



TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET

KESTÄVYYSRAPORTTI

TILINPÄÄTÖS



**HUOMISEN
PUOLUSTAJA**
Yli 100 vuoden
kokemuksella

BERNER

VUOSIKATSAUS 2024





TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET

KESTÄVYYSRAPORTTI

TILINPÄÄTÖS

SISÄLTÖ

TÄMÄ ON BERNER 3

 Berner lyhyesti 4

 Konsernin avainluvut 5

 Vuoden tapahtumat ja kohokohdat 6

 Liiketoiminta-alueemme 7

 Toimitusjohtajan katsaus 8

 Olemme huomisen puolustajia 10

 Berner-konsernin arvonluontimalli 13

 Vastuullisuus Bernerillä 14

 Vastuullisuuscaset 16

LIIKETOIMINTA-ALUEET 18

 Kuluttajatuotteet 19

 Terveystuotteet ja laboratoriot 22

 Maatalous 24

 Teollisuus 26

KESTÄVYYSRAPORTTI 28

 Yleiset tiedot 30

 Ympäristö 33

 Sosiaalinen vastuu 54

 Hyvä hallintotapa 67

TILINPÄÄTÖS 70

 Tunnusluvut 72

 Tuloslaskelma 73

 Tase 76

 Hallitus 80

 Johtoryhmä 81

Kansikuva on tuotteita lukuunottamatta luotu tekoälyllä.



TÄMÄ ON BERNER

- Berner lyhyesti
- Konsernin avainluvut
- Vuoden kohokohdat
- Liiketoiminta-alueemme
- Toimitusjohtajan katsaus
- Olemme huomisen puolustajia
 - Berner-konsernin arvonluontimalli
- Vastuullisuus Bernerillä
 - Vastuullisuuscaset

LIIKETOIMINTA-ALUEET**KESTÄVYYSRAPORTTI****TILINPÄÄTÖS**

Tämä on Berner



TÄMÄ ON BERNER

Berner lyhyesti

Konsernin avainluvut

Vuoden kohokohdat

Liiketoiminta-alueemme

Toimitusjohtajan katsaus

Olemme huomisen puolustajia

Berner-konsernin

arvonluontimalli

Vastuullisuus Bernerillä

Vastuullisuuscaset

LIIKETOIMINTA-ALUEET

KESTÄVYYSRAPORTTI

TILINPÄÄTÖS

TÄMÄ ON BERNER

Berner Oy on vuonna 1883 perustettu kasvava ja kansainvälistyvä suomalainen perheyhtiö, jonka monialaisesta tuotevalikoimasta vastaa neljä liiketoiminta-aluetta. Toimimme Suomen lisäksi Ruotsissa, Norjassa, Tanskassa ja Baltiassa.

Toimimme neljällä eri liiketoiminta-alueella, jotka ovat kuluttajatuotteet, terveydenhuolto ja laboratoriot, maatalous ja teollisuus. Monialaisuus on kuulunut merkittävänä osana toimintaamme lähes koko 141-vuotisen historiamme ajan.

Vahva kuluttaja- ja asiakasymmärrys, tiivis yhteistyö ja paikallinen tuntemus ovat tärkeä osa kaikkia yhteistyösuhteitamme.

Yksi suurimmista vahvuksistamme on kotimainen tuotekehitys ja tuotanto. Meillä

on Berner-konsernissa tuotantoa Suomessa kahdeksalla eri paikkakunnalla.

Vastuullisilla toimintatavoilla on Bernerillä pitkät perinteet ja vastuullisuus kiteytyy vahvasti myös kaiken tekemisemme ytimeen eli huomisen puolustamiseen – toimimme niin, että meillä kaikilla on vielä 100 vuodenkin päästä hyvä olla ja elää. Vastuullisuustyötämme ohjaa Yhteiset vastuumme -vastuullisuusohjelma tavoitteineen.

Perustettu

1883

4 liiketoiminta-aluetta

Kuluttajatuotteet • Maatalous • Teollisuus
Terveydenhuolto ja Laboratoriot

Valmistusta Suomessa

8 paikkakunnalla

Toimii

7 maassa





TÄMÄ ON BERNER

Berner lyhyesti

Konsernin avainluvut

Vuoden kohokohdat

Liiketoiminta-alueemme

Toimitusjohtajan katsaus

Olemme huomisen puolustajia

Berner-konsernin

arvonluontimalli

Vastuullisuus Bernerillä

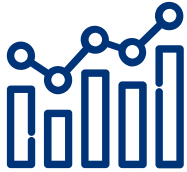
Vastuullisuuscaset

LIIKETOIMINTA-ALUEET

KESTÄVYYSRAPORTTI

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN AVAINLUVUT 2024



Liikevaihto, milj. eur

654,0

(705,0)



Liikevoitto, milj. eur

32,3

(29,5)



Liikevoitto, %

4,9

(4,2)



Omavaraisuusaste, %

47,6

(44,9)



Investoinnit, milj. eur

13,0

(9,6)



Henkilöstö (31.12.)

886

(883)



Tapaturmataajuus

6,8

(5,1)



Työhyvinvointitutkimus

3,9/5

TÄMÄ ON BERNER

Bernern lyhyesti

Konsernin avainluvut

Vuoden kohokohdat

Liiketoiminta-alueemme

Toimitusjohtajan katsaus

Olemme huomisen puolustajia

Bernern-konsernin
arvonluontimalli

Vastuullisuus Bernerillä

Vastuullisuuscaset

LIIKETOIMINTA-ALUEET

KESTÄVYYSRAPORTTI

TILINPÄÄTÖS

VUODEN TAPAHTUMAT JA KOHOKOHDAT



Tekoälyn käytön edelläkävijänä

Käytössämme on ollut lähes 20 tekoälytyökalua, jokainen tietotyöläinen on saanut halutessaan ChatGPT:n käyttöönsä, olemme tarjonneet 15 sisäistä koulutusta ja mahdollisuuden suorittaa tekoälysertifikaatin ja saimme oppeja ulkopuoliselta tekoälyasiantuntijalta 3 kuukauden ajan.

Lue lisää

Vastuullisuuden jäljet vuoden aikakausiclehtimainos

Kolmiosainen Vastuullisuuden jäljet -mainossarjamme valittiin Aikakausiclehtimedian järjestämässä Editorkilpailussa vuoden 2023 aikakausiclehti-mainokseksi. **Lue lisää**



Hyvän mielen työpaikka

Bernerille myönnettiin Hyvän mielen työpaikka® -merkki tunnustuksena sitoutumisesta mielenterveyden edistämiseen työpaikalla. **Lue lisää**



Lanseerasimme Hyvän maan -viljelyohjelman

Viljelyohjelmalla pystytään vähentämään perunan- ja viljanviljelyn ympäristövaikutuksia sekä tehostamaan viljelyä ja pellon sadon-tuottokykyä. **Lue lisää**



EcoVadiksesta paras Platina-taso

Saavutimme kolmannen kerran parhaan Platina-tason vastuullisuuden kokonais-valtaisessa EcoVadis -arvioinnissa, ja olemme parhaan 1 %:n joukossa. **Lue lisää**



DRIVING AMBITIOUS CORPORATE CLIMATE ACTION

SBTi-päästövähennystavoitteemme hyväksyttiin

Saimme hyväksynnän tieteeseen perustuville konserninlaajuisille päästövähennystavoitteillemme Science Based Targets -aloitteelta. Vuoteen 2030 ulottuvat tavoitteet sisältävät erikseen myös maankäyttöön liittyvät FLAG-päästöt. Sitoudumme vähentämään absoluuttisia scope 1- ja 2 -kasvi-huonekaasupäästöjä 42 % ja arvoketjun scope 3 -päästöjä 51,6 % per miljoona lisäarvoa vuoden 2021 lähtötasosta. Absoluuttisia scope 3 FLAG-päästöjä sitoudumme vähentämään 30,3 %. **Lue lisää**

TÄMÄ ON BERNER

- Berner lyhyesti
- Konsernin avainluvut
- Vuoden kohokohdat
- Liiketoiminta-alueemme**
- Toimitusjohtajan katsaus
- Olemme huomisen puolustajia
 - Berner-konsernin arvonluontimalli
- Vastuullisuus Bernerillä
 - Vastuullisuuscaset

LIIKETOIMINTA-ALUEET

KESTÄVYYSRAPORTTI

TILINPÄÄTÖS

LIIKETOIMINTA-ALUEEMME



Liikevaihto, milj. eur

98,2

Valmistamme, maahantuomme ja markkinoimme laajan valikoiman kuluttajamerkituotteita. Päämarkkinamme ovat Suomi ja Baltian maat, mutta viemme tuotteitamme myös muualle Eurooppaan ja Aasiaan.

Tunnetut brändimme kilpailevat kärkimerkkeinä useissa kategorioissa: kosmetiikassa, elintarvikkeissa, kodin puhdistuksessa, hyvinvoinnissa, lastentarvikkeissa, arkituotteissa, autonhoidossa, puutarhanhoidossa ja jalkineissa.

Panostamme kotimaiseen tuotekehitykseen ja tuotantoon, mutta toimimme myös tiiviissä yhteistyössä kansainvälisen kumppaniverkostomme kanssa. Vahvuuksiamme ovat brändiemme ja ammattilaistemme lisäksi paikallinen kuluttajaymmärrys, markkinointiosaaminen sekä tiivis asiakasyhteistyö.



Liikevaihto, milj. eur

93,8

Toimimme laajasti terveydenhuollon ja laboratorioratkaisuiden alalla. Toimintamme muodostuu neljästä liiketoimintakokonaisuudesta: apuväline-, perusterveydenhuolto ja hoivapalvelut, erikoissairaanhoitoon keskittyvä terveydenhuolto, terveydenhuollon ja puhtauden kulutustarvikkeet sekä laboratorioratkaisut useille teollisuuden aloille.

Palvelemme laajasti julkista ja yksityistä sektoria ja toimimme Suomessa, Ruotsissa, Norjassa, Tanskassa ja Virossa.

Autamme asiakkaitamme menestymään innovatiivisilla ratkaisukokonaisuuksilla, jotka muodostuvat Suomessa itse valmistamistamme tuotteista, korkealaatuista päämiestemme tuotteista, erilaisista palveluista sekä henkilöstömme erityisosaamisesta ja laajasta ammattitaidosta.



Liikevaihto, milj. eur

283,0

Olemme viljelijöiden luotettava kumppani Suomessa ja Ruotsissa. Tarjoamme kasvinsuojeluaineita, lannoitteita, siemeniä, viljelytarvikkeita ja niihin liittyvää palvelua sekä neuvontaa suoraan viljelijäasiakkaillemme. Suomessa viljelijät voivat tehdä kanssamme myös vilja- ja öljykasvikauppaa helposti ja sujuvasti. Meillä on Suomessa myös omaa lannoiteteutantoa. Virossa, Latviassa ja Liettuaissa toimimme paikallisten jakelijoiden kautta.

Liiketoimintamme rakentuu kaikilla markkina-alueillamme vahvaan asiantuntijuuteen sekä kumppanuuteen asiakkaidemme sekä tavarantoimittajiemme kanssa.



Liikevaihto, milj. eur

177,2

Teollisuuden Berner hankkii globaalisti tuotteita markkina-alueelleen ja palvelee asiakkaitaan Pohjoismaissa, Baltiassa sekä muualla Euroopassa vankalla asiantuntemuksellaan. Toimitamme raaka- ja lisäaineita valmistavan teollisuuden ja infrasektorin tarpeisiin.

Berner Chemicals Oy valmistaa magnesium-kemikaaleja pääasiassa sellu- ja paperiteollisuudelle.

Chemigate-konsernin tehtailla valmistetaan tarkkelyspohjaisia side- ja liima-aineita ja erikoiskemikaaleja sekä natiivia perunatarkkelystä. Pääasiakaskunnan muodostaa pohjoismainen paperi- ja kartonkiteollisuus.

**TÄMÄ ON BERNER**

Berner lyhyesti

Konsernin avainluvut

Vuoden kohokohdat

Liiketoiminta-alueemme

Toimitusjohtajan katsaus

Olemme huomisen puolustajia

Berner-konsernin
arvonluontimalli

Vastuullisuus Bernerillä

Vastuullisuuscaset

LIIKETOIMINTA-ALUEET**KESTÄVYYSRAPORTTI****TILINPÄÄTÖS**

TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS

Berner-konsernin vuosi 2024 oli vahvaa kehitystä ja uudistumista, vaikka toimintaympäristö pysyi haastavana. Liikevoitto kasvoi, ja strategiset panostukset kansainvälistymiseen, tekoälyyn sekä vastuullisuuteen vahvistivat kilpailukykyämme.

Liikevoittomme nousi

Berner-konsernin liikevoitto nousi 32,3 miljoonaa euroon (29,5 milj. euroa vuonna 2023). Liikevaihtomme sen sijaan laski 654 miljoonaan euroon edellisvuoden 705 miljoonasta eurosta. Kasvoimme vuoden aikana kuitenkin operatiivisesti, sillä lannoitteiden, viljan ja tiettyjen kemikaalien tonnihintojen lasku maatalouden ja teollisuuden liiketoiminta-alueilla vaikuttivat liikevaihtomme kehitykseen. Kansainvälistyminen on merkittävä osa strategiaamme, ja liikevaihdostamme jo 36 % tulee Suomen ulkopuolelta.

Toimintaympäristö säilyi isossa kuvassa haasteellisena kuluttajien heikentyneen ostovoiman sekä teollisuuden ja julkisen terveydenhuollon sektorin alavireisen kysynnän takia. Omat Heinäveden-tehtaamme olivat myös poliittisten lakkojen kohteena. Kiinnitimme vuoden aikana entistä vahvemmin huomiota kilpailukykykymme parantamiseen ja käynnistimme koko konsernin laajuisen YKK – Yhdessä kohti kannattavaa kasvua -hankkeen.

Neljän liiketoiminta-alueen vahvuus

Kuluttajatuotteiden myynti kasvoi viime vuonna, ja markkina-asemamme pysyi vahvana. Kuluttajien luottamus tulevaan säilyi edelleen matalana, ja heikko ostovoima vaikutti kulutuskäyttäytymiseen. Keskityimme vuoden aikana vahvasti asiakasyhteistyön kehittämiseen ja uudistimme toimintamallimme. Terveystuotteiden ja laboratoriot -liiketoiminta-alueen viime vuosi oli kaksijakoinen terveydenhuollon tuotteiden markkinakysynnän pysyessä Suomessa edelleen alavireisenä. Liiketoiminta-alue kirkasti strategiansa, jonka ytimessä ovat kannattava kasvu, pohjoismainen lähestymistapa ja vahva yhteistyö kohti yhteisiä tavoitteita.

Maatalouden kasvintuotanto normalisoitui vaikeiden satovuosien jälkeen Suomessa ja Ruotsissa, mikä vahvisti viljelijöiden taloudellista tilannetta ja lisäsi investointeja maatalouden tuotantopanoksiin. Myös viljakauppa kasvoi Suomessa, ja kasvatimme kauran vientiä ulkomaille.





TÄMÄ ON BERNER

- Berner lyhyesti
- Konsernin avainluvut
- Vuoden kohokohdat
- Liiketoiminta-alueemme
- Toimitusjohtajan katsaus**
- Olemme huomisen puolustajia
 - Berner-konsernin arvонуontimalli
 - Vastuullisuus Bernerillä
 - Vastuullisuuscaset

LIIKETOIMINTA-ALUEET

KESTÄVYYSRAPORTTI

TILINPÄÄTÖS

Teollisuus-liiketoiminta-alueellemme viime vuosi oli toimintaympäristöstä johtuen haastava. Teollisuuden matalasuhdanteet, lakot ja matalat markkinahinnat vaikuttivat liikevaihdon kehitykseen. Vuoden aikana liiketoiminta-alueella keskityttiin toiminnan kehittämiseen, uusille markkina-alueille laajentumiseen ja tuotekehityksen edistämiseen, mikä vahvistaa tulevaisuuden kasvun edellytyksiä. Teollisuuden Berner -liiketoimintayksikkömme kasvatti myyntiään Skandinavian markkinoilla yli 70 %.

Tekoälyn käytön edelläkävijäyritys

Olemme Bernerillä panostaneet vahvasti ja rohkeasti tekoälyn käyttöön. Olemme päässeet kertomaan siitä useissa eri tilaisuuksissa ja saaneet kuulla monissa yhteyksissä olevamme tekoälyn käytön edelläkävijäyrityksiä Suomessa. Olemme käyttäneet tekoälyä muun muassa apuna raaka-aineiden markkinatiedon keräämisessä ja ennustamisessa.

Jokainen tietotöyläinen kaikissa seitsemässä toimintamaassamme on saanut halutessaan ChatGPT:n käyttöön, ja vuoden lopussa meillä oli aktiivisia käyttäjiä yli 300. Laajan sisäisen koulutustarjonnan ansiosta jokaisella on ollut mahdollisuus tutustua tekoälyn käyttöön ja oppia, miten sitä pystyy omassa työssään hyödyntämään. Kyselyidemme mukaan tekoälyn käyttö on koettu erittäin hyödylliseksi, ja tekoälyä käyttävät berneriläiset ovat kokeneet työtyytyväisyytensä lisääntyneen.

Ensimmäinen oman T&K:n tuote 70 vuotta

Kotimaisella tuotannolla ja tuotekehityksellä on meille suuri merkitys, ja niin on ollut jo 1950-luvulta lähtien. Ensimmäinen oma tehtaamme valmistui vuonna 1952 Helsingin Herttoniemeen, josta markkinoille tuli kaksi vuotta myöhemmin ensimmäinen oman tuotekehityksen tuote, XZ Hiustenhoitoöljy. Toimittaja Irma Andersen esitteli XYZ-työnimeä kantavan öljyhoidon Bernerille, ja oma T&K:mme jatkokehitti öljyhoidosta markkinoiden ensimmäisen XZ-tuotteen ja uuden hiustenhoitobrandin.

Kolmas EcoVadis-platina ja SBTi-päästövähennystavoitteet hyväksytty

Vastuullisuuden kehitystyömme jatkui tiiviinä myös viime vuonna. Saavutimme EcoVadis-vastuullisuusarviointissa kolmannen kerran parhaan Platina-tason, mikä tarkoittaa, että olemme parhaan 1 %:n joukossa arvioituista yrityksistä. Paransimme pisteitämme viidellä, mutta kehitettävää riittää edelleen. Liityimme viime vuonna myös itse EcoVadiksen jäseneksi kehittääksemme oman toimitusketjumme vastuullisuuden varmistamista ja kehittämistä.

Ilmasto- ja ympäristötyömme saavutti merkittävän välietapin, kun saimme Berner-konsernin vuoteen 2030 asti ulottuville päästövähennystavoitteille hyväksynnän Science Based Targets -aloitteelta. Hiilitiekarttamme ohjaavat päästövähennystoimia, ja ne sisältävät konkreettiset askeleet tavoitteiden saavuttamiseksi. Sitoudumme vähentämään

absoluuttisia scope 1- ja 2 -kasvihuonekaasupäästöjä 42 % ja arvoketjun scope 3 -päästöjä 51,6 % per miljoona lisäarvoa vuoden 2021 lähtötasosta. Tavoitteemme sisältävät erikseen myös maankäyttöön liittyvät scope 3 FLAG-päästöt, joita sitoudumme vähentämään 30,3 %. Päästöistämme 99 % on scope 3 -päästöjä, joten tavoitteiden saavuttaminen edellyttää pitkäjänteistä yhteistyötä läpi koko arvoketjujen.

Kiitos kuluneesta vuodesta

Lämmin kiitos kuluneesta vuodesta teille jokaiselle, 886 berneriläiselle, kaikissa seitsemässä toimintamaassamme. On ollut inspiroivaa nähdä, miten olemme yhdessä koko Berner-konsernissa tarttuneet uusiin mahdollisuuksiin ja kehittäneet toimintaamme strategiaamme mukaisesti.

Iso kiitos myös asiakkaillemme, kuluttajille ja yhteistyökumppaneillemme hyvästä yhteistyöstä ja vahvasta luottamuksesta Berneriin.

Edessämme on jälleen uusi vuosi täynnä mahdollisuuksia ja yhdessä saavutettavia tavoitteita. Jatkamme määrätietoista työtä strategiaamme mukaisesti, panostaen kilpailukykykymme vahvistamiseen, asiakasarvon kasvattamiseen, kasvun johtamiseen sekä brändi- ja työnantajamielikuvan vahvistamiseen.

Uskon, että yhdessä voimme tehdä vuodesta 2025 entistäkin menestyksekkäämmän.

Antti Korpinie
toimitusjohtaja
Berner Oy



TÄMÄ ON BERNER

- Berner lyhyesti
- Konsernin avainluvut
- Vuoden kohokohdat
- Liiketoiminta-alueemme
- Toimitusjohtajan katsaus
- Olemme huomisen puolustajia**
 - Berner-konsernin arvонуontimalli
 - Vastuullisuus Bernerillä
 - Vastuullisuuscaset

LIIKETOIMINTA-ALUEET

KESTÄVYYSRAPORTTI

TILINPÄÄTÖS

OLEMME HUOMISEN PUOLUSTAJIA

Olemassa määrittäneet olemassaolomme tarkoitukseksi huomisen puolustamisen. Käytännössä se tarkoittaa meille sitä, että toimimme niin, että meillä kaikilla on 100 vuodenkin päästä hyvä olla ja elää.

Arvot

Kaiken toimintamme perusta

TYÖ Yhteistyö, kumppanuudet ja innovaatiot ovat perheyhteyksemme perusta. Bernerillä kaikki työ on arvokasta ja merkityksellistä. Jo-kaisella berneriläisellä tulee olla mahdollisuus kehittyä ja onnistua omassa työssään ja hallita omaa arkeaan osana perhettämme. Jokainen berneriläinen kantaa rohkeasti oman vastuunsa yhteisten tavoitteidemme saavuttamiseksi.

REHELLISYYS Kaiken toimintamme tulee perustua rehellisyyteen, niin suhteessa asiakkaisiin, päämiehiin, muihin yhteistyökumppaneihin kuin henkilöstöönkin. Rehelli-syys ilmenee meillä luotettavana, ennustettavana ja avoimena toimintana.

IHMINEN Berner menestyy, kun sen työntekijät menestyvät. Tasa-arvoisessa työympäristössä välitämme toisistamme, kannustamme toisiamme eteenpäin ja luotamme yhdessä tekemisen voimaan.

Missio

Mitä teemme?

Rakennamme työllämme hyvää huomista ja hyvinvointia. Vastuullisella ja vakaasti kasvavalla liiketoiminnalla tuotamme kestävää etua asiakkaille, kuluttajille, henkilökunnalle, sekä muille kumppaneille ja sidosryhmille.

Visio

Miten me sen teemme?

Perheyhtiömme tavoite on pysyä laadun, innovaation ja vastuullisen työn aallon harjalla nyt ja tulevaisuudessa. Tavoitteen saavutamme vain vaalimalla sitä saumatonta yhteistyötä ja yhteishenkeä, jota berneriläiset elävät todeksi joka päivä.

Mitä huomisen puolustaminen minulle berneriläisenä merkitsee tai miten se näkyy työssäni



Jenni Hallanaro, tuotekehittäjä

Tavoitteeni on varmistaa, että kuluttajille tarjotaan laadukkaita ja vastuullisesti valmistettuja kotimaisia tuotteita. Heinäveden tehtaan tuotteiden löytäminen markettien hyllyiltä tuo minulle erityistä merkityksellisyyden tunnetta, ja kotimainen tuote-kehitys ja tuotanto ovat minulle tärkeitä arvoja.



Mika Hyövelä, kehitysjohtaja

Huomisen puolustaminen merkitsee minulle sitä, että meillä on vastuu tarjota viljelijöille ratkaisuja, jotka mahdollistavat viljelyn ympäristön ja luonnonvarat huomioiden, samalla varmistaen tuottavuuden ja taloudellisen kannattavuuden pitkällä aikavälillä.



Suvi Kemmo, myyntijohtaja

Laboratoriolaiteliiketoimintamme on hyvin lähellä huomisen puolustamisen ydintä. Toimimme tuotteiden, kuten elintarvikkeiden, erinäisten raaka-aineiden ja lääkkeiden valmistuksessa käytettävien laitteiden parissa. Työmme varmistaa, että käyttämämme tuotteet ovat turvallisia ja korkealaatuisia.



Olli Vähämäki, tuotepäällikkö

Huomisen puolustaminen näkyy jatkuvana pyrkimyksenä tuoda markkinoille laadukkaita ja ympäristöystävällisiä tuotteita. Rajamäen-brändillä suosimme kotimaisuutta ja kotimaisia raaka-aineita. Etikoidemme perusraaka-aine, viljaviina, on suomalainen. Heinäveden puhdas vesi on olennainen raaka-aine etikkaa varten tarvittavan korkealaatuisen etanolin valmistamisessa.



TÄMÄ ON BERNER

- Berner lyhyesti
- Konsernin avainluvut
- Vuoden kohokohdat
- Liiketoiminta-alueemme
- Toimitusjohtajan katsaus
- Olemme huomisen puolustajia**
 - Berner-konsernin arvонуontimalli
 - Vastuullisuus Bernerillä
 - Vastuullisuuscaset

LIIKETOIMINTA-ALUEET

KESTÄVYYSRAPORTTI

TILINPÄÄTÖS

STRATEGISET PRIORITEETTIMME 2023–2025

Strategiamme toteutus kulminoitui vuonna 2024 neljän prioriteetin mukaiseen tekemiseen. Strategiakaudella 2023–2025 prioriteetteinamme ovat kasvun johtaminen, asiakasarvon kasvattaminen, kilpailukyvyn vahvistaminen sekä vahva brändi- ja työnantajamielikuva. Jokaisella palvelu- ja liiketoiminta-alueella sekä toiminnolla on prioriteettien mukaiset yksityiskohtaisemmat hankkeet tarkempine projekteineen, joiden kehittymistä seuraamme yhtenäisesti.

Kasvun johtaminen

- Kuluttajatuotteet-liiketoiminta-alueella aloitimme aktiivisen uusasiakashankintatyön Pohjoismaisen jakelun laajentamiseksi. Vahvistimme myös brändi- ja tuote-portfoliotamme apteekkikanavassa lanseeraamalla ranskalaisen Uriage-brändin.
- Määritimme kuluttajatuotteiden orgaaniset kasvumahdollisuudet ja tavoitteet kaikissa tuotekategorioissa.
- Kiteytimme terveydenhuolto- ja laboratorioliiiketoiminnan strategian, jonka keskiössä ovat kolme selkeää fokusaluetta: kannattava kasvu, pohjoismainen lähestymistapa ja vahva yhteistyö kohti yhteisiä tavoitteita.
- Siirryimme terveydenhuolto- ja laboratorioliiiketoiminnassa kansainväliseen Nordic-tason johtamismalliin, jonka avulla pystymme tarjoamaan asiakkaillemme entistä vahvemmin ratkaisuja kaikissa toimintamaissamme.
- Teollisuuden Berner -liiketoimintayksikkö koki huomattavan kasvuloikan myynnin kasvaessa Skandinaviassa 70 prosenttia. Uusia kasvuhankkeita on myös käynnissä.

STRATEGISET PRIORITEETIT – MIHIN KESKITYMME?



KASVUN JOHTAMINEN

- Orgaanisen kasvun kiihdyttäminen korkealla ambitiotasolla
- M&A ja onnistuneet integraatiot
- Kansainvälistyminen
- Johtamisen kehittäminen, kyvykkyysien kehittäminen ja kasvun kulttuurin rakentaminen



ASIAKASARVON KASVATTAMINEN

- Asiakasymmärrys
- Asiakaskeskeinen toiminta
- Johtaminen



KILPAILUKYVYN VAHVISTAMINEN

- Konsernin synergioiden hyödyntäminen
- Tehokkaat prosessit
- Kustannuskilpailukyky
- Kannattavuuden parantaminen
- Tehokas pääoman käyttö



VAHVA BRÄNDI- JA TYÖNANTAJAMIELIKUVA

- Bernerin maineen ja tunnettuuden rakentaminen
- Henkilöstökokemuksen kehittäminen



TÄMÄ ON BERNER

- Berner lyhyesti
- Konsernin avainluvut
- Vuoden kohokohdat
- Liiketoiminta-alueemme
- Toimitusjohtajan katsaus
- Olemme huomisen puolustajia
 - Berner-konsernin arvонуontimalli
 - Vastuullisuus Bernerillä
 - Vastuullisuuscaset

LIIKETOIMINTA-ALUEET

KESTÄVYYSRAPORTTI

TILINPÄÄTÖS

- Maataloudessa nautatiloille rehuksi suunnatun Viljelijän Tuoreleikkeen myynti kasvoi merkittävästi kasvaneen sokerijuurikaan pinta-alan sekä tavallista korkeamman sadon myötä.
- Laajensimme rehukomponenttien myyntivalikoimaa syksyllä 2024 ja laajensimme ammattinurmikkotuotteiden toimintaa Baltian maihin.
- Toteutimme yhtenäisen työyhteisöviretkimuksen ensimmäistä kertaa koko konsernissa.
- Käynnistimme osana aivoergonomian ja työhyvinvoinnin kehittämistä älyHOLva-hankkeen, johon kuului muun muassa esihenkilökoulutuksia ja henkilöstön aivoergonomiavalmennusta.

Kilpailukyvyyn vahvistaminen

- Käynnistimme konsernissa syksyllä Yhdessä kohti kannattavaa kasvua -hankkeen, jonka tarkoituksena on vahvistaa kilpailukykyämme. Aloitimme myös laajan toimenpideohjelman toimitusvarmuuden parantamiseksi.
- Otimme käyttöön Relex-järjestelmän kysynnänennustamisen ja oston varastonhallinnan tehostamiseksi.
- Keskityimme tuotanto- ja hankintakustannusten optimoimiseen omilla tehtaillamme.

- Optimoimme teollisuuden varastoverkoston Suomessa sopeuttamalla sitä nykyisiin raaka-ainevirtoihin ja toimituseräkokoihin.
- Saatoimme Suomessa päätökseen maatalouden yrityskauppojen integraatiot, mikä mahdollisti toimintamme tehostamisen.
- Kehitimme viljakaupan järjestelmiä ja raportointia helpottamaan viljakaupan seurantaa sekä päätöksentekoa. Siirsimme lannoitetuotannon Haminaan, mikä tehosti logistiikkaa ja paransi toimitusvarmuutta.
- Toteutimme tiedolla johtamisen tueksi HR-raportointiprojektin, jonka avulla saamme entistä ajantasaisempaa tietoa henkilöstöluvusta.
- Otimme tekoälyn vahvasti osaksi toimintaamme ja järjestimme oman sisäisen tekoälyn koulutuskokonaisuuden. Johtoryhmämme on myös määritellyt tekoälyn kärkihankkeet.
- Haimme tutkimus- ja kehityspuolella tehokkuutta muun muassa reseptiikan, raaka-aineiden ja tuotannon osalta ja olemme mukana muun muassa VTT:n innovaatiohankkeissa.
- Keskityimme vastuullisuuden ja laadun huomioimiseen kumppaniverkostomme keskittämässä ja tiivistämässä.
- Kehitimme markkinoinnin kompetenssejamme muun muassa Marketing Finlandin koulutusportaalin avulla.

Asiakasarvon kasvattaminen

- Saavutimme Teollisuuden Berner -liiketoimintayksikössä erinomaisen tuloksen asiakastyytyväisyyskyselyssä, NPS-luvun ollessa 68.
- Panostimme edelleen kiertotaloushankkeisiin ja kartoitamme uusia mahdollisuuksia teollisuuden sivuvirtojen hyödyntämiseen.
- Uudistimme Kuluttajatuotteet-liiketoiminta-alueen organisaatiomme asiakaslähtöisemmin ja valmensimme myyntikenttäämme asiakasarvon kasvattamiseen.
- Investoimme kuluttajatuotteisiin varmistamaan uutuustuotteiden ja markkinointiviestinnän tehokkuuden.
- Kehitimme Terveystuolto ja laboratoriot -liiketoiminta-alueella portfoliotamme yli maaraajojen vastataksemme asiakkaidemme ja markkinoiden muuttuviin tarpeisiin.
- Lanseerasimme Suomessa Hyvän Maan -viljelymenetelmän uudistavan viljelyn periaatteilla.
- Ammattinurmikot-liiketoiminnassamme vahvistimme organisaatiotamme ja panostimme palveluun sekä golfkenttien että jalkapallokenttien hoidossa.
- Keskityimme asiakasarvon kasvattamiseen myös vastuullisuustyömmekautta, saavutuksinamme esimerkiksi Platina EcoVadis-vastuullisuusarvioinnissa ja hyväksytyt SBTi-päästövähennystavoitteet.

- Kehitimme Tutkimus & Kehitys -toimintomme prosesseja entistä ketterämpään suuntaan ja organisoimme kuluttajapalvelun uudelleen.
- Vahva brändi- ja työnantajamielikuvaa**
- Keskityimme työtyytyväisyyden ja ulkoisen työnantajamielikuvan kasvattamiseen sekä yrityksen maineen kehittämiseen.
- Kehitimme Bernerin tunnettuutta brändikampanjoilla ja viestintää lisäämällä. Kehitimme sisäistä viestintää konsernitason ja uudistimme berner.fi:n Ura-osion.
- Selvitimme monimuotoisuuden ja inklusion nykytilan henkilöstökyselyllä ja laadimme ohjelman tavoitteet.
- Meille myönnettiin Hyvän Mielen Työpaikka® -merkki tunnustuksena mielenterveyden edistämisestä.
- Otimme käyttöön työsuhteydyäedun.
- Toteutimme työtä Heinävedelle -tapahtuman ja osallistuimme Taitaja-messuille Kuopiossa.
- Uudistimme kuluttajatuotteiden brändiportfoliostrategiamme ohjaten resursseja tulevaisuuden kannalta tärkeimpien brändien vahvistamiseen. Toteutimme myös muutosohjelman, jolla varmistettiin uuden organisaation ja toimintamallien jalkautus sekä työtyytyväisyyden kehitys.



TÄMÄ ON BERNER

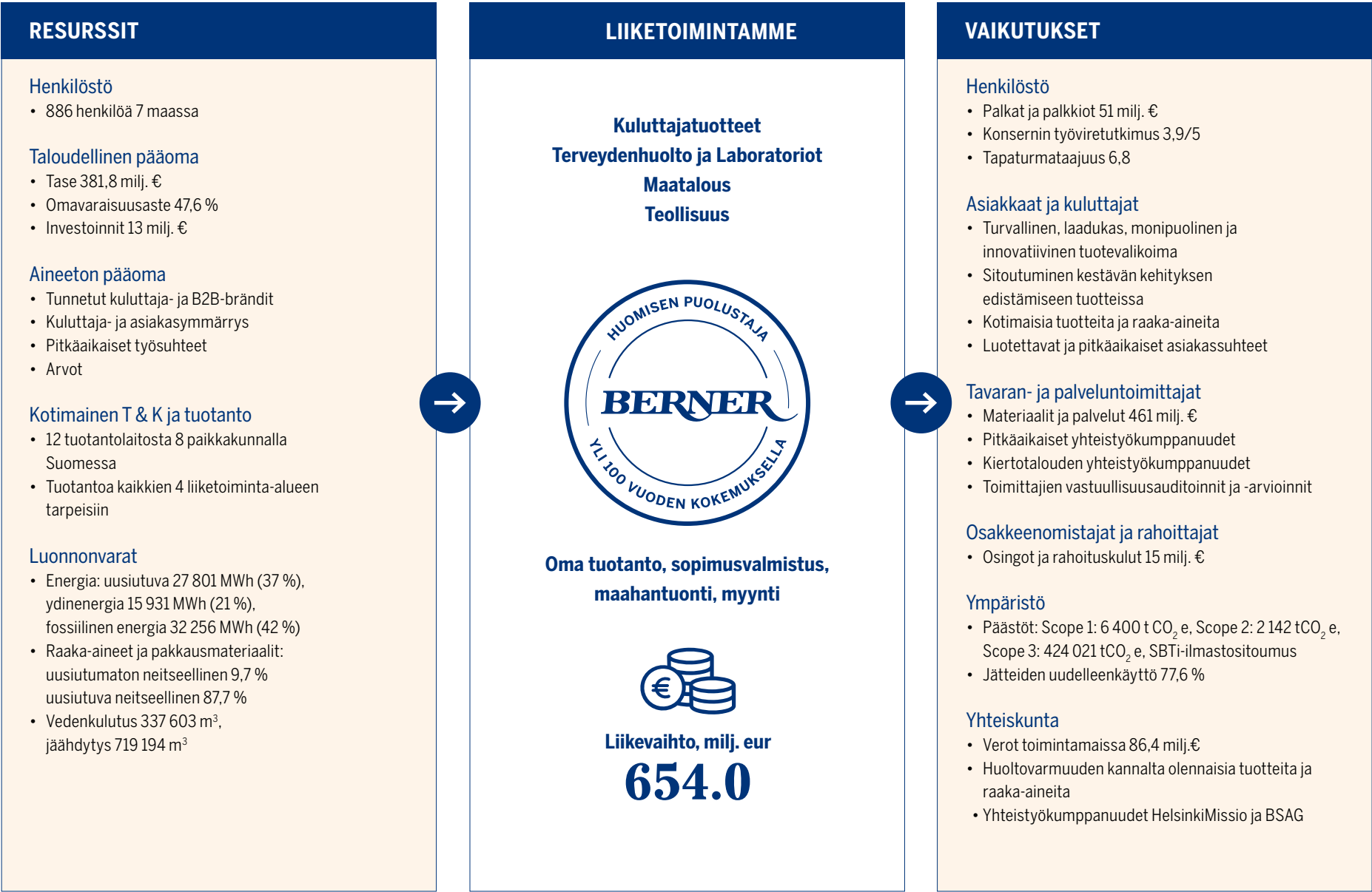
- Berner lyhyesti
- Konsernin avainluvut
- Vuoden kohokohdat
- Liiketoiminta-alueemme
- Toimitusjohtajan katsaus
- Olemme huomisen puolustaja
- Berner-konsernin arvonluontimalli**
- Vastuullisuus Bernerillä
- Vastuullisuuscaset

LIIKETOIMINTA-ALUEET

KESTÄVYYSRAPORTTI

TILINPÄÄTÖS

Berner-konsernin arvonluontimalli 2024





TÄMÄ ON BERNER

- Berner lyhyesti
- Konsernin avainluvut
- Vuoden kohokohdat
- Liiketoiminta-alueemme
- Toimitusjohtajan katsaus
- Olemme huomisen puolustajia
 - Berner-konsernin arvонуontimalli
- Vastuullisuus Bernerillä**
 - Vastuullisuuscaset

LIIKETOIMINTA-ALUEET

KESTÄVYYSRAPORTTI

TILINPÄÄTÖS

YHTEISET VASTUUMME
-VASTUULLISUUSOHJELMA 2023–2025



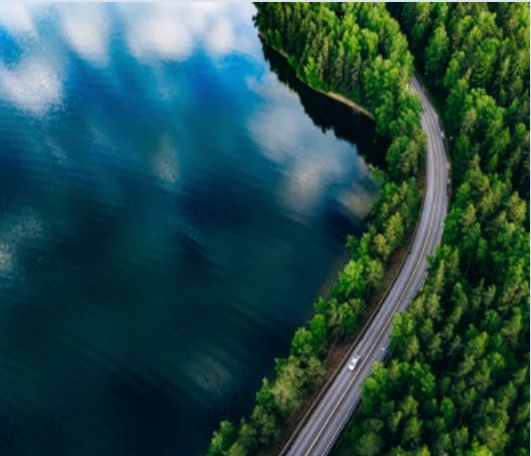
Huolehdimme henkilöstömme
hyvinvoinnista

- Työturvallisuus ja hyvinvointi
- Oppiva ja hyvin johdettu organisaatio
- Monimuotoisuus, yhdenvertaisuus ja osallisuus



Varmistamme tuotteiden
vastuullisuuden

- Tuotteiden laatu ja turvallisuus
- Vastuullinen hankintaketju
- Vastuulliset materiaalit



Vähennämme ilmasto- ja
ympäristövaikutuksia

- Ilmastotyö ja energiatehokkuus
- Materiaalitehokkuus ja kiertotalous
- Luonnon monimuotoisuus

TOIMIMME EETTISESTI



TÄMÄ ON BERNER

- Berner lyhyesti
- Konsernin avainluvut
- Vuoden kohokohdat
- Liiketoiminta-alueemme
- Toimitusjohtajan katsaus
- Olemme huomisen puolustajia
 - Berner-konsernin arvонуontimalli
- Vastuullisuus Bernerillä
 - Vastuullisuuscaset

LIIKETOIMINTA-ALUEET

KESTÄVYYSRAPORTTI

TILINPÄÄTÖS



Vastuullisuuden päätavoitteet

Tavoite 2023–2025	Saavutus 2024
Toimimme eettisesti	
100 % henkilöstöstämme kaikissa toimintamaissamme suorittaa joka toinen vuosi eettisten liiketoimintaohjeiden verkkokoulutuksen.	73 % vastausvuorossa olleista suoritti koulutuksen.
Otamme vastuullisuusmittarin mukaan johdon palkitsemiseen vuodesta 2024 alkaen.	Vastuullisuusmittarin mukaan ottaminen siirtyi vuodella eteenpäin vuoteen 2025.
Huolehdimme henkilöstömme hyvinvoinnista	
Nolla tapaturmaa ja ammattitautitapausta.	Konsernissa tapahtui 9 vähintään 1 päivän poissaoloon johtanutta tapaturmaa (7 vuonna 2023). 1 ammattitautitapaus.
Saavutamme työhyvinvointitutkimuksille asettamamme tavoitteet.	Konserninlaajuisen työhyvinvointitutkimuksen tulos oli 3,9/5 (hyvä), mikä ylittää tavoitteemme.
Ylitämme johtamisen 360-arvioinneissa maakohtaiset keskiarvot.	Arviointeja ei toteutettu viime vuonna.
Selvitämme monimuotoisuuden ja inklusion nykytilan ja laadimme ohjelman tavoitteet.	Loppuvuonna 2023 toteutetun nykytilaselvityksen tulokset on analysoitu ja viestitty henkilöstölle (Oy).
Varmistamme tuotteiden vastuullisuuden	
Nolla oman tuotannon tuotteiden takaisinveloa.	Yksi takaisinvelo oman tuotannon tuotteelle. Perunasivujakeen mikrobiologinen laatu ei ollut riittävä loppukäyttötarkoitukseen (myyty maataloilille) ja erä vedetty takaisin.
100 % riskimaatoimittajista auditoitu.	Noin 80 %:lla riskimaatoimittajista on sosiaalisen vastuun auditointi tai sertifikaatti. Berner-konserni liittyi EcoVadiksen jäseneksi vuonna 2024. Jäsenyyden myötä pystytään toimittajien vastuullisuutta arvioimaan ja kehittämään kokonaisvaltaisilla EcoVadis-vastuullisuusarvioinneilla.
Kaikki Heinäveden ja Helsingin oman tuotannon muovipakkaukset ovat kierrätettävissä.	88 % käytetyistä pakkauksista (kg) oli kierrätettävissä.
Jatkamme tuotteidemme hiilijalanjälkilaskelmien ja elinkaarianalyysien toteuttamista.	50 tuotteelle tehty hiilijalanjälkilaskelma ja/tai elinkaarianalyysi.
Vähennämme turpeen käyttöä vuosittain noin 10 % tavoitteenamme, että turve on korvattu kokonaan GreenCare-kasvualustoissa 2030-luvun alussa.	Kompostoiduilla kahvinporoilla korvataan kasvuturpeen osuutta tuotteissa ja turpeen käyttöä vähennetään vuosittain noin 10 %.
Vähennämme ilmasto- ja ympäristövaikutuksia	
Science Based Targets -ilmastotavoitteemme hyväksytään aikataulun mukaisesti. Vähennämme päästöjäamme omassa toiminnassamme ja arvoketjussamme tavoitteiden mukaisesti. Päättavoitteet (2030 vs 2021): Scope 1 ja 2: -42 % Scope 3: -51,6 %, intensiteettitavoite Scope 3, FLAG: -30,3 %	Saimme hyväksynnän SBTi-päästövähennystavoitteillemme. Tavoitteet sisältävät myös maankäyttöön liittyvät FLAG-päästöt. Päästöt ovat kehittyneet seuraavasti: Scope 1, 2024 vs. 2021: -13 % Scope 2, 2024 vs. 2021: -10 % (markkinaperusteiset päästöt) Scope 2, 2024 vs. 2021: -53 % (sijaintiperusteiset päästöt) Scope 3, 2024 vs. 2021: -17 % Scope 3, FLAG, 2024 vs. 2021 +3%.
Vähennämme tuotannon ympäristövaikutusta lisäämällä materiaalikäytön ja jätteen erilliskeräyksen tehokkuutta.	Jättemäärä laski konsernissa: vuonna 2024 jätettä syntyi 129 tonnia vähemmän kuin 2023. Kierrätykseen tai uudelleenkäyttöön ohjattiin vuonna 2024 100 tonnia enemmän materiaaleja kuin 2023.
Selvitämme vaikutuksemme ja riippuvuutemme luonnon monimuotoisuudesta ja asetamme tavoitteet vaikutusten vähentämiseksi.	Uudistavan maatalouden mahdollisia biodiversiteettihyötyjä selvitettiin vuonna 2024 asiantuntija-haastattelulla osana Berner Oy:lle tehtyä opinnäytetyötä. Vuonna 2025 jatketaan työtä vaikutusten ja riippuvuuksien selvittämiseksi sekä tavoitteiden asettamiseksi vaikutusten vähentämiseksi.
Kierrätettyjen sivuvirtojen määrä maatalouden ja teollisuuden liiketoiminta-alueilla on yhteensä 570 000 tonnia.	Kierrätettyjen sivuvirtojen määrä oli 183 759 tonnia vuonna 2024. Määrä vuosina 2023 ja 2024 on yhteensä 317 759 tonnia.

TÄMÄ ON BERNER

Bernern lyhyesti

Konsernin avainluvut

Vuoden kohokohdat

Liiketoiminta-alueemme

Toimitusjohtajan katsaus

Olemme huomisen puolustajia

Bernern-konsernin

arvonluontimalli

Vastuullisuus Bernerillä

Vastuullisuuscaset

LIIKETOIMINTA-ALUEET

KESTÄVYYSRAPORTTI

TILINPÄÄTÖS

VASTUULLISUUSCASET

ÄLYHOIVA – AIVOTERVEYTTÄ TUKIEN



ÄlyHOLva-hanke on osa Berner Oy:n panostusta aivoergonomian ja työhyvinvoinnin kehittämiseen. Tavoitteena on parantaa työn sujuvuutta, tukea jaksamista ja vähentää henkistä kuormitusta. Hanke tukee myös kansallisen aivoterveysohjelman 2030 tavoitteita. Aisti-kartoitus vuonna 2023 paljasti tarpeen kehittää aivoterveyttä ja kognitiivista ergonomiaa. Vuonna 2024 käynnistettiin Aivot vireeseen -valmennus, jonka tarkoituksena on ollut lisätä työntekijöiden tietoisuutta aivoergonomiasta ja -terveydestä. Valmennus koostui kolmiosaisesta luentosarjasta, joka käsitteli aivoterveiden peruspilareita, tiimityön ja merkityksellisyyden tärkeyttä sekä aivoergonomian elementtejä. Vuonna 2025 jatkamme työskentelyolosuhteiden kehittämistä. Tavoitteena on luoda Bernerille aivoergonomiasta tukeva toimintakulttuuri.

Lue lisää

PALKITTU GREENCAREN
HAMPPUKONSEPTI

GreenCaren innovatiiviset kuituhampputuotteet, Maatilan Aito Hamppukate, Maatilan Aito Rikkakasvihuopa sekä Hamppukuivike, palkittiin arvostetulla Vuoden Puutarhatuote 2025 -tunnustuksella. Suomen Puutarhakauppiat ry perustelee valintaansa: "GreenCaren hampputuotteet ovat esimerkki vastuullisesta ja innovatiivisesta suunnittelusta, joka palvelee kotipuutarhureiden tarpeita ja tukee kestävän kehityksen arvoja. Hampputuotteet osoittavat, että ekologisuus voi yhdistyä huipputeknologiaan ja kotimaiseen osaamiseen." Euroopan Komission mukaan hamppuviljelmä sitoo hiilidioksidia yhtä paljon kuin nuori metsä, mutta sen kasvatus kestää vain viisi kuukautta. Kuituhamppu korjataan keuhällä, jolloin talvi kuivattaa korret eikä kuivaamista tarvita. Talviaikainen kasvipeitteisyys edistää ympäristön suojelua ja suoja eläimiä.

Lue lisää

LIITYimme ECOVADIKSEN JÄSENEKSI



Jäsenyys kokonaisvaltaisia vastuullisuusarvioita tekevässä EcoVadiksessa vahvistaa edelleen sitoutumistamme vastuullisen hankinnan varmistamiseen ja kehittämiseen toimitusketjuissamme kaikilla neljällä liiketoiminta-alueellamme ja kaikissa tytäryhtiöissämme. EcoVadis arvioi vastuullisuutta neljässä kategoriassa: ympäristövastuu, työelämän käytännöt ja ihmisoikeudet, eettinen liiketoiminta sekä kestävä hankinta. Vastuullisuutta arvioidaan politiikoiden, toimenpiteiden sekä tulosten perusteella. Arvioitu yritys saa arvioinnista selkeän tulokortin kehitysehdotuksineen. Arviointi on voimassa aina vuoden kerrallaan. EcoVadiksen arviointiprosessi perustuu kansainvälisiin vastuullisuusstandardeihin ja -aloitteisiin, kuten Global Reporting Initiative (GRI), United Nations Global Compact (UNGC) ja ISO 26000.

Lue lisää

HELSINKIMISSIION SCHOOL TO BELONG
-OHJELMA

Berner on tukenut vuodesta 2022 Helsinki-Mission School to Belong -ohjelmaa, joka auttaa kouluyhteisöjä tunnistamaan ja vähentämään nuorten yksinäisyyttä. Ohjelmaan osallistuvien oppilaitosten määrä on noussut 46:sta 126:een, ja mukana on noin 100 000 opiskelijaa ympäri Suomen. Viime vuonna syntyi yli 28 000 yksinäisyyttä vähentävää kohtaamista, ja järjestettiin 30 koulutusta oppilaille, vanhemmille ja kouluhenkilökunnalle. Kolmantena vuonna yhteenkuuluvuus on lisääntynyt 8 prosenttiyksikköä. 57 % opiskelijoista kokee, että yhteenkuuluvuuteen panostetaan, ja 65 % tuntee kuuluvansa ystäväjoukkoon. Ohjelmaa kehitettiin uusilla materiaaleilla, kuten oppimiskokonaisuudella, nuorten oppaalla ja yhteyshenkilöiden käsikirjalla.

Lue lisää

TÄMÄ ON BERNER

Berner lyhyesti

Konsernin avainluvut

Vuoden kohokohdat

Liiketoiminta-alueemme

Toimitusjohtajan katsaus

Olemme huomisen puolustajia

Berner-konsernin

arvonluontimalli

Vastuullisuus Bernerillä

Vastuullisuuscaset

LIIKETOIMINTA-ALUEET

KESTÄVYYSRAPORTTI

TILINPÄÄTÖS

SAIMME HYVÄKSYNNÄN PÄÄSTÖVÄHENNYSTAVOITTEILLEMME SBTI-ALOITTEELTA

Berner-konserni sai hyväksynnän tieteeseen perustuville päästövähennystavoitteilleen Science Based Targets -aloitteelta (SBTi). Vuoteen 2030 ulottuvat tavoitteet sisältävät erikseen myös maankäyttöön liittyvät FLAG-päästöt.

SBTi on maailmanlaajuinen toimija, joka auttaa yrityksiä asettamaan kunnianhimoisia päästövähennystavoitteita uusimpaan ilmastotieteeseen perustuen. SBTi-tavoitteet ovat keskeinen osa Bernerin ilmasto- ja ympäristötyön jatkuvaa kehitystä, ja merkittävässä roolissa Bernerin Yhteiset vastuumme -vastuullisuusohjelmassa.

Neljän liiketoiminta-alueen konsernimme vuoteen 2030 ulottuvat tavoitteet kattavat konsernin omat päästöt (scope 1 ja 2), arvoketjun päästöt (scope 3) ja sekä FLAG-päästöt (forest, land, agriculture, scope 3). FLAG-päästöt syntyvät maankäytön muutoksesta sekä maankäytöstä, kun Berner-konsernin käyttämiä hyödykkeitä tai hyödykkeiden raaka-aineita tuotetaan, esimerkiksi vilja, peruna ja tuontielintarvikkeiden alkutuotanto. Berner-konsernin kokonaispäästöistä 99 % on scope 3 -päästöjä.

Berner-konsernin hiilitiekartat ohjaavat päästövähennystoimia ja ne sisältävät konkreettiset askeleet tavoitteiden saavuttamiseksi. Käynnissä olevia omia toimintoja koskevia toimenpiteitä ovat muun muassa vihreän sähkön ja kaukolämmön käytön lisääminen sekä tuotantolaitosten energiankäytön tehostaminen.

SCIENCE
BASED
TARGETS

DRIVING AMBITIOUS CORPORATE CLIMATE ACTION

Hyväksytyt 2030 SBTi-päästötavoitteet ovat:

- Berner-konserni sitoutuu vähentämään absoluuttisia scope 1- ja 2- kasvihuonekaasupäästöjä 42 % vuoteen 2030 mennessä vuoden 2021 lähtötasosta.
- Berner-konserni sitoutuu vähentämään arvoketjun scope 3 -kasvihuonekaasupäästöjä 51,6 % per miljoona lisäarvoa vuoteen 2030 mennessä vuoden 2021 lähtötasosta. Tavoite on intensiteettitavoite eli tavoitteessa huomioidaan liiketoiminnan kasvu tai supistuminen.
- Berner-konserni sitoutuu vähentämään absoluuttisia scope 3 FLAG -kasvihuonekaasupäästöjä 30,3 % vuoteen 2030 mennessä vuoden 2021 lähtötasosta.
- Berner-konserni sitoutuu vähentämään absoluuttisia Scope 3.11a-kasvihuonepäästöjä 42 % vuoteen 2030 mennessä vuoden 2021 lähtötasosta.

Termejä:

- **Scope 1-päästöt:** mm. leasing-autojen polttoaineet ja prosessilämmön tuotto.
- **Scope 2-päästöt:** ostettu sähkö- ja lämpöenergia.
- **Scope 3-päästöt:** ostetut tuotteet ja palvelut, kuljetukset, tuotteiden käyttö.
- **Scope 3.11a-päästöt:** myytyjen polttoaineiden käytöstä aiheutuneet päästöt.
- **FLAG-päästöt:** forest, land, agriculture eli metsät, maankäyttö ja maatalous. FLAG-päästöt syntyvät maankäytön muutoksesta sekä maankäytöstä, kun Berner-konsernin käyttämiä hyödykkeitä tai hyödykkeiden raaka-aineita tuotetaan, esimerkiksi vilja, peruna ja tuontielintarvikkeiden alkutuotanto.

Lue vastuullisuuscaset myös sivuilla 20 ja 25.

TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET

Kuluttajatuotteet

Terveystuotteet ja laboratoriot

Maatalous

Teollisuus

KESTÄVYYSRAPORTTI

TILINPÄÄTÖS

Liiketoiminta- alueet



TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET

Kuluttajatuotteet

Terveystuotteet ja laboratoriot

Maatalous

Teollisuus

KESTÄVYYSRAPORTTI

TILINPÄÄTÖS



HUOMISEN
PUOLUSTAJA
Yli 100 vuoden
kokemuksella

KULUTTAJATUOTTEET

Kuluttajatuotteiden liiketoiminta-alueelle vuosi 2024 oli uudistumisen aikaa tavoitteenamme kannattava kasvu ja kansainvälistyminen. Keskityimme vahvasti asiakasyhteistyön kehittämiseen ja uudistimme toimintamallimme. Haastavasta toimintaympäristöstä huolimatta kuluttajatuotteiden myynti kasvoi, erityisesti puutarhakategorian vauhdittamana, missä vahvistimme johtavaa markkina-asemaamme entisestään.

Myynti kasvoi haastavassa markkinassa

Kuluttajatuotteiden myynti kasvoi viime vuonna ja markkina-asemamme pysyi vahvana haasteellisesta toimintaympäristöstä huolimatta. Kuluttajien luottamus ja ostovoima jatkui heikkona, mikä vaikutti erityisesti kalliimpien kertaostosten kysyntään sekä hintakampanjoiden lisääntymiseen.

Olemme keskittyneet viime vuosina strategisesti asiakasyhteistyön kehittämiseen ja toiminnan jatkuvaan parantamiseen, ja tämä näkyy menestyksessämme. Viime vuonna uudistimme organisaatiomallimme, päivitimme strategiaa sekä aloitimme ohjelman toimitusvarmuuden parantamiseksi.

Myynnillisesti vuosi 2024 oli vahva erityisesti puutarhanhoito-, autohoito- ja elintarvikkeet-kategorioissa. Puutarhanhoidossa vahvistimme asemaamme markkinajohtajana GreenCaren johdolla. Autohoidossa pitkäjänteinen työ Korrekin ja Lasolin kehittämiseksi toi lukuisia kaupallisia onnistumisia. Myös elintarvikkeet menestyivät hienosti Kikkomanin, Rajamäen ja perunatärkkelyksen kasvaessa edellisvuodesta.

Päivittäiskosmetiikassa allergiatunnuksellinen, hajusteeton LV teki jälleen myyntiennätyksensä. Värikosmetiikassa GOSH jatkoi vahvaa myynnin kasvua, Anna Abreu-yhteistyön siivittämänä. Myös luonnonkosmetiikkabrändit Murumuru ja Pure = Beauty kasvoivat edellisvuodesta. Apteekkikosmetiikassa lanseerasimme Suomen markkinalle ranskalaisen Uriage-brändin, jonka todistetusti tehokkaat ihonhoitotuotteet on kehitetty yhteistyössä ihotautilääkäreiden kanssa. Selektiivikosmetiikassa yhteistyömme Clarinsin kanssa päättyi vuoden lopussa.

Kosmetiikkajakelu Baltiassa säilyi vakaana erittäin haasteellisessa toimintaympäristössä, jota leimasi heikko kuluttajien ostovoima ja kiihtynyt hintakampanjointi. Myös jalkineissa vuosi jäi vaisuksi, peilaten markkinan yleistä käyttötavarakaupan vaimeutta kuluttajien siirtäessä kalliimpien kertaostosten hankintaa tulevaisuuteen.

Tunnustusta sidosryhmiltä vastuullisuustyölle

Kuluttajatuotteidemme vastuullisuuden kehittäminen on keskeisessä roolissa



Liikevaihto, milj. eur

98,2

Asiakkaat

- Päivittäistavarakauppa
- Käyttötavarakauppa
- Tavaratalot ja erikoisliikkeet
- Apteekit
- Puutarha- ja rautakauppa
- Kosmetologit
- Elintarviketeollisuus

Päätuoteryhmät

- Päivittäiskosmetiikka
- Elintarvikkeet
- Kodin puhdistus
- Arkituotteet ja hyvinvointi
- Apteekki- ja tavaratalokosmetiikka
- Ammattikosmetiikka
- Autohoito
- Puutarhanhoito
- Jalkineet



Toimintamaat

- Suomi
- Baltian maat

Tuotantolaitokset

- Helsinki
- Heinävesi



TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET

Kuluttajatuotteet

Terveystuotteet ja laboratoriot

Maatalous

Teollisuus

KESTÄVYYSRAPORTTI

TILINPÄÄTÖS



HUOMISEN
PUOLUSTAJA
Yli 100 vuoden
kokemuksella

toiminnassamme, ja se on saanut tunnustusta myös kuluttajilta. Sustainable Brand Index -tutkimuksessa kuluttajat arvioivat LV:n Suomen kauneusalan vastuullisimmaksi brändiksi, mistä kerromme lisää casessa. LV saavutti lisäksi Taloustutkimuksen brändien arvostustutkimuksessa Suomen arvostetuimman brändin aseman ihonhoito- ja hygieniatuotekategoriassa.

GreenCaren innovatiiviset kuituhamppu- tuotteet, Maatilan Aito Hamppukate, Maatilan Aito Rikkakasviuopa sekä Hamppukuivike puolestaan palkittiin arvostetulla Vuoden Puutarhatuote 2025 -tunnustuksella. Palkinnon myöntää Suomen Puutarhakauppiat ry. Vuoden Puutarhatuotteeksi valitaan vuosittain tuote, joka yhdistää laadun, innovatiivisuuden ja vastuullisuuden tavalla, joka palvelee suomalaista kotipuutarhuria. Lue lisää vastuullisuuscase-sivulla 16.

70 vuotta viime vuonna täyttänyt XZ oli mukana kumppanina Roosa Nauha -keräyksessä. Jokaisesta keräyksen aikana myydystä XZ-shampoosta lahjoitettiin 10 senttiä keräykseen, jolla tuetaan suomalais- ta syöpätutkimusta ja syöpään sairastuneiden sekä heidän läheisilleen tarjottavia maksut- to- mia neuvontapalveluita.

Pakkausten vastuullisuuden kehitystyöstä esimerkkinä ovat Oxygenol-hammas- tahnojen tuubit, jotka ovat korkkeineen nyt samaa muovimateriaalia, ja täten kierrätettävissä.

Tiivis asiakasyhteistyö sekä laaja valikoima luovat kasvumahdollisuuksia

Odotamme markkinaympäristön jatkuvan vaihtelevana ja heikosti ennustettavana myös vuonna 2025. Odotukset Suomen talouden piristymisestä vuoden 2025 loppupuolella tulevat kuitenkin asteittain parantamaan kuluttajaluottamusta ja ostovoimaa. Samaan aikaan kuluttajat arvostavat vahvoja brändejä, kotimaisuutta ja vastuullisuutta. Bernerin laaja brändivalikoima eri kategorioissa ja hintapi- teissä, tuokehitys- ja valmistuskyvykkydet sekä osaava ja motivoitunut henkilöstö luovat meille kasvumahdollisuuksia.

Kuluttajakäyttäytymisen muutokset sekä kaupan kehitys edellyttää meiltä nopeaa reagoitua ja jatkuvaa uudistumista. Kasvumahdollisuuksien datapohjainen tunnistaminen, kuluttajalähtöinen innovointi ja kaupallistaminen sekä kustannustehokas toteutus ovat menestyksemme perusta. Tiiviillä yhteistyöllä asiakkaidemme kanssa sekä yhteisillä kasvusuunnitelmissa luomme pohjan yhteisille onnistumisille, Suomessa ja kansainvälisesti.

LV – KULUTTAJIEN MIELESTÄ KAUNEUSALAN VASTUULLISIN BRÄNDI SUOMESSA

Sustainable Brand Index 2024 -tutkimuksen mukaan suomalaiset kuluttajat mieltävät LV:n kauneusalan vastuullisimmaksi brändiksi. Suomalaisille kohdistetussa vuoden 2024 tutkimuksessa oli mukana yhteensä 27 toimialaa ja 243 brändiä. Tutkimuksen mukaan suomalaiset kuluttajat arvostivat LV:n vastuul- lisuudessa erityisesti ympäristö vastuullisuutta ja raaka-aineita.

LV on sitoutunut vastuullisuutensa jatkuvaan ja pitkäjänteiseen kehitystyöhön, joka on ennen kaikkea tekoja ja valintoja kohti kestävämpää ja reilumpaa tulevaisuutta. Esimerkkeinä tästä ovat keskittyminen biohajoaviin raaka- aineisiin, siirtyminen sertifioituun palmuöljyyn, raaka-aineiden alkuperämaaselvitykset, sekä LV Vahvistava -tuotesarjan hiilijalanjälkilaskenta.

LV:n keskiössä on yksinkertaistamisen ilo ”vähemmän on juuri sopivasti”-periaatetta noudattaen, jonka mukaisesti tuotteiden raa- ka-ainelistat pidetään mahdollisimman pieninä. Tuotteisiin valitaan vain ihon hyvinvoinnille oleelliset, korkealaatuiset raaka-aineet – ilman mitään ylimääristä.

Kaikki Avainlipun omaavat LV-tuotteet, eli yli 80 % valikoiman tuotteista kehitetään Bernerin omassa T&K laboratoriossa yhteistyössä Allergia-, Iho- ja Astmaliiton kanssa. Nämä Avainliputuotteet valmistetaan Bernerin Heinäveden tehtailla 100-prosenttisesti uusiutuvalla energialla.





TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET

Kuluttajatuotteet

Terveystuotteet ja laboratoriot

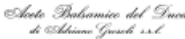
Maatalous

Teollisuus

KESTÄVYYSRAPORTTI

TILINPÄÄTÖS

Kuluttajabrändejämme



TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET

Kuluttajatuotteet

Terveysterveystuotteet ja laboratoriot

Maatalous

Teollisuus

KESTÄVYYSRAPORTTI

TILINPÄÄTÖS

TERVEYDENHUOLTO JA LABORATORIOT

Kehitimme vahvasti liiketoimintaamme ja kansainvälistä toimintamalliamme. Tiivis yhteistyö viidessä toimintamaassa sekä uudet tuotelanseeraukset ja innovatiiviset ratkaisut mahdollistivat sen, että pystyimme vastaamaan asiakkaidemme ja alan jatkuvasti kehittyviin tarpeisiin.

Uusi toimintamalli tukemaan kasvua ja kansainvälistymistä

Olemme viime vuosina investoineet terveydenhuolto- ja laboratoriot-liiketoiminta-alueellamme merkittävästi liiketoimintamme kasvuun. Toimintamme on laajentunut uusiin tuote- ja palvelukokonaisuuksiin sekä uusille markkinoille useiden yritysostojen kautta. Tämä mahdollistaa entistä monipuolisemmat ratkaisut asiakkaillemme Pohjoismaissa ja Baltiassa, ja samalla tarjoamme päämiehille kokonaisvaltaisen pääsyn kauttamme näille markkinoille.

Vuonna 2024 uudistimme johtamismalliamme tukemaan vahvemmin kasvu- ja kansainvälistymistavoitteitamme sekä kirkastimme strategiaamme. Toimintamme muodostuu nyt neljästä liiketoiminnasta, jotka ovat apuväline- ja hoivapalvelut, erikoissairaanhoidon keskittynyt terveydenhuolto, terveydenhuollon ja puhtauden kulutustarvikkeet sekä laboratorioratkaisut.

Vahvaa kehitystyötä

Vuonna 2024 kehitimme liiketoimintaamme merkittävästi. Laajensimme apuväline- ja hoivapalveluissa yhteistyötä Helsingin kaupungin kanssa ja otimme vastuullemme apuvälinehuollon, mikä käynnisti uuden toimintamallin apuvälinealalla. Vuokraustoimintamme laajeni entisestään, ja se on kasvanut jatkuvasti. Yhteistyö johtavien hoivatoimijoiden kanssa kattoi yhä laajemmin Bernerin terveydenhuollon liiketoiminta-alueita. Vastasimme hoivan ja varhaiskasvatuksen tarpeisiin teknologia-ratkaisuilla, kuten aistihuoneympäristöillä, ja kehitimme yhdessä asiakkaidemme kanssa digitaalisia innovaatioita hoitotyön tueksi.

Erikoissairaanhoidon keskittyvässä terveydenhuollossa olemme luotettava kumppani pohjoismaisille asiakkaillemme useilla osa-alueilla, kuten urologiassa ja hengitystukihoidossa. Vahvistimme hiljattain tuotevalikoimaamme Pohjoismaissa ja toimimme markkinoille innovatiivisia ratkaisuja, kuten



Liikevaihto, milj. eur

93,8

Asiakkaat

- Julkinen ja yksityinen sosiaali- ja terveydenhuolto, erikoissairaanhoido, hoivakodit ja kuntoutuslaitokset, varhaiskasvatus
- Elintarviketeollisuus, bioteknologia, öljyteollisuus, tutkimuslaboratoriot
- Ammattipuhtausasiakkaat, keskusliikkeet ja tukut

Ratkaisumme

- Apuvälinepalvelut, teknologiset ratkaisut ja huollon kokonaisratkaisut
- Erikoissairaanhoidon ratkaisut, mm. urologia, kirurgia, hengitystiet, haavanhoito
- Terveysterveystuotteet ja puhtauden kulutustuotteet ja jakelukanavat
- Laboratoriolaitteet, -palvelut ja -ratkaisut



Toimintamaat

- Suomi
- Ruotsi
- Norja
- Tanska
- Viro

Tuotantolaitokset

- Heinävesi
- Ylöjärvi

TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET

Kuluttajatuotteet

Terveystuotteet ja laboratoriot

Maatalous

Teollisuus

KESTÄVYYSRAPORTTI

TILINPÄÄTÖS

kuparia sisältävät sidokset ja hyaluronihappoa sisältävät haavanhoitoratkaisut. Kirurgiassa vahvistimme markkinaosuuttamme julkisten hankintojen voittojen myötä Suomessa.

Terveystuotteiden ja puhtauden asiakkaita laajalla kulutustarvikevalikoimalla palveleva tytäryhtiömme, Suomen Medituote Oy, voitti vuonna 2024 suuria kilpailutuksia, ja sen kasvu jatkui yli 30 %:lla. Terveystuotteiden ja puhtauden kulutustarvikkeet kasvoivat myös voimakkaasti sekä uusien asiakkuuksien että tuotevalikoiman osalta. Desinfektio-tuotteissa olemme erittäin merkittävä toimija markkinoilla.

Laboratoriopuolella rakensimme pohjoismaisen toimintamallin, joka yhdistää aiempien vuosien yritysostot ja tarjoaa päämiehille kokonaisvaltaisen pääsyn kaikkiin viiteen toimintamaahamme. Kehitimme portfolioamme yli maarakojen vastataksemme asiakkaidemme ja markkinoiden muuttuviin tarpeisiin.

Joustavuudella ja tehokkuudella toimintaympäristön haasteita vastaan

Palvelemme monipuolisesti niin julkista kuin yksityistä sektoria, mukaan lukien terveystuotteiden toimijat, tutkimuslaitokset ja useat eri teollisuudenalat. Terveystuotteiden julkisen ja yksityisen sektorin haasteet jatkuivat Suomessa vuonna 2024, mutta kykenimme vastaamaan niihin tehokkailla ja joustavilla

ratkaisuillamme. Teemme tiivistä yhteistyötä hyvinvointialueiden sekä johtavien hoiva-toimijoiden kanssa.

Ympäristömerkittyjen tuotteiden määrä kasvoi

Vastuullisuuden jatkuva kehittäminen on keskeinen osa toimintaamme. Omilla Heinäveden tuotantolaitoksillamme valmistamme desinfektio- ja puhtaustuotteita, joista suuri osa on ympäristömerkittyjä. Vuonna 2024 laajensimme ympäristömerkittyjen puhtaustuotteidemme valikoimaa vastuullisuustavoitteidemme mukaisesti.

Laboratorioliiketoiminnassa vastuullisuus vahvistui entisestään, kun laajensimme ISO 9001- ja ISO 14001 -sertifiointeja eri toimintamaihimme.

Pohjoismainen toimintamalli kasvun ajurina

Katsomme luottavaisin mielin tulevaan kirkastetulla strategiallamme ja uudistetulla toimintamallillamme. Pohjoismainen toimintamallimme mahdollistaa entistä vahvemman markkina-aseman sekä tehokkaan pääsyn uusille markkinoille niin meille kuin päämiehille. Olemme sitoutuneet auttamaan asiakkaitamme menestymään ja tarjoamaan heidän asiakkailleen laadukkaita ja innovatiivisia ratkaisuja.

BERNER LAB – YKSI LABORATORIOALAN KUMPPANI VIIDESSÄ MAASSA

Vuonna 2024 yhtenäistimme laboratorioliiketoimintaamme kaikissa viidessä toimintamaassamme vahvistaen tarjoamaamme ja palveluverkostoamme. Aiempina vuosina tekemämme yritysostot ovat mahdollistaneet laboratoriotoiminnan laajentumisen uusille markkinoille, ja liiketoiminnan yhtenäistämisen myötä voimme palvella asiakkaitamme entistä kokonaisvaltaisemmin.

Tämä kehitys tarjoaa päämiehilleme pääsyn Suomen, Ruotsin, Norjan, Tanskan ja Viron markkinoille yhdistäen kansainvälisen toimintamallin ja vahvan paikallisosuutuksen. Monipuolisten ja laadukkaiden ratkaisuidemme avulla varmistamme, että laboratoriotoimintaympäristöt toimivat sujuvasti ja tehokkaasti – aina laitteen valinnasta koulutukseen, huoltoon ja uusintaan.



TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET

- Kuluttajatuotteet
- Terveystuotteet ja laboratoriot
- Maatalous**
- Teollisuus

KESTÄVYYSRAPORTTI

TILINPÄÄTÖS

MAATALOUS

Vuosi 2024 toi vakautta maatalousliiketoiminnalle Suomessa ja Ruotsissa aiempien vuosien hintavaihteluiden ja viljelyhaasteiden jälkeen. Kasvintuotanto palautui normaalimpiin satotasoihin, mikä näkyi tuotantopanostusmyynnin ja Suomessa viljakaupan kasvuna. Yrityskauppojen integraatiot saatettiin päätökseen, ja lannoiteliiketoiminnan uudelleenjärjestelyt tehostivat toimintaa.

Tuotantopanostusmyynti kasvoi

Maatalousmarkkinoiden tasapaino alkoi palautua Suomessa ja Ruotsissa aiempien vuosien hintavaihteluiden jälkeen. Kasvintuotanto normalisoitui vaikeiden satovuosien jälkeen, mikä vahvisti viljelijöiden taloudellista tilannetta ja lisäsi investointeja maatalouden tuotantopanoksiin. Tämä näkyi tuotantopanostusmyynnin kasvuna ja Suomessa myös viljakaupan pirstymisenä.

Vuoden aikana saimme Suomessa päätökseen yrityskauppojen integraatiot, mikä mahdollisti toimintamme tehostamisen. Viljakaupan järjestelmiä kehitettiin edelleen ja raportointia parannettiin helpottamaan viljakaupan seurantaa sekä päätöksentekoa. Lannoiteliiketoiminnassa Belor Agro Oy fuusioitiin osaksi Berner Oy:tä, mikä selkeytti lannoitekaupan prosesseja. Lisäksi lannoitetuotannon siirtäminen Haminaan tehosti logistiikkaa ja paransi toimitusvarmuuttamme.

Nauttiloille rehuksi suunnatun Viljelijän Tuoreleikkeen myynti kasvoi merkittävästi kasvaneen sokerijuurikaan pinta-alan sekä tavallista korkeamman sadon myötä. Valikoimamme rehu-komponenttien myynnissä laajeni syksyllä 2024, kun saimme Finnami Oy:n ja Lapuan Peruna

Oy:n tarkkelysperunantuotannossa sivutuotteena syntyvän Viljelijän Perunarehun myyntiimme. Perunarehun myötä valikoimastamme nauttiloille tuli aikaisempaakin houkuttelevampi, mikä näkyi myös myynnin positiivisena kehittymisenä.

Ammattinurmikot-liiketoiminnassamme vahvistimme organisaatiotamme ja panostimme palveluun sekä golfkenttien että jalkapallokenttien hoidossa. Laajensimme toimintaamme myös Baltian maihin ammattinurmikotuotteissa.

Vaihtelevat viljelyolosuhteet ja markkinoiden kehitys

Viljelyolosuhteet vaihtelivat merkittävästi vuoden aikana. Edellisen satokauden 2023–2024 sadon määrä oli Suomessa kohtuullinen, mutta erityisesti syksyn 2023 epäsuotuisat sadonkorjuuolosuhteet aiheuttivat haasteita laadun suhteen. Kaurasadon käyttöä rajoittivat hometoksiinit, joiden vuoksi osa sadosta päätyi rehuksi elintarvikekäytön sijaan. Samalla ruotsalaisen viljan vienti väheni voimakkaiden kesäsateiden vuoksi, mikä avasi uusia vientimarkkinoita suomalaiselle kauralle. Tämän ansiosta kauran vienti kasvoi merkittävästi vuoden 2024 aikana. Muiden viljojen osalta Suomen viljatase ei mahdollistanut



Liikevaihto, milj. eur

283,0

Asiakkaat

- Viljelijät; eri tuotantosuuntien asiakkaat
- Teollisuuden kumppanit; viljakauppa, öljykasvit ja kiertotaloustuotteisiin liittyvät toimijat
- Tuholaistorjunnan ammattilaiset
- Ammattinurmikoiden hoitajat; golf-, urheilunurmikot, viheralueet

Päätuoteryhmät

- Vilja- ja öljykasvikauppa
- Siemenet, lannoitteet ja maanparannus
- Kasvinsuojeluaineet
- Ammattipuutarhan siemenet ja viljelytarvikkeet
- Ratkaisuja kotieläintiloille, kuten Viljelijän Tuoreleike karjatilojen rehu-komponentiksi
- Mittalaitteet
- Polttonesteet
- Tuholaistorjunta
- Ratkaisut ammattinurmikoille



Toimintamaat

- Suomi
- Ruotsi
- Viro
- Latvia
- Liettua

Tuotantolaitokset

- Hamina



TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET

- Kuluttajatuotteet
- Terveydenhuolto ja laboratoriot
- Maatalous
- Teollisuus

KESTÄVYYSRAPORTTI

TILINPÄÄTÖS

juurikaan vientiä, ja painopiste pysyi kotimaan myynnissä.

Kasvinsuojelun tarpeet lisääntyivät, sillä vaihtelevat sääolosuhteet edellisvuonna lisäsivät rikkakasviongelmia ja kasvitautien esiintymistä. Kasvinsuojeluaineiden myynti kehittyi Suomessa edellisiin vuosiin verrattuna. Teollisuuden sivuvirtana tuleva ammoniumsulfaattiliuos kasvatti rooliaan kotieläintilojen typpilannoituksessa.

Viljelyn kestävyys edistämistä ja innovaatioita

Panostimme Bernerillä vuonna 2024 vastuullisen viljelyn kehittämiseen ja lanseerasimme Suomessa Hyvän Maan -viljelymenetelmän, joka perustuu uudistavan viljelyn periaatteisiin. Tämä menetelmä tukee maan kasvukunnon parantamista ja hiilensidontaa, mikä edistää kestävä maataloutta. Lue lisää casesta.

Perunanviljelyn kehittämistä jatkettiin yhteistyössä eri toimijoiden kanssa, erityisesti vastuullisen ja jäljitettävän tarkkelystuo-tannon osalta. Ruotsissa tytäryhtiömme Gullviks jatkoi uusien kestävien ratkaisujen kehittämistä keskittyen erityisesti kasvin-suojeluun, lannoitukseen ja siemenvalikoiman laajentamiseen.

Toteutimme keväällä ammattipuutar-hureille suuren kiinnostuksen herättäneen Teams-tilaisuuksien sarjan, jossa asiantunti-jamme antoivat osaamisensa asiakkaidemme käyttöön. Uutuutena toimimme markkinoille puukuitupohjaiset ruukkualustat taimimyyntiä tekeville asiakkaillemme. Näillä biomateriaalis-ta valmistetuilla ruukkualustoilla on jopa 80 % pienempi hiilijalanjälki kuin kertakäyttöisillä muovisilla ruukkualustoilla.

HYVÄN MAAN -VILJELYOHJELMA

Lanseerasimme joulukuussa Hyvän Maan -viljely-ohjelman, jonka avulla pystytään vähentämään perunan- ja viljanviljelyn ympäristövaikutuksia sekä tehostamaan viljelyä ja pellon sadontuot-tokykä. Ohjelma vastaa asiakkaiden kasvaviin vastuullisuuden tietovaatimuksiin, ja se on osa pitkäjänteistä sitoutumistamme vastuullisuuden kehittämiseen. Ohjelma perustuu vuosina 2023–2024 toteutettuun tarkkelysperunan pilottihankkeeseen, johon osallistui 50 tilaa. Näillä tiloilla ravinteiden käyttöä tehostettiin ja kannattavuus parani tarkkelyssadon kasvaessa.

Hyvän Maan -viljelyohjelma on tuotannonkehit-tämistyökalu, joka hyödyntää uudistavan viljelyn menetelmiä. Moderni teknologia varmistaa vil-

jelyohjelman helppokäyttöisyyden ja skaalautu-vuuden laajempaan käyttöön. Viljelyohjelmassa on valittavissa monia erilaisia ravinteiden käytön tehostamista sekä hyviä viljelykäytäntöjä kos-kevia toimenpiteitä. Erilaiset tilan olosuhteisiin sopivat yleiset vastuullisuustoimet sekä viljelyn monimuotoisuudesta huolehtiminen ovat lisäksi tukemassa tavoitteiden saavuttamista.

Hyvän Maan -viljelyohjelman keskeiset osa-alueet ja perusta ovat rakentuneet yhteistyössä Bernerin ja ruokaketjun ohjelmistotalo Mtechin kanssa, ja ne hyödyntävät Food Data Finlandin digitaalista ruuan vastuullisuuden tietomallia. Yhteistyössä hyödynnetään Mtechin Minun Maatilani -alustaa, digitaalista viljelysuunnit-

telua ja säädataa sekä laajoja maa-analyysseja. Tavoitteena on parantaa sadon laatua, vähentää viljelyn ympäristökuormitusta ja tukea luonnon monimuotoisuutta. Ruuan vastuullisuuden tieto-mallin avulla viljelyprosessien vastuullisuustieto voidaan siirtää arvoketjussa aina kuluttajalle asti.

Hyvän Maan -viljelyohjelmassa pyritään tukemaan luonnon omia toimintoja: maan kunnon parantuessa peltojen tuottavuus kasvaa ja tuotantopanosten käyttö tehostuu. Viljelyn satovarmuus lisääntyy vaihtelevissakin sääolosuhteissa. Ohjelman avulla pystymme myös kehittämään ostettujen viljojen ja perunan päästöjen seurantaa ja hallintaa osana scope 3 -päästölaskentaamme.

Tulevaisuuden näkymät – digitalisaatiota ja kestävä kasvua

Vuonna 2025 digitalisaatio ja kestävä kehityksen käytännön toimenpiteet tulevat olemaan keskiössä maataloudessa. Ruotsissa laajennettu viljelypinta-ala luo vahvan perustan tulevalle tuotannolle, lisäten maanviljelijöiden kilpailukykyä ja elintarviketuotannon vakautta.

Suomessa panostamme jatkossakin kestäväan viljelyyn ja tuotantoprosessien kehittämiseen. Viljakaupan osalta kotimaan myynti pysyy ensisijaisena painopisteenä, mutta erityisesti kauran vientimahdollisuuksia seurataan aktiivisesti.





TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET

- Kuluttajatuotteet
- Terveystuotteet ja laboratoriot
- Maatalous
- Teollisuus**

KESTÄVYYSRAPORTTI

TILINPÄÄTÖS



**HUOMISEN
PUOLUSTAJA**
Yli 100 vuoden
kokemuksella

TEOLLISUUS

Vuosi 2024 oli Teollisuus-liiketoiminta-alueelle toimintaympäristöstä johtuen haastava. Panostimme vuoden aikana liiketoiminnan kehittämiseen, uusille markkinoille laajentumiseen ja tuotekehitykseen, mikä luo edellytyksiä tulevaisuuden kasvulle.

Teollisuuden kysyntä vaisua, markkinahinnat pysyivät matalina

Teollisuuden Berner -liiketoimintayksikön useimpien tuotteiden markkinahinnat pysyivät matalina ja vakaampina kuin edellisinä vuosina ilman merkittäviä hintavaihteluja. Raskaan teollisuuden kysyntä Suomessa oli koko vuoden vaisua, ja alkuvuoden pitkät poliittiset lakot vaikeuttivat tilannetta entisestään, aiheuttaen asiakkaille merkittäviä tuotantomenetyksiä sekä sopimusten kariutumisia. Tilannetta tasapainotti kuitenkin rehu- ja elintarviketeollisuuden sekä teiden kunnossapidon vahva osuus liiketoiminnasta. Keväällä Poriin saapui ennätysellinen, 40 000 tonnin vuorisulatoimitus liukkaudentorjuntaan, mikä oli suurin yksittäinen laivatoimitus historiassamme.

Skandinaviassa Teollisuuden Berner koki merkittävän kasvuloikan, sillä myyntimme kasvoi 70 % ja varastoverkoston laajennettiin tukemaan tätä kasvua. Rehu- sekä energiateollisuus säilyivät keskeisinä toimialoina alueella.

Chemigate Oy:n modifioitujen tärkkelysten kysyntää painoi edelleen paperi- ja kartonkiteollisuuden matalasuhdanne, mikä vaikutti

yhtiömme pääliiketoimintaan. Kationisen reagenssin myynti kasvoi, kun tiukentuneet kuljetusmääräykset ja Kiinan tuonnin heikenty-nyt saatavuus lisäsivät paikallisten toimittajien kysyntää. Elintarviketärkkelyksen ja teknisen tärkkelyksen myyntiä vauhditti loppuvuoden onnistunut perunasato, joka samalla edisti Chemigaten tärkkelysliiketoiminnan laajentumista Ruotsiin.

Vuosi 2024 oli Berner Chemicals Oy:lle haastava heikentyneen toimintaympäristön ja markkinoiden epävarmuuden vuoksi. Pitkittyneet kevään lakot pysäyttivät useita selluteollisuuden asiakkaita, ja alan matalasuhdanne jatkui koko vuoden. Tämä heijastui magnesiumsulfaatin toimitusmääriin, jotka jäivät selvästi edellisvuotta pienemmiksi, kun taas rakentamisen taantuma vähensi kiteisen magnesiumsulfaatin kysyntää palonsuojauksessa. Magnesiumhydroksiditoimitukset sen sijaan kasvoivat, ja odotamme markkinan kehittyvän suotuisasti. Tuotekehityksessä keskityimme laajentamaan palonsuojamarkkinaa uusiin rakennusmateriaaleihin, mikä avaa mahdollisuuksia tuleville vuosille.



Liikevaihto, milj. eur

177,2

Asiakkaat

- Biotuote- ja metsäteollisuus
- Rehuteollisuus
- Elintarviketeollisuus
- Kemianteollisuus
- Metalliteollisuus
- Lannoiteteollisuus
- Energiateollisuus
- Rakennusaineteollisuus
- Infra, rakentaminen ja katujen kunnossapito
- Vedenkäsittely
- Kaupungit ja kunnat

Päätuoteryhmät

- Modifioidut ja natiivit tärkkelykset
- Rehuraaka- ja lisäaineet
- Elintarvikeraaka- ja lisäaineet
- Perus- ja erikoiskemikaalit



Toimintamaat

- Suomi
- Ruotsi

Tuotantolaitokset

- Lapua
- Kokemäki
- Mietoinen
- Kaipainen

TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET

- Kuluttajatuotteet
- Terveystuotteet ja laboratoriot
- Maatalous
- Teollisuus

KESTÄVYYSRAPORTTI

TILINPÄÄTÖS

Teollisuuden Bernerillä erinomaiset asiakastytytyväisyystulokset

Teollisuuden Berner -liiketoimintayksikkömme on vakiinnuttanut aseman luotettavana, pitkäjänteisenä ja aktiivisena toimijana. Tämä näkyy useissa merkittävässä kasvuhankkeissa, joiden avulla vahvistamme tulevaisuuden kasvuamme yhdessä asiakkaiden ja yhteistyökumppaneiden kanssa.

Keväällä toteutettu asiakastytytyväisyyskysely vahvisti, että olemme oikealla tiellä – saavutimme erinomaisen NPS-luvun 68. Asiakkaat arvostivat erityisesti asiakaspalveluhenkisyttämme, toimitusvarmuuttamme sekä toimitusten oikeellisuutta ja dokumentaatiota. Työ asiakaskokemuksen kehittämiseksi jatkuu, ja hyödynnämme kyselyn tuloksia toimintamme parantamiseksi.

Vastuullisuusseminaari ja vihreää energiaa

Teollisuuden liiketoiminta-alue järjesti Pulp & Beyond -messuilla asiakkailleen vastuullisuusseminaarin, jossa keskityttiin kestävään arvoketjun hallintaan – keskeiseen osaan Berner-konsernin vastuullisuusstrategiaa ja tärkeään teemaan asiakkaillemme.

Osana Berner-konsernin Science Based Targets -ilmastositoumusta ja asetettuja päästövähennystavoitteita investoimme Chemigatella vihreään energiaan. Lue lisää casesta.

Teollisuuden Bernerillä jatkoimme panostuksia kiertotaloushankkeisiin ja kartoitimme aktiivisesti uusia mahdollisuuksia teollisuuden sivuvirtojen hyödyntämiseen – työtä, joka jatkuu myös tulevaisuudessa.

PÄÄSTÖJEN VÄHENTÄMINEN KESKIÖSSÄ

Chemigate Oy:n Lapuan-tehtaalla tullaan panostamaan merkittävästi päästöjen vähentämiseen Berner-konsernin Science Based Targets -päästövähennystavoitteiden mukaisesti. Uuden lämmöntalteenotto-investoinnin ansiosta nestekaasun kulutus vähenee, ja tehtaan prosesseissa syntyvä hukkalämpö hyödynnetään tuotannossa. Suorien CO₂-päästöjen odotetaan laskevan 20 % nykyisestä. Investoinnin suuruus on noin 2 miljoonaa euroa.

Chemigate jatkaa lisäksi työtä arvoketjun epäsuorien päästöjen vähentämiseksi SBTi-sitoumuksen mukaisesti. Tämä toteutetaan muun muassa yhteistyössä Viljelijän Bernerin kanssa osana Hyvän Maan -viljelyohjelmaa. Projektin tavoitteena on kartoittaa ja dokumentoida tarkkelysperunan viljelyn päästöt sekä kehittää keinoja niiden vähentämiseksi ja satotasojen nostamiseksi. Lue lisää casesta sivulta 25.

Etsimme yrityskauppa-mahdollisuuksia

Bernerin strategian mukaisesti Teollisuuden Berner etsii jatkossakin yrityskauppa-mahdollisuuksia kasvun nopeuttamiseksi päämarkkina-alueillamme. Samalla tutkimme mahdollisuuksia infrastruktuuri-investointeihin. Kehitystyö tähtää kestävään ja kannattavaan kasvuun yhdessä asiakkaidemme ja yhteistyökumppaneidemme kanssa.



TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET

KESTÄVYYSRAPORTTI

- Yleiset tiedot
- Ympäristö
- Sosiaalinen vastuu
- Hyvä hallintotapa

TILINPÄÄTÖS

Kestävyys- raportti



TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET

KESTÄVYYSRAPORTTI

- Yleiset tiedot
- Ympäristö
- Sosiaalinen vastuu
- Hyvä hallintotapa

TILINPÄÄTÖS



SISÄLTÖ

YLEISET TIEDOT 30

YMPÄRISTÖ 33

 Ilmastonmuutos..... 34

 Pilaantuminen..... 41

 Vesi ja meren luonnonvarat 44

 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit 47

 Resurssien käyttö ja kiertotalous 49

SOSIAALINEN VASTUU 54

 Oma työvoima..... 55

 Arvoketjun työntekijät 62

 Kuluttajat ja loppukäyttäjät..... 64

HYVÄ HALLINTOTAPA 67

 Liiketoiminta 68

TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET

KESTÄVYYSRAPORTTI

Yleiset tiedot

Ympäristö

Sosiaalinen vastuu

Hyvä hallintotapa

TILINPÄÄTÖS

ESRS2 Yleiset tiedot

Kestävyyseraportin laatimisen yleiset laadintaperiaatteet

Berner-konsernin muodostavat emoyhtiö Berner Oy sekä tytäryhtiöt Suomessa, Ruotsissa, Norjassa, Tanskassa ja Baltiassa. Konserni toimii neljällä eri liiketoiminta-alueella, jotka ovat kuluttajatuotteet, terveydenhuolto ja laboratoriot, maatalous ja teollisuus. Konsernin toiminta muodostuu omasta valmistuksesta Suomessa, sopimusvalmistuksesta, maahan-tuonnista ja myynnistä.

Berner-konsernin kestävyysraportti 2024 pohjautuu osittain EU:n kestävyysraportointidi-rektiivissä (CSRD) määriteltyjen eurooppalaisten kestävyysraportointistandardien (ESRS) vaatimuksiin. Raportoinnin yhteydessä on tehty samalla sisäinen kuiluanalyysi ESRS-raportoin-tistandardien vaatimusten ja Berner-konsernin olemassa olevan raportointikyvykkyyden välillä. Voimassa olevan lainsäädännön mukaan Berner-konserni tulisi kuulumaan ESRS-rapor-toinnin piiriin vuoden 2025 tiedoista, jotka rapor-toidaan vuonna 2026. EU Komissio teki kuitenkin helmikuun lopussa 2025 vastuullisuussäätelyn keventämiseen tähtäävän Omnibus-ehdotuksen, ja tilanne on tulevaisuuden raportointivelvoitteiden osalta vielä epäselvä.

Kestävyysraportissa raportoitavat aiheet ovat määrittyneet ESRS:n määrittämässä kaksoisolennaisuusanalyysissä, jossa on arvioitu Berner-konsernille merkitykselliset kestävyyssteemat kahdesta näkökulmasta: Berner-konsernin aiheuttamien vaikutusten merkittävydestä yhteiskunnalle ja vaikutuksiin liittyvien riskien ja mahdollisuuksien taloudelli-sesta merkittävydestä Bernerille.

Kestävyysraportin ajanjakso on 1.1.–31.12.2024. Kestävyysraportointi kattaa lähtökohtaisesti ja mahdollisuuksien mukaan konsernin eli saman kuin konsolidoidussa tilinpäätöksessä. Jos vastaukset koskevat vain tiettyä yhtiötä, on tämä ilmoitettu vastauksis-sa. Berner-konserni on aiemmin raportoinut kestävyystään GRI-yritysvastuuraportointi-viitekehyksen mukaisesti.

Kestävän kehityksen hallinto

Berner Oy:n hallitus ylimpänä hallintoelimenä hyväksyy Bernerin vastuullisuusohjelman olen-naisine aiheineen ja tavoitteineen. Hallituksen puheenjohtajana toimii Berner Oy:n hallinto- ja kehitysjohdaja. Hallituksessa on 5 jäsentä, joista 4 (80 %) on miehiä ja 1 (20 %) nainen. Hallituksen agendalle tullaan ottamaan vuonna 2025 säännölliset vastuullisuuskatsaukset.

Berner Oy:n johtoryhmässä vastuullisuus kuuluu markkinointijohtajan vastuualueeseen. Johtoryhmässä käsitellään säännöllisesti vastuullisuutta osana liiketoiminta- ja palveluliiketoiminta-alueiden katsauksia. Vuonna 2025 tullaan johtoryhmän agendalle ottamaan laajemmat vastuullisuuskatsaukset. Johtoryhmässä on 10 jäsentä, joista 8 (80 %) on miehiä ja 2 (20 %) naista.

Berner Oy:n hallituksen puheenjohtaja, toimitusjohtaja ja kolme johtoryhmän jäsentä ovat mukana Bernerin vastuullisuuden ohjausryhmässä, joka kokoontuu lähes kuukau-sittain. Ohjausryhmässä ovat mukana lisäksi vastuullisuusohjelman pää- ja alateemojen vastuuhenkilöt. Ohjausryhmässä käydään läpi Bernerin vastuullisuusohjelman teemoja,

ajankohtaisia vastuullisuusaiheita, asiakkaiden odotuksia vastuullisuudelle ja vastuullisuuden lainsäädäntöä.

Kestävään kehitykseen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin

Osana Berner Oy:n johtoryhmän palkitsemista on vastuullisuusmittari, joka muodostuu kahdesta muuttujasta: tapaturmataajuudesta ja työyhteisöviiretutkimuksen tuloksista. Vastuullisuusmittarin käyttöönotto siirtyi vuodesta 2024 vuoteen 2025.

Kestävän kehityksen raportoinnin riskienhallinta

Bernerillä on käytössään konserninlaajuinen sähköinen vastuullisuustietojen raportointi-järjestelmä, jonne raportoidaan omaa henkilöstöä ja ympäristövastuuta koskevat luvut. Lukujen oikeellisuuden varmistamiseksi käytössä on myös tietojen tarkastus-pisteitä. Tytäryhtiöissä on nimetyt henkilöt vastuussa tietojen raportoinnista. Emoyhtiössä vastuu koko konsernin raportoinnista kuuluu vastuullisuus- ja laatu- ja ympäristötiimeille.

Strategia ja liiketoimintamalli

Bernerin olemassaolon tarkoitus on huomisen puolustaminen ja visiona on toimiminen laadun, innovatiivisuuden ja vastuullisuuden aallon-harjalla saumattomalla yhteistyöllä. Strategia-kauden 2023–2025 strategiset prioriteetit ovat kasvun johtaminen, asiakasarvon kasvattami-nen, kilpailukyvyyn vahvistaminen sekä vahva brändi- ja työnantajamielikuva. Kuudesta

strategisesta tavoitteesta kaksi liittyy suoraan kestävyiden edistämiseen; työntekijäkokemus ja Platina-taso EcoVadis-vastuullisuusarviointi-nissa. Strategian pohjana ovat pitkäaikaiset arvot työ, rehellisyys ja ihminen.

Berner-konsernin muodostavat emoyhtiö Berner Oy ja tytäryhtiöt neljällä liiketoiminta-alueella, jotka ovat kuluttajatuotteet, terveydenhuolto ja laboratoriot, maatalous ja teollisuus. Teollisuuden liiketoiminta-alueeseen kuuluu niin kemikaalien maahantuontia ja myyntiä kuin valmistustakin. Konsernilla on toimintaa Suomessa, Ruotsissa, Norjassa, Tanskassa, Virossa, Latviassa ja Liettuassa.

Konsernin toiminta kattaa oman tuotekehityk-sen ja tuotannon Suomessa kahdeksalla paikka-kunnalla kaikille neljälle liiketoiminta-alueelle, maahantuonnin, myynnin ja markkinoinnin sekä tehokkaat palvelut tuote- ja toimitusketjun hallintaan. Keskeiset asiakkaat ovat yksityinen ja julkinen sektori sekä kuluttajat.

Konsernin liikevaihto vuonna 2024 oli 654 miljoonaa euroa. Suurin liiketoiminta-alue on maatalous, jonka osuus liikevaihdosta on 43,5 %, teollisuuden osuus on 27 %, kuluttajatuotteiden 15 % ja terveydenhuollon ja laboratorioden 14,5 %. Työntekijöiden lukumäärä konsernissa oli 886 (31.12.2024).

Tuotteiden kestävyysteemat ovat tärkeässä roolissa kaikilla neljällä liiketoiminta-alueella ja niiden asiakkaille. Esimerkiksi teollisuuden liiketoiminta-alueella omassa tuotannossa biopohjaiset raaka-aineet ja kiertotalouden edistäminen ovat merkittävässä roolissa.

Yhtiö valmistaa itse tuotteita kaikkien neljän liiketoiminta-alueen tarpeisiin – kuluttaja-

TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET

KESTÄVYYSRAPORTTI

Yleiset tiedot

Ympäristö

Sosiaalinen vastuu

Hyvä hallintotapa

TILINPÄÄTÖS



HUOMISEN
PUOLUSTAJA
Yli 100 vuoden
kokemuksella

tuotteista, lannoitteisiin ja kemikaaleihin – sekä tuo maahan ja myy laajan valikoiman erilaisia raaka-aineita ja lopputuotteita. Tämä muodostaa laajoja ja moninaisia arvoketjuja aina alkutuotannosta lähtien.

Olennaiset vastuullisuusaiheet
Olennaisuuden arvioinnin prosessi

Berner-konsernin kestävyyssteemoihin liittyviä positiivisia ja negatiivisia vaikutuksia ja näiden vaikutusten aiheuttamia taloudellisia riskejä ja mahdollisuuksia konsernille on arvioitu ESRS-standardin mukaisessa kaksoisolennaisuusanalyysissä. Arvioinnin kohteena ovat olleet kaikki ESRS:n mukaiset kestävyysaiheet ja arviointi on kattanut koko Berner-konsernin ja arvoketjun ylä- ja alavirrat. Kaksoisolennaisuusanalyysi on toteutettu pääasiassa konsernin sisäisessä CSRD-työryhmässä ja sitä on käsitelty useaan otteeseen vastuullisuuden ohjausryhmässä. Analyysin tulokset tullaan käymään läpi ja hyväksymään Bernerin johtoryhmässä ja hallituksessa maaliskuussa 2025.

Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien kartoitus tehtiin kaikille aiheille osa-osa-aihetasolla. Kaikkiin kestävyysaiheisiin liittyen arvioitiin negatiiviset, positiiviset, tosiasialliset, mahdolliset vaikutukset ja ihmisoikeusvaikutukset sekä riskit ja mahdollisuudet. Uusia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia voidaan havaita tulevaisuudessa ja nämä lisätään kartoitukseen.

Vaikutuksen olennaisuudessa olennaisuus muodostuu vaikutuksen mittakaavasta, laaja-alaisuudesta ja korjaamattomasta luonteesta, joita kutakin arvioitiin skaalalla 1–5. Näiden summa kerrottiin vaikutuksen todennäköisyydellä (0–1). Taloudellisen

olennaisuuden määritti taloudellisen vaikutuksen suuruus (% liikevaihdosta) ja riskien ja mahdollisuuksien realisoitumisen todennäköisyys (0–1). Olennaisuutta arvioitiin skaalalla 0–15, ja mikäli vaikutuksen olennaisuus tai taloudellinen olennaisuus on tai ylittää luvun 8, on tekijä olennainen. Olennaisuuden arvioinnissa on painotettu kestävyysaiheen kannalta relevantteja lähteitä vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien kartoittamiselle kuten yrityksen sisäistä arviointia, sidosryhmien arvioita, toimialakohtaisia tietoja ja tutkimuksia ja kansainvälisten yhteisöjen raportteja.

Bernerillä on jatkuvaa yhteydenpitoa sen liiketoiminnan kannalta olennaisiin sidosryhmiin, eikä sidosryhmiä ole kuultu erikseen osana olennaisuuden arviointia, vaan Berner on arvioinnissa hyödyntänyt olemassa olleita sidosryhmäkuulemisten tuloksia. Arvoketjun alkupään kestävyysvaikutuksia on kartoitettu konsernin hankintatietojen perusteella. Hankinnat jaettiin sektoreittain ja näiden sektorien kestävyysvaikutukset kartoitettiin SASB:n avulla. Arvoketjun loppupäässä on huomioitu vaikutukset kuluttajiin ja loppukäyttäjiin.

Olennaiset aiheet

Olennaisuusanalyysiprosessin tuloksena määrittyneet olennaiset aiheet ja osa-aiheet on esitetty taulukossa. Ainoa ei-olennainen standardi on S3 Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt. Berner-konserni toimii Pohjoismaissa ja Baltiassa ja sillä on Suomessa omaa valmistusta. Kaksoisolennaisuusanalyysissä tehdyn arvion mukaan konsernin toimintojen vaikutukset yhteisöihin eivät suuruudeltaan yllä olennaisiksi.

ESRS-standardi		Olennaiset osa-aiheet
Ympäristö		
E1 Ilmastonmuutos		- Ilmastonmuutokseen sopeutuminen - Ilmastonmuutoksen hillintä - Energia
E2 Pilaantuminen		Huolta aiheuttavat aineet
E3 Vesi ja merten luonnonvarat		Vesi
E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit		Biologisen monimuotoisuuden vähenemisen suorat vaikutustekijät
E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous		Resurssien sisäänvirtaukset
Sosiaalinen vastuu		
S1 Oma työvoima		- Työolot - Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille - Muut työhön liittyvät oikeudet
S2 Arvoketjun työntekijät		- Työolot - Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille - Muut työhön liittyvät oikeudet
S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät		- Tietoihin liittyvät kuluttajiin ja/tai loppukäyttäjiin kohdistuvat vaikutukset - Kuluttajien ja/tai loppukäyttäjien henkilökohtainen turvallisuus - Kuluttajien ja/tai loppukäyttäjien sosiaalinen inklusio
Hyvä hallinto		
G1 Liiketoiminnan harjoittaminen		- Yrityskulttuuri - Väärinkäytösten paljastajien suojelu - Suhteet tavarantoimittajiin, mukaan lukien maksukäytännöt - Korruptio ja lahjonta

Ei-olennaiset ESRS-standardit
S3 Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt



TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET

KESTÄVYYSRAPORTTI

Yleiset tiedot

- Ympäristö
- Sosiaalinen vastuu
- Hyvä hallintotapa

TILINPÄÄTÖS

Sidosryhmien näkemykset

Avoin vuorovaikutus sidosryhmien kanssa ja sidosryhmiemme näkemysten ja odotusten huomioiminen toiminnassamme on Berner-konsernille ensiarvoisen tärkeää. Toimimme

neljällä erilaisella liiketoiminta-alueella ja jokaisella niistä sidosryhmiemme odotukset ja toiveet Berner-konsernin vastuullisuudelle ovat yksiselitteisen selkeät.

Sidosryhmä	Vuorovaikutus	Sidosryhmille tärkeät vastuullisuusteemat
Työntekijät	• Työvirekysely, Pulssi-kyselyt • Yhteistoimintaforum henkilöstön, johdon ja HR:n edustajien kanssa • Kehityskeskustelut • WhistleB-kanava	• Työterveys- ja turvallisuus • Työhyvinvointi • Oppiminen ja hyvä johtajuus • Yhdenvertaisuus, monimuotoisuus ja inklusio
B2B-asiakkaat	• Asiakastapaamiset • Messut ja koulutukset • Auditoinnit	• Vastuullinen ja läpinäkyvä hankintaketju • Hiilijalanjälki- ja LCA-laskelmat • SBTi-ilmastositoumus
Kuluttajat	• Kuluttajapalvelu • Sosiaalinen media • Kuluttajatutkimukset	• Pakkausten vastuullisuus • Ympäristömerkityt tuotteet • Raaka-aineet
Tavaran- ja palveluntoimittajat	• Tapaamiset • Auditoinnit	• SBTi-ilmastositoumus • Metsäkatoasetus
Viranomaiset, kansalaisjärjestöt	• Sertifiointit • Kyselyt	• Globaalien toimitusketjujen vastuullisuus
Omistajat	• Omistajainfot	• Vastuullisuusohjelma kokonaisuudessaan





TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET

KESTÄVYYSRAPORTTI

Yleiset tiedot

Ympäristö

Sosiaalinen vastuu

Hyvä hallintotapa

TILINPÄÄTÖS

YMPÄRISTÖ

SISÄLTÖ

YMPÄRISTÖ	33
Ilmastonmuutos.....	34
Pilaantuminen.....	41
Vesi ja meren luonnonvarat	44
Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit	47
Resurssien käyttö ja kiertotalous	49





TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET

KESTÄVYYSRAPORTTI

- Yleiset tiedot
- Ympäristö
- Sosiaalinen vastuu
- Hyvä hallintotapa

TILINPÄÄTÖS

E1 Ilmastonmuutos

Ilmastonmuutokseen liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet ja niiden hallinta

Vaikutus	Riskit ja mahdollisuudet	Toimintaperiaatteet	Toimenpiteet
↓ Ilmastonmuutokseen sopeutuminen Berner-konserni ei vielä ole analysoinut ilmastonmuutoksen vaikutusta liiketoimintoihin, joten sopeutumistoimenpiteitä ei ole määritelty.	↓ Riski: Sään ääri-ilmiöt kuten kuivuus, tulvat ja hellejaksot voivat aiheuttaa tuotannon vaihtelua. Tämä voi vaikuttaa raaka-aineiden saatavuuteen ja hintaan, mikä vaikeuttaa ennakoitavaa hankintaa. ↑ Mahdollisuus: Suomen kasvukauden pidentyminen voi lisätä kotimaisten raaka-aineiden saatavuutta ja vahvistaa niiden kilpailukykyä. ➡ Vahvistava tekijä: Berner-konsernin laaja-alainen liiketoiminta eri toimialoilla, kuten maataloudessa, teollisuudessa, kuluttajatuotteissa ja terveysteknologiassa, vahvistaa sen kykyä sopeutua ilmastonmuutoksen mukanaan tuomiin muutoksiin.	• ISO 14001 -ympäristösertifikaatti	Berner-konserni kartoittaa ilmastonmuutoksen aiheuttamat paikalliset riskit omassa toiminnassaan ja arvoketjussaan. Tavoitteena on määrittää konkreettiset sopeutumistoimet, jotka integroidaan osaksi keväällä 2025 päivitettävää konsernistrategiaa ja riskienhallintaa.
↓ Ilmastonmuutoksen hillintä Berner-konsernin toiminnasta ja arvoketjusta aiheutuu kasvihuonekaasupäästöjä, joista suurin osa syntyy arvoketjun eri vaiheissa sekä maankäytöstä ja maankäytön muutoksista. Nämä päästöt osaltaan heikentävät myös luonnon monimuotoisuutta.	↓ Riski: Kiristytävä sääntely voi johtaa kasvihuonekaasupäästöjen ja energian hintojen nousuun, mikä kasvattaa tuotanto- ja kuljetuskustannuksia. ↓ Riski: Raaka-aineiden ja energian hintavaihtelut sekä toimittajien ilmastonmuutokseen liittyvät investoinnit voivat nostaa kustannuksia.	• SBTi-ilmastositoumus • Vastuullisen hankinnan periaatteet (EcoVadis-jäsenyys)	Berner-konserni toteuttaa päästövähennystoimia hiilietikarttojensa mukaisesti keskittyen vihreän sähkön ja kaukolämmön käyttöön, energiankäytön tehostamiseen sekä fossiilisten polttoaineiden vähentämiseen. Lisäksi yhtiö kehittää toimitusketjunsä vastuullisuutta yhteistyössä toimittajien kanssa, kannustaa heitä asettamaan päästövähennystavoitteita ja seuraa edistymistä muun muassa EcoVadis-vastuullisuusarviointien avulla.
↑ Ilmastonmuutoksen hillintä Berner-konserni vähentää omien tuotteidensa ympäristövaikutuksia.	↑ Mahdollisuus: Kotimaisten ja vastuullisesti tuotettujen tuotteiden kysyntä voi kasvaa säätelyn kiristytessä ja kuluttajien tietoisuuden kasvaessa vahvistaen Bernerin kilpailuetua.	• Vastuullisuusohjelma – Vastuulliset materiaalit	Berner-konserni kehittää vastuullisuusohjelman mukaisesti vähäpäästöisempiä tuotteita panostamalla kestäviin tuoteinnovaatioihin, korvaamalla fossiilisia raaka-aineita biopohjaisilla vaihtoehtoilla ja hyödyntämällä LCA-analyysijä tuotteidensa ympäristövaikutusten arvioinnissa ja kehitystyön ohjaamisessa.
↑ Ilmastonmuutoksen hillintä Berner-konserni työskentelee maatalouden ilmastovaikutusten vähentämiseksi ja hiilensidonnan edistämiseksi.	↑ Mahdollisuus: Kotimaisten ja vastuullisesti tuotettujen tuotteiden kysyntä voi kasvaa säätelyn kiristytessä ja kuluttajien tietoisuuden kasvaessa vahvistaen Bernerin kilpailuetua.	• SBTi-ilmastositoumus • Hyvän Maan -viljelyohjelma ja sen periaatteet	Berner-konserni edistää kestävää viljelyä sopimusviljelytiloillaan Hyvän Maan -viljelyohjelman avulla, hyödyntäen uudistavan viljelyn periaatteita.
↑ Energia Berner-konserni hillitsee ilmastonmuutosta investoimalla hiilineutraaliin tuotantoon sekä energiatehokkaisiin ratkaisuihin.	↑ Mahdollisuus: Energiatehokkuuden parantaminen ja investoinnit uusiutuvaan / CO ₂ -vapaaseen energiaan edistävät kilpailuetua tarjoamalla tuotteita, joiden hiilijalanjälki on pienempi.	• SBTi-ilmastositoumus • Laatupolitiikka • Energiatehokkuussopimukset (Berner Oy, Chemigate Oy)	Käynnissä olevia toimenpiteitä ovat mm. vihreän sähkön ja kaukolämmön käytön lisääminen sekä energiankäytön tehostaminen. Vuonna 2025 Chemigate Oy:n Lapuan-tehtaalla toteutettavan lämmöntalteenottojärjestelmäninvestoinnin tavoitteena on vähentää CO ₂ -päästöjä yli 900 tonnilla. Berner Oy:n Heinäveden-tuotannossa ei ole käytössä fossiilista energiaa. Chemigate-konsernin toimipisteissä on käytössä CO ₂ -vapaa sähkö.
↓ Energia Osa Berner-konsernin tehtaista on energiaintensiivisiä ja fossiilisia polttoaineita on käytössä vielä jonkin verran. Energiaa käytetään arvoketjun molemmissa päissä kaikilla toimialoilla.	↓ Riski: Suuret energiainvestoinnit sekä energialähteiden sähköistymisen muutokset. ↓ Riski: Mahdolliset sääntelymuutokset ja energiahintojen suuret vaihtelut ja muutokset. ↓ Riski: Arvoketjun toimijat voivat vaikuttaa uusiutuvan energian saatavuuteen. Joidenkin arvoketjun toimijoiden energian käyttö voi olla peräisin uusiutumattomista energialähteistä.	• SBTi-ilmastositoumus • Laatupolitiikka • Energiatehokkuussopimukset (Berner Oy, Chemigate Oy) • Toimittajien eettiset toimintaperiaatteet (SCoC) • Sisäiset vastuullisen hankinnan periaatteet (EcoVadis-jäsenyys)	Hiilietikartat ohjaavat päästövähennystoimia. Toimittajien sitoutuminen SCoC:iin ennen yhteistyön aloittamista ja toimittajien EcoVadis-vastuullisuusarvioinnit.



TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET

KESTÄVYYSRAPORTTI

Yleiset tiedot

Ympäristö

Sosiaalinen vastuu

Hyvä hallintotapa

TILINPÄÄTÖS

Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Berner-konsernin toiminta aiheuttaa kasvihuonekaasupäästöjä, jotka osaltaan kiihdyttävät ilmastomuutosta. Ilmastomuutoksella on sekä globaaleja että paikallisia vaikutuksia, kuten sään ääri-ilmiöiden yleistyminen, kasvuolosuhteiden muuttuminen ja luonnon monimuotoisuuden heikkeneminen. Nämä muutokset voivat vaikuttaa suoraan tai välillisesti yhtiön liiketoimintaan, erityisesti raaka-aineiden saatavuuteen, laatuun ja hintaan sekä toimitusketjujen toimivuuteen.

Konsernin suurimmat kasvihuonekaasupäästöt syntyvät arvoketjussa, erityisesti ostetuissa tuotteissa ja palveluissa sekä maankäytössä ja sen muutoksissa. Berner pyrkii vähentämään tuotteidensa elinkaaren aikaisia ympäristövaikutuksia tekemällä tiivistä yhteistyötä toimittajiensa kanssa.

Berner-konsernin monialainen liiketoiminta altistuu ilmastomuutoksen vaikutuksille eri tavoin. Yhtiö ei ole vielä tehnyt kattavaa analyysia ilmatoriskeista ja -mahdollisuuksista, mutta tunnistaa toimitusketjujen haavoittuvuudet sekä kiristyyiin päästövaatimuksiin liittyvät riskit. Ilmatoriskien arviointi sisällytetään vuoden 2025 strategiaprosessiin osana liiketoiminnan kehittämistä ja varautumista muuttuvaan toimintaympäristöön.

Mahdolliset ilmastomuutokseen liittyvät riskit ulottuvat kiristyvään sääntelyyn, energiamarkkinoiden vaihteluihin ja toimitusketjujen häiriöihin. Lainsäädännön ja raportointivaatimusten tiukentuessa kasvua tarve päästövähennyksille ja läpinäkyville, vastuullisille toimintamalleille. Tämä voi kasvattaa tuotannon ja logistiikan kustannuksia sekä

edellyttää investointeja uusiin teknologioihin ja prosessien kehittämiseen.

Raaka-aineiden ja energian hintavaihtelut sekä toimittajien omat ilmastoinvestoinnit voivat nostaa hankintakustannuksia ja vaikeuttaa toimitusketjun hallintaa. Sään ääri-ilmiöt, kuten kuivuus ja rankkasateet, voivat heikentää erityisesti maatalousperäisten raaka-aineiden saatavuutta ja laatua.

Energiansiirtymä tuo mukanaan myös epävarmuuksia. Sähköistymisen nopea kehitys ja uusiutuvan energian saatavuuden alueelliset erot voivat vaikuttaa energiainvestointien kannattavuuteen. Kaikki toimittajat eivät vielä hyödynnä uusiutuvia energialähteitä täysimääräisesti, mikä saattaa hidastaa Bernerin ilmastotavoitteiden saavuttamista ja edellyttää lisää yhteistyötä koko toimitusketjun päästövähennysten tukemiseksi.

Ilmastomuutoksen hillintään liittyy myös liiketoimintamahdollisuuksia. Sääntelyn kiristyminen ja kuluttajien kasvava ympäristötietoisuus lisäävät kysyntää kotimaisille ja vastuullisesti tuotetuille tuotteille. Tämä tarjoaa Bernerille kilpailuetua markkinassa, jossa läpinäkyvyys ja vastuullisuus ovat yhä keskeisempiä tekijöitä ostopäätöksissä.

Siirtymäsuunnitelma ilmastomuutoksen hillintään

Berner-konserni on sitoutunut Science Based Targets initiative (SBTi) -ilmastoaloitteen tavoitteisiin, jotka ohjaavat yhtiön päästövähennystoimia tieteseen perustuvien, kansainvälisesti hyväksyttyjen ilmastotavoitteiden mukaisesti. Konsernin Scope 1- ja 2-päästövähennystavoitteet on linjattu Pariisin ilmastopimuksen 1,5 °C -tavoitteen kanssa,

ja yhtiö vähentää Scope 3- ja FLAG-päästöjään SBTi:n ohjeistuksen mukaisesti.

Toimintaperiaatteet

SBTi-ilmastoaloitteen mukaiset päästövähennystoimenpiteet kattavat sekä konsernin oman toiminnan että koko arvoketjun, mukaan lukien maankäyttöön liittyvät FLAG-päästöt. Päästövähennystavoitteet ovat osa ympäristöstrategiaa, ja niiden edistymistä seurataan järjestelmällisesti.

Berner vähentää fossiilisten polttoaineiden käyttöä parantamalla energiatehokkuutta ja siirtymällä vähäpäästöisiin energiaratkaisuihin, kuten fossiilittomaan sähköön ja kaukolämpöön. Yhtiö kehittää ja ottaa käyttöön vähäpäästöisiä tuotantoprosesseja osana siirtymää kohti hiilineutraalia tuotantoa. Energiatehokkuuden kehittämiseksi Berner Oy ja Chemigate Oy ovat sitoutuneet valtakunnalliseen energiatehokkuussopimukseen kaudelle 2017–2025, joka ohjaa konkreettisia toimenpiteitä energiankäytön tehostamiseksi ja päästöjen vähentämiseksi.

Bernerin ilmastotyötä ohjaa konsernin ympäristöpolitiikka sekä sertifioidut ISO 9001- ja ISO 14001-standardit, joiden mukaisesti tunnistetaan mahdollisuuksia sekä hallitaan liiketoimintaan liittyviä riskejä. Yhtiö kehittää tunnistettujen ympäristönäkökohtien mukaisesti ympäristösuorituskykyään ja energiatehokkuuttaan. Sertifioidun järjestelmien noudattamista valvotaan sisäisillä ja ulkoisilla auditoinneilla, ja niitä sovelletaan konsernin toiminnoissa S4-osiossa olevan sertifikaatitaulukon mukaisesti.

Berner edistää kestävien raaka-aineiden ja pakkausratkaisujen käyttöä, jotka tukevat kiertotaloutta ja vähentävät luonnonvarojen

kulutusta. Yhtiö kehittää jatkuvasti vaihtoehtoja fossiilipohjaisille raaka-aineille ja pakkauksille pienentääkseen tuotteidensa ympäristöjalan jälkeä ja edistääkseen materiaalien tehokasta hyödyntämistä. Raaka-aineiden jakaumat on kerrottu tarkemmin osiossa E5.

Berner tekee tiivistä yhteistyötä toimittajien kanssa varmistaakseen vastuullisen hankinnan. Toimittajilta edellytetään sitoutumista Berner-konsernin toimittajien eettisiin toimintaperiaatteisiin (ScCoC), jotka velvoittavat toimittajia aktiiviseen ympäristövaikutusten vähentämiseen yhteistyössä Berner-konsernin kanssa. Lisäksi Berner hyödyntää EcoVadis-arviointia keskeisten toimittajien vastuullisuuden arviointiin, varmistaakseen toimitusketjuna vastuullisuuden ja ympäristövaikutusten hallinnan sekä suorituskyvyn ilmastoon liittyvissä asioissa.

Lieventämis- ja sopeuttamistoimet Oma toiminta

Berner-konsernin hiilietikartat ohjaavat yhtiön siirtymää kohti vähähiilistä toimintaa ja määrittelevät konkreettiset toimenpiteet fossiilisten polttoaineiden käytön vähentämiseksi ja energiatehokkuuden parantamiseksi. Energiatehokkuuden kehittäminen on keskeinen osa konsernin ilmastotyötä. Berner investoi aktiivisesti ratkaisuihin, jotka vähentävät energiankulutusta niin tuotantolaitoksilla kuin logistiikassa. Tavoitteena on optimoida prosessien energiatehokkuutta ja hyödyntää uusinta teknologiaa päästöjen vähentämiseksi.

Merkittävä askel kohti vähäpäästöisempää toimintaa on mittava energiainvestointi Chemigate Oy:n Lapuan-tehtaalla. Vuonna 2025 toteutettava lämmöntalteenotto-



TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET

KESTÄVYYSRAPORTTI

- Yleiset tiedot
- Ympäristö
- Sosiaalinen vastuu
- Hyvä hallintotapa

TILINPÄÄTÖS

järjestelmä vähentää nestekaasun kulutusta, kun tehtaan prosesseissa syntyvä hukkalämpö otetaan talteen ja hyödynnetään tuotannossa. Investoinnin myötä suorien CO₂-päästöjen odotetaan vähenevän yli 900 tonnilla vuodessa. Kaikissa Chemigate-konsernin toimipisteissä on jo pidemmän aikaa käytetty hiilidioksidivaapaata sähköä. Berner Oy:n Heinäveden-tuotannossa fossiilisesta energiasta on siirrytty pois, mikä tukee yhtiön hiilineutraalustavoitteita. Konsernissa kehitetään ja otetaan käyttöön jatkuvasti uusia energiaratkaisuja energiankäytön tehostamiseksi ja päästöjen vähentämiseksi eri toimipisteissä.

Tuotteet

Berner-konserni pyrkii vähentämään tuotteidensa elinkaaren aikaisia ympäristövaikutuksia tunnistamalla merkittävimmät päästölähteet ja kehittämällä vähäpäästöisiä ratkaisuja osana tuotekehitystä ja innovointia. Tätä varten yhtiö hyödyntää elinkaarianalyysiä (LCA), jonka avulla kootaan kattavaa tietoa tuotteiden ympäristövaikutuksista koko niiden elinkaaren ajalta. Analyysi mahdollistaa kohdennetut kehystoimenpiteet ja auttaa ohjaamaan tuotekehitystä entistä vastuullisempaan suuntaan. Berner-konsernissa elinkaarilaskentaa kehitetään useilla liiketoiminta-alueilla, ja esimerkiksi Chemigate Oy laatii hiilijalanjälkilaskelmat kaikille tuotteilleen, tarjoten asiakkaille arvokasta tietoa heidän omien laskelmiensa tueksi.

Chemigaten tytäryhtiö Finnamyyl Oy toteutti vuonna 2024 miljoonaluokan investoinnin Kokemäen-tuotantolaitokseen. Investoinnin myötä laitoksessa voidaan nyt valmistaa uudenlaisia biopolymeerejä entsyymejä hyödyntäen. Tämä mahdollistaa fossiilipohjais-

ten raaka-aineiden korvaamisen biopohjaisilla vaihtoehtoilla eri markkinoilla ja sovelluksissa, kuten kodinhoidon ja henkilökohtaisen hygienian tuotteissa, paperin ja kartongin valmistuksessa sekä vedenkäsittelyssä. Uusi tuotantolinja otettiin käyttöön kesällä 2024, mikä parantaa Kokemäen-tuotantolaitoksen käyttöastetta ja tukee Bernerin tavoitetta kehittää ympäristöystävällisempiä ratkaisuja.

Berner panostaa myös tuotteiden tutkimukseen ja kehitykseen vähentääkseen tuotannon, käytön ja loppukäsittelyn aiheuttamaa ympäristökuormitusta. Yhtiön tavoitteena on tarjota kuluttajille ja yritysasiakkaille heidän tarpeitaan vastaavia kestäviä vaihtoehtoja, lisätä tietoisuutta tuotteiden päästöistä ja edistää kestävää tuotantoa kaikilla liiketoiminta-alueillaan. Tämä tavoite konkretisoituu LV:n hiilineutraalissa kasvojenhoitosarjassa, jonka tuotteiden elinkaaren aikaiset päästöt on laskettu ja kompensoitu.

Arvoketju

Berner-konserni vähentää arvoketjunsä päästöjä hiilitiekarttojen avulla, jotka ohjaavat päästövähennystoimia koko toimitusketjussa. Keskeisiin toimenpiteisiin kuuluvat toimitusketjun vastuullisuuden kehittäminen, toimittajien kannustaminen päästövähennystavoitteiden asettamiseen sekä logistiikan ja jakelun tehostaminen vähäpäästöisillä kuljetusratkaisuilla. Lisäksi Berner tukee toimittajia uusiutuvan energian käyttöönnotossa ja resurssitehokkuuden parantamisessa. Berner tekee tiivistä yhteistyötä toimittajien kanssa ja seuraa heidän ilmastotoimiaan EcoVadis-vastuullisuusarviointien avulla.

Tulevaisuudessa Berner laajentaa toimittajayhteistyötään lähettämällä ilmastokyselyitä

ja sitouttamalla toimittajia entistä tiiviimmin ilmastotyöhön. Arvoketjun logistiikan päästöjä vähennetään kehittämällä yhdessä toimittajien kanssa ympäristöystävällisempiä kuljetusratkaisuja, kuten valitsemalla vähäpäästöisempiä kuljetusmuotoja, optimoimalla toimitusketjua ja parantamalla kuljetusten täyttöasteita.

Hyvän Maan -viljelyohjelman avulla Berner vähentää arvoketjunsä päästöjä ja edistää kestävää maataloutta Suomessa. Yhteistyössä tärkkelystuottajien kanssa ohjelmassa hyödynnetään uudistavan maatalouden menetelmiä, joilla vähennetään perunan- ja viljanviljelyn ympäristövaikutuksia. Toimenpiteet keskittyvät maan kasvukunnon parantamiseen, hiilensidonnan lisäämiseen, luonnon monimuotoisuuden tukemiseen ja peltojen tuottavuuden tehostamiseen. Viljelijät saavat ohjelman kautta käytännön työkaluja ja dataan perustuvia suosituksia, joiden avulla he voivat optimoida viljelytoimenpiteitä ja seurata niiden vaikutuksia päästöihin. Sopimusviljelijöiden kanssa kehitetään menetelmiä, joilla ravinteiden ja kasvinsuojeluaineiden käyttöä optimoidaan maa-analyysien pohjalta laadittavilla viljelysuunnitelmilla. Näiden avulla lannoitteiden ja muiden ravinteiden käyttö mukautetaan tarkasti kasvien tarpeisiin, mikä vähentää lannoitteiden liikkäyttöä ja siitä aiheutuvia ympäristövaikutuksia.

Vuosina 2023–2024 toteutetussa pilottihankkeessa 50 tärkkelysperunatilaa testasi ohjelman toimintamalleja. Näillä tiloilla ravinteiden käyttö tehostui, mikä pienensi tärkkelysperunan tuotannon päästöjä ja kasvatti tärkkelyssatoa. Lisäksi Hyvän Maan -viljelyohjelmassa kertyvää hiilijalanjälkitietoa voidaan hyödyntää päästölaskennan ja tuote-

kohtaisten elinkaarilaskelmien tukena, jolloin primääridataa käytetään tietokantapohjaisten arvojen sijaan. Tämä mahdollistaa viljelyn päästövähennystoimenpiteiden vaikutusten tarkemman huomioimisen ympäristövaikutusten arvioinnissa.

Riskit

Berner-konserni valmistautuu kiristyvään sääntelyyn kehittämällä vähäpäästöisiä ja energiatehokkaita tuotantoprosesseja, jotka vähentävät riippuvuutta fossiilisista polttoaineista ja tehostavat resurssien hyödyntämistä. Yhtiö investoi jatkuvasti energiatehokkaisiin teknologioihin, uusiutuvaan energiaan ja prosessien optimointiin pienentääkseen energiankulutusta ja päästöjä koko arvoketjussa. Lisäksi Berner seuraa tarkasti sääntelyn muutoksia ja mukauttaa toimintaansa ennakoivasti varmistaakseen, että se täyttää tiukentuvat vaatimukset.

Hankintaketjun vastuullisuuden ja toimitusvarmuuden kehittäminen

Yhtiö varautuu raaka-aineiden ja energian hintavaihteluihin ennakoimalla markkinatilanteen kehitystä, rakentamalla kestäviä hankintaketjuja ja vastaamalla asiakkaiden kasvaviin vastuullisuusvaatimuksiin. Berner panostaa pitkäaikaisiin kumppanuuksiin toimittajiensa kanssa vahvistaakseen toimitusvarmuutta ja edistääkseen vastuullista hankintaa. Yhtiö hajauttaa hankintalähteitä, seuraa aktiivisesti markkinoiden muutoksia ja arvioi toimittajiensa vastuullisuustoimia varmistaakseen resurssien saatavuuden sekä minimoidakseen hintavaihteluiden ja toimitushäiriöiden vaikutukset liiketoimintaan.

TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET

KESTÄVYYSRAPORTTI

- Yleiset tiedot
- Ympäristö
- Sosiaalinen vastuu
- Hyvä hallintotapa

TILINPÄÄTÖS

**Ilmastoriskien hallinta raaka-
ainehankinnassa**

Berner-konserni varautuu ilmastonmuutoksen aiheuttamiin sään ääri-ilmiöihin ja niiden vaikutuksiin raaka-aineiden saatavuuteen ja laatuun. Yhtiö kehittää hankintaketjujaan, monipuolistaa raaka-ainelähteitään ja tekee tiivistä yhteistyötä sopimusviljelijöiden kanssa varmistaakseen raaka-aineiden vakaan saatavuuden ja korkean laadun myös muuttuvissa ilmasto-olosuhteissa. Lisäksi yhtiö seuraa aktiivisesti kotimaisten ja kansainvälisten markkinoiden tilannetta ja sopeuttaa hankintastrategiaansa ennakoiden mahdollisia satovaihteluita.

Tavoitteet

Berner-konsernin tavoitteena on parantaa energiatehokkuutta ja vähentää kasvihuonekaasu-

päästöjä, mikä osaltaan lieventää kiristyvän sääntelyn tuomia kustannuspaineita ja tukee yhtiön pitkäjänteistä kestävän kehityksen strategiaa. Yhtiö pyrkii varmistamaan hankintaketjun vakauden ja ennakoimaan raaka-aineiden sekä energian hintavaihteluita vahvistamalla toimittajayhteistyötä ja kehittämällä vastuullisia hankintakäytäntöjä. Tavoitteena on turvata raaka-aineiden vakaa saatavuus ja korkea laatu myös muuttuvissa ilmasto-olosuhteissa.

Toimitusketjun resilienssiä pyritään vahvistamaan, jotta sään ääri-ilmiöt ja muut häiriöt eivät vaaranna raaka-aineiden saatavuutta tai toimitusvarmuutta. Tavoitteena on minimoida vaikutukset liiketoimintaan ja varmistaa sen jatkuvuus ja kilpailukyky muuttuvissa olosuhteissa.

Tavoite	Tulos 2024
Science Based Targets -ilmastotavoitteemme hyväksytään aikataulun mukaisesti. Vähennämme päästöjäamme omassa toiminnassamme ja arvoketjussamme tavoitteiden mukaisesti.	Saimme hyväksynnän SBTi-päästövähennystavoitteillemme. Tavoitteet sisältävät myös maankäyttöön liittyvät FLAG-päästöt.
Päättavoitteet (2030 vs 2021): Scope 1 ja 2: -42 % Scope 3: -51,6 %, per miljoona EUR lisäarvoa Scope 3, FLAG: -30,3 %	Päästöt ovat kehittyneet seuraavasti: Scope 1, 2024 vs. 2021: -13 % Scope 2, 2024 vs. 2021: -10 % (markkinaperusteiset päästöt) Scope 2, 2024 vs 2021: -53 % (sijaintiperusteiset päästöt) Scope 3, 2024 vs. 2021: -17 % Scope 3, FLAG, 2024 vs 2021 +3 %.
Energiatehokkuus, Chemigate Oy: -8,8 % vuosien 2017–2025 aikana.	2017–2024: -8,1 %

LASKENTAPERIAATTEET

Berner-konsernin kasvihuonekaasupäästö-laskenta noudattaa Science Based Targets initiative (SBTi) -aloitteen hyväksymiä periaatteita ja kansainvälisiä standardeja. Laskenta perustuu GHG-protokollaan ja kattaa Scope 1, Scope 2 sekä merkittävimmät Scope 3 -päästölähteet.

Scope 1 -päästöt eli suorat kasvihuonekaasupäästöt määritellään GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standardin mukaisesti. Ne sisältävät kaikki konsernin omasta toiminnasta aiheutuvat päästöt, kuten polttoaineiden käyttö tuotantolaitoksilla ja ajoneuvoissa. Laskennassa hyödynnetään ensisijaisesti toimittajilta saatuja päästökertomia ja tarvittaessa niitä täydennetään kansallisilla tilastotiedoilla.

Scope 2 -päästöt eli ostetun sähkön ja lämmön kulutukseen liittyvät epäsuorat päästöt lasketaan sekä markkinaperusteisella että sijaintiperusteisella menetelmällä. Markkinaperusteisessa laskennassa käytetään tuottajakohtaisia päästökertomia ja täydentävänä tietona kansallisia jäänösjakaumasähkön kertoimia silloin, kun sähköä ei voida jäljittää. Sijaintiperusteinen laskenta perustuu maakohtaisiin keskimääriäisiin päästökertoihin. Nämä kertoimet pohjautuvat AIB:n (Association of Issuing Bodies) raportointiin. Laskennassa käytetään mahdollisimman tarkkoja ja ajantasaisia tietoja, mutta toimittajakohtaisten tietojen puuttuessa voidaan käyttää keskiarvokertoimia.

Scope 3 -päästöt, eli arvoketjun epäsuorat päästöt, lasketaan GHG Protocol Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standardin mukaisesti. Laskenta kattaa kaikki olennaisimmat päästölähteet, kuten ostetut tavarat ja palvelut, kuljetukset, työmatkustamisen, työmatkaliikenteen, toiminnassa muodostuvat jätteet, myytyjen tuotteiden käytön sekä maankäyttöön ja sen muutoksiin liittyvät päästöt (FLAG). Koska tarkkaa tuotekohtaista hiilijalanjälkitietoa ei ole laajasti saatavilla, Scope 3 -laskenta perustuu tällä hetkellä hankintojen rahalliseen arvoon. Berner kehittää parhaillaan laskentamallia, joka mahdollistaa siirtymisen kohti tarkempaa, tuotekohtaista ja massapohjaista arviointia.

Seuraavat Scope 3 -kategoriat on jätetty laskennan ulkopuolelle, koska ne eivät ole merkityksellisiä Berner-konsernin toiminnan kannalta: myytyjen tuotteiden jatkokäsittely (Scope 3.10), vuokratut varat alavirrassa (Scope 3.13), franchising (Scope 3.14) ja sijoitukset (Scope 3.15).

Kaikki GHG-protokollan määrittelemät kasvihuonekaasut (CO₂, CH₄, N₂O, HFC-yhdisteet, PFC-yhdisteet, SF₆ ja NF₃) on sisällytetty laskentaan siltä osin kuin tiedot ovat saatavilla. Euroopan toimintojen Scope 2 -laskenta kattaa ainoastaan CO₂-päästöt, koska energiantoimittajien ja jäänösjakaumasähkön raportointi ei sisällä muiden kaasujen päästötietoja. Tämän arvioitu osuus Scope 2 -päästöistä on noin 0,5 %.

Lisäksi vuokratiloihin liittyvä vedenkulutus ja jätehuolto on jätetty pois Scope 3.5 -laskennasta silloin, kun vuokranantaja ei ole toiminut tarvittavia tietoja. Näiden osuus on noin 0,003 % konsernin Scope 3 -kokonaispäästöistä. Scope 3.11 -kategoriasa on rajattu pois pienten tytäryhtiöiden päästöt, joiden osuus konsernin liike-toiminnasta on vähäinen; näiden osuus on 0,008 % Scope 3 -päästöistä. Scope 3.12 -kategoriasa on poissuljettu pakkausmateriaalien loppukäsittely Ruotsin, Norjan ja Tanskan tytäryhtiöissä tietopuutteen vuoksi sekä joidenkin tuoteryhmien, kuten sähkö- ja elektroniikkatuotteiden, paperisten tuotekuvausten, vauvanhoitotuotteiden ja jalkineiden, jätehuolto. Näiden arvioitu osuus Scope 3 -päästöistä on 0,001 %.

FLAG-päästöt on laskettu GHG Protocolin Land Sector and Removals -ohjeistuksen mukaisesti ja eriytetty muista Scope 3 -päästöistä SBTi:n vaatimusten mukaisesti. Laskenta perustuu kansainvälisiin tietokantoihin, jotka sisältävät eri raaka-aineiden ja tuotantomenetelmien päästökertomia. Alueelliset erot ja viljelykäytännöt vaikuttavat laskentatuloksiin, joten arvioihin sisältyy epävarmuutta. Näitä pyritään pienentämään kehittämällä laskentadataa ja lisäämällä yhteistyötä toimitusketjun toimijoiden kanssa.



TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET

KESTÄVYYSRAPORTTI

- Yleiset tiedot
- Ympäristö
- Sosiaalinen vastuu
- Hyvä hallintotapa

TILINPÄÄTÖS

Energiankulutus energialähteittäin

MWh	2024	2021
Kivihiili	-	-
Öljytuotteet	5 989,77	6 774,88
Maakaasu	-	-
Muut fossiiliset	21 115,99	24 274,48
Ostettu sähkö, lämpö ja höyry, fossiilinen	5 150,18	9 284,78
Fossiilisen energian kokonaiskulutus	32 255,94	40 334,14
Fossiilisen energian osuus (%)	42,4	50,9
Ydinenergian kulutus	15 931,46	-
Ydinenergian osuus (%)	21,0	-
Polttoaineen kulutus uusiutuvista energialähteistä	798,62	
Ostettu sähkö, lämpö ja höyry, uusiutuva	27 002,11	38 919,71
Uusiutuvien energialähteiden kokonaiskulutus	27 800,73	38 919,71
Uusiutuvan energian osuus (%)	36,6	49,1
Kokonaisenergiankulutus	75 988,14	79 253,85

Energiaintensiteetti (MWh/liikevaihto, €)	2024	2023
Energiaintensiteetti	0,0001	0,0001

Energiankulutus yhtiökohtaisesti

	Berner Oy		Bröderna Berner AB		Baltia		Berner Chemicals Oy		Chemigate Oy		Finnamyl-konserni		Suomen Medituote Oy	
MWh	2024	2021	2024	2021	2024	2021	2024	2021	2024	2021	2024	2021	2024	2021
Uusiutuva	6 125,59	5 703,84	59,81	0,00	134,08	55,26	1 726,81	3 175,36	6 281,84	15 846,00	13 294,35	14 018,29	178,25	120,96
Ydinvoima	100,15	-	41,19	-	0,04	-	128,33	-	8 235,80	-	7 408,07	-	17,90	-
Fossiiliset	3 892,90	6 338,14	1 284,23	1 080,63	809,08	631,79	752,01	989,82	20 523,42	25 095,72	4 808,83	6 008,74	185,48	189,31
Kokonaisenergiankulutus, MWh	10 118,63	12 041,98	1 385,22	1 080,63	943,20	687,05	2 607,15	4 165,18	35 041,06	40 941,72	25 511,25	20 027,03	381,63	310,27

Taulukossa on käytetty todellisia kulutuslukemia mikäli ne ovat olleet saatavilla. Muutoin on käytetty arviointiperusteista laskentatapaa kiinteistöjen neliöihin perustuen. Uusiutuvan osuus on ensisijaisesti raportoitu sähköyhtiön antaman tiedon perusteella. Jos tietoa ei ole ollut saatavilla, on käytetty jäännösjakauman mukaista uusiutuvan osuutta (Lähde: Energiavirasto, Jäännösjakauma vuoden 2023 osalta & AIB, European Residual Mix 2023).



TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET

KESTÄVYYSRAPORTTI

- Yleiset tiedot
- Ympäristö
- Sosiaalinen vastuu
- Hyvä hallintotapa

TILINPÄÄTÖS

Kasvihuonekaasupäästöt

tCO ₂ e	2030-TAVOITE	2024	2021	Muutos % (2024/2021)
Scope 1 -kasvihuonekaasupäästöt				
Kasvihuonekaasujen scope 1 -bruttopäästöt	4 245	6 400	7 319	-13 %
Scope 2 -kasvihuonekaasupäästöt				
Kasvihuonekaasujen markkinaperusteiset scope 2 -bruttopäästöt	1 383	2 142	2 385	-10 %
Kasvihuonekaasujen sijaintiperusteiset scope 2 -bruttopäästöt	2 551	2 056	4 397	-53 %
Merkittävät scope 3 -kasvihuonekaasupäästöt				
Kasvihuonekaasujen epäsuorat (scope 3) kokonaisbruttopäästöt	279 904*	401 877	482 230	-17 %
1 Ostetut tavarat ja palvelut		355 322	428 620	-17 %
2 Tuotantohyödykkeet		1 111	1 865	-40 %
3 Polttoaineeseen ja energiaan liittyvät toiminnot (jotka eivät sisälly scope 1- tai scope 2 -päästöihin)		3 108	3 083	1 %
4 Tuotantoketjun alkupään kuljetukset ja jakelu		29 315	34 730	-16 %
5 Toiminnassa muodostuva jäte		640	982	-35 %
6 Liiketoimintaan liittyvä matkustaminen		490	182	169 %
7 Työsuhteisten työntekijöiden työmatkaliikenne		563	487	16 %
8 Vuokratut varastot ja laitteet		865	1 311	-34 %
9 Kuljetukset tuotantoketjun loppupäässä		4 870	5 626	-13 %
11 Myytyjen tuotteiden käyttö		5 548	5 303	5 %
12 Myytyjen tuotteiden käsittely käyttöiän lopussa		45	41	10 %
Myytyjen polttoaineiden käyttö				
11a Myytyjen polttoaineiden käyttö	12 657	22 144	21 822	1 %
Maankäytön ja maankäytön muutoksen päästöt (FLAG)				
Kasvihuonekaasujen FLAG-päästöt	347 538	512 691	498 619	3 %
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt				
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt (markkinaperusteiset)		945 254	1 012 375	-7 %
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt (sijaintiperusteiset)		945 167	1 014 388	-7 %

* Scope 3 -päästövähennystavoite on laskettu skenaariota hyödyntäen, mutta käytetty skenaario ei perustu strategisesti määritellyyn kasvuennusteeseen.



TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET

KESTÄVYYSRAPORTTI

- Yleiset tiedot
- Ympäristö
- Sosiaalinen vastuu
- Hyvä hallintotapa

TILINPÄÄTÖS

Kasvihuonekaasupäästöt yhtiökohtaisesti

tCO ₂ e	Berner Oy		Bröderna Berner AB		Baltia		Berner Chemicals Oy		Chemigate Oy		Finnamyl-konserni		Suomen Medituote Oy	
	2024	2021	2024	2021	2024	2021	2024	2021	2024	2021	2024	2021	2024	2021
Suorat kasvihuonekaasupäästöt (scope 1)	452	726	316	239	166	93	4	5	4 439	5 266	1 019	987	4	3
Markkinaperusteiset epäsuorat kasvihuonekaasupäästöt (scope 2)	752	899	8	10	86	101	552	370	322	468	329	489	92	48
Sijaintiperusteiset epäsuorat kasvihuonekaasupäästöt (scope 2)	435	862	1	1	41	82	75	214	774	1 893	694	1 307	37	38
Arvoketjun kasvihuonekaasupäästöt (scope 3)	257 492	330 739	91 307	93 420	6101	6 294	3 248	2 663	40 298	43 887	11 063	16 255	14 512	10 796
Markkinaperusteiset kokonais-kasvihuonekaasupäästöt	258 696	332 364	91 631	93 669	6 353	6 488	3 804	3 037	45 059	49 620	12 411	17 731	14 608	10 847
Sijaintiperusteiset kokonais-kasvihuonekaasupäästöt	258 379	332 327	91 623	93 660	6 307	6 469	3 327	2 882	45 511	51 046	12 776	18 548	14 553	10 836

Taulukko esittää Berner -konsernin yhtiökohtaisten kokonaiskasvihuonekaasupäästöjen jakautumisen oman toiminnan (Scope 1 ja 2) sekä arvoketjun (Scope 3) osalta. Arvoketjun päästöt sisältävät myös polttonesteiden käytönaikaiset päästöt, mutta ei maankäyttöön liittyviä FLAG-päästöjä.

Kasvihuonekaasuintensiteetti

tCO ₂ e/liikevaihto, €	2024	2023
Kasvihuonekaasuintensiteetti, scope 1 ja 2 (markkinaperusteinen)	0,00001	0,00001
Kasvihuonekaasuintensiteetti, scope 1 ja 2 (sijaintiperusteinen)	0,00001	0,00001
Kasvihuonekaasuintensiteetti, scope 1, 2 ja 3 (markkinaperusteinen)	0,001	0,001
Kasvihuonekaasuintensiteetti, scope 1, 2 ja 3 (sijaintiperusteinen)	0,001	0,001

Biogeeniset hiilidioksidipäästöt

tCO ₂	2024	2021
Biogeeniset hiilidioksidipäästöt, jotka ei sisälly scope 1 -kasvihuonekaasupäästöihin	257	77
Biogeeniset hiilidioksidipäästöt, jotka ei sisälly scope 2 -kasvihuonekaasupäästöihin	11 820	9 287

Oman toiminnan kasvihuonekaasupäästövähennystavoitteet

tCO ₂ e	Vähennystavoite vuoteen 2030 mennessä
Kasvihuonepäästöt	4 075
Uusiutuvan energian käyttö	-897
Polttoaineen vaihto	-897
Sähköistäminen	-1 712
Muu	-570

Taulukko esittää toteutetut ja suunnitellut toimet sekä niiden arvioidut päästövähennykset Berner -konsernin Scope 1- ja 2 -päästövähennystavoitteen saavuttamiseksi.

TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET

KESTÄVYYSRAPORTTI

- Yleiset tiedot
- Ympäristö
- Sosiaalinen vastuu
- Hyvä hallintotapa

TILINPÄÄTÖS

E2 Pilaantuminen

Pilaantumiseen liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet ja niiden hallinta

Vaikutus	Riskit ja mahdollisuudet	Toimintaperiaatteet	Toimenpiteet
Huolta-aiheuttavat aineet ja mikromuovit Bernern-konserni valmistaa tuotteita uusiutuvista lähteistä, jotka ovat vaihtoehto fossiilisille raaka-aineille tai mikromuoveille mm. pesuaine-, kosmetiikka- ja metsäteollisuudessa. Tuotteet voivat korvata myös teknisissä sovelluksissa haitallisempia aineita.	Mahdollisuus: Kilpailukyvyn parantaminen ja liikevaihdon kasvattaminen.		Hiihijalanjalkien laskeminen tuotteille ja laskelmien hyödyntäminen markkinoinnissa.
Huolta-aiheuttavat aineet Bernern-konserni ja toimittajat käyttävät tuotantolaitoksissa huolta-aiheuttavia aineita. Mahdollisessa onnettomuustilanteessa ympäristön pilaantumista voi tapahtua. EU:n ulkopuolisten toimittajien tuotantolaitoksiin liittyy kohonnut riski, samoin mikäli konsernin toimittajilla on puutteellinen suorituskyky ympäristövahinkojen estämiseen.	Riski: Huolta aiheuttavien aineiden pääseminen vesistöön, maaperään tai ravinnon lähteisiin. Voivat aiheuttaa oikeudellisia seuraamuksia ja vahingonkorvausvelvollisuuden.	- Ympäristöluvan mukainen toiminta ja raportointi - ISO 14001 -ympäristöpolitiikka - Pelastussuunnitelmat ja toiminta häiriötilanteissa - Toimittajien eettiset toimintaperiaatteet (SCoC) - Vastuullisen hankinnan periaatteet (amfori-jäsenyys, jonka kautta vastuullisuusauditoinnit, toimittajien sitoutuminen EcoVadis-jäsenyyteen).	Tarkkailusuunnitelmat, onnettomuustilanteiden harjoittelu, turvatekniikan säännölliset tarkastukset. Toimittajien sitoutuminen paikalliseen ympäristö-lainsäädäntöön SCoC:n avulla, toimittajan ympäristöön liittyvän suorituskyvyn arviointi EcoVadis-vastuullisuusarviointien perusteella.

Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Bernern-konsernin toiminta kaikilla neljällä liiketoiminta-alueella perustuu jalostettuihin kemikaaleihin ja materiaaleihin. Yhtiö varastoi merkittävät määrät vaaraluokiteltuja kemikaaleja sekä tehtailla, että logistiikkakeskuksissa. Tuotantolaitokset, lukuun ottamatta Helsingin kosmetiikkatehdasta ja Bernern Chemicalsin kemikaalivalmistusta Kokemäellä, ovat ympäristöviranomaisen ja osin turvallisuus- ja kemikaaliviraston raportoinnin ja valvonnan piirissä.

Tuotannossa käytetään huolta-aiheuttavia aineita ja vähäisiä määriä erityistä huolta aiheuttavia aineita, ja tuotannoista valmistuu tuotteita, jotka ovat huolta-aiheuttavia aineita. Liiketoiminnan myymät kauppatavarat sisältävät huolta-aiheuttavia aineita tai ne luokitellaan huolta aiheuttaviksi aineiksi. Esimerkkejä aineista, jotka ovat huolta aiheuttavia, ovat muun muassa maatalouden

kasvinsuojeluaineet sekä biosidit ja lannoitteet. Huolta-aiheuttavia aineita käytetään mm. modifioitujen tärkkelystuotteiden ja päivittäiskosmetiikan valmistuksessa. Erityistä huolta aiheuttava aine, joka sisältyy myytäviin tuotteisiin, on lannoitteiden booriyhdisteet, boorin toimiessa kasveille välttämättömänä hivenravinteena. Vihreän siirtymän edetessä voidaan löytää kestävämpiä ratkaisuja myös näihin, lähes jokapäiväisiin käyttötarpeisiin. Korvaavia tuotteita perinteisten kemikaalien rinnalle etsitään aktiivisesti.

Bernern-konsernin liiketoiminnan luonne huomioiden ensisijaisena tavoitteena ei toistaiseksi ole vähentää näitä huolta aiheuttavia aineita, vaan varmistaa tuotannon toiminta ilman häiriöpäästöjä sekä estää kemikaalien päästöt ja ympäristön pilaantuminen mahdollisissa onnettomuustilanteissa. Riski liittyy myös siihen, jos konsernin toimittajilla on puutteellinen suorituskyky ympäristövahinkojen estämiseen.

Siitä huolimatta, että konsernissa käsitellään laajasti vaarallisia kemikaaleja, konserni vaikuttaa vihreään siirtymään positiivisesti valmistamalla uusiutuvista lähteistä olevia raaka-aineita, jotka perinteisesti valmistetaan fossiilisesta alkuperästä, tai ovat muuten haitallisempia ympäristölle. Bernern-konserni pyrkii vahvistamaan kilpailukykyään nyt ja jatkossa investoimalla määrätietoisesti uuteen tekniikkaan ja etsimällä uusia yhteistyökumppaneita joko tuotteiden loppukäyttöön tai tarjoamalla osaamistaan ja tuotantokapasiteettiaan luonnonpolymeerien muokkaukseen.

Toimintaperiaatteet
Oma toiminta

Ympäristölainsäädäntö sekä lainsäädäntöön liittyvä luvitus ohjaavat toimintaa kaikissa maissa. Osa tuotantolaitoksista ei tarvitse toimiakseen ympäristölupaa. Tehtailla, joilla ympäristölupaa ei ole, toimitaan pelastussuunnitelman mukaisesti. Ympäristöriskinarviointia

ohjaavat sertifioidut johtamisjärjestelmät (S4-osiossa) ja konsernin vastuullisuusohjelma.

Konsernissa seurataan, että tuotantolaitokset toimivat niille myönnettyjen ympäristölupien mukaisesti, ja että pelastussuunnitelmat ovat ajantasaiset ja tehokkaat. Ympäristöriskinarvio on tehty lupaprosessin aikana viranomaispäätösten mukaisesti niille tehtailla, joille on myönnetty ympäristölupa. Lupaprosessin aikana paikallisyhteisöillä on lisäksi lainsäädännössä määritelty oikeus osallistua luvan myöntämiseen antamalla lupahakemukseen huomioita negatiivisista vaikutuksista yhteisöön ja ympäristöön. Ympäristölupaa myönnettäessä on tehtaalle määrätty tarkkailusuunnitelmat, joiden tuloksista raportoidaan viranomaisille vuosittain. Viranomainen valvoo lupamääräyksiä määrävälein tehtävillä tarkastuksilla. Osa luvanvaraista toimintaa on raportoida luvasta poikkeavat ympäristöpäästöt annettujen kriteerien mukaisesti.



TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET

KESTÄVYYSRAPORTTI

- Yleiset tiedot
- Ympäristö**
- Sosiaalinen vastuu
- Hyvä hallintotapa

TILINPÄÄTÖS



HUOMISEN
PUOLUSTAJA
Yli 100 vuoden
kokemuksella

Berner-konsernin ympäristölupien mukaiset päästöt kohdistuvat lähes kokonaan veteen. Päästöt ilmaan ja maaperään ovat normaaleissa olosuhteissa hyvin pienet ja siten epäolennaiset. Syntyvät jätevedet pääasiallisesti allastetaan ja johdetaan kunnalliseen jäteveden puhdistukseen tai käsitellään omassa jätevedenpuhdistamossa, ja sen jälkeen johdetaan kunnalliseen puhdistukseen. Riski ympäristön pilaantumisen on vähäinen myös häiriöpäästötilanteessa, sillä konserni ei johda jätevettä suoraan vesistöön, lukuun ottamatta Kokemäen perunatärkkelystehtaan jätevesiä, jotka puhdistetaan omalla laitoksella ennen johtamista vesistöön.

Arvoketju

Arvoketjun ylävirrassa toimittajilla on vastaavat velvollisuudet toimia paikallisten lainsäädäntöjen mukaisesti ja estää toiminnasta aiheutuva ympäristön pilaantuminen. Toimittajat sitoutetaan paikallisen ympäristölainsäädännön noudattamiseen allekirjoittamalla Berner-konsernin toimittajien eettiset toimintaperiaatteet (SCoC). Riskimaiden osalta ympäristöön liittyviä riskejä arvioidaan tarkemmalla toimittajakyselyllä, jonka avulla saadaan tietoa esimerkiksi käytössä olevista ympäristöjohtamisjärjestelmistä. Berner-konserni on jäsenenä vastuullisuusarviointeja tekevässä EcoVadiksessa ja konsernin toimittajien EcoVadis-vastuullisuusarvioinneilla saadaan arvokasta tietoa toimittajien pilaantumiseen liittyvästä suorituskyvystä.

Toimenpiteet
Vesien pilaantuminen

Ympäristöluvan alaiset tehtaat noudattavat tarkkailusuunnitelmiansa ja raportoivat kerran

vuodessa syntyvät luvanvaraiset päästöt. Säännöllisesti tehtävissä riskinarvioinneissa ja viranomaistarkastuksissa on varmistettu tarkkailun kattavuus ja tuotantolaitoksen suorituskyvyn taso. Berner-konsernin suurin päästölähde on jätevesi, ja pienentämällä jätevesien määrää voidaan pienentää pilaantumiseen liittyvää haitallista vaikutusta ympäristöön. Lisää vesiin liittyvistä kestävyysaiheista on kerrottu osiossa E3 Vesi ja merten luonnonvarat.

Vuonna 2024 konserniyhtiössä ei tapahtunut merkittäviä onnettomuuksia tai vaaratilanteita, joista olisi aiheutunut vaaraa ympäristölle. Vuoden aikana raportoitiin 5 kpl häiriöilmoituksia, joista yhdessä on lupaehtojen vastaista jätevettä päässyt laitokselta vesistöön.

Kaikkien tehtaiden pelastussuunnitelmat pidetään ajantasaisina johtamisjärjestelmien sääntöjen mukaisesti sisältäen turvatekniikan tarkastukset. Toimintaa hätätilanteissa on harjoiteltu säännöllisesti, jolloin vähennetään todennäköisyyttä kemikaalin hallinnan menettämiseen. Vuonna 2024 sisäisissä auditoinneissa (Berner Oy, Berner Chemicals Oy, Suomen Medituote Oy) painopistealueena oli toimiminen hätätilanteissa. Auditoinneissa tehtiin useita arvokkaita havaintoja, joilla entisestään parannetaan toimintavalmiutta ja siten ehkäistään onnettomuustilanteen syntymistä.

Ympäristön pilaantumisen
arvioiminen arvoketjun alkupäässä

EcoVadis-vastuullisuusarvioituja toimittajia oli vuoden 2024 lopussa 58. Toimittajien suorituskyvyn tarkastelua pilaantumisen suhteen ei ole vielä aloitettu. Tuotantolaitoksien raaka-aine- ja materiaalitoimittajien sitoutumi-

nen toimittajien eettisiin toimintaperiaatteisiin on esitetty taulukossa.

Koulutus

Berner Oy:ssä ja Chemigate-konsernissa lähes koko henkilökunta on koulutettu kirjaamaan turvallisuushavaintoja, mukaan lukien kemikaalivuototilanteet. Koulutuksien ja jatkuvan parantamisen välineiden avulla varmistetaan, ettei kemikaalien käyttö vaikuta negatiivisesti ympäristöön. Tuotteiden hiilijalanjälkilaskentaa on edistetty lisäämällä resursseja ja kouluttautumalla.

Huolto-aiheuttavat aineet
ja mikromuovut

Berner-konsernin omassa tuotannossa valmistettavissa tuotteissa ei käytetä mikromuoveja. Konsernissa on tunnistettu mahdollisuus, sillä tuotannoissa valmistetaan tuotteita uusiutuvista lähteistä, jotka ovat vaihtoehto fossiilisille raaka-aineille tai mikromuoveille ja huolto-aiheuttaville aineille. Jotta alavirrassa voitaisiin arvioida tuotteiden ympäristövaikutuksia vertailukelpoisesti, olemme jatkaneet tuotteiden elinkaariarviointien tekemistä.

Tuotteiden hiilijalanjälkilaskentaa on edistetty lisäämällä resursseja ja kouluttaumalla. Oman tuotannon tuotteista on laskettu noin 50 tuotteen elinkaaren aikaiset päästöt, ja yhtiöllä on valmius laajentaa laskentaa useampiin tuotekategorioihin ja suurempaan tuotevalikoimaan. Tarjoamalla asiakkaillemme tarkempia tuotetietoja, voimme tukea heitä heidän omassa vastuullisuustyössään. Laskentojen tietoja on pystytty hyödyntämään sekä markkinoinnissa että tuotteiden päästölähteiden analysoinnissa. Saatujen tietojen perusteella pystytään suunnittelemaan

toimenpiteitä, joilla arvoketjun päästöjä voitaisiin pienentää erityisesti kotimaisen alkutuotannon osalta ja siten saamaan tuotteista entistä houkuttelevampia markkinoilla.

Investointi Kokemäelle

Kokemäen perunatärkkelystehtaalle on investoitu vuonna 2024 uutta tuotantokapasiteettia. Biomateriaalin entsymaattisella käsittelyllä tuotetaan biopohjaisia, helposti hajoavia raaka-aineita, joita voidaan käyttää muun muassa kodinhoidon ja henkilökohtaisen hygienian tuotteissa, paperin ja kartongin valmistuksessa sekä vedenkäsittelyssä. Ne voivat korvata fossiilisista raaka-aineista valmistettuja, luonnossa hitaasti hajoavia komponentteja. Uusi tuotantolinja käynnistyi kesällä 2024.

Berner Chemicals Oy:n valmistama kiteinen magnesiumsulfaatti heptahydraatti toimii palonestoaineena ja korvaa kemikaaleja, joilla on tyypillisesti vaaraluokitus.

Ennakoitu taloudellinen vaikutus

Vuonna 2024 Berner-konsernin tuotantolaitoksista raportoitiin 5 kpl häiriötilanteita, joista yhdessä tapauksessa aiheutui luparajat ylittävä päästö vesistöön. Kokemäellä jouduttiin johtamaan liian suuri virtaama jätevesiä puhdistamolle kunnossapitotöiden aikana sattuneen teknisen vikatilanteen vuoksi. Tämä aiheutti puhdistamon puutteellisen suorituskyvyn johtaen hetkelliseen kiintoaineen, liukaisen typen, kokonaistypen ja kemiallisen hapenkulutus -arvojen luparajojen ylitykseen. Tilanteen juurisyyt on tutkittu ja korjaavat toimenpiteet suoritettu. Häiriöpäästö ei aiheuttanut konsernille korvausvelvoitteita tai kohonneita operatiivisia kustannuksia.



TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET

KESTÄVYYSRAPORTTI

- Yleiset tiedot
- Ympäristö
- Sosiaalinen vastuu
- Hyvä hallintotapa

TILINPÄÄTÖS

Berner Oy:n Heinäveden-tehtaiden häiriö-ilmoitukset johtuvat jätevesien voimakkaasta vaahtoamisesta, mikä aiheuttaa ongelmia ja häiriöitä kunnalliselle jätevedenpuhdistamolle, mutta ei häiriöpäästöjä ympäristöön. Tilanteiden vähentämiseksi Berner on tilannut yhdessä kunnan kanssa ulkopuoliselta asiantuntijalta kohdennetun selvityksen, joka sisältää suosituksia korjaavista toimenpiteistä sekä puhdistamolla että tehtaalla. Selvityksestä ei aiheutunut merkittäviä kustannuksia, vaan ensisijaisesti Berner on tarkastellut toimintamallejaan ja lisännyt jäteveden tarkkailua ja säätöä ennen sen johtamista puhdistamolle.

Usean Berner-konsernin tuotteen menekki riippuu metsäteollisuuden tuotantomääristä Suomessa. Vuonna 2024 metsäteollisuuden tuotanto väheni Suomessa, mikä pienensi tuotteiden menekkiä tälle sektorille. Konserni on kuitenkin onnistunut käynnistämään uuden tuotantolinjan tytäryhtiössään Kokemäellä sekä ylläpitämään Berner Chemicals Oy:n magne-

siumsulfaatti heptahydraatin tuotantomäärät. Berner-konsernissa odotetaan, että investoinnit tekniikkaan ja ympäristötietämykseen sekä määrätietoinen vastuullisuustyö tuottavat kasvua vihreän siirtymän edetessä valituilla sektoreilla.

Tavoitteet

Tavoite	Tulos 2024
Päästöt luvanmukaisissa rajoissa, ei ympäristöä pilaavia päästörajaylityksiä.	1 päästörajan ylitys.
Jatkamme tuotteidemme hiilijalanjälkilaskelmien ja elinkaarianalyysien toteuttamista.	50 tuotteesta hiilijalanjälkilaskelmat ja/tai elinkaarianalyysi.

Osuus toimittajista, jotka ovat allekirjoittaneet SCoC, %

Tuotantolaitos	2024
Berner Oy tehtaات	100
Berner Chemicals Oy	83
Chemigate-konserni	84

Häiriöilmoitukset viranomaiselle

Ajankohta	Tehdas	Syy
2/2024	Berner Oy Heinävesi	Vaahtoamista kunnallisella jäteveden puhdistamolla
3/2024	Berner Oy Heinävesi	Vaahtoamista kunnallisella jäteveden puhdistamolla
4/2024	Berner Oy Heinävesi	Vaahtoamista kunnallisella jäteveden puhdistamolla
9/2024	FinnamyI Oy Kokemäki	Jätevesialtaan patoseinän korjaamisen aikana rikkoutui takaiskuventtiili aiheuttaen ylimääräisen virran puhdistamolle
11/2024	Berner Oy Heinävesi	Vaahtoamista kunnallisella jäteveden puhdistamolla

TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET

KESTÄVYYSRAPORTTI

- Yleiset tiedot
- Ympäristö
- Sosiaalinen vastuu
- Hyvä hallintotapa

TILINPÄÄTÖS

E3 Vesi ja meren luonnonvarat

Veteen liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet ja niiden hallinta

Vaikutus	Riskit ja mahdollisuudet	Toimintaperiaatteet	Toimenpiteet
↓ Veden kulutus ja veden otto sekä jätevesipäästöt arvoketjussa Konsernin kaikkien toimialojen arvoketju käyttää vettä omien tuotteidensa valmistamiseen niin raaka-aineiden tuotannossa kuin maataloudessa ja teollisuudessa. Jätevesipäästöjä voi syntyä vastaavasti jokaisella toimialalla.	↓ Riski: Vesipäästöt pintavesiin tai pohjavesialueille vaikuttavat globaalisti negatiivisesti ekosysteemien tilaan, aiheuttaen pilaantumista, rehevöitymistä, huonontaan vesielöiden ja luonnon tilaa sekä puhtaan veden saatavuutta. Tämä voi aiheuttaa myös oikeudellisia seuraamuksia, tai mainehaittoja ja katkoksia toimituksiin.	• Toimittajien eettiset toimintaperiaatteet (SCoC) • Vastuullisen hankinnan periaatteet (amfori-jäsenyys, jonka kautta vastuullisuusauditoinnit, toimittajien sitoutuminen EcoVadis-jäsenyyteen).	Toimittajien sitoutuminen paikalliseen ympäristölain-säädäntöön SCoC:n avulla, toimittajan ympäristöön liittyvän suorituskyvyn arviointi EcoVadis-vastuullisuusarviointien perusteella. Uutena mahdollisena toimenpiteenä riskimaatoi-mittajille riskiarvioinnin pohjalta teetetävät amfori BEPI ympäristövastuun auditoinnit, joissa yhtenä osa-alueena vesi ja jätevedet.
↓ Veden kulutus ja veden otto sekä jätevesipäästöt omassa tuotannossa Berner-konsernin tuotantolaitoksilla käytetään merkittävä määrä vettä, ja osa tästä vedestä siirtyy myös lopputuotteisiin. Jätevesiä muodostuu vastaavasti, ja ne johdetaan puhdistuksen jälkeen ympäristöön. Berner Oy:n pesuvesi luokitellaan vaaralliseksi jätteeksi.	↓ Riski: Jätevesien pääseminen vesistöön, maaperään tai ravinnon lähteisiin. Voivat aiheuttaa oikeudellisia seuraamuksia ja vahingonkorvausvelvollisuuden. ↑ Mahdollisuudet: Vedenkäytön tehokkuuden lisääminen ja vaaralliseksi luokiteltujen pesuvesien määrän pienentäminen.	• Ympäristöluvan mukainen toiminta ja raportointi • ISO 14001 -ympäristöpolitiikka • Pelastussuunnitelmat ja toiminta häiriötilanteissa	Tarkkailusuunnitelmat, onnettomuustilanteiden harjoittelu, turvatekniikan säännölliset tarkastukset.

Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Olennaisiksi vesi- ja meriresursseja koskeviksi vaikutuksiksi arvioitiin kaksoisolennaisuusana-lyysissä oman tuotannon ja arvoketjun veden kulutus, veden otto ja jätevesipäästöt. Oma tuotanto Berner Oy:ssä ja Chemigate-konser-nissa kuluttaa vettä, ja vettä käytetään sekä tuotteisiin että tuotteiden valmistuksessa. Vastaavasti jätevesipäästöjä syntyy tuotanto-laitoksissa.

Arvoketju

Berner-konsernin kaikkien liiketoiminta-aluei-den arvoketju käyttää vettä omien tuottei-densa valmistamiseen niin raaka-aineiden tuotannossa, tuotteiden valmistuksessa kuin maataloudessa ja teollisuudessa. Jäteve-sipäästöjä voi syntyä vastaavasti jokaisella liiketoiminta-alueella.

Tuotantoa on globaalisti, ja veden riittävyy-dessä ja käytetyn veden puhdistamisessa on eroja eri liiketoiminta-alueiden ja tuotanto-maiden kesken.

Oma tuotanto

Berner Chemicals Oy:ssä, Berner Oy:ssä ja Chemigate-konsernissa vettä käytetään prosesseissa ja jäähdytykseen. Tuotantolai-toksilla syntyy jätevesivirtoja, joiden kuormitus on arvioitu ympäristölupaa haettaessa ja suoriutumista mitataan raporttimalla lupavi-ranomaiselle vuosittain. Jätevesiä tuottavat toimipisteet käsittelevät jätevetensä ympä-ristölupien ja jätevesisopimusten mukaisesti. Muutamilla tuotantolaitoksilla on lisäksi vesistötarkkailuvelvoitteita ja -sitoumuksia, jotka ovat usein alueellisesti kattavia pitkä-kestoisia ohjelmia, joissa seurataan toiminnan pitkäaikaisia seurauksia.

Tuotantolaitokset käyttävät pinta-, pohja- tai tekopohjavettä, ja ne sijaitsevat runsaiden ve-sivarantojen läheisyydessä. Tuotantolaitoksien veden käyttö on suunniteltu siten, etteivät ne vaikuta muiden osapuolten vedenkäyttöoikeu-teen tai hyödyntämismahdollisuuksiin. Vettä ei varastoida millään tuotantolaitoksella. Tavoit-teena on kuitenkin vedenkäytön tehokkuuden lisääminen, ja siten myös energiatehokkuuden parantaminen. Mikään tuotantolaitos ei sijaitse korkean vesistressin alueella. Vesistressi mittaa veden kysyntää suhteessa veden saatavuuteen.

Toimintaperiaatteet Arvoketju

Jokaisen uuden ja olemassa olevan Berner-konsernin toimittajan tulee sitoutua toimittajien eettisiin toimintaperiaatteisiin (SCoC), joihin kuuluvat myös ympäristön huomioiminen ja päästöjen vähentäminen. Berner-konserni on

jäsenenä vastuullisuusarviointeja tekevässä EcoVadikessa ja konsernin toimittajien EcoVadis-vastuullisuusarvioinneilla saadaan tietoa toimittajien vesivastuullisuudesta. Uutena mahdollisena toimenpiteenä riski-maatoimittajille ovat riskiarvioinnin pohjalta teetetävät amfori BEPI -ympäristövastuun auditoinnit.

Oma tuotanto

Berner-konsernin ympäristöpolitiikka on ympäristötavoitteiden perusta. Tuotantolai-tosten ympäristöriskien arviointia ohjaavat ympäristöluvut ja muut viranomaisvaati-mukset sekä ISO 9001- ja Berner Oy:ssä ISO 14001 -hallintajärjestelmät. Keskeiset havaitut riskit sisällytetään yhtiötason riskienhallintaprosessiin. Tuotantolaitosten riskienarvioinnissa keskeistä on häiriöttömän ja jatkuvan tuotannon varmistaminen kaikissa

TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET

KESTÄVYYSRAPORTTI

- Yleiset tiedot
- Ympäristö
- Sosiaalinen vastuu
- Hyvä hallintotapa

TILINPÄÄTÖS

olosuhteissa. Keskeinen osa ympäristöpolitiikkaa on resurssitehokkuus, jonka mukaisesti Berner Oy on sitoutunut vähentämään Heinäveden-tehtaan pesuveden käyttöään ja Chemigate Oy:n Lapuan-tehtaalla tarkkaillaan kuivatärkkelyshävikkiä ja jäteveden mukana päätyvää tärkkelystä. Berner-konsernilla ei ole erillisiä merien ja valtamerten kestävyysliittyviä toimintaperiaatteita tai käytäntöjä, sillä Berner ei käytä merivettä tuotantoprosesseissaan tai jätevesiä ei johdeta meriympäristöön.

Toimenpiteet
Arvoketju

Berner tekee tiivistä yhteistyötä toimittajiensa kanssa ja edistää ympäristökysymyksiensä huomioimista arvoketjussa. Jokaisen toimittajan on sitouduttava Berner-konsernin toimittajien eettisiin toimintaperiaatteisiin (SCoC) ja allekirjoitettava toimintaperiaatteet ennen yhteistyön alkamista. Berner-konserni seuraa arvoketjunsä veden ottoa, veden kulutusta ja muodostuvaa jäteveden määrää EcoVadis-vastuullisuusarviointien avulla. EcoVadis-jäsenyyden avulla Berner-konserni pystyy myös viestimään yhteistyökumppaneilleen mahdollisista kehityskohteista ja näin parantamaan arvoketjun haitallisia vaikutuksia vesivaroihin. Berner kannustaa toimittajia parantamaan päästötietojensa tarkkuutta pyytämällä ostamiensa tuotteiden elinkaarianalyysin (LCA) tai hiilidioksidipäästöjen tietoja. Saatuja tietoja hyödynnetään Bernerissä omien tuotteiden laskentaan. Tuotetietojen avulla pystytään helpommin asettamaan konkreettisia päästövähennystavoitteita toimittajille.

Oma tuotanto

Kaikilla tuotantolaitoksilla, joilla vettä käytetään valmistettaviin tuotteisiin, mittarina käytetään vedenottoa jaettuna tuotantotonneilla. Tehtailla tuotetaan sekä vähän että paljon vettä sisältäviä tuotteita, joten intensiteettilukema elää vuosittain valmistettavan tuoteportfolion mukaan. Tämän vuoksi seurattavana on myös jätevesien määrä suhteessa tuotantotonneihin. Vedenotto- ja jätevesiluvuissa on kohtuullisen paljon vaihtelua vuosittain, mutta intensiteettiluvut sitä vastoin osoittavat, että veden suhteellinen kulutus tuotantotonneihin nähden on kasvanut, mutta jätevettä syntyy suhteessa vähemmän.

Tavoitteena on vedenkäytön tehokkuuden lisääminen, ja siten myös energiatehokkuuden parantaminen. Berner Oy:n Heinäveden-tehtailla pesuvesien käyttöä on tehostettu uusilla pesukäytännöillä, joiden tuloksena vaarallisen jätteen mukana menevä vesimäärä pienenee ja viemärintikelpoisen jätteen määrä kasvaa. Tämä on näkynyt jätevesimäärän suurentumisena ja vaarallisena jätteenä hävitettävän pesuvesimäärän pienemisenä. Tavoitteena on saada vaarallisten pesuvesien määrä vähemmän 220 tonniin vuositasolla. Tavoite ei vielä toteutunut, mutta parannusta edelliseen vuoteen saavutettiin. Vuonna 2024 vaarallisen

Tavoitteet

Tavoite	Tulos 2024
Berner Oy: Pesuvesien määrä enintään 220 tonnia.	Pesuvesien määrä oli 284 tonnia (305 t. vuonna 2023).

Arvoketjuun liittyvä tavoite määritetään myöhemmin.

pesuveden määrä oli 284 tonnia, joka on 21 tonnia vähemmän kuin 2023. Vaikka jäteveden määrät ovat kasvaneet, Berner Oy:ssä on onnistuttu pienentämään jäteveden määrää tuotantomäärään suhteutettuna.

Ennakoidut taloudelliset
vaikutukset
Arvoketju

Jätevesipäästöt arvoketjun raaka-aineiden tuotannossa, tuotteiden valmistuksessa, maataloudessa ja teollisuudessa pintavesiin tai pohjavesialueille voivat vaikuttaa globaalilla tasolla negatiivisesti ekosysteemien tilaan, aiheuttaa paikallisesti pilaantumista, rehevöitymistä ja huonontaa vesieliöiden ja luonnon tilaa sekä puhtaan veden saatavuutta. Tämä voi aiheuttaa toimittajille oikeudellisia seurauksia tai mainehaittoja. Bernerille tämä voi näyttäytyä mainehaittoina tai katkoksina toimituksiin.

Oma tuotanto

Koska Berner-konsernin tuotantolaitokset sijaitsevat vähäriskisillä vesialueilla, ei olennaisuusanalysissä tai biodiversiteettiselvityksissä tunnistettu odotettuja taloudellisia vaikutuksia veteen liittyen.



TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET

KESTÄVYYSRAPORTTI

- Yleiset tiedot
- Ympäristö
- Sosiaalinen vastuu
- Hyvä hallintotapa

TILINPÄÄTÖS

Vedenkulutus ja jätevedet, m³

	2024	2023
Jätevesi		
Berner Oy	5 249	5 071
Berner Chemicals Oy	250	348
Chemigate Oy	120 668	120 127
Finnamyl-konserni	162 578	160 629
Yhteensä	288 745	286 175
Vedenotto, käyttövesi m³		
Berner Oy	17 272	16 487
Berner Chemicals Oy	25 269	27 468
Chemigate Oy	115 467	117 499
Finnamyl-konserni	179 595	144 163
Yhteensä	337 603	305 617
Vedenotto, jäähdytys m³		
Berner Oy	3 194	5 794
Berner Chemicals Oy	650 000	-
Finnamyl-konserni	66 000	45 718
Yhteensä	719 194	51 512
Vedenkäyttö, yhteensä m³	1 056 797	357 129

Vedenkulutus tuotantomäärään suhteutettuna

Tuotantolaitos	2024	2023
Berner Oy	1,82	1,57
Berner Chemicals Oy	23,84	-
Chemigate-konserni	2,44	2,13

Vesi-intensiteetti (m³/liikevaihto M€)

	2024
Berner-konserni	1 615,90

Jäteveden määrä tuotantomäärään suhteutettuna

Tuotantolaitos	2024	2023
Berner Oy	0,47	0,48
Berner Chemicals Oy	0,009	0,012
Chemigate-konserni	1,92	1,96



TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET

KESTÄVYYSRAPORTTI

- Yleiset tiedot
- Ympäristö
- Sosiaalinen vastuu
- Hyvä hallintotapa

TILINPÄÄTÖS

E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit

Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden hallinta

Vaikutus	Riskit ja mahdollisuudet	Toimintaperiaatteet	Toimenpiteet
↓ Biologisen monimuotoisuuden vähenemisen suorat vaikutustekijät: Ilmastonmuutos Biodiversiteetin pilottiprojektin (2023) tuloksissa tunnistettiin, että raaka-aineiden tuotanto ja tehtaiden toiminta vaikuttavat eniten luonnon monimuotoisuuteen ilmastonmuutoksen kautta. Raaka-aineiden tuotanto ja jalostus lisäävät ilmastonmuutosta kiihdyttäviä päästöjä, mikä heikentää elinympäristöjä ja uhkaa lajien selviytymistä.	↓ Riski: Biodiversiteetin pilottiprojektissa havaittiin, että, ekosysteemipalveluista ilmastosääntelyllä (climate regulation) on yhteys useampaan tutkittuun raaka-aineeseen ja toimittajan toimialaan. Ilmastosääntelyn riippuvuus vaihteli hyvin matalasta korkeaan. Korkea riippuvuus oli maanviljelyllä, kaivosteollisuuden tuotteilla ja palmuöljyllä. ↓ Muut fyysiset ja siirtymäriskit: Yleisellä tasolla biologiseen monimuotoisuuteen liittyvä fyysisiä ja siirtymäriskejä. Akuutteja riskejä ovat esimerkiksi luonnonkatastrofit toimitusketjussa. Siirtymäriskeihin lukeutuu lainsäädännön muutos ja politiikka, teknologiset riskit, markkinariskit (esimerkiksi luonnon monimuotoisuuden kannalta herkältä alueelta tulevien raaka-aineiden mahdollinen hinnannousu tulevaisuudessa) ja maineriskit.	- SBTi-ilmastositoumus ja 2030-päästövähennystavoitteet. Mukana myös metsäkadon torjuntaan liittyvä tavoite. - Muiden fyysisten ja siirtymäriskien osalta ei ole määriteltä vielä toimenpiteitä.	Hiilitiekartat ohjaavat päästövähennystavoitteiden saavuttamista.
↑ Maatalousluonnon monimuotoisuuden edistäminen.	↑ Mahdollisuus: Hyvän Maan -viljelyohjelmalla voidaan edistää luonnon monimuotoisuutta ylläpitäviä viljelytapoja.	Hyvän Maan -viljelyohjelma perunalle ja viljalle.	Teknologian ja uudistavan viljelyn menetelmien hyödyntäminen.

Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Luonnon monimuotoisuudella tarkoitetaan kaikkea elävän elämän monimuotoisuutta maapallolla. Luonnon monimuotoisuus on elintärkeää ihmisten hyvinvoinnille ja taloudelliselle toiminnalle, sillä se varmistaa puhtaan ilman, raikkaan veden, hedelmällisen maaperän ja satojen pölyttymisen. Kaikki liiketoiminta vaikuttaa luonnon monimuotoisuuteen ja on siitä riippuvainen.

Ilmastonmuutos on yksi luontokadon ajureista ja Berner-konsernin toiminnan on tunnistettu vaikuttavan luonnon monimuotoisuuteen ensisijaisesti ilmastonmuutoksen kautta. Ilmastonmuutokseen liittyvien riskien lisäksi luonnon monimuotoisuuteen liittyy myös muita fyysisiä riskejä sekä siirtymäriskejä. Mahdollisuudet liittyvät ilmastonmuutoksen

hillinnan lisäksi myös metsäkadon torjumiseen ja maatalousluonnon monimuotoisuuden ylläpitoon.

Olennaiset oman toiminnan toimipaikat

Berner-konsernin tavoitteena aikavälillä 2023–2025 on selvittää vaikutukset ja riippuvuudet luonnon monimuotoisuudesta ja asettaa tavoitteet vaikutusten vähentämiseksi. Vuonna 2023 pilottiprojektissa selvitettiin vaikutuksia ja riippuvuuksia luonnon monimuotoisuudesta Heinäveden-tuotantolaitoksien sekä muutamien sopimustuotantolaitosten, raaka-aineen ja tuotteen toimittajan tuotantolaitosten sekä tuotantoprosessin osalta.

Osana projektia selvitettiin, sijaitseeko tuotantolaitosten läheisyydessä biologisen monimuotoisuuden kannalta herkkiä alueita, sillä

tuotantolaitoksilla voi olla vaikutuksia näihin. Berner Oy:n Heinäveden-tuotantolaitoksesta 5 km:n säteellä sijaitsee yksi suojelualue. Myös Chemigate Oy:n tuotantolaitosten läheisyydessä on monimuotoisuuden kannalta herkkiä alueita. Kaipiaisten tuotantolaitos on 1-luokan pohjavesialueella ja Lapuan tuotantolaitoksesta 5 km:n säteellä sijaitsee valtakunnalliseen lehtojensuojeluohjelmaan kuuluva Natura 2000 -alue sekä valtakunnallisesti arvokas maisemakokonaisuus. Mietoisten tuotantolaitoksesta 5 km:n säteellä sijaitsee pohjavesialue ja Natura 2000 -alue, joka kuuluu pääosin myös valtakunnalliseen lintuvesiensuojeluohjelmaan.

Osan Berner-konsernin tuotantolaitosten läheisyyttä suojelualueihin tai muihin biologisen monimuotoisuuden kannalta herkkiin alueisiin on siis kartoitettu, mutta laajaa selvitystä tuotantolaitosten vaikutuksista näihin alueisiin

ei ole vielä tehty. Kaikilla ympäristölupaa vaativilla tuotantolaitoksilla on voimassa oleva ympäristölupa ja yhtiössä seurataan jatkuvasti, että tuotantolaitokset toimivat niille myönnettyjen ympäristölupien mukaisesti. Vuonna 2025 jatketaan työtä vaikutusten ja riippuvuuksien selvittämiseksi sekä tavoitteiden asettamiseksi vaikutusten vähentämiseksi.

Toimintaperiaatteet

Berner-konserni on sitoutunut vähentämään Scope 1-, 2- ja 3 -päästöjään (mukaan lukien maankäyttöön liittyvät FLAG-päästöt) tieteeseen perustuvien, kansainvälisesti hyväksyttyjen SBTi-ilmastotavoitteiden mukaisesti. Berner-konserni on sitoutunut myös siihen, ettei sen ensisijaisten metsäkatoon liittyvien raaka-aineiden tuotantoketjussa tapahdu metsäkatoa. Näistä ilmastonmuutoksen torjuntaan



TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET

KESTÄVYYSRAPORTTI

- Yleiset tiedot
- Ympäristö
- Sosiaalinen vastuu
- Hyvä hallintotapa

TILINPÄÄTÖS

liittyvistä toimintaperiaatteista on keskusteltu tarkemmin osuudessa E1 Ilmastomuutos.

Toimenpiteet

Ilmastotavoitteiden saavuttamista ohjaavat konsernin hiilietikartat, jotka määrittelevät konkreettisia toimenpiteitä päästöjen vähentämiseksi sekä konsernin toiminnassa että arvoketjussa. Ilmastomuutoksen torjuntaan liittyvistä toimenpiteistä on keskusteltu tarkemmin osuudessa E1 Ilmastomuutos.

Vuonna 2024 tehtiin myös muita luonnon monimuotoisuuden ylläpitoon tähtääviä toimia. Vuoden lopulla lanseerattiin Hyvän Maan -viljelyohjelma, joka hyödyntää uudistavan viljelyn menetelmiä, joista esimerkiksi perunan Hyvän maan -viljelyohjelmassa viljelykierron monipuolistaminen ylläpitää luonnon monimuotoisuutta. Uudistavan maatalouden mahdollisia biodiversiteettihyötyjä selvitettiin vuonna 2024 myös asiantuntijahaastatteluilla osana Berner Oy:lle tehtyä opinnäytetyötä.

Ennakoitu taloudellinen vaikutus

Biodiversiteettiin ja ekosysteemeihin liittyvien taloudellisten riskien rahallisia vaikutuksia ei ole arvioitu, mutta konsernissa on tunnistettu, että luonnon monimuotoisuuteen liittyviä markkinariskejä on olemassa. Markkinariskit aiheutuvat esimerkiksi ekologisesti herkältä alueelta tulevien raaka-aineiden hinnannoususta.

Tavoitteet

Tavoitteena on vähentää ilmastomuutosta edistäviä kasvihuonekaasupäästöjä koko konsernissa lähtövuodesta 2021 tavoitevuoteen 2030, sillä ilmastomuutos on yksi biodiversiteettikadon ajureista.

Päästövähennystavoitteet on asetettu sekä oman toiminnan Scope 1- ja 2 -päästöille että arvoketjun Scope 3 -päästöille, joihin kuuluvat myös FLAG-päästöt (forest, land, agriculture).

Päästövähennystavoitteen lisäksi Berner-konserni on sitoutunut myös siihen, ettei sen ensisijaisten metsäkatoon liittyvien raaka-aineiden tuotantoketjussa tapahdu metsäkatoa. Tämän tavoitteen tulee toteutua viimeistään 31. joulukuuta 2025 mennessä. Hillitsemällä metsäkatoa voidaan hillitä myös monimuotoisuuden köyhtymistä paikallisesti.

Tavoite	Tulos 2024
2030: Kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen SBTi-päästövähennystavoitteiden mukaisesti vuodesta 2021 tavoitevuoteen 2030, sillä ilmastomuutos on yksi biodiversiteettikadon ajureista.	Scope 1, 2024 vs. 2021: -13 % Scope 2, 2024 vs. 2021: -10 % (markkinaperusteiset päästöt) Scope 2, 2024 vs 2021: -53 % (sijaintiperusteiset päästöt) Scope 3, 2024 vs. 2021: -17 % Scope 3. FLAG, 2024 vs 2021 +3 %.
Päätavoitteet: Scope 1 ja 2: -42 % Scope 3: -51,6 %, per miljoona EUR lisäarvoa Scope 3, FLAG: -30,3 %	
2023–2025: Selvitämme vaikutuksemme ja riippuvuutemme luonnon monimuotoisuudesta ja asetamme tavoitteet vaikutusten vähentämiseksi.	Uudistavan maatalouden mahdollisia biodiversiteettihyötyjä selvitettiin vuonna 2024 asiantuntijahaastatteluilla osana Berner Oy:lle tehtyä opinnäytetyötä. Vuonna 2025 jatketaan työtä vaikutusten ja riippuvuuksien selvittämiseksi sekä tavoitteiden asettamiseksi vaikutusten vähentämiseksi.

TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET

KESTÄVYYSRAPORTTI

- Yleiset tiedot
- Ympäristö
- Sosiaalinen vastuu
- Hyvä hallintotapa

TILINPÄÄTÖS

E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous

Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden hallinta

Vaikutus	Riskit ja mahdollisuudet	Toimintaperiaatteet	Toimenpiteet
↑ Kiertotalouden integroiminen Bernerin liiketoimintaan parantaa resurssitehokkuutta, vähentää neitseellisten raaka-aineiden käyttöä ja tuo uusia taloudellisia mahdollisuuksia hyödyntämällä sivuvirtoja ja kierrätettyjä materiaaleja. Tämä vahvistaa Bernerin kilpailukykyä ja vähentää liiketoiminnan ympäristövaikutuksia.	↓ Riski: Kiertotalousmallien soveltamiseen liittyy riskejä, kuten raaka-aineiden laatuvaihtelut, sääntely-muutokset, logistiikkakustannukset ja markkinoiden epävarmuus, jotka voivat vaikuttaa tuotteiden kilpailukykyyn ja kannattavuuteen. ↑ Mahdollisuus: Kiertotalousmallien soveltaminen tarjoaa mahdollisuuksia kustannussäästöihin, uusiin liiketoimintamalleihin, maineen vahvistamiseen ja innovaatioiden kehittämiseen, mikä voi parantaa markkina-asemaa ja edistää kestäväää kasvua.	Berner edistää kiertotaloutta osana liiketoimintastrategiaansa hyödyntämällä teollisuuden sivuvirtoja, optimoimalla materiaalien käyttöä ja kehittämällä kierrätettäviä tuotteita sekä pakkausratkaisuja. Samalla huomioidaan taloudelliset ja sääntelyyn liittyvät riskit.	Investoidaan kiertotaloutta edistäviin innovaatioihin, logistiikkaratkaisuihin ja laadunhallintaan. Sivuvirtojen hyödyntämistä kehitetään yhteistyössä teollisuuden kanssa, ja tuotteiden kierrätettävyyttä parannetaan. Lisäksi seurataan aktiivisesti sääntelyä ja kuluttajatrendejä liiketoiminnan kannattavuuden varmistamiseksi.

Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Kiertotaloudessa olennaiseksi aiheeksi kaksois-olennaisuusanalyysin perusteella on arvioitu resurssien sisäänvirtaukset. Resurssien sisäänvirtauksiin katsotaan liittyvän saapuvien materiaalien kestävyys sekä tuotannon resurssitehokkuus. Vaikka resurssien ulosvirtaukset ja jätteet ovat sellaisenaan epäolennaisia, voidaan onnistumista sisäänvirtauksen hallinnassa tarkastella myös ulosvirtauksien avulla. Tästä syystä osiossa käsitellään myös ulosvirtauksien tuloksia.

Kiertotalouden integrointi Berner-konsernin liiketoimintaan parantaa resurssien tehokasta käyttöä, vähentää riippuvuutta uusista raaka-aineista ja avaa uusia taloudellisia mahdollisuuksia hyödyntämällä kierrätettyjä materiaaleja ja tuotannon sivuvirtoja. Tämä tukee Bernerin kilpailukykyä ja pienentää toiminnan ympäristövaikutuksia.

Riskeinä kiertotalousmallien käyttöönotossa voivat olla raaka-aineiden laadun vaihtelut, sääntelyn muutokset, logistiikkakustannusten nousu ja markkinoiden epävarmuus, jotka

voivat heikentää tuotteiden kilpailukykyä ja kannattavuutta. Mahdollisuudet puolestaan liittyvät kustannussäästöihin, uusien liiketoimintamallien kehittämiseen, brändin vahvistamiseen ja innovaatioiden edistämiseen, mikä voi parantaa markkina-asemaa ja edistää kestäväää kasvua.

Toimintaperiaatteet

Berner-konsernin vastuullisuusohjelma sisältää siirtymistä pois primaaristen raaka-aineiden käytöstä osana yrityksen kiertotalousstrategiaa. Tämä toteutetaan lisäämällä kierrätettyjen, uusiutuvien ja teollisuuden sivuvirroista peräisin olevien materiaalien käyttöä tuotannossa. Käytännössä siirtymä tapahtuu optimoimalla raaka-ainehankintaa, kehittämällä kiertotalouteen perustuvia tuotteita, hyödyntämällä kierrätettyjä ja biopohjaisia materiaaleja pakkauksissa, sekä parantamalla materiaalitehokkuutta tuotantoprosesseissa.

Konserni tekee myös yhteistyötä arvoketjun toimijoiden kanssa, jotta neitseellisten resurssien korvaaminen voidaan toteuttaa asteittain ja ympäristöllisesti kestäväällä tavalla

kehittäen jatkuvasti kiertotalouteen perustuvia ratkaisuja, jotta asiakkaat voisivat hyödyntää teollisuuden sivuvirtoja ja kierrätysmateriaaleja uusina raaka-aineina.

Uusiutuvien luonnonvarojen kestävä hankinta ja käyttö on osa konsernin vastuullisuus- ja kiertotalousstrategioita. Berner pyrkii varmistamaan, että hankitut uusiutuvat raaka-aineet ovat jäljitettäviä, sertifioituja ja tuotettu ympäristökriteerit huomioiden, esimerkiksi FSC- ja PEFC-sertifioitujen pakkausmateriaalien sekä vastuullisesti hankittujen biopohjaisten raaka-aineiden kautta. Käytännössä tämä tarkoittaa siirtymistä kestävämmiin tuotettuihin raaka-aineisiin, kierrätettävien ja biohajoavien materiaalien käyttöä sekä toimitusketjun vastuullisuuden varmistamista. Lisäksi Berner kehittää prosessejaan niin, että uusiutuvien luonnonvarojen käyttö on mahdollisimman tehokasta, minimoiden hukkaa ja ympäristövaikutuksia.

Resurssien hallintaa kehitetään käyttämällä elinkaariarviointeja (LCA) ja data-analytiikkaa, joilla seurataan materiaalien alkuperää, tehokkuutta ja ympäristövaikutuksia.

Jätteen synnyn ennaltaehkäiseminen

Berner-konsernille jätehierarkia on keskeinen periaate tehtaiden sisäänvirtaavien materiaalien tehokkaassa käytössä ja jätteen synnyn ehkäisyssä. Konserni toimii jätehierarkian mukaisesti, jossa ensisijaisena tavoitteena on jätteen synnyn ennaltaehkäisy parantamalla materiaalitehokkuutta, vähentämällä hävikkiä tuotantoprosesseissa ja optimoimalla raaka-aineiden käyttöä. Jätteenkäsitely on viimesijainen vaihtoehto – syntyvä jäte pyritään ohjaamaan ensisijaisesti takaisin alkuperäiseen käyttötarkoitukseen, sisäiseen kierrätykseen tai ulkoiseen käsittelyyn. Berner seuraa jätteen määrää ja laatua systemaattisesti ja raportoi siitä osana resurssitehokkuuden jatkuvaa parantamista.

Berner ehkäisee jätteen syntymistä koko arvoketjussaan keskittymällä erityisesti materiaalitehokkuuteen, tuotannon optimointiin ja kestävään tuotesuunnitteluun. Tavoitteena on, että arvoketjun kaikissa vaiheissa syntyy mahdollisimman vähän jätettä, ja materiaalien arvo säilyy kierrossa mahdollisimman korkeana. Omassa tuotannossa Berner suunnittelee

TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET

KESTÄVYYSRAPORTTI

- Yleiset tiedot
- Ympäristö
- Sosiaalinen vastuu
- Hyvä hallintotapa

TILINPÄÄTÖS

raaka-aineiden ja pakkausmateriaalien käytön niin, että hukkaa syntyy mahdollisimman vähän. Tuotantoprosesseissa syntyvät sivuvirrat ohjataan uusiokäyttöön, ja ulosvirtaavat pakkausmateriaalit ovat kierrätettävissä. Lisäksi Berner tekee yhteistyötä toimittajien kanssa vähäpakkauksisten ja kierrätettävien materiaalien valinnassa sekä edistää uusioraaka-aineiden käyttöä asiakkailleen.

Berner on toteuttanut useita yhteisiä aloitteita ja yhteistyöhankkeita arvoketjun toimijoiden sekä paikallisten verkostojen kanssa kiertotalouden edistämiseksi. Yhteistyössä toimittajien ja teollisuustoimijoiden kanssa on kehitetty ratkaisuja, joissa sivuvirtoja otetaan hyötykäyttöön uusien tuotteiden raaka-aineina, mikä tukee materiaalien kiertoa ylävirrassa. Alavirran osalta Berner on tehnyt yhteistyötä asiakkaiden ja kumppanien kanssa esimerkiksi pakkausmateriaalien kierrätettävyyden kehittämiseksi, sekä osallistunut alueellisiin kiertotaloushankkeisiin ja tutkimusyhteistyöhön, jotka tähtäävät uusiin tapoihin hyödyntää jätevirtoja ja edistää tuotteiden elinkaaren pidentämistä. Näissä yhteisissä toimissa pyritään varmistamaan, että materiaalien arvo säilyy mahdollisimman pitkään kierrossa ja että jätteeksi päätyvien materiaalien määrä vähenee systemaattisesti.

Korkeammat uusiokäyttömateriaalien käyttöasteet

Berner edistää korkeampia uusiokäyttömateriaalien käyttöasteita kasvattamalla kierrätettyjen ja sivuvirroista peräisin olevien materiaalien osuutta tuotannossa. Yritys hyödyntää teollisuuden ylijäämämateriaaleja (esim. kemianteollisuuden sivutuotteita) ja kehittää jatkuvasti ratkaisuja, joissa

raaka-aineet ja pakkaukset voidaan palauttaa uudelleen kiertoon. Käytännössä korkeampien käyttöasteiden saavuttaminen toteutetaan mm. raaka-aineiden valinnalla, toimittajayhteistyöllä ja prosessien optimoinnilla siten, että mahdollisimman suuri osuus käytetyistä materiaaleista on joko kierrätettyä tai uudelleenkäytettävää. Tavoitteena on, että kierrätysmateriaalien osuus kasvaa vuosittain suhteessa kokonaismateriaalivirtaan, ja tähän sitoudutaan osana Bernerin kiertotalous- ja vastuullisuusohjelmia.

Toimenpiteet Raaka-aineiden käytön vähentäminen

Berner pyrkii vähentämään primaariraaka-aineiden käyttöä omassa tuotannossa tehositamalla materiaalkiertoja ja hyödyntämällä teollisuuden sivuvirtoja uusina raaka-aineina. Vuonna 2024 uusiutuvien raaka-aineiden käyttöä on saatu nostettua hieman toteuman ollessa 87,7 % kun taas ulkopuolisten kierrätettyjen materiaalien osuus tuotannoissa laski hieman toteuman ollessa 0,11 %.

Yhtiössä on onnistuttu lisäämään tuotannon jätevirtojen käyttöä tuotteissa. Vuonna 2023 pystyttiin ohjaamaan noin 23 tonnia sanitointietanolia tuotteiden valmistukseen ja vuonna 2024 jo 26 tonnia. Toimittajille takaisin ohjattu pakkausmateriaaleja on lähetetty uudelleenkäyttöön vuonna 2023 noin 55 tonnia ja vuonna 2024 noin 60 tonnia.

Samanaikaisesti jätemäärät jatkavat laskuaan, katso taulukosta tarkemmin. Jätteissä merkittävänä mittarina resurssien tehokkaalle käytölle on Chemigate Oy:n Lapuan-tehtaan tarkkelyksen jätemäärä, jota mitataan sekä kuiva-aineeksi muutettuna, että jäteveteen päätyvänä tarkkelysjätteenä.

Tavoite kummallekin jätejakeelle on 100 tonnia. Vuonna 2024 kuivan tarkkelysjätteen tavoite saavutettiin toteuman ollessa noin 80 tonnia. Jäteveteen päätyvän jätteen osalta tavoitteesta jäätin hieman toteuman ollessa 108 tonnia.

Sivuvirtojen hyödyntäminen

Berner on pitkään hyödyntänyt teollisuuden ja maatalouden sivuvirtoja raaka-aineina. Berner tekee kiertotalouden edistämiseksi vahvaa yhteistyötä Terrafamen kanssa huolehtiessaan tehtaan akkukemikaalituotannon sivutuotteena syntyvän kiteisen ja nestemäisen ammoniumsulfaatin jakelusta. Kiteisen ammoniumsulfatintin asiakkaat ovat pääosin ulkomailla, mutta prosessin sivutuotteena syntyvän nestemäisen ammoniumsulfatintin, NS-liuoksen myynti tapahtuu suoraan kotieläintiloille kotimaassa. Lisäksi tarkkelysperunateollisuuden sivuvirtoja hyödynnetään lähes 100 %:sti muissa rehu-, lannoite- ja elintarviketuotteissa.

Pakkausmateriaalien osalta on siirrytty kevyempiin ja kierrätettäviin materiaaleihin, vä-

hentäen neitseellisten raaka-aineiden tarvetta. Vuoteen 2030 mennessä tavoitteena on lisätä kierrätettävien ja uusiutuvien materiaalien osuutta sekä optimoida pakkausratkaisuja, jotta materiaalien elinkaari pitenee ja jätteen määrä vähenee merkittävästi.

Tavoitteet

Tavoite 2023–2025	Saavutus 2024
Kierrätettyjen sivuvirtojen määrä maatalouden ja teollisuuden liiketoiminta-alueilla on yhteensä 570 000 tonnia.	Kierrätettyjen sivuvirtojen määrä oli 183 759 tonnia vuonna 2024. Määrä vuosina 2023 ja 2024 on yhteensä 317 759 tonnia.
Kaikki Heinäveden ja Helsingin oman tuotannon muovipakkaukset ovat kierrätettävissä	88 % käytetyistä pakkauksista (kg) oli kierrätettävissä.
Vähennämme tuotannon ympäristövaikutusta lisäämällä materiaalikäytön ja jätteiden erilliskeräyksen tehokkuutta.	Jättemäärä laski konsernissa: vuonna 2024 jätettä syntyi 129 tonnia vähemmän kuin 2023. Kierrätykseen tai uudelleenkäyttöön ohjattiin vuonna 2024 100 tonnia enemmän materiaaleja kuin 2023.
Vähennämme turpeen käyttöä vuosittain noin 10 % tavoitteenamme, että turve on korvattu kokonaan GreenCare-kasvualustoissa 2030-luvun alussa.	GreenCare kerää yli tuhannesta lajittelupisteestä käytettyjä kahvinporoja. Lajitellut kahvinporot kierrätetään kasvualustatuotteiden raaka-aineeksi. Korvaamme kompostoiduilla kahvinporoilla kasvuturpeen osuutta tuotteissa ja vähennämme turpeen käyttöä vuosittain noin 10 %.



TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET

KESTÄVYYSRAPORTTI

- Yleiset tiedot
- Ympäristö**
- Sosiaalinen vastuu
- Hyvä hallintotapa

TILINPÄÄTÖS

**Tunnistetut ekologiset
kynnysarvot**

Berner-konserni on tunnistanut ekologisia kynnysarvoja erityisesti raaka-aineiden kulutuksen, jätehuollon ja vesivarojen käytön osalta. Keskeisiä mittareita ovat neitseellisten raaka-aineiden vähentäminen, kierrätysmateriaalien osuus tuotannossa, vedenkulutuksen optimointi sekä jätteiden uudelleenkäyttöaste.

Ekologiset kynnysarvot määriteltiin vertaamalla raaka-aineiden käyttöä, vedenkulutusta, jätehuoltoa ja energiankulutusta tieteellisiin arvioihin, kestävän kehityksen viitekehyksiin sekä EU:n ja kansainvälisten ympäristöstandardien suosituksiin. Määrittelyssä huomioitiin alan parhaat käytännöt, tieteeseen perustuvat päästövähennystavoitteet (SBTi) ja elinkaariarvioinnit (LCA), joiden avulla arvioitiin resurssien käytön kestävyyttä. Lisäksi yrityksen materiaalivirrat ja kierrätystavoitteet perustuvat seuranta- ja raportointimenetelmiin, jotka ottavat huomioon sekä yrityksen omat ympäristötavoitteet että toimitusketjun kestävyyskriteerit. Jätehierarkian mukainen jätehuollon optimointi ja uusiutuvien sekä kierrätettävien materiaalien käyttö määriteltiin keskeisiksi kynnysarvoiksi, joiden avulla pyritään minimoimaan ympäristövaikutukset ja edistämään kiertotaloutta.

Berner-konsernissa ekologisten kynnysarvojen noudattamisen vastuu on jaettu konsernijohtoon, liiketoimintayksiköiden ja tuotantolaitosten välillä. Kestävän kehityksen strategiaa ohjaa yrityksen johtoryhmä ja vastuullisuusryhmä, jotka määrittelevät tavoitteet ja seuraavat niiden toteutumista. Käytännön toteutuksesta vastaavat toimialakohtaiset yksiköt ja tuotantolaitokset, jotka implementoivat kestäviä käytäntöjä, kuten resurssitehokuuden parantamista ja kiertotalousratkaisujen lisäämistä. Hankinta- ja toimitusketjutiimit vastaavat kestävien materiaalivalintojen ja kierrätettyjen raaka-aineiden käytön varmistamisesta, ja ympäristö- ja laatutiimit seuraavat jätehuollon optimointia ja energiankulutuksen vähentämistä. Ekologisten kynnysarvojen toteutumista seurataan säännöllisesti raportoinnin, elinkaariarviointien ja auditointien avulla, ja tulokset raportoidaan osana Bernerin vastuullisuusraportointia.

LASKENTAPERIAATTEET

Berner varmistaa, että kaksoislaskentaa ei tapahdu kiertotalouteen liittyvissä materiaalivirtaraporteissa erottamalla selkeästi uudelleenkäytön ja kierrätyksen määritelmät sekä tilastointiperusteet. Sivutuotteet ja jätevirroista peräisin olevat materiaalit kirjataan vain kerran niiden ensisijaisen hyödyntämistavan mukaisesti – joko uudelleenkäyttönä, kierrätyksenä tai energiakäyttönä.

Bernerin resurssien sisään virtausta mitataan laskemalla käytetyt raaka-aineet, sivuvirrat ja pakkausmateriaalit tuotantoyksiköittäin sekä toimialoitain. Laskentamenetelmä perustuu hankintadataan ja tuotantoprosessien materiaalivirtoihin, joissa erotellaan neitseelliset ja kierrätetyt raaka-aineet sekä uusiutuvat ja uusiutumattomat materiaalit. Keskeisenä oletuksena on, että kaikki hankitut ja käytetyt materiaalit raportoidaan täysimääräisesti ilman kaksoislaskentaa, ja laskelmissa huomioidaan vain fyysisesti tuotantoon tulevat materiaalit, ei logistisia välivarastoja.

Berner on sitoutunut kehittämään raportointikäytäntöjään niin, että kiertotalousmateriaalien käsittely on läpinäkyvää ja johdonmukaista. Vuoteen 2025 mennessä tavoitteena on tarkentaa materiaaliluokittelua siten, että uudelleenkäytön ja kierrätyksen määrät erotellaan entistä selkeämmin osana kestävän kehityksen raportointia. Samalla tavoitteena on yhtenäistää laskentamenetelmät hyödyntämällä digitaalista seurantajärjestelmää, joka mahdollistaa reaaliaikaisen raportoinnin resurssien sisään virtauksesta.

Vuoteen 2030 mennessä Bernerin tavoitteena on standardoida raportointikäytännöt yhteistyössä arvoketjun kumppaneiden kanssa, jotta tilastointi on yhdenmukaista ja tarkkaa ilman päällekkäisyyksiä. Lisäksi kaikki kiertotalouteen liittyvät materiaalitiedot pyritään integroimaan täysin osaksi yrityksen vastuullisuusraportointia, ja raportoinnin on tarkoitus vastata kansainvälisiä standardeja, kuten ESRS- ja SBTi-vaatimuksia.



TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET

KESTÄVYYSRAPORTTI

- Yleiset tiedot
- Ympäristö
- Sosiaalinen vastuu
- Hyvä hallintotapa

TILINPÄÄTÖS

Jätteen käsittelytapa, t.

	2024	2023
Poltto energian talteenotolla		
Berner Oy	446,24	536,32
Baltia	-	-
Berner Chemicals Oy	9,08	13,90
Chemigate Oy	72,28	94,68
Finnamyl-konserni	82,71	57,99
Suomen Medituote Oy	6,16	5,12
%	12,89 %	10,94 %
Yhteensä	616,47	708,01
Kaatopaikka		
Baltia	33,67	23,56
%	0,70 %	0,36 %
Yhteensä	33,67	23,56
Uudelleenkäyttö*/valmistelu uudelleenkäyttöön		
Berner Oy	60,10	54,60
Finnamyl-konserni	3 650,00	5 110,00
%	77,61 %	79,80 %
Yhteensä	3 710,10	5 164,60

	2024	2023
Uudelleenkäyttö energiana		
Berner Oy	-	1,00
Chemigate Oy	163,00	318,00
%	3,41 %	4,93 %
Yhteensä	163,00	319,00
Kierrätys		
Berner Oy	123,77	141,35
Baltia	54,97	51,53
Berner Chemicals Oy	7,67	0,86
Chemigate Oy	2,64	2,70
Finnamyl-konserni	64,97	55,18
Suomen Medituote Oy	3,47	3,27
%	5,39 %	3,94 %
Yhteensä	257,49	254,88
Muu		
Baltia	-	-
Finnamyl-konserni	-	2,01
%	0,00 %	0,03 %
Yhteensä	0,00	2,01
Jätteet yhteensä	4 780,73	6 472,05

*Jätteiden käsittely tapahtuu toimipaikan ulkopuolella



TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET

KESTÄVYYSRAPORTTI

- Yleiset tiedot
- Ympäristö
- Sosiaalinen vastuu
- Hyvä hallintotapa

TILINPÄÄTÖS

Materiaalien kulutus

	2024	2023
Uusiutumaton, neitseellinen		
Berner Oy	2 593,41	1 819,50
Berner Chemicals Oy	2 778,39	3 219,00
Chemigate Oy	16 987,09	14 279,34
Finnamyl-konserni	6,44	13,51
%	9,7 %	9,4 %
Yhteensä	22 365,33	19 331,35
Uusiutuva, neitseellinen		
Berner Oy	2 877,30	3 131,51
Berner Chemicals Oy	23,40	44,80
Chemigate Oy	74 058,99	71 251,24
Finnamyl-konserni	124 814,14	104 769,31
%	87,70 %	87,58 %
Yhteensä	201 773,83	179 196,86
Ulkopuoliset, kierrätetyt		
Berner Oy	204,28	238,52
Berner Chemicals Oy	5,33	390,46
Finnamyl-konserni	32,21	21,21
%	0,11 %	0,32 %
Yhteensä	241,82	650,19
Uusiutumaton, toisen yrityksen sivuvirta		
Berner Chemicals Oy	5 656,00	5 405,00
%	2,46 %	2,64 %
Yhteensä	5 656,00	5 405,00
Uusiutumaton, oman yrityksen sivuvirta		
Berner Oy	-	-
%	0,00 %	0,00 %
Yhteensä	0	0
Uusiutuva, oman yrityksen sivuvirta		
Berner Oy	27,81	21,21
%	0,012 %	0,010 %
Yhteensä	27,81	21,21





TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET

KESTÄVYYSRAPORTTI

- Yleiset tiedot
- Ympäristö
- Sosiaalinen vastuu
- Hyvä hallintotapa

TILINPÄÄTÖS

SOSIAALINEN VASTUU



SISÄLTÖ

SOSIAALINEN VASTUU 54

Oma työvoima..... 55

Arvoketjun työntekijät 62

Kuluttajat ja loppukäyttäjät..... 64

TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET

KESTÄVYYSRAPORTTI

- Yleiset tiedot
- Ympäristö
- Sosiaalinen vastuu
- Hyvä hallintotapa

TILINPÄÄTÖS

S1 Oma työvoima

Omaan työvoimaan liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet ja niiden hallinta

Olennaiset osa-aiheet	Vaikutukset	Riskit ja mahdollisuudet	Toimintaperiaatteet	Toimenpiteet
Työolot - Työllisyysturva - Työaika - Riittävä palkka - Työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu - Yhdistymisvapaus, yritys-neuvostojen olemassaolo ja työntekijöiden tiedonsaanti-, kuulemis- ja osallistumisoi-keudet - Työehtosopimusneuvottelut - Työ- ja yksityiselämän tasapaino	↑ Toimenpiteet, joilla Berner-konserni edistää työoloja, on positiivinen vaikutus henkilöstön työkykyyn sekä -hyvinvointiin. Työoloja edistävät toimenpiteet parantavat myös Bernerin mainetta ja vetovoimaa työnantajana. ↓ Mikäli Berner-konsernin työoloja edistävät toimenpiteet jäävät huomioimatta tai puut-teellisiksi, heikentää se henkilöstön työkykyä ja -hyvinvointia sekä elämänlaatua. Kielteinen kokemus työoloista heikentää luottamusta Berneriin, vähentää työtyytyväisyyttä ja voi lisätä henkilöstön vaihtuvuutta.	↑ Mahdollisuus: Henkilöstön työtyytyväi-syys ja -hyvinvointi sekä sitoutuminen vahvistuvat. Laadukas yhteistoiminta ja vuoropuhelu paranevat, minkä lisäksi myös työnantajamielikuva ja organisaation maine vahvistuvat. ↓ Riski: Henkilöstön työtyytyväisyys ja -hyvinvointi heikkenevät. Laadukkaan yhteistoiminnan ja vuoropuhelun toteutuminen voi heikentyä, minkä lisäksi vaikutukset voivat ulottuvat maineen sekä työnantajamielikuvan laskemiseen.	- Berner konsernin eettiset toimintaohjeet (CoC) - Työehtosopimukset ja työlainsäädäntö - Yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelma (Oy)	- Noudatamme aina paikallista työlainsäädäntöä ja työehtosopimuksia, joihin työllisyysturva on sidottu. - Työaika määräytyy työehtosopimusten mukaisesti. - Konsernissa käytössä vaihtelevasti liukuva työaika, etätyö, työaikapankki - Työntekijät saavat vähintään työehtosopimuksen mukaista palkkaa - Kunnioitamme työntekijöiden yhdistymisenvapautta ja ammatillista järjestäytymistä. - Yhteistoimintaforum – henkilöstön edustajien, johdon ja HR:n yhteiset tapaamiset 4 x vuodessa (Oy) - Yhtenäinen käytäntö äitiys- ja isyysloman palkan-maksun suhteen. Lisäksi käytetään erilaisia työ- ja yksityiselämän yhdistämistä edistäviä tekijöitä. - Konsernin henkilöstökysely (Työyhteisövire)
Työolot Terveys ja turvallisuus	↑ Toimenpiteillä, jotka edistävät terveyttä ja turvallisuutta, on myönteinen vaikutus Bernerin työntekijöiden fyysiseen sekä psyykkiseen hyvinvointiin ja työkykyyn. Terveiden ja turval-lisuuden edistämiseksi tehtävät toimenpiteet parantavat myös Bernerin mainetta ja vetovoimaa työnantajana. ↓ Mikäli työntekijöiden terveyden ja turvalli-suuden varmistamisen toimenpiteet jäävät puutteelliseksi tai huomioimatta, on vaikutus kielteinen työntekijöiden fyysiseen ja psyykkiseen hyvinvointiin sekä työkykyyn. Nämä heikentävät myös työnantajamielikuvaa.	↑ Mahdollisuus: Henkilöstön työkyky ja -hyvinvointi, työtyytyväisyys sekä sitoutuminen vahvistuvat. Terveyttä ja turvallisuutta edistävät toimenpiteet voivat parantaa työnantajamielikuvaa ja organisaation mainetta. ↓ Riski: Henkilöstön työkyky ja -tyytyväi-syys heikkenevät, tapaturmien ja ammatti-tautien määrät voivat kasvaa. Näiden lisäksi vaikutukset voivat olla kielteiset työnantajamielikuvaan sekä organisaation maineeseen.	- Berner-konsernin eettiset toimintaohjeet - Työsuojelun toimintaohjelma - Työterveyshuollon toiminta-suunnitelma - Yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelma - Varhaisen tuen malli - Päihdeohjelma (Oy) - Senioriohjelma (Oy) - ÄlyHOLva-projekti (Oy)	- Liikunta- ja kulttuurietu sekä työmatkaetu vaihtelevasti eri yhtiöissä - Lakisääteinen työterveyshuolto, erikoislääkäri-tasoinen työterveyshuolto, hammashoito vaihtelevasti eri yhtiöissä - Kela-korvattavien reseptilääkkeet korvaaminen (Oy) - Työhöntulo- ja terveystarkastukset - Työpaikkaselvitykset (Oy) - Turvallisuuskävelyt (tuotanto) - ÄlyHOLva-projekti aivoergonomian tukemiseen, aivoergonomialuennot (Oy) - Työsuojeluvaltuutettujen toiminta - Riskien arviointi - Quality First -järjestelmä turvallisuushavaintojen ja läheltä piti -tilanteiden tunnistamiseen (Oy) - Senioriohjelma, joka sisältää ikäjohtamisen käytäntöjä eri osa-alueilta (Oy) - Esihenkilöiden koulutukset (mielenterveyden tukeminen vatu-keinoin) - Konsernin henkilöstökysely (Työyhteisövire)

TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET

KESTÄVYYSRAPORTTI

- Yleiset tiedot
- Ympäristö
- Sosiaalinen vastuu
- Hyvä hallintotapa

TILINPÄÄTÖS

Olennaiset osa-aiheet	Vaikutukset	Riskit ja mahdollisuudet	Toimintaperiaatteet	Toimenpiteet
Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille - Sukupuolten tasa-arvo ja sama palkka samanarvoisesta työstä - Moninaisuus - Toimenpiteet työpaikalla esiintyvän väkivallan ja häirinnän torjumiseksi - Vammaisten ja toimintarajoitteisten henkilöiden inklusio - Koulutus ja taitojen kehittäminen	⬆️ Yhdenvertaiset käytännöt parantavat Bernerin mainetta ja vetovoimaa työnantajana sekä edistävät monimuotoisuutta. Henkilöstön kokemus yhdenvertaisuudesta vahvistuu, mikä lisää sitoutumista, työhyvinvointia ja motivaatiota. Lisäksi henkilöstön oppiminen ja urakehitys voivat parantua. Berner edistää omalta osaltaan inklusiivista työelämää sekä osallistuu yhteiskunnalliseen keskusteluun yhdenvertaisuuden edistämiseksi. ⬇️ Jos yhdenvertaisuus jää huomioimatta, Berner ei hyödynnä täysimääräisesti henkilöstönsä osaamista ja potentiaalia. Kokemus epätasa-arvosta heikentää luottamusta organisaatioon, vähentää työttyytyväisyyttä ja voi lisätä henkilöstön vaihtuvuutta. Rekrytointi- ja uramahdollisuuksien sekä osaamisen kehittämisen epätasapuolisuus heikentää organisaation kykyä houkutella ja pitää osaajia. Bernerin mahdollisuus edistää vastuullisempaa työelämää laajemmin heikkenee.	⬆️ Mahdollisuus: Henkilöstön sitoutuminen ja työhyvinvointi vahvistuvat ja potentiaali saadaan täysimääräisesti hyödynnettyä, mikä tukee tuottavuutta ja innovaatioita. Rekrytoinnit onnistuvat paremmin, kun tavoitetaan laajempi joukko osaajia. ⬇️ Riski: Henkilöstön sitoutuminen ja työhyvinvointi heikkenevät, ja osaamisen täysimääräinen hyödyntäminen jää vajaaksi, mikä voi heikentää tuottavuutta ja innovaatioita. Rekrytointien onnistuminen vaikeutuu, jos osaajapoolia rajoittavat yhdenvertaisuuden puutteet.	- Berner konsernin eettiset toimintaohjeet, CoC - Monimuotoisuus, yhdenvertaisuus ja osallisuus osana konsernin vastuullisuus-ohjelmaa - Yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelma, toimintaohjeet häirintätilanteissa, esihenkilöiden verkkokoulutus vaihtelevasti eri yhtiöissä - Senioriohjelma (Oy)	- Rekrytointi- ja perehdytysprosessin jatkuva kehittäminen monimuotoisuuden näkökulmasta - Vuosittainen palkka-tasa-arvoselvitys (Oy) - Häirinnän vastainen ohjeistus päivitetty (Oy) - Senioriohjelman mukaiset käytännöt ikäjohtamisen eri osa-alueisiin (Oy)
Muut työhön liittyvät oikeudet Yksityisyys	⬆️ Asiamukaiset GDPR-toimenpiteet vähentävät tietosuojaloukkausten riskiä, mikä puolestaan vähentää niihin liittyviä kustannuksia ja mahdollista mainehaittaa. Myönteiset vaikutukset heijastuvat myös henkilöstötutkimuksiin, joissa on jo tähän asti saavutettu 70–80 % vastausaktiivisuus. ⬇️ Jos GDPR-vaatimuksia ei noudateta, tietosuojaloukkausten riski kasvaa, mikä voi johtaa merkittäviin kustannuksiin ja mainehaittaan. Lisäksi puutteet tietosuojassa voivat heikentää henkilöstön luottamusta ja vähentää vastausaktiivisuutta henkilöstötutkimuksissa, mikä vaikeuttaa luotettavan tiedon saamista kehittämistoimenpiteiden tueksi.	⬆️ Mahdollisuus: Yksityisyyden suojan toteutuessa henkilöstön luottamus organisaatioon vahvistuu. Turvallinen vastaamisympäristö mahdollistaa avoimet ja rehelliset vastaukset henkilöstökyselyissä, mikä tuottaa luotettavaa ja käyttökelpoista tietoa kehittämistyön pohjaksi. ⬇️ Riski: Henkilöstön työttyytyväisyys, sitoutuminen ja luottamus heikkenevät. Näiden lisäksi vaikutukset voivat olla kielteiset työnantajamielikuvaa sekä organisaation maineeseen.	- Berner-konsernin eettiset toimintaohjeet, CoC - Työlainsäädäntö - Tietosuoja- ja tietoturvalainsäädäntö - Työehtosopimukset	- Noudatamme aina paikallista työlainsäädäntöä, tietosuoja- ja tietoturvalainsäädäntöä sekä työehtosopimuksia - Huolehdimme, että anonymiteetti säilyy sisäisissä tutkimuksissa ja henkilöstökyselyissä hyödyntämällä tarvittaessa ulkoisen kumppanin alustaa sekä ryhmittelemällä tuloksia riittävän isoihin ryhmiin.

Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Olennaisuusanalyysiprosessissa Berner-konsernille arvioitiin olennaisiksi kaikki aiheet osa-aiheineen lukuun ottamatta lapsityövoimaa, pakkotyötä ja asianmukaisia asuinoloja.

Berner-konsernin työoloja, terveyttä ja turvallisuutta sekä yhdenvertaisuutta edistävillä toimenpiteillä on merkittävä vaikutus henkilöstön työkykyyn, hyvinvointiin ja sitoutumiseen. Hyvät työolot, terveellinen ja turvallinen työympäristö sekä yhdenvertaiset käytännöt parantavat työntekijöiden motivaatiota, työttyytyväisyyttä ja tuottavuutta. Tämä vahvistaa Bernerin mainetta ja vetovoimaa työnantajana, tukee rekrytointia ja vähentää henkilöstön vaihtuvuutta. Toisaalta puutteet näissä toimenpiteissä voivat heikentää työkykyä, lisätä tapaturmia ja ammattitauteja, heikentää työntekijöiden luottamusta ja sitoutumista sekä vahingoittaa Bernerin työnantajamielikuvaa ja mainetta.

Toimintaperiaatteet Berner-konsernin eettiset toimintaohjeet (CoC)

Berner-konserni on sitoutunut kunnioittamaan ja edistämään työ- ja ihmisoikeuksia kaikessa toiminnassaan kansainvälisten standardien mukaisesti. Konsernin eettiset toimintaohjeet (CoC) määrittelevät selkeät periaatteet ihmisoikeuksien ja työelämän perusoikeuksien kunnioittamiselle. Eettisissä toimintaohjeissa on kirjattuna sitoumus kunnioittaa työntekijöiden perusoikeuksia, mukaan lukien syrjimättö-

myys, yhdistymisvapaus, oikeudenmukainen kohtelu sekä turvalliset ja terveelliset työolot.

Eettiset toimintaohjeet velvoittavat työntekijöitä kunnioittamaan toistensa oikeuksia ja puuttumaan mahdollisiin väärinkäytöksiin. Säännöllinen koulutus tukee henkilöstön osaamista ihmisoikeuksiin ja työelämän oikeuksiin liittyvissä asioissa ja auttaa tunnistamaan mahdollisia riskitilanteita. WhistleB-ilmoituskanava mahdollistaa epäkohtien anonyymien raportoinnin, ja työturvallisuusohjelmien tavoitteena on nolla tapaturmaa ja ammattitautia sekä



TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET

KESTÄVYYSRAPORTTI

- Yleiset tiedot
- Ympäristö
- Sosiaalinen vastuu
- Hyvä hallintotapa

TILINPÄÄTÖS

työhyvinvoinnin jatkuva kehittäminen, missä onnistumista mitataan henkilöstökyselyillä.

Vastuullisuusohjelma

Konsernin vastuullisuusohjelma asettaa tavoitteet monimuotoisuuden, yhdenvertaisuuden ja osallisuuden edistämiseksi sekä työhyvinvoinnin ja työturvallisuuden parantamiselle. Osana Berner Oy:n senioriohjelmaa tuetaan ikääntyneiden työntekijöiden työssäjaksamista ja työuran loppuvaiheen suunnittelua, mikä edistää työmarkkinoiden ikäyrjinnän ehkäisyä.

Toimintaperiaatteet ja toimenpiteet

Työolot

Toimintaperiaatteet – Terveys ja turvallisuus

Berner-konsernissa noudatetaan kansallisia työterveys- ja työturvallisuuslainsäädäntöjä. Työturvallisuuteen panostetaan kaikissa toimipisteissä ja varmistetaan, että työntekijöillä ja kollegoilla on hyvä ja toimiva työympäristö sekä mahdollisuus saada räätälöityjä työsuojavälineitä, jos tarpeellista.

Mahdollisia ja todellisia työterveyteen ja -turvallisuuteen liittyviä uhkia arvioidaan ja tunnistetaan säännöllisesti. Kaikista terveyteen tai turvallisuuteen liittyvistä vaaratilanteista pidetään kirjaa, jos niitä esiintyy liiketiloissa. Onnettomuuksia ja työperäisiä loukkaantumisia pyritään aktiivisesti ehkäisemään ja vähentämään. Tuotantolaitoksilla on ajantasaiset pelastussuunnitelmat, jotka takaavat turvalliset toimintatavat myös onnettomuuden sattuessa. Hätätilanteiden harjoittelu ja turvalaitteiden tarkastukset on olennainen osa pelastussuunnitelman mukaista toimintaa. Suunnitel-

mien ja harjoittelun toteutumista arvioidaan ISO 9001:n sekä ISO 14001:n mukaisissa sisäisissä ja ulkoisissa auditoinneissa.

Henkilöstön tietoisuutta työterveyteen ja -turvallisuuteen liittyen lisätään säännöllisillä koulutuksilla sekä aktiivisella viestinnällä. Kumppaneiden tulee noudattaa kaikkia paikallisia työnlainsäädäntöjä ja kansainvälisiä standardeja työturvallisuuteen liittyen. Kaikki konsernin työntekijät kuuluvat terveys- ja turvallisuusjohtamisen piiriin.

Toimenpiteet – Terveys ja turvallisuus

Berner Oy:ssä toteutettiin suunnattuja ergonomiaselvityksiä ja -ohjauksia työterveys-huoltokumppanin toimesta. Tämän lisäksi järjestettiin ensimmäinen aivotyökävely, joka liittyy aivoergonomiaa tukevaan ÄlyHOLva-projektiin. Henkilökuntaa on koulutettu kirjoittamaan ennakoivia havaintoja turvallisuuteen liittyen. Turvallisuushavaintojen lukumäärä on kasvanut merkittävästi vuodesta 2023 vuoteen 2024. Vuonna 2024 sisäisissä auditoinneissa (Berner Oy, Berner Chemicals Oy, Suomen Medituote Oy) painopistealueena oli toimiminen hätätilanteissa. Auditoinneissa tehtiin useita arvokkaita havaintoja, joilla entisestään parannetaan toimintavalmiutta ja siten ehkäistään onnettomuustilanteen syntymistä.

Toimintaperiaatteet – Henkilöstön hyvinvointi

Berner-konsernissa seurataan henkilöstöön kohdistuvien toimien vaikuttavuutta monipuolisesti eri mittareilla ja kyselyillä. Tulokset tarjoavat kattavan kuvan henkilöstön hyvinvoinnista ja työkyvystä sekä antavat pohjan konkreettisille kehitysehdotuksille, joiden toteutumista seurataan.

Toimenpiteet – Henkilöstön hyvinvointi

Kattavimmin henkilöstön hyvinvointia kartoitetaan Työyhteisöviire-tutkimuksella, joka toteutetaan koko konsernissa noin kahden vuoden välein. Viimeisin tutkimus tehtiin vuonna 2024. Tutkimus selvittää työhyvinvoinnin nykytilaa ja mittaa työntekijäkokemukseen vaikuttavia tekijöitä, kuten johtajuutta, osaamista ja arjen työskentelykäytäntöjä. Tulokset käsitellään yksiköiden työpajoissa ja yhteisissä tilaisuuksissa, joissa määritellään tarvittavat kehitystoimet. Vuoden 2024 kyselyssä vastausprosentti konsernitasolla oli 80 % ja vastauksia saatiin kaikista yksiköistä ja tytäryhtiöistä. Kokonaisarvio Työyhteisöviireestä oli 3,9 (Hyvä).

Henkilöstön terveyttä ja työkykyä kartoitetaan Aisti-kartoituksella, joka toteutetaan kolmen vuoden välein osana työterveyden tarkastusprosessia (Oy). Kartoitus sisältää henkilökohtaisen terveyden ja työkyvyn arvioinnin, ja tulokset purettiin vuoden 2023 selvityksessä työterveyshuollon avulla yksiköittäin.

Johtamisen ja esihenkilötyön 360-mittaus tehdään noin kahden vuoden välein, viimeksi syksyllä 2023. Mittaus antaa monipuolisen kuvan esihenkilötyön onnistumisesta eri näkökulmista. Tulokset käsitellään esihenkilöiden kanssa, ja ne jaetaan tiimeille yhdessä esihenkilöiden kanssa yksikkö- ja yksilötason kehityssuunnitelmien tueksi.

Monimuotoisuus-, yhdenvertaisuus- ja inklusioselvitys toteutettiin ensimmäistä kertaa vuonna 2023, ja jatkossa se on tarkoitettu toteuttaa kerran vastuullisuusohjelma-kaudessa. Selvityksen tulokset esiteltiin koko henkilöstölle ja niistä johdettiin kehitystoimenpiteitä osana vastuullisuustyötä (Oy).

Toimintaperiaatteet – Sosiaaliturva

Berner-konsernissa noudatetaan eettisten toimintaohjeiden mukaisesti aina paikallista työnlainsäädäntöä ja /tai työehtosopimuksia. Työllisyysturva on sidottu näihin lainsäädäntöihin ja sopimuksiin.

Toimintaperiaatteet – Työn ja yksityiselämän tasapaino

Berner-konsernissa kaikilla työntekijöillä on oikeus käyttää perheeseen liittyvää vapaata. Suomessa synnyttävän vanhemman on oikeus pitää raskausvapaata, minkä lisäksi molemmilla vanhemmilla on oikeus vanhempain- ja hoitovapaaseen. Näiden lisäksi työntekijöiden on mahdollisuus hyödyntää osittaista hoitovapaata lapsen hoitamiseksi siihen saakka, kunnes lapsen toinen lukuvuosi koulussa päättyy. Berner Oy:ssä 9,65 % vapaaseen oikeutetuista työntekijöistä pitivät perheeseen liittyviä vapaita vuonna 2024, naisista 4,74 % ja miehistä 4,91 %.

Toimintaperiaatteet – Asianmukainen palkka

Eettisten toimintaohjeiden mukaisesti osana konsernin sitoutumista työntekijöiden hyvinvointiin ja yhdenvertaiseen kohteluun, konserni varmistaa, että kaikille työntekijöille maksetaan vähintään elämiseen riittävää palkkaa. Elämiseen riittävä palkka on palkkataso, joka kattaa työntekijän ja hänen perheensä perustarpeet, kuten asumisen, ruoan, terveydenhuollon, koulutuksen ja muut välttämättömyydet, ja antaa mahdollisuuden elää säällistä elämää.

Konserni varmistaa jatkuvasti, että työntekijöiden palkkataso säilyy riittävänä paikallisten elinkustannusten muuttuessa. Poikkeamia tästä periaatteesta ei hyväksytä,



TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET

KESTÄVYYSRAPORTTI

- Yleiset tiedot
- Ympäristö
- Sosiaalinen vastuu
- Hyvä hallintotapa

TILINPÄÄTÖS



HUOMISEN
PUOLUSTAJA
Yli 100 vuoden
kokemuksella

olipa kyse konsernin omasta toiminnasta tai yhteistyökumppaneiden toiminnasta. Konserni noudattaa kansainvälisiä reilua palkkaa ja vastuullista työllistämistä koskevia periaatteita. Konserni kunnioittaa työntekijöiden oikeutta oikeudenmukaiseen palkkaukseen, ja rekrytointia ja palkkausta koskevat päätökset perustuvat ansioihin, kuten taitoihin, vastuisiin, kokemukseen ja koulutukseen. Tavoitteena on tarjota joustavat työolot ja rakentaa inklusiivinen työympäristö, jossa työntekijöitä kohdellaan yhdenvertaisesti ja heille tarjotaan yhtäläisiä mahdollisuuksia.

Toimenpiteet – Asianmukainen palkka
Berner Oy:ssä ja Suomen-tytäryhtiöissä toteutetaan palkkojen yleiskorotukset työehtosopimusten mukaisesti. Lisäksi vuonna 2024 aloitettiin Oy:ssä palkka-avoimuusdirektiivin valmistelu palkkaluokkien hahmottelulla. Työ palkka-avoimuusdirektiivin valmistelun parissa jatkuu yksiköiden johtajien kanssa vuonna 2025.

Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille
Toimintaperiaatteet - Syrjinnän estäminen
Berner-konsernissa on selkeät toimintaperiaatteet syrjinnän ehkäisemiseksi. Eettiset toimintaohjeet kieltävät kaiken syrjinnän ja velvoittavat työntekijöitä kunnioittamaan yhdenvertaisuutta. Henkilöstölle on käytössä häirinnän ja syrjinnän ilmoituskanavat, joiden kautta epäasiallisesta kohtelusta voi raportoida. Esihenkilöiden perehdytyksessä käsitellään erityisesti syrjintään ja epäasialliseen kohteluun puuttumista. Vastuullisuusohjelman osana Berner Oy on selvittänyt monimuotoisuuden ja osallisuuden nykytilaa

ja tehnyt toimenpideohjelman tunnistettujen kehityskohteiden pohjalta.
Berner-konsernin eettiset toimintaohjeet kieltävät syrjinnän kaikilla syrjintäperusteilla, kuten sukupuolen, iän, uskonnon, rodun, sosiaalisen taustan, vamman, etnisen tai kansallisen alkuperän, ammattiliiton jäsenyyden, poliittisen mielipiteen, seksuaalisen suuntautumisen ja terveydentilan perusteella. Jokainen konsernin työntekijä sitoutuu noudattamaan eettisiä toimintaohjeita, ja niiden tuntemusta testataan säännöllisesti verkkokoulutusten avulla.

Toimenpiteet – Syrjinnän estäminen
Berner-konsernin vastuullisuusohjelmassa on asetettu tavoitteet monimuotoisuuden, yhdenvertaisuuden ja osallisuuden edistämiseksi. Vuosien 2023–2025 tavoitteisiin kuuluu monimuotoisuuden ja osallisuuden nykytilan kartoittaminen sekä täsmällisten kehitystavoitteiden ja toimenpideohjelman määrittely. Nykytilaselvitys toteutettiin Berner Oy:ssä loppuvuonna 2023.

Syrjinnän ehkäisy on myös osa Bernerin monimuotoisuus- ja osallisuustyötä. Vuoden 2023 nykytilaselvityksessä henkilöstöltä kysyttiin anonyymisti taustatietoja, kuten kuulumista seksuaali- tai sukupuolivähemmistöihin sekä etnisiin tai kansallisiin vähemmistöihin. Tavoitteena on arvioida, vaikuttaako vähemmistöön kuuluminen yhdenvertaisuuden kokemukseen työpaikalla ja ryhtyä tarvittaviin korjaaviin toimenpiteisiin.

Vuoden 2024 aikana päivitettiin häirintään puuttumisen ohjeistusta konkretisoimalla toimintaohjeita sekä selkeyttämällä eri toimijoiden (työntekijä, esihenkilö, HR, luottamushenkilö) rooleja mahdollisten häirintätilantei-

den selvittelyssä. Päivitetty ohjeistus käytiin läpi henkilöstön edustajien kanssa. Vuoden 2024 aikana päivitettiin häirintään puuttumisen ohjeistusta konkretisoimalla toimintaohjeita sekä selkeyttämällä eri toimijoiden (työntekijä, esihenkilö, HR, luottamushenkilö) rooleja mahdollisten häirintätilanteiden selvittelyssä. Päivitetty ohjeistus käytiin läpi henkilöstön edustajien kanssa (Oy).

WhistleB-ilmoituskanava ja häirintätilanteiden käsittelyprosessi tarjoavat mekanismin syrjintään puuttumiselle. Syrjintää ja häirintää koskevat ohjeistukset on päivitetty yhteistyössä henkilöstön edustajien kanssa. Lisäksi esihenkilöiden perehdytys sisältää tietoa tiedostamattomista ennakkoluuloista sekä ohjeistusta monimuotoisuuden huomiointiin rekrytointiprosesseissa. Monimuotoisuuden ja osallisuuden nykytilaselvitys antaa pohjan toimenpiteille, joiden avulla seurataan yhdenvertaisuuden kokemusta organisaatiossa ja tehdään tarvittavia muutoksia. Suunnitelmiin kuuluu mm. koko henkilöstön tietoisuuden lisääminen aiheesta sekä koulutukset erityisesti esihenkilöille (Oy).

Vuoden aikana konsernissa ei tullut esille syrjintätapauksia. Seksuaaliseen häirintään liittyviä ilmoituksia saatiin kolme.

Toimintaperiaatteet
– Koulutus ja taitojen kehittäminen
Berner-konsernissa henkilöstön osaamisen kehittäminen aina perehdytyksestä jatkuvaan osaamisen ja oppimisen kehittämiseen ovat pohjana yksilö- ja organisaatiotason jatkuvalla kasvulla. Jokaisella työntekijällä on oikeus ja velvollisuus kehityskeskusteluun kerran vuodessa. Keskusteluissa käydään läpi ura- ja kehityssuunnitelmia sekä

työssä saavutettuja tavoitteita, minkä lisäksi sovitaan säännöllisistä seurantakeskusteluista. Osaamisen johtamista ja oppimista tukevia työkaluja ja käytäntöjä kehitetään strategia-kaudella 2023–2025. Luomalla selkeämpiä rakenteita pyritään lisäämään läpinäkyvyyttä työssäoppimisen mahdollisuuksiin ja uralla etenemiseen.

Oppimiseen ja urapolkuihin liittyviä teemoja käsitellään tarpeen mukaan yhteistoiminnassa henkilöstön edustajien kanssa. Esihenkilöille suunnitellaan koulutusta monimuotoisuus- ja osallisuusteeman ympäriltä, sisältäen erilaisten ihmisten johtamisen ja potentiaalin tunnistamisen teemoja. Lisäksi kaikki avoimet työpaikat ilmoitetaan sisäisesti ennen kuin ne avataan ulkoiseen hakuun. Sisäiset hakijat haastatellaan aina. Tasalaatuinen suorituksen johtaminen varmistetaan muun muassa yhtenäisellä kehityskeskustelukäytännöllä.

Toimenpiteet
– Koulutus ja taitojen kehittäminen
Osaamisen nykytilan ja tunnistettujen kehittämistarpeiden perusteella Bernerillä järjestetään yksilö-, tiimi-, yksikkö- ja organisaatiotason kohdennettua osaamisen kehittämistä. Vuonna 2024 Berner Oy järjesti esihenkilöille koulutusta mielen terveyden tukemiseksi varhaisen tuen keinoin sekä toteutti koko henkilöstölle valmennuksen aivoergonomiasta. Henkilöstön osaamisen kehittämistä on mahdollistettu lisäksi tekoälykoulutuksilla koko konsernille. Loppuvuonna aloitettiin esihenkilöiden johtamiskoulutus-kokonaisuuksien suunnittelu.

Kehityskeskustelulomakkeita on päivitetty, jotta ne tukevat mahdollisimman hyvin tarkoitustaan sekä prosessin sujuvuutta. Ura-



TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET

KESTÄVYYSRAPORTTI

- Yleiset tiedot
- Ympäristö
- Sosiaalinen vastuu
- Hyvä hallintotapa

TILINPÄÄTÖS



HUOMISEN
PUOLUSTAJA
Yli 100 vuoden
kokemuksella

ja kehityssuunnitelma tukee keskustelua ammatillisista tavoitteista ja kiinnostuksen kohteista. Senioriohjelman työurasuunnitelma ohjaa vastaavasti hiljaisen tiedon siirtämiseen sekä ammatillisiin tavoitteisiin ennen eläkkeelle siirtymistä. Lisäksi perehdytyskokonaisuuden prosessia, rakennetta ja sisältöjä on kehitetty. Perehdytysprosessi sisältää jatkossa kaksi pakollista seurantakeskustelua ja perehdytyksen onnistumista seurataan uudistetun perehdytyksen palautekyselyn avulla. Lisäksi käytössä on uudistettu osaamiskartoitus, jota hyödynnetään tarvittaessa tukemaan osaamisen kehittämisessä sekä henkilöstön osaamisen nykytilan ymmärryksessä (Oy).

Vuoropuhelu henkilöstön kanssa

Berner Oy:ssä järjestetään yhteistoiminta-forumeita, joiden avulla vuoropuhelu henkilöstön ja työnantajan välillä toteutuu yhteistoimintalain velvoitteiden mukaisesti. Tilaisuuksia järjestetään neljä kertaa vuodessa ja niihin osallistuvat johto, henkilöstöhallinto ja henkilöstön edustajat. Yhteistoimintaforumeissa keskustellaan yrityksen taloudellisesta tilanteesta sekä ajankohtaisista teemoista. Näiden lisäksi henkilöstön edustajilla on mahdollisuus tuoda esiin henkilöstön havaintoja ja kehitysehdotuksia suoraan johdolle sekä HR:lle. Yhteistoimintaforumiin osallistuvat ammattiliit-tojen luottamushenkilöt, työsuojeluvaltuutetut sekä henkilöstön edustajat.

Muut työhön liittyvät oikeudet
Toimintaperiaatteet – yksityisyys

Bernerillä noudatetaan paikallista työlainsäädäntöä, tietosuoj- ja tietoturvalainsäädäntöä sekä työehtosopimuksia työntekijöiden henkilötietojen käsittelyssä. Anonymiteetin

säilymisestä sisäisissä tutkimuksissa ja henkilöstökyselyissä huolehditaan hyödyntämällä tarvittaessa ulkoisen kumppanin alustaa sekä ryhmittelemällä tuloksia riittävän isoihin vastaajaryhmiin, jotta yksittäisiä vastaajia ei voida tunnistaa. Henkilöstölle viestitään ennen tutkimusten toteuttamista, miten tulokset käsitellään ja yhdistetään raporteille, ja mitä tietoja työnantaja saa käyttöönsä.

Lähestymistavat ja prosessit
olennaisten kielteisten
vaikutusten käsittelemiseksi

Berner-konserni tunnistaa henkilöstöön liittyvät keskeiset riskit ja mahdollisuudet ja reagoi niihin suunnitelmallisesti kehittämistoimilla ja hankkeilla. Viimeisimpien henkilöstökyselyjen pohjalta on konsernissa tunnistettu vahvuuksina merkityksellinen työ, arvot ja työyhteisön toimivuus. Nämä tekijät vahvistavat henkilöstön sitoutumista ja hyvinvointia. Kehittämiskohteina tulosten pohjalta nousivat esiin kognitiivinen ergonomia, valmentava johtaminen sekä palautumiseen ja taukoihin liittyvät käytännöt.

Yhtenä keskeisenä toimenpiteenä on ÄlyHOLva-hanke (Oy), joka keskittyy aivoergonomian edistämiseen ja kognitiivisen kuormituksen vähentämiseen hyödyntäen monipuolisesti erilaisia keinoja. Hanke sisältää koulutuksia ja työpajoja, joissa perehdytään palautumisen merkitykseen ja työskentelytapojen kehittämiseen. Lisäksi hankkeessa hyödynnetään esimerkiksi aivotyökävelyitä turvallisuuskävelyjen yhteydessä, ja kehitetään yhteisiä työskentelytapoja, jotka kootaan osaksi kulttuurikäsikirjaa vuonna 2025.

Johtamisen 360-mittauksen tulosten seurauksena on Berner Oy:ssä käynnistetty

kaksi koulutusohjelmaa johtamisen ja esihenkilötyön osaamisen kehittämiseksi – LAT eli lähiesihenkilön ammattitutkinto ja JYET eli johtamisen ja yritysjohtamisen erikoisammattitutkinto. Tutkinnot käynnistyivät alkuvuonna 2025 ja sisältävät mm. valmentavan johtamisen teemoja.

Lisäksi konsernissa toteutetaan säännöllisesti työpaikkaselvityksiä ja riskienarviointeja työterveyshuollon kanssa. Näiden toimenpiteiden tavoitteena on tunnistaa ja ehkäistä työympäristöön liittyviä riskejä, kuten fyysistä ja kognitiivista kuormitusta. Toimintaa ohjaa työterveyshuollon toimintasuunnitelma (Oy), joka päivitetään tarpeen mukaan.

Käytössä on lisäksi laatujärjestelmä Quality First, jonne kirjataan työturvallisuuteen liittyviä läheltä piti-tilanteita, havaintoja ja poikkeamia. Kirjausten pohjalta havaittuja työtapaturmien riski- ja vaaratekijöitä voidaan ennaltaehkäistä. Työkykyjohtamisen työkaluna hyödynnetään varhaisen tuen toimintamallia, jolla tuetaan työkykyä ja ehkäistään määräaikaista tai pysyvää työkyvyttömyyttä.

Henkilöt, joihin voi kohdistua
suurempi riski joutua kielteisten
vaikutusten kohteiksi

Berner tunnistaa vähemmistöryhmien asemaan työmarkkinoilla ja työpaikoilla liittyvät haasteet ja ottaa nämä näkökulmat huomioon osana vastuullisuusohjelmaa ja osallisuuden kehitystyötä. Riskien vähentämiseksi Berner Oy on lisännyt tietoisuutta tiedostamattomista ennakkoluuloista rekrytoivien esihenkilöiden keskuudessa hyödyntämällä verkkokoulutuksia ja infotilaisuuksia. Yhdenvertaisuuden ja monimuotoisuuden huomioiminen on sisällytetty henkilöstöpolitiikkoihin ja kehitysohjelmiin, ja

tietoisuutta erilaisten ryhmien kohtaamista haasteista kehitetään koko työyhteisössä.

Tietyissä työtehtävissä on tunnistettu suurempi konkreettinen vahingon riski altisteisiin liittyvien työolosuhteiden vuoksi. Esimerkiksi logistiikan ja tuotannon työntekijöihin kohdistuvat kemikaalien käsittelyyn liittyvät riskit, joita hallitaan säännöllisillä koulutuksilla, suojavarusteilla ja työympäristön turvallisuuden seurannalla. Tuotannossa ja logistiikassa fyysisesti kuormittavaa työtä koskevia riskejä vähennetään ergonomiaratkaisuilla ja työterveyshuollon tukemilla toimenpiteillä. Altisteisessa työssä suoritetaan työterveyshuollon koordinoima työpaikkaselvitys sekä henkilöstön määräaikaistet terveystarkastukset muita toimintoja tiheämällä syklillä, mikä on huomioitu työterveyden toimintasuunnitelmassa.

Näillä toimilla Berner pyrkii paitsi ehkäisemään syrjintää myös varmistamaan kaikkien työntekijöiden turvallisuuden ja hyvinvoinnin, riippumatta heidän työtehtävistään tai taustastaan.

WhistleB-ilmoituskanava

Berner-konsernin eettiset toimintaohjeet velvoittavat henkilöstön puuttumaan havaittuihin eettisiin rikkomuksiin. Käytössä on WhistleB-ilmoituskanava, jonka kautta ilmoituksia voidaan tehdä anonymisti, myös konsernin ulkopuolelta. Berner Oy:ssä henkilöstölle on selkeät ohjeet siitä, miten toimia ja keneen olla yhteydessä, jos kokee tai todistaa häirintää tai syrjintää työyhteisössä. Esihenkilöiden perehdytyksessä ohjeistetaan, kuinka heidän tulee toimia, jos he saavat ilmoituksen häirinnästä tai syrjinnästä.



TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET

KESTÄVYYSRAPORTTI

- Yleiset tiedot
- Ympäristö
- Sosiaalinen vastuu
- Hyvä hallintotapa

TILINPÄÄTÖS



Tavoitteet

Tavoite 2023–2025	Tulos 2024
Nolla tapaturmaa ja ammattitautitapausta.	10 tapaturmaa, joista 9 johti vähintään 1 päivän poissaoloon. 1 ammattitautitapaus.
Saavutamme työhyvinvointitutkimuksille asettamamme tavoitteet.	Konserninlaajuisen työhyvinvointitutkimuksen tulos oli 3,9/5 hyvä), joka ylittää tavoitteemme.
Ylitämme johtamisen 360-arvioinneissa maakohtaiset keskiarvot.	Arviointeja ei toteutettu vuonna 2024.
Selvitämme monimuotoisuuden ja inklusion nykytilan ja laadimme ohjelman tavoitteet.	Loppuvuonna 2023 toteutetun nykytilaselvityksen tulokset on analysoitu ja viestitty henkilöstölle (Oy).

RAPORTOINTIPERIAATTEET

Raportoidut henkilöstöluvut kattavat konsernin kaikki yhtiöt kaikissa toimintamaissa. Luvut on raportoitu työsuhteisten henkilöiden 31.12.2024 lukumäärän mukaan. Luvut sisältävät myös ei-aktiivisessa työsuhteessa, kuten perhevapaalla olevat henkilöt. Käytössä olevissa henkilöstöhallinnon järjestelmissä sukupuolen pystyy ilmoittamaan vain juridisen sukupuolen mukaan, ja tämän johdosta myös raportointi kattaa saman lähestymistavan.

Tapaturmien raportoinnissa LTIF-luku kattaa raportoidut tapaturmat myös alle yhden päivän poissaoloon johtaneet. LTAIF-luvussa raportoidaan vähintään yhden päivän poissaoloon johtaneet tapaturmat. Suhdeluvut on saatu jakamalla tapaturmien lukumäärä työtuntien kokonaismäärällä kerrottuna miljoonalla. Urakoitsijoiden mahdollisista tapaturmista ei ole ollut tietoa saatavilla.

TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET

KESTÄVYYSRAPORTTI

- Yleiset tiedot
- Ympäristö
- Sosiaalinen vastuu
- Hyvä hallintotapa

TILINPÄÄTÖS

Työntekijöiden sukupuolijakauma, henkilömäärä

	2024
Naiset	424
Miehet	462
Yhteensä	886

Henkilöstöjärjestelmissä toistaiseksi vain miehet ja naiset sukupuolina

Henkilömäärä maissa, joissa on yli 50 työntekijää ja joiden osuus on vähintään 10 % työsuhteisten työntekijöiden kokonaismäärästä

	2024
Suomi	731
Ruotsi	89

Henkilöstön vaihtuvuus

	2024
Lähteneiden henkilöiden lukumäärä	108

Hallituksen ja johtoryhmän sukupuolijakauma

	Lukumäärä	%-osuus
Naiset	3	20
Miehet	12	80

Työsuhteisten työntekijöiden ikäjakauma

	Lukumäärä	%-osuus
Alle 30-vuotiaat	91	10,3
30–50-vuotiaat	476	53,7
Yli 50-vuotiaat	319	36

Työehtosopimukset

Kattavuusaste	Työehtosopimusneuvottelujen kattavuus - ETA
0–19 %	
20–39 %	
40–59 %	
60–79 %	Ruotsi
80–100 %	Suomi

Työsuhteiset työntekijät sopimustyypeittäin eriteltynä alueittain, henkilömäärä

	Suomi	Ruotsi, Norja, Tanska	Baltia	Yhteensä
Työsuhteisten työntekijöiden määrä	731	93	62	886
Vakinaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä	670	93	62	825
Määräaikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä	26	0	0	26
Vaihtelevalla työajalla työskentelevien työsuhteisten työntekijöiden määrä	35	0	0	35
Kokoaikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä	672	91	55	818
Osa-aikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä	59	2	7	68

Työntekijät sopimustyypeittäin eriteltynä sukupuolen mukaan, henkilömäärä

	Naiset	Miehet	Yhteensä
Työsuhteisten työntekijöiden määrä	424	462	886
Vakinaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä	398	427	825
Määräaikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä	12	14	26
Vaihtelevalla työajalla työskentelevien työsuhteisten työntekijöiden määrä	14	21	35
Kokoaikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä	390	428	818
Osa-aikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä	34	34	68

Suorituksen johtaminen ja osaamisen kehittäminen

	2024
Säännöllisiin tulos- ja urakehityskeskusteluihin osallistuneet työsuhteiset työntekijät, %	
Kaikki	85,9
Keskimääräiset koulutustunnit	
Kaikki	11,4
Naiset	10,1
Miehet	12,1

Terveys ja turvallisuus

	2024
Raportoidut työtapaturmat	10
Tapaturmataajuus (LTIF)	8,8
Vähintään 1 pv poissaoloon johtaneet tapaturmat	9
Tapaturmataajuus (LTA1F)	6,8
Työperäiset sairaudet	1
Kuolemantapaukset työtapaturman ja työperäisen sairauden seurauksena	0

Kokonaisansiot

	2024
Korkeimmin palkatun henkilön vuotuisen kokonaisansion suhde vuotuisten kokonais-ansioiden mediaaniin (pois lukien korkeimmin palkattu henkilö)	22

TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET

KESTÄVYYSRAPORTTI

Yleiset tiedot

Ympäristö

Sosiaalinen vastuu

Hyvä hallintotapa

TILINPÄÄTÖS

S2 Arvoketjun työntekijät

Arvoketjun työntekijöihin liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden hallinta

Vaikutus	Riskit ja mahdollisuudet	Toimintaperiaatteet	Toimenpiteet
↓ Berner-konserni hankkii tuotteita ja raaka-aineita globaalisti. Jos arvoketjun toimittajien työ- ja ihmisoikeuksien johtamisessa on puutteita, voivat työntekijät joutua negatiivisten vaikutusten kohteeksi.	↑ Mahdollisuudet: Vaatimuksillamme auditoinneista ja vastuullisuusarvioinneista pystymme kehittämään toimittajiemme työ- ja ihmisoikeuksien toteutumista. ↓ Riskit: Tällä hetkellä auditoinnit ja arvioinnit ulottuvat vain Tier 1-toimittajiin, eikä tuotteiden koko arvoketjuun raaka-aineisiin asti.	• Toimittajien eettiset toimintaperiaatteet (SCoC) • Berner-konsernin sisäiset vastuullisen hankinnan periaatteet	• SCoC-allekirjoitusvaatimus kaikille toimittajille ja velvollisuus jalkauttaa periaatteet toimittajan koko arvoketjuun. • Sosiaalisen vastuun amfori BSCI -auditoinnit ja uudelleenauditoinnit, jos tulokset niin vaativat. • Kokonaisvaltaiset EcoVadis-vastuullisuusarvioinnit, jotka ovat vuoden voimassa.

Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Berner-konserni toimii seitsemässä maassa Pohjois-Euroopassa, mutta hankkii useita tuotteita ja raaka-aineita globaalisti, myös niin kutsutuista riskimaista työ- ja ihmisoikeuksien suhteen. Jos arvoketjun toimittajien työolojen ja ihmisoikeuksien hallinnassa ilmenee puutteita, työntekijät voivat altistua kielteisille vaikutuksille, kuten heikkoihin työoloihin, riittämättömään palkkaukseen tai työehtojen rikkomuksiin.

Bernerillä on kuitenkin mahdollisuus edistää työ- ja ihmisoikeuksien toteutumista olemassa olevilla vaatimuksillaan sosiaalisen vastuun auditoinneista ja EcoVadis-vastuullisuusarvioinneista. Tämä tarjoaa mahdollisuuden kehittää toimittajien toimintatapoja ja parantaa arvoketjun työntekijöiden asemaa. Toimintaan liittyy kuitenkin myös riskejä, sillä tällä hetkellä Bernerin vaatimus sosiaalisen vastuun auditoinnista ja EcoVadis-vastuullisuusarvioinnista koskee vain Tier 1 -toimittajia, eikä tuotteiden koko arvoketjua raaka-aineiden hankintaan asti. EcoVadis-vastuullisuusarvioinnissa yksi arvioitava osa-alue on toimittajan oman arvoketjun vastuullisuuden johtaminen, ja

sitä kautta pystytään kuitenkin vaikuttamaan pidemmälle arvoketjun toimittajiin.

Toimintaperiaatteet

Berner Oy on ollut jäsen YK:n Global Compact -yritysvastuualoitteessa vuodesta 2019 ja on sitoutunut noudattamaan toiminnassaan UNGC:n ihmisoikeuksia ja työelämää koskevia kymmentä periaatetta.

Toimittajien eettiset toimintaperiaatteet, SCoC

Berner-konsernin toimittajien eettiset toimintaperiaatteet (Supplier Code of Conduct, SCoC) perustuvat amfori BSCI:n Code of Conductiin. Vaadimme kaikkia toimittajiamme kaikissa toimintamaissa sitoutumaan Berner-konsernin SCoC:n periaatteisiin allekirjoituksellaan. amfori BSCI:n Code of Conduct sekä sitä tukevat asiakirjat ja työkalut perustuvat ja viittaavat seuraaviin: Yhdistyneiden Kansakuntien (YK) ihmisoikeuksien yleismaailmallinen julistus, Kansainvälisen työjärjestön (ILO) yleissopimukset ja suositukset, YK:n yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevat pääperiaatteet (UNGP), OECD:n suuntaviivat monikansallisille yrityksille, YK:n

lasten oikeudet ja liiketoiminnan periaatteet. YK:n liiketoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien ohjaavien periaatteiden sukupuoliulottuvuus sekä OECD:n alakohdalliset ohjeasiakirjat.

Bernerin sisäisissä vastuullisen hankinnan periaatteissa on määritetty toimintatavat vastuullisen hankinnan varmistamiseksi toimittajan SCoC-allekirjoitusvelvoitteen lisäksi. Riskimaatoimittajilla (työ- ja ihmisoikeudet) tulee olla hyväksytty sosiaalisen vastuun auditointi tai sertifikaatti. Toimittajia pyydetään osallistumaan myös EcoVadis-vastuullisuusarviointeihin.

amfori BSCI

Berner Oy on ollut jäsen vuodesta 2019 amfori-järjestössä. amfori BSCI:n (Business Social Compliance Initiative) tarkoituksena ja tavoitteena on globaalien toimitusketjujen työ- ja ihmisoikeuksien varmistaminen ja kehittäminen. amfori BSCI mahdollistaa ESG-huolellisuusvelvoitteen toteuttamisen, parantaa läpinäkyvyyttä ja auttaa puuttumaan merkittäviin työolosuhderikkomuksiin kansainvälisten työoikeuskehysten mukaisesti. Merkittävä osa amfori BSCI:n jäsenyyttä ovat kolmannen osapuolen toteuttamat amfori BSCI

-auditoinnit, joiden lisäksi Berner hyväksyy myös muita sosiaalisen vastuun auditointeja ja sertifikaatteja, kuten SMETA/Sedex ja SA8000. Vastuullisen hankinnan pääasiallisena riskienhallinnan työkaluna käytetään Wordwide Governance Indicator -listaa, joka perustuu Maailmanpankin vuosittain julkaisemiin kuuteen maakohtaiseen indikaattoriin. Jos maalla on kokonaisarviona kohtalainen tai korkea riski, tulee sen maalaisella toimittajalla olla auditointi tai sertifikaatti. Riskienarvioinnissa tulee käyttää myös esimerkiksi amforin ESG risk compass -työkalua.

EcoVadis

Berner-konserni liittyi kokonaisvaltaisia vastuullisuusarviointeja tekevän EcoVadiksen jäseneksi vuonna 2024 kehittääkseen myös muiden toimittajien kuin riskimaatoimittajien vastuullisuuden varmistamista ja kehittämistä. EcoVadiksessa arvioidaan kattavasti koko vastuullisuuden johtamisjärjestelmä ympäristöasioihin, työ- ja ihmisoikeuksiin, eettisiin toimintaperiaatteisiin ja vastuulliseen hankintaan liittyen. Arviointi tehdään poliitikoiden ja periaatteiden, käytännön toimenpiteiden ja tulosten perusteella. Arviointikriteerit



TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET

KESTÄVYYSRAPORTTI

- Yleiset tiedot
- Ympäristö
- Sosiaalinen vastuu
- Hyvä hallintotapa

TILINPÄÄTÖS

perustuvat kansainvälisiin yritysvastuukriteereihin, kuten GRI, YK:n Global Compact:n ja ILO:n periaatteisiin ja yritysvastuun ISO 26000 -standardiin. Tavoitteena vuodesta 2025 eteenpäin on, että 80 % ostoeurotoimittajista on EcoVadis-vastuullisuusarvioituja.

Arvoketjun työntekijöiden kanssa tapahtuva vuorovaikutus

Berner-konsernilla ei itsellä ole lähtökohtaisesti suoraa yhteyttä globaalien toimitusketjujensa työntekijöihin. Työ- ja ihmisoikeuksien kanalta nk. riskimaissa sijaitsevilta toimittajilta vaaditaan sosiaalisen vastuun auditointia tai sertifikaattia. amfori BSCI:ssä auditointeihin kuuluu työntekijöiden haastattelut, joten tätä kautta saadaan epäsuorasti auditoitavien tehtaiden työntekijöiden näkemyksiä esille. Berner-konsernin WhistleB-ilmoituskanava on saatavilla konsernin yhtiöiden verkkosivuilla myös ulkoisille sidosryhmille, ja sitä kautta myös arvoketjujen työntekijöiden on mahdollista ilmoittaa anonyymisti mahdollisista huolenaiheistaan.

Tavoitteet

Tavoite 2023–2025	Tulos 2024
100 % riskimaatoimittajista auditoitu. Kehitämme ei-riskimaatoimittajien vastuullisuuden arviointia.	Noin 80 %:lla riskimaatoimittajista on sosiaalisen vastuun auditointi tai sertifikaatti. Berner-konserni liittyi EcoVadiksen jäseneksi vuonna 2024. Jäsenyyden myötä pystytään toimittajien vastuullisuutta arvioimaan ja kehittämään kokonaisvaltaisilla EcoVadis-vastuullisuusarvioinneilla.

Kielteisten vaikutusten korjaaminen

Jos toimittaja saa amfori BSCI -auditoinnista kokonaisarvosanan C tai huonompi (A–E), tulee esille nousseiden kehityskohteden osalta tehdä uudelleenarviointi viimeistään vuoden sisällä. Jos toimittaja saa auditoinnista arvosanan A tai B, on auditointi tällöin voimassa 2 vuotta. Jokaisella amfori BSCI:n toimittajalla on järjestelmässä yksi jäsen, joka on vastuussa auditointien ja uudelleenauditointien järjestämisestä sekä kehitystoimenpiteiden edistämisestä yhdessä toimittajan kanssa. Toimittajilla ja amforin jäsenyrityksillä on mahdollisuus osallistua amforin tarjoamaan laajaan koulutustarjontaan amfori Academyssä.

EcoVadis-vastuullisuusarviointit ovat voimassa aina vuoden kerrallaan. Toimittaja saa vastuullisuusarviointista automaattisesti kehitystoimenpide-ehdotukset vastuullisuutensa kehittämiseksi ja tulostensa parantamiseksi. EcoVadiksella on myös laaja koulutustarjonta niin arvioituille toimittajille kuin sen jäsenille.

Toimenpiteet

Vuonna 2024 Berner Oy:n amfori BSCI -auditointien piirissä oleville toimittajille tehtiin 26 auditointia. Suuri osa riskimaatoimittajista sijaitsee Kiinassa tai muualla Aasiassa. 73 % auditointien tuloksista oli C, mikä tarkoittaa uudelleenauditointia vähintään vuoden sisällä. Eniten kehitettävää tuloksissa liittyi työaikoihin ja sosiaalisen vastuun johtamisjärjestelmään liittyen. Vakavia ihmisoikeusrikkomuksia ei ole tullut esille minään vuotena, joina Berner on ollut amforin jäsen.

Neljän liiketoiminta-alueen suorilla riskimaatoimittajilla on pääsääntöisesti voimassa oleva sosiaalisen vastuun auditointi tai sertifikaatti. Puuttuvat auditoinnit on tunnistettu, ja auditointiprosessit ovat käynnissä suurimmalle osalle näistä toimittajista.

EcoVadis-vastuullisuusarviointien piirissä oli viime vuonna 58 Berner-konsernin toimittajaa. 41,4 %:lla arvosana oli hyvä, ja 44,8 %:lla edistynyt. Arviointien keskimääräinen pistemäärä oli 63,5 /100. Osa toimittajista oli jo valmiiksi EcoVadis-vastuullisuusauditointien piirissä ja osa toimittajista osallistui arviointiin Bernerin pyynnöstä. Jatkamme toimittajiemme kutsumista EcoVadis-arviointeihin vuoden 2025 aikana.



TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET

KESTÄVYYSRAPORTTI

- Yleiset tiedot
- Ympäristö
- Sosiaalinen vastuu
- Hyvä hallintotapa

TILINPÄÄTÖS

S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät

Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet, ja niiden hallinta

Vaikutus	Riskit ja mahdollisuudet	Toimintaperiaatteet	Toimenpiteet
↓ Yksityisyys Käsitlemme kuluttajien ja loppukäyttäjien henkilötietoihin liittyvää dataa. Mahdolliset puutteet tietoturvassa ja -suojassa voivat aiheuttaa seuraamuksia.	↓ Riski: Mahdolliset puutteet voivat aiheuttaa riskin henkilötietojen väärinkäytölle ja negatiivisen vaikutuksen Bernerin maineelle.	• Tietoturvalitiikka (2025) • Tietosuojalitiikka (2025)	• Teknisen tietoturvan toimenpiteet • Tietosuojaselosteet • Rekisteröityjen oikeuksien toteuttaminen
↑ Terveys ja turvallisuus Berneriällä on useita sertifikaatteja sen valmistamien tuotteiden terveyden ja turvallisuuden varmistamiseksi.	↑ Mahdollisuus: Luotettavat tuotteet niiden terveyden ja turvallisuuden suhteen, lisäävät kuluttajien luottamusta ja Bernerin mainetta.	• ISO-sertifikaatit, laatu ja ympäristö • EFISC-GTP ja ISO 22000 (rehujen tai elintarvikkeiden turvallisuussertifikaatti) • Kosmetiikan GMP • Lääkinnällisten laitteiden ISO 13485	• ISO-sertifikaattien laajentamiset
↓ Terveys ja turvallisuus Laatupoikkeamat erityisesti terveystuotteissa, elintarvikkeissa ja kosmetiikassa voivat aiheuttaa seuraamuksia	↓ Riski: Laatupoikkeamat voivat altistaa kuluttajien terveyshaitoille. Lisäksi iso mainehaitan riski, jos tuotteiden turvallisuudessa olisi epäkohtia.	• Takaisinvetoprosessi	• Yksi takaisin veto.
↓ Vastuullinen markkinointitapa	↓ Riski: Lainsäädännön ja hyvän markkinointitavan vastainen tuotemarkkinointi olisi riski maineelle.	• Berner brändiopas • Vaikuttajamarkkinointi-ohjeistus • Tekoälyn eettiset ohjeet • CoC	• 5 x vuodessa markkinointiin tapaamiset

Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyviä mahdollisia vaikutuksia, riskiä ja mahdollisuuksia on tunnistettu terveyteen ja turvallisuuteen, yksityisyyteen ja vastuullisiin markkinointikäytäntöihin liittyen.

Berner-konsernin valmistamien ja myymien tuotteiden terveys ja turvallisuus on ensiarvoisen tärkeää liiketoiminnan kannalta. Laatupoikkeamat erityisesti terveystuotteissa, elintarvikkeissa ja kosmetiikassa voivat altistaa terveyshaitoille. Jos tuotteiden turvallisuudessa olisi epäkohtia, on riskinä terveysvaikutusten lisäksi mainehaitta yhtiölle.

Konsernissa käsitellään kuluttajien ja loppukäyttäjien henkilötietoihin liittyvää

dataa. Mahdolliset puutteet tietoturvassa ja -suojassa voivat aiheuttaa riskin henkilötietojen väärinkäytölle ja maineelle. Lainsäädännön ja hyvän markkinointitavan vastainen tuotemarkkinointi olisi riski maineelle ja voisi johtaa kuluttajia harhaan.

Toimintaperiaatteet ja toimenpiteet Terveys ja turvallisuus

Tuotteiden laatu, terveys ja turvallisuus on Berner-konsernissa ensiarvoisen tärkeää ja niiden varmistamisessa toimintaa ohjaavat vahvasti muun muassa ISO-sertifikaattien vaatimukset. Berner Oy:n ja sen tytäryhtiöiden toimintoilla on useita sertifiointeja, jotka on esitetty yhtiökohtaisesti taulukossa.

Konsernin sertifikaatit

ISO 9001 on johtamisjärjestelmästandardi, ISO 14001 on ympäristön johtamisstandardi, ISO 22716 on kosmeettisten ja hygieniatuotteiden valmistukseen ja varastointiin (GMP, Good Manufacturing Practices) sovellettava laitteiden valmistamiseen sekä jakeluun liittyvä standardi. Berner Oy:n Helsingin-pääkonttorin tuotekehityksen ja Heinäveden-tehtaiden laboratorioilla on lisäksi Lääkealan turvallisuus- ja kehittämisskeskuksen myöntämä GLP-hyväksyntä. OECD:n määrittelemän GLP:n (Good Laboratory Practice), eli hyvän laboratoriokäytännön tarkoitus on tuottaa luotettavia ja toistettavia laboratoriotestauksia muun muassa viranomaistarkoituksiin.

Kotimaisella sekä kansainvälisellä viljakaupalla on sertifioitu EFISC-GTP:n mukainen rehu- ja elintarviketurvallisuusjärjestelmä.

Takaisinvetoprosessi

Takaisinvetosuunnitelma Berner Oy:ssä määrittelee menettelytavat tuotteiden poistamiseksi markkinoilta, mikäli ne aiheuttavat terveydelle, turvallisuudelle tai ympäristölle riskin tai eivät täytä lainsäädännön vaatimuksia. Takaisinvetotarve voi syntyä reklamaatioiden, laatuongelmien tai viranomaismääräysten seurauksena. Päätöksen takaisinvedosta tekee tuoteryhmästä vastaava liiketoimintajohtaja yhdessä HACCP-ryhmän (Hazard Analysis and Critical Control Points eli vaarojen analysointi ja kriittiset hallintapisteet) kanssa. Takaisinvedot

TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET

KESTÄVYYSRAPORTTI

- Yleiset tiedot
- Ympäristö
- Sosiaalinen vastuu
- Hyvä hallintotapa

TILINPÄÄTÖS

ja jäljitettävyydestit testataan vähintään kerran vuodessa, ja tulokset käsitellään HACCP/PRRC-ryhmässä (Person Responsible for Regulatory Compliance eli säädöstenmukaisuudesta vastaava henkilö). Kaikissa tuotteita valmistavissa konsernin yhtiöissä on omat takaisinvetosuunnitelmat.

Vuonna 2024 jouduttiin tekemään yksi oman tuotannon takaisinvento. Finnamylin perunasivujakeen mikrobiologinen laatu ei ollut ollut riittävä loppukäyttötarkoitukseen (myyty maataloilille) ja erä vedettiin takaisin.

Tietosuoja

Berner-konsernin neljästä liiketoiminta-alueesta erityisesti Kuluttajatuotteet- sekä Terveysterveys- ja Laboratoriot -liiketoiminta-alueilla voidaan käsitellä kuluttajien ja tuotteiden loppukäyttäjien henkilötietoja. Konsernissa on käytössä toimenpiteet teknisen tietoturvan varmistamiseksi, tietosuojaselosteet suomalaisten yhtiöiden verkkosivuilla sekä tietosuojaasetuksen mukaiset toimenpiteet rekisteröityjen oikeuksien toteuttamiseksi. Konserni dokumentoi kaikki tietoturvaloukkaukset.

Konsernin laajuinen tietosuojapolitiikka ja tietoturvapoliitiikka tullaan ottamaan käyttöön keväällä 2025. Tavoitteena on, että politiikat on jalkautettu kaikkiin konsernin yhtiöihin 7 maassa vuoden 2025 aikana. Tavoitteeksi on asetettu myös, että konsernissa ei tapahdu tietoturva- tai tietosuojaloukkauksia.

Vastuullinen markkinointitapa

Berner-konserni mainostaa tuotteitaan suoraan kuluttajille Kuluttajatuotteet-liiketoiminta-alueella. Tuotteita markkinoidaan niiden loppukäyttäjille myös Maatalouden ja Terveysterveys- ja Laboratorioden

liiketoiminta-alueilla. Tavoitteena on, että kaikki markkinointi on lainsäädännön ja suositusten mukaista. Vastuullista markkinointitapaa ohjaavina periaatteina toimivat Bernerin brändiopas, vaikuttajamarkkinointiohjeistus, tekoälyn käytön eettiset ohjeet sekä Bernerin eettiset toimintaohjeet (CoC).

Berner Oy:ssä järjestetään viisi kertaa vuodessa tilaisuudet koko Berner Oy:n markkinointitiimille. Tilaisuuksissa käsitellään myös vastuullista markkinointitapaa sekä lainsäädännön kehityksiä esimerkiksi viherväittämiin liittyen. Uudeksi 2025-tavoitteeksi on asetettu, että markkinointiin liittyen ei tule huomautuksia tai rikkomuksia.

Vuorovaikutus kuluttajien ja loppukäyttäjien kanssa

Bernerin neljästä liiketoiminta-alueesta kolme on suoraan yhteydessä tuotteiden kuluttajiin tai loppukäyttajiin.

Kuluttajatuotteet

Liiketoiminta-alue myy tuotteita kuluttajille pääasiassa Suomessa päivittäistavara-kauppojen, tavaratalojen ja erikoisliikkeiden kautta. Bernerillä on myös oma verkkokauppa bernershop.fi, jonka kautta kuluttajat voivat ostaa Bernerin valikoimassa olevia tuotteita. Bernerin tytäryhtiö myy Baltiassa edustamiaan kuluttajatuotteita muun muassa päivittäistavara-kauppoihin.

Bernerillä on suuri määrä niin omia kuin edustusbrändejä. Omilla brändeillä on kaikilla omat verkkosivut, joilta löytyvät yhteystiedot kuluttajayhteydenottoihin ja joista kuluttajat löytävät tuotetietoa ja tietoa brändin vastuullisuuden kehittämistyöstä. Kuluttajat voivat olla vuorovaikutuksessa brändiin myös sen

sosiaalisen median kanavien kautta. Bernerin brändit tekevät myös kuluttajatutkimuksia. Kuluttajat voivat olla yhteydessä Berneriin ja sen brändeihin myös [berner.fi:n](#) kautta ja anonyymin ilmoittamisen mahdollistaman WhistleB-ilmoituskanavan kautta.

Berner Oy:llä on Suomessa oma Kuluttajapalvelu, joka vastaanottaa ja käsittelee kuluttajien palautteet ja reklamaatiot. Vuonna 2024 Kuluttajapalvelu sai vastuulleen kuuluvista brändeistä 1171 tuoterekламаatiota, jotka käsiteltiin Kuluttajapalvelun prosessiohjeen mukaisesti. Kuluttajien palautteet kirjataan talteen brändeille ja tuotekehityksen tiedoksi.

Terveysterveys- ja Laboratoriot

Liiketoiminta-alue toimii suoraan terveydenhuollon ja laboratorioalan ammattilaisten kanssa myyden niin oman tuotannon terveydenhuollon tuotteita, kuten desinfektioaineita, ja edustamiensa päämiesten tuotteita Suomessa, Ruotsissa, Norjassa, Tanskassa ja Virossa. Liiketoiminta-alueella on Suomessa asiakkailleen proshop.fi-niminen verkkokauppa sekä oma asiakaspalvelu. Ruotsissa laboratorioasiakkaille on oma verkkokauppa <https://shop.bernerlab.se/>. Asiakkaat voivat olla yhteydessä liiketoiminta-alueeseen myös paikallisten verkkosivujen kautta ja anonyymin ilmoittamisen mahdollistavan WhistleB-kanavan kautta.

Tavoitteet

Tavoite	Tulos 2025
Ei oman tuotannon tuotteiden takaisinvetoja.	Yksi takaisinvento oman tuotannon tuotteelle. Perunasivujakeen mikrobiologinen laatu ei ollut ollut riittävä loppukäyttötarkoitukseen (myyty maataloilille) ja erä vedetty takaisin.

Maatalous

Maatalous-liiketoiminta-alueen yksiköt Viljelijän Berner Suomessa ja Gullviks Ruotsissa myyvät tuotteitaan suoraan viljelijöille. Suomessa maatilayrittäjät voivat ostaa tuotteita ympäri Suomea sijaitsevien toimipisteiden asiantuntijamyymälästä sekä myös viljelijänberner.fi-verkkokaupan kautta. Viljelijän Berner järjestää viljelijöille ja muille asiakkaille erilaisia webinaareja ja koulutus-tilaisuuksia ja tapaa viljelijöitä messuilla sekä muissa tilaisuuksissa. Viljelijät ja muut asiakkaat voivat olla yhteydessä Berneriin myös anonyymin ilmoittamisen mahdollistavan WhistleB-kanavan kautta.

TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET

KESTÄVYYSRAPORTTI

- Yleiset tiedot
- Ympäristö
- Sosiaalinen vastuu
- Hyvä hallintotapa

TILINPÄÄTÖS

Sertifikaatit Berner-konsernissa

	ISO 9001	ISO 14001	ISO 22716	ISO 13485	Labora- torioiden GLP- hyväksyntä	Viljakaupan EFISC-GTP	FSSC
Berner Oy	●	●	●	●	●	●	
Bröдера Berner AB	●	●					
Berner Eesti	● (Ordior)						
Chemigate Oy	●						
Finnamyl Oy	●						●
Suomen Medituote Oy	●	●		●			





TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET

KESTÄVYYSRAPORTTI

- Yleiset tiedot
- Ympäristö
- Sosiaalinen vastuu
- Hyvä hallintotapa**

TILINPÄÄTÖS

HYVÄ HALLINTOTAPA

SISÄLTÖ

HYVÄ HALLINTOTAPA67

Liiketoiminta 68

TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET

KESTÄVYYSRAPORTTI

- Yleiset tiedot
- Ympäristö
- Sosiaalinen vastuu
- Hyvä hallintotapa

TILINPÄÄTÖS

G1 Liiketoiminta

Liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden hallinta

Vaikutus	Riskit ja mahdollisuudet	Toimintaperiaatteet	Toimenpiteet
↑ Yrityskulttuuri Työn merkityksellisyyden, vastuullisuuden ja arvojen mukaisen toiminnan kokeminen on vahvaa tutkimusten mukaan Bernerillä, ja se heijastuu myös toimittajasuhteiden hoitamiseen.	↑ Mahdollisuudet: Yrityskulttuuri on keskeinen elementti toiminnan kehittämisessä ja ohjaamisessa, uusia ihmisiä rekrytoitaessa ja asiantuntijuuden säilyttämiseksi organisaatiossa ja menestyksellisten toimittajasuhteiden hoidossa.	• Arvot: työ, rehellisyys ja ihminen. • Eettiset toimintaohjeet henkilöstölle (CoC). • Johtamisen periaatteet (Berner Oy). • Sitoutuminen YK:n Global Compact -yritysvastuualoitteeseen.	• CoC-koulutus henkilöstölle joka 2. vuosi. • CoC-koulutus uusille työntekijöille. • Johtamisen verkkokoulutus esihenkilöille (Berner Oy).
↑ Korruptio ja lahjonta Yhtiössä ei ole todettu tapauksia ainakaan 6 vuoteen, (GRI-raportoinnin aloittaminen 2019).	↑ Mahdollisuudet: Henkilöstön lisäkoulutus voi lisätä tietämystä kielletyistä toimintatavoista ja ehkäistä tapaukset myös tulevaisuudessa.	• Eettiset toimintaohjeet henkilöstölle (CoC). • Sisäiset toimintaperiaatteet lahjoihin ja vieraanvaraisuuteen liittyen.	• Sisäinen korruption riskiarviointi 2024.
↑ Väärinkäytösten paljastajien suojele Berner Oy:llä on ollut käytössä anonyymien ilmoittamisen mahdollistava WhistleB-kanava vuodesta 2020 alkaen.	↑ Mahdollisuudet: WhistleB-kanava voi paljastaa Bernerin sisällä tiedostamattomia epäkohtia, joiden korjaaminen voi edistää työhyvinvointia ja liiketoimintaa ja ehkäistä vakavampien riskien toteutumista.	• Toimintaohjeet epäilyistä rikkomuksista ilmoittamiseen. • Eettiset toimintaohjeet henkilöstölle (CoC). • WhistleB-kanava kaikille sidosryhmille.	• CoC-koulutus henkilöstölle joka vuosi. • CoC-koulutus uusille työntekijöille.
↑ Suhteet tavarán- ja palveluntoimittajiin Berner-konsernin vaatimukset tavarantoimittajien vastuullisuudelle edistävät arvoketjun vastuullisuutta.	↑ Mahdollisuudet: Hyvät suhteet toimittajiin edistävät toimitusvarmuutta, molemminpuolista luottamusta ja ymmärrystä vastuullisen hankintaketjun tärkeydestä.	• Vastuullisen hankinnan sisäiset periaatteet.	• Toimittajien eettiset toimintaperiaatteet (SCoC) – kaikkien tulee sitoutua. • amfori BSCI vastuullisuusauditoinnit riskimaatoimittajille. • EcoVadis-vastuullisuusarvioinnit. • Liiketoiminta-aluekohtaiset toimittaja- ja päämiesarvioinnit.

Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Berner Oy:n hyvän hallintotavan ja kaiken toiminnan perustana toimivat eettiset toimintaohjeet (CoC), jotka ohjaavat yhtiön ja työntekijöiden toimintaa. Ohjeiden noudattamista vahvistetaan säännöllisillä CoC-koulutuksilla. Berner Oy on ollut mukana YK:n Global Compact -yritysvastuualoitteessa vuodesta 2018, ja on sitoutunut noudattamaan ja edistämään toiminnassaan aloitteen 10 periaatetta.

Bernerillä on tutkimusten mukaan vahva yrityskulttuuri, joka korostaa työn merkityksellisyyttä, vastuullisuutta ja arvoja. Korruptiota tai lahjontaa ei ole yhtiössä todettu, mutta lisäkoulutuksella on mahdollisuuksia parantaa

henkilöstön kykyä tunnistaa ja ehkäistä näitä riskejä. Vuodesta 2020 käytössä ollut WhistleB-kanava mahdollistaa epäkohtien anonyymien ilmoittamisen.

Toimittajasuhteissa Berner-konsernin vastuullisuusvaatimukset edistävät arvoketjun luotettavuutta ja toimitusvarmuutta. Vastuullisen hankinnan periaatteet ja toimittajien eettiset ohjeet varmistavat, että yhteistyökumppanit noudattavat yhtiön vastuullisuusstandardeja.

Yrityskulttuuri

Berner-konsernin toiminnan perustana ovat eettiset toimintaohjeet henkilöstölle (CoC). Toimintaohjeet kuvastavat Bernerin arvoja, työ, rehellisyys ja ihminen sekä yleisesti

hyväksyttyjä käyttäytymissääntöjä ja ohjeistoa (UN Global Compact ten principles) sekä amfori BSCI:n eettisiä toimintaperiaatteita. Ohjeiden 12 periaatetta kattavat keskeiset velvollisuudet ja sitoutumiset organisaationa ja työntekijöinä vastuulliseen toimintaan kaikessa päivittäisessä työssä: Me noudatamme hyvää hallintoa, Me kunnioitamme ihmisoikeuksia, Me kohtelemme toisiamme yhdenvertaisesti ja kunnioitamme työoikeuksia, Työterveys ja -turvallisuus, Me emme hyväksy lahjontaa tai korruptiota, Me emme hyväksy vilpillistä toimintaa, Me kilpailemme reilulla tavalla, Me toimimme vastuullisesti liittyen lahjoihin ja vieraanvaraisuuteen, Me kunnioitamme luotamuksellisuutta, Me toimimme vastuullisesti

ja avoimesti viestinnässä ja markkinoinnissa, Huolehdimme ympäristöstä sekä Me vastaamme välittömästi eettisten toimintaperiaatteiden loukkauksiin.

Eettisten toimintaohjeiden lisäksi käytössä on lisäksi sisäiset toimintaperiaatteet lahjoja ja vieraanvaraisuutta koskien.

Berner-konsernin kaikkien työntekijöiden tulee suorittaa pakollinen eettisten toimintaohjeiden kurssi joka toinen vuosi. Vastausvuorossa 2024 olleista työntekijöistä testin suoritti 73 %. Myös uusien työntekijöiden tulee suorittaa kurssi heti työsuhteen alussa. Bernerin arvot työ, rehellisyys ja ihminen ovat olleet olemassa 1950-luvulta alkaen, ja ne ovat Bernerillä poikkeuksellisen hyvin sisäistetty.



TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET

KESTÄVYYSRAPORTTI

- Yleiset tiedot
- Ympäristö
- Sosiaalinen vastuu
- Hyvä hallintotapa

TILINPÄÄTÖS



HUOMISEN
PUOLUSTAJA
Yli 100 vuoden
kokemuksella

Vuoden 2024 koko konsernia koskeneen työyhteisövitutkimuksen mukaan väite "Työpaikkani arvot eivät ole ristiriidassa omien arvojeni kanssa" sai tuloksen 4,23/5 ja väite "Työnantajani huomio sosiaalisen ja ympäristön liittyvän vastuunsa" tuloksen 4,19/5. Bernerin tavoitteena on kehittää johtamiskäytäntöjä yhtenäisemmiksi niin, että jokaiselle berneriläiselle voidaan taata tasalaatuinen johtamiskokemus. Tästä tavoitteesta lähtöisin ovat Bernerin johtamisen periaatteet, jotka on toistaiseksi otettu käyttöön Berner Oy:ssä Suomessa. Periaatteet on muotoiltu tukemaan strategisia tavoitteita, arvoja sekä kestämaan aikaa. Johtamisen periaatteet tukevat esihenkilöitä henkilöstö- ja liiketoimintajohtamisessa, niin päivittäisessä työssä kuin pitkän aikavälin tavoitteissakin.

Ilmoittajansuojelu

Jokainen berneriläinen kaikissa toimintamaissa on velvollinen noudattamaan eettisiä toimintaohjeita (CoC) ja niiden periaatteita Bernerillä työskennellessään. Toimintaohjeiden mukaisesti jokainen berneriläinen on myös velvollinen ilmoittamaan välittömästi kaikki epäilyt tai huomautukset epäjohtonmukaisuudet ja toimintaohjeiden loukkaukset. Työntekijöitä kannustetaan olemaan yhteydessä asiasta ensisijaisesti johonkin esimieheen, HR-osastoon tai ylipäähän johtoon ilman pelkoa seuraamuksista tai kostotoimenpiteistä.

Jos ilmoituksen haluaa tehdä asiasta anonyymisti, on se mahdollista tehdä WhistleB-ilmoituskanavassa, jonka kautta niin työntekijät kuin ulkoiset sidosryhmät voivat tehdä ilmoituksen epäilyistään eettisten toimintaohjeiden tai lainsäädännön rikkeistä kahdeksalla eri kielellä. Alle 100 %:n omistuksessa olevilla tytäryhtiöillä

sekä Ruotsin tytäryhtiöllä on omat, erilliset WhistleB-ilmoituskanavat. Ilmoituskanavaa hoitaa ulkopuolinen kumppani, WhistleB, Whistleblowing Centre, nimettömyyden varmistamiseksi. Ilmoitusmenettely on salattu ja suojattu salasanalla. Jokaisella yhtiöllä on nimetyt henkilöt, jotka vastaanottavat ja käsittelevät WhistleB-ilmoitukset. WhistleB-kanavan käytöstä ja prosessista on järjestetty koulutus, kun kanavat on otettu käyttöön. Jos epäily koskee jotain WhistleB-ilmoitusten vastaanottajaa, ei tämä henkilö osallistu tapauksen käsittelyyn. WhistleB-ilmoitusten vastaanottajat on kerrottu sisäisesti. Kanava on suoraan vaatimusten mukainen ja se löytyy osoitteesta <https://report.whistleb.com/berner>. Vuonna 2024 WhistleB-kanavien kautta saatiin 6 ilmoitusta, joista 5 oli luonteeltaan palautteita, mutta 1 liittyi seksuaaliseen häirintään.

Toimittajasuhteiden hallinta

Vahva yhteistyö luotettavien ja ammattitoimittajien kanssa on tärkeä edellytys Berner-konsernin menestykselle. Toimittajien rooli on keskeinen, kun varmistetaan että asiakkaat ja kuluttajat saavat korkealaatuisia ja vastuullisesti tuotettuja tuotteita ajoissa ja kilpailukykyisin hinnoin. Toimittajia arvioidaan säännöllisesti, jotta pystytään varmistamaan, että he täyttävät vaatimukset ja tukevat liiketoiminnan tavoitteita. Toimittajia arvioidaan monipuolisilla mittareilla, jotka kattavat liiketoiminnan kestävyys, laadun tasaisuuden, toimitusvarmuuden ja vastuullisuuden. Näin varmistetaan, että jokainen yhteistyökumppani toimii standardien mukaisesti ja tukee vastuullisia toimintaperiaatteita. Konsernissa on omaa valmistusta ja maahantuontia neljällä eri liiketoiminta-alueella ja useassa eri yhtiössä.

Jokainen liiketoiminta-alue ja yhtiö huolehtii itse omien toimittajasuhteiden hoidosta yhden osto-organisaation sijaan. Berner edellyttää, että kaikki toimittajat sitoutuvat noudattamaan Berner-konsernin toimittajien eettisiä toimintaperiaatteita (SCoC). Eettisten toimintaperiaatteiden 15 periaatteessa on määritetty ne vähimmäisvaatimukset, joita toimittajien tulee omassa toiminnassaan ja hankintaketjussaan noudattaa kaiken soveltuvan lainsäädännön ja soveltuvien kansainvälisten standardien lisäksi. Toimittajan on varmistettava, että myös heidän alihankkijansa ja muut toimitusketjun osapuolet noudattavat näitä periaatteita ja standardeja. Berner on globaalien hankintaketjujen vastuullisuuden varmistamiseen ja kehittämiseen tähtäävän amforin jäsen, ja toimittajien eettiset toimintaperiaatteet pohjautuvat amfori BSCI:n laatimiin eettisiin periaatteisiin. Uusien merkittävien toimittajien tulee osallistua vastuullisuuden kokonaisvaltaiseen EcoVadis-vastuullisuusarvointiin ja saavuttaa arvioinnissa vähintään Committed-taso. EcoVadiksessa arvioidaan kattavasti yrityksen koko vastuullisuuden johtamisjärjestelmä toimialasta riippuen maksimissaan 21 eri osa-alueella ympäristöasioihin, työ- ja ihmisoikeuksiin, eettisiin toimintaperiaatteisiin ja vastuulliseen hankintaan liittyen. Jos toimittaja on riskimaatoimittaja (työ- ja ihmisoikeudet), tulee toimittajalla olla hyväksytty sosiaalisen vastuun auditointi tai sertifikaatti. Jos toimittaja ei täytä tätä vaatimusta, teetetään toimittajalla amfori BSCI -auditointi, jossa ulkopuoliset sertifioitujen auditointiyritykset arvioivat 13 osa-alueita, joista 11 liittyy työ- ja ihmisoikeuksiin, 1 eettisiin toimintatapoihin ja 1 ympäristö vastuuseen.

Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen
Korruption ja lahjonnan torjuminen kuuluu Berner-konsernin henkilöstöä koskeviin eettisiin toimintaohjeisiin (CoC) sekä toimittajien eettisiin toimintaperiaatteisiin (SCoC). Eettisiä toimintaohjeita (CoC) täydentää sisäiset toimintaperiaatteet lahjoihin ja vieraanvieraaisuuteen liittyen. Bernerillä on henkilöstölle käytössä joka toinen vuosi suoritettava pakollinen eettisten toimintaohjeiden kurssi, johon kuuluu myös korruptioon ja lahjontaan liittyvät kysymykset. Uusien työntekijöiden tulee suorittaa kurssi Bernerillä aloittaessaan. Vuonna 2024 tehtiin sisäinen korruption riskiarviointi. Arvioinnissa ei tullut esille, että tietyt toimintamaat tai liiketoiminnot olisivat erityisen alttiita korruptiolle. Olemassa olevat sisäiset työkalut todettiin riittäviksi, mutta yksityiskohtaisemmalle compliance-koulutuksille nähtiin kuitenkin tarve. Koulutukset sovittiin toteutettavaksi vuonna 2025. Arvioinnissa havaittiin, että uusien ulkomaisten asiakkaiden ja päämiesten tarkastuksissa tulee luottoraportin lisäksi tilata tarkemmat raportit, jotka pitävät sisällään myös korruption. Toimittajilta edellytetään sitoutumista allekirjoituksellaan toimittajien eettisiin toimintaperiaatteisiin. Riskimaatoimittajilta edellytetään voimassa olevaa sosiaalisen vastuun auditointia tai sertifiointia, joihin kuuluu myös toiminnan eettisyys. Toimittajille suunnattujen EcoVadis-vastuullisuusarvointien yksi teemoista on eettinen liiketoiminta ja siihen kuuluu vahvasti korruptioon ja lahjontaan liittyvät toimintaperiaatteet. Vuonna 2024 ei konsernissa tullut esille tapauksia korruptioon tai lahjontaan liittyen.



TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET

KESTÄVYYSRAPORTTI

TILINPÄÄTÖS

Tunnusluvut

Tuloslaskelma

Tase

Hallitus

Johtoryhmä

Tilinpäätös

- Tunnusluvut
- Tuloslaskelma
- Tase
- Hallitus
- Johtoryhmä

TILINPÄÄTÖS

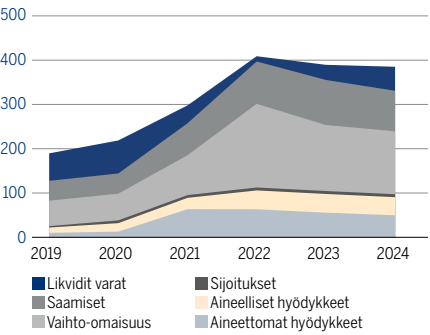
Kehitimme ja uudistimme toimintaamme vahvasti vuonna 2024. Toimintaympäristömme pysyi haastavana, mikä vaikutti liikevaihtomme kehitykseen. Liikevoittomme sen sijaan nousi.

Kuluttajatuotteissa myyntimme kasvoi viime vuonna, ja säilytimme vahvan markkina-asemamme. Kuluttajien luottamus tulevaan säilyi kuitenkin edelleen alhaisella tasolla. Terveystuotteiden markkinakysyntä pysyi Suomessa edelleen alavireisenä. Terveystuotteiden ja laboratorioiden liiketoiminta-alue onnistui kasvattamaan kuitenkin liikevaihtoaan. Maataloudessa kasvintuotannon normalisoituminen lisäsi maanviljelijöiden investointeja maatalouden tuotantopanoksiin. Myös viljakauppa kasvoi Suomessa, ja kasvatimme kauran vientiä ulkomaille. Teollisuuden liiketoiminta-alueellemme viime vuosi oli toimintaympäristöstä johtuen haastava. Teollisuuden matalasuhdanteet, lakot ja matalat markkinahinnat vaikuttivat liikevaihdon kehitykseen.

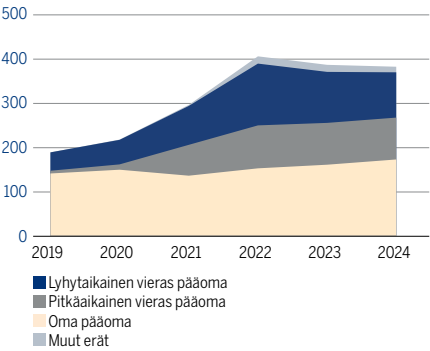
Konsernin liikevaihto vuonna 2024 oli 654 miljoonaa euroa (705 miljoonaa euroa vuonna 2023). Kasvoimme vuoden aikana kuitenkin operatiivisesti, sillä lannoitteiden, viljan ja tiettyjen kemikaalien tonnihintojen lasku maatalouden ja teollisuuden liiketoiminta-alueilla vaikutti liikevaihtomme kehitykseen. Kansainvälistyminen on merkittävä osa strategiaamme, ja liikevaihdostamme jo 36 % tulee Suomen ulkopuolelta. Liikevoittomme sen sijaan nousi 32,3 miljoonaan euroon (29,5 miljoonaa euroa).

Berner pyrkii suomalaisena perheyhtiönä vakaaseen ja pitkäjänteiseen toimintaan sekä kestävään kasvuun. Konsernin vakavaraisuus ja maksuvalmius vahvistuivat vuonna 2024 omavaraisuusasteen ollessa 47,6 prosenttia (44,9 %). Sijoitetulle pääomalle kertyi tuottoa 12,9 prosenttia (12,4 %).

Omaisuuksien rakenne, milj. eur



Pääomarakenne, milj. eur





TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET

KESTÄVYYSRAPORTTI

TILINPÄÄTÖS

Tunnusluvut

Tuloslaskelma

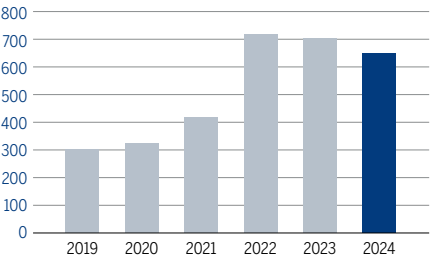
Tase

Hallitus

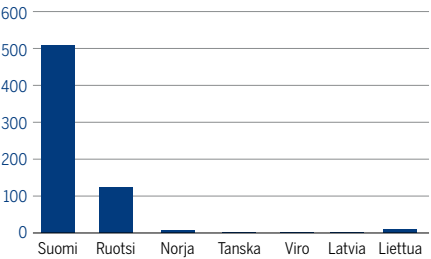
Johtoryhmä

Tunnusluvut

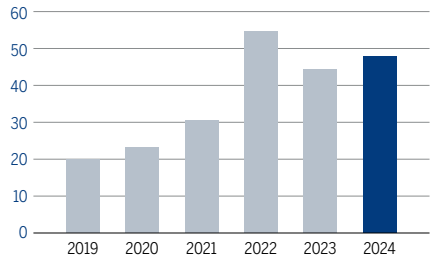
Liikevaihto, milj. eur



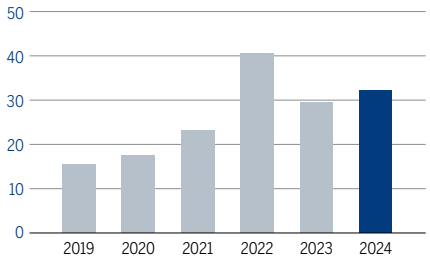
Liikevaihto toimintamaittain, milj. eur



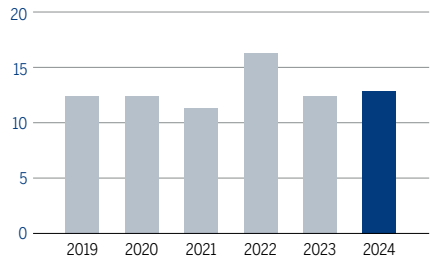
Käyttökate, milj. eur



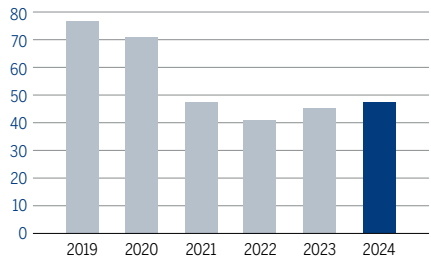
Liikevoitto, milj. eur



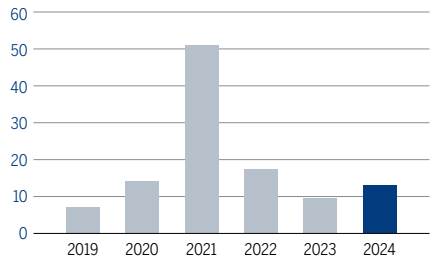
Sijoitetun pääoman tuotto, %



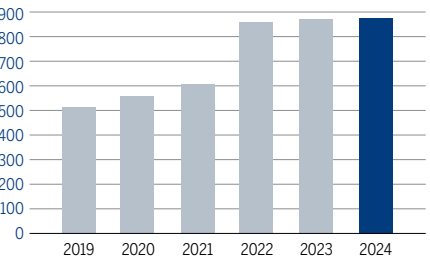
Omavaraisuusaste, %



Investoinnit, milj. eur



Henkilöstö (keskimäärin)





TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET

KESTÄVYYSRAPORTTI

TILINPÄÄTÖS

- Tunnusluvut
- Tuloslaskelma
- Tase
- Hallitus
- Johtoryhmä

Tuloslaskelma

	KONSERNI		EMOYHTIÖ	
	1.1.–31.12.2024	1.1.–31.12.2023	1.1.–31.12.2024	1.1.–31.12.2023
Liikevaihto	654 008 957,27	705 037 654,82	393 154 360,58	416 053 588,89
Valmiiden ja keskeneräisten tuotteiden varastojen vähennys / lisäys	7 607 720,68	-634 077,05	4 420 367,53	-966 319,19
Liiketoiminnan muut tuotot	1 040 527,83	1 537 484,88	1 766 576,16	1 342 298,18
Materiaalit ja palvelut				
Aineet, tarvikkeet ja tavarat				
Ostot tilikauden aikana	-445 890 685,22	-475 761 946,70	-284 386 187,46	-283 682 648,58
Varastojen vähennys / lisäys	-14 630 826,84	-38 731 304,70	-1 619 137,53	-29 023 489,40
Ulkopuoliset palvelut	-8 206 894,34	-6 603 626,33	-4 995 064,60	-2 681 531,41
	-468 728 406,40	-521 096 877,73	-291 000 389,59	-315 387 669,39
Henkilöstökulut				
Palkat ja palkkiot	-51 185 329,28	-48 997 506,80	-33 053 888,45	-31 763 106,74
Henkilösivukulut				
Eläkekulut	-8 763 039,59	-8 484 830,39	-5 828 959,19	-5 419 191,82
Muut henkilösivukulut	-3 942 335,42	-3 590 856,19	-782 571,83	-1 238 727,15
	-63 890 704,29	-61 073 193,38	-39 665 419,47	-38 421 025,71
Poistot ja arvonalentumiset				
Suunnitelman mukaiset poistot	-15 397 790,62	-14 702 045,17	-8 336 231,19	-7 524 367,02
Liiketoiminnan muut kulut	-82 374 272,28	-79 592 947,51	-51 251 905,02	-50 428 087,04



TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET

KESTÄVYYSRAPORTTI

TILINPÄÄTÖS

- Tunnusluvut
- Tuloslaskelma**
- Tase
- Hallitus
- Johtoryhmä

	KONSERNI		EMOYHTIÖ	
	1.1.–31.12.2024	1.1.–31.12.2023	1.1.–31.12.2024	1.1.–31.12.2023
Liikevoitto	32 266 032,19	29 475 998,86	9 087 359,00	4 668 418,72
Rahoitustuotot ja -kulut				
Tuotot muista pysyvien vastaavien sijoituksista				
Saman konsernin yrityksiltä			11 136 868,61	18 259 133,26
Muilta	381 300,92	256 926,83	381 300,92	256 926,83
Muut korko- ja rahoitustuotot				
Saman konsernin yrityksiltä			2 601 990,16	2 987 903,36
Muilta	3 148 035,45	3 941 978,43	2 160 592,04	3 164 434,40
Arvonalentumiset vaihtuvien vastaavien rahoitusarvopapereista		16 964,64		16 964,64
Korkokulut ja muut rahoituskulut				
Saman konsernin yrityksille			0,00	0,00
Muille	-7 023 989,83	-9 101 077,94	-5 519 367,10	-7 720 621,74
	-3 494 653,46	-4 885 208,04	10 761 384,63	16 964 740,75



TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET

KESTÄVYYSRAPORTTI

TILINPÄÄTÖS

- Tunnusluvut
- Tuloslaskelma
- Tase
- Hallitus
- Johtoryhmä

		KONSERNI		EMOYHTIÖ	
		1.1.–31.12.2024	1.1.–31.12.2023	1.1.–31.12.2024	1.1.–31.12.2023
Voitto ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja		28 771 378,73	24 590 790,82	19 848 743,63	21 633 159,47
Tilinpäätössiirrot					
Poistoeron vähennys (+)				123 772,06	1 897 591,17
Konserniavustus					-6 137 150,00
Tuloverot					
Tilikaudelta		-7 534 397,49	-6 145 530,92	-2 460 054,23	-89 443,31
Aikaisemmilta tilikausilta		80 185,80	-374 425,06	1 426,71	-363 739,93
Laskennallisen veron muutos		-206 546,25	-41 607,17		
		-7 660 757,94	-6 561 563,15	-2 458 627,52	-453 183,24
Tilikauden voitto		21 110 620,79	18 029 227,67	17 513 888,17	16 940 417,40
Vähemmistöosuus tilikauden tuloksesta		-325 429,04	-1 993 079,00		
Konsernin voitto tilikaudelta		20 785 191,75	16 036 148,67		



TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET

KESTÄVYYSRAPORTTI

TILINPÄÄTÖS

- Tunnusluvut
- Tuloslaskelma
- Tase
- Hallitus
- Johtoryhmä

Tase

	KONSERNI		EMOYHTIÖ	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
VASTAAVAA				
Pysyvät vastaavat				
Aineettomat hyödykkeet				
Kehittämismenot	2 186 256,49	2 340 195,78	29 467,07	38 307,19
Aineettomat oikeudet	779 687,68	852 425,56	769 837,63	840 072,76
Liikearvo	39 631 112,95	44 595 813,29	33 683 787,34	30 783 045,04
Muut pitkävaikutteiset menot	7 348 351,38	8 045 177,63	5 718 168,54	6 139 107,74
Ennakkomaksut	49 411,75	18 152,50	24 097,75	18 152,50
	49 994 820,25	55 851 764,76	40 225 358,33	37 818 685,23
Aineelliset hyödykkeet				
Maa- ja vesialueet	392 223,68	402 713,68	0,00	0,00
Rakennukset ja rakennelmat	11 020 303,22	11 668 933,56	3 791 050,40	2 544 251,45
Koneet ja kalusto	28 279 162,17	28 949 805,99	7 599 621,61	7 840 202,38
Muut aineelliset hyödykkeet	49 361,53	85 683,44	49 361,61	
Ennakkomaksut	728 508,03	684 153,71	162 558,02	314 564,53
	40 469 558,63	41 791 290,38	11 602 591,64	10 699 018,36
Sijoitukset				
Osuudet saman konsernin yrityksissä			32 351 241,00	35 852 908,50
Osuus osakkuusyrityksessä	101 565,64	101 565,64	5 045,64	5 045,64
Muut osakkeet ja osuudet	6 541 728,86	6 441 728,86	6 446 201,46	6 346 201,46
	6 643 294,50	6 543 294,50	38 802 488,10	42 204 155,60



TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET

KESTÄVYYSRAPORTTI

TILINPÄÄTÖS

- Tunnusluvut
- Tuloslaskelma
- Tase
- Hallitus
- Johtoryhmä

	KONSERNI		EMOYHTIÖ	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Vaihtuvat vastaavat				
Vaihto-omaisuus				
Aineet ja tarvikkeet	12 883 616,22	24 017 503,46	9 275 289,82	6 577 227,13
Keskeneräiset tuotteet	653 504,50	540 873,28	653 504,50	540 873,28
Valmiit tuotteet /Tavarat	124 609 699,60	120 427 096,79	72 068 713,24	72 078 177,15
Ennakkomaksut	2 397 691,43	2 480 343,53	225 382,93	676 869,44
	140 544 511,75	147 465 817,06	82 222 890,49	79 873 147,00
Saamiset				
Pitkäaikaiset saamiset				
Saamiset saman konsernin yrityksiltä			4 750 319,07	4 864 002,69
Muut saamiset	104 455,65	155 837,76		
Laskennalliset verosaamiset	82 015,08	23 226,27		
Lainasaamiset	200 000,00	666 451,83	200 000,00	200 000,00
	386 470,73	845 515,86	4 950 319,07	5 064 002,69
Lyhytaikaiset saamiset				
Myyntisaamiset	82 854 038,19	91 889 254,19	33 227 772,20	35 081 633,15
Saamiset saman konsernin yrityksiltä			5 481 010,75	25 829 805,87
Lainasaamiset	280 000,00	320 000,00	280 000,00	320 000,00
Muut saamiset	2 667 347,26	2 095 428,33	125 401,85	650 753,18
Siirtosaamiset	4 343 674,28	5 570 534,35	3 448 528,40	4 160 681,14
	90 145 059,73	99 875 216,87	42 562 713,20	66 042 873,34
Rahoitusarvopaperit				
Muut arvopaperit	900 000,00	900 000,00	900 000,00	900 000,00
Rahat ja pankkisaamiset	52 778 963,97	32 879 974,28	46 693 438,98	27 923 951,27
	381 862 679,56	386 152 873,71	267 959 799,81	270 525 833,49



TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET

KESTÄVYYSRAPORTTI

TILINPÄÄTÖS

- Tunnusluvut
- Tuloslaskelma
- Tase
- Hallitus
- Johtoryhmä

	KONSERNI		EMOYHTIÖ	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
VASTATTAVAA				
Oma pääoma				
Osakepääoma	1 000 000,00	1 000 000,00	1 000 000,00	1 000 000,00
Vararahasto	464 802,89	464 802,84	168 187,93	168 187,93
Edellisten tilikausien voitto	150 624 053,55	143 495 419,57	101 062 801,33	91 765 183,96
Tilikauden voitto	20 785 191,75	16 036 148,67	17 513 888,17	16 940 417,40
	172 874 048,19	160 996 371,08	119 744 877,43	109 873 789,29
Tilinpäätössiirtojen kertymä				
Poistoero			5 567 105,37	5 690 877,43
Vähemmistöosuus				
	6 770 775,74	9 785 060,44		
Konsernireservi				
	5 800 216,64	6 141 756,38		



TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET

KESTÄVYYSRAPORTTI

TILINPÄÄTÖS

- Tunnusluvut
- Tuloslaskelma
- Tase
- Hallitus
- Johtoryhmä

	KONSERNI		EMOYHTIÖ	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Vieras pääoma				
Pitkäaikainen				
Pääomalainat	614 593,00	572 743,00	0,00	0,00
Lainat rahoituslaitoksilta	88 183 327,51	88 144 260,65	69 000 000,00	74 000 000,00
Laskennallinen verovelka	5 578 768,54	5 114 067,47	0,00	0,00
Muut velat	19 000,00	473 923,31	0,00	0,00
	94 395 689,05	94 304 994,43	69 000 000,00	74 000 000,00
Lyhytaikainen				
Lainat rahoituslaitoksilta	15 040 710,15	15 393 831,53	12 753 721,24	12 802 497,85
Saadut ennakot	4 354 851,35	6 100 179,19	4 284 981,88	5 721 354,07
Ostovelat	48 098 277,76	60 033 688,29	27 273 641,83	29 641 357,26
Velat saman konsernin yrityksille			6 518 304,31	10 213 627,03
Muut velat	10 496 982,56	12 173 694,43	7 208 029,29	8 153 653,42
Siirtovelat	24 031 128,12	21 223 297,94	15 609 138,46	14 428 677,14
	102 021 949,94	114 924 691,38	73 647 817,01	80 961 166,77
	381 862 679,56	386 152 873,71	267 959 799,81	270 525 833,49

Tilintarkastaja
Ernst & Young Oy Tilintarkastusyhteisö
Anders Svennas KHT

TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET

KESTÄVYYSRAPORTTI

TILINPÄÄTÖS

Tunnusluvut

Tuloslaskelma

Tase

Hallitus

Johtoryhmä

Hallitus

Takarivissä vasemmalta:**Edward Björkenheim**, Hallituksen jäsen, s. 1970, KTM**Nicolas Berner**, Hallituksen puheenjohtaja, s. 1972, OTK**Antti Korpiniemi**, Toimitusjohtaja, s.1961, MMM (agronomi), eMBA**Ove Uljas**, Hallituksen jäsen, s. 1966, KTM**Eturivissä vasemmalta:****Benjamin Berner**, Hallituksen jäsen, s. 1988, MBA**Christina Harmia**, Hallituksen jäsen, s.1965, KTM

TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET

KESTÄVYYSRAPORTTI

TILINPÄÄTÖS

Tunnusluvut

Tuloslaskelma

Tase

Hallitus

Johtoryhmä

Johtoryhmä

Takarivissä seisomassa vasemmalta:

Tom Schauman, Toimitusjohtaja, Chemigate Oy, s. 1971, DI, MBA

Petri Tervonen, Liiketoimintajohtaja, Kuluttajatuotteet, s. 1976, KTM

Kalle Erkkola, Liiketoimintajohtaja, Viljelijän Berner, s. 1974, MMM (agronomi)

Antti Korpiniemi, Toimitusjohtaja, s.1961, MMM (agronomi), eMBA

Satu Laakso, Markkinointijohtaja, s. 1972, KTM

Nicolas Berner, Hallinto- ja kehitysjohtaja, s. 1972, OTK

Eturivissä istumassa vasemmalta:

Annastiina Palmroth-Holst, Liiketoimintajohtaja, MedLab, s.1972, KTM

Mika Pirhonen, Liiketoimintajohtaja, Teollisuuden Berner, s. 1970, DI

Juha Starck, Tuote- ja toimitusketjun johtaja, s. 1975, MBA

Tomi Virtanen, Talous- ja tietohallintojohtaja, s. 1982, KTM





TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET

KESTÄVYYSRAPORTTI

TILINPÄÄTÖS

YHTEYSTIEDOT SUOMESSA

Berner Oy

Pääkonttori
Hitsaajankatu 24
00810 Helsinki
Vaihde 020 791 00
info@berner.fi

Sähköpostiosoitteet ovat
muotoa
etunimi.sukunimi@berner.fi
www.berner.fi

