



# JO 137 VUOTTA PAREMPAA HUOMISTA VARTEN

Logistiikkakoordinaattori Ilona Marjamaa, data analyst manager Joona Honka ja business manager Jussi Jaatinen ovat samaa mieltä siitä, että pystyvät toimimaan Bernerin arvojen mukaisesti joka-päiväisessä työssään.

## Berner Oy:llä on pitkät perinteet henkilöstön hyvinvoinnista huolehtimisessa.

**B**erner on koko 137-vuotisen historiansa aikana pitänyt kiinni arvoistaan: työ, rehellisyys ja ihminen. Vuoden 2019 työviretyksen mukaan jopa 94 prosenttia työntekijöistä oli samaa mieltä siitä, että pystyvät toimimaan yrityksen arvojen ja kulttuurin mukaan. Haastavan koronavuoden aikana niiden merkitys on käynyt yhä tärkeämmäksi.

"Olemassaolomme tarkoitus on olla huomisen puolustaja. Pyrimme toimimaan niin, että meillä kaikilla on 100 vuodenkin päästä hyvä olla ja elää. Tavoituksemme näkyy vahvasti sitoutumisemme vastuullisuuteen", toimitusjohtaja Antti Korpinieni kertoo.

"Tutkimustemme mukaan meillä on hyvä yhteishenki. Henkilöstömme kokee mielekkääksi sitoutua työhönsä vakaan arvopohjan ja vastuullisuustyömme myötä. Jokainen tekee tärkeää työtä, jolla on tarkoitus."

**BERNERIN MONIPUOLISUUS** eri toimialoilla tuo vakautta kriiseissä. Yhtiö on jopa lisännyt henkilöstöään tässä poikkeuksellisessa yhteiskunnallisessa tilanteessa. Henkilökuntaa on Suomessa, Ruotsissa, Norjassa

ja Baltian maissa viitisen sataa, josta noin 60 tuotannossa Heinävedellä.

"On yllättävää, miten hyvin olemme siirtyneet etätöihin, ja tämä näkyy tekemiemme kyselyjen tuloksissa. Osalle etätöy sopii toki paremmin kuin toisille", Korpinieni toteaa.

"Olemme panostaneet yhteydenpitoon niin työntekijöiden kuin muiden sidosryhmien välillä. Perustimme keväällä koronavalmiusryhmän, joka kommunikoi aktiivisesti ja auttoi pulmatilanteissa."

**BERNER ON TARTTUNUT** jo varhaisessa vaiheessa työntekijöiden oikeuksien puolustamiseen.

"1940-luvulla aloimme jakaa tulospalkkiota henkilöstölle sekä otimme käyttöön työterveyshuollon, hammashoidon sekä liukuvan työajan. 1960-luvulla olimme puolestaan ensimmäisten joukossa lanseeraamassa viisipäiväistä työviikkoa."



Toimitusjohtaja Antti Korpinienin ura Bernerillä alkoi 30 vuotta sitten.

Vahva panostuksemme henkilöstön hyvinvointiin sitouttaa henkilöstöä pitkään työsuhteisiin, joita meillä on paljon", Korpinieni kehuu.

”**VASTUUN JOKAISEN HARTEILLA, JA YHDESSÄ VOIMME RAKENTAA TURVALLISEMPAA HUOMISTA.**”

Bernerin keskimääräinen eläkeikä on 65 vuotta – korkeampi kuin Suomessa keskimäärin. Siihen vaikuttaa osaltaan yhtiön Senioriohjelma.

"Ikääntyvä työväestö on tietotaitonsa puolesta korvaamaton. Kehitimme ohjelman pitämään heidät mukana mahdollisimman pitkään. Siinä ylläpidetään työkykyä ja vahvistetaan positiivista suhtautumista ikääntymiseen. Ohjelma sai Sitran palkinnon vuonna 2013. Neljään vuoteen meillä ei ole ollut työkyvyttömyyteen liittyviä eläkepäätöksiä", Korpinieni toteaa.



Berner on jo varhain tarttunut työntekijöidensä oikeuksien puolustamiseen ja hyvinvointiin.

**YRITYS ON MYÖS MUKANA** kehityshankkeissa, jotka auttavat lapsia ja nuoria.

"Meidän on autettava niitä, joiden tilanne ei ole hyvä. Olemme mukana Helsinki-Mission hankkeessa nuorten auttamiseksi sekä viiden suomalaisen perheen BF&HAPPY-projektissa, joka sijoittaa UNICEF:in hankkeeseen äiti- ja lapsikuolleisuuden vähentämiseksi Ruandassa", Korpinieni kertoo.

## JUURET SILLINMYNNISSÄ

Bernerin tarina alkoi norjalaisen **Sören Bernerin** saapuessa Suomeen myymään silliä vuonna 1883. Yli sadan vuoden aikana bisnes on kasvanut kansainväliseksi kuuden liiketoimintayksikön kokoiseksi perheyrietykseksi, jonka oman tuotannon tuotteet ja kansainväliset tuotemerkit kuuluvat suomalaisten arkeen.

Lisää huomisen puolustajasta  
[Berner.fi](https://www.berner.fi)

**BERNER**