

5.3.2026

Berner-konsernin eettiset toimintaohjeet

Nämä Berner-konsernin eettiset toimintaohjeet ovat kaiken toimintamme perusta yhtiösämme. Ohjeiden 12 periaatetta kattavat keskeiset velvollisuutemme ja sitoutumisemme organisaationa ja työntekijöinä vastuulliseen toimintaan kaikessa päivittäisessä työssämme.

Korkean liiketoimintaetiikan ylläpitäminen ja kestävä kehityksen edistäminen on meillä Bernerillä toimintamme lähtökohta. Haluamme toimia oikein ja vastuullisesti, niin että pystymme säilyttämään kaikkien sidosryhmiemme luottamuksen meihin.

Jokainen berneriläinen kaikissa toimintamaissamme on velvollinen noudattamaan näitä toimintaohjeita ja niiden periaatteita Bernerillä työskennellessään. Näiden ohjeiden mukaisesti jokainen berneriläinen on myös velvollinen ilmoittamaan välittömästi kaikki epäilyt tai huomautetut epäjohtonmukaisuudet ja toimintaperiaatteiden loukkaukset.

Eettiset toimintaohjeemme kuvastavat arvojamme työ, rehellisyys ja ihminen, jotka ovat olleet ohjaamassa Bernerin toimintaa jo vuosikymmenten ajan. Vastuullisuus on kiinteä osa niin arvojamme kuin liiketoimintaamme – haluamme toimia vastuullisesti ja vastuullisuutta edistään.

Jos sinulla on kysyttävää näihin toimintaohjeisiin tai niiden tulkintaan liittyen, ota rohkeasti yhteyttä omaan esihenkilöösi tai ylimpään johtoomme. Minulla ja muilla johtoryhmäläisilämmme on ovi aina avoinna keskusteluun.

Yhteistyökumppaneitamme varten meillä on Bernerillä käytössä erillinen "Berner-konsernin eettiset toimintaohjeet toimittajille ja yhteistyökumppaneille."

Jokaisella meistä on iso velvollisuus ja vastuu näiden toimintaohjeiden noudattamisessa. Haluamme toimia oikein – joka tilanteessa.

Antti Korpiemi
toimitusjohtaja
Berner Oy

1. Me noudatamme hyvää hallintotapaa

Me noudatamme jatkuvasti kaikkia soveltuvia lakeja kaikessa toiminnassamme. Seuraamme kansainvälisiä suosituksia, kuten YK:n Global Compactin kymmentä periaatetta, Kansainvälisen työjärjestön (ILO) määrittämiä työelämän perusperiaatteita ja perusoikeuksia, Yleismaailmallista Ihmisoikeusjulistusta, YK:n liiketoimintaa ja ihmisoikeuksia ohjaavia periaatteita sekä OECD:n ohjeita monikansallisille yhtiöille.

Me myös edellytämme, että kumppanimme noudattavat lakia. Me emme hyväksy lain rikkomista tai osallisuutta lain rikkomisessa. Tähtäämme pitkäaikaisiin, luotettaviin ja avoimiin liikesuhteisiin kumppaneidemme kanssa.

2. Me kunnioitamme ihmisoikeuksia

Me olemme sitoutuneita kunnioittamaan kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia kaikessa toiminnassamme ja toteuttamaan niitä käytännössä. Emme hyväksy ihmisoikeusloukkauksia missään muodossa. Me vaadimme, että kumppanimme kunnioittavat kaikkia kansainvälisiä tunnustettuja ihmisoikeuksia, emmekä hyväksy ihmisoikeusloukkauksia missään muodossa toimitusketjussamme.

Me emme suvaitse syrjintää, väkivaltaa, häirintää tai kiusaamista. Emme hyväksy syrjintää sukupuolen, iän, uskonnon, rodun, sosiaalisen taustan, vamman, etnisen tai kansallisen alkuperän, ammattiliiton jäsenyyden, poliittisen suuntautumisen tai mielipiteen, seksuaalisen suuntautumisen, sairauden tai minkään muun syrjintään johtavan tekijän perusteella. Me kohtelemme työntekijöitämme kunnioituksella ja yhdenvertaisesti rekrytoinnissa, palkkauksessa, urakehityksessä ja muissa henkilöstöasioissa. Työntekijöitämme arvioidaan pätevyyden perusteella. Me kohtelemme ja palvelemme kaikkia asiakkaitamme ja yhteistyökumppaneitamme ilman syrjintää.

3. Me kohtelemme toisiamme yhdenvertaisesti ja kunnioitamme työoikeuksia

Me kohtelemme työntekijöitämme ja kollegoitamme yhdenvertaisesti ja noudatamme kaikkea soveltuvaa työnlainsäädäntöä. Noudatamme Kansainvälisen työjärjestön julistusta työelämän perusperiaatteista ja -oikeuksista sekä keskeisiä ILO-sopimuksia.

Me emme hyväksy lapsityövoimaa, sidottua, ei-vapaaehtoista tai ihmiskauppaan liittyvää työvoimaa tai pakkotyövoimaa missään muodossa. Nuoret työntekijät eivät saa altistua heidän terveyttään ja kehitystään haittaavalle työlle. Me emme myöskään hyväksy kumppaneitamme mitään toimintaa, joka on vastoin kansallista lakia tai kansainvälisiä suosituksia. Me noudatamme aina kansallista työnlainsäädäntöä ja soveltuvia työehtosopimuksia. Me kunnioitamme työntekijöidemme oikeutta järjestyä, oikeutta muodostaa ammattiyhdistyksiä ja neuvotella kollektiivisesti. Kunnioitamme vastuullisen rekrytoinnin kansainvälisiä periaatteita mukaan lukien "Työnantaja maksaa -periaatetta, jonka mukaan työnantajan tulee maksaa palkkaukseen liittyvät kustannukset.

Osana sitoutumistamme työntekijöidemme hyvinvointiin ja yhdenvertaiseen kohteluun, varmistamme, että maksamme jatkossakin kaikille työntekijöillemme vähintään elämiseen riittävää palkkaa. Elämiseen riittävä palkka on palkkataso, joka kattaa työntekijän ja hänen perheensä perustarpeet, kuten asumisen, ruoan, terveydenhuollon, koulutuksen ja muut välttämättömyydet, ja antaa mahdollisuuden elää säällistä elämää. Pyrimme jatkuvasti varmistamaan, että työntekijöiden palkan taso säilyy riittävänä paikallisten elinkustannusten muuttuessa. Emme hyväksy poikkeamia tästä periaatteesta, olipa kyse omasta toiminnastamme tai yhteistyökumppaneidemme toiminnasta.

Me noudatamme kansainvälisiä reilua palkkaa ja vastuullista työllistämistä koskevia periaatteita. Kunnioitamme työntekijöidemme oikeutta oikeudenmukaiseen palkkaukseen, ja rekrytointia ja palkkausta koskevat päätökset perustuvat ansioihin, kuten taitoihin, vastuisiin, kokemukseen ja koulutukseen. Pyrimme tarjoamaan joustavat työolot ja olemme sitoutuneita rakentamaan inklusiivista työympäristöä, missä työntekijöitä kohdellaan yhdenvertaisesti ja heille tarjotaan yhtäläisiä mahdollisuuksia.

4. Työterveys ja -turvallisuus

Me noudatamme kansallista työterveys- ja työturvallisuuslainsäädäntöä. Me panostamme työturvallisuuteen kaikissa toimipisteissämme ja varmistamme, että työntekijöillämme ja kollegoillamme on hyvä ja toimiva työympäristö sekä mahdollisuus saada räätälöityjä työsuojavälineitä, jos tarpeellista. Arvioimme ja tunnistamme mahdollisia ja todellisia uhkia työterveyteen ja -turvallisuuteen liittyen. Pidämme kirjaa kaikista terveyteen tai turvallisuuteen liittyvistä vaaratilanteista, jos niitä esiintyy liiketiloissamme. Me pyrimme aktiivisesti ehkäisemään ja vähentämään onnettomuuksia ja työperäisiä loukkaantumisia.

Pyrimme lisäämään henkilöstömme tietoisuutta työterveyteen – ja turvallisuuteen liittyen säännöllisillä koulutuksilla sekä aktiivisella viestinnällä. Kumppaneidemme tulee noudattaa kaikkia paikallisia työnlainsäädäntöjä ja kansainvälisiä standardeja työturvallisuuteen liittyen.

5. Me emme hyväksy lahjontaa tai korruptiota

Berner-konsernilla on nollatoleranssi kaikkeen lahjontaan, kiristykseen, kavallukseen ja korruptioon. Me noudatamme kaikkia kansallisia ja kansainvälisiä standardeja lahjontaan ja korruptioon liittyen. Emme lupaa maksaa tai maksa lahjuksia tai minkäänlaisia laittomia maksuja viranomaisille tai kenellekään muulle. Me emme myöskään neuvo tai kannusta ketään toimimaan näin. Me emme hyväksy rahanpesua missään muodossa ja noudatamme kaikkea lainsäädäntöä liittyen rahanpesuun, terrorismin rahoitukseen tai muihin laittomiin rahansiirtoihin.

Kommunikoidemme työntekijöillemme epäeettisen käyttäytymisen vastaisista ohjeista ja toimenpiteistä sekä edistämme niiden noudattamista koulutusten ja viestinnän avulla. Kerromme avoimesti toiminnastamme, rakenteestamme ja suorituksistamme sovellettavien säännösten ja alan vertailukäytäntöjen mukaisesti.

6. Me emme hyväksy vilpillistä toimintaa

Emme hyväksy missään olosuhteissa vilpillistä toimintaa. Kaikenlainen epärehellisyys, petollisuus, kavaltaminen, varastaminen sekä muut vastaavat laittomat tai epäeettiset teot ovat kiellettyjä. Tietojen vääristely, manipulointi ja salaaminen, väärin väitteiden tekeminen tai

tietoisesti harhaanjohtava toiminta omaksi tai kolmannen osapuolen eduksi, tai Berner-konsernin, sen työntekijän, sidosryhmän tai kolmannen osapuolen vahingoksi, eivät ole sallittuja.

7. Me kilpailemme reilulla tavalla

Meidän toimintamme edistää reilua ja avointa kilpailua. Me emme ota osaa toimintaan, joka voi vaikuttaa negatiivisesti tai rajoittaa reilua kilpailua. Me noudatamme kaikkea soveltuvaa kilpailulainsäädäntöä. Kaikki työntekijämme ovat velvollisia ilmoittamaan ilman viivästyksiä kaikista asioista, jotka voidaan tulkita eturistiriidaksi.

8. Me toimimme vastuullisesti liittyen lahjoihin ja vieraanvaraisuuteen

Voimme ottaa vastaan ainoastaan arvoltaan pienen ja satunnaisen henkilökohtaisen lahjan. Myös liiketoimintaan liittyvä vieraanvaraisuus on oltava satunnaista, pientä ja tavanomaista. Lahjojen tai vieraanvaraisuuden antaminen tai saaminen ei voi antaa oletusta vastavuoroisuudesta tai luoda riippuvuussuhdetta osapuolien välillä. Me noudatamme kaikkia soveltuvia lakeja ja standardeja lahjojen ja vieraanvaraisuuden vastaanottamisesta. Yksityiskohtaiset ohjeet lahjoihin ja vieraanvaraisuuteen liittyen löytyvät sisäisistä toimintaohjeistamme ja Q&A-dokumentista.

Berner Oy:n johtoryhmä päättää kaikista merkittävistä lahjoituksista hyväntekeväisyysjärjestöille ja muille järjestöille. Me emme tee lahjoituksia käteisellä.

9. Me kunnioitamme luottamuksellisuutta

Me noudatamme tiukimpia sääntöjä ja parhaita toimintamalleja työntekijöidemme, asiakkaidemme ja kumppaneidemme salassapitovelvollisuuden osalta. Käsittelemme kaikkia liikesalaisuuksia ja muuta luottamuksellista tietoa ehdottomalla luottamuksellisuudella ja yksityisyydellä.

Asiakastietoja ja henkilötietoja käsitellään tiukan luottamuksellisesti ja keräämme vain käytötarkoitukseen tarvittavat tiedot. Noudatamme EU:n tietosuoja-asetusta ja muita soveltuvia lakeja liittyen luottamukselliseen tietoon. Kaikki työntekijämme, jotka käsittelevät luottamuksellista tietoa ja henkilötietoja huolehtivat, että tietoja ei anneta tai tiedot eivät päädy kolmansille osapuolille.

10. Me toimimme vastuullisesti ja avoimesti viestinnässä ja markkinoinnissa

Me viestimme sidosryhmillemme avoimesti, läpinäkyvästi ja reilusti. Seuraamme kaikkia markkinointistandardeja ja noudatamme kuluttajansuojalakia ja muita soveltuvia hyviä toimintatapoja kuluttajamarkkinoinnissa. Markkinointimme on aina totuudenmukaista ja vältämme harhaanjohtavia lausuntoja.

11. Huolehdimme ympäristöstä

Me noudatamme kansallista ympäristölainsäädäntöä. Pidämme ympäristö-, terveys- ja turvallisuuskysymyksiä sekä niiden vastuullista hoitamista ja ehkäisyä tärkeänä ja erottamattomana osana liiketoimintaamme. Pyrimme jatkuvasti tunnistamaan ja parantamaan toimintamme ympäristövaikutuksia. Kaikilla berneriläisillä on mahdollisuus toimia kestäväällä tavalla ja ympäristöystävällisesti sekä hillitä ilmastonmuutoksen vaikutuksia. Me edistämme kestävää tuotantoa ja kulutusta. Kaikkia työntekijöitämme kannustetaan toimimaan energiatehokkaasti, lajittelemaan ja käyttämään materiaaleja asiaankuuluvasti sekä tekemään päivittäin ympäristöystävällisiä päätöksiä.

Parannamme toimintaamme ja osaamistamme jatkuvasti siten, että pystymme kehittämään ja valmistamaan laadukkaita ja ympäristöä vähemmän kuormittavia tuotteita. Raaka-ainevalinnoillamme varmistamme, että tuotteemme ja prosessimme ovat käyttäjän ja ympäristön kannalta turvallisia.

Me kannustamme ja neuvomme asiakkaittamme ja kuluttajia käyttämään tuotteitamme ympäristöystävällisellä tavalla.

12. Me vastaamme välittömästi eettisten toimintaperiaatteiden loukkauksiin

Kaikki Berner-konsernin työntekijät ovat velvollisia toimimaan eettisten toimintaperiaatteiden mukaan sekä ilmoittamaan välittömästi kaikki epäilyt tai huomautukset epäjohtonmukaisuudet ja toimintaperiaatteiden loukkaukset. Berner-konserni tutkii ja ratkaisee ilmoitukset ja epäilyt eettisten toimintaperiaatteiden loukkauksista välittömästi.

Rohkaisemme työntekijöitämme ottamaan yhteyden epäilyksistään tai huomioistaan ilman pelkoa seuraamuksista tai kustotoimenpiteistä ensisijaisesti johonkin esimieheen, ylimpään johtoon tai HR-osastoon.

Jos epäilyksistä haluaa kuitenkin ilmoittaa anonymisti, on siihen mahdollisuus ulkoisen WhistleB-ilmiantokanavan kautta kahdeksalla eri kielellä: <https://report.whistleb.com/berner>.

Ilmoitusmenettely on salattu ja salasanalla suojattu. Ilmoituksiin vastaa nimetyt tiimit emoyhtiössä ja tytäryhtiöissä, joilla on oma kanava. Myös ulkoisilla sidosryhmillämme on mahdollisuus ilmoittaa epäilyksistään anonymisti WhistleB-ilmiantokanavan kautta.

Kurinpidolliset toimenpiteet

Näiden eettisten toimintaohjeiden rikkominen johtaa aina asianmukaisesti kurinpidollisiin toimenpiteisiin. Toimenpiteet määräytyvät rikkomuksen vakavuuden, toistuvuuden ja olosuhteiden perusteella, ja ne voivat sisältää muun muassa:

- suullisen tai kirjallisen huomautuksen,
- kirjallisen varoituksen,
- työtehtävien tai vastuualueiden uudelleenjärjestely,
- työsuhteen päättämisen vakavissa tai toistuvissa tapauksissa.

Kurinpidolliset toimenpiteet toteutetaan aina kansallisen työlainsäädännön ja sovellettavien työehtosopimusten mukaisesti. Toimenpiteistä päättää esihenkilö yhdessä HR-osaston ja tarvittaessa legal counselin ja ylimmän johdon kanssa.

Näiden eettisten toimintaohjeiden rikkominen voi vakavissa tapauksissa johtaa myös rikosoikeudelliseen vastuuseen sovellettavan rikoslainsäädännön mukaisesti. Berner tekee rikosilmoituksen toimivaltaiselle viranomaiselle, mikäli on perusteltua syytä epäillä, että ohjeen rikkominen saattaa täyttää rikoksen tunnusmerkistön. Päätöksen rikosilmoituksen tekemisestä tekee legal counsel yhdessä yhtiön ylimmän johdon kanssa. Rikosilmoituksen tekeminen on riippumaton työlainsäädännön mukaisista toimenpiteistä, ja molemmat prosessit voivat edetä samanaikaisesti.

Berner-konserni sitoutuu käsittelemään kaikki rikkomusepäilyt oikeudenmukaisesti, johdonmukaisesti ja luottamuksellisesti. Kurinpidolliset toimenpiteet koskevat kaikkia berneriläisiä asemasta riippumatta.

Etiikkaan ja vastuulliseen tietohallintoon liittyvät tavoitteet

Lainsäädäntö: Ei lainsäädäntöön liittyviä rikkomuksia vastuullisuusohjelmakaudella 2026–2028.

Korruptio: Laajennamme sisäisen korruptioriskien arvioinnin kattamaan 100 % kokonaan omistetuista tytäryhtiöistä vuoteen 2029 mennessä ja kaikki tytäryhtiöt vuoteen 2031 mennessä.

Eturistiriidat: Koulutamme 100 % työntekijöistä eturistiriita-aiheesta osana Code of Conduct -koulutusta vuoteen 2028 mennessä.

Petos: Koulutamme 100 % työntekijöistä petoksiin liittyvistä aiheista osana Code of Conduct -koulutusta vuoteen 2028 mennessä.

Rahanpesu: Koulutamme 100 % työntekijöistä rahanpesuun liittyvistä aiheista osana Code of Conduct -koulutusta vuoteen 2028 mennessä.

Vastuullinen tietohallinto: Laajennamme Hyväksyttävän käytön politiikan ja tietoturvallisuusohjeistuksen dokumentaatiot kattamaan 100 % omistettut tytäryritykset vuonna 2027 ja kaikki tytäryritykset vuonna 2028.

Päivitysvastuu ja versiohistoria:

Päivitysvastuu toimittajien eettisistä toimintaperiaatteista on viestintä- ja vastuullisuusjohtajalla sekä legal counselilla. Periaatteita tarkastellaan vähintään kerran vuodessa Bernerin laadunhallinnan Quality First -järjestelmän kautta ja ne päivitetään aina tarvittaessa. Päivitystarpeita voidaan käsitellä lisäksi Berner Oy:n vastuullisuuden ohjausryhmässä.

Versiohistoria	Hyväksynyt
03/2026	Toimitusjohtaja
08/2024	Legal counsel
08/2023	Hallinto- ja kehitysjohtaja
11/2022	Hallinto- ja kehitysjohtaja
08/2019	Hallinto- ja kehitysjohtaja