

# VASTUULLISUUSOHJELMA 2023-2025 TAVOITTEET



# VASTUULLISUUSOHJELMAN PÄÄTEEMAT

Huolehdimme henkilöstön hyvinvoinnista	Varmistamme tuotteiden vastuullisuuden	Vähennämme ilmasto- ja ympäristövaikutuksia	Luomme arvoa sidosryhmille
Työturvallisuus ja hyvinvointi	Tuotteiden laatu ja turvallisuus	Energiatehokkuus ja päästöt	Kotimainen tuotanto
Osaamisen kehittäminen	Vastuullinen hankintaketju	Luonnon monimuotoisuus	Huoltovarmuus
Hyvin johdettu työyhteisö	Vastuullinen pakkaus	Kiertotalous	Paikallinen verojalanjälki
Monimuotoisuus, yhdenvertaisuus ja inklusio	Vastuullinen raaka-aine	Materiaalitehokkuus	
	<b>Toimimme eettisesti ja viestimme avoimesti</b>		

# TAVOITTEET 2023–2025

# TOIMIMME EETTISESTI JA VIESTIMME AVOIMESTI

# PÄÄTAVOITTEET

- 100 % konsernin henkilöstöstä suorittaa eettisten toimintaohjeiden koulutuksen.
- Otamme vastuullisuusmittarin mukaan johdon palkitsemiseen vuodesta 2024 alkaen.

# HUOLEHDIMME HENKILÖSTÖN HYVINVOINNISTA

Työturvallisuus ja hyvinvointi  
Osaamisen kehittäminen  
Hyvin johdettu työyhteisö  
Monimuotoisuus, yhdenvertaisuus ja inkluusio

# PÄÄTAVOITTEET

- Nolla tapaturmaa ja ammattitautitapausta.
- Saavutamme työhyvinvointitutkimuksille asettamamme tavoitteet.
- 100 % henkilöstöstämme käy työsuhteen vaiheeseen kuuluvan suorituksen arvioinnin tai kehityskeskustelun.
- Ylitämme johtamisen 360 -arvioinneissa maakohtaiset keskiarvot.
- Selvitämme monimuotoisuuden ja inklusion nykytilan ja laadimme ohjelman tavoitteet.

# TYÖTURVALLISUUS JA HYVINVOINTI ALATAVOITTEET

## **Päätavoitteet:**

1. Nolla tapaturmaa ja ammattitautitapausta.
2. Saavutamme työhyvinvointitutkimuksille asettamamme tavoitteet.  
(Bernier Oy, Suomi. Vähintään yli 3,5:n keskiarvo kaikilla työhyvinvointitutkimuksen osa-alueilla)

## **Alatavoitteet:**

3. Sairauspoissaolojen määrä pysyy yritystasolla alle 3 %. Logistiikan ja tuotannon sairauspoissaolot alle 5 % (Bernier Oy, Suomi)
4. Mielenterveyden aiheuttamat poissaolot vähenevät (Bernier Oy, Suomi)



# OSAAMISEN KEHITTÄMINEN ALATAVOITTEET

## **Päätavoite:**

1. 100 % henkilöstöstämme käy työsuhteen vaiheeseen kuuluvan suorituksen arvioinnin tai kehityskeskustelun.

## **Alatavoite:**

2. Henkilöstösuunnitelmat jokaiselle liiketoiminta-alueelle on tehty, jonka liitteenä on konkreettinen osaamisen kehittämisen suunnitelma (Berner Oy, Suomi)

# HYVIN JOHDETTU TYÖYHTEISÖ ALATAVOITTEET

## **Päätavoite:**

1. Ylitämme johtamisen 360 -arvioinneissa maakohtaiset keskiarvot.  
(Johtajuusindeksi vähintään Suomen esimiesnormin tasolla ja johtoryhmän esimiesnormi vähintään 82, Berner Oy, Suomi)

## **Alatavoitteet:**

2. Kaikki uudet esimiehet ovat saaneet riittävät valmiudet esimiestyöhön.
3. Työntekijöiden vaihtuvuus ei johdu puutteellisesta esihenkilötyöstä.

# MONIMUOTOISUUS, YHDENVERTAISUUS JA INKLUUSIO

## **Päätavoite:**

1. Selvitämme monimuotoisuuden ja inklusion nykytilan ja laadimme ohjelman tavoitteet.

## **Alatavoite:**

2. Sukupuolten välisissä palkoissa ei samoissa tehtäväluokissa löydy perusteettomia palkkaeroja.
3. Ei häirintä- tai syrjimistapauksia. Kaikki työyhteisökonfliktit tai epäasiallisen käytöksen tilanteet selvitetään ohjeistusten mukaisesti.

# VARMISTAMME TUOTTEIDEN VASTUULLISUUDEN

Tuotteiden laatu ja turvallisuus  
Vastuullinen hankintaketju  
Vastuullinen pakkaus  
Vastuullinen raaka-aine

# PÄÄTAVOITTEET

- Nolla oman tuotannon tuotteiden takaisinveltoa.
- 100 % riskimaatoimittajista auditoitu. Kehitämme ei-riskimaatoimittajien vastuullisuuden arviointia.
- Kaikki oman kuluttajatuotteiden tuotannon muovipakkaukset ovat kierrätettävissä.
- Jatkamme tuotteidemme hiilijalanjälkilaskelmien ja elinkaarianalyysien toteuttamista.
- Vähennämme turpeen käyttöä vuosittain noin 10 % tavoitteenamme, että turve on korvattu kokonaan GreenCare-kasvualustoissa 2030-luvun alussa.

# VASTUULLINEN RAAKA-AINE ALATAVOITTEET

## Oma kuluttajatuotteiden tuotanto

### Päätavoite:

1. Jatkamme tuotteidemme hiilijalanjälkilaskelmien ja elinkaarianalyysien toteuttamista

### Alatavoitteet:

2. Jatkamme siirtymistä sertifioituun palmuöljyyn kaikissa raaka-aineissa tavoitteena 100 % Mass Balance -sertifioitu palmuöljy
  1. Jatkamme eksoottisten kasvi-, mineraali-, ja väriraaka-aineiden alkutuotannon vastuullisuusselvityksiä
  2. Selvitämme alkuperät kaikille raaka-aineille ja amfori BSCI-riskimaista tuleville raaka-aineille tarkemmat vastuullisuusselvitykset
  3. Jatkamme selvitystä, mitkä raaka-aineemme ovat lähtöisin sivuvirroista
  4. Joutsenmerkkituotteilla tavoitteena 35 % uusiutuvia raaka-aineita
  5. Teknisten tuotteiden siirtyminen uusiutuviin raaka-aineisiin, ilman teknisten ominaisuuksien muuttumista
  6. Suosimme biohajoavia raaka-aineita

# VASTUULLINEN PAKKAUS ALATAVOITTEET

## Vastuullinen pakkaus, oma kuluttajatuotteiden tuotanto

### Päätavoite:

1. Kaikki oman tuotannon muovipakkauksemme ovat kierrätettävissä vuonna 2025.

### Alatavoitteet:

2. 50 % oman tuotannon pakkausmateriaaleista (kg) on kierrätysmuovista valmistettuja.
3. Vähennämme oman tuotannon pakkauksissamme käytettyä muovin määrää 10 % vuoteen 2025 mennessä vuoteen 2019 verrattuna.
4. 10 % oman tuotannon tuotteistamme on pakattu kierrätetyn muovin lisäksi fossiilista neitseellistä muovia vähentävään pakkaukseen vuonna 2025.

# VÄHENNÄMME ILMASTO- JA YMPÄRISTÖVAIKUTUKSIA



# PÄÄTAVOITTEET

- Science Based Targets -ilmastotavoitteemme hyväksytään 2023. Vähennämme päästöjämme omassa toiminnassamme ja arvoketjussamme tavoitteiden mukaisesti.\*
- Vähennämme tuotannon ympäristövaikutusta lisäämällä materiaalikäytön ja jätteiden erilliskeräyksen tehokkuutta.
- Kierrätettyjen sivuvirtojen määrä maatalouden ja teollisuuden liiketoiminta-alueilla on yhteensä 570 000 tonnia.
- Selvitämme vaikutuksemme ja riippuvuutemme luonnon monimuotoisuudesta ja asetamme tavoitteet vaikutusten vähentämiseksi.

(\*kun hyväksytty, muutetaan tavoite päästövähentymätavoitteeksi)

