

TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET

VASTUULLISUUS

TILINPÄÄTÖS

VASTUULLISUUDEN GRI-RAPORTOINTI



BERNER
VUOSIKATSAUS
2023

TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET

VASTUULLISUUS

TILINPÄÄTÖS

VASTUULLISUUDEN GRI-RAPORTOINTI

SISÄLTÖ

TÄMÄ ON BERNER	3
Tämä on Berner	4
Konsernin avainluvut	5
Liiketoiminta-alueemme	6
Toimitusjohtajan katsaus	7
Olemme huomisen puolustaja	10
Arvonluontimalli	13
LIIKETOIMINTA-ALUEET	14
Kuluttajatuotteet	15
Terveystuotteet ja laboratoriot	19
Teollisuus	21
Maatalous.....	24
VASTUULLISUUS	26
Vastuullisuus Bernerillä.....	27
Toimimme eettisesti ja viestimme avoimesti	31
Huolehdimme henkilöstömme hyvinvoinnista	34
Varmistamme tuotteiden vastuullisuuden	42
Vähennämme ilmasto- ja ympäristövaikutuksia.....	51
Luomme arvoa sidosryhmille.....	62
TILINPÄÄTÖS	65
Tunnusluvut	67
Tuloslaskelma	68
Tase	71
Hallitus	75
Johtoryhmä.....	76
VASTUULLISUUDEN GRI-RAPORTOINTI	
GRI-indeksi.....	77
Raportointiperiaatteet.....	82
Riippumaton varmennusraportti	83



TÄMÄ ON BERNER

- Berner lyhyesti
- Konsernin avainluvut
- Liiketoiminta-alueemme
- Toimitusjohtajan katsaus
- Olemme huomisen puolustaja

LIIKETOIMINTA-ALUEET

VASTUULLISUUS

TILINPÄÄTÖS

VASTUULLISUUDEN GRI-RAPORTOINTI

Tämä on Berner

TÄMÄ ON BERNER

Bernern lyhyesti

Konsernin avainluvut
Liiketoiminta-alueemme
Toimitusjohtajan katsaus
Olemme huomisen puolustajia

LIIKETOIMINTA-ALUEET

VASTUULLISUUS

TILINPÄÄTÖS

VASTUULLISUUDEN GRI-RAPORTOINTI

TÄMÄ ON BERNER

Berner Oy on vuonna 1883 perustettu kasvava ja kansainvälistyvä suomalainen perheyrittys, jonka monialaisesta tuotevalikoimasta vastaa neljä liiketoiminta-alueita. Toimimme Suomen lisäksi Ruotsissa, Norjassa, Tanskassa ja Baltiassa.

Vahva kuluttaja- ja asiakasymmärrys, tiivis yhteistyö ja paikallinen tuntemus ovat tärkeä osa kaikkia yhteistyösuhteitamme. Toimimme neljällä eri liiketoiminta-alueella, jotka ovat kuluttajatuotteet, terveydenhuolto ja laboratoriot, maatalous ja teollisuus. Monialaisuus on kuulunut merkittävänä osana toimintaamme lähes koko 140-vuotisen historiamme ajan.

Yksi suurimmista vahvuksistamme on kotimainen tuotekehitys ja tuotanto. Meillä

on Berner-konsernissa tuotantoa Suomessa kahdeksalla eri paikkakunnalla.

Vastuullisilla toimintatavoilla on Bernerillä pitkät perinteet ja vastuullisuus kiteytyy vahvasti myös kaiken tekemisemme ytimeen eli huomisen puolustamiseen – toimimme niin, että meillä kaikilla on vielä 100 vuodenkin päästä hyvä olla ja elää. Vastuullisuustyötämme ohjaa Yhteiset vastuamme -vastuullisuus-ohjelma tavoitteineen.

Perustettu

1883

4 liiketoiminta-alueita

Kuluttajatuotteet • Maatalous • Teollisuus
Terveydenhuolto ja Laboratoriot

Valmistusta Suomessa

8 paikkakunnalla

Toimii

7 maassa

Päätoimipaikat ●
Tuotantolaitokset ●



TÄMÄ ON BERNER

Berner lyhyesti

Konsernin avainluvut

Liiketoiminta-alueemme

Toimitusjohtajan katsaus

Olemme huomisen puolustaja

LIIKETOIMINTA-ALUEET

VASTUULLISUUS

TILINPÄÄTÖS

VASTUULLISUUDEN GRI-RAPORTOINTI

KONSERNIN AVAINLUVUT 2023



Liikevaihto, milj. eur

705,0

(717,5)



Liikevoitto, milj. eur

29,5

(40,6)



Liikevoitto, %

4,2

(5,6)



Omavaraisuusaste, %

44,9

(41,4)



Investoinnit, milj. eur

7,5

(17,5)



Henkilöstö (31.12.)

883

(858)

TÄMÄ ON BERNER

Berner lyhyesti

Konsernin avainluvut

Liiketoiminta-alueemme

Toimitusjohtajan katsaus

Olemme huomisen puolustajia

LIIKETOIMINTA-ALUEET

VASTUULLISUUS

TILINPÄÄTÖS

VASTUULLISUUDEN GRI-RAPORTOINTI

BERNER

**HUOMISEN
PUOLUSTAJA**
Yli 100 vuoden
kokemuksella

LIIKETOIMINTA-ALUEEMME



Liikevaihto, milj. eur

95,4

Valmistamme, maahantuomme ja markkinoimme laajan valikoiman kuluttajamerkituotteita. Meillä on myös tuotteiden vientiä.

Tunnetut brändimme kilpailevat kärkimerkkeinä useissa kategorioissa: hygieniassa, kauneudessa, elintarvikkeissa, kodin puhdistuksessa, hyvinvoinnissa, lastentarvikkeissa, autonhoidossa, puutarhanhoidossa, jalkineissa sekä päivittäiskäyttötavaroissa.

Panostamme kotimaiseen tuotekehitykseen ja tuotantoon, mutta toimimme myös tiiviissä yhteistyössä kansainvälisen kumppaniverkostomme kanssa. Vahvuksiimme ovat brändiemme ja ammattilaistemme lisäksi paikallinen kuluttajaymmärrys, markkinointiosaaminen sekä tiivis asiakasyhteistyö. Toimimme Suomen lisäksi Baltiassa.



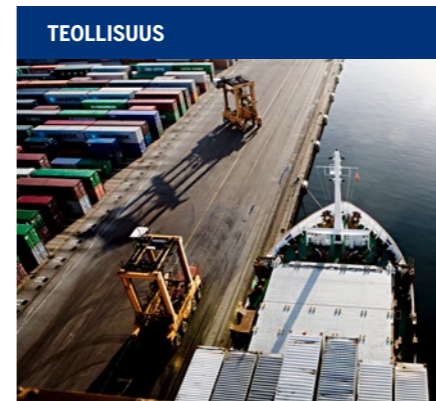
Liikevaihto, milj. eur

89,9

Olemme terveydenhuollon ja laboratorioalan ammattilaisten luotettava kumppani. Oman kotimaisen tuotantomme lisäksi valikoimaamme kuuluu korkealaatuisia tuotteita ulkomaisilta, alansa huippua edustavilta päämiehiltämme.

Pyrimme jatkuvasti kehittämään tuotevalikoimaamme asiakkaidemme muuttuvien tarpeiden mukaan. Parannamme elämänlaatua tarjoamalla ratkaisuja ihmisen hyvinvoinnin ja toimintakyvyn ylläpitämiseen. Laboratorioiden tarpeisiin tarjoamme kokonaisvaltaisia laite- ja palveluratkaisuja.

Autamme valinnassa, koulutamme ja huollamme. Toimimme Suomen lisäksi Ruotsissa, Norjassa, Tanskassa ja Virossa.



Liikevaihto, milj. eur

210,1

Teollisuuden Berner hankkii globaalisti tuotteita markkina-alueelleen ja palvelee asiakkaitaan Pohjoismaissa, Baltiassa sekä muualla Euroopassa vankalla asiantuntemuksellaan. Toimitamme raaka- ja lisäaineita valmistavan teollisuuden ja infrasektorin tarpeisiin. Meillä on myyntiä yli kymmenessä maassa.

Tytärtyhtiömme Berner Chemicals Oy valmistaa magnesiumkemikaaleja Kokemäellä. Toisen tytäryhtiömme Chemigaten tehtailla Lapualla ja Kaipiaisissa valmistetaan tarkkelyspohjaisia side- ja liima-aineita sekä Mietoissa erikoiskemikaaleja. Lapualla ja Kokemäellä valmistetaan lisäksi natiivia perunatarkkelystä.



Liikevaihto, milj. eur

306,7

Olemme viljelijöiden luotettava kumppani Suomessa ja Ruotsissa. Tarjoamme kasvinsuojeluaineita, lannoitteita, siemeniä, viljelytarvikkeita ja niihin liittyvää palvelua sekä neuvontaa suoraan viljelijäasiakkaillemme. Suomessa viljelijät voivat tehdä kanssamme myös vilja- ja öljykasvikauppaa helposti ja sujuvasti. Meillä on Suomessa myös omaa lannoitetuotantoa. Virossa, Latviassa ja Liettuaassa toimimme paikallisten jakelijoiden kautta.

Liiketoimintamme rakentuu kaikilla markkina-alueillamme vahvaan asiantuntijuuteen sekä kumppanuuteen asiakkaidemme sekä tavarantoimittajiemme kanssa.

TÄMÄ ON BERNER

Berner lyhyesti

Konsernin avainluvut

Liiketoiminta-alueemme

Toimitusjohtajan katsaus

Olemme huomisen puolustaja

LIIKETOIMINTA-ALUEET**VASTUULLISUUS****TILINPÄÄTÖS****VASTUULLISUUDEN GRI-RAPORTOINTI**

TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS

Vietimme Bernerillä toimintamme 140-vuotisjuhlavuotta. Toimintaympäristön haasteellisuus jatkui edelleen vaikuttaen myös liikevaihtomme ja liikevoittonne kehitykseen. Jatkoimme systemaattista panostustamme vastuullisuutemme edelleen kehittämiseen.

Berner 140 vuotta

Saimme viettää yhtiössämme todellista merkkipäivien vuotta viime vuonna. Berner täytti kunnioitettavat 140 vuotta, jota juhlistimme yhdessä työntekijöidemme ja sidosryhmiemme kanssa ikimuistoisissa juhlissa historiallisessa Helsingin Kattilahallissa. Meillä oli paljon muutakin aihetta juhlaan viime vuoden aikana, kun maatalousliiketoimintamme täytti 90 vuotta ja Korrek-autonhoitosarja 60 vuotta. Jalkinekategoriassa vietettiin lisäksi peräti kolmea merkkivuotta, kun Nokian Jalkineet täytti 125, Kontio 60 ja Hai 55 vuotta.

Tuskinpa yhtiömme perustaja, norjalainen Sören Berner, uskalsi tai osasi vuonna 1883 ajatella, kuinka pitkälle hänen sillin myynnistä alkanut liiketoimintansa tulisikaan kantamaan. Olemme erittäin ylpeitä ja iloisia 140-vuotises-ta historiastamme, ja haluankin lämpimästi kiittää kaikkia yhtiömme pitkässä ja mielenkiintoisessa tarinassa vuosien varrella mukana olleita.

Toimintaympäristö vaikutti liikevaihdon kehitykseen

Toimintaympäristön haasteellisuus kuvaa vahvasti myös viime vuotta, ja sillä olikin merkittävä vaikutus liikevaihtomme kehitykseen. Liikevaihtomme laski viime vuonna 705 miljoonaan euroon (717,7). Liikevoittoa teimme 29,5 miljoonaa euroa (40,6).

Liikevaihdollisesti suurimmalla toimialalamme, maataloudessa, viljan ja lannoitteiden markkinahintojen lasku vuoden 2022 ennätystasosta vaikutti liikevaihdon kehitykseen volyymin kasvusta huolimatta. Teollisuuden liiketoiminta-alaamme haastoivat puolestaan markkinahintojen rajut vaihtelut vuoden aikana sekä kysynnän hiipuminen eri teollisuudenaloilla, kuten metsäteollisuudessa ja rakennusteollisuudessa. Kuluttajien kulutusinnostusta ja investointeja hidastuttivat taas muun muassa korkea hinta- ja korkotaso. Haasteista huolimatta onnistuimme kasvattamaan liikevaihtoaamme niin teollisuudessa kuin kuluttajatuotteissa.



TÄMÄ ON BERNER

Berner lyhyesti

Konsernin avainluvut

Liiketoiminta-alueemme

Toimitusjohtajan katsaus

Olemme huomisen puolustajia

LIIKETOIMINTA-ALUEET

VASTUULLISUUS

TILINPÄÄTÖS

VASTUULLISUUDEN GRI-RAPORTOINTI

Päivitimme strategiaamme

Monialaisuus on kuulunut Bernerin perusfilosofiaan alusta saakka, ja se on suojannut toimintaamme suhdannevaihteluilta 140 vuoden ajan. Yhtiömme monialaisuuteen pohjautuva strategia tähtääkin kaikkien neljän liiketoiminta-alueemme kasvuun ja kansainvälistymiseen.

Päivitimme viime vuonna strategia prioriteettejamme ja strategiakaudella 2023–2025 toimintamme painopisteinä ovat kasvun johtaminen, asiakasarvon kasvattaminen, kilpailukyvyyn vahvistaminen sekä vahva brändi- ja työnantajamielikuva.

Olemme vuoden aikana tehneet paljon työtä muun muassa uusien kasvuhankkeiden etsimiseksi, konsernin sisäisten synergoiden tunnistamiseksi ja prosessiemme hiomiseksi. Asiakkaidemme tarpeiden ja toiveiden ymmärtäminen on ratkaisevan tärkeää menestyksemme kannalta ja olemme sitoutuneet asiakas-keskeisen toiminnan jatkuvaan kehittämiseen. Vahvan työnantajamielikuvan perustana on työntekijöidemme viihtyminen ja hyvinvointi, ja olemmekin jatkaneet systemaattista kehitystyötämme muun muassa monimuotoisuuden ja inklusion nykytilaa selvittämällä. Panostimme viime vuonna myös Berner-tasoiseen markkinointiviestintäkampanjaan tunnettuutemme kasvattamiseksi.

Science Based Targets -ilmastotyö

Vastuullisuutemme kehittämisen ytimessä oli viime vuonna työ päästövähennystavoitteiden asettamiseksi Science Based Targets -ilmastoalioitteessa. Työskentelimme laajalla joukolla koko konsernissa hiilietikartan rakentamiseksi

vuoteen 2030 saakka ja jätimme tavoitteemme SBTi:n hyväksyttäväksi tammikuussa 2024. Päästövähennystavoitteiden saavuttaminen tulee vaatimaan merkittäviä investointeja ja yhteistyötä koko arvoketjussa, mihin olemme vahvasti sitoutuneet. Otimme vastuullisuustyössämme myös toisen ison kehityskaskeleen, kun aloitimme vastuullisuusohjelmamme mukaisesti luonnon monimuotoisuuteen liittyvän pilottiprojektin loppuvuonna.

Osallistuimme viime vuonna kolmatta kertaa vastuullisuutta kokonaisvaltaisesti arvioivaan EcoVadis-arviointiin. Kasvatimme pisteitämme ja onnistuimme säilyttämään parhaan Platina-tason, joka tarkoittaa, että olemme parhaan 1 %:n joukossa arvioitavista yrityksistä. Kehitettävää ja kirittävää riittää kuitenkin edelleen, ja teemme tinkimättömästi ja pitkäjänteisesti työtä vastuullisuutemme eteen olemassaolomme merkityksen eli huomisen puolustamisen mukaisesti – haluamme toimia siten, että meillä kaikilla on täällä hyvä olla vielä sadankin vuoden päästä.

Tulevaisuus tehdään yhdessä

Paljon on siis ehtinyt tapahtua Bernerillä ja toimintaympäristössämme viime vuodenkin aikana. Monilla meistä on vuodesta ehkä päällimmäisenä mielessä Bernerin 140-vuotisjuhlavuosi, jonka aikana pääsimme myös sukeltamaan syvällisemmin Bernerin historian moninaiisiin ja mielenkiintoisiin käänneisiin. Vastuullisuuden suhteen historiastamme nousee vahvasti esille Bernerin panostus sosiaaliseen vastuullisuuteen jo 1940-luvun loppupuolelta alkaen. Tämä näkyykin yhtiössämme muun muassa pitkinä työsuhteina ja vahvoina työhyvinvointitutkimusten tuloksina.

Olemme erittäin ylpeitä ja iloisia 140-vuotisesta historiastamme, ja haluankin lämpimästi kiittää kaikkia yhtiömme pitkässä ja mielenkiintoisessa tarinassa vuosien varrella mukana olleita.

Kiitos viime vuodesta kuuluu itse oikeutetusti ensimmäisenä kaikille berneriläisille seitsemäsä toimintamaassamme. Iso ja lämmin kiitos sitoutuneisuudestanne ja tinkimättömästä työstänne yhtiömme menestyksen eteen. Viime vuodet ovat vaatineet paljon meiltä kaikilta yritysostojen integraatioissa toimintaympäristön haasteiden keskellä.

Kiitos myös asiakkaillemme ja kuluttajillemme sekä kaikille yhteistyökumppaneillemme luottamuksestanne. Katsomme Bernerillä luottavaisin mielin tulevaan sekä rakentavan ja pitkäjänteisen yhteistyön jatkumiseen kaikkien sidosryhmiemme kanssa. Tulevaisuus tehdään yhdessä – niin kuin sidosryhmäjuhlamme juhlaseminaarin teemaksikin olimme valinneet.

Antti Korpiemi
toimitusjohtaja
Berner Oy

TÄMÄ ON BERNER

Berner lyhyesti

Konsernin avainluvut

Liiketoiminta-alueemme

Toimitusjohtajan katsaus

Olemme huomisen puolustajia**LIIKETOIMINTA-ALUEET****VASTUULLISUUS****TILINPÄÄTÖS****VASTUULLISUUDEN GRI-RAPORTOINTI**

OLEMME HUOMISEN PUOLUSTAJIA

Olemassa määrittäneet olemassaolomme tarkoitukseksi huomisen puolustamisen. Käytännössä se tarkoittaa meille sitä, että toimimme niin, että meillä kaikilla on 100 vuodenkin päästä hyvä olla ja elää.

Arvot

Kaiken toimintamme perusta

TYÖ Yhteistyö, kumppanuudet ja innovaatiot ovat perheyhtymämme perusta. Bernerillä kaikki työ on arvokasta ja merkityksellistä. Jokaisella berneriläisellä tulee olla mahdollisuus kehittyä ja onnistua omassa työssään ja hallita omaa arkeaan osana perhettämme. Jokainen berneriläinen kantaa rohkeasti oman vastuunsa yhteisten tavoitteidemme saavuttamiseksi.

REHELLISYYS Kaiken toimintamme tulee perustua rehellisyyteen, niin suhteessa asiakkaisiin, päämiehiin, muihin yhteistyökumppaneihin kuin henkilöstöönkin. Rehellisyys ilmenee meillä luotettavana, ennustettavana ja avoimena toimintana.

IHMINEN Berner menestyy, kun sen työntekijät menestyvät. Tasa-arvoisessa työympäristössä välitämme toisistamme, kannustamme toisiamme eteenpäin ja luotamme yhdessä tekemisen voimaan.

Missio

Mitä teemme?

Rakennamme työllämme hyvää huomista ja hyvinvointia. Vastuullisella ja vakaasti kasvavalla liiketoiminnalla tuotamme kestävää etua asiakkaille, kuluttajille, henkilökunnalle, sekä muille kumppaneille ja sidosryhmille.

Visio

Miten me sen teemme?

Perheyhtiömme tavoite on pysyä laadun, innovaation ja vastuullisen työn aallon harjalla nyt ja tulevaisuudessa. Tavoitteen saavuttamiseksi vain vaalimalla sitä saumatonta yhteistyötä ja yhteishenkeä, jota berneriläiset elävät todeksi joka päivä.

Mitä huomisen puolustaminen minulle berneriläisenä merkitsee tai miten se näkyy työssäni

**Tea Tulkki, alihankintapäällikkö**

Teemme tuotekehityksessä työtä huomisen puolustamiseksi miettiessämme ratkaisuja ympäristökuorman vähentämiseksi niin raaka-aineiden kuin pakkausmateriaalien osalta.

**Arttu Linnavirta, kategoriapäällikkö**

Luomme yhdessä hyvinvointia pitkäjänteisesti. Emme etsi pikavoittoja kvartaalitaloudessa, vaan luomme parempaa huomista vastuullisella kasvulla vuosiksi eteenpäin. Jätämme jälkeemme positiivisen muutoksen arvojemme mukaisella toiminnalla. Omasta työstä on motivoivaa löytää syvempi merkitys ja toimia arvojen mukaan, jotka voi itse allekirjoittaa.

**Inka Ylipieti, kategoriajohtaja**

Me kaikki olemme tekemisissä terveysteknologiaratkaisujen kanssa läpi elämämme. Niiden avulla voidaan helpottaa ihmisten arkea, parantaa elämää terveyttä ja hyvinvointia tukemalla. Se on huomisen puolustamista.

**Linda Berner-Strandman, verkkokauppapäällikkö**

Huomisen puolustaminen vaikuttaa arjessa kaikkeen tekemiseemme. Ollessani osa Berner-sukua, sillä on sukupolvienkin yli kurottava merkitys, vaikka katse onkin pitkällä tulevaisuudessa. Huominen ei ole vain huominen, vaan se on pitkäjänteistä työtä tulevaisuuden varmistamiseksi. Minulle on kunnia-asia olla varmistamassa oman panokseni kautta, että huominen olisi vähintään yhtä hyvä, ellei parempi kuin tänään.

TÄMÄ ON BERNER

Berner lyhyesti

Konsernin avainluvut

Liiketoiminta-alueemme

Toimitusjohtajan katsaus

Olemme huomisen puolustajia

LIIKETOIMINTA-ALUEET

VASTUULLISUUS

TILINPÄÄTÖS

VASTUULLISUUDEN GRI-RAPORTOINTI

Strategiset prioriteettimme 2023–2025

Strategiamme toteutus kulmineoiti vuonna 2023 neljän prioriteetin mukaiseen tekemiseen. Strategiakaudesta 2023–2025 prioriteettina ovat kasvun johtaminen, asiakasarvon kasvattaminen, kilpailukyvyyn vahvistaminen sekä vahva brändi- ja työnantajamielikuva. Jokaisella palvelu- ja liiketoiminta-alueella sekä toiminnolla on prioriteettien mukaiset yksityiskohtaisemmat hankkeet tarkempine projekteineen, joiden kehittymistä seurataan yhtenäisesti.

Kasvun johtaminen

Kasvun johtamisessa olemme keskittyneet yhteistyön syventämiseen nykyisissä asiakkuuksissa. Olemme myös työstäneet uusia tulevaisuuden kasvuaihoita. Konsernitason keskitämme sisäisen yhteistyön vahvistamiseen ja konserniyhtiöiden synergioiden tunnistamiseen. Tavoittelemme tehtaidemme valmistusvolyyymien kasvua ja tarjosimme myös vuonna 2023 valmistuskapasiteettiamme sopimusvalmistusasiakkaille.

Kasvun johtamisen ja strategian toteuttamisen tukemiseksi panostimme erityisesti yritystason sisäiseen viestintään tuottamalla materiaaleja ja vahvistamalla tiedonkulkua eri viestintäkanavissa.

Teollisuuden Berner kasvoi organisesti Suomen teollisuudelle tärkeissä bulk-raaka-aineissa ja kemikaaleissa sekä myynnin laajentamisella Skandinaviassa ja sen ulkopuolella. Kuluttajatuotteissa lanseerasimme Berner-shop.fi-verkkokaupan kuluttajille 1.1.2023.

Viljelijän Bernerillä kasvu haettiin kiertotaloudessa uusista tuotealueista, mikä näkyy rehuotteiden ja lannoitteiden valikoimassa.

STRATEGISET PRIORITEETIT – MIHIN KESKITYMME?



KASVUN JOHTAMINEN

- Orgaanisen kasvun kiihdyttäminen korkealla ambitiotasolla
- M&A ja onnistuneet integraatiot
- Kansainvälistyminen
- Johtamisen kehittäminen, kyvykkyyksien kehittäminen ja kasvun kulttuurin rakentaminen



ASIAKASARVON KASVATTAMINEN

- Asiakasymmärrys
- Asiakaskeskeinen toiminta
- Johtaminen



KILPAILUKYVYN VAHVISTAMINEN

- Konsernin synergioiden hyödyntäminen
- Tehokkaat prosessit
- Kustannuskilpailukyky
- Kannattavuuden parantaminen
- Tehokas pääoman käyttö



VAHVA BRÄNDI- JA TYÖNANTAJAMIELIKUVA

- Bernerin maineen ja tunnettuuden rakentaminen
- Henkilöstökokemuksen kehittäminen

TÄMÄ ON BERNER

Berner lyhyesti

Konsernin avainluvut

Liiketoiminta-alueemme

Toimitusjohtajan katsaus

Olemme huomisen puolustajia

LIIKETOIMINTA-ALUEET

VASTUULLISUUS

TILINPÄÄTÖS

VASTUULLISUUDEN GRI-RAPORTOINTI

Lannoitteissa Viljelijän Berner kasvatti sivuvirtalannoitteiden myyntiään erityisesti ammoniumsulfaattipohjaisten tuotteiden osalta. MedLab kasvatti päämiesportfoliota ja laajensi sitä maantieteellisesti.

Keskityimme erityisesti kuluttaja- ja tuoteymmärryksen kasvattamiseen entisestään esimerkiksi trendi-raaka-aineiden ja konseptien kohdalla. Bernerillä on meneillään myös useampia tekoälyn hyödyntämiseen liittyviä pilotteja.

Asiakasarvon kasvattaminen

Asiakasarvon kasvattamiseen kuuluu asiakasymmärryksen parantaminen, asiakaskeksien toiminnan kehittäminen ja vahva asiakkuuksien johtaminen moniulotteisesti eri liike- ja palvelutoiminnoissa.

Haluamme olla asiakkaillemme entistä yhtenäisempi "OneBerner", jota edistämme uuden asiakkuudenhallintajärjestelmän kehityksen kautta.

Kartoitimme myös asiakkaiden mahdollisia sivuvirtoja sekä niiden kaupallistamismahdollisuuksia. Kuluttajatuotteissa panostimme asiakasarvon kasvattamiseen valmennuksilla sekä vahvistamalla tiedolla johtamista. Viljelijän Bernerillä keskityimme erityisesti asiakkaiden kokonaisvaltaiseen palveluun muun muassa kehittämällä viljelymenetelmiä.

MedLabilla suurin asiakasarvoon liittyvä kokonaisuus oli tilaus-toimitusprosessien kehittäminen siten, että ne palvelevat asiakkaita entistä paremmin. Lanseerasimme Arjen apuvälineet -verkkokaupan, joka avasi tuotevalikoiman uudella tavalla käyttäjille.

Kilpailukyvyyn vahvistaminen

Kilpailukykyä vahvistamme erityisesti sisäisiä ja ulkoisia prosesseja hiomalla ja yleisesti kustannustietoisella toiminnalla. Olemme konsernitasolla tehostaneet ja suoraviivais-taneet toimintaa eri kehityshankkeiden, yhteistyön tiivistämisen ja järjestelmäkehityksen kautta. Olemme kiinnittäneet entistä vahvemmin huomiota kumppaniverkostoon ja sen tehokkaaseen toimintaan. Olemme myös saattaneet loppuun integraatioita.

Teimme vuonna 2023 investointipäätöksen Relex-suunnitteluratkaisun käyttöönotosta, jonka avulla tavoitteleme merkittävää ennustetarkkuuden paranemista. Vuonna 2024 käyttöönotettavan Relexin avulla tuleme saavuttamaan merkittäviä etuja myös hankintoimen tarkentumisella ja voimme syventää yhteistyötämme merkittävimpien toimittajiemme kanssa toimitusketjun läpinäkyvyyden parantuessa.

Teimme vuosien 2022–2023 aikana merkittäviä tilamuutoksia Viinikkalan logistiikkakeskuksessa MedLabin yksilöllisten apuvälineiden huoltotoimintaa ja asiakaskohtaamisia varten. Koivuhaan logistiikkakeskuksen tuotteet ja toiminnot siirrettiin vuoden 2023 aikana Viinikkalan logistiikkakeskukseen.

Kuluttajatuotteissa uudistimme portfolion ja lanseeraustenhallinnan prosessia: määrittelimme hinnoitteluprosessia ja kehitimme uutta hinnoittelutyökalua. Aloitimme myös kuluttajahintaseurannan loppuvuodesta. Viljelijän Bernerillä integroimme Apetit Oyj:ltä ostetun viljakaupan liiketoiminnot Bernerin järjestelmiin ja aloitimme laskusaatavien myynnin.

Olemme kiinnittäneet vielä entistä enemmän huomiota toimivaan raaka-aine ja pakkaustarviketoimittaja-verkostoon.

Vahva brändi- ja työnantajamielikuva

Brändi- ja työnantajamielikuvaan liittyvässä työssä keskityimme työtyytyväisyyden ja ulkoisen työnantajamielikuvan kasvattamiseen sekä yrityksen maineen kehittämiseen. Tavoitteleme merkittävää yhtiömme tunnettuuden parantamista. Työnantajamielikuva puolestaan rakentuu erityisesti työtyytyväisyydestä. Siitä, että Bernerillä viihdytään, kehitetään ja voidaan hyvin.

140-vuotisjuhlavuotenumme toteutimme Berner-tason markkinointiviestintäkampanjan. Työskentelimme kuluttajabrändien vahvistamisen parissa keskeytyksettä.

Toteutimme 360-arvioinnin osana Bernerin esihenkilöiden johtamisen kehittämistä sekä aistitutkimuksen, jonka avulla kartoitimme henkilöstön hyvinvointia kokonaisvaltaisesti. Toteutimme myös vastuullisuusohjelmaamme kuuluvan monimuotoisuuden ja inklusion nykytilaa kartoittavan kyselyn, josta laadimme ohjelmaan tavoitteet. Keskityimme työntekijäkokemuksen kehittämiseen kognitiivisen ergonomian parantamishankkeen kautta, jossa poistetaan arjen esteitä työn sujuvoittamiseksi. Selvitystyötä tehtiin muun muassa aistikyselyn ja muiden kyselyjen pohjalta.

Maatalousliiketoiminnassa viljakaupan integrointi viimeisteltiin myös brändin osalta ja siirryimme toimimaan Berner-brändin alla. Viime vuonna päätimme luopua Belor Agro

-brändistä, eikä lannoitteita tai raaka-aineita saavu Venäjältä tai Valko-Venäjältä. Olemme viime vuonna osallistuneet maataloussektorilla aktiivisesti rekrytointitapahtumiin ja tehneet oppilaitosyhteistyötä. Berner toimi pääsponsorina Viikki Areena -rekrytointitapahtumassa.

TÄMÄ ON BERNER

Berner lyhyesti

Konsernin avainluvut

Liiketoiminta-alueemme

Toimitusjohtajan katsaus

Olemme huomisen puolustajia

LIIKETOIMINTA-ALUEET

VASTUULLISUUS

TILINPÄÄTÖS

VASTUULLISUUDEN GRI-RAPORTOINTI

Berner-konsernin arvonluontimalli 2023

RESURSSIT

Henkilöstö

- 883 henkilöä 7 maassa

Taloudellinen pääoma

- Tase 386,2 milj. €
- Omavaraisuusaste 44,9 %
- Investoinnit 7,5 milj. €

Aineeton pääoma

- Tunnetut kuluttaja- ja B2B-brändit
- Kuluttaja- ja asiakasyymmärrys
- Pitkäaikaiset työsuhteet
- Arvot

Kotimainen T & K ja tuotanto

- 12 tuotantolaitosta 8 paikkakunnalla Suomessa
- Tuotantoa kaikkien 4 liiketoiminta-alueen tarpeisiin

Luonnonvarat

- Energia: uusiutuva 34 751 MWh (85 %), uusiutumaton 6 210 MWh (15 %)
- Raaka-aineet ja pakkausmateriaalit: uusiutuva 87,6 %, uusiutumaton 12 %
- Vesi 354 681 m³



LIIKETOIMINTAMME

Kuluttajatuotteet
Terveydenhuolto ja Laboratoriot
Maatalous
Teollisuus



Oma tuotanto, maahantuonti,
sopimusvalmistus



Liikevaihto, milj. eur
705,0



VAIKUTUKSET

Henkilöstö

- Palkat ja palkkiot 49 milj. €
- Työhyvinvointitutkimusten hyvät tulokset
- Tapaturmataajuus 5,1

Asiakkaat ja kuluttajat

- Turvallinen, laadukas, monipuolinen ja innovatiivinen tuotevalikoima
- Sitoutuminen kestävä kehityksen edistämiseen tuotteissa
- Kotimaisia tuotteita ja raaka-aineita
- Luotettavat ja pitkäaikaiset asiakassuhteet

Tavarantoimittajat ja palveluntoimittajat

- Materiaalit ja palvelut 521,7 milj. €
- Pitkäaikaiset yhteistyökumppanuudet
- Kiertotalouden uudet yhteistyökumppanuudet
- Riskimaatoimittajien sosiaalisen vastuun auditoinnit

Osakkeenomistajat ja rahoittajat

- Osingot ja rahoituskulut 17,4 milj. €

Ympäristö

- Päästöt Scope 1: 6 227,03 tCO₂e, Scope 2: 2 297,91 tCO₂e, Scope 3: 435 174,32 tCO₂e, SBTi-ilmastositoumus
- Jätteiden uudelleenkäyttö 88,6 %

Yhteiskunta

- Verot toimintamaissa 101,8 milj.€
- Huoltovarmuuden kannalta olennaisia tuotteita ja raaka-aineita
- Yhteistyökumppanuudet HelsinkiMissio ja BSAG

TÄMÄ ON BERNER

Bernerin lyhyesti

Konsernin avainluvut

Liiketoiminta-alueemme

Toimitusjohtajan katsaus

Olemme huomisen puolustaja**LIIKETOIMINTA-ALUEET****VASTUULLISUUS****TILINPÄÄTÖS****VASTUULLISUUDEN GRI-RAPORTOINTI****Bernerin 140-vuotinen tarina****Sillistä kaikki alkoi 1883**

Berner Oy:n tarina alkaa vuonna 1883, kun norjalainen Sören Berner aloittaa sillin maahan-tuonin Norjan Stavangerista Helsinkiin. Sillin lisäksi yrityksen tuontitavaroihin kuuluvat toiminnan alussa agentuurikaupan myötä esimerkiksi suola, eri viljat ja erikoistuotteet, kuten lakritsi ja kahvi.

1930-luvulla ensimmäisenä kasvinsuojeluaineita

Toimintaa laajennetaan maanviljelyä tukevien tuotteiden, kuten lannoitteiden, piiriin. Berner on Suomessa ensimmäinen yhtiö, joka ryhtyy myymään viljelyyn tarkoitettuja kasvinsuojeluaineita. Vuosi 2023 onkin juhluvuosi myös Bernerin maatalousliiketoiminnalle sen viettäessä 90. vuottaan

Sosiaalisen vastuun uranuurtajia 1940-luvulla

Berner aloittaa systemaattisen henkilöstön hyvinvoinnin kehittämisen 1940-luvulla, jolloin se alkaa tuolle ajalle edistyksellisesti jakaa voitto-osuutta henkilöstölleen ja lanseeraa työterveyslääkärin ja hammaslääkärin palvelut.

Ensimmäinen tehdas 1952

Berner aloittaa oman tuotantonsa vuonna 1952 Helsingin Herttoniemeeseen perustetulla tehtaallaan. Bernerin ensimmäinen oman tuotekehityksen tuloksena syntynyt tuote on edelleen valikoimaan kuuluva XZ hiustenhoitoöljy. Kosmetiikan maahantuonti aloitetaan.

1960–1970-luvut: Autonhoitotuotteet ja sairaalalaitteet

Oman tuotekehityksen tuloksena markkinoille lanseerataan Korrek-autonhoitotuotteet vuonna 1963. Toimintaa laajennetaan sairaalalaitteiden ja -tarvikkeiden kauppaan.

**1980–1990-luvut: Ensimmäiset yritysmaat ja etabloituminen Baltiaan**

Berner juhlii sadatta toimintavuottaan 1983. Toiminta alkaa suurtalouksien siivousalalla. Alkulta ostetaan teknokemian toiminnot ja yritysmaat myötä Berner kasvaa maan johtavaksi kasvinsuojelutaloksi. Viroon perustetaan tytäryhtiö, jonka toiminta laajenee myöhemmin Liettuaan ja Latviaan.

2000-luku: Yritysmaat ja tehdas Heinävedelle

Berner ostaa tunnettuja brändejä, joihin kuuluvat mm. Nokian Jalkineet, LV, Herbina, Rajamäen etiket sekä Grow How, jonka nimi muutetaan myöhemmin GreenCareksi. Ruotsista ostetaan kasvinsuojeluaineiden tukkuliike Gullviks. Heinävedelle siirtyy vesipohjaisten hygieniatuotteiden tuotanto vuonna 2001.

Uudet tehtaot Heinävedelle 2014

Heinävedelle valmistuvat etanolipohjaisten tuotteiden H2-tehdas sekä H3-etikkatehdas. Yritysmaat myötä Berneristä tulee yksi Baltian maiden johtavista kosmetiikan maahantuojista ja jakelijoista.

Korona ja kasvu 2020-luvulla

Valmistamme Heinävedellä koronapandemian johdosta keväällä 2020 kymmenkertaisen määrän desinfiointituotteita. Haemme kasvua strategiamme mukaisesti myös 10 yritysmaalla vahvistaen asemaamme kaikilla 4 liiketoiminta-alueella. Koneet-liiketoimintastamme puolestaan luovumme. Bernerin omistukseen siirtyy myös noin 8 %:n osuus pörssi-yhtiö Apetit Oyj:stä. Vuonna 2023 vietämme 140-vuotisjuhlavuottaamme.



TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET

- Kuluttajatuotteet
- Terveystuotteet ja laboratoriot
- Teollisuus
- Maatalous

VASTUULLISUUS

TILINPÄÄTÖS

VASTUULLISUUDEN GRI-RAPORTOINTI



Liiketoiminta- alueet

TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET

Kuluttajatuotteet

Terveystuotteet ja laboratoriot

Teollisuus

Maatalous

VASTUULLISUUS

TILINPÄÄTÖS

VASTUULLISUUDEN GRI-RAPORTOINTI

KULUTTAJATUOTTEET

Kuluttajatuotteiden liiketoiminta-alue menestyi hyvin vuonna 2023 haasteellisesta toimintaympäristöstä huolimatta. Toimintamme keskiössä oli asiakassuhteiden strateginen kehittäminen. Vastuullisuustyössämme otimme merkittävän kehitysaskelen lanseeratessamme elinkaariarvioidun ja hiilineutraalin LV Vahvistava -tuotesarjan.

Myynti kasvoi, markkinaosuus pysyi vahvana

Kuluttajatuotteiden myynti kasvoi viime vuonna merkittävästi ja markkinaosuutemme pysyi vahvana haasteellisesta toimintaympäristöstä huolimatta. Olemme keskittyneet strategisesti asiakassuhteiden kehittämiseen ja toiminnan jatkuvaan parantamiseen, ja tämä näkyy myös menestyksessämme. Tiiviillä yhteistyöllä asiakkaidemme kanssa olemme kyenneet vastaamaan entistä paremmin kuluttajien muuttuviin tarpeisiin. Panostimme myös henkilöstömme osaamisen kehittämiseen kouluttamalla myyntihenkilöstöämme asiakasarvon kasvattamiseen liittyen.

Vuosi 2023 oli vahvan kasvun vuosi henkilökohtaiselle hygienialle, värikosmetiikalle, lastenhoidolle ja hyvinvoinnille. Allergiatunnuksellinen, hajusteeton LV teki jälleen myyntiennätyksensä. Yhteistyötä Omronin kanssa laajennettiin entisestään. Värikosmetiikassa GOSH kasvatti myyntiä merkittävästi ja meikkitaiteilija Raili Hulkosen kanssa luotu By Raili kasvoi vahvasti. Värikosmetiikan puolella yhteistyömme ruotsalaisen Isadoran kanssa päättyi vuoden lopussa.

Myös elintarvikkeet menestyivät hienosti suurimpien brändimme Rajamäen ja Kikkomanin kasvaessa yli odotusten. Rajamäen kasvun tukemiseksi investoimme Heinävedelle uudistamalla etiketteitamme tuotantolinjan. Elintarvikkeiden valikoimamme laajentui perunatärkkelystuotteilla.

Kotipuutarhanhoidon markkinaosuus vahvistui erityisesti lannoite- ja kasvuvalustatuotteissa. Autonhoitokategoriassa nähtiin viime vuonna merkittäviä edistysaskeleita sekä kotimaassa että kansainvälisesti. Kasvua vauhditti Lasol-lasinpesunesteiden menestyksenkäs myynti ja Korrek Pro Center -ketjun laajentuminen. Jalkineissa kasvun ajureina toimivat yhteistyö puolustusvoimien kanssa sekä verkkomyynti omilla ja jälleenmyyjien kanavissa.

Berner Baltian liikevaihto kasvoi haastavassa inflaatioympäristössä.

Kotitalouksien kulutus väheni

Kuluttajamarkkinoita haastoivat vuoden aikana muun muassa korkea hinta- ja korkotaso, jotka vaikuttivat kotitalouksien kulutus- ja investointikykyyn. Sesonkityyppisissä tuoteryhmissä



Liikevaihto, milj. eur

95,4

Asiakkaat

- Vähittäis- ja tukkukauppa
- Kosmetologit
- Elintarviketeollisuus

Päätuoteryhmät

- Hygienia
- Kauneus
- Elintarvikkeet
- Kodin puhdistus
- Hyvinvointi
- Lastentarvikkeet
- Autonhoito
- Puutarhahoito
- Jalkineet
- Päivittäiskäyttötavarat



Toimintamaat

- Suomi
- Baltian maat

Tuotantolaitokset

- Helsinki
- Heinävesi

TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET

Kuluttajatuotteet

Terveystuotteet ja laboratoriot

Teollisuus

Maatalous

VASTUULLISUUS

TILINPÄÄTÖS

VASTUULLISUUDEN GRI-RAPORTOINTI

kevään poikkeukselliset sääolosuhteet toivat omat haasteensa. Vaikka inflaatio nosti nimellistä kulutusta hieman, jäi reaalin kulutus aiempia vuosia alhaisemmaksi.

LV Vahvistava: elinkaariarvioitu ja hiilineutraali tuotesarja

Otimme viime vuonna merkittävän askeleen tuotteidemme vastuullisuuden kehitystyössä lanseeraamalla LV Vahvistava -kasvojenhoitosarjan. Tuotesarja on ensimmäinen kotimaisen kosmetiikka-alan toimijan kehittämä elinkaariarvioitu tuotesarja. Sarja on hiilineutraali ja sen jäljelle jäävät päästöt on kumottu ostamalla ilmastoyksiköitä. Tuotesarjan kehitys oli tulosta kahden vuoden intensiivisestä työstä ja tiivistä yhteistyöstä eri kumppaneiden kanssa. Lue lisää LV Vahvistavasta vastuullisuusraporttimme sivulla 50.

Kiertotalouden edistäminen näkyi myös Herbinan Cosmos Natural -sertifioidussa ihonhoitosarjassa, jossa käytetään kauratuotannon sivuvirrasta valmistettua kiertotalousinnovaatiota FAZER XYLITOLia®.

Laaja brändivalikoima luo kasvumahdollisuuksia

Odotamme markkinaympäristön jatkuvan haasteellisenä ja epävarmana myös vuonna 2024 heikentyneestä ostovoimasta ja kuluttajaluottamuksesta sekä kireästä hintakilpailusta johtuen. Samaan aikaan kuluttajat arvostavat edelleen vahvoja brändejä, kotimaisuutta ja vastuullisuutta. Bernerin laaja brändivalikoima eri kategorioissa ja hintapisteissä luo kasvumahdollisuuksia myös haastavassa markkinatilanteissa. Jatkuvalla ja tiiviillä yhteistyöllä asiakkaidemme kanssa luomme pohjan yhteisille onnistumisille.

KORREK-AUTONHOITOSARJA 60 VUOTTA

KORREK-autonhoitosarjan tarina alkoi vuonna 1963, jolloin KORREK-ruosteenestoaineet tulivat markkinoille. Autonhoitotuotteiden kehitys on alusta asti mukaillut kuluttajien tarpeita ja tänä päivänä KORREK keskittyy helppoon ja laadukkaaseen autonhoitoon niin itse tehtynä kuin palveluna ostettuna, Suomessa ja kansainvälisillä markkinoilla.

Tuotenimi KORREK muodostuu sanoista KORroosion- ja RuosteenEstoKemikaalit. Vuonna 1965 lanseerattiin ensimmäinen KORREK-autovaha. Kotimainen tuotekehitys tuotti heti tulosta: KORREK Autovaha voitti ensimmäisen suomalaisen autovahatestin, joka julkaistiin Tekniikan Maailma -lehdessä vuonna 1967. Tämän jälkeen testivoittoja on kertynyt vuosien varrella kymmeniä.

1970-luvulla muovin ja vinyylin käyttö autoissa lisääntyi. Vuonna 1973 lanseerattiinkin KORREK Sisäpesu ja jälleenmyyjäverkostoa laajennettiin myös päivittäistavaliikkeisiin huoltamoiden ja varaosaliikkeiden lisäksi.

1980-luvulla autoja huollettiin ja korjattiin vielä yleisesti itse. Tämä näkyi myös KORREK-tuotesarjan valikoimassa: vahojen ja pesuaineiden lisäksi tarjolla oli useita tee-se-itse-tuotteita. 1990-luvulla KORREK-sarja laajeni konepesuaineisiin ja seuraavalla vuosikymmenellä valikoima laajeni entisestään.

2010-luvulla autonhoidossa tapahtui käänne ja autonhoitoon käytetty aika vähentyi. Oli siis aika vastata muutokseen luomalla entistä



helppokäyttöisempiä tuotteita. Syntyi uusimpaan käytössä olevaan teknologiaan pohjautuva TFC-pinnoite ja sen myötä täysin uusi tuotesarja KORREK Pro. KORREK Pro -sarjan ohutkalvopinnoiteteknologia avasi mahdollisuuden myös vientikauppaan. Tänä päivänä KORREK-tuotteita myydään lisäksi muun muassa Keski-Euroopassa, Pohjoismaissa ja Japanissa.

Vuonna 2022 KORREK-tuotemerkki laajeni käsittämään kattavan autonhoitopalveluja tarjoavan KORREK Pro Center -franchisingketjun. KORREK Pro Center autopesulat tarjoavat monipuolisia autonhoidon palveluja pesusta ja pinnoituksesta tuulilasinvaihtoon. Tavoitteena on luoda kaikkia suomalaisia autonhoitajia palveleva valtakunnallinen KORREK Pro Center -ketju.

TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET

Kuluttajatuotteet

Terveystuotteet ja laboratoriot

Teollisuus

Maatalous

VASTUULLISUUS

TILINPÄÄTÖS

VASTUULLISUUDEN GRI-RAPORTOINTI

Kuluttajabrändejämme

LV

KIKKOMAN

TOKIAN
JALKINEET

SENSAI

GreenCare
Ja kasvin on hyvä kasvaa

Rajamäen

XZ

BTB13
PATENTED INNOVATIONHETI
Eikassa
sin oikassaAceto Balsamico del Duca
di Antonio Giuschi s.r.l.

N°4711

HAI

CLARINS

eco by
Herbina
— NATURAL SKINCARE —ATOPIK
FINLANDPURE
=
BEAUTY

OXYGENOL

Herbina

OMRON

SACLA
— FAMIGLIA ITALIANA —SINCE 1923
TABAC
NEW FRAGRANCES AND BROODING

TUMELI

UHU
glues anything, anytime.Muru
muru

Helmi

mec®

NUXE
PARISMAVALA
SWITZERLANDM2 BEAUTÉ
THE RESEARCHED FORMULA BEAUTY BRANDLasol
TIEN NÄYTTÄJÄ

RATEX

ROUTE
66

LIMMI

AINU

KORREK

BIC®

KOTIIN JA
KOOPER
KULUTARHÄNÄ

"342"

FREE

GOSH
COPENHAGEN

MAM

natuk

PROBIC8

by Parisi

unna
nordicBERRIES+SCIENCE
EKOPHARMAhej:pure
THE NEW FRAGRANCE COLLECTION

b beconfident

s.Oliver

TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET

Kuluttajatuotteet

Terveystuotteet ja laboratoriot

Teollisuus

Maatalous

VASTUULLISUUS

TILINPÄÄTÖS

VASTUULLISUUDEN GRI-RAPORTOINTI

TERVEYDENHUOLTO JA LABORATORIOT

Menestyimme julkisissa terveydenhuollon kilpailutuksissa poikkeuksellisen hyvin ja teimme laboratoriolaitteissa historian suurimman yksittäisen kaupan.

Vahvistimme rooliamme hyvinvointialueiden terveydenhuollon kumppanina

Haltijan integraatio osaksi terveydenhuolto ja laboratoriot -liiketoiminta-alueemme toimintoja oli vuoden suurin yksittäinen ponnistuksemme, minkä parissa työskentelimme lähes koko vuoden. Integraation viimeisenä vaiheena yhdistimme logistiikkatoiminnot Bernerin Vantaan Viinikkalan logistiikkakeskukseen.

Vuosi oli terveydenhuollossa lukuisten julkisten kilpailutusten vuosi. Menestyimme poikkeuksellisen hyvin kaikilla tuotealueilla ja vahvistimme rooliamme hyvinvointialueiden kumppanina. Hyvinvointialueiden myötä asiakkaiden kilpailutukset ovat kasvaneet sekä määrältään että laajuudeltaan. Tämä on osaltaan vaikuttanut myös sekä Bernerin että sen tytäryhtiön Suomen MediTuote Oy:n valikoiman kasvattamiseen useilla laatu- ja vastuullisuusvaatimukset täyttävillä toimitajilla. Yhtenä merkittävänä tuotekategoriana ovat esimerkiksi haavanhoitotuotteet, joissa pystyimme perustuotteiden lisäksi tarjoamaan useita uusia innovatiivisia, vaikuttavuuden kautta merkittäviä säästöjä tuovia, ratkaisuja.

Lanseerasimme viime vuonna onnistuneesti kirurgian instrumenttihuoltopalvelun, josta tulee kiinteä osa kokonaistarjontaamme. Kirurgiassa myös potilaskohtaiset KLS Martinin käsikirurgian implantit ja sähkökirurgia kasvoivat vahvasti. Markkinoiden johtava erikoiskatetri eli Manfred Sauerin katetrit ovat todistaneet paikkansa ylivoimaisena laatujohtajana sekä käyttäjien että terveydenhuollon ammattilaisten keskuudessa.

Vahvistimme vuoden aikana apuvälineiden vuokraustoimintaamme. Samalla myös huoltotoimintamme kasvoi ja se sisältää nyt yhä enemmän asiakaskohtaisia ratkaisuja niin hyvinvointialueilla kuin yksityisellä sektorillakin.

Verkkokaupastamme löytyvät nyt myös apuvälineet. Käynnistimme yhteistyökumppaneidemme kanssa myös hankkeita apuvälineiden laadukkaiden kuluttajavaihtoehtojen saatavuuden parantamiseksi.



Liikevaihto, milj. eur

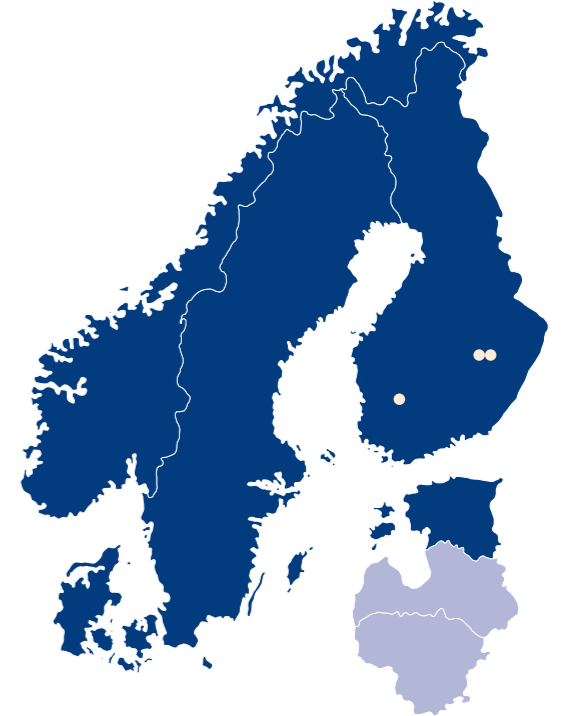
89,9

Asiakkaat

- Julkinen ja yksityinen sosiaali- ja terveydenhuolto, perusterveydenhuolto, erikoissairaanhoido ja apuvälinepalvelut, hoivakodit ja kuntoutuslaitokset
- Ympäristö-, elintarvike- ja tutkimuslaboratoriot, teollisuus, kunnat ja kaupungit
- Ammattipuhtausasiakkaat, keskusliikkeet ja tukut.

Päätuoteryhmät

- Infektioiden torjunnan ja puhtauden tuotteet
- Osasto- ja perusapuvälineet, yksilölliset apuvälineet
- Kirurgiset laitteet, instrumentit ja implantit
- Erikoissairaanhoidon tarvikkeet, kuten urologiset katetrit ja haavanhoidon tuotteet
- Kompressio- ja ortoosituotteet
- Laboratoriolaitteet ja kulutustavarat, mikrobiologian tuotteet
- Terveystuotteiden ja laboratorioden laitehuolto ja koulutuspalvelut.



Toimintamaat

- Suomi
- Ruotsi
- Norja
- Tanska
- Viro

Tuotantolaitokset

- Heinävesi
- Ylöjärvi

TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET

Kuluttajatuotteet

Terveystuotteet ja laboratoriot

Teollisuus

Maatalous

VASTUULLISUUS

TILINPÄÄTÖS

VASTUULLISUUDEN GRI-RAPORTOINTI

Laboratoriolaitteiden historian suurin yksittäinen kauppa

Saavutimme laboratoriolaitteissa myyntituotteen haasteellisesta toimintavuodesta huolimatta. Laboratoriolaitteiden historian suurin yksittäinen kauppa oli Beckman Coulterin nesteenkäsittelyautomaatiolaitteisto, jonka asensimme onnistuneesti lääketeollisuusasiakkaalle.

Merkittävässä roolissa vuoden aikana oli Nordic-integraatiomme työstäminen ja päämiesportfolioiden laajentaminen useammalle maantieteelliselle alueelle. Aloitimme yhteistyön muun muassa Suomessa useiden uusien toimittajien kanssa, joilla on ollut hyviä kokemuksia yhteistyöstä kanssamme muissa Pohjoismaissa.

Olemme sopeutuneet hyvin markkinoiden epävarmuuteen terveydenhuollon puolella

Hyvinvointialueiden aloitus tammikuussa vaikutti toimintaamme merkittävästi ensimmäisen kvartaalin aikana. Normaaliin kilpailutus- ja hankintatahtiin pääsimme vasta loppukeväästä, jonka jälkeen loppuvuosi olikin kilpailutuksissa erittäin vilkas.

Terveydenhuollon resurssipula ja sote-uudistus ovat tuoneet paljon epävarmuutta markkinaan. Olemme kuitenkin sopeutuneet olosuhteisiin hyvin ja säilyttäneet sekä vahvistaneet asemaamme erityisesti erikoissairaanhoidon puolella ja yksityisessä terveydenhuollossa. Sote-uudistus ja resurssihaasteet tulevat näkymään markkinalla vielä lähivuosinakin, sillä monet terveydenhuoltoa koettelevat haasteet odottavat vielä ratkaisuaan. Terveysteknologian avulla voidaan helpottaa työntekijäpulaa tuomalla käyttöön esimerkiksi ratkaisuja siirtämiseen ja nostamiseen.

AISTIHUONE NYT MYÖS BERNERIN PÄÄKONTTORILLA

Aistihuone on fyysisesti ja kognitiivisesti esteetön tila, jossa aistiärsykkeiden määrä on mahdollista muokata käyttäjän tarpeisiin nähden sopivaksi. Aistihuoneessa voidaan luoda ympäristö, joka on käyttäjälle miellyttävä ja joka luo optimaaliset puitteet kuntoutukselle, terapian onnistumiselle ja oppimiselle. Aistihuone sopii kaikenikäisille ja -tasoisille käyttäjille.

Aistihuoneet ovat osa laajempaa teknologiaratkaisuiden tuoteryhmää, jota myy Berner Medicalin asumispalvelu- ja perusterveydenhuollon myyntiryhmä. Pääasiallisia käyttökohteita ovat muun muassa sairaalat, hoivakodit, päivätoimintakeskukset, koulut sekä päiväkodit, mutta myös muut työelämän arkiset haasteet tunnistavat yritykset ja organisaatiot. Aistihuone otettiin käyttöön myös pääkonttorillemme.

Interaktiivisen aistihuoneen hyödyt ulottuvat stressinhallinnasta ja mielen rauhoittamisesta aina luovan ajattelun stimulointiin. Sen avulla voidaan parantaa keskittymistä, lievittää jännitystä sekä tukea työntekijöiden ja asiakkaiden hyvinvointia. Tämä innovatiivinen tila on investointi ihmisten hyvinvointiin ja tuottavuuteen ja osaltaan vahvistaa positiivista työympäristöä.



TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET

Kuluttajatuotteet

Terveystuotteet ja laboratoriot

Teollisuus

Maatalous

VASTUULLISUUS

TILINPÄÄTÖS

VASTUULLISUUDEN GRI-RAPORTOINTI

Laboratoriolaitteiden puolella asiakkaiden investointipäätösten tekeminen oli viime vuonna aiempaa hitaampaa ja projektien aikajänteet pidentyivät edellisvuosista. Toimitusaikahaasteista pääsimme viime vuonna yli. Kustannusten nousu tasaantui ja tehdashintojen korotukset olivat maltillisempia kuin vuonna 2022.

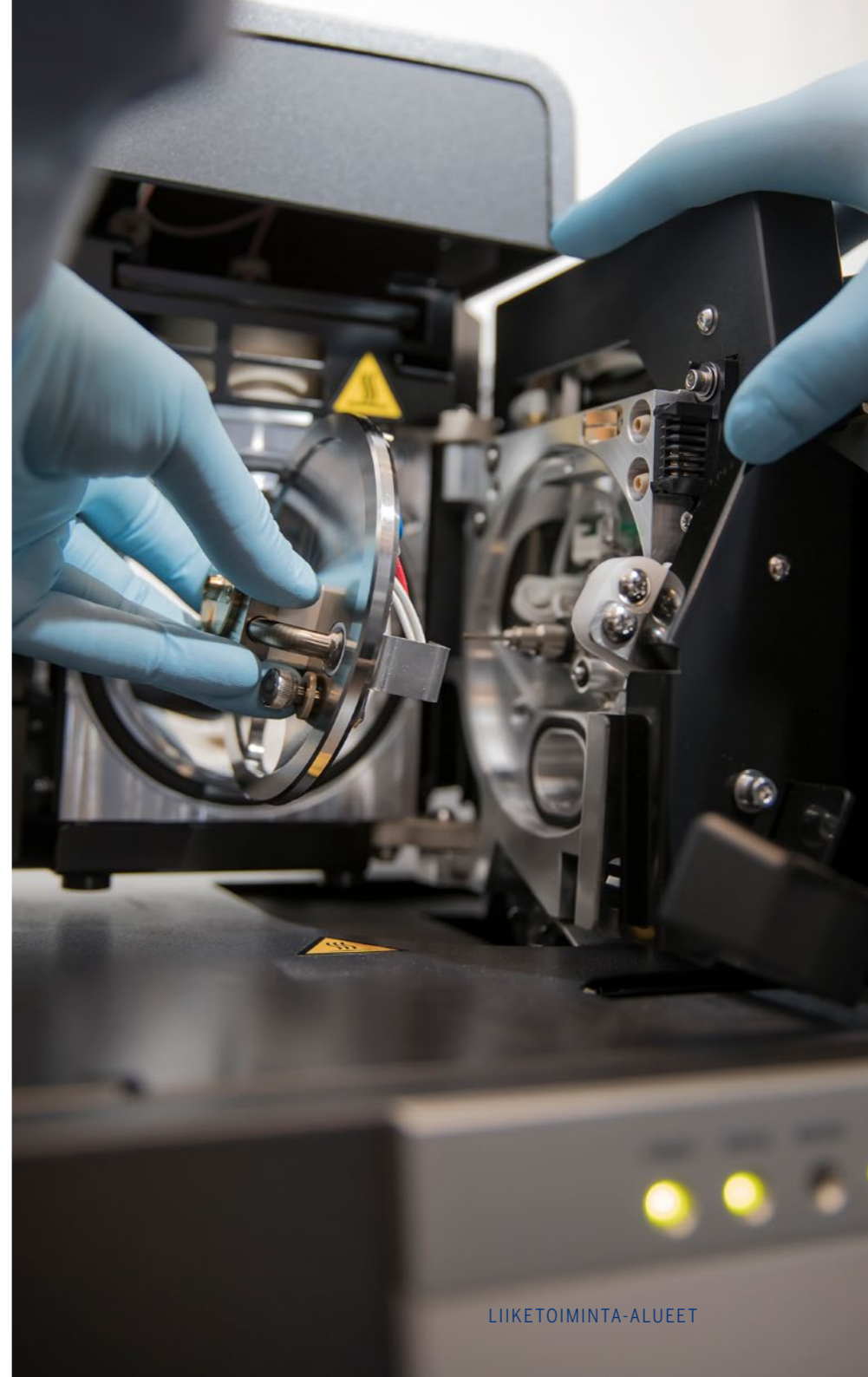
Yksityisen sektorin asiakkaiden vastuullisuusvaatimukset kasvussa

Vastuullisuuden kasvava merkitys näkyy erityisesti yksityisen terveydenhuollon toimijoilla, jotka ovat alkaneet edellyttää toimittajiltaan vastuullisuusohjelmia ja hyväksytyjä sosiaalisen vastuun auditointeja. Julkisen sektorin puolella ei Suomessa sen sijaan vielä vaadita vastuullisuusauditointeja tai -sertifikaatteja työ- ja ihmisoikeuksien suhteen niin kutsuulta riskimailta. Ruotsissa julkisen sektorin puolella nämä vaatimukset ovat kuitenkin tiukemmat. Olemme Bernerillä jäsenenä amfori BSCI -järjestössä, jonka tavoitteena on varmistaa ja kehittää globaalien hankintaketjun vastuullisuutta. Omien vastuullisen hankinnan periaatteidemme mukaisesti vaadimme esimerkiksi kiinalaisilta toimittajilta hyväksytyyn sosiaalisen vastuun auditointiin tai sertifikaatin.

Terveydenhuollon puolella ilmastotavoitteet näkyvät asiakkaiden strategioissa, mutta konkreettiselle tasolle näitä ei ole vielä viety. Laboratoriolaitteiden tarjouspyynnöissä sen sijaan on alkanut olemaan mukana pyyntöjä tuotteiden hiilijalanjälkilaskemista, ja lisäpisteitä on ollut mahdollista saada kierrätetyn raaka-aineen käytöstä tuotteessa tai pakkauksessa.

ClaraLab integroidaan osaksi Berneriä

Vuonna 2024 tulemme saamaan toisen yritysostointegraation valmiiksi, kun vuonna 2022 ostettu Ruotsissa, Tanskassa ja Norjassa toimiva ClaraLab tullaan integroimaan osaksi Berneriä loppukevästä 2024. Tavoitteenamme on jatkossa olla päämiehillemme ja asiakkaillemme entistäkin vahvempi ja laajemmalla maantieteellisellä alueella palveleva laboratoriolaitteiden luottokumppani, sekä laitevalinnoissa että huoltopalveluissa.



TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET

Kuluttajatuotteet

Terveystuotteet ja laboratoriot

Teollisuus

Maatalous

VASTUULLISUUS

TILINPÄÄTÖS

VASTUULLISUUDEN GRI-RAPORTOINTI

TEOLLISUUS

Kysynnän heikentyminen useilla teollisuudenaloilla haastoi Teollisuuden liiketoiminta-alaa vuonna 2023. Liikevaihto kuitenkin kasvoi ja uusia päämiessopimuksia solmittiin. Liiketoiminnan tukipilareita vahvistettiin ja vastuullisuustyössä keskityttiin elinkaarilaskentoihin.

Liikevaihto kasvoi

Toimintaympäristön haasteista huolimatta Teollisuuden liiketoiminta-alueen liikevaihto kasvoi edellisvuoteen verrattuna.

Teollisuuden Bernerin maine luotettavana, aktiivisena ja pitkäjänteisenä toimijana johti usean uuden päämiessopimuksen syntyyn vuoden aikana. Näistä merkittävimpiin kuuluu yhteistyösopimusme Meitmealin Kaskisiin rakentaman uuden silakkaa ja kilohailia jalostavan tehtaan kanssa. Vastaamme kokonaisuudessaan tehtaan tuottaman kalajauhon ja -öljyn myynnistä sekä markkinoinnista.

Elintarviketeollisuuden myyntiimme saimme puolestaan merkittävän lisän, kun Berner-konserniin kuuluvan Finnamiylin natiivin perunatärkkelyksen myynti ja markkinointi teollisuusasiakkaille siirtyi Teollisuuden Bernerille. Lipeän toimitukset Tahkoluodon terminaalista ylittivät volyymitavoitteemme ja saavutimme merkittävät toimitusmäärät muuan muassa akkukemianteollisuuteen ja uusiin metsäteollisuuden kohteisiin. Investointimme omaan säiliöinfrastruktuuriin on osoittautunut oikeasti ratkaisuksi, ja selvitämmekin mahdollisuuksia säiliöverkoston laajentamiseksi.

Chemigate Oy vahvisti viime vuoden aikana merkittävästi liiketoiminnan tukipilareita

toiminnan laajennettua polysakkaridien jatkojalostukseen. Lapuan-tehtaamme glukaanin jatkojalostuslinja käynnistyi alkuvuonna ja kuivan glukaanin valmistukseen tähtäävä investointi Finnamiylin tehtaalla Kokemäellä julkistettiin loppuvuodesta. Kansainvälisestäikin ainutlaatuisessa Lapuan-tehtaan tuotannossa syntyy polysakkaridipohjaista tuotetta, joka toimii biopohjaisena raaka-aineena ympäristö- ja kestävämpänä vaihtoehtona esimerkiksi pesuaineiden synteettisille kemikaaleille ja mikromuovin lähteille. Loppuvuonna kerroimme lisäksi miljoonaluokan investoinnista Finnamiylin Kokemäen-tehtaalle. Investointi on osa tuotannon ja prosessien kehityksen yhteistyötä yhdysvaltalaisen International Flavors and Fragrances kanssa ja muodostaa siten selkeän jatkumon Lapuan-tuotantolaitosinvestoinnin kanssa. Lue lisää casesta.

Berner Chemicals Oy:n tuotteiden käyttö vakiintui tärkeimmillä asiakasaloilla. Maailman tehokkaimmat havusellutehtaat käyttävät puhdasta magnesiumsulfaattiamme ja turvallisten palonsuoja-aineidemme vienti vakiintui.



Liikevaihto, milj. eur

210,1

Asiakkaat

- Biotuote- ja metsäteollisuus
- Rehuteollisuus
- Elintarviketeollisuus
- Kemianteollisuus
- Metalliteollisuus
- Metsäteollisuus
- Lannoiteteollisuus
- Energiateollisuus
- Rakennusaineteollisuus
- Infra, rakentaminen ja katujen kunnossapito
- Vedenkäsittely
- Kaupungit ja kunnat

Päätuoteryhmät

- Modifioidut ja natiivit tärkkelykset
- Rehuraaka- ja lisäaineet
- Elintarvikeraaka- ja lisäaineet
- Perus- ja erikoiskemikaalit



Toimintamaat

- Suomi
- Ruotsi

Tuotantolaitokset

- Lapua
- Kokemäki
- Mietoinen
- Kaipainen

TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET

Kuluttajatuotteet

Terveystuotteet ja laboratoriot

Teollisuus

Maatalous

VASTUULLISUUS

TILINPÄÄTÖS

VASTUULLISUUDEN GRI-RAPORTOINTI

Kysynnän hiipuminen haastoi

Kysynnän hiipuminen eri teollisuudenaloilla, kuten metsäteollisuudessa ja rakennusteollisuudessa, haastoi Teollisuuden liiketoiminta-alaamme viime vuonna. Teollisuuden Bernerillä rehu- ja elintarviketeollisuuden sekä teiden kunnossapidon merkittävä osuus liiketoiminnasta tasapainotti kuitenkin tilannetta uusien kumppanuuksien sekä orgaanisen kasvun lisäksi. Lisähaastetta toimintaan toivat kuitenkin useiden tuotteiden markkinahintojen merkittävä nousu alkuvuonna yleisen kustannusten nousun seurauksena ja sitten vastaavasti hintojen nopea lasku keväällä kysynnän hyydyttyä. Tilanne Lähi-idässä vaikutti myös Aasiasta Eurooppaan suuntautuvaan logistiikkaan kustannusten nousuna vuoden viimeisinä kuukausina.

Chemigaten pääliiketoimintaa, eli modifioituja tärkkelyksiä, haastoi merkittävä metsäteollisuuden kysynnän hiipuminen samaan aikaan kun ennätysvuono tärkkelysperunasato laski raaka-aineen saatavuutta. Pitkäjänteinen työskentely vaihtoehtoisten raaka-aineiden parissa mahdollisti kuitenkin raaka-ainevajeen paikkauksen.

Selluteollisuuden heikko markkinatilanne ja tehtaiden seisakit toivat haasteita Berner Chemicalsille. Myös rakentamisessa koettiin raju notkahdus, mikä heijastui rakennusaineteollisuuteen myytävien tuotteidemme kysyntään. Vaikeasta markkinatilanteesta huolimatta liikevaihtomme kasvoi noin neljänneksellä ja piristyi loppuvuotta kohti. Onnistuminen uusien asiakkaiden hankinnassa ja koeajoissa selätti muuten laskevan kokonaismarkkinan.

FINNAMYLISTÄ TÄYSIMITTAINEN BIOJALOSTAMO UUDEN INVESTOINNIN MYÖTÄ

Loppuvuonna 2023 julkistettiin Finnamyl Oy:n, Kemira Oyj:n ja International Flavors and Fragrances (IFF) -yhtiön välinen yhteistyö, jonka myötä Chemigaten tytäryhtiö Finnamyl Oy tulee tekemään miljoonaluokan investoinnin Kokemäen-tuotantolaitokseensa.

Kokemäen uuden teknologian tuotteilla korvataan fossiiliperäisiä, eli käytännössä öljystä jalostettuja raaka-aineita, useilla markkinoilla ja monissa sovelluskohteissa, kuten kodinhoidon ja henkilökohtaisen hygienian tuotteissa. Lisäksi uusi kapasiteetti mahdollistaa paperi- ja kartonkiteollisuuden sovelluskohteet, joiden parissa IFF työskentelee yhteistyössä Kemiran kanssa. Teknologian, jonka avulla biomateriaalia räätälöidään entsyymien avulla, on kehittänyt yhdysvaltalainen IFF.

Uutta teknologiaa soveltavan tuotannon on määrä käynnistyä vuoden 2024 jälkipuoliskolla. Investointi on osa tuotannon ja prosessien kehityksen yhteistyötä IFF:n kanssa ja muodostaa siten selkeän jatkumon Chemigaten Lapuulle vuonna 2022 valmistuneen tuotantolaitosinvestoinnin kanssa.

Uusi investointi hyödyntää olemassa olevaa infrastruktuuria Kokemäen tehdasalueella. Ratkaisu mahdollistaa uuden teknologian käyttöönoton erittäin nopealla aikataululla sekä investoinnin, jonka hiilijalanjälki on erittäin pieni. Uuden investoinnin kautta ja olemassa olevan perunaproteiinilinjaston käytön kasvaessa Finnamylistä tulee täysimittainen biojalostamo. Investoinnin myötä Finnamyl pystyy palkkaamaan myös lisää henkilökuntaa nykyisen 24 työntekijän lisäksi.

TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET

Kuluttajatuotteet

Terveystuotteet ja laboratoriot

Teollisuus

Maatalous

VASTUULLISUUS

TILINPÄÄTÖS

VASTUULLISUUDEN GRI-RAPORTOINTI

Kiertotalous ja elinkaarilaskennat vastuullisuustyön keskiössä

Vastuullisuustyössä korostuivat sekä kiertotalous että elinkaarilaskennat.

Teollisuuden Berner laajensi yhteistyötä IFF:ään kuuluvan Finnfeeds Naantalin tehtaan kanssa, kun betaiinin tuotannon sivutuotteena syntyvän erotusseoksen, eli valkuaismelassin, myynti siirtyi yksikköön vuoden alusta alkaen. Yhteistyötä sivuvirroissa olemme tehneet IFF:n Naantalin-tehtaan kanssa jo vuodesta 2014, jolloin toisen sivuvirran, glyseroliseoksen, myynti siirtyi Bernerille. Tuotteita voidaan hyödyntää rehu- ja energiateollisuudessa sekä jätevesien käsittelyssä.

Chemigatella panostettiin vuonna 2023 merkittävästi tuotteiden elinkaarilaskentoihin. Vastuullisuustyöhön hankittiin lisäresursseja ja projekti vastuullisuustyön viestintään käynnistettiin. Berner Chemicalsilla vastuullisuustyön ytimessä on ennen kaikkea kiertotalouden edistäminen. Tavoitteenamme onkin tulevaisuudessa hankkia merkittävä osa raaka-aineistamme kiertotaloudesta, varsinkin metalli- ja kaivosteollisuuden sivuvirrat ovat potentiaalisia lähteitä. Vuonna 2023 pilotoimme kumppanimme kanssa onnistuneesti sivuvirtoja, joista saatiin talteen muuten sakka-altaisiin päätyviä metalleja.

Investointeja vihreään energiaan tulossa

Bernerin strategian mukaisesti tulemme Teollisuuden Bernerillä etsimään jatkossakin uusia yrityskauppamahdollisuuksia kasvun nopeuttamiseksi Skandinaviassa sekä selvitämme mahdollisuuksia varastoinfrastruktuuriin investoimiseksi markkina-alueellamme. Tulemme edistämään jo meneillään olevia kiertotaloushankkeita ja etsimme aktiivisesti uusia mahdollisuuksia teollisuuden sivuvirroista.

Berner-kosernin Science Based Targets -ilmastositoumuksen ja asetettujen päästövähennystavoitteiden saavuttamiseksi tulemme Chemigatella investoimaan tuotantolaitoksillemme vihreään energiaan



TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET

- Kuluttajatuotteet
- Terveystuotteet ja laboratoriot
- Teollisuus
- Maatalous**

VASTUULLISUUS

TILINPÄÄTÖS

VASTUULLISUUDEN GRI-RAPORTOINTI

MAATALOUS

Vuosi 2023 oli myös maatalousliiketoiminnan juhlavuosi – työtä parhaan sadon puolesta on tehty jo 90 vuotta Suomessa. Vuotta sävytti Ukrainan sodan aiheuttama jatkuva epävarmuus; se vaikutti sekä raaka-aineiden hintoihin että saatavuuteen ja heijastui erityisesti lannoite- ja viljamarkkinoihin.

Uudistusten juhlavuosi

Viljan sekä lannoitteiden markkinahintojen lasku vuoden 2022 ennätystasosta vaikutti maatalouden liiketoiminta-alan liikevaihdon kehitykseen volyymin kasvusta huolimatta.

Maatalousliiketoimintamme aloitti toimintansa vuonna 1933, kun toimimme ensimmäisen kasvinsuojeluaineen Suomen markkinoille, peittäusaine Ceresanin. Vuosikymmenten kuluessa suomalaisen viljelyn tarpeisiin on haettu uusia tuotteita ja ratkaisuja. Samalla liiketoimintamme on laajentunut palvelemaan peltoviljelyn ja viljakaupan lisäksi ammattipuutarhan viljelytarvikkeissa ja tuotantopanoksissa, kuten siemenissä, lannoitteissa ja kasvinsuojeluaineissa. Nykyisellä mallilla ja valikoimalla asiakkaita voidaan palvella entistä kokonaisvaltaisemmin. Eri tuotantosuuntien tiloja palvelemaan hieman eri valikoimin, mutta keskeisin yhteinen nimittäjä on sama: asiantuntijuus, jota vaalitaan kouluttamalla henkilöstöä jatkuvasti. Ruotsissa maatalousliiketoimintamme Gullviksin päätuoteryhmät ovat kasvinsuojeluaineet, lannoitteet ja siemenet.

Vuoden 2023 alussa viimeistelimme Suomessa vuonna 2022 tekemämme viljakaupan

integraation myös visuaalisesti, kun liiketoiminnan ilme yhtenäistettiin Bernerin muiden liiketoimintojen kanssa. Maatalousliiketoimintamme Suomessa kulkeekin nyt kokonaisuudessaan Bernerin sinivalkoisen ilmeen muodossa, Berner-logon alla nimellä Viljelijän Berner.

Liiketoiminnan brändiuudistuksen jälkimainingeissa integroitiin myös 2021 ostetun lannoiteliiketoiminnan brändi tiiviimmin osaksi Viljelijän Berneriä: Belor Agron Premium-lannoitteista rakentui Suomessa vuoden 2023 aikana Viljelijän-lannoitteiden tuoteperhe, joka vastaa niin pelto- kuin puutarhakasvien viljelyn tarpeisiin.

Periaatepäätös lannoitteiden uuden toimintamallin taustalla

Lannoiteuudistuksen taustalla olivat suuret muutokset, joita olimme lannoiteliiketoiminnassa jo vuoden aikana maailmantilanteen takia tehneet. Bernerin myymien lannoitteiden raaka-aineet toimittajineen vaihdettiin heti Venäjän hyökkäyssodan syyttyä. Periaatepäätöksen mukaisesti Viljelijän-lannoitteissa ei käytetä lainkaan venäläistä alkuperää olevia lannoitteita tai niiden raaka-aineita. Luotettavien vaihtoehtoisten tavarantoimit-



Liikevaihto, milj. eur

306,7

Asiakkaat

- Viljelijät; eri tuotantosuuntien asiakkaat
- Teollisuuden kumppanit; viljakauppa, öljykasvit ja kiertotaloustuotteisiin liittyvät toimijat
- Tuholaistorjunnan ammattilaiset
- Ammattinurmikoiden hoitajat; golf-, urheilunurmikot, viheralueet

Päätuoteryhmät

- Vilja- ja öljykasvikauppa
- Siemenet, lannoitteet ja maanparannus
- Kasvinsuojeluaineet
- Ammattipuutarhan siemenet ja viljelytarvikkeet
- Ratkaisuja kotieläintiloille, kuten Viljelijän Tuoreleike karjatilojen rehuosien valmistus
- Mittalaitteet
- Polttonesteet
- Tuholaistorjunta
- Ratkaisut ammattinurmikoille



Toimintamaat

- Suomi
- Ruotsi
- Viro
- Latvia
- Liettua

Tuotantolaitokset

- Hamina

TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET

Kuluttajatuotteet

Terveystuotteet ja laboratoriot

Teollisuus

Maatalous

VASTUULLISUUS

TILINPÄÄTÖS

VASTUULLISUUDEN GRI-RAPORTOINTI

tajien löytäminen oli haastavaa, mutta uusiksi kumppaneiksemme on kokemusten perusteella valikoituneet luotettavat ja laadukkaista tuotteistaan tunnetut tavarantoimittajat.

Raaka-ainetoimittajien vaihdon yhteydessä myös lannoitteiden logistinen malli muuttui rautatiekuljetuksista laivakuljetuksiin, ja nykyisin varsinainen tuotanto tapahtuu satamalogistiikan yhteydessä Haminassa ja Kouvola toimii jakelukeskuksena. Toimintamallin muutoksesta ja markkinoiden haasteista huolimatta olemme kehittäneet tuotevalikoimaa monipuolisesti, jotta se palvelisi asiakkaita kustannustehokkaasti.

Kesän kuivuus ja syksyn sateet kurittivat vilja- ja perunasatoa

Satokausi 2023 oli Suomessa erittäin haastava ja alueelliset vaihtelut olivat suuria. Monilla alueilla kärsittiin alkukesän kuivuudesta ja erityisesti viljoilla se leikkasi suurimmat sato-odotukset. Loppukesän ja syksyn sadonkorjuuta vaikeutti poikkeuksellisen sateinen sää, joka lisäsi kustannuksia lähes kaikilla kasveilla ja heikensi sekä sadon määrää että sen laatua. Sateisen syksyn vuoksi myös perunan ja sokerijuurikkaan sadonkorjuu oli erityisen suurissa vaikeuksissa. Pahiten tilanteesta kärsi tärkkelysperunatuotanto ja lopulta merkittävä osa tärkkelysperunasadosta jäi olosuhteiden vuoksi korjaamatta kokonaan. Suomen kokonaisviljasato jäi lopulta alle 3 miljardiin kiloon ollen vajaan viidenneksen pienempi kuin edellisellä vuonna. Sadon laadusta oli paljon alueellista vaihtelua ja esimerkiksi viljojen hometoksiinit olivat paikoin iso ongelma.

Ruotsissa olosuhteet olivat viljasadon tuottamisen osalta Suomeakin heikkomat; viljan sato ja laatu jäi erittäin huonoksi ja odotettua heikommaksi. Kylmä talvi, viivästy-

nyt kylvä, hidastunut kasvu ja kuiva alkukesä vähensivät entisestään satopotentiaalia. Alkukesästä kuivuus aiheutti myös rehupulaa, mutta tilanne korjaantui myöhemmin kesällä alkaneiden sateiden ansiosta. Toisaalta sateet saivat kuivuuden vuoksi harvoiksi jääneissä kasvustoissa rikkakasvit villiintymään ja se aiheutti ongelmia sadonkorjuun aikana.

Sääolosuhteiden ja epävarman maailmantilanteen lisäksi maataloustoimialaa ovat kurittaneet nousseet korot ja Ruotsissa lisäksi heikko kruunun kurssi.

Suomi ja Ruotsi ovat molemmat merkittäviä kaurantuottajamaita, joten Ruotsin huono sato lisäsi kysyntää suomalaiselle elintarvikelaatuiselle kauralle kansainvälisillä viljamarkkinoilla. Tämä onuttanut pitämään elintarvikekauran hinnan hyvällä tasolla syksystä alkaen. Satokauden 2023 huono tilanne tulee vaikuttamaan kauran kysyntään ja hintaan uuden satokauden alkuun asti. Epätietoisuus varastoissa olevan viljan laadusta tulee luomaan epävarmuutta vuoden 2024 markkinoille.

Suomalaista puutarhaviljelyä koskeviin päätöksiin vaikutti merkittävästi talven 2022 - 23 korkea energian hinta, minkä vuoksi moni kasvihuoneyrittäjä päätti jättää osan kasvihuoneista tyhjäksi. Tämä pienensi kokonaisuudessaan kasvihuoneviljelyn tuotantoaloja ja vaikutti myös tuotantopanoksien kysyntää pienentävästi. Mansikanviljelyssä tapahtui rakennemuutoksia, kun tuotantoa siirtyi yhä enenevässä määrin avomaantuotannosta tunneli- ja kasvihuonetuotantoon.

Baltiassa olemme laajentaneet toimintaamme kasvinsuojelun lisäksi uusille tuotealueille, kuten mittalaitteisiin ja urheilunurmikototteisiin. Olemme saaneet rekisteröinnin myös uudelle kasvinsuojeluaineelle puutarhaviljelyyn.

PILOTTITOIMINNAN KAUTTA KOHTI UUSIA VILJELYTAPOJA

Bernerin tytäryhtiö Chemigaten ostettua äänienemmistön Finnmyl-konsernista, on Viljelijän Berner tehnyt entistä tiiviimmin yhteistyötä tärkkelysperunanviljelyn kehittämisen parissa. Kesällä 2023 aloitimme yhdessä Finnmylin ja Lapuan Perunan sopimusviljelijöiden kanssa Helmi-projektin, jonka tavoitteena on nostaa perunan tärkkelys- ja kokonaissatotasoa ja parantaa viljelyn kannattavuutta.

Projekti on jo tähän mennessä tuottanut monia uusia oivalluksia niin tärkkelysperunan mukulasadon määrän kuin myös laadun vaihtelusta sekä niihin vaikuttavista tekijöistä. Tiiviimpi yhteistyö pilottitilojen sopimusviljelijöiden kanssa on nostanut esiin myös koulutustarpeita sekä viljelijöiden keskinäisen tiedonvaihdon ja tuen merkityksen.

Jatkossa tavoitteenamme on laajentaa pilottitilaverkkoa kattamaan paremmin eri viljelyalueita ja viljelytapoja. Lisäksi suunnitelmassa on kehittää uusien, aloittavien tärkkelysperunanviljelijöiden tueksi mentor-toimintaa, jossa ammattitaitoisten ja kokeneiden viljelijöiden osaamista jakamalla pyritään tärkkelysperunan viljelyn aloitus tekemään mahdollisimman helpoksi.

Samalla kun Helmi -projekti kasvattaa osaamista ja tuottaa täsmätietoa tärkkelysperunan viljelijöille, toimii se myös pilottina uudistavan viljelyn menetelmien käyttöönotossa konsernin sopimusviljelyssä.

TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET

VASTUULLISUUS

- Vastuullisuus Bernerillä
- Toimimme eettisesti ja viestimme avoimesti
- Huolehdimme henkilöstömme hyvinvoinnista
- Varmistamme tuotteiden vastuullisuuden
- Vähennämme ilmasto- ja ympäristövaikutuksia
- Luomme arvoa sidosryhmillemme

TILINPÄÄTÖS

VASTUULLISUUDEN GRI-RAPORTOINTI



Vastuullisuus

TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus Bernerillä

Toimimme eettisesti ja viestimme avoimesti

Huolehdimme henkilöstömme hyvinvoinnista

Varmistamme tuotteiden vastuullisuuden

Vähennämme ilmasto- ja ympäristövaikutuksia

Luomme arvoa sidosryhmillemme

TILINPÄÄTÖS

VASTUULLISUUDEN GRI-RAPORTOINTI

Vastuullisuuden kohokohtia ja kehityskohteita

KOHOKOHTIA

Asetimme päästövähennystavoitteet ja jätimme ne hyväksyttäväksi Science Based Targets -ilmastoaloitteessa. Tavoitteet sisältävät myös FLAG-päästöt.*

Selvitimme vaikutuksiamme ja riippuvaisuuksiamme luonnon monimuotoisuudesta pilotti-projektissa.

Varmensimme henkilöstövastuun sekä ympäristövastuun energia-, päästö- ja materiaaliluvut.

*forest, land and agriculture.



Lanseerasimme LV Vahvistava -kasvojenhoitosarjan, joka on ensimmäinen kotimaisen kosmetiikkatoimijan kehittämä elinkaariarvioitu tuotesarja. Hiilidioksidipäästöt kumottiin ilmastoyksiköitä ostamalla. Laskimme konsernissa elinkaarianalyysit yhteensä 10 tuotteelle.



Uusimme EcoVadis -vastuullisuusarvioinnissa parhaan Platina-tason.



Selvitimme henkilöstön monimuotoisuuden ja inklusion nykytilan

KEHITYSKOhteita

Kehitämme toimittajiemme systemaattista vastuullisuusarviointia EcoVadis-jäsenyyden myötä.



Jatkamme työtämme luonnon monimuotoisuuden edistämiseksi.

Asetamme tavoitteet monimuotoisuudelle ja inklusiolle nykytilaselvityksen tulosten mukaisesti.

TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus Bernerillä

- Toimimme eettisesti ja viestimme avoimesti
- Huolehdimme henkilöstömme hyvinvoinnista
- Varmistamme tuotteiden vastuullisuuden
- Vähennämme ilmasto- ja ympäristövaikutuksia
- Luomme arvoa sidosryhmillemme

TILINPÄÄTÖS

VASTUULLISUUDEN GRI-RAPORTOINTI

YHTEISET VASTUUMME -VASTUULLISUUSOHJELMA 2023–2025



Huolehdimme henkilöstömme hyvinvoinnista

- Työturvallisuus ja hyvinvointi
- Osaamisen kehittäminen
- Hyvin johdettu työyhteisö
- Monimuotoisuus, yhdenvertaisuus ja inkluusio



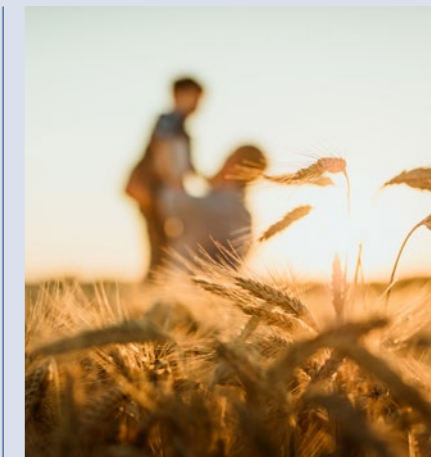
Varmistamme tuotteiden vastuullisuuden

- Tuotteiden laatu ja turvallisuus
- Vastuullinen hankintaketju
- Vastuullinen pakkaus
- Vastuullinen raaka-aine



Vähennämme ilmasto- ja ympäristövaikutuksia

- Ilmastotyö ja energiatehokkuus
- Materiaalitehokkuus
- Luonnon monimuotoisuus
- Kiertotalous



Luomme arvoa sidosryhmille

- Kotimainen tuotanto
- Huoltovarmuus
- Paikallinen verojalanjälki

TOIMIMME EETTISESTI JA VIESTIMME AVOIMESTI

TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus Bernerillä

Toimimme eettisesti ja viestimme avoimesti

Huolehdimme henkilöstömme hyvinvoinnista

Varmistamme tuotteiden vastuullisuuden

Vähennämme ilmasto- ja ympäristövaikutuksia

Luomme arvoa sidosryhmillemme

TILINPÄÄTÖS

VASTUULLISUUDEN GRI-RAPORTOINTI

Vastuullisuuden päätavoitteet

Tavoite 2023–2025	Saavutukset 2023
Toimimme eettisesti ja viestimme avoimesti	
100 % henkilöstöstämme kaikissa toimintamaissamme suorittaa joka toinen vuosi eettisten liiketoimintaohjeiden verkkokoulutuksen.	86,5 % vastausvuorossa olleista Berner-konsernilaisista suoritti koulutuksen.
Otamme vastuullisuusmittarin mukaan johdon palkitsemiseen vuodesta 2024 alkaen.	Vastuullisuusmittari tulee mukaan johdon palkitsemiseen vuodesta 2024 alkaen.
Huolehdimme henkilöstömme hyvinvoinnista	
Nolla tapaturmaa ja ammattitautitapausta.	Konsernissa tapahtui 7 vähintään 1 päivän poissaoloon johtanutta tapaturmaa (-1 vs 2022). Ei todettuja ammattitautitapauksia.
Saavutamme työhyvinvointitutkimuksille asettamamme tavoitteet.	Työyhteisöiretutkimukset järjestettiin Chemigate Oy:ssä tytäryhtiöineen sekä Bröderna Berner Ab:ssä tytäryhtiöineen. Tutkimusten tulokset ylittivät niille asetetut tavoitteet. Berner Oy:ssä järjestettiin Aisti-hyvinvointikartoitus, jolle ei ollut asetettu tulostavoitetta.
Ylitämme johtamisen 360-arvioinneissa maakohtaiset keskiarvot.	Berner Oy:ssä toteutettiin 360-arviointi, jonka tulokset ylittivät Suomen johtamisindeksin keskiarvon.
Selvitämme monimuotoisuuden ja inklusion nykytilan ja laadimme ohjelman tavoitteet.	Nykytilaselvitys toteutettiin henkilöstökyselynä marraskuussa 2023 (Berner Oy).
Varmistamme tuotteiden vastuullisuuden	
Nolla oman tuotannon tuotteiden takaisinveltoa.	Yksi oman tuotannon tuotteen takaisinvelto Berner Oy:ssä. Muissa yhtiöissä ei takaisinveltoja.
100 % riskimaatoimittajista auditoitu. Kehitämme ei-riskimaatoimittajien vastuullisuuden arviointia.	Yrityskauppojen myötä tulleiden uusien riskimaatoimittajien itsearviointit vielä käynnissä. Päätös EcoVadis-jäsenyydestä vuodesta 2024 alkaen, minkä myötä saamme arvioitettua toimittajiemme vastuullisuuden EcoVadis-arvioinnilla.
Kaikki Heinäveden ja Helsingin oman tuotannon muovipakkaukset ovat kierrätettävissä.	86 % käytetyistä pakkauksista (kg) oli kierrätettävissä.
Jatkamme tuotteidemme hiilijalanjälkilaskelmien ja elinkaarianalysien toteuttamista.	Saimme valmiiksi 10 tuotteen elinkaarilaskennat koko konsernissa.
Vähennämme turpeen käyttöä vuosittain noin 10 % tavoitteenamme, että turve on korvattu kokonaan GreenCare-kasvualustoissa 2030-luvun alussa.	Etenimme tavoitteen mukaisesti kasvuturpeen vähentämisessä.
Vähennämme ilmasto- ja ympäristövaikutuksiamme	
Science Based Targets -ilmastotavoitteemme hyväksytään aikataulun mukaisesti. Vähennämme päästöjämme omassa toiminnassamme ja arvoketjussamme tavoitteiden mukaisesti.*	Science Based Targets -ilmastoaloitteen mukainen päästölaskentamalli on kehitetty ja alustavat päästöt on laskettu vuodesta 2021 alkaen emoyhtiössä ja kaikissa tytäryhtiössä. Laskenta ja päästövähennystavoitteet on lähetetty SBTi:n arvioitavaksi sääntöjen mukaisessa määräajassa tammikuussa 2024. Päästövähennystavoitteet sisältävät myös FLAG-päästöt.
Vähennämme tuotannon ympäristövaikutusta lisäämällä materiaalikäytön ja jätteiden erilliskeräyksen tehokkuutta.	Berner Oy:n Heinäveden-tehtaiden 2023-tavoite kerätä vähintään 120 tonnia jätettä erilliskeräykseen ylittyi muovinkeräyksen tehostamisen ansiosta.
Selvitämme vaikutuksemme ja riippuvuutemme luonnon monimuotoisuudesta ja asetamme tavoitteet vaikutusten vähentämiseksi.	Selvitimme pilottiprojektissa vaikutuksemme ja riippuvuutemme luonnon monimuotoisuudesta Heinäveden tuotantolaitoksemme, 2 sopimustuotantolaitoksen sekä 11 eri raaka-aineen ja tuotteen toimittajan tuotantolaitosten sekä tuotantoprosessien osalta.
Kierrätettyjen sivuvirtojen määrä maatalouden ja teollisuuden liiketoiminta-alueilla on yhteensä 570 000 tonnia.	Kierrätettyjen sivuvirtojen määrä oli 134 000 tonnia.

TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus Bernerillä

Toimimme eettisesti ja viestimme avoimesti

Huolehdimme henkilöstömme hyvinvoinnista

Varmistamme tuotteiden vastuullisuuden

Vähennämme ilmasto- ja ympäristövaikutuksia

Luomme arvoa sidosryhmillemme

TILINPÄÄTÖS

VASTUULLISUUDEN GRI-RAPORTOINTI

VASTUULLISUUS BERNERILLÄ

Vastuullisuus sidosryhmiämme kohtaan on kiinteä osa yrityksemme arvoja, toimintatapoja ja strategiaa. Vastuullisuuteen liittyy myös vahvasti olemassaolomme tarkoitus, huomisen puolustaminen, jonka mukaisesti toimimme niin, että meillä kaikilla on 100 vuodenkin päästä hyvä olla ja elää.

Vastuullisuusohjelma ohjaa vastuullisuuden kehittämistyötä

Yhteiset vastuumme -vastuullisuusohjelmamme 2023–2025 kokoa kaikki vastuullisuutemme osa-alueet tavoitteineen yhden ohjelman alle ja ohjaa meitä vastuullisuutemme jokapäiväisessä kehittämistyössä.

Osana vastuullisuusohjelmamme 2023–2025 päivitystyötä kysyimme sidosryhmiltämme online-kyselyssä vuonna 2022 heidän näkemyksiään vastuullisuutemme painopistealueista, sekä missä olemme onnistuneet ja missä meidän tulisi kehittyä. Kotimainen tuotanto nousi kaikkien suomalaisten sidosryhmien vastauksissa tärkeimmäksi vastuullisuusaiheeksi. Kotimaisen tuotannon jälkeen tärkeimpien aiheiden joukossa olivat tuotteiden laatu ja turvallisuus, vastuullinen hankintaketju, työturvallisuus ja hyvinvointi, vastuulliset raaka-aineet sekä osaamisen kehittäminen. Eri sidosryhmien vastauksissa ei tärkeimpien aiheiden joukossa ollut suuriakaan eroja. Teimme myös sisäisesti vastuullisuuden olennaisuusanalyysin, jossa arvioimme vastuullisuusaiheiden merkittävyyttä ja todennäköisyyttä.

Vastuullisuuden johtamisjärjestelmä

Vastuullisuusohjelmamme kehittämistä ohjaa noin kerran kuukaudessa kokoontuva vastuullisuuden ohjausryhmämme.

Ohjausryhmän yhdeksästä jäsenestä neljä kuuluu Bernerin johtoryhmään ja yksi johtoryhmäjäsenyyden lisäksi myös Bernerin hallitukseen. Ohjausryhmän toimintaa koordinoi viestintä- ja vastuullisuuspäällikkö. Vastuullisuusasioita käsitellään säännöllisesti myös Bernerin hallituksessa ja hallitus hyväksyy vastuullisuusohjelmamme.

Meillä on käytössä koko konsernissa online-järjestelmä vastuullisuustietojen raportointiin.

Vastuullisuuden periaatteet, politiikat ja sertifikaatit

Vastuullisuusohjelmamme perustana toimivat useat eri politiikat ja periaatteet, kuten ympäristöpolitiikka, laatu- ja henkilöstöpolitiikka, laatu- ja henkilöstöpolitiikka sekä henkilöstövastuuseen liittyvät periaatteemme. Kaiken toimintamme perustana ovat [eettiset toimintaohjeemme](#) henkilöstöllemme ja toimittajillemme. Toimintaohjeemme kuvastavat Bernerin arvoja, työ, rehellisyys ja ihminen sekä yleisesti hyväksytyjä käyttäytymissääntöjä ja

ohjeistoa (UN Global Compact ten principles) sekä amfori BSCI:n eettisiä toimintaohjeita.

Berner Oy:n toiminnalla on ISO 9001 -laatusertifikaatti, ISO 14001 -ympäristösertifikaatti, ISO 22716 -sertifikaatti kosmeettisten tuotteiden ja hygieniatuotteiden valmistukseen ja varastointiin (GMP, Good Manufacturing Practices) sekä terveydenhuollon laitteiden valmistamiseen vaadittava kolmannen osapuolen varmistama ISO 13485 -standardien mukainen laatuohjelma. Herttoniemen ja Heinäveden laboratorioillamme on Lääkealan turvallisuus- ja kehittämiskeskuksen myöntämä GLP-hyväksyntä. Kotimaisella sekä kansainvälisellä viljakaupallamme on sertifioitu EFISC-GTP:n mukainen rehu- ja elintarviketurvallisuusjärjestelmä. Tytäryhtiöidemme sertifikaatit löytyvät kootusti tuotteiden laatu ja turvallisuus -osion sivulta 43.

Käytössämme on ollut vuodesta 2020 henkilöstöllemme sekä ulkoisille sidosryhmillemme [WhistleB-ilmoituskanava](#), jonne voi ilmoittaa anonyymisti mahdollisista havaitsemistaan toimintaperiaatteiden ja lainsäädännön epäkohdista ja rikkomuksista.

WE SUPPORT



Olemme sitoutuneet YK:n Global Compact -yritysvastuualoitteeseen.



Olemme mukana kemianteollisuuden Responsible Care -vastuullisuusohjelmassa



Olemme jäsen amfori BSCI:ssä, jonka tavoitteena on varmistaa ja kehittää työ- ja ihmisoikeuksien toteutumista globaaleissa hankintaketjuissa.



Uusimme kolmannessa EcoVadis -vastuullisuusarvioinnissa parhaan Platina-tason.

TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus Bernerillä

Toimimme eettisesti ja viestimme avoimesti

Huolehdimme henkilöstömme hyvinvoinnista

Varmistamme tuotteiden vastuullisuuden

Vähennämme ilmasto- ja ympäristövaikutuksia

Luomme arvoa sidosryhmillemme

TILINPÄÄTÖS

VASTUULLISUUDEN GRI-RAPORTOINTI

Sitoumuksemme ja jäsenyytemme

Olemme olleet sitoutuneita YK:n Global Compact -yritysvastuualoitteeseen vuodesta 2018. Olemme mukana myös kemianteollisuuden kansainvälisessä Responsible Care -vastuullisuusohjelmassa, jota koordinoi Suomessa Kemianteollisuus ry. Vuodesta 2020 alkaen olemme olleet jäsenenä amfori BSCI -järjestössä, jonka tavoitteena on varmistaa ja kehittää globaalien toimitusketjujen sosiaalista vastuuta. Vuoden 2021 lopussa sitouduimme mukaan Science Based Targets -ilmastoaloitteen. Lähetimme päästövähennystavoittemme SBTi:lle hyväksyttäväksi aikataulun mukaisesti tammikuussa 2024.

YK:n kestävän kehityksen tavoitteet (SDG) ja Berner

YK:n jäsenmaat sopivat vuonna 2015 kestävän kehityksen tavoitteista ja toimintaohjelmasta, joiden on tarkoitus ohjata maailman kehitysponnisteluja vuoteen 2030 asti. Kestävän kehityksen tavoiteohjelma (Agenda2030) tähtää äärimmäisen köyhyyden poistamiseen sekä kestävään kehitykseen, jossa otetaan ympäristö, talous ja ihminen tasavertaisesti huomioon. Yrityksillä on merkittävä rooli globaalisti tavoitteiden saavuttamisessa.

Olemme arvioineet toimintamme vaikutukset 17 kestävän kehityksen tavoitteeseen ja niiden 169 alatavoitteeseen. Toiminnallamme on vaikutuksia kaikkiin 17 tavoitteeseen, mutta esille nousee viisi tavoitetta, joihin pystymme toiminnallamme eniten vaikuttamaan.

Uusimme parhaan Platina-tason EcoVadiksen kattavassa vastuullisuusarvioinnissa

Uusimme kolmannessa EcoVadis-vastuullisuusarvioinnissamme parhaan Platina-tason kokonaispisteillä 79/100 (77/100 aiemmassa arvioinnissa). EcoVadiksessa arvioidaan kattavasti yrityksen koko vastuullisuuden johtamisjärjestelmä toimialasta riippuen maksimissaan 21 eri osa-alueella ympäristöasioihin, työ- ja ihmisoikeuksiin, eettisiin toimintaperiaatteisiin ja vastuulliseen hankintaan liittyen. Arvio tehdä poliitikoiden ja periaatteiden, käytännön toimenpiteiden ja tulosten perusteella.

EcoVadis on suurin kansainvälinen vastuullisuusarviointija tekevä taho, jonka toimittaja-arviointija hyödynnetään paljon etenkin B2B-sektorilla. EcoVadis-arviointi on voimassa aina vuoden kerrallaan.

Toiminnallamme on eniten vaikutuksia viiteen alla olevaan YK:n kestävän kehityksen tavoitteeseen.



TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus Bernerillä

Toimimme eettisesti ja viestimme avoimesti

Huolehdimme henkilöstömme hyvinvoinnista

Varmistamme tuotteiden vastuullisuuden

Vähennämme ilmasto- ja ympäristövaikutuksia

Luomme arvoa sidosryhmillemme

TILINPÄÄTÖS

VASTUULLISUUDEN GRI-RAPORTOINTI

TOIMIMME EETTISESTI JA VIESTIMME AVOIMESTI

Korkean liiketoimintaetiikan ylläpitäminen on meillä Bernerillä kaiken toiminnan lähtökohta. Haluamme toimia oikein ja vastuullisesti, jotta olemme luottamuksen arvoisia. Viestimme avoimesti ja kuuntelemme sidosryhmiemme näkemyksiä.

Tärkein YK:n kestävän kehityksen tavoite, jota edistämme:



TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus Bernerillä

Toimimme eettisesti ja viestimme avoimesti

Huolehdimme henkilöstömme hyvinvoinnista

Varmistamme tuotteiden vastuullisuuden

Vähennämme ilmasto- ja ympäristövaikutuksia

Luomme arvoa sidosryhmillemme

TILINPÄÄTÖS

VASTUULLISUUDEN GRI-RAPORTOINTI

TOIMIMME EETTISESTI JA VIESTIMME AVOIMESTI

Tavoite 2023–2025

100 % henkilöstöstämme kaikissa toimintamaissamme suorittaa joka toinen vuosi eettisten liiketoimintaohjeiden verkkokoulutuksen.

Otamme vastuullisuusmittarin mukaan johdon palkitsemiseen vuodesta 2024 alkaen.

Saavutukset 2023

86,5 % vastausvuorossa olleista Berner-konsernilaisista suoritti koulutuksen.

Vastuullisuusmittari mukaan johdon palkitsemiseen vuodesta 2024 alkaen.

Hyvä hallintotapa ja eettiset toimintaperiaatteet

Korkean liiketoimintaetiikan ylläpitäminen on meillä Bernerillä toimintamme lähtökohta. Haluamme toimia oikein ja vastuullisesti, niin että pystymme säilyttämään työntekijöidemme ja muiden sidosryhmiemme luottamuksen meihin.

Kaiken toimintamme perustana ovat [eettiset toimintaohjeemme](#) henkilöstöllemme ja toimittajillemme. Toimintaohjeemme kuvastavat Bernerin arvoja, työ, rehellisyys ja ihminen sekä yleisesti hyväksytyt käyttäytymissääntöjä ja ohjeistoa (UN Global Compact ten principles) sekä amfori BSCI:n eettisiä toimintaperiaatteita.

Berner-konsernin kaikkien työntekijöiden tulee suorittaa pakollinen eettisten toimintaperiaatteiden kurssi joka toinen vuosi. Vastausvuorossa 2023 olleista työntekijöistä testin suoritti 86,5 %. Osalla testin tekeminen siirtyi vuoden 2024 puolelle. Myös uusien

työntekijöiden tulee suorittaa kurssi heti työsuhteen alussa.

Kaikki työntekijämme ovat velvollisia toimimaan eettisten toimintaperiaatteiden mukaisesti sekä ilmoittamaan välittömästi kaikki epäilyt tai huomautukset epäohdonmukaisuudet ja toimintaperiaatteiden loukkaukset. Kannustamme työntekijöitämme ensisijaisesti kertomaan epäilyistään. Jos työntekijä haluaa ilmoittaa asiasta anonyymisti, on se mahdollista [WhistleB-ilmoituskanavamme](#) kautta. Alle 100 %:n omistuksessa olevilla tytäryhtiöillämme sekä tytäryhtiöillämme Ruotsissa on omat WhistleB-ilmoituskanavat.

Kanavan kautta myös ulkoiset sidosryhmämme voivat ilmoittaa mahdollisista epäilyksistään lainsäädännön ja eettisten toimintaohjeidemme vastaisesta toiminnasta. Saimme Berner Oy:n kanavan kautta vuonna 2023 kolme sisäistä ilmoitusta, jotka kaikki käytiin läpi toimintaohjeidemme mukaisesti.



TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus Bernerillä

Toimimme eettisesti ja viestimme avoimesti

Huolehdimme henkilöstömme hyvinvoinnista

Varmistamme tuotteiden vastuullisuuden

Vähennämme ilmasto- ja ympäristövaikutuksia

Luomme arvoa sidosryhmillemme

TILINPÄÄTÖS

VASTUULLISUUDEN GRI-RAPORTOINTI

140-vuotisjuhlavuoden viestintää ja juhlintaa

Tavoitteenamme on viestiä toiminnastamme avoimesti, oikea-aikaisesti ja sidosryhmäläh- töisesti. Viestinnän periaatteitamme ovat luotettavuus, avoimuus, ymmärrettävyys ja vuorovaikutteisuus.

Saimme vuoden aikana julkisuutta eri medioissa yritysviestinnälle asettamiemme tavoitteidemme mukaisesti. Julkaisimme 140-vuotisjuhlavuotenumme myös Berner-ta- soisen markkinointiviestintäkampanjan. Järjestimme marraskuussa 140-vuotisjuhla- tilaisuudet Suomen-henkilöstöllemme sekä sidosryhmillemme.

Kerromme toiminnastamme ja uutisistamme verkkosivuillemme, bernier.fi sekä sosiaalisen median kanavissamme Facebookissa, Instagra- missa sekä X:ssä. Liiketoimintayksiköillämme ja brändeillämme on omat verkkosivunsa ja sosiaalisen median kanavia. Olimme vuoden aikana kertomassa eri tilaisuuksissa muun muassa tiedolla johtamisesta sekä markkinoin- nistamme.

Seuraamme maineemme ja tunnettuuden kehitystä

Seuraamme maineemme kehitystä ja Berner-brändin tunnettuutta suuren yleisön keskuudessa vuosittaisella T-Median Luot- tamus ja Maine -tutkimuksella sekä Dentsun Brand Tracking -tutkimuksella, joka toteutetaan neljä kertaa vuodessa. Tavoitteenamme on niin maineemme kuin tunnettuutemme parantaminen.

Selvitimme myös perinteiseen tapaan henkilöstömme tyytyväisyyttä sisäisen viestinnän kanaviin ja aiheisiin. Sisäisessä viestinnässä panostimme viime vuonna ennen

kaikkea strategiaviestintään. Palveluliiketoimin- not tutkivat myös työntekijöiden tyytyväisyyttä käytettyihin palveluihin ja saatuun apuun.

Tärkeimmät sidosryhmämme ovat työn- tekijät, omistajat, B2B-asiakkaat, kuluttajat, päämiehet, tavar- ja palveluntoimittajat, media, viranomaiset sekä kansalaisjärjestöt. Sidoryhmien toiveet, odotukset ja esille nostamat asiat vaihtelevat luonnollisesti melkoisesti, mutta vastuullisuus ja siihen liittyvät odotukset ja vaatimukset nousevat vuosi vuodelta merkittävämpään rooliin kaikilla sidoryhmillämme.

Kuulemme sidosryhmiemme toiveista ja odotuksista jokapäiväisen kanssakäymisen, tapaamisten ja tapahtumien ohella myös muun muassa erillisillä asiakastytyväisyystutki- muksilla, joita viime vuonna tehtiin tai joihin osallistuttiin kahdessa liiketoimintayksikös- sämme.

Bernerin työntekijöillä on myös useita puheenjohtajuuksia ja jäsenyyksiä, muun muassa:

- Suomalaisen Työn Liiton valtuuston puheenjohtajuus
- Kemianteollisuusliitto ry:n hallituksen varapuheenjohtajuus
- Sailab -MedTech Finland ry:n hallituksen puheenjohtajuus
- Joutsenmerkin ympäristömerkintälautakunnan jäsenyys Kaupan liiton edustajana
- Kemianteollisuus ry:n viestintävaliokunnan jäsenyys
- Kaupan liiton viestintävaliokunnan jäsenyys

Sidosryhmä	Vuorovaikutusaiheet 2023
Työntekijät	Päivitetty strategia, tulos, liiketoiminta-alueiden kuulumiset, vastuullisuuden kehittäminen, Bernerin juhlavuosi, kognitiivinen ergonomia
B2B-asiakkaat	Toimintaympäristön haasteiden vaikutukset liiketoimintaan, vastuullisuus yleisesti, vastuullinen hankintaketju, Bernerin juhlavuosi
Kuluttajat	Vastuullisuuden kehittäminen, kotimainen tuotanto, Bernerin historia ja juhlavuosi, tuoteuutuudet
Päämiehet	Vastuullinen hankintaketju, Bernerin juhlavuosi
Tavar- ja palveluntoimittajat	Vastuullinen hankintaketju, toimittajayhteistyön vahvistaminen ja tiivistäminen valittujen kumppaneiden kanssa
Media	Bernerin juhlavuosi, kotimainen tuotanto, Apetit Oy:n hallintorakenteen uudistaminen (Berner Oy on merkittävä Apetitin omistaja)
Viranomaiset, kansalaisjärjestöt	Ympäristövastuun varmistaminen työ- ja ihmisoikeuksien kannalta olevissa nk. riskimaissa
Omistajat	Vastuullisuus, arvot ja strategia

TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus Bernerillä

Toimimme eettisesti ja viestimme avoimesti

Huolehdimme henkilöstömme hyvinvoinnista

Varmistamme tuotteiden vastuullisuuden

Vähennämme ilmasto- ja ympäristövaikutuksia

Luomme arvoa sidosryhmillemme

TILINPÄÄTÖS

VASTUULLISUUDEN GRI-RAPORTOINTI

HUOLEHDIMME HENKILÖSTÖMME HYVINVOINNISTA

Meille on kunnia-asia, että työntekijämme voivat hyvin. Siksi panostamme ennen kaikkea turvallisuuteen, monimuotoisuuteen ja yhdenvertaisuuteen, hyvään johtamiseen ja henkilökohtaisiin kehitysmahdollisuuksiin.

Tärkeimmät YK:n kestävän kehityksen tavoitteet, joita edistämme:



TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus Bernerillä

Toimimme eettisesti ja viestimme avoimesti

Huolehdimme henkilöstömme hyvinvoinnista

Varmistamme tuotteiden vastuullisuuden

Vähennämme ilmasto- ja ympäristövaikutuksia

Luomme arvoa sidosryhmillemme

TILINPÄÄTÖS

VASTUULLISUUDEN GRI-RAPORTOINTI

HUOLEHDIMME HENKILÖSTÖMME HYVINVOINNISTA

Henkilöstövastuu perustuu arvoihimme

Bernerin arvot työ, rehellisyys ja ihminen ovat olleet henkilöstöstä huolehtimisen perustana jo vuosikymmeniä. Sosiaalinen vastuu ja hyvä työnantajuus ovat keskeinen osa niin Bernerin historiaa kuin tulevaisuuttakin. Arvojamme kuvastavat Berner-konsernin eettiset toimintaohjeet (Code of Conduct) ohjaavat meitä kaikessa päivittäisessä toiminnassamme kaikissa toimintamaissamme. Ohjeet kattavat keskeisimmät velvollisuutemme ja periaatteemme, joihin sitoudumme organisaationa ja työntekijöinä.

Bernerin johtamisen periaatteet

Yhteisenä päämääränämme on kehittää johtamiskäytäntöjämme yhtenäisemmiksi niin, että voimme taata jokaiselle berneriläiselle tasalaatuisen johtamiskokemuksen. Tästä tavoitteesta lähtöisin ovat Bernerin johtamisen periaatteet, jotka on toistaiseksi otettu käyttöön Berner Oy:ssä Suomessa. Periaatteet on muotoiltu tukemaan strategisia tavoitteitamme, arvojamme sekä kestämaan aikaa. Johtamisen periaatteet tukevat esihenkilöitä henkilöstö- ja liiketoimintajohtamisessa, niin päivittäisessä työssä kuin pitkän aikavälin tavoitteissakin.

Tapaturmille asetettua 0-tavoitetta ei saavutettu

Tavoitteenamme Berner-konsernissa on 0 tapaturmaa sekä ammattitautitapausta. Emme saavuttaneet tavoitettamme tapaturmien suhteen, sillä vuonna 2023 tapahtui 7 vähintään 1 päivän poissaoloon johtanutta tapaturmaa, joista 5 Berner Oy:ssä Suomessa ja 2 Chemigate Oy:ssä. Tapaturmien määrä laski yhdellä vuoteen 2022 verrattuna. Tapaturmatyypit olivat liukastuminen, sormien vammat, palovammat ja nyrjähdys. Ammattitautitapausta ei ilmennyt vuoden aikana. Berner Oy:n urakoitsijoille tapahtui neljä tapaturmaa.

Vuonna 2023 olemme kehittäneet Berner Oy:ssä työturvallisuuteen liittyvien tietojen raportointia. Kaikki toiminnot raportoivat yhteiseen järjestelmään työturvallisuuteen liittyvät tapahtumat ja kirjaukset kuukausittain ja viestimme toteumasta tuotannoissa. Olemme päivittäneet ohjeistusta kirjausten luokituksiin liittyen – pääpaino on ennakoivilla kirjauksilla eli turvallisuushavainnoilla sekä läheltä piti -tapauksien tunnistamisella. Ennakoivista kirjauksista löysimme parannuskohteena muun muassa hyllyturvallisuuden, josta järjestimme toimipaikoille yhteisen hyllyturvallisuuskoulutuksen. Vuonna 2024 jatkamme koulutuksia sekä päivittäisturvallisuuden kulttuurin kehittämistä kaikissa toimipaikoissamme. Berner Chemicals Oy:ssä aloitettiin tekemään

Työturvallisuus ja -hyvinvointi

Tavoite 2023–2025	Saavutukset 2023
Nolla tapaturmaa ja ammattitautitapausta.	Konsernissa tapahtui 7 vähintään 1 päivän poissaoloon johtanutta tapaturmaa (-1 vs 2022). Tapaturmista 5 tapahtui Berner Oy:ssä ja 2 Chemigate Oy:ssä. Ei todettuja ammattitautitapauksia.
Saavutamme työhyvinvointitutkimuksille asettamamme tavoitteet.	Työyhteisöviiretutkimukset järjestettiin Chemigate Oy:ssä (4,2/5) tytäryhtiöineen (3,75 ja 4,55/5) sekä Bröderna Berner Ab:ssä tytäryhtiöineen (3,52/4). Tutkimusten tulokset ylittivät niille asetetut tavoitteet. Berner Oy:ssä järjestettiin Aisti-hyvinvointikartoitus (71/100), jolle ei ollut asetettu tulostavoitetta.
Sairauspoissaolojen määrä pysyy yritystasolla alle 3 %. Logistiikan ja tuotannon sairauspoissaolot alle 5 %.	Tavoitetta ei saavutettu kaikissa yhtiössä. Berner Oy:n sairauspoissaoloprosentti oli 3,7 %, erikseen tuotannossa 4,9 % ja logistiikassa 4,2 %.
Mielenterveyden aiheuttamat poissaolot vähenevät (Berner Oy, Suomi)	Mielenterveyden aiheuttamat poissaolot nousivat edellisvuodesta (Berner Oy).

TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus Bernerillä

Toimimme eettisesti ja viestimme avoimesti

Huolehdimme henkilöstömme hyvinvoinnista

Varmistamme tuotteiden vastuullisuuden

Vähennämme ilmasto- ja ympäristövaikutuksia

Luomme arvoa sidosryhmillemme

TILINPÄÄTÖS

VASTUULLISUUDEN GRI-RAPORTOINTI

viime vuonna säännöllisiä riskikartoituksia tapaturmien ehkäisemiseksi jatkossakin. Chemigate Oy:ssä tuotantoon liittyvät tapaturmat käydään läpi kaikilla kolmella tehdaspaikkakunnalla siitä riippumatta, missä tapaturma on tapahtunut. Tavoitteena on jokaisen tehtaan käytäntöjen parantaminen.

Integraatiot aiheuttivat kuormitusta

Mielenterveyden haasteista johtuvat poissaolot lisääntyivät Berner Oy:ssä vuonna 2023 edellisvuoteen verrattuna. Integraatiot aiheuttivat monessa yksikössä kuormitusta, jota seurattiin viikoittain muun muassa Fiilismittari-kyselyllä. Aavan työterveyspsykologi oli myös tiimien tukena vuoden aikana. Tavoitteenamme on seuraavina vuosina panostaa mielenterveyden suunnitelmalliseen johtamiseen, varmistaen, että mielenterveyden tukeminen huomioidaan eri elämäntilanteissa sekä työn arkisissa käytännöissä.

Sairauspoissaolojen suhteen emme saavuttaneet kaikissa yhtiöissä alle 3 %:n tavoitettamme. Poissaolojen määrissä oli lisäksi nousua useissa yhtiöissä. Berner Oy:n sairauspoissaoloprosentti oli 3,7 %, erikseen tuotannossa 4,9 % ja logistiikassa 4,2 %.

Työhyvinvointitutkimusten tulokset ylittivät tavoitteet

Berner Oy:n Aisti-hyvinvointikartoitus järjestettiin keväällä koko henkilöstölle. Vastausprosentti oli 68 % ja tulosten kokonaiskeskiarvo 71/100. Aisti-kartoitus rakentuu kolmen erilaisen hyvinvointimoduulin ympärille: energinen ihminen, motivoiva työ ja inspiroiva kulttuuri. Vahvuksiämme olivat kokemus hyvästä elämänlaadusta ja henkisestä

hyvinvoinnista, koettu työkyky ja työtyytyväisyys, kokemus omasta osaamisesta sekä työn kokeminen itselle mieleisenä, mielenkiintoisena ja sopivan vaihtelevana. Kehityskohteiksi nousivat palautumisesta huolehtiminen, kognitiivinen ergonomia sekä palautekulttuuri.

Chemigate Oy:ssä ja sen tytäryhtiöissä Finnamyllissä ja Lapuan Perunassa toteutettiin viime vuonna Ilmarisen työyhteisöviretutkimus. Tavoitteeksi Ilmarisen työyhteisöviretutkimuksen tuloksille on asetettu konsernissa 3,5 kaikilla kyselyn osa-alueille, joka saavutettiin. Chemigaten vastausprosentti oli 74 % ja työyhteisövireen keskiarvo 4,2/5, Finnamyllissä vastaavasti 87 % ja 3,75/5 ja Lapuan Perunassa 86 % ja 4,55/5. Chemigaten tutkimuksessa vahvuuksiksi nousivat yrityksen muista erottava osaaminen, kyky toimia yrityksen arvojen ja kulttuurin mukaisesti ja kokemus omasta terveydestä. Kehityskohteina puolestaan olivat mahdollisuus suunnitella työpäivää etukäteen, palautteen saaminen sekä kannustaminen luovuuteen.

Bröderna Berner Ab:n vuosittaisen työhyvinvointitutkimuksen tulos oli 3,52/4, (3,49 vuonna 2022), ja se ylitti tutkimukselle asetetun 3,5 keskiarvotavoitteen. Tutkimukseen vastasi 69 % Bröderna Bernerin ja sen tytäryhtiön ClaraLabin henkilöstöstä. Vahvuuksiksi tuloksissa nousivat muun muassa kokemus sekä esihenkilöiden että kollegoiden kunnioittavasta kohtelusta sekä häirinnän ja syrjinnän hyväksymättömyys ja esiintymättömyys. Kehityskohteita olivat palautteen säännöllinen saaminen esihenkilöltä, työajan riittäminen ja työtehtävien sisällön ja laajuuden selkeys.

Arvojemme mukaisesti, jokaisella bernerialaisella on mahdollisuus onnistua ja kehittyä työssään ja osallistua yhteisten tavoitteidemme saavuttamiseen riippumatta hänen taustas-

Monimuotoisuus, yhdenvertaisuus ja inklusio

Tavoite 2023–2025	Saavutukset 2023
Miesten ja naisten väliset palkat ovat samoissa tehtäväluokissa samansuuruiset.	Berner Oy:ssä tehdään vuosittain liiketoimintayksikkökohtainen palkkatasa-arvoselvitys. Alkuvuonna 2023 tehdyssä palkkaverailussa ei ilmennyt selittämätöntä palkkaeroa. Ruotsissa palkkatasa-arvoselvitys tehtiin ensimmäisen kerran, ja tulokset olivat kokonaisuudessaan hyvät.
Ei häirintä- tai syrjintätapauksia.	Berner Oy:ssä saatiin 5 ilmoitusta häirinnästä työyhteisössä. Ilmoitukset on käsitelty toimintaohjeidemme mukaisesti. Syrjintätapauksia ei ole tullut esille missään yhtiössä.
Selvitämme monimuotoisuuden ja inklusion nykytilaa ja laadimme ohjelman tavoitteet.	Nykytilaselvitys toteutettiin henkilöstökyselynä marraskuussa 2023 (Berner Oy).

taan tai henkilökohtaisista ominaisuuksistaan. Jokaisella on oikeus olla työyhteisömme jäsen omana itsenään ja huomioimme työntekijöiden yksilölliset tarpeet, näkökulmat ja potentiaalin henkilöstökäytäntöjen suunnittelussa.

Viime vuonna Berner Oy:ssä saatiin 5 ilmoitusta koskien häirintää työyhteisössä. Jokainen tietoomme tuleva häirintä- ja syrjintätapaus selvitetään ohjeiden mukaisesti. Työntekijöillemme on selkeät toimintaohjeet mahdollisiin häirintä- ja syrjintätilanteisiin puuttumiselle. Esihenkilöille on lisäksi oma ohjeistus häirintätilanteiden selvittämiseksi. Häirinnästä on mahdollista ilmoittaa anonyymisti WhistleB-ilmoituskanavamme kautta kaikissa konsernin yhtiöissä. Mittasimme tietoisuutta häirintätapausten toimintaohjeista monimuotoisuuden ja nykytilaselvityksen yhteydessä. Syrjintätapauksia ei tullut esille missään konsernin yhtiössä.

Selvitimme monimuotoisuuden ja inklusion nykytilan

Selvitimme monimuotoisuuden ja inklusion nykytilaa järjestimme Berner Oy:n henkilöstölle laajan kyselyn marraskuussa 2023. Anonyymissa ja vapaaehtoisessa kyselyssä kartoitettiin sekä henkilöstön monimuotoisuutta että heidän kokemuksiensa työpaikkamme yhdenvertaisuudesta ja inklusiivisesta ilmapiiristä. Kysely koostui neljästä osiosta, joita olivat taustatiedot, yhdenvertainen kohtelu, häirintä ja syrjintä sekä niihin puuttuminen ja inklusiivinen ilmapiiri. Kyselyyn vastasi 277 Berner Oy:n työntekijää, mikä kattaa 50 % vakituisesta henkilöstöstä. Tulosten käsittelyä ja analysointia jatketaan alkuvuonna 2024.

Organisaation tärkein resurssi on osaava ja hyvinvoiva henkilöstö. Osaamisen kehittäminen työsuhteen alusta alkaen perehdytyksestä jatkuvaan osaamisen ja oppimisen kehittämiseen luo pohjan henkilöstömme osaamisen kehittämiseksi ja sitä kautta kasvulle niin

TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus Bernerillä

Toimimme eettisesti ja viestimme avoimesti

Huolehdimme henkilöstömme hyvinvoinnista

Varmistamme tuotteiden vastuullisuuden

Vähennämme ilmasto- ja ympäristövaikutuksia

Luomme arvoa sidosryhmillemme

TILINPÄÄTÖS

VASTUULLISUUDEN GRI-RAPORTOINTI

ASE

yksilön kuin organisaationkin näkökulmasta. Kehitimme Berner Oy:ssä perehdytysprosessia ja -materiaaleja niin uuden työntekijän kuin uuden esihenkilönkin näkökulmasta, jotta jokainen perehdytyskokemus olisi mahdollisimman onnistunut ja uusi työntekijä saisi edellytykset työssä onnistumiselle. Vuonna 2024 perehdytysmateriaalien kehittämistä jatketaan edelleen sekä otetaan käyttöön uudistettu perehdytyksen palautekysely.

Tavoitteenamme on, että jokainen Berner-konsernin työntekijä osallistuu keskusteluun, jossa käydään läpi ura- ja kehityssuunnitelmia sekä työssä saavutettujen tavoitteita. Keskustelut olivat viime vuonna käytössä kaikissa yhtiöissä lukuun ottamatta Viroa, jossa tavoitteena on ottaa keskustelut systemaattisemmin ja strukturoidummin käyttöön vuonna 2024. Berner Oy:ssä HR-järjestelmään tallennettujen tietojen mukaan, 78,5 % vakituisista työntekijöistämme kävi vuonna 2023 kehityskeskustelun.

Myös palkitsemiskäytäntömme Berner Oy:ssä perustuvat työlle asetettuihin tavoitteisiin ja niiden saavuttamiseen. Hioimme myös palkitsemisen kokonaisuuttamme vuonna 2023.

Henkilökunnan koulutusta on järjestetty konsernissa muun muassa markkinoinnin osaamisen syventämiseen, ITC:hen ja ensiapuun liittyen.

Saavutimme tavoitteet johtamisen 360-arvioinnissa

Johtamisen 360-arviointi toteutettiin syyskuussa 2023 Berner Oy:ssä. Samassa arvioinnissa olivat mukana myös MedLab-liiketoiminta-alueen esimiehet Ruotsissa, Tanskassa ja Virossa. Esihenkilöitämme arvioitiin yhteensä 1077 palautteen voimin, alaisten, kollegojen,

oman esihenkilön sekä itsearvioinnin näkökulmista. Johtamisindeksimme oli 82,5 Suomen esihenkilönormin ollessa 80,5, joten saavutimme asettamamme tavoitteen. Johtoryhmän johtamisindeksi oli 82. Johtamisen tason on koettu hieman kohentuneen, edellisessä vuoden 2021 mittauksessa johtamisindeksi oli 82,1.

Vahvuutemme on edellisten mittausten tapaan esimerkkinä toimimisen teema, sisältäen välttämisiä tilanteista riippumatta sekä eettisesti ja moraalisesti korkeatasoisesta toiminnasta. Eniten kehitettävää nähtiin valmentavan johtamisen ja muutoksen johtamisen osa-alueilla. Alaisten palaute esihenkilöiden toiminnasta oli kaikista myönteisintä, kriittisin vastaajaryhmä olivat esihenkilöt itse.

Berner Oy:ssä 4/27 pidetyssä lähtökeskustelussa ilmeni, että esihenkilötyö vaikutti lähtöpäätökseen. Suomen MediTuote Oy:ssä esimiestyöskentely ei lähtökeskustelujen mukaan vaikuttanut lähtöpäätökseen. Muissa yhtiöissä itse lähtökeskustelut tai aiheen sisällyttäminen lähtökeskusteluun on otettu käyttöön vuoden 2023 loppupuolella.

Kehitimme uusien esihenkilöiden perehdytystä

Kehitimme Berner Oy:ssä uuden esihenkilön perehdytystä lisäämällä pakollisen verkkokonaisuuden ohelle henkilökohtaisen perehdytystuokion HR-asiantuntijan kanssa. Kehitimme esihenkilön kuusiosaista verkkoperehdytystä edelleen vuonna 2023 lisäämällä esihenkilöiden ohjeistuksia muun muassa rekrytointeihin, harjoitteluihin sekä pitkiin poissaoloihin liittyen. Chemigate Oy:n Parempi pomo -koulutusohjelman teemana vuonna 2023 oli varhainen puuttuminen.

Osaamisen kehittäminen

Tavoite 2023–2025	Saavutukset 2023
Henkilöstösuunnitelmat on tehty jokaiselle liiketoiminta-alueelle sisältäen konkreettisen osaamisen kehittämisen suunnitelman.	Vuonna 2023 henkilöstösuunnitelmat tehtiin jokaiselle liiketoimintayksikölle (Berner Oy).
100 % henkilöstämme käy suorituksen arvioinnin ja kehityskeskustelun vuosittain.	Keskustelut olivat Viroa lukuun ottamatta käytössä konsernissa. Keskustelujen %-osuus henkilöstöstä vaihteli yhtiöissä 70–100 %:n välillä.

Johtajuuden kehittäminen

Tavoite 2023–2025	Saavutukset 2023
Ylitämme johtamisen 360 arvioinneissa maakohtaiset keskiarvot.	Berner Oy:ssä toteutettiin 360-arviointi, jonka tulokset ylittivät Suomen keskiarvon. Johtamisindeksi oli 82,5 ja johtoryhmän johtamisindeksi 82,0. Mukana arvioinnissa oli myös MedLab-liiketoiminnan Nordic-esimiehet. Muissa yhtiöissä ei tehty arviointeja.
Kaikki uudet esihenkilöt ovat saaneet riittävät valmiudet esihenkilötyöhön.	Vuonna 2023 kaikki uudet esihenkilöt osallistuivat uusien esihenkilöiden perehdytyskoulutuksiin verkossa tai läsnä (Berner Oy).
Työntekijöiden vaihtuvuus ei johdu esihenkilötyöstä.	4/27 pidetystä lähtökeskustelusta ilmeni, että esihenkilötyö vaikutti lähtöpäätökseen (Berner Oy).

TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus Bernerillä

Toimimme eettisesti ja viestimme avoimesti

Huolehdimme henkilöstömme hyvinvoinnista

Varmistamme tuotteiden vastuullisuuden

Vähennämme ilmasto- ja ympäristövaikutuksia

Luomme arvoa sidosryhmillemme

TILINPÄÄTÖS

VASTUULLISUUDEN GRI-RAPORTOINTI

Berner-konsernin henkilöstölukuja 31.12.2023

Työntekijöiden määrä, Berner-konserni

	31.12.2023	31.12.2022
Suomi, Berner Oy	577	536
Suomi, tytäryhtiöt	155	168
Ruotsi, Norja, Tanska	91	91
Baltia	60	63
Yhteensä	883	858

Henkilöstön lukumäärä ja työsuhteet

	Suomi, Berner Oy	Suomi, tytäryhtiöt	Ruotsi, Norja, Tanska	Baltia
--	---------------------	-----------------------	-----------------------------	--------

Toistaiseksi voimassa oleva työsuhde

*Miehiä	253	107	57	11
*Naisia	272	36	34	49

Määrä-aikainen työsuhde

*Miehiä	11	3	0	0
*Naisia	16	5	0	0

Tarvittaessa töihin kutsuttava

*Miehiä	13	2	0	0
*Naisia	12	2	0	0

Koko-aikainen työsuhde

*Miehiä	256	110	56	9
*Naisia	275	39	33	45

Osa-aikainen työsuhde

*Miehiä	21	2	1	2
*Naisia	25	4	1	4

Urakoitsija*	47	8	2	4
--------------	----	---	---	---

*Berner Oy:n urakoitsijoiden luku sisältää myös Belor Agro Oy:n

Uudet työsuhteet:
sukupuoli- ja ikäjakauma alueittain

	Miehet	Naiset
Suomi, Berner Oy		
Alle 30-vuotiaat	21	27
30–50-vuotiaat	24	29
Yli 50-vuotiaat	9	13
Yhteensä	54	69

Suomi, tytäryhtiöt

Alle 30-vuotiaat	18	8
30–50-vuotiaat	11	6
Yli 50-vuotiaat	8	1
Yhteensä	37	15

Ruotsi, Norja, Tanska

Alle 30-vuotiaat	0	2
30–50-vuotiaat	4	2
Yli 50-vuotiaat	0	0
Yhteensä	4	4

Baltia

Alle 30-vuotiaat	1	3
30–50-vuotiaat	0	0
Yli 50-vuotiaat	0	0
Yhteensä	1	3

Päätyneet työsuhteet:
sukupuoli- ja ikäjakauma alueittain

	Miehet	Naiset
Suomi, Berner Oy		
Alle 30-vuotiaat	14	23
30–50-vuotiaat	17	20
Yli 50-vuotiaat	8	14
Yhteensä	39	57

Suomi, tytäryhtiöt

Alle 30-vuotiaat	8	9
30–50-vuotiaat	2	6
Yli 50-vuotiaat	5	9
Yhteensä	15	24

Ruotsi, Norja, Tanska

Alle 30-vuotiaat	0	0
30–50-vuotiaat	0	3
Yli 50-vuotiaat	1	0
Yhteensä	1	3

Baltia

Alle 30-vuotiaat	0	1
30–50-vuotiaat	0	4
Yli 50-vuotiaat	0	2
Yhteensä	0	7

TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus Bernerillä

Toimimme eettisesti ja viestimme avoimesti

Huolehdimme henkilöstömme hyvinvoinnista

Varmistamme tuotteiden vastuullisuuden

Vähennämme ilmasto- ja ympäristövaikutuksia

Luomme arvoa sidosryhmillemme

TILINPÄÄTÖS

VASTUULLISUUDEN GRI-RAPORTOINTI

Sukupuoli- ja ikäjakauma, Berner Oy:n johto, 31.12.2023

Sukupuoli- ja ikäjakauma	Hallitus	Johtoryhmä
Naiset	1 (20 %)	2 (20 %)
Miehet	4 (80 %)	8 (80 %)
Alle 30-vuotiaat	0 (0 %)	0 (0 %)
30–50-vuotiaat	0 (0 %)	4 (40 %)
Yli 50-vuotiaat	5 (100 %)	6 (60 %)

Sukupuoli- ja ikäjakauma, työntekijäkategorioittain

	Berner-konserni, kaikki	Berner Oy	Chemigate Oy
Toimihenkilöt			
Alle 30-vuotiaat	59 (10 %)	48 (10 %)	0 (0 %)
30–50-vuotiaat	345 (55 %)	255 (55 %)	19 (50 %)
Yli 50-vuotiaat	219 (35 %)	159 (35 %)	19 (50 %)
Naiset	353 (57 %)	259 (56 %)	19 (50 %)
Miehet	270 (43 %)	203 (44 %)	19 (50 %)
Yhteensä	623	462	38
Alle 30-vuotiaat	46 (18 %)	21 (18 %)	4 (11 %)
30–50-vuotiaat	126 (48 %)	60 (52 %)	12 (32 %)
Yli 50-vuotiaat	88 (34 %)	34 (30 %)	21 (57 %)
Naiset	73 (28 %)	41 (36 %)	2 (5 %)
Miehet	187 (72 %)	74 (64 %)	35 (95 %)
Yhteensä	260	115	37

Korkeimman vuosipalkan suhde keskimääräisen vuosipalkkaan

	2023	2022
Suomi, Berner Oy	19,8	12,6 (*5,2)
Ruotsi, Norja, Bröderna Berner AB	16,3	8,4
Ruotsi, Norja, Tanska, ClaraLab AB	21,1	15,4
Viro	38,4	32,9
Liettua, Latvia	40,7	31,4
Suomi, Berner Chemicals Oy	3,3	3,0
Suomi, Chemigate Oy	3,6	3,3
Suomi, Finnamyl Oy	2,7	3,6
Suomi, Lapuan Peruna Oy	3,0	1,9
Suomi, Suomen MediTuote Oy	3,0	2,8

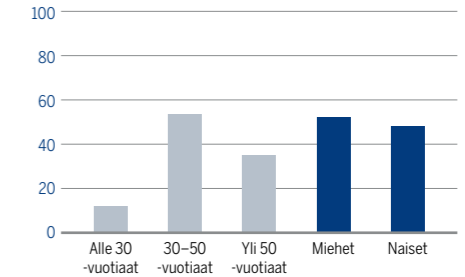
Suhdeluku kertoo, kuinka monta kertaa suurempi Bernerin toimitusjohtajan vuosipalkka tulospalkkiineen on verrattuna keskimääräiseen vuosipalkkaan (poislukien korkein vuosipalkka). Suomen tytäryhtiöiden kohdalla vertailussa on käytetty ko. tytäryhtiön toimitusjohtajan vuosipalkkaa. Kokonaispalkkausluku sisältää palkan lisäksi tulospalkkauksen, kannustinjärjestelmät ym. Ruotsin Bröderna Bernerin 2022 suhdeluku korjattu, ei sisältänyt tulospalkkausta.

*Ilman tulospalkkausta ja bonusta

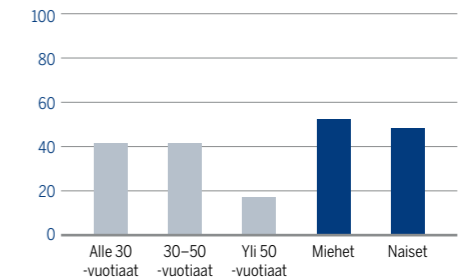
Koulutustunnit / henkilö

	2023	2022
Suomi, Berner Oy	3,7	1,6
Suomi, Berner Chemicals Oy	2	5
Suomi, Chemigate Oy	2,5	6,2
Suomi, Finnamyl Oy	10,6	
Suomi, Lapuan Peruna Oy	6,8	
Suomi, Suomen MediTuote Oy	5,3	3
Ruotsi, Norja, Bröderna Berner AB	40	60
Ruotsi, Norja, Tanska, ClaraLab AB	17,6	24
Liettua, Latvia	5,7	5,1
Viro	15,4	3,5

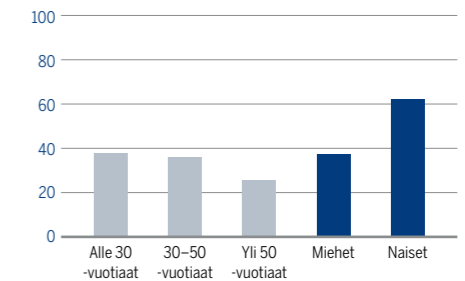
Sukupuoli- ja ikäjakauma %, Berner-konserni



Uudet työsuhteet %, Berner-konserni



Päätyneet työsuhteet %, Berner-konserni



TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus Bernerillä

Toimimme eettisesti ja viestimme avoimesti

Huolehdimme henkilöstömme hyvinvoinnista

Varmistamme tuotteiden vastuullisuuden

Vähennämme ilmasto- ja ympäristövaikutuksia

Luomme arvoa sidosryhmillemme

TILINPÄÄTÖS

VASTUULLISUUDEN GRI-RAPORTOINTI

Työehtosopimusten piirissä olevan henkilöstön osuus

Suomi	100 %
Ruotsi, Norja (Bröderna Berner AB)	100 %
Ruotsi, Norja, Tanska (ClaraLab)	0 %
Baltia	0 %

Suorituksen arviointi- ja kehityskeskustelut, %-osuus henkilöstöstä

	2023	2022
Suomi, Berner Oy	78,5	85
Suomi, Berner Chemicals Oy	85	30
Suomi, Chemigate Oy	80	95
Suomi, Finnamyyl Oy, Lapuan Peruna Oy	100	100
Suomi, Suomen MediTuote Oy	70	100
Ruotsi, Norja, Tanska	96	95
Liettua, Latvia	100	100
Viro	0	0

Tapaturmataajuus, vähintään 1 pv poissaolot

	2023	2022
Konserni	5,1	7,3
Suomi, Berner Oy	5,9	8,8
Suomi, Berner Chemicals Oy	0,0	0,0
Suomi, Chemigate Oy	15,2	7,4
Suomi, Finnamyyl Oy, Lapuan Peruna Oy	0,0	0,0
Suomi, Suomen MediTuote Oy	0,0	0,0
Ruotsi, Norja, Tanska	0,0	0,0
Baltia	0,0	0,0

(lkm/työtunnit x milj. työtuntia)

Chemigate Oy:n ja konsernin taajuusluvut korjattu vuodelle 2022.

Työtaturmien vakavuusaste: Berner-konserni: 0,09, Berner Oy: 0,11, Chemigate Oy: 0,18
(työtaturmista johtuvat poissaolopäivät x 1 000 / työtunnit)

Sairauspoissaoloprosentti, %

	2023	2022	2021
Suomi, Berner Oy	3,70	3,21	3,19
Suomi, Berner Chemicals Oy	1,62	1,85	13,00
Suomi, Chemigate Oy	2,29	1,86	1,28
Suomi, Finnamyyl Oy	6,09	9,23	
Suomi, Lapuan Peruna Oy	1,19	2,20	
Suomi, Suomen MediTuote Oy	4,40	2,07	1,80
Ruotsi, Norja, Tanska	1,98	1,11	0,19
Liettua, Latvia	3,40	3,98	2,90
Viro	0,93	1,15	0,14

Työapaturmien lukumäärä, LT11 eli vähint.1 poissaolopäivä, oma henkilöstö

	2023	2022	2021
Suomi, Berner Oy	5	7	18
Suomi, Berner Chemicals Oy	0	0	0
Suomi, Chemigate Oy	2	1	1
Suomi, Finnamyyl Oy, Lapuan Peruna Oy	0	0	
Suomi, Suomen MediTuote Oy	0	0	1
Ruotsi, Norja, Tanska	0	0	0
Baltia	0	0	0

Chemigate Oy:n vuoden 2022 ja 2021 luvut korjattu 0>1.

TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus Bernerillä
Toimimme eettisesti ja
viestimme avoimesti
Huolehdimme henkilöstömme
hyvinvoinnista
**Varmistamme tuotteiden
vastuullisuuden**
Vähennämme ilmasto- ja
ympäristövaikutuksia
Luomme arvoa sidosryhmillemme

TILINPÄÄTÖS

VASTUULLISUUDEN GRI-RAPORTOINTI

BERNER

**HUOMISEN
PUOLUSTAJA**
Yli 100 vuoden
kokemuksella

VARMISTAMME TUOTTEIDEN VASTUULLISUUDEN

Tuotteidemme laadun ja turvallisuuden varmistaminen on meille ensiarvoisen tärkeää. Työskentelemme pitkäjänteisesti hankintaketjumme, raaka-aineidemme ja pakkauksiemme vastuullisuuden varmistamiseksi ja kehittämiseksi.

Tärkeimmät YK:n kestävän kehityksen tavoitteet, joita edistämme:



TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus Bernerillä

Toimimme eettisesti ja viestimme avoimesti

Huolehdimme henkilöstömme hyvinvoinnista

Varmistamme tuotteiden vastuullisuuden

Vähennämme ilmasto- ja ympäristövaikutuksia

Luomme arvoa sidosryhmillemme

TILINPÄÄTÖS

VASTUULLISUUDEN GRI-RAPORTOINTI

TUOTTEIDEN LAATU JA TURVALLISUUS

Tuotteidemme laatu ja turvallisuus on meille ensiarvoisen tärkeää ja niiden varmistamisessa toimintaamme ohjaavat vahvasti muun muassa ISO-sertifikaattien vaatimukset.

Berner Oy:n ja sen tytäryhtiöiden toimintoilla on useita sertifiointeja, jotka on esitetty yhtiökohtaisesti taulukossa. ISO 9001 on johtamisjärjestelmästandardi, ISO 14001 on ympäristön johtamisstandardi, ISO 22716 on kosmeettisten ja hygieniatuotteiden valmistukseen ja varastointiin (GMP, Good Manufacturing Practices) sovellettava standardi ja ISO 13485 on terveydenhuollon laitteiden valmistamiseen sekä jakeluun liittyvä standardi.

Vuonna 2023 toteutimme sertifiointin laajennukset koskemaan kaikkia yritysostoin hankittuja toimintoja, jotka liitettiin Berner Oy:hyn vuoden 2022 aikana. Lisäksi Ruotsissa laajensimme ISO 14001-sertifiointin koskemaan kaikkia toimintoja.

Helsingin pääkonttorin tuotekehityksen ja Heinäveden tehtaiden laboratorioillamme on lisäksi Lääkealan turvallisuus- ja kehittämiskeskuksen myöntämä GLP-hyväksyntä. OECD:n määrittelemän GLP:n (Good Laboratory Practice), eli hyvän laboratoriokäytännön tarkoitus on tuottaa luotettavia ja toistettavia laboratoriotestauksia muun muassa viranomaistarkoituksiin. Kotimaisella sekä kansainvälisellä viljakaupallamme on sertifioitu EFISC-GTP:n mukainen rehu- ja elintarviketurvallisuusjärjestelmä.

Yksi takaisin veto ja yksi viranomaisen selvityksen ja päätöksen vaatinut tuoteturvallisuushavainto

Tytäryhtiömme saavuttivat takaisin vetojen O-tavoitteen, mutta Berner Oy:ssä jouduimme tekemään yhden, noin 500 kappaleen erän takaisinvedon vähittäismyynnistä. Takaisin veto koski kosmeettisen tuotteen virheellistä pakkausmerkintää, joka ei vaarantanut käyttäjien turvallisuutta. Berner Oy:n tuotantomäärä vuonna 2023 oli 16,6 miljoonaa kappaletta. Lisäksi saimme kahdesti selvityspyynnön viranomaiselta, kun Ruokaviraston virallisessa mittauksessa oli havaittu lannoiteraaka-ainees-

sa kohonnut pitoisuus raskasmetallia. Selvityksen jälkeen Ruokavirasto antoi päätöksen, ettei takaisin vetoon tarvitse edetä. Tältä osin olemme tarkentamassa lannoiteraaka-aineiden vastaanottoon liittyvää toimintamallia.

Yhteistyö tiivistyy ja sertifiointin laajentumiset jatkuvat

Vuonna 2022 ja 2023 toteutuneiden yritysostojen vuoksi tulemme Berner Oy:ssä, Chemigate Oy:ssä sekä Bröderna Berner AB:ssa käymään läpi sekä johtamisen, ympäristöjärjestelmien että tuoteturvallisuuden prosessien analysointia ja yhtenäistämistä vastuullisuusohjelman aikana.

Vuoden 2023 aikana olemme jo tunnistanee yhteistyön ja toisilta oppimisen mahdollisuuksia, ja jatkamme yhteistyömallien kehittämistä esimerkiksi sisäisten auditointien osalta vuoden 2024 aikana. Olemme kehittäneet johtamismallin Science Based Targets -ilmastotyöhön tytäryhtiöiden kanssa, ja tätä työtä jatkamme myös tulevina vuosina.

Tytäryhtiömme ClaraLabin Ruotsin, Tanskan ja Norjan liiketoiminnat tullaan yhdistämään paikallisiin yhtiöihimme ja kevään 2024 aikana tulemme laajentamaan näihin toimintoihin ISO 9001- ja 14001 -sertifiointit.

Tavoite 2023–2025

Nolla oman tuotannon tuotteiden takaisin vetoa.

Saavutukset 2023

Yksi oman tuotannon takaisin veto Berner Oy:ssä. Nolla takaisin vetoa muissa yhtiöissä.

Berner-konsernin yhtiöiden sertifikaatit 2023

	ISO 9001	ISO 14001	ISO 22716	ISO 13485	Laboratorioiden GLP-hyväksyntä	Viljakaupan EFISC.GTP	FSSC 22000
Berner Oy	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
Bröderna Berner AB	✓	✓					
Berner Eesti	✓ (Ordior)						
Chemigate Oy	✓						
Finnamyli Oy							✓
Suomen Medituote Oy	✓	✓		✓			

TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus Bernerillä

Toimimme eettisesti ja viestimme avoimesti

Huolehdimme henkilöstömme hyvinvoinnista

Varmistamme tuotteiden vastuullisuuden

Vähennämme ilmasto- ja ympäristövaikutuksia

Luomme arvoa sidosryhmillemme

TILINPÄÄTÖS

VASTUULLISUUDEN GRI-RAPORTOINTI



HUOMISEN PUOLUSTAJA
Yli 100 vuoden kokemuksella

VASTUULLINEN HANKINTAKETJU

Vastuullisen hankinnan periaatteemme

Vastuullisten toimintatapojen varmistaminen ja kehittäminen ulottuu Bernerillä koko hankintaketjuun. Meillä on velvollisuus ja vastuu huolehtia siitä, että alihankintana valmistetut omat tuotteemme ja päämiestuohteemme sekä ostamamme raaka-aineet ja pakkausmateriaalit on valmistettu sosiaalisesti kestäväällä tavalla ympäristövastuuta unohtamatta.

Globaalin hankintaketjun vastuullisuuden varmistaminen koskee niin nykyisiä toimittajiamme kuin uusia, potentiaalisia toimittajia. Olemme sitoutuneet vastuullisen hankintamme jatkuvaan kehittämiseen ja läpinäkyvyyden lisäämiseen. Teimme viime vuonna päätöksen EcoVadis-jäsenyydestä vuodesta 2024 alkaen. Koko konsernilaajuisen EcoVadis-jäsenyyden kautta pystymme teettämään kokonaisvaltaisia vastuullisuusarviointia toimittajillemme ja pystymme merkittäväällä tavalla kehittämään hankintaketjumme vastuullisuuden riskienhallintaa.

Teimme vuosina 2021–2022 10 yritysostoa. Olemme jatkaneet vielä viime vuonna näiden "uusien" yhtiöiden riskimaissa sijaitsevien toimittajien vastuullisuuden nykytilan arviointia ja työ jatkuu vielä ensi vuonna.

Vastuullisen hankinnan varmistamisen ja kehittämisen pääasialliset työkalumme olivat 2023

- Toimittajien eettiset toimintaohjeet
- Riskimaatoimittajan itsearviointilomake
- Kolmannen tahon teettämät riskimaatoimittajien auditoinnit

Toimittajien eettiset toimintaohjeet perustana

Vastuullisen hankintamme perustana toimivat eettiset toimintaohjeet toimittajillemme. Ohjeet sisältävät vaatimukset muun muassa ihmisoikeuksien kunnioittamiselle, syrjinnän estämiselle, työajalle ja palkkaukselle, järjestäytymisvapaudelle sekä lapsi- ja pakko-työvoiman käytön kieltämiselle. Edellytämme toimittajiamme sitoutumaan toimintaohjeidemme noudattamiseen allekirjoituksellaan.

Toimittajien riskiarvioinnissa hyödynnettiin amfori BSCI -riskimaalistausta

Olemme jäsen amfori BSCI -järjestössä, jonka tavoitteena on varmistaa ja kehittää sosiaalisen vastuun toteutumista globaaleissa hankintaketjuissa. Hyödynsimme toimittajiemme riskiarvioinnissa amfori BSCI-riskimaalistausta, joka perustuu Maailmanpankin julkaisemiin kuuteen Worldwide Governance -indikaattoriin.

Edellytämme uusilta ja nykyisiltä riskimaatoimittajiltamme hyväksytyä sosiaalisen vastuun auditointia tai sertifiointia. amfori BSCI:n lisäksi hyväksyimme myös muita auditointeja ja sertifiointeja, joita ovat muun muassa Sedex

Tavoite 2023–2025

100 % riskimaatoimittajista on auditoitu. Kehitämme ei riskimaatoimittajien vastuullisuuden arviointia.

Saavutukset 2023

Yrityskauppojen myötä tulleiden uusien riskimaatoimittajien itsearvioinnit ovat vielä käynnissä. Päätös EcoVadis-jäsenyydestä vuodesta 2024 alkaen, minkä myötä saamme arvioitettua toimittajiemme vastuullisuuden EcoVadis-arvioinnilla.

ja SA8000. Sedex-auditoinnit ovat yleisiä etenkin maahantuomiemme raaka-aineiden toimittajilla.

Amfori BSCI -auditointi on voimassa 2 vuotta, jos toimittaja on saanut kokonaisarvosanaksi A:n tai B. Jos auditointitulokset ovat huonompi eli C tai D, tulee uudelleenauditointi tehdä vuoden sisällä esille nousseiden kehitystarpeita vaativien aiheiden osalta.

Riskimaatoimittajien arviointi itsearviointilomakkeella ja auditoinneilla

Määrällisesti eniten riskimaatoimittajiamme sijaitsee Kiinassa. Nykyisten ja uusien, potentiaalisten riskimaatoimittajien sosiaalisen ja ympäristövastuun nykytilan arvioinnissa käytämme toimittajien itsearviointilomakettamme ja teetämme tarvittaessa amfori BSCI -auditoinnin. Itsearviointilomakkeen kysymykset pohjautuvat toimittajien eettisiin toimintaohjeisiimme.

Yrityskauppojen integraatioista johtuen Berner Oy:n riskimaatoimittajien määrä lisääntyi loppuvuonna 2022. Näiden uusien toimittajien osalta vastuullisuuden itsearvioinnit ovat vielä käynnissä.

29 riskimaatoimittajamme tehdasta on amfori BSCI -auditointijärjestelmän piirissä. Toimittajillemme tehtiin viime vuonna yhteensä 24 auditointia. 87,50 % toimittajista sai C-kokonaisarvosanan eli tyydyttävän. Suurin osa esille nousseista kehityskohdista ja puutteista liittyi sosiaalisen vastuun johtamisjärjestelmään tai työaikasäädösten noudattamiseen viime vuoden tapaan.

Jatkoimme omassa tuotannossa käytettyjen riskimaaraaka-aineiden alkutuotannon vastuullisuuden selvittämistä ja varmistamista.

TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus Bernerillä

Toimimme eettisesti ja viestimme avoimesti

Huolehdimme henkilöstömme hyvinvoinnista

Varmistamme tuotteiden vastuullisuuden

Vähennämme ilmasto- ja ympäristövaikutuksia

Luomme arvoa sidosryhmillemme

TILINPÄÄTÖS

VASTUULLISUUDEN GRI-RAPORTOINTI

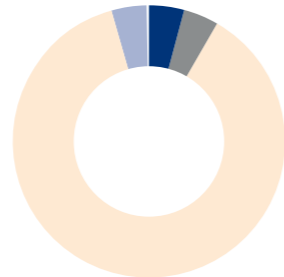
EcoVadiksen jäseneksi vuonna 2024

Toimme viime vuonna päätöksen, että tulemme liittymään vuonna 2024 EcoVadiksen jäseneksi. Jäsenyyden myötä pystymme arvioituttamaan toimittajamme vastuullisuutta kokonaisvaltaisella EcoVadis-vastuullisuusarviointilla. EcoVadis on maailman suurin yritysten vastuullisuusarviointien tarjoaja.

EcoVadiksen menetelmä perustuu kansainvälisiin kestävyysstandardeihin, mukaan lukien Global Reporting Initiative, Yhdistyneiden kansakuntien Global Compact ja ISO 26000, kattaa yli 220 hankintakategoriaa ja yli 180 maata.

Berner Oy on osallistunut EcoVadis-arviointiin kolme kertaa. Uusimme kolmannesta arviointistamme parhaan Platina-tason, joka tarkoittaa, että olemme parhaan 1 %:n joukossa arvioituista yrityksistä.

Auditointien kokonaisarvosanat



■ A. erinomainen 4,17 %
 ■ B. hyvä 4,17 %
 ■ C. tyydyttävä 87,5 %
 ■ D. riittämätön 4,17 %



Toimittajiemme amfori BSCI -auditointien tulokset osa-alueittain. 24 auditointia

	A = Erinomainen, %	B = Hyvä, %	C = Tyydyttävä, %	D = Riittämätön, %	E = Ei hyväksytty, %
Sosiaalisen vastuun johtamisjärjestelmä	0	8	75	13	4
Työntekijöiden osallistuminen ja suojele	58	21	17	0	4
Järjestäytymis- ja neuvotteluoikeus	100	0	0	0	0
Ei syrjintää	96	0	4	0	0
Oikeudenmukainen palkkaus	33	50	13	4	0
Kohtuulliset työajat	13	0	0	83	4
Työterveys ja -turvallisuus	67	21	0	8	4
Ei lapsityövoimaa	96	0	0	4	0
Nuorten työntekijöiden erityinen suojele	100	0	0	0	0
Ei epävakaita työsuhteita	96	0	4	0	0
Ei pakkotyötä	100	0	0	0	0
Ympäristönsuojele	92	0	8	0	0
Eettinen liiketoiminta	96	0	0	0	4

TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus Bernerillä

Toimimme eettisesti ja viestimme avoimesti

Huolehdimme henkilöstömme hyvinvoinnista

Varmistamme tuotteiden vastuullisuuden

Vähennämme ilmasto- ja ympäristövaikutuksia

Luomme arvoa sidosryhmillemme

TILINPÄÄTÖS

VASTUULLISUUDEN GRI-RAPORTOINTI



HUOMISEN PUOLUSTAJA
Yli 100 vuoden kokemuksella

VASTUULLINEN PAKKAUS

Vastuullisuus kuuluu yhtenä tärkeimpänä tekijänä osana pakkauskehityksen strategiaamme ja olemme sitoutuneita kehittämään pakkauksiamme entistä ympäristöystävällisempään suuntaan. Meille vastuullinen pakkaus on parhaimmillaan kierrätettävissä, osittain tai kokonaan kierrätetystä materiaalista valmistettu, uusiutuvista raaka-aineista valmistettu sekä optimoitu säästämään materiaaleja – laadusta tinkimättä.

Pakkaustemme kehitystyötä ohjaavat EU:n ja kansallisen lainsäädännön lisäksi oma vastuullisuusohjelmamme. Kehitämme pakkausten vastuullisuutta myös osallistumalla aktiivisesti kiertotaloutta edistäviin hankkeisiin.

Tuotevalikoimamme kasvoi vuonna 2022 huomattavasti, kun Berner Oy osti ihon- ja hiustenhoitotuotteita valmistavan Naviter Oy:n, jolla oli 7 eri tuotesarjaa. Vuonna 2023 tavoitteenamme oli integroida Helsingin Sahaajankadulla sijaitsevan tehtaan käyttämät pakkaukset osaksi Bernerin vastuullisuustavoitteita ja luoda pohja vastuullisen pakkauksen tavoitteiden toteuttamiselle. Keskityimme lisäksi Heinäveden tehtaalla pakkausten materiaalien optimointiin sekä fossiilisen muovin korvaamiseen kierrätetyillä muovilla.

Mukana 4everPack-tutkimushankkeessa

Olimme vuonna 2023 mukana Teknologian tutkimuskeskus VTT Oy:n ja Vaasan yliopiston käynnistämässä Business Finlandin rahoittamassa 4everPack-tutkimushankkeessa.

Tavoite 2023–2025	Saavutukset 2023
Kaikki oman tuotannon muovipakkauksemme ovat kierrätettävissä vuonna 2025.	86 % käytetyistä pakkauksista (kg) oli kierrätettävissä.
50 % oman tuotannon pakkausmateriaaleista (kg) on kierrätysmuovista valmistettuja.	Kierrätetyn muovin osuus oli 9 %.
Vähennämme oman tuotannon pakkauksissamme käytettyä muovin määrää 10 % vuoteen 2025 mennessä vuoteen 2019 verrattuna.	Heinävedellä käytetyn pakkausmuovin määrä oli vuonna 2023 samalla tasolla kuin vuonna 2019. Tämä johtuu siitä, että suurikokoisten pakkausten käyttö on lisääntynyt, mikä nostaa pakkausten painoa suhteessa niiden kappalemäärään. Tästä huolimatta olemme kuitenkin onnistuneet tekemään merkittäviä vähennyksiä, joiden ansiosta tulemme säästämään noin 2 500 kg muovia vuositasona.
10 % oman tuotannon tuotteistamme on pakattu kierrätetyn muovin lisäksi fossiilista neitseellistä muovia vähentävään pakkaukseen vuonna 2025.	Otimme käyttöön ISCC Plus -sertifioidun Mass Balance -laskentaan perustuvan biopohjaisen muovin LV Vahvistava -kasvojenhoitosarjassa. Tutkimme myös Mass Balance -muovin käyttöä muissa pakkauksissamme. Kokonaisuudessaan fossiilista muovia vähentävien materiaalien käyttö on kuitenkin vielä alhaista, sillä emme ole etsinnöistä huolimatta löytäneet aikaisemmin sopivia, vaatimuksia täyttäviä materiaaleja.

Hankkeessa oli mukana tutkijoita VTT:ltä ja Vaasan yliopistolta sekä Berner Oy:n lisäksi 13 yritystä, jotka rahoittivat ja osallistuivat aktiivisesti hankkeeseen.

Hankkeen tarkoituksena oli tutkia pakkausten uudelleenkäyttöä useista eri näkökulmista. Tutkimuksen pääpainona oli tutkia pakkausmateriaaleja, pakkauksen jäljitykseen ja digitaalisuuteen liittyviä aiheita, logistiikkaa, kuluttajien mielipiteitä sekä soveltuvia liiketoimintamalleja. Tämän lisäksi tutkimus antoi tietoa uudelleenkäytettävien pakkausten ympäristövaikutuksista. Tahtotilamme on kehittää uudelleenkäytettäville pakkauksille toimivaa systeemiä sekä ymmärtää miten ne voivat tukea Bernerin vastuullista pakkauskehitystä ja tuoda arvoa sekä asiakkaillemme että ympäristölle.

Heinäveden muovipakkauksista 88 % kierrätettävissä

Tavoitteemme on, että vuonna 2025 kaikki oman tuotantomme pakkausmateriaalit olisivat kierrätettävissä, eli niistä olisi mahdollista valmistaa uusia muovituotteita. Viime vuonna 88 % Heinävedellä käytetyistä muovipakkauksista (kg) oli kierrätettävissä. Helsingin tehtaalla kierrätettävissä olevien pakkausten osuus kiloina oli 40 %. Tämä tarkoittaa sitä, että 14 % Heinäveden ja Helsingin tehtaiden muovipakkauksista (kg) koostuu useammasta muovilaadusta tai useammasta materiaalista, jolloin pakkauksia ei voida kierrättää mekaanisessa muovinkierrätyksessä. Tällaisia pakkauksia ovat esimerkiksi osa tuubeista, pumput, pussit ja osa mustista pakkaustarvikkeista.

Olemme vuoden 2023 aikana ottaneet käyttöön kierrätettävissä olevia tuubeja Heinäveden tahtailamme. Vuoden 2023 lopussa hiusten- ja ihonhoidossa käytetyistä tuubeistamme 73 % oli kierrätettävissä ja loput tullaan vaihtamaan vuonna 2024 tehtävien linjainvestointien myötä. Myös hammastahnamme saavat uuden, kierrätettävän tuubin vuonna 2024.

Vuonna 2022 aloittamiemme testauksen perusteella olemme pystyneet vaihtamaan kanistereiden mustat sulkimet kierrätettävissä oleviin sulkimiin. Myös Tummeli Hoitovoide -purkin valkoinen kansi sai uuden, kierrätettävissä olevan version.

Pakkausten kierrätettävyyteen vaikuttaa pakkausten materiaalivalintojen lisäksi niiden lajiteltavuus. Haluamme varmistaa, että

TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus Bernerillä

Toimimme eettisesti ja viestimme avoimesti

Huolehdimme henkilöstömme hyvinvoinnista

Varmistamme tuotteiden vastuullisuuden

Vähennämme ilmasto- ja ympäristövaikutuksia

Luomme arvoa sidosryhmillemme

TILINPÄÄTÖS

VASTUULLISUUDEN GRI-RAPORTOINTI

pakkauksemme ovat helposti lajiteltavia, minkä takia lisäsimme kierrätysohjeita aktiivisesti Heinävedellä pakattuihin tuotteisiimme viime vuosien aikana. Vuonna 2023 aloitimme myös lisäämään Helsingin tehtaalla pakattaviin tuotteisiin kierrätysohjeita.

HETI 1 litran pullo valmistetaan 100 % Fortum Circo -kierrätysmuovista

Tavoitteemme on, että 50 % oman tuotannon pakkauksimateriaaleista (kg) on kierrätysmuovista valmistettuja vuonna 2025. Vuoden 2023 lopussa kierrätetystä materiaalista valmistettujen pakkausten osuus (kg) oli Heinäveden tehtaalla 9 %.

Jatkoimme fossiilisen PET-muovin korvaamista kierrätetyllä PET-muovilla. Vuonna 2023 käytetyistä PET-pulloista 39 % oli valmistettu kierrätetystä materiaalista. Lanseerasimme kierrätetyissä PET-muovipakkauksissa muun muassa LV Micellar puhdistusveden, Herbina Raikastavan puhdistusgeelin, XZ Väri hoitavan ja suojaavan kiiltosuihkeen, Unna Aava vartalo-kuorinnan, Green Care -tuotteet 350 ml ja 700 ml pulloissa, Ainu Kaura Eco Hoitoöljyn sekä Oxygenolin suuvedet. Ainu Pesuvaaho sekä LV Puhdistusvaaho saivat uuden pullon, joka sisältää 50 % kierrätettyä PET-muovia. Myös lanseeraamamme Korrek 60 vuotisjuhluvuoden kultainen pullo valmistettiin kierrätetystä PET-muovista.

Vuonna 2023 lisäsimme myös kierrätetyn HDPE:n käyttöä. Lanseerasimme HETI Pro -pullot uusissa pakkauksissaan, joissa oli käytössä Suomessa valmistettu 100 % kierrätysmuovi Fortum Circo®, joka on valmistettu Suomesta

kerätyistä kuluttajien muovipakkauksista. Otimme myös 1,5 L pyykinpesunesteisiin käyttöön 50 % kierrätettyä HDPE:tä sisältävän pullon. Keväällä 2023 lanseerasimme Herbinan ihonhoitotuotteet, Murumuru Golden Hour Itseruskettavan sekä Ekopharma Mustikka Sensitive kasvokuorinnan, joissa oli noin 35 % kierrätettyä muovia sisältävät tuubit.

3 % kaikesta käyttämästämme HDPE-muovista oli kierrätettyä. Vaatimuksemme kierrätetyn materiaalin laadulle on korkea etenkin iholle jätettävissä tuotteissa, mikä rajoittaa kierrätetyn HDPE:n käyttöönottoa. Väriltään kierrätysmuovista valmistetut HDPE-pakkaukset ovat harmaita, sillä kierrätysmuovipakkauksesta ei saa täysin valkoista vaihtelevan raaka-aineen takia.

Uutuutena otimme käyttöön myös ISCC Plus -sertifioidun Mass Balance -laskentaan perustuvat biopohjaisesta muovista valmistetut pakkaukset, jotka vähentävät fossiilisten raaka-aineiden käyttöä. Käytämme materiaalista valmistettuja pakkauksia LV Vahvistava -tuotteissa, jotka kuuluvat elinkaarilaskentaan perustuvaan tuotesarjaan. Tuotteet ovat hiilineutraaleja, sillä jäljelle jäävät päästöt on kumottu ostamalla ilmastoyksiköitä. Opimme elinkaariarvioinnista, että pakkauksesta aiheutuneet fossiiliset kasvihuonekaasupäästöt kattoivat 20–33 % koko tuotteen päästöistä. Biopohjaisen Mass Balance -muovin lisäksi otimme LV Micellar puhdistusvedessä käyttöön uusiutuvasta raaka-aineesta valmistetun UPM Raflatac Forest Film™ -etiketin, joka on selluntuotannon tähteestä valmistettava täysin puupohjainen tuote.

Muovipakkauksia keventämällä 2 500 kg vähemmän neitseellistä muovia vuodessa

Vuosina 2021–2022 optimoinnin pääpainona olivat kuitupohjaiset tuotteet, kuten aaltopahvilaatikot ja kartonkialustat. Vuosina 2022–2023 selvitimme yhteistyössä pakkausvalmistajiemme kanssa mahdollisuuksia optimoida muovista valmistettuja pakkauksimateriaaleja. Jatkotesteihin valikoitui 10 erilaista muovipakkausta ja saamme niistä osan käyttöön jo vuonna 2024.

Vähensimme muovia muun muassa kahdesta 500 ml käsihuuhdepullost, minkä seurauksena tulemme arviolta säästämään vuodessa noin 2 000 kg muovia. HETI 1 litran pullo valmistetaan jatkossa Fortum Circo -kierrätysmuovista.

Samalla pullon muotoa uudistettiin siten, että muovin määrää voitiin vähentää 6 g, mikä vastaa 150 kg vuosittain. Myös Oxygenol suuvesipullon uudistuksen yhteydessä saimme vähennettyä pakkauksesta muovia 20 %. Vuositasolla muovia säästyi 270 kg.

Kokonaisuudessaan emme ole kuitenkaan onnistuneet vähentämään muovin määrää keskimääräisesti kappaletta kohden verrattuna vuoteen 2019, mikä oli tavoitteemme. Tämä johtuu siitä, että suurikokoisten pakkausten käyttö on lisääntynyt, mikä nostaa pakkausten painoa suhteessa niiden kappalemäärään. Tästä huolimatta olemme kuitenkin onnistuneet tekemään merkittäviä vähennyksiä, joiden ansiosta tulemme säästämään noin 2 500 kg muovia vuositasolla.



TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET

VASTUULLISUUS

- Vastuullisuus Bernerillä
- Toimimme eettisesti ja viestimme avoimesti
- Huolehdimme henkilöstömme hyvinvoinnista
- Varmistamme tuotteiden vastuullisuuden
- Vähennämme ilmasto- ja ympäristövaikutuksia
- Luomme arvoa sidosryhmillemme

TILINPÄÄTÖS

VASTUULLISUUDEN GRI-RAPORTOINTI

VASTUULLINEN RAAKA-AINE

Elinkaarianalyysi 10 tuotteelle

Vuoden 2023 aikana käynnistimme konsernissa kaksi uutta projektia tuotekohtaisten ympäristö- ja päästövaikutusten selvittämiseksi. Tytäryhtiömme Chemigate Oy laski vuoden 2023 aikana elinkaarianalyysistandardeja noudattaen päästöt kuudelle tuotteelleen kattaa kaikki eri tuotekategoriensa. Toisessa projektissa aloitimme selvittämään kahden lannoitteen hiilijalanjälkeä. Saimme elinkaari-laskennan valmiiksi myös uudelle LV Vahvistava -ihonhoitotuotesarjalle. Lue lisää casesta.

Kasvatimme osaamistamme hiilijalanjälki-laskelmista ja elinkaarianalyyseistä konserni-tasolla pitämällä työpajan, jossa käsitelimme laskenta- ja analyysimenetelmien tarkoitusta ja hyödyntämismahdollisuuksia. Työpajaan osallistui henkilöstöä eri liike- ja palvelutoimin-noista sekä konserniyhtiöstä. Lisäksi otimme LCA-laskentatyökalun käyttöön Berner Oy:ssä ja Chemigate Oy:ssä.

Tuotekohtaisten ympäristö- ja päästövaiku-tusten laskennan avulla saamme tietoa tuot-teidemme päästölähteistä ja -määristä, joita pystymme hyödyntämään tuotekehityksessä ja -huollossa, tuoteportfolion hallinnassa ja sekä omassa päästölaskennassamme. Laskennan avulla pystymme tuottamaan asiakkaille tietoa heille myytävien tuotteiden päästöistä ja siten auttamaan heitä omassa ilmastotyössään.

Tulemme jatkamaan tuotteidemme päästö- ja ympäristövaikutusten selvittämistä sekä omien että päämiestuohteiden osalta.

Lisäksi jatkossa vahvistamme osaamistamme elinkaarianalyyseissä ja hiilijalanjälkilaskelmissa konsernitasolla.

Raaka-ainetiekartta ohjaa oman tuotannon raaka-aineiden valintoja

Vuonna 2023 tilanne oman tuotannon raaka-aineiden saatavuuden suhteen oli edelleen haasteellinen, ja jouduimme etsimään korvaavia ja vaihtoehtoisia raaka-aineita tuotteita valmistaksemme. Jouduimme joustamaan myös palmuöljyn Mass Balance RSPO -tavoitteestamme tiettyjen sertifioidujen raaka-aineiden saatavuusongelmien takia.

Oman tuotannon raaka-aineita koskien pyrimme aina valitsemaan terveydelle ja ympäristölle paremman vaihtoehdon, kuten vähemmän terveys- tai ympäristöluokituksia sisältävän, biohajoavan, pienemmän hiilijalan-jäljen omaavan tai sivuvirroista valmistetun raaka-aineen. Suosimme biohajoavia raaka-aineita ja korvaamme nykyisiä raaka-aineita biohajoavilla vaihtoehdoilla. Vuonna 2023 otimme käyttöön 5 uutta biohajoavaa raaka-ainetta, joista 1 korvasi ei-biohajoavia raaka-aineita. UV-suoja-aineille, säilöntäaineille ja hajusteille käytämme omia rajoituksia, joissa otetaan huomioon muun muassa terveys- sekä ympäristövaikutukset. Pyrimme suosimaan Suomessa, Pohjoismaissa ja Euroopassa valmistettuja raaka-aineita. Kerromme tuotteidemme verkkosivuilla kotimaiset raaka-aineet.

Tavoite 2023–2025	Saavutukset 2023
Jatkamme elinkaarianalyysien ja hiilijalanjälkilaskelmien tekemistä.	Aloitimme 2 uutta laskentaprojektia ja saimme valmiiksi elinkaari-laskennan 10 tuotteelle konsernissa.
Jatkamme siirtymistä sertifioiduun palmuöljyyn kaikissa oman tuotannon raaka-aineissa tavoitteenamme 100 % Mass Balance RSPO -sertifioitu palmuöljy tai vastaava.	Mass Balance RSPO -palmuöljy-laadun osuus oli 92,6 %.
Selvitämme alkuperät kaikille oman tuotannon raaka-aineille ja niiden lähtöaineille / komponenteille.	Helsingin tehtaan (ex-Naviter) raaka-aineiden alkuperän selvitystyö aloitettiin viime vuonna ja 55 %:lle raaka-aineista alkuperä on selvillä. Alkuperämaat selvitetiin vuonna 2022 Heinäveden tehtaiden raaka-aineille. Raaka-aineiden lähtöaineiden / komponenttien alkuperän selvitystyö käynnistettiin viime vuonna. Täydelliset tiedot komponenttien alkuperästä saatiin noin 21 %:lle raaka-aineista.
Selvitämme työ- ja ihmisoikeuksien kannalta riskimaissa sijaitsevien oman tuotannon raaka-ainetoimittajien vastuullisuutta yksityiskohtaisemmin.	Lähetimme vastuullisuuden itsearviointikyselyn 37 %:lle (7 kpl) tunnistetuista riskimaatoimittajista. Toimittajista 3 vastasi kyselyyn, mikä kattaa noin 17 % tunnistetuista riskimaaraaka-aineistamme.
Lisäämme uusiutuvien raaka-aineiden määrää 35 %:iin Joutsenmerkityissä oman tuotannon tuotteissamme.	Uusiutuvien raaka-aineiden osuus oli 36,4 % Joutsenmerkityissä tuotteissa vuoden 2023 lopussa.
Jatkamme selvitystä, mitkä oman tuotannon raaka-aineemme ovat lähtöisin sivuvirroista.	Käytössämme on 25 sivuvirroista tehtyä raaka-ainetta.
Teknisten oman tuotannon tuotteiden siirtyminen uusiutuviin raaka-aineisiin ilman teknisten ominaisuuksien muuttamista.	Korvasimme 4 tuotteessa niiden fossiilisen tensidin uusiutuvalla raaka-aineella.
Suosimme oman tuotannon uusissa raaka-aineissa biohajoavuutta.	Otimme käyttöön 5 uutta biohajoavaa raaka-ainetta, joista 1 korvasi ei-biohajoavan raaka-aineen.
Pyrimme vähentämään kasvuturpeen käyttöä vuosittain noin 10 %. Tavoitteenamme on, että kasvuturve on korvattu kokonaan GreenCare-kasvualustoissa 2030-luvun alussa.	Etenimme tavoitteen mukaisesti kasvuturpeen vähentämisessä.

TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus Bernerillä

Toimimme eettisesti ja viestimme avoimesti

Huolehdimme henkilöstömme hyvinvoinnista

Varmistamme tuotteiden vastuullisuuden

Vähennämme ilmasto- ja ympäristövaikutuksia

Luomme arvoa sidosryhmillemme

TILINPÄÄTÖS

VASTUULLISUUDEN GRI-RAPORTOINTI

Jatkoimme viime vuonna sekä oman tuotannon raaka-aineiden että niiden lähtöaineiden/ komponenttien alkuperän selvitystyötä. Selvitystyön tulokset löytyvät tavoitetaulukosta. Jatkamme selvitystyötä vuonna 2024.

Olemme koostaneet raaka-aineiden valintoja ohjaavan raaka-ainetiekartan, jonka pohjalta meillä on tavoitteet vuodelle 2025 saakka. Kokoamme tiekarttaan raaka-aineiden valintakriteerit sekä seuraamme raaka-aineiden uusia luokituksia ja toimimme niiden mukaan. Raaka-ainetiekartta ohjaa meitä myös raaka-aineiden vastuullisuuden osalta. Selvitämme tarkemmin raaka-aineiden valmistusmaat sekä niiden komponenttien alkuperämaat. Tulemme etsimään entistä ympäristöystävällisemmin valmistettuja raaka-aineita, esimerkiksi alhaisemman hiilijalanjäljen omaavia ja kestävämmästä uusiutuvasta materiaalista valmistettuja. Ympäristömerkkivaatimukset ohjaavat ympäristömerkittyjen tuotteidemme raaka-ainevalintaa.

Kosmetiikan raaka-aineiden valmistuksen suuri rooli tuotteen kokonaispäästöissä

LV Vahvistava -ihonhoitosarjan elinkaarianalyysissä ilmeni, että kosmetiikan raaka-aineista oli vielä hyvin haasteellista saada päästötietoja, vaikka raaka-aineiden valmistuksella on merkittävä rooli kosmetiikkatuotteen kokonaispäästöissä. Tiedon saatavuuden parantuessa pystymme suosimaan raaka-ainetoimittajia, jotka pystyvät ilmoittamaan raaka-aineidensa päästöt ja ympäristövaikutukset, ja täten pystymme vähentämään tuotteidemme ilmasto- ja ympäristövaikutuksia.

Kuljetuksen vaikutus kosmetiikkatuotteen kokonaispäästöihin on suhteellisen pieni, joten

raaka-aineiden ostaminen läheltä ei välttämättä ole niin merkityksellistä, kuin mitä helposti voisi ajatella. Raaka-aineiden valmistuksen päästöillä on sitä vastoin on suurempi merkitys raaka-aineen kokonaispäästöihin.

Kasviperäisillä raaka-aineilla voi myös olla yllättävän suuria päästö- ja ympäristövaikutuksia niiden viljelyn ja prosessoinnin myötä, joten ne eivät aina yksiselitteisesti ole fossiilisia raaka-aineita parempi vaihtoehto. Lisää dataa tarvitaan siis raaka-aineiden valmistajilta, jotta vertailua voidaan tulevaisuudessa tehdä luotettavammin.

Kosmetiikkatuotteen elinkaaren aikaisiin päästöihin ja ympäristövaikutuksiin on merkittävä vaikutus, jos tuotteen käyttövaiheeseen liittyy veden käyttöä. Tuotteiden suunnittelu niin, että veden kulutus käytön aikana vähenee, voi tuodakin merkittäviä päästövähennyksiä.

Palmuöljystä 92,6 % Mass Balance RSPO -sertifioitua

Palmuöljyä käytetään joidenkin raaka-aineiden valmistuksen yhteydessä. Ostamme muutamaa toimittajaa lukuunottamatta (ex-Naviterin toimittajia) kaikki palmuöljypohjaiset raaka-aineet RSPO:n (Roundtable on Sustainable Palm Oil) jäseneksi kuuluvalta raaka-aineen toimittajalta. RSPO kehittää periaatteita kestäväälle palmuöljytuotannolle.

Tavoitteenamme oli, että vuonna 2022 kaikki omassa tuotannossamme käytettävät palmuöljypohjaiset raaka-aineet olisivat 100 prosenttisesti RSPO Mass Balance -sertifioitua tai vastaavaa laatua. Haasteellisen hankintatilanteen vuoksi emme saavuttaneet 100 %:n tavoitettamme, mutta tulemme jatkamaan työtämme tavoitteen saavuttamiseksi vuoteen 2025 saakka. Vuonna 2023 ostamastamme

palmuöljystä on 92,6 % Mass Balance RSPO -sertifioitua.

Mass Balance tarkoittaa, että osa raaka-aineen valmistukseen käytetystä palmuöljystä ei ole sertifioitua. Valitettavasti suurimmasta osasta raaka-aineita ei vielä ole saatavilla Segregated tai Identity Preserved -laatua, joka puolestaan tarkoittaa, että raaka-aineen valmistukseen on käytetty 100 %:sti jäljitettyä ja sertifioitua palmuöljyä.

Kompostoidut kahvinporot osaksi kasvualustatuotantoa vuonna 2023

Pyrimme vähentämään turpeen käyttöä vuosittain noin 10 % tavoitteenamme, että turve on korvattu kokonaan GreenCare-kasvualustoissa 2030-luvun alussa. Etenimme tavoitteemme mukaisesti turpeen vähentämisessä. GreenCare valmisti sopimusasiakkaalle innovatiivisen kasvumullan, jossa kasvuturvetta on korvattu kompostoidulla kahvinporoilla noin kolmekymmentäprosenttia. GreenCare lanseerasi syksyllä 2023 Kahvimulta-tuotesarjan, jossa on hyödynnetty käytettyjä, kierrätettyjä kahviporoja. Hitaasti kypsynyt kahviporokomposti luultaan luonnollisen mikrobiston, joka edistää kasvien viihtymistä.

TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus Bernerillä

Toimimme eettisesti ja viestimme avoimesti

Huolehdimme henkilöstömme hyvinvoinnista

Varmistamme tuotteiden vastuullisuuden

Vähennämme ilmasto- ja ympäristövaikutuksia

Luomme arvoa sidosryhmillemme

TILINPÄÄTÖS

VASTUULLISUUDEN GRI-RAPORTOINTI

ELINKAARIARVIOITU LV VAHVISTAVA -KASVOJENHOITOSARJA

Lanseerasimme vuonna 2023 ensimmäisenä kotimaisena kosmetiikka-alan toimijana elinkaariarvioidun tuotesarjan, LV Vahvistava -kasvojenhoitosarjan. Tuotesarja on hiilineutraali, ja sen jäljelle jäävät päästöt on kumottu ostamalla ilmastoyksiköitä. Elinkaariarvioinnin eli LCA-analyysin (Life Cycle Assessment) ja hiilijalanjälkilaskennan on tehnyt konsulttitalo Gaia. Tutkimus katsoi tuotteen koko elinkaaren ympäristövaikutukset aina raaka-aineen hankinnasta tuotteen tyhjän pakkauksen kierrättämiseen asti, eli laskelmassa ovat mukana myös pakkausmateriaalien valmistuksen ja kaiken kuljetuksen päästöt.

LV:n ytimessä on "vähemmän on enemmän" -periaate, jonka mukaisesti tuotteiden raaka-ainelistat pidetään mahdollisimman pieninä – ilman mitään ylimääräistä. Kaikki uutuustuotteisiin tarkoin valitut raaka-aineet ovat biohajoavia, ja niiden määrä tuotteissa on 7–14 välillä riippuen tuotteesta. Puhdistustuotteissa hyödynnetään Micellar-tekniologiaa, joka mahdollistaa vedettömän puhdistuksen.

Uutuustuotteet valmistetaan käyttämällä kylmäsekoitusta, jonka ansiosta valmistukseen kuluva energian käyttö vähenee noin 80 %. Pakkauksissa kiertolousraaka-aineita ovat puupohjaisesta uusiutuvasta raaka-aineesta valmistettu muovietiketti ja pullon Ocean Bound -muovi. Etikettien uusiutuvasta raaka-aineesta merkittävä osa on kotimaista mäntyöljyä. Ocean bound -muovi on valmistettu muovijätteestä, joka on kerätty 50 kilometrin säteellä rantaviivasta ja on vaarassa päätyä mereen. Hoitotuotteiden tuubit sisältävät noin 50 % ICSS Plus -sertifioitua Mass Balance -laskentaan perustuvaa biopohjaista muovia.



TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus Bernerillä

Toimimme eettisesti ja viestimme avoimesti

Huolehdimme henkilöstömme hyvinvoinnista

Varmistamme tuotteiden vastuullisuuden

Vähennämme ilmasto- ja ympäristövaikutuksia

Luomme arvoa sidosryhmillemme

TILINPÄÄTÖS

VASTUULLISUUDEN GRI-RAPORTOINTI

VÄHENNÄMME ILMASTO- JA YMPÄRISTÖ-VAIKUTUKSIA

Hyvä huomen alkaa kunnioituksesta ympäristöä ja ilmastoa kohtaan. Kehitämme toimintaamme vähentääksemme vaikutuksiamme ilmastoon ja ympäristöön ja lisätäksemme tuotantomme ja logistiikkamme energia- ja materiaalitehokkuutta. Kiertotalouden edistäminen on tärkeä tavoitteemme. Pidetään huolta luonnosta.

Tärkeimmät YK:n kestävän kehityksen tavoitteet, joita edistämme:



TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus Bernerillä

Toimimme eettisesti ja viestimme avoimesti

Huolehdimme henkilöstömme hyvinvoinnista

Varmistamme tuotteiden vastuullisuuden

Vähennämme ilmasto- ja ympäristövaikutuksia

Luomme arvoa sidosryhmillemme

TILINPÄÄTÖS

VASTUULLISUUDEN GRI-RAPORTOINTI

ILMASTOTYÖ JA ENERGIATEHOKKUUS

Päästövähennysten ja energiatehokkuuden kehittämistä ohjaa Berner-konsernissa ensisijaisesti ISO 14001 -standardin ja Science Based Targets -ilmastoaloitteen mukainen ympäristöpolitiikka ja ympäristöjärjestelmä. Järjestelmä ohjaa meitä arvioimaan olennaiset ympäristövaikutuksemme, määrittämään ohjelman ympäristönäkökohtien hallintaan ja mittaamaan suoritusta ympäristövaikutuksien vähenemisestä. SBTi-ilmastoaloite ohjaa meitä erityisesti kasvihuonekaasupäästöjen alentamiseen Pariisin ilmasopimuksen mukaiseen tasoon.

SBTi-raportoinnin ja tavoiteasetannan jättiurakka valmiiksi aikataulussa

Olemme Berner-konsernissa sitoutuneet vähentämään päästömme Science Based Targets -ilmastoaloitteen (SBTi) mukaisesti. Olemme kehittäneet SBTi:n mukaisen päästölaskentamallin ja laskeneet alustavat päästöt vuodesta 2021 alkaen emoyhtiössä ja kaikissa tytäryhtiössä. Olemme lähettäneet vuoteen 2030 ulottuvat päästövähennystavoitteemme SBTi-organisaatiolle hyväksyttäväksi tammikuussa 2024, ja arvioimme päästölaskennan ja päästövähennystavoitteiden olevan vahvistettuja loppukesästä 2024. Päästövähennystavoitteet sisältävät myös FLAG-päästöt (forest, land and agriculture).

Neljän liiketoiminta-alueen konsernin toiminta ja tuotevalikoima on erittäin laaja, ja organisaation päästölaskennan mallin

kehittäminen ja yksityiskohtien selvittäminen on vaatinut huomattavan työpanoksen sekä konserniyhtiöiden omilta työntekijöiltä, että ulkopuolisilta kumppaneilta. Olemmekin vahvistaneet resursseja niin järjestelmien kuin henkilöstön osalta.

SBTi-päästölaskennan edistyessä varmistui, että Berner-konsernin FLAG-päästöt ovat niin merkittävät, että ne on laskettava tarkemmin ja raportoitava erikseen. FLAG-päästöt syntyvät maankäytön muutoksesta sekä maankäytöstä, kun Bernerin käyttämiä hyödykkeitä tai hyödykkeiden raaka-aineita tuotetaan. Olemmekin laskeneet muun muassa kotimaisen viljan, perunan ja tuontiviljojen sekä tuontielintarvike- ja rehukomponenttien alkutuotannon maankäytöstä ja maankäytön muutoksesta aiheutuneet päästöt. Näille FLAG-päästöille on asetettu oma SBTi:n mukainen päästövähennystavoite.

Suurin päästökategoria scope 3

Yritystoiminnan ilmastovaikutusten raportoinnissa päästöt jaotellaan scope 1-, 2- ja 3-luokkiin GHG-protokollan mukaisesti. Scope 1 sisältää kaikki suorat kasvihuonepäästöt, jotka muodostuvat yrityksen toiminnan seurauksena. Scope 2 sisältää epäsuorat kasvihuonepäästöt, jotka aiheutuvat ostetun ja kulutetun energian tuotannosta. Scope 3 sisältää kaikki muut epäsuorat kasvihuonepäästöt, jotka muodostuvat yrityksen toiminnan seurauksena, mutta päästölähteet itsessään eivät ole yrityksen omistuksessa tai

Tavoite 2023 - 2025

Science Based Targets -ilmastotavoitteemme hyväksytään sovitussa aikataulussa. Vähennämme päästöjämmme omassa toiminnassamme ja arvoketjussamme tavoitteiden mukaisesti.

Saavutukset 2023

Science Based Targets -ilmastoaloitteen mukainen päästölaskentamalli on kehitetty ja alustavat päästöt on laskettu vuodesta 2021 alkaen emoyhtiössä ja kaikissa tytäryhtiössä. Laskenta ja päästövähennystavoitteet on lähetetty SBTi:n arvioitavaksi sääntöjen mukaisessa määräajassa tammikuussa 2024. Päästövähennystavoitteet sisältävät myös FLAG-päästöt.

hallinnassa. Päästöä kutsutaan myös nimellä arvoketjun päästöt, ja nämä ovat tyypillisesti päällekkäiset arvoketjun yrityksissä.

Bernerillä scope 1-laskentaan kuuluvat muun muassa leasing-autojen polttoaineet ja prosessilämmön tuotto. Scope 2 -kategoria koostuu ostetusta sähkö- ja lämpöenergiasta. Scope 3 -päästöjä ovat muun muassa hankintojen päästöt sekä matkustamisen ja kuljetusten aiheuttamat päästöt. Scope 3 -päästöt on eritelty useaan eri alakategoriaan.

Vuonna 2023 konsernin päästöistä 1 % muodostuu oman toiminnan suorista päästöistä eli scope 1:stä ja 1 % epäsuorista päästöistä eli scope 2:sta. Suurin päästökategoria on scope 3, jonka alakategorioista merkittävimmät ovat 3.1 ostetut tuotteet ja palvelut, 3.4 saapuvat kuljetukset, 3.9 lähtevät kuljetukset sekä 3.11 myytyjen tuotteiden käyttö.

Olemme tehneet konsernin yhtiöissä, erityisesti Chemigate Oy:ssä ja Berner Oy:ssä jo pitkään scope 1- ja scope 2 -päästövähennys-

työtä. Esimerkiksi vuosi 2022 oli ensimmäinen, kun Heinäveden tuotannossamme ei käytetty käytännössä lainkaan fossiilisista lähteistä olevaa energiaa ja Chemigatella on ollut käytössä vain vihreää sähköä. Scope 3 -päästöistä aikaisemmin on tarkasteltu lähinnä vain osaa logistiikan päästöistä.

Vuoden 2021 alustavan laskennan tuloksena selvisi, että suurin kategoria scope 3-arvoketjun päästöissä on scope 3.1 ostetut tuotteet ja palvelut. Vuonna 2023 päästökategoria kattoi noin 85% kaikista scope 3 -päästöistä. Tässä kategoriassa suurin osa päästöistä syntyy tuotteista, jotka välitämme valmistajalta asiakkaillemme ja olemmekin ilmastotyössämme suuresti riippuvaisia toimittajiemme tekemistä päästövähennyksistä.

TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus Bernerillä

Toimimme eettisesti ja viestimme avoimesti

Huolehdimme henkilöstömme hyvinvoinnista

Varmistamme tuotteiden vastuullisuuden

Vähennämme ilmasto- ja ympäristövaikutuksia

Luomme arvoa sidosryhmillemme

TILINPÄÄTÖS

VASTUULLISUUDEN GRI-RAPORTOINTI



HUOMISEN PUOLUSTAJA
Yli 100 vuoden kokemuksella

Scope 1- ja scope 2-päästöt, tCO₂e

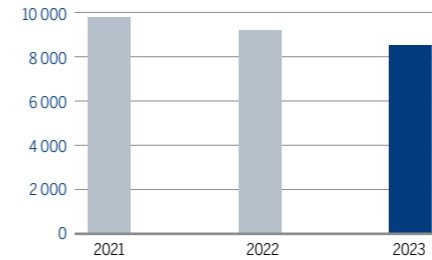
	2023	2022	2021
Scope 1			
Berner Oy	432,50	528,92	725,64
Bröderna Berner AB	308,90	285,89	238,72
Baltia	109,46	112,68	93,27
Berner Chemicals Oy	5,44	3,82	4,97
Chemigate Oy	4 501,88	5 457,53	5 266,21
Finnamyl-konserni	865,06	795,70	986,85
Suomen Medituote Oy	3,80	5,01	3,28
Yhteensä	6 227,03	7 189,55	7 318,93
Scope 1, biogeeniset	206,49	132,23	77,34
Scope 2 markkinaperusteinen			
Berner Oy	982,58	855,94	941,64
Bröderna Berner AB	4,55	9,84	10,01
Baltia	95,09	66,51	101,19
Berner Chemicals Oy	612,56	331,09	369,52
Chemigate Oy	313,83	335,06	467,52
Finnamyl-konserni	212,59	345,07	489,29
Suomen Medituote Oy	76,71	45,22	47,96
Yhteensä	2 297,91	1 988,73	2 427,13
Scope 2 sijaintiperusteinen			
Berner Oy	604,82	708,02	927,21
Bröderna Berner AB	0,77	0,99	1,00
Baltia	61,46	54,67	82,29
Berner Chemicals Oy	149,06	149,71	214,25
Chemigate Oy	1 080,64	1 234,37	1 893,41
Finnamyl-konserni	719,74	865,58	1 306,68
Suomen Medituote Oy	31,82	30,70	37,66
Yhteensä	2 648,32	3 044,05	4 462,50
Scope 2, biogeeniset	8 288,57	8 521,66	9 286,96

Scope 3 -päästöt, tCO₂e

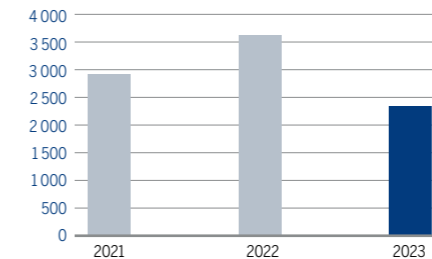
	2023	2022	2021
Scope 3			
Berner Oy	262 587,47	422 354,20	300 153,61
Bröderna Berner AB	100 471,16	181 861,69	91 102,32
Baltia	7 021,21	7 217,55	6 274,99
Berner Chemicals Oy	3 702,16	4 027,45	2 662,80
Chemigate Oy	42 251,07	58 203,44	39 486,83
Finnamyl-konserni	9 254,42	12 074,18	12 012,97
Suomen Medituote Oy	6 770,45	10 663,68	10 796,45
ClaraLab	3 116,38	2 385,86	2 281,99
Yhteensä	435 174,32	698 788,05	464 771,96

Scope 1- ja Scope 2 -luvut eivät ole vertailukelpoisia vuoden 2022 vuosikertomuksen lukuihin, koska laskentatapaa on muutettu ja tarkennettu GHG -protokollan mukaiseksi.

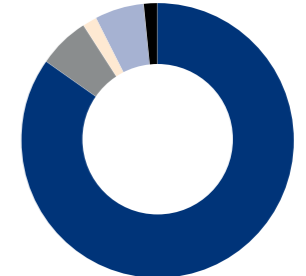
Berner-konserni, scope 1+2 päästöt, tCO₂e



Berner-konserni, scope 3 päästöintensiteetti, tCO₂e/arvonlisäys milj. €



Scope 3-kategoriat, %, 2023, Berner konserni yhteensä



- Kategoria 1, Ostetut tuotteet ja palvelut 84,7 %
- Kategoria 4, Kuljetukset ja jakelu, ylävirta 6,3 %
- Kategoria 9, Kuljetukset ja jakelu, alavirta 1,6 %
- Kategoria 11, Myytyjen tuotteiden käyttö 5,8 %
- Muut kategoriat yhteensä 1,5 %

TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET

VASTUULLISUUS

- Vastuullisuus Bernerillä
- Toimimme eettisesti ja viestimme avoimesti
- Huolehdimme henkilöstömme hyvinvoinnista
- Varmistamme tuotteiden vastuullisuuden
- Vähennämme ilmasto- ja ympäristövaikutuksia
- Luomme arvoa sidosryhmillemme

TILINPÄÄTÖS

VASTUULLISUUDEN GRI-RAPORTOINTI

Suorille ja epäsuorille päästöille absoluuttinen vähennystavoite, arvoketjun päästöille intensiteettitavoite

SBTi edellyttää, että scope 1- ja 2-päästöille asetetaan absoluuttinen päästövähennystavoite. Scope 3 -päästöille voidaan valita absoluuttinen tai suhteellinen tavoite, tai toimittajien tai asiakkaiden sitouttaminen. Projektin edetessä pohdimme tiiviisti, miten voimme tehdä tavoiteasetannan niin, että meillä on realistinen mahdollisuus saavuttaa päästövähennystavoitteemme yrityksen orgaaniset kasvutavoitteet huomioiden. Scope 3 -tavoitteen määrittämisen apuna käytimme työpajoissa laadittuja hiilitiekarttoja, joissa määritimme tarvittavia lyhyen sekä pitkän aikavälin toimenpiteitä päästöjen vähentämiseksi. Analyysien lopputuloksena päädyimme esittämään SBTi:lle scope 3 -päästövähennämäksi intensiteettitavoitetta, jossa vuosittaiset hiilidioksidipäästöt jaetaan vuosittaisella arvon lisäyksellä.

Vaikka scope 1- ja 2-päästöt edustavat vain noin 2 % konsernin kokonaispäästöistä, tulee niiden vähennystavoitteeseen kiinnittää kuitenkin erityistä huomiota tavoitteen ollessa absoluuttinen. Olemme ottaneet käyttöön jo helpoimmat päästövähennyskeinot. Jatkaaksemme riittävää päästöjen vähentämistä,

täytyy erityisesti Chemigate Oy:n tuotannossa investoida energiatehokkuuteen sekä muuttaa energian lähteitä, jotta ilmastotavoitteet voidaan saavuttaa. Tämä tarkoittaa merkittäviä investointeja energiaratkaisuihin.

Toimittajien sitouttamisen ja laskentamallin kehittämisen tärkeys

Työpajoihimme totesimme, että jokaiselle konsernin yhtiölle, Berner Oy:n liiketoimintayksikölle sekä palveluliiketoiminnoille on luotava oma hiilitiekarttansa, joka ohjaa toimintojen hankintoja ja tuotevalikoimaa kohti vähäpäästöisyyttä pienentääksemme suurimman scope 3 -kategorian eli ostettujen tuotteiden ja palvelujen päästöjä.

Tällä hetkellä tuotekohtaista hiilijalanjälkeä ei juurikaan ole saatavilla, ja scope 3 -laskentamme on europerustainen. Ensiaskeleina tässä kategoriassa onkin toimittajien sitouttaminen sekä laskentamallin kehittäminen niin, että voimme siirtyä europerustaisesta laskennasta massaperusteiseen laskentaan. Vasta sen jälkeen, kun tuotteille on saatavilla hiilijalanjälkitietoa, voimme saada luotettavaa tietoa arvoketjun päästöistä. Työpajoissa tunnistettiin lisäksi useampi yhteistyömalli tytäryhtiöiden välillä, joista yksi on jo meneillään oleva

Sähkön ominaiskulutus, kWh/tuotanto t.

	2023	2022	2021
Berner Oy	152,2	160,5	166,6
Berner Chemicals Oy	38,8	39,6	-
Chemigate Oy	134,0	129,6	114,2
Finnamyl-konserni	185,6	148,3	-

Finnamyl-konserni - Finnamyl Oy ja Lapuan Peruna Oy - on Chemigate Oy:n tytäryhtiö.

tärkkelysperunan kehittämishanke, jossa konserniyhtiömme toimii sekä tuotantopanospuolella että tärkkelyksen käyttäjänä.

Uudistava viljely

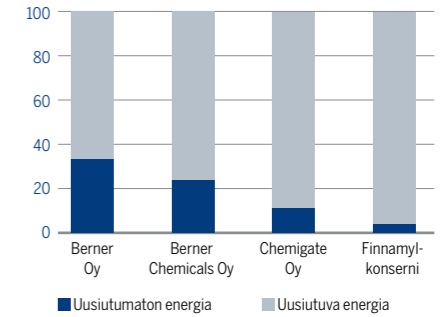
Bernerin suurin epäsuorien päästöjen kategoria 3.1 ostetut tuotteet ja palvelut pitää sisällään viljat, öljykasvit sekä perunan. Näiden päästöjen seuranta ja hallintaa pyritään parantamaan muun muassa hyödyntämällä uudistavan maatalouden metodeja sekä standardoimalla viljelytoimenpiteitä tärkkelysperunan sopimusviljelytiloilla.

Uudistava maatalous on maatalousjärjestelmä, jossa alkutuotannon yhteydessä pyritään hillitsemään ilmastomuutosta sekä parantamaan ympäristön tilaa jatkuvasti ja kokonaisvaltaisesti. Uudistava viljely on viljelymenetelmä, jolla pyritään parantamaan maaperän kasvukuntoa, vesiensuojelua ja maatalousekosysteemien tilaa.

Toisin kuin luomuviljelyllä, uudistavalle viljelylle ei ole olemassa yleispäteviä kriteereitä, vaan alkutuotannon toimijat määrittelevät kriteerit omista lähtökohdistaan. Maatalousliiketoimintayksikkömme Viljelijän Berner on sitoutunut edistämään uudistavaa viljelyä ja tavoitteena on määritellä vuoden 2024 aikana uudistavan viljelyn kriteerit ensimmäiseksi tärkkelysperunalle. Kriteeristöön tulee liittymään muun muassa toimenpiteitä viljelyn monipuolistamiseen, talviaikaiseen kasvipeitteisyyteen sekä ravinteiden käyttöön. Toimenpiteiden tavoitteena on parantaa satotasoa ja pienentää hiilijalanjälkeä.

Uudistavan viljelyn kriteerien määrittämisen ohella kehitämme teknologisia työkaluja, joiden avulla viljelyn toimenpiteet saadaan mitattaviksi ja tarkemmin seurattaviksi.

Epäsuora energia, uusiutuva ja uusiutumaton 2023, %



Energiainvestoinnit ja uusiutuva energia

Energian kulutus konsernissa on pienentynyt vuodesta 2021 lähtien. Aiemmin tehdyt Heinäveden tehtaiden energiainvestoinnit näkyvät nyt sekä matalampana energian käyttönä että parantuneena intensiteettilukuna. Lisäksi uusiutuvan energian suhteellista osuutta on saatu kasvatettua merkittävästi Chemigate Oy:ssä ja sen tytäryhtiöissä. Berner Oy:n ja Berner Chemicals Oy:n uusiutuvan energian osuudessa on vielä kuitenkin kehitettävää.

Sähkönkulutuksen energiaintensiteettiluku (tuotantolaitosten sähkönkulutus jaettuna tuotantotonneilla) on kehittynyt positiivisesti Berner Oy:ssä, mutta Chemigate Oy:ssä ja sen tytäryhtiöissä intensiteettiluku on lyhyellä aikavälillä tarkasteltuna laskenut. Chemigate-konsernissa on suunniteltu pitkän tähtäimen energiainvestointeja, ja odotamme tämän vaikuttavan intensiteettilukemaan positiivisesti.

TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus Bernerillä

Toimimme eettisesti ja viestimme avoimesti

Huolehdimme henkilöstömme hyvinvoinnista

Varmistamme tuotteiden vastuullisuuden

Vähennämme ilmasto- ja ympäristövaikutuksia

Luomme arvoa sidosryhmillemme

TILINPÄÄTÖS

VASTUULLISUUDEN GRI-RAPORTOINTI

Epäsuora energia, uusiutuva ja uusiutumaton, MWh

	2023		2022		2021	
	Uusiutumaton	Uusiutuva	Uusiutumaton	Uusiutuva	Uusiutumaton	Uusiutuva
Berner Oy						
Kaukolämpö	1 825,43	2 699,48	2 184,89	2 550,07	2 464,36	3 071,64
Sähkö	843,27	2 756,96	1 108,50	2 753,79	1 093,52	2 741,66
Yhteensä	2 668,70	5 456,44	3 293,39	5 303,87	3 557,87	5 813,30
Bröderna Berner AB						
Sähkö	93,59	23,24	128,43	0	130,60	0
Yhteensä	93,59	23,24	128,43	0	130,60	0
Baltia						
Kaukolämpö	112,14	0	99,74	0	100,00	0
Sähkö	0,90	151,11	97,27	34,64	155,18	55,26
Yhteensä	113,04	151,11	197,01	34,64	255,18	55,26
Berner Chemicals Oy						
Kaukolämpö	0	3 033,00	0	3 323,00	0	3 068,00
Sähkö	995,37	131,63	933,82	103,18	971,64	107,36
Yhteensä	995,37	3 164,63	933,82	3 426,18	971,64	3 175,36
Chemigate Oy						
Sähkö	0	13 091,00	0	15 226,00	1 901,52	13 800,56
Höyry	1 638,00	0	1 877	0	2 641	0
Yhteensä	1 638,00	13 091,00	1 877,00	15 226,00	4 542,52	13 800,56
Finnamyl-konserni						
Kaukolämpö	0	4 270,00	0	4 300,00	0	5 036,00
Sähkö	0	8 452,43	0	8 675,23	8 982,29	0
Höyry	545,20	0	1 358,00	0	1 750,00	0
Yhteensä	545,20	12 722,43	1 358,00	12 975,23	10 732,29	5 036,00
Suomen Medituote Oy						
Kaukolämpö	49,84	128,16	52,15	96,85	58,10	107,90
Sähkö	106,87	14,13	114,41	12,64	118,19	13,06
Yhteensä	156,71	142,29	166,56	109,49	176,30	120,96
Yhteensä, kaikki	6 210,61	34 751,14	7 954,21	37 075,41	20 366,39	28 001,44

Luvut eivät ole vertailukelpoisia vuoden 2022 vuosikertomuksen lukuihin yritysintegraatioiden ja uusiutuvan energian laskutavan muutoksen takia.

Taulukossa on käytetty todellisia kulutuslukemia mikäli ne ovat olleet saatavilla. Muuten on käytetty arviointiperusteista laskentatapaa kiinteistöjen neliöihin perustuen. Uusiutuvan osuus on ensisijaisesti raportoitu sähköyhtiön antaman tiedon perusteella. Jos tietoa ei ole ollut saatavilla, on käytetty jäännsjakauman mukaista uusiutuvan osuutta (Lähde: Energia- virasto, Jäännsjakauma vuoden 2022 osalta & AIB, European Residual Mix 2022).

TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET

VASTUULLISUUS

- Vastuullisuus Bernerillä
- Toimimme eettisesti ja viestimme avoimesti
- Huolehdimme henkilöstömme hyvinvoinnista
- Varmistamme tuotteiden vastuullisuuden
- Vähennämme ilmasto- ja ympäristövaikutuksia**
- Luomme arvoa sidosryhmillemme

TILINPÄÄTÖS

VASTUULLISUUDEN GRI-RAPORTOINTI

MATERIAALITEHOKKUUS

Materiaalitehokkuuttamme ohjaa ympäristöpolitiikkamme. Tavoitteenamme on materiaalitehokkuuden jatkuva parantaminen, sillä resurssiviisaus vaikuttaa suoraan niin päästöihimme kuin muihin luontovaikutuksiinkin. Pyrimme välttämään materiaaleihin kohdistuvaa hukkaa arvioimalla materiaalitaseitamme aiempaa tarkemmin. Pohjana on Motivan mallin mukaan tehdyt materiaalikatselmukseltemme Heinäveden tehtailla.

Yhtenäiseen raportointiin mukaan kaikki tytäryhtiöt

Science Based Targets (SBTi) -ilmastoaloiteprojektissa olemme kehittäneet yhtenäisen ilmastoraportoinnin lisäksi materiaalitehokkuuden raportointia. Investointimme raportoinnin kehittämiseen antaa meille erinomaiset valmiudet seurata kaikkien tuotantojen olennaisia materiaalitehokkuuden mittareita ja viestiä saavutuksista konsernin sisällä. Vuoden 2023 aikana olemme varmistaneet raportoinnin toimivuutta. Nykyisen vastuullisuusohjelman 2023–2025 aikana tavoitteenamme on kehittää raportointia edelleen pystyäksemme keskitetyksi seuraamaan kvartaaleittain materiaalitehokkuutta.

Materiaalien kulutuksesta 88 % uusiutuvista lähteistä

Konsernin uusiutuvien raaka-aineiden osuus kaikista raaka-aineista on korkea, fossiilisten ollessa vain 9 %. Ulkopuolisia kierrätettyjä materiaaleja on käytössä vielä vaatimatto-

masti, mutta oletamme osuuden nousevan, kun Berner Oy:n raaka-aineiden tiedonkeruu sivuvirroista ja kierrätetyistä materiaaleista etenee. Vastuullisesta raaka-aineista kerrotaan lisää sivulla 48.

Vesi ja jätteet tarkastelussa

Luonnon monimuotoisuutta tarkasteltaessa Heinäveden tehtaiden merkittävimäksi riippuvuudeksi tunnistettiin pinta- ja pohjavedet. Suurimmat luontovaikutukset taas kohdistuivat kasvihuonekaasuihin, vedenottoon ja jätteisiin. Kartoituksia ei ole tehty vielä muissa konsernin tuotantolaitoksissa, mutta nämä riippuvuudet ja vaikutukset ovat todennäköisesti yhtä merkittäviä muissakin tuotannoissa. Vaikka veden riittävyys Suomessa on suurelta osin vakaa, riippuvuus ja vaikutukset luonnon monimuotoisuuteen asettaa vedenoton sekä jätevedet entistä tärkeämpään rooliin. Päätaavoitteemme uudella vastuullisuusohjelmakaudella keskittyvätkin vesiin ja tärkeimpiin jätemuotoihin. Lue lisää työstämme luonnon monimuotoisuuteen liittyen sivulla 68.

Onnistuminen jäteveden suhteellisessa määrässä, pesuvesien hallinnan kehittämistä jatketaan

Berner Chemicals Oy:ssä, Berner Oy:ssä ja Chemigate Oy:n tytäryhtiöissä vettä käytetään prosessissa ja jäädytykseen. Tuotantolaitoksilla syntyy merkittäviä jätevesivirtoja, joiden kuormitus on arvioitu ympäristölupaa

Tavoite 2023–2025	Saavutukset 2023
Vähennämme tuotannossa syntyvien jätteiden ympäristövaikutusta vähentämällä jätteen määrää, parantamalla saantoa sekä tehostamalla jätejakeiden erilliskeräystä.	Berner Oy:n Heinäveden-tehtaiden 2023-tavoite kerätä vähintään 120 tonnia jätettä erilliskeräykseen ylittyi muovinkeräyksen tehostamisen ansiosta.
Tehostamme Heinäveden tehtailla pesuvesien käyttöä uusilla pesukäytännöillä sekä jätevesimäärää vähentämällä ja vaarallisen jätteen laitokselle toimitettavan jätejakeen vähentämisellä.	Vuositavoite enintään 220 tonnia pesuvettä ylittyi ollen 305 tonnia. Määrä on laskenut vuodesta 2022 noin 18 %.
Parannamme materiaalitehokkuutta lisäämällä saantoa ja ohjaamalla sivuvirtoja oman tuotannon käyttöön.	Chemigate Oy:ssä kuivatärkkelyshävikin vuotuisen määrän tavoite on 100 tonnia, joka alitettiin toteuman ollessa 98 tonnia. Heinävedellä linjojen sanitointiin käytettäviä alkoholeja kierrätettiin takaisin tuotteisiin 21 tonnia, joka on yli 100 % enemmän kuin 2021 ja 2022.

Valmistusmäärät 2023

	Chemigate-konserni	Berner Chemicals Oy	Berner Oy
t	143 231	29 026	10 512

Chemigate-konserni: Chemigate Oy, FinnamyI Oy ja Lapuan Peruna Oy.

TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus Bernerillä

Toimimme eettisesti ja viestimme avoimesti

Huolehdimme henkilöstömme hyvinvoinnista

Varmistamme tuotteiden vastuullisuuden

Vähennämme ilmasto- ja ympäristövaikutuksia

Luomme arvoa sidosryhmillemme

TILINPÄÄTÖS

VASTUULLISUUDEN GRI-RAPORTOINTI

haettaessa ja suoriutumista mitataan vuosiraportoinneilla lupaviranomaisten toimesta.

Jätteitä syntyy merkittäviä määriä sekä tuotantolaitoksilla että logistiikkatoiminnoissa. Poikkeuksina tästä ovat Berner Chemicals Oy, jossa jätettä syntyy vain 0,05 % tuotantotonneista sekä Suomen Medituote Oy, jossa pääjakeena olevan pahvijätteen määrää on saatu pudotettua noin 75 % vuodesta 2021 ollen enää noin 1,4 tonnia.

Kaikilla tuotantolaitoksilla käytetään merkittävä määrä vettä, ja osa kulutetusta vedestä sisältyy valmistettaviin tuotteisiin, minkä johdosta olennainen mittari on vedenotto jaettuna tuotantotonneilla. Jokaisella tehtaalla tuotetaan sekä vähän että paljon vettä sisältäviä tuotteita, joten intensiteettilukema elää vuosittain valmistettavan tuoteportfolion mukaan. Tämän vuoksi seuraamme myös jätevesien määrää suhteessa tuotantotonneihin. Vedenotto- ja jätevesiluvuissa on kohtuullisen paljon vaihtelua vuosittain. Intensiteettiluvut sitä vastoin osoittavat, että veden suhteellinen kulutus tuotantotonneihin nähden on kasvanut, mutta jäteveettä syntyy suhteessa vähemmän.

Berner Oy:n yksi merkittävimmistä vesi-pohjaisista jätteistä on vaaralliseksi jätteeksi luokiteltu pesuvesi. Tämä on pääsääntöisesti vettä sisältävä seos, jonka ympäristöluvan mukaiset viemäröintivaatimukset eivät täyty ja jae on lähetettävä jätteenkäsittelylaitokselle. Jakeen käsittely on sekä ympäristöä kuormittavaa, että kallista. Olemmekin luoneet vuonna 2022 määrän seurantaan mittarin, jota seurataan kuukausittain. Ensimmäisenä seurantavuonna 2023 pesuveden määrä vähentyi noin 18 %, vaikka absoluuttista tavoitetta emme saavuttaneetkaan. Chemigate Oy:ssä vastaava merkittävä jäte on tarkkelys,

Vedenotto ja jätevedet, m³

	2023	2022	2021
Jätevesi			
Berner Oy	4 974	4 884	5 198
Berner Chemicals Oy	348	408	465
Chemigate Oy	120 127	143 953	131 161
Finnamyl-konserni	160 629	208 035	209 411
Yhteensä	286 078	357 280	346 235

	2023	2022	2021
Vedenotto			
Berner Oy	22 338	19 014	21 363
Berner Chemicals Oy	27 468	24 200	21 000
Chemigate Oy	117 499	145 732	127 575
Finnamyl-konserni	187 376	224 062	-
Yhteensä	354 681	413 008	169 938

Berner Chemicals Oy käyttää jäähdytykseen jokivettä, jäähdytysveden määrää ei mitata. Vuosikulutuksen arvio on 748 000 m³. Berner Oy:n pientä osaa jäähdytysvedestä ei mitata. Arvioitu määrä lisätty 2023 alkaen.

Vedenotto tuotantomäärään suhteutettuna

	2023	2022	2021
Berner Oy *	2,11	1,90	2,07
Berner Chemicals Oy	0,95	0,92	-
Chemigate-konserni	2,13	1,66	0,92 **

* Berner Oy:n osalta laskenta Heinäveden tehtailla

** Chemigate-konserni: Vuonna 2021 raportoitu vain Chemigate Oy

Jäteveden määrä tuotantomäärään suhteutettuna

	2023	2022	2021
Berner Oy *	0,45	0,47	0,50
Berner Chemicals Oy	0,01	0,02	-
Chemigate-konserni	1,96	2,00	0,95 **

* Berner Oy:n osalta laskenta Heinäveden tehtailla

** Chemigate-konserni: Vuonna 2021 raportoitu Chemigate Oy

Jätteet, t.

	2023	2022	2021
Vaarallinen jäte			
Berner Oy	419,4	444,1	537,1
Baltia	0,1	0	0
Berner Chemicals Oy	0,01	0,7	0
Chemigate Oy	17,9	8,4	20,8*
Finnamyl-konserni	2,6	1,3	1,9
Suomen Medituote Oy	0,5	0,1	0,5
Yhteensä	440,5	454,6	560,3

Tavanomainen jäte

Berner Oy	313,9	292,3	301,5
Baltia	75,0	82,8	49,7*
Berner Chemicals Oy	14,8	14,7	15,5
Chemigate Oy	397,5	570,9	556,5
Finnamyl-konserni	5 222,5	5 490,4	6 340,7
Suomen Medituote Oy	7,9	8,7	11,2
Yhteensä	6 031,6	6 459,9	7 275,0
Kaikki yhteensä	6 472,1	6 914,5	7 835,3

*Vuoden 2021 lukema korjattu

TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET

VASTUULLISUUS

- Vastuullisuus Bernerillä
- Toimimme eettisesti ja viestimme avoimesti
- Huolehdimme henkilöstömme hyvinvoinnista
- Varmistamme tuotteiden vastuullisuuden
- Vähennämme ilmasto- ja ympäristövaikutuksia
- Luomme arvoa sidosryhmillemme

TILINPÄÄTÖS

VASTUULLISUUDEN GRI-RAPORTOINTI

joka tyhjenetään omasta prosessin jälkeisestä selkeytsaltaasta ja ohjataan energiakäyttöön. Tavoitetta seurataan sekä merkäpainona että kuivapainona, ja näistä kuivapainossa saavutettiin tavoitetaso vuonna 2023.

Uudelleenkäyttö ja erilliskeräys jätehallinnan kulmakivet

Jätteen lajittelussa ja käsittelyssä olemme saaneet parannusta aikaan. Kokonaisjättemäärä on pienentynyt ja vaarallisen jätteen määrä on alentunut. Huomioitavaa prosenttiosuuksissa on, että Chemigate Oy:n tytäryhtiössä Finnamyl Oy:ssä ja Lapuan Peruna Oy:ssä syntyy merkittävä määrä multaa ja kiviä, kun perunoita esikäsitellään ennen prosessiin siirtämistä. Tämä jae luokitellaan uudelleenkäyttönä/ valmisteluna uudelleenkäyttöön muuttaen jaeprosentteja merkittävästi.

Kierrätykseen kohdistetuista jakeista voimme kokonaisuutena todeta, että tuotannoissa on saatu erilliskerättävän eli kierrätykseen menevän jakeen määrää kasvatettua. Myös myyntikunnostuksen kautta uudelleen käytettävän jakeen määrä on erityisesti muoveissa suurempi kuin ennen.

Viime vuonna pystyimme Heinävedellä käyttämään 21,2 tonnia sanitoitietanolia tuotteisiin, kun luku edellisinä vuosina on ollut noin 8 tonnia. Olemme lisäksi jatkaneet aaltopahvien erilliskeräystä ja lähettämistä takaisin toimittajille. Palautettu määrä on samansuuruinen kuin edellisinä vuosina eli 45 tonnia. Parannus on ollut mahdollinen tavoitteisiin sitoutuneen työnjohdon ansiosta ja olemme myös lisänneet viestintää sekä tavoitteista, että tavoitteiden toteumasta kuukausitasolla.

Jätteen käsittelytapa, t.

	2023	2022	2021
Poltto energian talteenotolla			
Berner Oy	536,32	557,95	654,30
Baltia	-	0,02	-
Berner Chemicals Oy	13,90	14,27	15,10
Chemigate Oy	94,68	113,00	111,39
Finnamyl-konserni	57,99	38,01	65,29
Suomen Medituote Oy	5,12	4,15	2,04
%	10,9 %	10,5 %	10,8 %
Yhteensä	708,01	727,40	848,12

Kaatopaikka			
Baltia	23,56	28,70	22,66
%	0,4 %	0,4 %	0,3 %
Yhteensä	23,56	28,70	22,66

Uudelleenkäyttö/valmistelu uudelleenkäyttöön			
Berner Oy	54,60	46,10	-
Finnamyl-konserni	5 110,00	5 370,00	6 205,00
%	79,8 %	78,3 %	79,2 %
Yhteensä	5 164,60	5 416,10	6 205,00

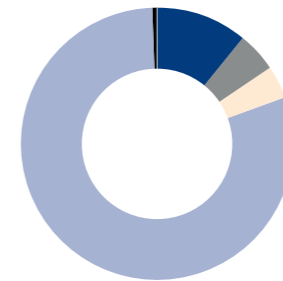
Uudelleenkäyttö energiana			
Berner Oy	1,00	-	-
Chemigate Oy	318,00	460,00	460,00
%	4,9 %	6,7 %	5,9 %
Yhteensä	319,00	460,00	460,00

	2023	2022	2021
Kierrätys			
Berner Oy	141,35	132,39	184,21
Baltia	51,53	54,12	-
Berner Chemicals Oy	0,86	1,21	0,4
Chemigate Oy	2,70	6,33	5,91
Finnamyl-konserni	55,18	82,36	70,41
Suomen Medituote Oy	3,27	4,67	9,60
%	3,9 %	4,1 %	3,5 %
Yhteensä	254,88	281,08	270,53

Muu			
Baltia	-	-	27,00
Finnamyl-konserni	2,01	1,26	1,94
%	0,03 %	0,02 %	0,4 %
Yhteensä	2,01	1,26	28,94
Jätteet yhteensä	6 472,05	6 914,54	7 835,25

Jätteiden käsittely tapahtuu toimipaikkojen ulkopuolella. Jätteiden raportointia on tarkennettu, joten kaikki luvut eivät ole vertailukelpoisia vuosikertomuksen 2022 lukujen kanssa.

Jätteen käsittelytapa %, 2023, kaikki yhtiöt



- Poltto energian talteenotolla 10,9 %
- Uudelleenkäyttö energiana 4,9 %
- Kierrätys 3,9 %
- Uudelleenkäyttö 79,8 %
- Kaatopaikka 0,4 %
- Muu 0,03 %

TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus Bernerillä

Toimimme eettisesti ja viestimme avoimesti

Huolehdimme henkilöstömme hyvinvoinnista

Varmistamme tuotteiden vastuullisuuden

Vähennämme ilmasto- ja ympäristövaikutuksia

Luomme arvoa sidosryhmillemme

TILINPÄÄTÖS

VASTUULLISUUDEN GRI-RAPORTOINTI



HUOMISEN PUOLUSTAJA
Yli 100 vuoden kokemuksella

Materiaalien kulutus, t

	2023	2022	2021
Uusiutumaton, neitseellinen			
Berner Oy	1 819,50	1 793,30	1 746,44
Berner Chemicals Oy	3 219,00	3 162,10	2 604,00
Chemigate Oy	14 279,34	18 107,79	15 814,00
Finnamyl-konserni	13,51	-	-
%	9,4 %	19,4 %	13,8 %
Yhteensä	19 331,35	23 063,19	20 164,44

Uusiutuva, neitseellinen			
Berner Oy	3 131,51	2 503,90	2 165,45
Berner Chemicals Oy	44,80	37,10	26,00
Chemigate Oy	71 251,24	87 578,50	120 247,00
Finnamyl-konserni	104 769,31	-	-
%	87,6 %	75,9 %	83,6 %
Yhteensä	179 196,86	90 119,50	122 438,45

Ulkopuoliset, kierrätetyt			
Berner Oy	238,52	432,20	130,68
Berner Chemicals Oy	390,46	654,00	-
Finnamyl-konserni	21,21	-	-
%	0,3 %	0,9 %	0,1 %
Yhteensä	650,19	1 086,20	130,68

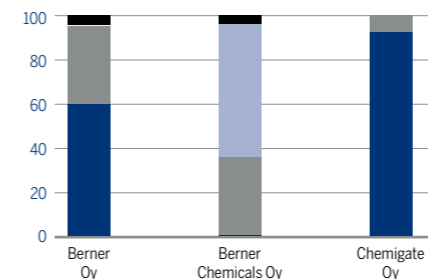
Uusiutumaton, toisen yrityksen sivuvirta			
Berner Chemicals Oy	5 405,00	4 526,00	3 700,00
%	2,6 %	3,8 %	2,5 %
Yhteensä	5 405,00	4 526,00	3 700,00

Uusiutumaton, oman yrityksen sivuvirta			
Berner Oy	-	-	8,2
%	-	-	0,01 %
Yhteensä	-	-	8,2

Uusiutuva, oman yrityksen sivuvirta			
Berner Oy	21,21	0,74	-
%	0,01 %	0,001 %	-
Yhteensä	21,21	0,74	-

Materiaalien kulutuksen raportointia on tarkennettu, joten kaikki luvut eivät ole vertailukelpoisia vuosikertomuksen 2022 lukujen kanssa.

Materiaalin käyttö 2023, %, tuotannot



■ Uusiutuva, neitseellinen
■ Uusiutumaton, neitseellinen
■ Uusiutuva, oman yrityksen sivuvirta
■ Uusiutumaton, toisen yrityksen sivuvirta
■ Ulkopuoliset kierrätetyt



TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus Bernerillä

Toimimme eettisesti ja viestimme avoimesti

Huolehdimme henkilöstömme hyvinvoinnista

Varmistamme tuotteiden vastuullisuuden

Vähennämme ilmasto- ja ympäristövaikutuksia

Luomme arvoa sidosryhmillemme

TILINPÄÄTÖS

VASTUULLISUUDEN GRI-RAPORTOINTI

LUONNON MONIMUOTOISUUS

Olemme Bernerillä sitoutuneet jatkuvaan kehitystyöhön ilmasto- ja ympäristövaikutuksiemme vähentämiseksi. Ilmastokysymysten rinnalle on viime aikoina noussut vahvasti luonnon monimuotoisuuden heikkeneminen eli luonnon köyhtyminen. Olemmekin nostaneet luonnon monimuotoisuuden nyt omaksi aiheikseen vastuullisuusohjelmaamme ja aloitimme systemaattisen luonnon monimuotoisuustyömme viime vuoden lopussa pilottiprojektilla.

Luonnon monimuotoisuuden merkitys

Luonnon monimuotoisuudella tarkoitetaan kaikkea elävän elämän monimuotoisuutta maapallolla. Luonnon monimuotoisuudella on tärkeä merkitys ilmastomuutoksen hillitsemiseksi, esimerkiksi metsät sitovat hiilidioksidia. Luonnon monimuotoisuus on elintärkeää ihmisten hyvinvoinnille ja taloudelliselle toiminnalle, sillä se varmistaa puhtaan ilman, raikkaan veden, hedelmällisen maaperän ja satojen pölyttymisen. Kaikki liiketoiminta vaikuttaa luonnon monimuotoisuuteen ja on siitä riippuvainen. Maailman Talousfoorumin mukaan noin puolet maailman BKT:sta riippuu luonnosta.

Pilottiprojektilla työ käyntiin

Aloitimme selvittämään vaikutuksiamme ja riippuvuuksiamme luonnon monimuotoisuudesta pilottiprojektilla loppuvuodesta 2023. Valitsimme projektiin Heinäveden tuotanto-

laitoksemme, 2 sopimustuotantolaitosta ja 11 eri raaka-aineen tai tuotteen toimittajaa. Jokaiselta neljältä liiketoiminta-alueeltamme oli mukana projektissa ainakin yksi sopimustuotantolaitos tai toimittaja. Valinnassa painotimme tuotteen volyymin sekä raaka-aineen alkutuotantoon liittyviä asioita.

Selvityksessä käytimme ENCORE- ja IBAT-työkaluja. Rajasimme tuotteiden ja raaka-aineiden toimitusketjun Bernerin suoraan toimittajaan. Pyrimme lopullisissa riskiluokituksissa huomioimaan myös kuitenkin alkutuotannon vaikutukset luonnon monimuotoisuuteen sekä tuotantolaitosten sijaintikohtaiset ympäristökijät.

ENCORE-työkalua käytimme tuotantoprosessien riippuvuuksien ja vaikutustenanalysointiin. Heinäveden tuotantolaitosten tuotantoprosessien osalta suurimmat riippuvuudet luonnon monimuotoisuudesta liittyivät pinta- ja pohjaveteen. Suurimmat vaikutukset taas kohdistuivat kasvihuonekaasuihin, vedenkäyttöön ja jätteisiin. Muiden valittujen raaka-aineiden ja tuotteiden tuotantoprosessien pääasialliset riippuvuudet kohdistuivat samalla tavalla pinta- ja pohjaveteen, mutta maataloudella havaittiin olevan useampia riippuvuuksia. Vaikutusten osalta ei noussut yhtä merkittävää tekijää, vaan vaikutusluokkia havaittiin olevan useita.

Sijaintikohtaisia luonnon monimuotoisuuden vaikutuksia analysoimme IBAT-työkalulla. Heinäveden tehtaata eivät sijaitse suojelluilla tai luonnon monimuotoisuudelle keskeisillä alueilla

Tavoite 2023–2025

Selvitämme vaikutuksemme ja riippuvuutemme luonnon monimuotoisuudesta ja asetamme tavoitteet vaikutusten vähentämiseksi.

Saavutukset 2023

Selvitimme pilottiprojektissa vaikutuksemme ja riippuvuutemme luonnon monimuotoisuudesta Heinäveden tuotantolaitoksemme, 2 sopimustuotantolaitoksen sekä 11 eri raaka-aineen ja tuotteen toimittajan tuotantolaitosten sekä tuotantoprosessien osalta.

Heinäveden tehtaiden sijainti suhteessa suojelualueisiin tai korkean biodiversiteetin alueisiin

Maantieteellinen sijainti	Toiminnan tyyppi	Koko (m ²)*	Sijainti suhteessa suojelu- tai korkean biodiversiteetin alueeseen
Heinävesi, Suomi	Tuotanto	11 177	Vieressä **

* Pinta-ala sisältää kaikki Bernerin Heinäveden tehtaata.
** 10 km säteellä

(KBA=Key biodiversity area). Selvityksen mukaan 10 km:n säteellä Heinäveden tuotantolaitoksista sijaitsee 13 suojeltua aluetta, mutta ei yhtään luonnon monimuotoisuudelle keskeistä aluetta. Muista tuotantolaitoksista kolme sijaitsi tai laitosalue rajautui suojeltuun alueeseen ja yksi sijaitsi luonnon monimuotoisuuden kannalta keskeisellä alueella. Kiinassa sijaitsevasta sopimustuotantolaitoksesta emme saaneet tietoa.

Pilottiprojektin myötä kasvatimme osaamistamme luonnon monimuotoisuudesta. Projekti sisälsi Bernerin toiminnot vain osittain ja jatkammekin työtämme käymällä selvityksen tuloksia tarkemmin läpi ja määrittelemällä jatkotoimenpiteet.

TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus Bernerillä

Toimimme eettisesti ja viestimme avoimesti

Huolehdimme henkilöstömme hyvinvoinnista

Varmistamme tuotteiden vastuullisuuden

Vähennämme ilmasto- ja ympäristövaikutuksia

Luomme arvoa sidosryhmillemme

TILINPÄÄTÖS

VASTUULLISUUDEN GRI-RAPORTOINTI

KIERTOTALOUS

Tavoite 2023–2025

Kierrätettyjen sivuvirtojen määrä maatalouden ja teollisuuden liiketoiminta-alueilla on yhteensä 570 000 tonnia.

Saavutukset 2023

Kierrätettyjen sivuvirtojen määrä oli 134 000 tonnia.

Kiertotalouden edistäminen on yksi tärkeä strateginen tavoitteemme; sen avulla pyritään osaltaan hillitsemään ilmastonmuutosta ja luontokatoa. Kiertotalous näkyy liiketoiminnassamme erityisesti teollisten sivuvirtojen hyödyntämisenä: autamme saamaan teollisten tuotantoprosessien osana syntyviä sivuvirtoja hyötykäyttöön ja hyödyntämään niitä edelleen joko teollisuuden raaka-aineina tai maataloilla esimerkiksi lannoitteina tai rehukomponentteina. Sivuvirtoja syntyy esimerkiksi rehu- ja kaivosteollisuudessa. Vuonna 2023 kierrätettyjen sivuvirtojen määrä oli 134 000 tonnia.

Kotimainen kiertotalous-lannoite tuo selvää säästöä

Berner tekee kiertotalouden edistämiseksi vahvaa yhteistyötä Terrafamen kanssa huolehtiessaan tehtaan akkukemikaalituotannon sivutuotteena syntyvän kiteisen ja nestemäisen ammoniumsulfaatin jakelusta. Kiteisen ammoniumsulfaatin asiakkaat ovat pääosin ulkomailla, mutta prosessin sivutuotteena syntyvän nestemäisen ammoniumsulfaatin, NS-liuoksen myynti tapahtuu suoraan kotieläintiloille kotimaassa.

Normaalisti perinteinen typpilannoitteiden valmistaminen vaatii paljon energiaa, mutta

ammoniumsulfaatti on 100 %:sti sivuvirtatuote, jota syntyy suomalaisen akkukemikaalitehtaan nikkelisulfaatin tuotannon sivutuotteena. Ammoniumsulfaatti on lannoitetuotannon peruskomponentti, jota voidaan käyttää sellaisenaan lannoitukseen tai lannoitteiden raaka-aineena. Tuotteena se sisältää rikkiä ja tyypeä, jotka molemmat ovat kasveille tärkeitä ravinteita.

Rakeisten typpilannoitteiden nykyinen korkea hintataso on kasvattanut kiinnostusta nestemäiseen ammoniumsulfaattiin Suomessa merkittävästi. NS-liuos sopii niin nurmien kuin viljojen lannoitukseen. Lisäämällä sitä lietelannan joukkoon saadaan typen käytön hyötysuhdetta parannettua kaikilla kasveilla. Samalla se vähentää rakeisten typpilannoitteiden tarvetta ja tuo huomattavaa säästöä lannoituskustannuksiin.

Sokeriteollisuuden sivutuote maittaa karjalle

Viljelijän Berner on toiminut vuodesta 2021 Sucroksen yhteistyökumppanina huolehtien Säkyvän sokeritehtaan sivuvirran, tuoreleikkeen jakelusta karjatiloilta. Viljelijän Tuoreleike -nimellä myytävä rehukomponentti on ollut hyvin kysytty ja pidetty. Sen erityisenä vahvuutena pidetään

sen maittavuutta, tasaista laatua ja kustannustehokasta hintaa. Lisäksi tuoreleikkeen käyttö tiloilla on osaltaan pienentänyt ruokintaan liittyviä riskejä; leikkeen hinta ja laatu ovat hyvin vakaita, toisin kuin esimerkiksi ruokinnan peruspilarina toimiva säilörehussa, jonka laatu ja tuotannon onnistuminen on säiden armoilla.

Tuoreleikkeen lisäksi Viljelijän Berner on sopinut myös toisen karjan ruokintaan soveltuvan teollisuuden sivuvirtana muodostuvan rehukomponentin, perunarehun myynnistä vuodesta 2024 alkaen.

Lue kiertotaloudesta pakkauksissamme ja raaka-aineissa Varmistamme tuotteen vastuullisuuden -osiossa sivulla 42–50 sekä omassa tuotannossamme Materiaalitehokkuus-osiossa sivulla 56–59.

TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus Bernerillä

Toimimme eettisesti ja viestimme avoimesti

Huolehdimme henkilöstömme hyvinvoinnista

Varmistamme tuotteiden vastuullisuuden

Vähennämme ilmasto- ja ympäristövaikutuksia

Luomme arvoa sidosryhmillemme

TILINPÄÄTÖS

VASTUULLISUUDEN GRI-RAPORTOINTI

LUOMME ARVOA SIDOSRYHMILLE

Vastuullisena perheyriksenä haluamme olla rakentamassa yhä parempaa huomista nykyisille ja tuleville sukupolville. Siksi pidämme huolen siitä, että luomme hyvinvointia ja kasvua kaikkialla missä toimimme.

Tärkeimmät YK:n kestävän kehityksen tavoitteet, joita edistämme:



TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus Bernerillä

Toimimme eettisesti ja viestimme avoimesti

Huolehdimme henkilöstömme hyvinvoinnista

Varmistamme tuotteiden vastuullisuuden

Vähennämme ilmasto- ja ympäristövaikutuksia

Luomme arvoa sidosryhmillemme

TILINPÄÄTÖS

VASTUULLISUUDEN GRI-RAPORTOINTI

LUOMME ARVOA SIDOSRYHMILLE

Kotimaista tuotantoa 8 paikkakunnalla

Annamme Bernerillä suuren arvon sille, että tuotanto säilyy suomalaisissa käsissä ja voimme työllistää suoraan ja välillisesti myös pienemmällä paikkakunnilla. Berner-konserniin kuuluvien yhtiöiden tuotteita valmistettiin vuoden 2022 lopussa kahdeksalla paikkakunnalla Suomessa eli Heinävedellä, Helsingissä, Kokemäellä, Lapualla, Kaipiaisissa, Mietoisissa, Haminassa ja Ylöjärvellä.

Berner Oy:n tehtailla Heinävedellä valmistetaan kosmetiikka- ja hygieniatuotteita, autonhoitotuotteita, pesu- ja puhdistusaineita ja etikoita. Tunnetuimpia tuotemerkkejämme ovat XZ, LV, Herbina, Ainu, Oxygenol, Tummeli, Lasol, Korrek, Heti ja Rajamäen tuoteperhe. Olemme paikkakunnan suurin yksityinen työnantaja tehtaidemme 60 työntekijällä. Tehtaallamme Helsingissä valmistetaan ihon- ja hiustenhoitotuotteita, esimerkiksi Atopik, Murumuru ja byRaii.

Belor Agro Oy:llä on Haminassa lannoitteiden tuotanto sekä Kouvolassa logistiikkakeskus valmiille tuotteille. Yhteensä näissä tiloissa työskentelee 10 henkilöä alihankkija Kouvola Cargo Handlingin alaisuudessa. Tytäryhtiömme Berner Chemicals Oy valmistaa Kokemäellä magnesiumtuotteita ja se työllistää 21 henkilöä. Chemigate Oy valmistaa ja myy modifioituja tärkkelyspohjaisia side- ja liima-aineita tekniseen käyttöön. Yhtiöllä on tehtaat Lapualla, Kaipiaisissa ja Mietoisissa ja sen palveluksessa työskentelee 75 henkilöä. Chemigaten tytäryhtiöön Finnamyli-konserniin

kuuluvat Finnamyli Oy ja Lapuan Peruna Oy. Tehtaat sijaitsevat Lapualla ja Kokemäellä ja ne työllistävät yhteensä 32 henkilöä. Ylöjärvellä Bernerin tehtaalla puolestaan valmistuu 10 hengen voimin erilaisia suoja tuotteita, kuten hammaslääketieteellisten röntgenlaitteiden kuvantamislevyjien suoja.

Huoltovarmuuskeskuksen sektorit ja poolit

Berner Oy kuuluu useampaan huoltovarmuuskeskuksen sektoriin ja pooliin, joiden kautta yhteiskunnan jatkuvuudenhallintaa ja huoltovarmuutta pidetään yllä. Berner kuuluu elintarvikehuollon sektorin alkutuotantopooliin, terveydenhuollon sektorin terveydenhuolto-pooliin ja teollisuuden sektorin kemianpooliin. Toimimme yhteiskunnallisesti tärkeiden tuotteiden parissa ja haluamme yhtiönä myös kantaa vastuuta sen toimivuudesta kriisien tai poikkeustilanteiden aikana.

Paikallinen verojalanjälki

Berner-konserni tuottaa omalla toiminnallaan taloudellista hyvinvointia useille sidosryhmilleen. Meille on kunnia-asia investoida ja maksaa veromme paikallisiin toimintamaihimme. Berner on koko olemassaolonsa ajan panostanut investointeihin kotimarkkinallaan kansainvälisen kasvun lisäksi. Tuotamme omalla toiminnallamme taloudellista hyvinvointia useille sidosryhmille. Tavarantoimittajat, henkilökunta, osakkeenomistajat ja yhteiskunta saavat kukin oman osuutensa Bernerin liiketoiminnan rahavirroista.



Tuotantolaitokset

Heinävesi – Berner Oy
Helsinki – Berner Oy
Hamina – Belor Agro Oy
Kaipianen – Chemigate Oy
Mietoinen – Chemigate Oy
Lapua – Chemigate Oy
Lapua – Lapua Peruna Oy
Kokemäki – Berner Chemicals Oy
Kokemäki – Finnamyli Oy
Ylöjärvi – Berner Oy

TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus Bernerillä

Toimimme eettisesti ja viestimme avoimesti

Huolehdimme henkilöstömme hyvinvoinnista

Varmistamme tuotteiden vastuullisuuden

Vähennämme ilmasto- ja ympäristövaikutuksia

Luomme arvoa sidosryhmillemme

TILINPÄÄTÖS

VASTUULLISUUDEN GRI-RAPORTOINTI

HelsinkiMissio ja BSAG

Berner on ollut mukana tukemassa Helsinki-Missiota sekä Itämeren suojelua BSAG:n kautta. HelsinkiMission kolmivuotinen School to Belong -ohjelmaohjelma auttaa kouluyleisöä tunnistamaan ja lievittämään nuorten kokemaa yksinäisyyttä sekä tarjoaa työkaluja yksinäisyyteen puuttumiseen. Ohjelma tekee yksinäisyyden vähentämisestä koko koulun yhteisen asian. Ohjelmassa käytetään kansainvälisissä tutkimuksissa parhaiten toimiviksi todennettuja menetelmiä: tehokasta varhaista puuttumista, taitojen harjoittelua, asenneilmapiirin muuttamista ja yksinäisyyttä ylläpitävien ajatusvääritysten oikomista.

School to Belong -yksinäisyyskysely 2023 selvitti 101:n School to Belong -ohjelmassa olevan oppilaitoksen opiskelijoiden kokemaa yksinäisyyttä. Joka kolmas (33 %) yksinäisyyttä kokevista nuorista ei tapaa kavereita tai muita saman ikäisiä viikoittain kasvokkain eikä verkossa. Nuorten kokemus siitä, että he voivat vaikuttaa omaan yksinäisyyden tunteeseen on kasvanut vuodessa neljä prosenttiyksikköä School to Belong -ohjelmassa mukana olevissa oppilaitoksissa.

Olemme Baltic Sea Action Groupin eli BSAG:n kanssa allekirjoitetulla Itämeri-sitoumuksellamme edistämässä omalla osaamisellamme Itämeren hyvinvointia. Sitouksemme ytimessä on maaperän kasvukunnon parantamisesta ja hiilensidonnasta oppiminen ja siitä viestiminen. Uutta tietoa on tarkoitus käyttää tuote- ja palvelukehityksessämme. Osallistumme myös Carbon Action -yritysalustalle. Olemme lahjoittaneet useana vuonna myös joululahjavarat BSAG:n toiminnan tukemiseksi

Maakohtainen verojalanjälki, 1 000 euroa

Verolaji	Suomi	Ruotsi	Norja	Tanska	Viro	Liettua	Latvia	Yhteensä
Ennakkopidätykset ja sosiaalivakuutusmaksut	12 224	2 914	87	70	68	252	18	15 634
Muut sivukulut	979	2 188	37	21	115	304	15	3 658
Eläkkeet	7 018	360	0	0	1	0	0	7 378
Tuloverot	5 517	2 721	0	0	22	80	0	8 340
Arvonlisäverot	46 695	16 305	990	377	308	1 676	133	66 484
Kiinteistöverot	91	0	0	0	0	0	0	91
Varainsiirtoverot	2	0	0	0	0	0	0	2
Valmisteverot	117	0	0	0	0	0	0	117
Ympäristövero	0	0	0	0	1	36	1	39
Muut verot	4	142	0	0	4	1	0	151
Yhteensä	72 646	24 629	1 114	468	521	2 349	167	101 894

Taloudellisen arvon jakautuminen ja verojalanjälki, 1 000 euroa

	2023		2022		2021	
	Emo	Konserni	Emo	Konserni	Emo	Konserni
Liikevaihto, liiketoiminnan muut tuotot ja rahoitustuotot	442 081	710 791	396 471	720 689	261 451	421 290
Tavarantoimittajat: Materiaalit ja palvelut	316 354	521 731	294 066	529 223	172 165	297 110
Muut yhteistyökumppanit: Liiketoiminnan muut kulut ja investoinnit	53 669	87 053	48 574	91 794	102 095	100 685
Henkilökunta: Maksetut palkat ja palkkiot	31 763	48 998	26 052	48 920	23 057	34 558
Osakkeenomistajat ja rahoittajat: Osingot ja rahoituskulut	15 780	17 403	9 226	10 807	7 413	7 377
Yhteiskunta: tuloverot, arvonlisäverot, muut verot, eläkkeet ja sosiaalikulut	53 006	101 894	46 358	94 283	44 277	70 724

TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET

VASTUULLISUUS

TILINPÄÄTÖS

Tunnusluvut

Tuloslaskelma

Tase

Hallitus

Johtoryhmä

VASTUULLISUUDEN GRI-RAPORTOINTI



TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET

VASTUULLISUUS

TILINPÄÄTÖS

Tunnusluvut

Tuloslaskelma

Tase

Hallitus

Johtoryhmä

VASTUULLISUUDEN GRI-RAPORTOINTI

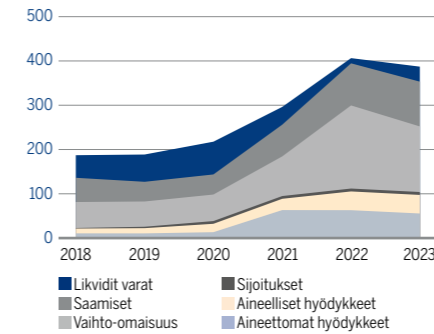
TILINPÄÄTÖS

Vuodet 2021 ja 2022 olivat vahvoja kasvun vuosia konsernissamme, kun toteutimme peräti 10 yrityskauppaa. Vuonna 2023 keskityimme orgaaniseen kasvuun ja hankittujen yritysten integrointiin.

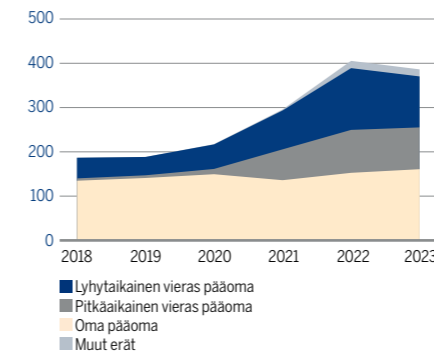
Liikevaihdollisesti suurimmalla toimialallamme, maataloudessa, viljan ja lannoitteiden markkinahintojen lasku vuoden 2022 ennätystasosta vaikutti liikevaihdon kehitykseen volyymien kasvusta huolimatta. Teollisuuden liiketoiminta-alaamme haastoivat puolestaan markkinahintojen rajut vaihtelut vuoden aikana sekä kysynnän hiipuminen eri teollisuudenaloilla, kuten metsäteollisuudessa ja rakennusteollisuudessa. Kuluttajien kulutusinnostusta ja investointeja hidastuttivat taas muun muassa korkea hinta- ja korkotaso. Haasteista huolimatta onnistuimme kasvattamaan liikevaihtoaamme niin teollisuudessa kuin kuluttajatuotteissa.

Konsernin liikevaihto vuonna 2023 oli 705 miljoonaa euroa (717,5 miljoonaa euroa edellisenä vuonna). Myös liikevoittoimme laski 29,5 miljoonaan euroon edellisuoden ennätystasolta (40,6 miljoonaa euroa). Berner pyrkii suomalaisena perheyhtiönä vakaaseen ja pitkäjänteiseen toimintaan sekä kestävään kasvuun. Konsernin vakavaraisuus ja maksuvalmius vahvistuivat vuonna 2023 omavaraisuusasteen ollessa 44,9 prosenttia (41,4 prosenttia vuonna 2022). Sijoitetulle pääomalle kertyi tuottoa 12,4 prosenttia (16,3 prosenttia vuonna 2022).

Omaisuuksien rakenne, milj. eur



Pääomarakenne, milj. eur



TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET

VASTUULLISUUS

TILINPÄÄTÖS

Tunnusluvut

Tuloslaskelma

Tase

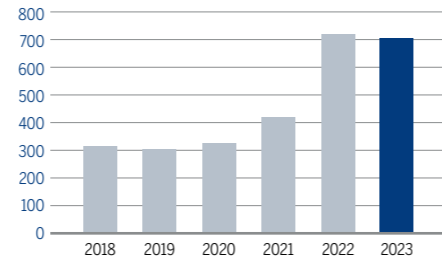
Hallitus

Johtoryhmä

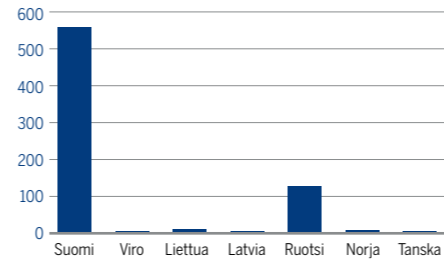
VASTUULLISUUDEN GRI-RAPORTOINTI

Tunnusluvut

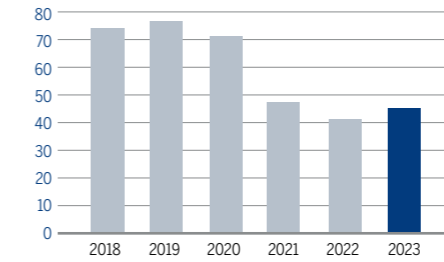
Liikevaihto, milj. eur



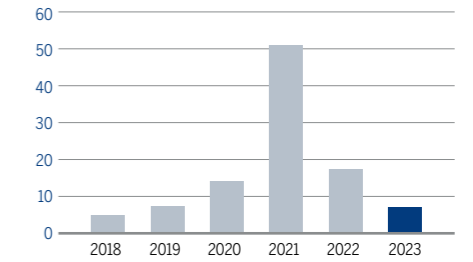
Liikevaihto toimintamaittain, milj. eur



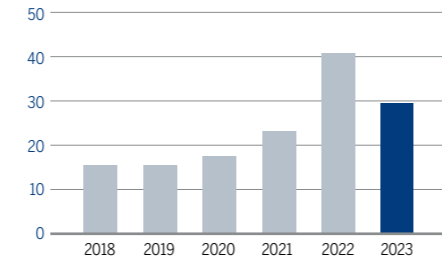
Omavaraisuusaste, %



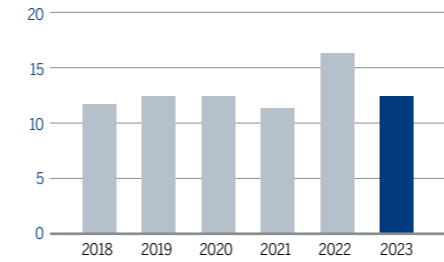
Investoinnit, milj. eur



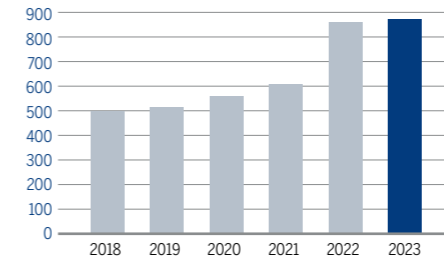
Liikevoitto, milj. eur



Sijoitetun pääoman tuotto, %



Henkilöstö (keskimäärin)



TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET

VASTUULLISUUS

TILINPÄÄTÖS

Tunnusluvut

Tuloslaskelma

Tase

Hallitus

Johtoryhmä

VASTUULLISUUDEN GRI-RAPORTOINTI

Tuloslaskelma

	KONSERNI		EMOYHTIÖ	
	1.1.–31.12.2023	1.1.–31.12.2022	1.1.–31.12.2023	1.1.–31.12.2022
Liikevaihto	705 037 654,82	717 470 010,49	416 053 588,89	379 167 759,99
Valmiiden ja keskeneräisten tuotteiden varastojen vähennys / lisäys	-634 077,05	9 209 154,10	-966 319,19	526 995,56
Liiketoiminnan muut tuotot	1 537 484,88	2 158 079,12	1 342 298,18	1 912 703,35
Materiaalit ja palvelut				
Aineet, tarvikkeet ja tavarat				
Ostot tilikauden aikana	-475 761 946,70	-619 320 350,55	-283 682 648,58	-355 645 037,26
Varastojen vähennys / lisäys	-38 731 304,70	87 234 287,00	-29 023 489,40	63 064 953,55
Ulkopuoliset palvelut	-6 603 626,33	-6 346 421,40	-2 681 531,41	-2 013 272,63
	-521 096 877,73	-538 432 484,95	-315 387 669,39	-294 593 356,34
Henkilöstökulut				
Palkat ja palkkiot	-48 997 506,80	-48 919 592,80	-31 763 106,74	-26 051 957,04
Henkilösivukulut				
Eläkekulut	-8 484 830,39	-8 526 545,47	-5 419 191,82	-4 487 562,65
Muut henkilösivukulut	-3 590 856,19	-4 053 421,61	-1 238 727,15	-954 636,54
	-61 073 193,38	-61 499 559,88	-38 421 025,71	-31 494 156,23
Poistot ja arvonalentumiset				
Suunnitelman mukaiset poistot	-14 702 045,17	-14 061 213,66	-7 524 367,02	-5 355 957,44
Liiketoiminnan muut kulut	-79 592 947,51	-74 253 958,99	-50 428 087,04	-41 731 387,14
			4 668 418,72	8 432 601,75

TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET

VASTUULLISUUS

TILINPÄÄTÖS

Tunnusluvut

Tuloslaskelma

Tase

Hallitus

Johtoryhmä

VASTUULLISUUDEN GRI-RAPORTOINTI

	KONSERNI		EMOYHTIÖ	
	1.1.–31.12.2023	1.1.–31.12.2022	1.1.–31.12.2023	1.1.–31.12.2022
Liikevoitto	29 475 998,86	40 590 026,23	4 668 418,72	8 432 601,75
Rahoitustuotot ja -kulut				
Tuotot muista pysyvien vastaavien sijoituksista				
Saman konsernin yrityksiltä			13 000 045,78	13 564 440,58
Muilta	256 926,83	206 313,20	256 926,83	206 313,20
Muut korko- ja rahoitustuotot				
Saman konsernin yrityksiltä			2 987 903,36	1 758 649,42
Muilta	3 941 978,43	854 983,87	3 164 434,40	425 839,29
Arvon alentumiset vaihtuvien vastaavien rahoitusarvopapereista	16 964,64	-16 374,92	16 964,64	-16 964,64
Korkokulut ja muut rahoituskulut				
Saman konsernin yrityksille			0,00	0,00
Muille	-9 101 077,94	-3 540 929,71	-7 720 621,74	-2 138 744,46
	-4 885 208,04	-2 496 007,56	16 964 740,75	13 235 138,59

TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET

VASTUULLISUUS

TILINPÄÄTÖS

Tunnusluvut

Tuloslaskelma

Tase

Hallitus

Johtoryhmä

VASTUULLISUUDEN GRI-RAPORTOINTI

	KONSERNI		EMOYHTIÖ	
	1.1.–31.12.2023	1.1.–31.12.2022	1.1.–31.12.2023	1.1.–31.12.2022
Voitto ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja	24 590 790,82	38 094 018,67	21 633 159,47	21 667 740,34
Tilinpäätössiirrot				
Poistoeron vähennys (+)			1 897 591,17	-1 274 783,19
Konserniavustus			-6 137 150,00	-189 340,79
Tuloverot				
Tilikaudelta	-6 145 530,92	-8 294 807,00	-89 443,31	-1 547 844,97
Aikaisemmilta tilikausilta	-374 425,06	22 438,63	-363 739,93	192,85
Laskennallisen veron muutos	-41 607,17	-373 194,73		
	-6 561 563,15	-8 645 563,10	-453 183,24	-1 547 652,12
Tilikauden voitto	18 029 227,67	29 448 455,57	16 940 417,40	18 655 964,24
Vähemmistöosuus tilikauden tuloksesta	-1 993 079,00	-1 679 622,30		
Konsernin voitto tilikaudelta	16 036 148,67	27 768 833,27		

TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET

VASTUULLISUUS

TILINPÄÄTÖS

Tunnusluvut

Tuloslaskelma

Tase

Hallitus

Johtoryhmä

VASTUULLISUUDEN GRI-RAPORTOINTI

Tase

	KONSERNI		EMOYHTIÖ	
	31.12.2023	31.12.2022	31.12.2023	31.12.2022
VASTAAVAA				
Pysyvät vastaavat				
Aineettomat hyödykkeet				
Kehittämismenot	2 340 195,78	1 618 824,15	38 307,19	0,00
Aineettomat oikeudet	852 425,56	1 038 870,21	840 072,76	1 007 686,85
Liikearvo	44 595 813,29	51 785 083,37	30 783 045,04	34 835 707,88
Muut pitkävaikuttaiset menot	8 045 177,63	7 631 432,71	6 139 107,74	5 888 944,56
Ennakkomaksut	18 152,50	1 304 579,42	18 152,50	504 940,69
	55 851 764,76	63 378 789,86	37 818 685,23	42 237 279,98
Aineelliset hyödykkeet				
Maa- ja vesialueet	402 713,68	402 713,68	0,00	0,00
Rakennukset ja rakennelmat	11 668 933,56	9 138 545,86	2 544 251,45	2 778 422,72
Koneet ja kalusto	29 035 489,43	22 899 934,25	7 840 202,38	8 171 283,82
Ennakkomaksut	684 153,71	9 738 287,74	314 564,53	586 488,85
	41 791 290,38	42 179 481,53	10 699 018,36	11 536 195,39
Sijoitukset				
Osuudet saman konsernin yrityksissä			35 852 908,50	35 111 809,50
Osuus osakkuusyrietyksessä	101 565,64	101 565,64	5 045,64	5 045,64
Muut osakkeet ja osuudet	6 441 728,86	6 429 920,19	6 346 201,46	6 246 201,46
	6 543 294,50	6 531 485,83	42 204 155,60	41 363 056,60

TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET

VASTUULLISUUS

TILINPÄÄTÖS

Tunnusluvut

Tuloslaskelma

Tase

Hallitus

Johtoryhmä

VASTUULLISUUDEN GRI-RAPORTOINTI

	KONSERNI		EMOYHTIÖ	
	31.12.2023	31.12.2022	31.12.2023	31.12.2022
Vaihtuvat vastaavat				
Vaihto-omaisuus				
Aineet ja tarvikkeet	24 017 503,46	12 086 458,39	6 577 227,13	6 450 408,66
Keskeneräiset tuotteet	540 873,28	659 117,75	540 873,28	659 117,75
Valmiit tuotteet / Tavarat	120 427 096,79	169 411 364,25	72 078 177,15	102 076 559,74
Ennakkomaksut	2 480 343,53	4 767 534,51	676 869,44	484 010,65
	147 465 817,06	186 924 474,90	79 873 147,00	109 670 096,80
Saamiset				
Pitkäaikaiset saamiset				
Saamiset saman konsernin yrityksiltä			4 864 002,69	4 789 907,39
Muut saamiset	155 837,76	152 539,76		
Lainasaamiset	666 451,83	735 780,36	200 000,00	200 000,00
	822 289,59	888 320,12	5 064 002,69	4 989 907,39
Lyhytaikaiset saamiset				
Myyntisaamiset	91 889 254,19	88 106 684,39	35 081 633,15	32 376 237,30
Saamiset saman konsernin yrityksiltä			25 829 805,87	24 211 993,43
Lainasaamiset	320 000,00	270 000,00	320 000,00	270 000,00
Muut saamiset	2 095 428,33	2 575 010,08	650 753,18	430 025,32
Siirtosaamiset	5 593 760,62	2 805 978,35	4 160 681,14	2 545 903,63
	99 898 443,14	93 757 672,82	66 042 873,34	59 834 159,68
Rahoitusarvopaperit				
Muut arvopaperit	900 000,00	883 035,36	900 000,00	883 035,36
Rahat ja pankkisaamiset	32 879 974,28	10 813 399,52	27 923 951,27	359 992,29
	386 152 873,71	405 356 659,94	270 525 833,49	270 873 723,49

TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET

VASTUULLISUUS

TILINPÄÄTÖS

Tunnusluvut

Tuloslaskelma

Tase

Hallitus

Johtoryhmä

VASTUULLISUUDEN GRI-RAPORTOINTI

	KONSERNI		EMOYHTIÖ	
	31.12.2023	31.12.2022	31.12.2023	31.12.2022
VASTATTAVAA				
Oma pääoma				
Osakepääoma	1 000 000,00	1 000 000,00	1 000 000,00	1 000 000,00
Vararahasto	464 802,84	464 719,21	168 187,93	168 187,93
Edellisten tilikausien voitto	143 495 419,57	123 526 301,64	91 765 183,96	81 168 899,72
Tilikauden voitto	16 036 148,67	27 768 833,27	16 940 417,40	18 655 964,24
	160 996 371,08	152 759 854,12	109 873 789,29	100 993 051,89
Tilinpäätössiirtojen kertymä				
Poistoero			5 690 877,43	7 588 468,43
Vähemmistöosuus	9 785 060,44	13 086 553,01		
Konsernireservi	6 141 756,38	3 291 577,38		

TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET

VASTUULLISUUS

TILINPÄÄTÖS

Tunnusluvut

Tuloslaskelma

Tase

Hallitus

Johtoryhmä

VASTUULLISUUDEN GRI-RAPORTOINTI

	KONSERNI		EMOYHTIÖ	
	31.12.2023	31.12.2022	31.12.2023	31.12.2022
Vieras pääoma				
Pitkäaikainen				
Pääomalainat	572 743,00	558 000,00	0,00	0,00
Lainat rahoituslaitoksilta	88 144 260,65	90 728 195,66	74 000 000,00	79 000 000,00
Laskennallinen verovelka	5 114 067,47	5 053 777,48	0,00	0,00
Saadut ennakot	0,00	0,00	0,00	0,00
Muut velat	473 923,31	543 530,40	0,00	0,00
	94 304 994,43	96 883 503,54	74 000 000,00	79 000 000,00
Lyhytaikainen				
Lainat rahoituslaitoksilta	15 393 831,53	7 244 956,53	12 802 497,85	5 658 766,94
Saadut ennakot	6 100 179,19	5 131 070,15	5 721 354,07	4 566 587,81
Ostovelat	60 033 688,29	84 915 812,88	29 641 357,26	44 708 997,16
Velat saman konsernin yrityksille			10 213 627,03	5 246 033,08
Muut velat	12 173 694,43	15 472 919,85	8 153 653,42	5 816 152,20
Siirtovelat	21 223 297,94	26 570 412,48	14 428 677,14	17 295 665,98
	114 924 691,38	139 335 171,89	80 961 166,77	83 292 203,17
	386 152 873,71	405 356 659,94	270 525 833,49	270 873 723,49

Tilintarkastaja

Ernst & Young Oy Tilintarkastusyhteisö
Anders Svennas KHT

TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET

VASTUULLISUUS

TILINPÄÄTÖS

Tunnusluvut

Tuloslaskelma

Tase

Hallitus

Johtoryhmä

VASTUULLISUUDEN GRI-RAPORTOINTI

Hallitus

Takarivissä seisomassa
vasemmalta:

Antti Korpiniemi, Toimitusjohtaja, s.
1961, MMM (agronomi), eMBA

Christina Harmia, Hallituksen jäsen, s.
1965, KTM

Edward Björkenheim, Hallituksen
jäsen, s. 1970, KTM

Hannes Berner, Hallituksen puheen-
johtaja, s. 1953, KTM

Eturivissä istumassa
vasemmalta:

Ove Uljas, Hallituksen jäsen, s. 1966,
KTM

Nicolas Berner, Hallituksen jäsen,
s. 1972, OTK



TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET

VASTUULLISUUS

TILINPÄÄTÖS

Tunnusluvut
Tuloslaskelma
Tase
Hallitus
Johtoryhmä

VASTUULLISUUDEN GRI-RAPORTOINTI

Johtoryhmä

Takarivissä seisomassa
vasemmalta:

Tomi Virtanen, Analytiikkajohtaja,
s. 1982, KTM

Satu Laakso, Markkinointijohtaja,
s. 1972, KTM

Nicolas Berner, Hallinto- ja
kehitysjohtaja, s. 1972, OTK

Pauliina Bovellán, Liiketoiminta-
johtaja, MedLab, s. 1973, YTM

Juha Starck, Tuote- ja toimitus-
ketjun johtaja, s. 1975, MBA

Mika Pirhonen, Liiketoimintajohtaja,
Teollisuuden Berner, s. 1970, DI

Tom Schauman, Toimitusjohtaja,
Chemigate Oy, s. 1971, DI, MBAI

Eturivissä istumassa
vasemmalta:

Ove Uljas, Senior Vice President,
s. 1966, KTM

Petri Tervonen, Liiketoiminta-
johtaja, Kuluttajatuotteet,
s. 1976, KTM

Antti Korpiniemi, Toimitusjohtaja,
s.1961, MMM (agronomi), eMBA

Kalle Erkkola, Liiketoimintajohtaja,
Viljelijän Berner, s. 1974, MMM
(agronomi)



TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET

VASTUULLISUUS

TILINPÄÄTÖS

VASTUULLISUUDEN GRI-RAPORTOINTI

GRI-indeksi

Raportointiperiaatteet

Riippumaton varmennusraportti

GRI-INDEKSI

		Sijainti	Huomiot	Varmennettu
GRI 2: Yleinen sisältö (2021)				
Organisaation kuvaus ja raportointikäytännöt				
2-1	Organisaation yleistiedot	4, takakansi		
2-2	Vastuullisuusraportointiin sisältyvät yhtiöt		Berner Oy, Bröderna Berner, ClaraLab AB, Berner Eesti, Ordior Eesti, Berner Lietuva -al konserni, Berner Chemicals Oy, Suomen Medituote Oy, Chemigate Oy, Finnmyl Oy, Lapuan Peruna Oy, Belor Agro Oy.	
2-3	Raportointijakso, julkaisuväli ja yhteyshenkilö	82		
2-4	Oikaisut aiemmin raportoiduissa tiedoissa	53, 57-59	Oikaisut tehty seuraaviin indikaattoreihin: 301-1, 301-2, 302-1, 303-3, 305-1, 305-2, 305-3, 306-3, 306-4, 306-5, 2-20, 403-9. Oikaisujen taustalla huomattavat virheet, yritysintegraatiot, raportoinnin tarkennus tai muutos.	
2-5	Raportoinnin varmennus	83-84		
Toimialat ja työntekijät				
2-6	Toimialat, arvoketju ja muut liiketoimintasuhteet	14-25		
2-7	Palkansaajat	39	Raportoitu henkilömäärän mukaisesti 31.12.2023.	x
2-8	Tietoa muista työntekijöistä	39	Raportoitu henkilömäärän mukaisesti 31.12.2023. Pääasiassa vuokratyöntekijöitä logistiikassa ja tuotannossa. Ei raportoitu työntekijöiden kokonaismäärässä.	x (hlömäärä)
Hallinnointi				
2-9	Hallintorakenne ja kokoonpano		Raportoidaan osittain. Hallituksessa ei ole komiteoita. Hallituksessa on 5 jäsentä, joista 4 miehiä. Kaksi jäsentä on yhtiön omistajia, kaksi jäsenistä toimii Berner Oy:n palveluksessa.	
2-10	Hallituksen nimittäminen ja valitseminen		Ei raportoitu.	
2-11	Hallituksen puheenjohtaja		Hallituksen pj. ei työskentele yhtiössä.	
2-12	Hallituksen rooli vaikuttavuuden johtamisessa		Hallitus hyväksyy vastuullisuusohjelman. Yksi hallituksen jäsen on yhtiön yritys vastuuohtausryhmän jäsen.	
2-13	Vaikuttavuuden johtamisen vastuunjako		Yritysvastuusta vastaa markkinointijohtaja, joka on johtoryhmän jäsen.	
2-14	Hallituksen rooli vastuullisuusraportoinnissa		Hallituksen jäsen tarkastaa vastuullisuusraportin ennen sen julkistamista.	
2-15	Eturistiriitojen välttäminen		Ei raportoitu.	
2-16	Kriittisistä huolenaiheista viestiminen		Hallinto- ja kehitysjohtaja on myös johtoryhmän jäsen.	
2-17	Hallituksen kollektiivinen tieto kestävästä kehityksestä		Hallituksen jäsen, Bernerin hallinto- ja kehitysjohtaja, on yhtiön vastuullisuuden ohjausryhmässä jäsenenä.	
2-18	Hallituksen suorituksen arviointi		Ei arvoida.	
2-19	Hallituksen ja ylimmän johdon palkitseminen		a. ei raportoitu. b. johtoryhmän palkitsemisessa mukana vastuullisuusmittari vuodesta 2024 alkaen.	
2-20	Palkitsemisen määrittelykäytännöt		Ei raportoitu.	
2-21	Vuosittaisen kompensaation suhdeluku	40		x

TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET

VASTUULLISUUS

TILINPÄÄTÖS

VASTUULLISUUDEN GRI-RAPORTOINTI

GRI-indeksi

Raportointiperiaatteet

Riippumaton varmennusraportti

		Sijainti	Huomiot	Varmennettu
Strategia, politiikat ja toimintatavat				
2-22	Lausunto kestävän kehityksen strategiasta	8		
2-23	Politiikat, joihin yhtiö on sitoutunut	29,33,44	Hallinto- ja kehitysjohtaja hyväksyy eettiset toimintaperiaatteet henkilöstölle ja toimittajille.	
2-24	Politiikojen ja ohjeistusten jalkauttaminen	33,44		
2-25	Negatiivisten vaikutusten korjaaminen	33		
2-26	Tietoa yritysten toiminnan vaikutuksiin liittyvien huolenaiheiden ilmoittamisesta ja avun saamisesta	33		
2-27	Lakien ja sääntöjen noudattaminen		Ei rikkomuksia.	
2-28	Jäsenyydet järjestöissä ja edunvalvontaorganisaatioissa	34		
Sidosryhmävuorovaikutus				
2-29	Sidosryhmätoiminnan periaatteet	34		
2-30	Kollektiivisesti neuvoteltujen työehtosopimusten piiriin kuuluva henkilöstö	41		x
GRI 3: Olennaiset aiheet (2021)				
3-1	Olennaisten aiheiden määrittely	28		
3-2	Olennaiset aiheet	30		
3-3	Olennaisten aiheiden johtaminen	30-61		
TALOUDELLISET STANDARDIT				
GRI 201: Taloudelliset tulokset (2016)				
201-1	Suoran taloudellisen arvon tuottaminen ja jakaminen	64, 68-76		
GRI 205: Korruptionvastaisuus (2016)				
205-2	Korruptionvastaisiin politiikkoihin ja menettelytapoihin liittyvä kommunikointi ja koulutus		Korruptionvastaisuus osana pakollista CoC-koulutusta.	
205-3	Vahvistetut korruptiotapaukset ja niihin liittyvät toimenpiteet		Ei tapauksia.	
GRI 206: Kilpailun rajoittaminen (2016)				
206-1	Kilpailuoikeudellisten säännösten rikkomiseen, kartelleihin ja määräävän markkina-ase-man väärinkäyttöön liittyvät oikeustoimet		Ei tapauksia.	
GRI 207: Verot (2019)				
207-4	Maakohtainen raportointi	64		

TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET

VASTUULLISUUS

TILINPÄÄTÖS

VASTUULLISUUDEN GRI-RAPORTOINTI

GRI-indeksi

Raportointiperiaatteet

Riippumaton varmennusraportti

		Sijainti	Huomiot	Varmennettu
Ympäristöstandardit				
GRI 301: Materiaalit (2016)				
301-1	Käytetyt materiaalit painon tai määrän mukaan	59	Raportoidaan osittain. Raportoitu yritykset, joilla on tuotantotoimintaa ja materiaalien kulutus on merkittävä. Raportoidaan kokonaiskulutus jaoteltuna materiaalin lähteen mukaan.	x
301-2	Kierrätetyn materiaalin osuus	59	Raportoidaan osittain. Raportoitu yritykset, joilla on tuotantotoimintaa ja materiaalien kulutus on merkittävä. Materiaalit on jaoteltu neitseellisiin, kierrätettyihin ja sivuvirtoihin.	x
GRI 302: Energia (2016)				
302-1	Organisaation oma energiankulutus	55		x
GRI 303: Vesi ja jätevedet (2018)				
303-1	Vesi jaettuna resurssina	56, 57	Raportoidaan osittain.	
303-3	Vedenotto	57	Raportoidaan osittain. Berner Oy raportoidaan GRI:n mukaisesti, Berner Chemicals Oy:n pintaveden käyttö puuttuu.	x
303-4	Jätevedet	56-57	Raportoidaan osittain.	x
GRI 304: Luonnon monimuotoisuus (2016)				
304-1	Omistettut, vuokratut tai hallitut toimintapaikat suojelluilla alueilla tai niiden läheisyydessä sekä korkean biodiversiteetin omaavilla alueilla	60	Raportoidaan osittain. Raportoidaan omistettut, vuokratut tai hallitut toimintapaikat, jotka on selvitetty pilottiprojektin yhteydessä. Raporttiin ei sisälly luonnon monimuotoisuuden arvoa suojeltujen tai korkean biodiversiteetti arvon omaavien alueiden osalta.	
GRI 305: Päästöt (2016)				
305-1	Suorat kasvihuonekaasujen päästöt (Scope 1)	53	Laskennassa noudatetaan GHG-protokollaa ja operational control -lähestymistapaa. Päästökertoimien lähteet: energiayhtiöt, the UK government's Department for Environment, Food and Rural Affairs (Defra).	x
305-2	Epäsuoran energian kasvihuonekaasujen päästöt (Scope 2)	53	Laskennassa noudatetaan GHG-protokollaa ja operational control -lähestymistapaa. Päästökertoimien lähteet: energiayhtiöt, the UK government's Department for Environment, Food and Rural Affairs (Defra), AIB Residual Mix 2022, Energiavirasto, muut kirjalliset ja julkiset lähteet.	x
305-3	Muut epäsuorat kasvihuonekaasujen päästöt (Scope 3)	53	Laskennassa noudatetaan GHG-protokollaa ja operational control lähestymistapaa. Päästökertoimien lähteet: the UK government's Department for Environment, Food and Rural Affairs (Defra), IEA, tietokannat, muut kirjalliset ja julkiset lähteet	x
305-5	Kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen	54		
GRI 306: Jätevedet ja jätteet (2020)				
306-1	Jätteen syntyminen ja jätteen merkittävät vaikutukset	56,57,58		
306-2	Jätteen merkittävien vaikutusten hallinta	56,57,58	Raportoidaan osittain. Raportoidaan omassa toiminnassa tehdyt merkittävät toimenpiteet.	
306-3	Syntynyt jäte	57		x
306-4	Hyötykäyttöön menevä jäte	58		x
306-5	Jäte, jota ei hyödynnetä	58		x
GRI 308: Toimittajien ympäristöarviointi (2016)				
308-1	Uudet toimittajat, jotka arvioitiin ympäristökriteereillä		Uusien riskimaatoimittajien arvioinnissa käytetään vastuullisuuden itsearviointilomaketta ja auditointeja, jotka molemmat sisältävät myös ympäristövastuun.	

TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET

VASTUULLISUUS

TILINPÄÄTÖS

VASTUULLISUUDEN GRI-RAPORTOINTI

GRI-indeksi

Raportointiperiaatteet

Riippumaton varmennusraportti

		Sijainti	Huomiot	Varmennettu
SOSIAALISET STANDARDIT				
GRI 401: Työsuhteet (2016)				
401-1	Henkilöstön vaihtuvuus	36-38		x
401-2	Kokoaikaisen henkilöstön henkilöstöetuudet, joita ei tarjota määräaikaiselle tai osa-aikaiselle henkilöstölle	36-37	Berner Oy Suomi: Kuukausipalkkaisille kuuluu kaikki samat edut kuin vakituisille, vaikka olisi määräaikainen tai osa-aikainen. Tuntityöntekijöille ei kuulu ePassi ja työterveyshuolosta vain lakisääteinen osuus.	
GRI 403: Työterveys- ja turvallisuus (2018)				
403-1	Työterveyden ja -turvallisuuden johtamisjärjestelmät			
403-2	Vaarojen tunnistaminen, riskien arviointi, tapauksien tutkinta	36, 38	Raportoidaan osittain prosessi ja osalta yrityksistä.	
403-3	Työterveyspalvelut		Berner Oy tarjoaa Suomessa koko henkilöstölleen kokonaisvaltaisen työterveyshuollon, johon kuuluvat sekä ennaltaehkäisevä, lakisääteinen työterveyshuolto että sairaanhoidon toiminta. Lakisääteinen työterveyshuolto sisältää terveystarkastukset, terveysneuvonnan, työ- ja toimintakykyä tukevan toiminnan ja ensiapuvalmiuden. Lakisääteinen työterveyshuolto koskee kaikkia työsuhteen alusta lähtien. Lakisääteisen työterveyshuollon lisäksi tarjoamme henkilöstöllemme Suomessa terveyden- ja sairaanhoitoon liittyviä palveluita, joita työnantaja järjestää vapaaehtoisesti. Ruotsissa henkilöstölle tarjotaan työterveyspalvelut. Jokaisella työntekijällä on oikeus terveystarkastukseen vuosittain tai joka toinen vuosi iästä riippuen. Työntekijöille tarjotaan neuvoa myös eläkesäästösi-joituksissa.	
403-4	Työntekijöiden osallistuminen ja konsultointi työterveys- ja turvallisuusasioihin sekä näistä viestiminen työntekijöille		Berner Oy: Suomessa kolmen vuoden välein tehtäviin työpaikkaselvityksiin liittyy henkilöstölle toteutettava Aisti-hyvinvointikartoitus, joka sisältää terveyden, työhyvinvointiin sekä työ- ja johtamiskulttuuriin liittyviä kysymyksiä. Ruotsissa henkilöstö osallistuu henkilöstöperiaatteiden laatimiseen.	
403-5	Työntekijöiden koulutus työterveyteen ja -turvallisuuteen		Raportoidaan osittain. Koulutustarpeen arviointia tai suunnittelua ei raportoida.	
403-6	Työntekijöiden terveyden edistäminen	36,41	Berner Oy Suomi: Työntekijän työkyvyn tukeminen sisältyy henkilöstöjohtamisen prosesseihin, joiden työkalut ovat esimiesten käytössä.	
403-7	Liiketoimintasuhteisiin suoraan liittyvien työterveys- ja turvallisuusvaikutusten estäminen ja lieventäminen		Berner Oy Suomi: Liikesuhteiden ja asiakkuuksien vaatimuksista tietyissä tehtävissä on täsmennetty työterveyspalveluiden laajuutta (esim. salmonellatestit, rokotukset).	
403-8	Työterveyden ja -turvallisuuden johtamisjärjestelmän piiriin kuuluvat työntekijät		Berner Oy Suomi: Työterveyshuollon sairaanhoidopalveluihin ovat oikeutettuja kuukausipalkkaisessa työsuhteessa olevat henkilöt.	
403-9	Työhön liittyvät tapaturmat	41	Ei kuolemantapauksia.	x
403-10	Työstä aiheutuneet vahingot terveydelle	36	Ei tapauksia.	x

TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET

VASTUULLISUUS

TILINPÄÄTÖS

VASTUULLISUUDEN GRI-RAPORTOINTI

GRI-indeksi

Raportointiperiaatteet

Riippumaton varmennusraportti

		Sijainti	Huomiot	Varmennettu
GRI 404: Koulutus ja henkilöstön kehittäminen (2016)				
404-1	Keskimääräiset koulutustunnit työntekijää kohden	40	Raportoidaan osittain. Raportoidaan keskiarvona / työntekijä, ei sukupuolittain tai työntekijäkategorioittain.	x
404-2	Osaamisen kehittämiseen ja elinikäiseen oppimiseen liittyvät ohjelmat	38		
404-3	Kehityskeskustelut ja suoritusten arvioinnit	41		x
GRI 405: Monimuotoisuus ja yhtäläiset mahdollisuudet (2016)				
405-1	Hallintoelinten ja henkilöstön monimuotoisuus	40		x
405-2	Naisten ja miesten peruspalkkojen suhde	37	Suhdelukuja ei raportoitu.	
GRI 406: Syrjinnän kieltäminen (2016)				
406-1	Syrjintätapaukset ja korjaavat toimenpiteet		Ei syrjintätapauksia.	
GRI 414: Toimittajien sosiaalisen vastuun arviointi (2016)				
414-1	Tavarantoimittajat, jotka on arvioitu sosiaaliseen vastuuseen liittyvien kriteerien mukaisesti	44-45	Uusien riskimaatoimittajien arvioinnissa käytetään vastuullisuuden itsearviointilomaketta ja auditointeja, jotka sisältävät sosiaalisen vastuun.	
414-2	Negatiiviset sosiaaliseen vastuuseen liittyvät vaikutukset toimitusketjussa ja toteutetut toimenpiteet	45	amfori BSCI -auditointien tulokset raportoitu.	
GRI 415: Poliittinen vaikuttaminen (2016)				
415-1	Poliittinen tuki		Ei poliittisia tukeja.	
GRI 416: Asiakkaiden terveys ja turvallisuus (2016)				
416-2	Tuotteiden terveys- ja turvallisuusvaatimusten rikkomukset	43	Ei sakkoja tai varoituksia.	
GRI 417: Markkinointiviestintä ja tuoteinformaatio (2016)				
417-2	Tuoteinformaatioon ja tuotemerkintöihin liittyvien määräysten rikkomukset	43	Yksi takaisin veto virheellisen pakkausmerkinnän takia, josta ei aiheutunut kuluttajille vaaraa.	
417-3	Markkinointiviestintään liittyvien lakien, säännösten ja vapaaehtoisten periaatteiden rikkomukset		Ei tapauksia.	

TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET

VASTUULLISUUS

TILINPÄÄTÖS

VASTUULLISUUDEN GRI-RAPORTOINTI

GRI-indeksi

Raportointiperiaatteet

Riippumaton varmennusraportti

RAPORTOINTIPERIAATTEET

Olemme raportoineet vastuullisuustiedot soveltaen Global Reporting Initiative (GRI) Sustainability Reporting Standards -raportointiviitekehyksen ohjeistusta. Olemme raportoineet GRI-sisältöindeksissä mainitut tiedot ajalta 1.1.-31.12.2023 viitauksin GRI-standardeihin. Raportoinnin sisällön vastaavuus GRI-standardeihin on ilmoitettu GRI-indeksissä.

Raportoimme vastuullisuudestamme vuosittain. Vastuullisuusraportti julkaistaan suomeksi ja englanniksi. Raportti julkaistaan pdf-versiona verkkosivuilla ja raportti on saatavilla myös painetuna. Vuoden 2022 vastuullisuusraportti julkaistiin huhtikuussa 2023. Yhteydenotot raporttiin liittyen: sustainability@berner.fi

Raportin varmennus

Ernst & Young Oy on suorittanut ISAE 3000-standardin mukaisen rajoitetun varmuuden antavan toimeksiannon, jonka kohteena ovat GRI- indeksissä esitettävät sosiaaliset ja ympäristötiedot.

YK:n Global Compact -raportointi

Raportoimme YK:n kymmenen Global Compact -periaatteen toteutumisesta Bernerillä viime vuonna Global Compact Communication on Progress -alustalle vuoden 2022 vastuullisuusraportin tietoihin pohjautuen.

TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET

VASTUULLISUUS

TILINPÄÄTÖS

VASTUULLISUUDEN GRI-RAPORTOINTI

GRI-indeksi

Raportointiperiaatteet

Riippumaton varmennusraportti

RIIPPUMATON VARMENNUSRAPORTTI

Berner Oy:n johdolle

Laajuus

Berner Oy:n (jäljempänä "Berner") johdon pyynnöstä olemme suorittaneet ISAE 3000-standardin mukaisen rajoitetun varmuuden antavan toimeksiannon, jonka kohteena ovat Bernerin Vuosikertomuksen 2023 GRI-liitteessä esitettävät vastuullisuustiedot (määritelty alla) raportointiajanjaksolta 1.1.–31.12.2023 (jatkossa "Vastuullisuustiedot").

Valitut indikaattorit

- GRI-sisältöindeksissä sosiaaliset ja ympäristötiedot, jotka käyvät ilmi yhtiön Bernerin vuosikertomuksen 2023 GRI-liitteestä.

Emme suorittaneet varmennustoimenpiteitä muille kuin edellisessä kappaleessa esitetyille ja raporttiin sisällyttyville tiedoille, emmekä näin ollen esitä johtopäätöstä näistä tiedoista.

Bernerin määrittämät raportointiperiaatteet

Berner on laatinut Vastuullisuustiedot soveltaen Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards -raportointiviitekehyksen

ohjeistusta ("Raportointiperiaatteet"). Nämä periaatteet eivät välttämättä sovellu muihin tarkoituksiin.

Bernerin velvollisuudet

Bernerin johto on vastuussa Raportointiperiaatteiden valinnasta ja Vastuullisuustietojen esittämisestä valitsemiensa Raportointiperiaatteiden mukaisesti kaikilta olennaisilta osin. Tämä sisältää velvollisuuden laatia ja ylläpitää sisäistä valvontaa, ylläpitää tarvittavia asiakirjoja sekä tehdä Vastuullisuustietoihin liittyviä arvioita, jotka he katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia Vastuullisuustiedot, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä.

EY:n velvollisuudet

Velvollisuutenamme on esittää johtopäätös Vastuullisuustietojen esittämisestä hankkimamme evidenssin perusteella.

Toimeksianto on suoritettu kansainvälisen varmennustoimeksiannostandardin (ISAE 3000) "Muut varmennustoimeksiannot kuin mennyttä aikaa koskevaan taloudelliseen informaatioon kohdistuva tilintarkastus tai yleisluontoinen tarkastus (uudistettu)" mukaisesti ja sen ehdot on sovittu Bernerin kanssa 31.10.2023. ISAE 3000-standardi

edellyttää varmennustoimeksiannon suunnittelua, suorittamista ja raportointia siten, että esitetään johtopäätös siitä, olemmeko tietoisia olennaisista muutoksista, jotka on tehtävä Vastuullisuustietoihin, jotta nämä olisivat Raportointiperiaatteiden mukaisia. Valittujen varmennustoimenpiteiden luonne, ajoitus ja laajuus perustuvat ammatilliseen harkintaan sisältäen arvioinnin väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvasta olennaisesta virheellisyydestä.

Uskomme, että hankkimamme evidenssi on riittävää ja asianmukaista rajoitetun varmuuden johtopäätöksellemme.

Varmenajan riippumattomuus ja laadunvalvonta

Olemme säilyttäneet riippumattomuutemme ja vahvistamme, että olemme noudattaneet IESBA:n (International Ethics Standards Board for Accountants) määrittämiä eettisiä vaatimuksia. Meillä on tämän toimeksiannon toteuttamiseen vaadittavaa osaamista ja kokemusta.

EY soveltaa kansainvälistä ISQM 1-laadunhallintastandardia, "Laadunhallinta tilintarkastusyhteisöissä, jotka suorittavat tilinpäätöksiin kohdistuvia tilintarkastuksia tai yleisluonteisia tarkastuksia taikka muita varmennus- tai liitännäispalvelutoimeksiantoja", (International

Standard on Quality Management 1) ja näin ollen suunnittelee, toteuttaa ja ylläpitää kattavaa laadunhallintajärjestelmää, johon sisältyy dokumentoituja toimintaperiaatteita ja menettelytapoja eettisten vaatimusten, ammatillisten standardien sekä sovellettävien säädösten ja määräysten noudattamista varten.

Kuvaus suoritetuista toimenpiteistä

Rajoitetun varmuuden toimeksiannossa evidenssin hankkimismenetelmät ovat rajoitetumpia kuin kohtuullisen varmuuden toimeksiannossa, minkä vuoksi saadaan rajoitetumpi varmuus kuin kohtuullisen varmuuden toimeksiannossa. Olemme suunnitelleet ja suorittaneet toimeksiannon siten, että saamme riittävästi asianmukaista evidenssiä rajoitetulle varmuudelle, johon perustaa johtopäätöksemme, eikä se siten anna kaikkea evidenssiä, jota vaaditaan kohtuullisen varmuuden saamiseksi.

Vaikka huomioimme sisäisen valvonnan tehokkuutta määrittäessämme toimenpiteidemme luonnetta ja laajuutta, varmennustoimeksiantomme ei ole suunniteltu varmentamaan sisäistä valvontaa. Toimenpiteemme eivät sisältäneet kontrollitestausta tai toimenpiteiden suorittamista liittyen datan yhdistelyyn ja laskemiseen IT-järjestelmien sisällä.

TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET

VASTUULLISUUS

TILINPÄÄTÖS

VASTUULLISUUDEN GRI-RAPORTOINTI

GRI-indeksi

Raportointiperiaatteet

Riippumaton varmennusraportti

Kasvihuonekaasujen määrittämiseen liittyy luontaista epävarmuutta, koska päästökertoimien ja eri kaasujen päästöjen yhdistämiseen tarvittavien lukuarvojen määrittämisessä käytettävä tieteellinen tieto on epätäydellistä.

Rajoitetun varmuuden toimeksianto koostuu kyselyistä henkilöille, jotka ovat vastuussa Vastuullisuustietojen valmistelusta sekä analyttisten ja muiden soveltuvien toimenpiteiden suorittamisesta.

Toimenpiteemme sisälsivät:

- Käsityksen muodostamisen Bernerin olennaisista vastuullisuuden raportointiaiheista, organisaatiosta ja toiminnoista,
- Bernerin ylimmän johdon haastattelut ymmärtääksemme vastuullisuuden johtamistapaa yhtiössä,
- Vastuullisuustiedon keräämisestä ja yhdistelystä vastuullisten henkilöiden haastattelut ymmärtääksemme järjestelmiä, prosesseja sekä kontroleja liittyen tietojen keräämiseen ja yhdistelyyn,
- Vastuullisuustietojen läpikäyntiä sisäisistä ja ulkoisista lähteistä ja otospohjaisia tarkastuksia raportointiaineistoon varmistuaksemme tietojen oikeellisuudesta.

Teimme myös muita tarpeelliseksi katsomiamme toimenpiteitä.

Johtopäätös

Tekemämme varmennustyön ja hankkimamme evidenssien perusteella tietoomme ei ole tullut seikkoja, jotka antaisivat aihetta olettaa, etteivät Bernerin Vastuullisuustiedot raportointiajanjaksolla 1.1.-31.12.2023 olisi kaikilta olennaisilta osiltaan laadittu Raportointiperiaatteiden mukaisesti.

Helsingissä 9.4.2024

Ernst & Young Oy
tilintarkastusyhteisö

Anders Svennas
Partner, KHT

Nathalie Clément
Vastuullisuuspalveluiden johtaja

TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET

VASTUULLISUUS

TILINPÄÄTÖS

VASTUULLISUUDEN GRI-RAPORTOINTI

YHTEYSTIEDOT SUOMESSA

Berner Oy

Pääkonttori
Hitsajankatu 24
00810 Helsinki
Vaihde 020 791 00
info@berner.fi

Sähköpostiosoitteet ovat
muotoa
etunimi.sukunimi@berner.fi
www.berner.fi