

VUOSIKATSAUS

20  
25

*BERNER*



# SISÄLTÖ

<b>TÄMÄ ON BERNER</b> .....	4
Perheyhtiö Berner.....	6
Avainluvut.....	8
Vuoden tapahtumat ja kohokohdat.....	10
Liiketoiminta-alueemme.....	12
Toimitusjohtajan katsaus.....	14
Olemme huomisen puolustajia.....	18
Berner-konsernin arvonluontimalli.....	24
Vastuullisuus Bernerillä.....	26
Vastuullisuuscaset.....	30
<b>LIIKETOIMINTA-ALUEET</b> .....	34
Kuluttajatuotteet.....	36
Terveystuotteet ja laboratoriot.....	42
Maatalous.....	46
Teollisuus.....	50
<b>KESTÄVYYSRAPORTTI</b> .....	54
Yleiset tiedot.....	56
Ympäristö.....	62
Sosiaalinen vastuu.....	114
Hyvä hallintotapa.....	140
<b>TILINPÄÄTÖS</b> .....	146
Tunnusluvut.....	149
Tuloslaskelma.....	150
Tase.....	152
Hallitus.....	156
Johtoryhmä.....	157



# Tämä on Berner

## SISÄLTÖ

Perheyhtiö Berner .....	6
Avainluvut .....	8
Vuoden tapahtumat ja kohokohdat.....	10
Liiketoiminta-alueemme.....	12
Toimitusjohtajan katsaus.....	14
Olemme huomisen puolustaja.....	18
Berner-konsernin arvonluontimalli .....	20
Vastuullisuus Bernerillä .....	24
Vastuullisuuscaset.....	30



# PERHEYHTIÖ BERNER

Berner Oy on vuonna 1883 perustettu kasvava ja kansainvälistyvä suomalainen perheyhtiö, jonka monialaisesta tuotevalikoimasta vastaa neljä liiketoiminta-aluetta. Meillä on toimintaa Suomen lisäksi Ruotsissa, Norjassa, Tanskassa ja Baltiassa.

Toimimme neljällä eri liiketoiminta-alueella, jotka ovat kuluttajatuotteet, terveydenhuolto ja laboratoriot, maatalous ja teollisuus. Monialaisuus on ollut merkittävä osa toimintaamme lähes koko 142-vuotisen historiamme ajan, ja se muodostaa yhä vahvan tukijalan liiketoiminnallemme.

Vahva kuluttaja- ja asiakasymmärrys, paikallinen asiantuntemus sekä ratkaisukeskeisyys ovat keskeinen osa kaikkia yhteistyösuhteitamme. Yksi suurimmista vahvuksistamme on kotimainen tuotekehitys ja tuotanto. Meillä on Berner-konsernissa tuotantoa Suomessa kymmenellä eri paikkakunnalla.

Vastuullisten toimintatapojen edistämällä on meillä pitkät perinteet, ja ne kiteytyvät kaiken tekemisemme ytimeen: huomisen puolustamiseen. Pitkäjänteisenä perheyhtiönä toimimme niin, että meillä kaikilla on vielä sadan vuodenkin päästä hyvä olla ja elää. Tätä matkaa viitoittaa Yhteiset vastuumme -vastuullisuusohjelma tavoitteineen.

→ **4 liiketoiminta-aluetta:**  
**Kuluttajatuotteet**  
**Terveydenhuolto ja**  
**Laboratoriot**  
**Maatalous**  
**Teollisuus**

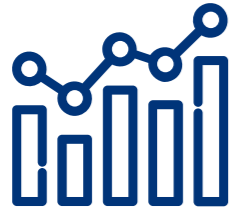
→ **Toimii 7 maassa**

→ **Valmistusta Suomessa**  
**10 paikkakunnalla**

→ **Perustettu 1883**



# AVAINLUVUT



Liikevaihto, milj. eur

**677,6**  
(654,0)



Liikevoitto, milj. eur

**39,8**  
(32,3)



Liikevoitto, %

**5,9**  
(4,9)



Omavaraisuusaste, %

**52,8**  
(47,6)



Investoinnit, milj. eur

**15,7**  
(13,0)



Henkilöstö (31.12.)

**865**  
(886)



Tapaturmataajuuus

**11,1**  
(6,8)



Työhyvinvointitutkimus

**4/5**  
(3,9/5)

# VUODEN TAPAHTUMAT JA KOHOKOHDAT

## Esimerkillinen työnantaja 2025 – Heinäveden tehtaat

Bernerin Heinäveden-tehtaille myönnettiin SAK:n Esimerkillinen työnantaja 2025 -tunnustus Pohjois-Karjalassa. Tunnustus nostaa esiin toimivan yhteistyön, turvallisen työympäristön ja arjen työhyvinvointiteot.

[Lue lisää](#)

## Berner Medical laajenee Tanskaan

Berner Medical laajentaa toimintaansa Tanskaan. Laajentumisen myötä tarjoamme erikoissairaanhoidon keskittyneitä terveydenhuollon ratkaisuja Suomessa, Ruotsissa, Norjassa ja Tanskassa. Yksi Tanskaan laajentumisen keskeisistä kohokohtista on pitkäaikainen yhteistyömme Aerogenin kanssa, joka on maailman johtava toimija akuuttihoidon aerosolilääkehoidossa.

[Lue lisää](#)



## Voda Nordicin yritysosto

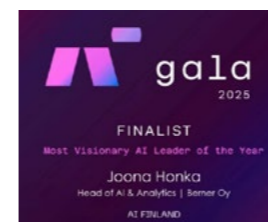
Berner osti vesihuollon kemikaaleihin keskittyvän Voda Nordic Oy:n. Yhdessä Voda Nordicin korkealaatuisen tuotevalikoiman sekä vahvan ammattitaidon kanssa, pystymme tarjoamaan Berner-konsernin teollisuuden ja kuntien vedenpuhdistusasiakkaille entistäkin laajempaa ja vahvempaa yhteistyötä. Voda Nordicilla on tuotantolaitokset Raahessa ja Kokkolassa.

[Lue lisää](#)

## Ammattinurmikoliiketoimintaa laajenee Ruotsiin ja Norjaan

Berner laajensi ammattinurmikoliiketoimintaansa ostamalla Indigrow'n liiketoiminnot Ruotsissa ja Norjassa. Kaupan myötä perustettiin Berner Turf -kokonaisuus palvelemaan Pohjoismaita. Turf-sektoriin kuuluvat golfkenttien, jalkapallokenttien, viheralueiden ja viherrakentamisen ammattinurmikotuotteet.

[Lue lisää](#)



## Ehdokkuus AI 2025 -gaalassa

Bernerin Head of AI & Analytics Joonas Honka oli ehdolla AI 2025 -gaalassa Vuoden visionäärisin tekoälyjohtaja -kategoriassa. Ehdokkuus tekee näkyväksi sen, miten tekoälyä on viety käytäntöön eri puolilla Berner-konsernia.

[Lue lisää](#)



## Chemigatelle EcoVadis Platina

Tytäryhtiömme Chemigate saavutti vuoden 2025 EcoVadis-vastuullisuusarvioinnissaan parhaan Platina-tason, mikä tarkoittaa, että yhtiö oli parhaan 1 %:n joukossa arvioiduista yhtiöistä. Chemigaten tytäryhtiö Finnamyyl Oy sisällytettiin arviointiin ensimmäistä kertaa täysimittaisesti.

[Lue lisää](#)

# LIIKETOIMINTA-ALUEEMME

## KULUTTAJATUOTTEET



Liikevaihto **95,7** milj. eur.

Valmistamme, maahantuomme ja markkinoimme laajan valikoiman kuluttajamerkituotteita.

Päämarkkinamme ovat Suomi ja Baltian maat, mutta viemme tuotteitamme myös muualle Eurooppaan ja Aasiaan.

Tunnetut brändimme kilpailevat kärkimerkkeinä useissa kategorioissa: kosmetiikassa, elintarvikkeissa, kodin puhdistuksessa, hyvinvoinnissa, lastentarvikkeissa, arkituotteissa, autonhoidossa, puutarhanhoidossa ja jalkineissa.

Panostamme kotimaiseen tuotekehitykseen ja tuotantoon, mutta toimimme myös tiiviissä yhteistyössä kansainvälisen kumppaniverkostomme kanssa. Vahvuksiimme ovat brändiemme ja ammattilaistemme lisäksi paikallinen kuluttajajymmärrys, markkinointiosaaminen sekä tiivis asiakasyhteistyö.

## TERVEYDENHUOLTO JA LABORATORIOT



Liikevaihto **101,2** milj. eur.

Olemme vahva pohjoismainen kumppani ja tarjoamme asiakkaillemme laaja-alaisia ratkaisuja niin julkisella kuin yksityisellä sektorilla Suomessa, Ruotsissa, Norjassa, Tanskassa ja Virossa.

Toimintamme muodostuu neljästä liiketoimintakokonaisuudesta: apuvälineet ja palvelut, erikoissairanhoidon ratkaisut, terveydenhuollon, desinfektion ja puhtauden kulutustarvikkeet ja kattavat laboratorioratkaisut.

Autamme asiakkaitamme menestymään innovatiivisilla ratkaisukokonaisuuksilla, jotka muodostuvat Suomessa itse valmistamistamme tuotteista, korkealaatuisista päämiestemme tuotteista, erilaisista palveluista sekä henkilöstömme erityisosaamisesta ja laajasta ammattitaidosta.

## MAATALOUS



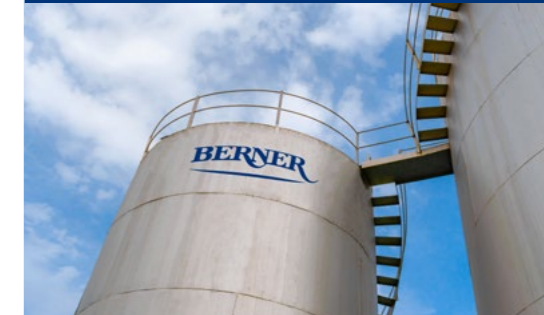
Liikevaihto **282,5** milj. eur.

Olemme viljelijöiden luotettava kumppani Suomessa ja Ruotsissa. Tarjoamme kasvinsuojeluaineita, lannoitteita, siemeniä, viljelytarvikkeita ja niihin liittyvää palvelua sekä neuvontaa suoraan viljelijäasiakkaillemme. Suomessa viljelijät voivat tehdä kanssamme myös vilja- ja öljykasvikauppaa helposti ja sujuvasti.

Meillä on Suomessa myös omaa lannoiteteutantoa, joka perustuu eurooppalaisiin raaka-aineisiin. Virossa, Latviassa ja Liettuaassa toimimme paikallisten jakelijoiden kautta.

Liiketoimintamme rakentuu kaikilla markkina-alueillamme vahvaan asiantuntijuuteen sekä kumppanuuteen asiakkaidemme sekä tavarantoimittajiemme kanssa.

## TEOLLISUUS



Liikevaihto **195,2** milj. eur.

Berner Oy:n Teollisuuden Berner -liiketoimintayksikkö hankkii globaalisti tuotteita markkina-alueelleen ja palvelee asiakkaitaan Pohjoismaissa, Baltiassa sekä muualla Euroopassa vankalla asiantuntemuksellaan. Toimitamme raaka- ja lisäaineita valmistavan teollisuuden ja infrasektorin tarpeisiin.

Chemigate-konsernin tehtailla valmistetaan tärkeispohjaisia side- ja liima-aineita ja erikoiskemikaaleja sekä natiivia perunatärkkelystä. Pääasiakaskunnan muodostaa pohjoismainen paperi- ja kartonkiteollisuus.

Berner Chemicals Oy valmistaa magnesiumkemiaaleja pääasiassa sellu- ja paperiteollisuudelle. Voda Nordic Oy keskittyy toiminnassaan vesihuoltosektorin ja teollisuuden vesikemikaaleihin.

# TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS

Berner-konserni saavutti vuonna 2025 vahvan tuloksen haastavassa toimintaympäristössä. Kasvua vauhdittivat kansainvälistyminen, määrätietoinen kilpailukyvyyn kehittäminen sekä myös strateginen yritysosto.

## Liikevoitto 39,8 miljoonaa €

Berner-konsernin liikevoitto nousi 39,8 miljoonaan euroon vuonna 2025 (32,3 milj. euroa vuonna 2024). Myös liikevaihtomme kehittyi myönteisesti kasvaen 677,6 (654,0) miljoonaan euroon haasteellisesta toimintaympäristöstä huolimatta. Jatkoimme vuoden aikana huomiomme kiinnittämistä kilpailukykyämme parantamiseen koko konsernin laajuisen YKK – Yhdessä kohti kannattavaa kasvua -hankkeen kautta.

Teimme vuoden aikana yhden yritysoston – vesi-huoltosektorin ja teollisuuden vesikemikaaleihin toiminnassaan keskittyvä Voda Nordic vahvistaa asemaamme kuntien ja teollisuuden vedenkäsittelyssä. Yritysoston myötä meillä on konsernissa valmistusta 14 tuotantolaitoksella jo 10 eri paikkakunnalla. Myös kansainvälistymisstrategiamme eteni vuoden aikana ja vahvistimme asemaamme muun muassa Tanskassa.

## Kasvua ja kehitystä liiketoiminta-alueillamme toimintaympäristön haasteista huolimatta

Kuluttajatuotteissa onnistuimme kääntämään haastavan markkinatilanteen maltilliseksi kasvuksi. Vaikka kuluttajien ostovoima ja luottamus pysyivät heikkoina, vertailukelpoinen liikevaihtomme kehittyi myönteisesti. Strategiset painopisteemme – asiakasyhteistyö, kasvumahdollisuuksien hyödyntäminen, innovaatiot ja kilpailukyky – ohjasivat toimintaamme läpi vuoden.

Otimme merkittävän strategisen askeleen Terveystuotteiden ja laboratoriotuotteiden liiketoiminta-alueella laajentamalla erikoissairaanhoidon liiketoimintaamme Tanskaan. Samalla kehitimme kykyämme tarjota asiakkaillemme entistä kattavampia ratkaisuja ja vahvistimme asemaamme päämiesten väylänä kaikkiin Pohjoismaihin ja Baltiaan. Vaikka julkisen sektorin säästöpainotus haastoivat toimintaympäristöä, onnistuimme kuitenkin kasvamaan.



Vuosi on jälleen osoittanut, että onnistumme parhaiten silloin, kun yhdistämme osaamisemme, tartumme toimeen ja rakennamme arjessa kestävästä kilpailukykyä – asiakkaitamme ja kuluttajia kuunnellen.

Vuosi 2025 oli maataloudessa käännekohta satotasojen palautuessa Suomessa normaalimallalle tasolle. Kansainvälisesti korkeat sadot painoivat kuitenkin viljan hintoja ja heijastuivat viljelijöiden talouteen sekä tuotantopanosten kysyntään, kun taas Ruotsissa erinomainen satovuosi näkyi vahvana kysyntänä kasvukauden aikana. Strategisesti merkittävä askel oli Berner Turf-liiketoiminnan laajeneminen Ruotsiin ja Norjaan, mikä vahvistaa asemaamme pohjoismaisena ammattinurmikkotoimijana.

Teollisuuden liiketoiminta-alue osoitti vahvuutensa haastavassa markkinatilanteessa, jota leimasivat geopoliittinen epävarmuus, tiukentuva sääntely ja heikot suhdanteet eri teollisuuden alueilla. Voda Nordic Oy:n yritysosto vahvisti liiketoiminta-alueetta vedenkäsitelyssä ja tarjontaamme ja samalla tukee kasvustrategiaamme.

### **Kestävän kehityksen edistämistä käytännössä**

Olemme sitoutuneet päästöjen vähentämiseen Science Based Targets -ilmastositoumuksemme mukaisesti. Tytäryhtiömme Chemigaten Lapuan-tehtaalla toteutettu lämpöpumppuinvestointi pienentää tehtaan suoria hiilidioksidipäästöjä yli 900 tonnia vuodessa, mikä vastaa noin 20 prosentin vähennystä.

Uudistavan viljelyn periaatteisiin pohjautuva Hyvän Maan -viljelyohjelma otettiin käyttöön viime vuonna, ja jo yli 30 % konsernin tuottamasta tärkkelysperunasta tuotettiin ohjelman mukaisesti. Ohjelma vahvistaa maan kasvukuntoa ja hiilensidontaa sekä tukee kestävästä maataloutta. Lisäksi

lanseerasimme OP:n kanssa maksuaikarahoitustmallin, jossa vastuullinen viljely huomioidaan alempana rahoituskorkona tarjoten viljelijöille konkreettisen kannustimen siirtyä kestävämpiin menetelmiin.

Saimme myös tunnustusta työnantajana: SAK:n Pohjois-Karjalan aluetoimikunta palkitsi Heinäveden tehtaamme vuoden 2025 esimerkilliseksi työnantajaksi. Chemigate-konserni taas saavutti ensimmäistä kertaa EcoVadis-vastuullisuusarvioinnissa parhaan Platina-tason.

### **Jatkoimme edelläkävijäyrityksenä tekoälyn käytössä**

Jatkoimme tekoälyn hyödyntämisen edelläkävijäyritysten joukossa. Otimme kolmantena yhtiönä Suomessa käyttöön SANA AI -alustan, Bernerin sisäisen tekoälyratkaisun, joka tehostaa tietohallintaa ja tiedon hyödyntämistä sekä tukee työn sujuvuutta tietoturvallisesti.

Panostuksemme tekoälyyn on poikkeuksellisen laaja-alaista: hyödynnämme lähes 20 eri tekoälytyökalua ja olemme järjestäneet henkilöstöllemme yli 20 koulutusta. Tekoälyä käyttää jo 400 berneriäistä kaikissa seitsemässä toimintamaassamme.

Tekoäly ei ole meille vain työkalu vaan strateginen kilpailuetu. Se sujuvoittaa rutiinitehtäviä ja vapauttaa aikaa arvoa tuottavaan työhön läpi organisaation. Sovelluskohteemme ulottuvat strategisesta suunnittelusta kemian simulaatioihin ja markkinointikonseptien kehittämiseen.

### **Kiitos kuluneesta vuodesta 2025**

Lämmin kiitos vuodesta 2025 teille jokaiselle bernerialaiselle kaikissa seitsemässä toimintamaassamme. Vuosi on jälleen osoittanut, että onnistumme parhaiten silloin, kun yhdistämme osaamisemme, tartumme toimeen ja rakennamme arjessa kestävästä kilpailukykyä – asiakkaitamme ja kuluttajia kuunnellen.

Haluan kiittää myös asiakkaitamme ja yhteistyökumppaneitamme luottamuksesta ja yhteisestä tekemisestä. Teidän kanssanne kehitetty yhteistyö on auttanut meitä vahvistamaan asiakasarvoa ja viemään ratkaisuja käytäntöön nopeasti ja vaikuttavasti.

Vuonna 2026 jatkamme uuden strategiakauden toteuttamista määrätietoisesti. Keskitymme kasvun johtamiseen, asiakasarvon kasvattamiseen, kilpailukyvyyn vahvistamiseen samalla kun kehitämme työntekijäkokemusta pitkäjänteisesti. Uskon, että selkeillä valinnoilla ja yhdessä tekemällä voimme tehdä vuodesta 2026 entistäkin vahvemman.

### **Antti Korpinieki**

toimitusjohtaja  
Berner Oy

# OLEMME HUOMISEN PUOLUSTAJIA

Olemassa määrittäneet olemassaolomme tarkoitukseksi huomisen puolustamisen. Käytännössä se tarkoittaa meille sitä, että toimimme niin, että meillä kaikilla on 100 vuodenkin päästä hyvä olla ja elää.

## Arvot

### Kaiken toimintamme perusta

**TYÖ** Yhteistyö, kumppanuudet ja innovaatiot ovat perheyrietyksemme perusta. Bernerillä kaikki työ on arvokasta ja merkityksellistä. Jokaisella berneriläisellä tulee olla mahdollisuus kehittyä ja onnistua omassa työssään ja hallita omaa arkeaan osana perhettämme. Jokainen berneriläinen kantaa rohkeasti oman vastuunsa yhteisten tavoitteidemme saavuttamiseksi.

**REHELLISYYS** Kaiken toimintamme tulee perustua rehellisyyteen, niin suhteessa asiakkaisiin, päämiehiin, muihin yhteistyökumppaneihin kuin henkilöstöönkin. Rehellisyys ilmenee meillä luotettavana, ennustettavana ja avoimena toimintana.

**IHMINEN** Berner menestyy, kun sen työntekijät menestyvät. Tasa-arvoisessa työympäristössä välitämme toisistamme, kannustamme toisiamme eteenpäin ja luotamme yhdessä tekemisen voimaan.

## Missio

### Mitä teemme?

Rakennamme työllämme hyvää huomista ja hyvinvointia. Vastuullisella ja vakaasti kasvavalla liiketoiminnalla tuotamme kestävä etua asiakkaille, kuluttajille, henkilökunnalle, sekä muille kumppaneille ja sidosryhmille.

## Visio

### Miten me sen teemme?

Perheyhtiömme tavoite on pysyä laadun, innovaation ja vastuullisen työn aallon harjalla nyt ja tulevaisuudessa. Tavoitteen saavutamme vain vaalimalla sitä saumatonta yhteistyötä ja yhteishenkeä, jota berneriläiset elävät todeksi joka päivä.

## Mitä huomisen puolustaminen minulle berneriläisenä merkitsee tai miten se näkyy työssäni



### Saila Innanen, Business Manager, Berner Turf -liiketoiminta

Huomisen puolustaminen liittyy minulla vahvasti vastuullisuuteen. Työmme golfkenttien ja muiden viheralueiden parissa on tärkeä tukipilari kestävä tulevaisuuden rakentamisessa. Haluamme varmistaa, että myös tulevaisuudessa on laadukkaita, hyvin ylläpidettyjä harrastuspaikkoja kaikille. Työmme vaikuttaa laajasti ihmisten arkeen: viihtyisät puistot, laadukkaat urheilukentät ja golfkentät ovat osa yhteistä hyvää.



### Sam Tallberg, viljakauppaliiketoiminnan johtaja

Haluaisin nähdä Bernerin viljakauppa- ja koko liiketoimintayksikköme tuottavan lisäarvoa Suomen maataloudelle ja auttavan omalta osaltaan pitämään kotimaisen ruokaturvan korkealla tasolla myös tulevaisuudessa. Näinä epävakauden aikoina erityisen suuressa roolissa on huoltovarmuus, jonka keskiössä maatalous eittämättä on.



### Maarit Mäkynen-Heltimoinen, Director, Sourcing

Huomisen puolustaminen näyttäytyy läpinäkyvän toimitusketjun varmistamisena yhdessä sidosryhmien kanssa. Lisäksi arvomme kertovat huomisen puolustamisesta: arvostamme kaikkea tehtyä työtä ja kollegoja, olemme rohkeita ja rehellisiä. Niiden noudattaminen arjessa on mielestäni huomisen puolustamista.



### Kari Lindholm, vuoroeshenkilö & työsuojelupäällikkö, logistiikkakeskus

Huomisen puolustaminen näkyy minulle monessa asiassa, esimerkiksi päätöksenteossa. Teemme sellaisia ratkaisuja, joissa mietimme asioita eteenpäin tulevaisuuteen. Investoinnit koneisiin ja laitteisiin mietitään ja tehdään pitkäjänteisesti, huomisen puolesta puhuen. Huomisen puolustaminen on mielestäni myös sitä, että ihmiset viihtyvät, ovat tyytyväisiä työhönsä ja voivat tehdä työnsä turvallisesti.

# STRATEGISET PRIORITEETIT 2025–2027

Strategiakaudella 2025–2027 jatkamme neljällä prioriteetilla, jotka ovat kilpailukyyn vahvistaminen, asiakasarvon kasvattaminen, kasvun johtaminen sekä työntekijäkokemuksen kehittäminen. Vuonna 2025 edistimme strategisia prioriteettejamme useilla tavoilla.

## Kasvun johtaminen

- Ostimme vesikemikaaleihin erikoistuneen Voda Nordic Oy:n, mikä vahvistaa asemaamme teollisuuden, kuntien ja cleantech-sektorin kumppanina.
- Kehitimme nestemäisten bulkkituotteiden kasvua sekä varasto- ja terminaali-infraa.
- Tytäryhtiömme Chemigaten laajentuminen Ruotsin markkinoille jatkui.
- Kehitimme terveydenhuolto- ja laboratorioliiketoiminnan yhtenäistä, kansainvälistä toimintamallia, jotta voimme tarjota kumppaneillemme pääsyn viidelle markkinalle ja auttaa asiakkaitamme menestymään kattavilla ratkaisukokonaisuuksilla.
- Vahvistimme terveydenhuolto- ja laboratorioliiketoiminnan yhtenäistä markkina-asemaamme Pohjoismaissa ja Baltiassa, esimerkiksi laajentamalla terveydenhuollon ratkaisumme muiden Pohjoismaiden lisäksi myös Tanskaan.
- Aloitimme terveydenhuolto- ja laboratorioliiketoiminnan Ruotsin ja Nordicin logistiikkaratkaisun suunnittelun ja tehostamisen.
- Julkisten hankintojen kilpailuttamista tehostettiin tekoölyanalytiikalla, joka koostaa aiempien hankintojen opit ja tuottaa päätösyhteenvedot.
- Saavutimme brändivetoista kasvua ja uudistumista useissa kuluttajatuotteiden kategorioissa.
- Kuluttajatuotteiden myyntiorganisaation dataohjautuvuutta vahvistettiin ottamalla käyttöön vähittäiskaupan myymäläkohtainen seurantatyökalu sekä simulaatoratkaisu kanavastrategian ja tuoteportfolion arviointiin.
- Laajensimme ammattinurmikkoliiketoimintamme Berner Turfin Ruotsiin ja Norjaan golf-, jalkapallo- ja viherrakentamisen markkinoille.
- Vahvistimme asemaamme ammattipuutarhviljelyssä, erityisesti siemenkaupassa.
- Otimme käyttöön Sana AI -alustan. Ratkaisu kokoaa yhteen keskeiset tekoölytoiminnallisuudet – tekstintuotannon, analytiikan, dokumenttien käsittelyn ja tiedonhaun – yhdelle alustalle, joka integroituu Bernerin omiin tietolähteisiin. Sana AI luo pohjan tekoölyn laajamittaiselle hyödyntämiselle ja mahdollistaa jatkossa myös räätälöityjen ratkaisujen, kuten

## STRATEGISET PRIORITEETIT – MIHIN KESKITYMME?



### KASVUN JOHTAMINEN

- Orgaanisen kasvun kiihdyttäminen korkealla ambitiotasolla
- M&A ja onnistuneet integraatiot
- Kansainvalistuminen



### ASIAKASARVON KASVATTAMINEN

- Asiakasymmärryksen kehittäminen
- Asiakaskeskeinen toiminta
- Asiakkuuksien johtaminen



### KILPAILUKYVYN VAHVISTAMINEN

- Konsernin synergioiden hyödyntäminen
- Tehokkaat prosessit
- Kustannuskilpailukyky
- Kannattavuuden parantaminen
- Tehokas pääoman käyttö



### TYÖNTEKIJÄKOKEMUKSEN KEHITTÄMINEN

- Johtamisen kehittäminen
- Työhyvinvoinnin vahvistaminen
- Kyvykkyyksien ja osaamisen kehittäminen
- Yhtenäisen kasvun kulttuurin rakentaminen

liiketoimintakohtaisten agenttien ja työntekijöiden, rakentamisen organisaation omiin tarpeisiin.

- Käynnistimme JYET- ja LAT-tutkinto-ohjelmat, joissa valmennettiin yritysjohtamisen ja lähiesihenkilötyön teemoja noin 40 berneriläisen osallistujan kesken.

## Asiakasarvon kasvattaminen

- Asiakasyhteistyötä kehitettiin Kuluttajatuotteiden liiketoiminta-alueella määrätietoisesti tavoitteenamme olla kasvua tuova strateginen kumppani – syvällisen kuluttaja- ja markkinaymmärryksen avulla tunnistettiin tuoteryhmien kasvumahdollisuuksia.
- Kuluttajatuotteiden kategorioiden kasvumahdollisuuksien datapohjainen tunnistaminen nostettiin keskeiseksi toimintatavaksi kuluttajalähtöisen innovoinnin ja kaupallistamisen rinnalle.
- Kuluttajapalautteen analytiikka automatisoitiin tekoälypohjaisella ratkaisulla, joka tuottaa brändikohtaiset yhteenvedot palautteista ja reklamaatioista päätöksenteon tueksi.
- Heinäveden tehtaidemme toimitusvarmuus vastaa asiakkaidemme odotuksia: toimitusvarmuus nousi vuoden 2025 aikana 11 % (toteuma 97,9 %).
- Kehitimme terveydenhuolto- ja laboratorioliiketoiminnassamme asiakaslähtöisyyttä johtamisessa, prosesseissa ja toimintamalleissa ja loimme uusia malleja asiakasarvon mittaamiselle ja hyödyntämiselle – asiakas on toimintamme ytimessä.
- Tarjosimme viljelijöille asiantuntemustamme ja neuvontaa viljelytoimenpiteiden suunnittelussa ja ajoittamisessa, laadusta ja kasvinsuojelusta,

mikä auttoi parantamaan sadon laatua ja tasoa Suomessa ja Ruotsissa.

- Otimme käyttöön Hyvän Maan -viljelyohjelman ja siihen kytketyn OP:n ja Bernerin yhteisen maksuaikarahoitusmallin, jotka tukevat kestävää viljelyä ja tuovat taloudellista etua asiakkaille.
- Loimme yhdessä kumppaneiden kanssa Viljalinkki-järjestelmän sähköisine kuormakirjoineen, mikä parantaa viljaketjun jäljitettävyyttä ja läpinäkyvyyttä asiakkaille.
- Jatkoimme toimittajiemme ja päämiehimme vastuullisuuden varmistamista ja kehittämistä sosiaalisen vastuun amfori BSCI -auditoinneilla sekä kokonaisvaltaisilla EcoVadis- vastuullisuusarvioinneilla.
- Sitoutumisemme päästöjen vähentämiseen Science Based Targets -ilmastositoumuksen avulla vähentää valmistamiemme ja myymiemme tuotteiden hiilidioksidipäästöjä – esimerkiksi Chemigaten Lapuan-tehtaan lämpöpumpuinvestointi pienentää päästöjä 600 tonnia.
- Yhdistämällä asiakkaiden volyymeja ja hyödyntämällä hankinta- ja logistiikkaosaamista Teollisuuden Berner -liiketoimintayksikkö varmisti raaka-aineiden saatavuuden kilpailukykyiseen hintaan haastavassa toimintaympäristössä.
- Tytäryhtiömme Voda Nordic Oy ja Teollisuuden Berner hyödynsivät synergioita asiakkuuksissa ja tuoteryhmissä, mikä mahdollistaa laajemmat kokonaisratkaisut vesihuoltosektorille ja teollisuudelle.

## Kilpailukyvyyn vahvistaminen

- Heinäveden tehtaidemme tuotantotehokkuus on noussut 13 % viimeisen kahden vuoden aikana ja Vantaan logistiikkakeskuksemme tuotantotehokkuus nousi 5 % viime vuoden aikana.
- Tehostimme terveydenhuolto- ja laboratorioliiketoimintaamme kehittämällä ja yhtenäistämällä prosessejamme ja hyödyntämällä liiketoimintojemme synergioita, mikä mahdollistaa entistä ketterämmän ja tehokkaamman toiminnan kaikissa toimintamaissamme.
- Uudistimme kuluttajatuotteiden innovaatio- ja tuotekehitysstrategiat ja jatkoimme samalla kilpailukyvyyn parantamisen toimenpiteitä.
- Kehitimme lannoiteliiketoiminnassa raaka-aineiden ja tuotannon laadunvalvontaa ja toimimme markkinoille kilpailukykyisiä, koetoimintaan perustuvia lannoiteratkaisuja.
- Investoimme Chemigatella ja Voda Nordicilla prosessien energiatehokkuutta ja tuotannon skaalautuvuutta parantaviin uusiin tuotantolinjoihin.
- Laajensimme vesikemikaaliliiketoimintaa, jossa Voda Nordic hyödyntää teollisuuden sivuvirtoja, mikä vahvistaa kustannus- ja resurssitehokkuutta.
- Tilaus-toimitusketjun automaatiota laajennettiin sähköpostitilausten tekoälypohjaisella käsittelyllä, joka puolitti manuaalisen työn valituissa asiakkuuksissa.
- Otimme raaka-ainehankinnan ennustemallin tuotantokäyttöön seitsemälle keskeiselle raaka-aineelle tukemaan hankintapäätösten ajoitusta.

## Työntekijäkokemuksen kehittäminen

- Mittasimme henkilöstön työvirettä konsernin laajuisella tutkimuksella.
- Asetimme konsernin vastuullisuusohjelmassa tavoitteet monimuotoisuuden, yhdenvertaisuuden ja osallisuuden kehittämiseksi.
- Valmensimme henkilöstöä aivotutkimuksen asiantuntijan luennolla osana ÄlyHOlva-projektia.
- Uusimme Mieli ry:n Hyvän mielen työpaikka -merkin vuodelle 2025.
- Käynnistimme kulttuurikäsikirjaprojektin.
- Vahvistimme yhteistyötä terveydenhuolto- ja laboratorioliiketoiminnassa eri liiketoimintojemme ja toimintamaidemme kesken ja panostimme johtamisen kehittämiseen. Olemme tukeneet kansainvälistä esihenkilötiimiämme kasvumatkallamme mm. vahvistamalla valmentavan johtamisen osaamista.
- Teollisuuden Berner -liiketoimintayksikössä kehitettiin esihenkilöiden valmentavaa johtamista, joka tukee kasvua, muutoksen johtamista ja yhtenäisiä johtamiskäytäntöjä.
- Tekoälyosaaminen skaalattiin koko organisaatioon: noin 90 % tietotyöläisistä koulutettiin tekoälyn hyödyntämiseen. Tekoälyn vaikutus työtyytyväisyyteen keskimäärin +2,2 asteikolla -5/+5.

## Berner-konsernin arvonluontimalli 2025

### RESURSSIT

#### Henkilöstö

- 865 henkilöä 7 maassa (31.12.)

#### Taloudellinen pääoma

- Tase 387,9 milj. €
- Omavaraisuusaste 52,8 %
- Investoinnit 15,7 milj. €

#### Aineeton pääoma

- Tunnetut kuluttaja- ja B2B-brändit
- Kuluttaja- ja asiakasymmärrys
- Pitkäaikaiset työsuhteet
- Arvot

#### Kotimainen T & K ja tuotanto

- 14 tuotantolaitosta 10 paikkakunnalla Suomessa
- Tuotantoa kaikkien 4 liiketoiminta-alueen tarpeisiin

#### Luonnonvarat

- Energia: uusiutuva 24 157 MWh (30,1 %), ydinenergia 22 533 MWh (28,1 %), fossiilinen energia 33 510 MWh (41,2 %)
- Raaka-aineet ja pakkausmateriaalit: uusiutumaton neitseellinen 11 %, uusiutuva neitseellinen 84 %
- Vedenotto 1 370 018 m<sup>3</sup>



### LIIKETOIMINTAMME

**Kuluttajatuotteet**  
**Terveydenhuolto ja Laboratoriot**  
**Maatalous**  
**Teollisuus**



**Oma tuotanto, sopimusvalmistus,**  
**maahantuonti, myynti**



**Liikevaihto, milj. eur**  
**677,6**



### VAIKUTUKSET

#### Henkilöstö

- Palkat ja palkkiot 52,7 milj. €
- Konsernin työviretutkimus 4/5
- Tapaturmataajuus 11,1

#### Asiakkaat ja kuluttajat

- Turvallinen, laadukas, monipuolinen ja innovatiivinen tuotevalikoima
- Sitoutuminen kestäväen kehityksen edistämiseen tuotteissa
- Kotimaisia tuotteita ja raaka-aineita
- Luotettavat ja pitkäaikaiset asiakassuhteet

#### Tavarantoimittajat ja palveluntoimittajat

- Materiaalit ja palvelut 475,5 milj. €
- Pitkäaikaiset yhteistyökumppanuudet
- Kiertotalouden yhteistyökumppanuudet
- Toimittajien vastuullisuusauditoinnit ja -arvioinnit

#### Osakkeenomistajat ja rahoittajat

- Osingot ja rahoituskulut 14,1 milj. €

#### Ympäristö

- Päästöt: Scope 1: 6 614 tCO<sub>2</sub>e, Scope 2: 1 955 tCO<sub>2</sub>e, Scope 3: 924 405 tCO<sub>2</sub>e (sis. FLAG-päästöt), SBTi-ilmastositoumus
- Jätteen uudelleenkäyttö ja kierrätys 64 %
- Kierrätetty ja uudelleen käytetty vesi: 80 191 m<sup>3</sup>

#### Yhteiskunta

- Verot toimintamaissa 86,4 milj.€
- Huoltovarmuuden kannalta olennaisia tuotteita ja raaka-aineita
- Yhteistyökumppanuudet: HelsinkiMissio

# YHTEISET VASTUUMME

## -VASTUULLISUUSOHJELMA 2023–2025



### Huolehdimme henkilöstömme hyvinvoinnista

Työturvallisuus ja hyvinvointi  
Oppiva ja hyvin johdettu organisaatio  
Monimuotoisuus, yhdenvertaisuus ja osallisuus



### Varmistamme tuotteiden vastuullisuuden

Tuotteiden laatu ja turvallisuus  
Vastuullinen hankintaketju  
Vastuulliset materiaalit



### Vähennämme ilmasto- ja ympäristövaikutuksia

Ilmastotyö ja energiatehokkuus  
Materiaalitehokkuus ja kiertotalous  
Luonnon monimuotoisuus

TOIMIMME EETTISESTI



Vastuullisuutemme tekijöitä



## Vastuullisuuden päätavoitteet

Tavoite 2023–2025	Saavutus 2025
<b>Toimimme eettisesti</b>	
100 % henkilöstöstämme kaikissa toimintamaissamme suorittaa joka toinen vuosi eettisten liiketoimintaohjeiden verkkokoulutuksen.	87 % vastausvuorossa olleista suoritti koulutuksen.
Otamme vastuullisuusmittarin mukaan johdon palkitsemiseen vuodesta 2024 alkaen.	Vastuullisuusmittari otettiin osaksi johdon palkitsemista vuonna 2025.
<b>Huolehdimme henkilöstömme hyvinvoinnista</b>	
Nolla tapaturmaa ja ammattitautitapausta.	Konsernissa tapahtui 14 tapaturmaa, joista 6 johti yli 1 päivän sairauspoissaoloon. 1 ammattitautitapausta.
Saavutamme työhyvinvointitutkimuksille asettamamme tavoitteet.	Konserninlaajuisen työhyvinvointitutkimuksen tulos oli 4/5 (hyvä), mikä ylittää tavoitteemme.
Ylitämme johtamisen 360-arvioinneissa maakohtaiset keskiarvot.	Arviointeja ei toteutettu vuonna 2025.
Selvitämme monimuotoisuuden ja inklusion nykytilan ja laadimme ohjelman tavoitteet.	Loppuvuonna 2023 toteutetun nykytilaselvityksen tulokset on analysoitu ja viestitty henkilöstölle (Oy). Tavoitteet ja toimenpidesuunnitelma on laadittu ja hyväksytty vastuullisuusohjelmakaudelle 2026–2028.
<b>Varmistamme tuotteiden vastuullisuuden</b>	
Nolla oman tuotannon tuotteiden takaisinvetoa.	Ei oman tuotannon tuotteiden takaisinvetoja.
100 % riskimaatoimittajista auditoitu. Kehitämme ei-riskimaatoimittajien vastuullisuuden arviointia.	78 %:lla riskimaatoimittajista on sosiaalisen vastuun auditointi tai sertifikaatti. 67 toimittajaamme osallistui kokonaisvaltaiseen EcoVadis-vastuullisuusarviointiin viime vuonna.
Kaikki Heinäveden ja Helsingin oman tuotannon muovipakkaukset ovat kierrätettävissä.	88 % Heinäveden ja Helsingin tehtaiden pakkauksista (kg) oli monomateriaalia ja siten kierrätettävissä.
Jatkamme tuotteidemme hiilijalanjälkilaskelmien ja elinkaarianalysien toteuttamista.	2 tuotteelle tehtiin hiilijalanjälkilaskelma ja/tai elinkaarianalyysi ja 13 tuotteelle aloitettiin laskenta. Vuosina 2023–2025 hiilijalanjälkilaskelmat ja/tai elinkaarianalysit on tehty yhteensä 54 tuotteelle.
Vähennämme turpeen käyttöä vuosittain noin 10 % tavoitteenamme, että turve on korvattu kokonaan GreenCare-kasvualustoissa 2030-luvun alussa.	Vuonna 2025 kasvualustuotteiden myynti on kasvanut, mutta olemme samalla lisänneet suunnitelmien mukaisesti kierrätysmateriaalien käyttöä GreenCare-tuotteissamme. Erityisesti kierrätettyjen kahvinporojen osuutta on kasvatettu, mikä on osaltaan edistänyt tavoitettamme vähentää turpeen käyttöä vuosittain noin 10 %.

Tavoite 2023–2025	Saavutus 2025
<b>Vähennämme ilmasto- ja ympäristövaikutuksia</b>	
Science Based Targets -ilmastotavoitteemme hyväksytään aikataulun mukaisesti. Vähennämme päästöjäme omassa toiminnassamme ja arvoketjussamme tavoitteiden mukaisesti. Päästötavoitteet (2030 vs. 2021): Scope 1 ja 2: -42 % Scope 3: -51,6 %, per miljoona EUR lisäarvoa Scope 3: FLAG: -30,3 % Scope 3.11.a: -42 %	Saimme vuosien 2024–2025 vaihteessa hyväksynnän SBTi-päästövähennystavoitteillemme. Tavoitteet sisältävät myös maankäyttöön liittyvät FLAG-päästöt. Päästöt ovat kehittyneet seuraavasti: Scope 1&2 (markkinaperusteiset), 2025 vs. 2021: -12 % Scope 3, 2025 vs. 2021: -14 % Scope 3, FLAG, 2025 vs 2021 -3 % Scope 3.11a, 2025 vs. 2021: -10 %
Vähennämme tuotannon ympäristövaikutusta lisäämällä materiaalikäytön ja jätteiden erilliskeräyksen tehokkuutta.	Jättemäärä on laskenut yksittäisissä konsernin yhtiöissä. Lisäksi koko konsernissa jättemääriä on onnistuttu pienentämään, mikäli luvuista korjataan liiketoiminnan kasvun aiheuttamien jättemäärien vaikutukset. Kierrätykseen onnistuttiin ohjaamaan tonnimäärällisesti enemmän jätteitä vuonna 2025 kuin 2024.
Selvitämme vaikutuksemme ja riippuvuutemme luonnon monimuotoisuudesta ja asetamme tavoitteet vaikutusten vähentämiseksi.	Omien toimipisteiden läheisyys biodiversiteetin kannalta herkkiin alueisiin kartoitettiin ja olennaisten toimittajien ympäristövaikutuksia ja kyvykkyyksiä selvitettiin vuonna 2025.
Kierrätettyjen sivuvirtojen määrä maatalouden ja teollisuuden liiketoiminta-alueilla on yhteensä 570 000 tonnia.	Kierrätettyjen sivuvirtojen määrä oli 173 596 tonnia vuonna 2025. Määrä vuosina 2023–2025 oli yhteensä 491 355 tonnia.

# VASTUULLISUUSCASET

## School to Belong -ohjelma

Lasten ja nuorten yksinäisyys on vakava ja pitkittynyt ongelma. Berner Oy on tukenut vuodesta 2022 lähtien HelsinkiMission School to Belong -ohjelmaa, joka auttaa kouluyhteisöä tunnistamaan ja vähentämään nuorten yksinäisyyttä sekä tarjoaa työkaluja siihen puuttumiseen.

School to Belong -ohjelma on vakiinnuttanut asemansa luotettuna kumppanina yksinäisyyden vähentämiseen oppilaitoksissa. Vuonna 2025 ohjelmaan ilmoittautui 47 uutta oppilaitosta ja ohjelma oli käytössä 169 oppilaitoksessa ympäri Suomen. School to Belong -ohjelmassa mukana

olevissa oppilaitoksissa on yhteensä 130 000 oppilaista ja opiskelijaa. Ohjelma laajeni viime vuonna myös korkeakouluihin: ohjelma otettiin käyttöön 13 eri korkeakoulujen toimipisteessä. School to Belong sai myös tunnustuksen työstään yksinäisyyden vähentämiseksi kutsuna tasavallan presidentin itsenäisyyspäivän vastaanotolle.

Yksinäisyys on myös käänntynyt hienoiseen laskuun School to Belong -yksinäisyyskyselyn mukaan: 14 % opiskelijoista kokee haitallista yksinäisyyttä. Ohjelmassa 2 vuotta mukana olleissa lukioissa koettiin 5 %-yksikköä vähemmän yksinäisyyttä (7 %) kuin ohjelmassa vasta aloittavissa lukioissa (12 %). Lisäksi ohjelmassa 2 vuotta mukana olleissa lukioissa 34 % opiskelijoista kokee osaavansa helpottaa omaan yksinäisyyttään. Ohjelmassa vasta aloittavissa lukioissa luku on 25 %, eli 9 prosenttiyksikköä alhaisempi.

Vuonna 2025 käynnistettiin School to Belong -ohjelman vaikuttavuustutkimus, josta valmistuu tieteellisestä näyttöä ohjelman vaikuttavuudesta vuonna 2027. Ohjelmassa kehitettiin viime vuonna uusi teemaviikko ja yhteisöllinen Syödään yhdessä -tempaus, luotiin uusi oppituntimateriaali sosiaalisista taidoista, tuotettiin 9 tietoisvideoa sekä vinkkivihko yhteisöllisyyden tukemiseen. Viime vuonna ohjelman kautta syntyi yli 21 000 yksinäisyyttä vähentävää kohtaamista. Ohjelmassa toteutettiin kaikkiaan 31 koulutusta ja tietoisvideoa oppilaille, vanhemmille ja kouluhenkilökunnalle.



## Uusi maksuaikarahoitusmalli kestävän viljelyn kannustimiseksi

Berner ja OP kehittivät yhteistyössä uudenlaisen rahoitusmallin, jossa vastuullisen viljelyn tueksi tuodaan mukaan taloudellinen kannustin. Uusi malli mahdollistaa sopimusviljelijöille edullisempaa maksuaikarahoitusta, mikäli he ovat sitoutuneet Bernerin kehittämään Hyvän Maan -viljelyohjelmaan.

Kestävä maksuaikarahoitus mahdollistaa sen, että Bernerin Hyvän Maan -viljelyohjelmaan ja sen vastuullisuustavoitteisiin sitoutuneet sekä nämä tavoitteet saavuttaneet sopimusviljelijät saavat maksuaikaa ja edullisemmat rahoituskustannukset tuotantopanosten hankintaan. Rahoitusmalli ottaa huomioon maatalan kassavirtatarpeet – erityisesti pitkissä tuotantokykkeissä, joissa kustannukset syntyvät kauden alussa ja tulot vasta myöhemmin.



## XZ ja Lasol Roosa nauha -keräyksessä – yhdessä päin elämää

Syöpäsäätiön Roosa nauha -keräys kokosi syksyllä 2025 Bernerin brändejä yhteisen asian taakse. Hiustenhoito- tuotteiden brändimme XZ oli mukana keräyksessä jo toista vuotta peräkkäin, ja uutena kumppanina rinnalle liittyi lasinpesunestemerkkimme Lasol. Keräyksen tuotoilla tuetaan kaikkien syöpien tutkimusta Suomessa sekä syöpään sairastuneiden ja heidän läheistensä hyväksi tarjottavia maksuttomia neuvontapalveluita. Samalla kampanja lisää tietoa syövän ehkäisystä ja hoidosta.

Kampanja-aikana 18.9.–26.10. jokaisesta myydystä normaalikokoisesta XZ-shampoosta ja Roosa nauha -tuotteesta lahjoitettiin 10 senttiä keräykseen. Lasol puolestaan lahjoitti 0,40 euroa jokaisesta myydystä Lasol Roosa -lasinpesunesteestä, jota oli saatavilla K-Citymarketeissa ja Motoneteissa.

XZ kehitti kampanjaa varten edellisvuonna ihastusta herättäneen Purkkapallo-shampoon rinnalle paljon toivotun Purkkapallo-hoitoaineen. Jotta osallistuminen keräykseen oli mahdollisimman vaivatonta, kampanjaan kuuluivat pinkkien kampanjatuotteiden lisäksi kaikki normaalikokoiset XZ-shampoot. Näin jokainen saattoi valita itselleen sopivan tuotteen ja samalla helposti tukea tärkeää tutkimustyötä.

Roosa nauha -kumppanuus on esimerkki siitä, miten vahvat kotimaiset brändit voivat yhdessä tuoda merkityksellisen panoksen yhteiskunnallisesti tärkeään työhön. Kuten XZ:n Brand Manager Anna-Kaisa Tarjasalo tiivistää: ”Kuljemme suurella sydämellä yhdessä päin elämää Roosa nauha -kumppanina. Varojen kerääminen on meille konkreettinen ja merkityksellinen tapa vaikuttaa – ja mahdollisuus tehdä hyvää yhdessä asiakkaidemme kanssa.”



## Lapuan tehtaan lämpöpumppuinvestointi tukee päästövähennyksiä

Chemigate Oy:n Lapuan-tehtaalla toteutettu lämpöpumppuinvestointi on osa Berner-konsernin panostusta ilmastotyöhön ja energiatehokkuuden parantamiseen. Vuoden 2025 lopulla valmistunut lämpöpumppu hyödyntää prosesseissa syntyvää hukkalämpöä ja vähentää nestekaasun kulutusta tuotannossa.

Laskelmien mukaan investointi pienentää tehtaan suoria hiilidioksidipäästöjä yli 900 tonnia vuodessa, mikä vastaa noin 20 prosentin vähennystä. Päästövähennysten toteutumista seurataan aktiivisesti hiilitiekarttojen avulla. Chemigate jatkaa päästöjä vähentävien ratkaisujen kehittämistä myös tulevina vuosina linjassa Berner-konsernin SBTi-sitoumuksen kanssa.



# Liiketoiminta- alueet

## SISÄLTÖ

Kuluttajatuotteet .....	36
Terveystuotteet ja laboratoriot .....	42
Maatalous .....	46
Teollisuus .....	50



# KULUTTAJATUOTTEET

Kuluttajatuotteiden vuoteen 2025 vaikutti merkittävästi yleinen kuluttajaluottamuksen heikkous ja vaikea kysyntä. Tästä huolimatta vertailukelpoinen liikevaihtomme kasvoi hieman edellisvuodesta. Keskityimme edelleen asiakasyhteistyön kehittämiseen, tuoteryhmien kasvumahdollisuuksien tunnistamiseen ja hyödyntämiseen, innovaatiostrategian uudistamiseen sekä kilpailukyvyyn jatkuvaan parantamiseen

## Myynti pysyi vakaana haastavassa markkinassa

Kuluttajatuotteiden vertailukelpoinen myynti ja markkina-asemamme pysyivät vakaana haasteellisesta toimintaympäristöstä huolimatta. Kuluttajien luottamus ja ostovoima jatkuivat heikkoina, mikä vaikutti erityisesti kalliimpien kertaostosten kysyntään sekä lisäsi hintakampanjointia.

Olemme keskittyneet viime vuosina asiakasyhteistyön kehittämiseen ja toiminnan jatkuvaan parantamiseen tavoitteenamme olla kasvua tuova, luotettava strateginen kumppani asiakkaillemme. Laaja valikoimamme sekä syvälinen kuluttaja- ja markkinaymmärryksemme luovat mahdollisuuksia kasvulle haastavassakin markkinaympäristössä. Viime vuonna panostimme erityisesti innovaatio- ja tuotekehitysstrategioiden uudistamiseen ja vauhdittamiseen. Samanaikaisesti jatkoimme toimenpiteitä kilpailukyvyyn parantamiseksi. Toimitusvarmuutemme parantui merkittävästi määrätietoisten toimenpiteiden johdosta.

Myyntillisesti vuosi 2025 oli vahva erityisesti päivittäiskosmetiikka-, hyvinvointi-, puutarhanhoi-

to- sekä jalkinekategorioiden. Päivittäiskosmetiikassa allergiatunnuksellinen, hajusteeton LV teki jälleen myyntiennätyksensä. Lisäksi hiustenhoitoon johtava brändi XZ vetosi menestyksekkäästi uusiin kuluttajiin uudistetun pakkausviestinnän ja mainonnan sekä kiinnostavien uutuuksien ja kampanjatuotteiden vauhdittamana.

Puutarhanhoidossa GreenCare ja torjuntatuotteiden Ralex ja 342 säilyttivät johtavan markkina-asemansa. Hyvinvoinnissa Omronin tavoite auttaa ihmisiä elämään terveemmin ja mukavammin puhuttelee vahvasti suomalaisia kuluttajia. Omron-brändin myynti kehittyikin vahvasti niin verenpainemittareissa kuin kivunlievityksessä. Jalkineissa vuosi 2025 oli vahva Nokian Jalkineiden ja HAI:n johdolla.

Kosmetiikkajakelu Baltiassa säilyi vakaana erittäin haasteellisessa toimintaympäristössä, jota leimasi kiihtynyt hintakampanjointi. Suomessa yhteistyömme Sensain kanssa päättyi vuoden lopussa.



**Toimintamaat**  
• Suomi  
• Baltian maat

**Tuotantolaitokset** ○  
• Helsinki  
• Heinävesi



Liikevaihto, milj. eur

95,7

## ASIAKKAAT

- Päivittäistavarakauppa
- Käyttötavarakauppa
- Tavaratalot ja erikoisliikkeet
- Apteekit
- Puutarha- ja rautakauppa
- Kosmetologit
- Elintarviketeollisuus

## PÄÄTUOTERYHMÄT

- Päivittäiskosmetiikka
- Elintarvikkeet
- Kodin puhdistus
- Arkituotteet ja hyvinvointi
- Apteekki- ja tavaratalokosmetiikka
- Ammattikosmetiikka
- Autonhoito
- Puutarhanhoito
- Jalkineet

## Kuluttajat valitsivat jälleen LV:n kauneusalan vastuullisimmaksi brändiksi

Kuluttajatuotteiden vastuullisuuden pitkäjänteinen kehitystyö sai vuonna 2025 merkittävää tunnustusta. Sustainable Brand Index 2025 -tutkimuksessa suomalaiset kuluttajat valitsivat LV:n kauneusalan vastuullisimmaksi brändiksi Suomessa jo toista vuotta peräkkäin. Yhteensä 248 brändiä kattaneessa tutkimuksessa LV sijoittui kokonaisrankingissa sijalle 23.

Tunnustus on osoitus siitä, että kuluttajat arvostavat pitkäjänteistä vastuullisuuden kehitystyötä ja LV:n ydinajatusta ”vähemmän on juuri sopivasti”. LV:lle on tärkeää tutkia ja etsiä aktiivisesti ratkaisuja koko tuotteiden elinkaarelta, jotta ympäristövaikutuksia voidaan entisestään vähentää ja tukea luonnon moninaisuutta.

## Tiivis asiakasyhteistyö, kuluttajaymmärrys sekä laaja valikoima luovat kasvumahdollisuuksia

Odotamme markkinaympäristön pysyvän heikosti ennustettavana myös vuonna 2026. Kohonnut työttömyys sekä yleisen talouskasvun vaimuus tulevat oletettavasti vaikuttamaan kulutuskäyttäytymiseen huolimatta asteittain vahvistuvasta ostovoimasta.

Samaan aikaan kuluttajat arvostavat vahvoja brändejä, kotimaisuutta ja vastuullisuutta. Kuluttajakäyttäytymisen muutokset sekä kaupan kehitys edellyttävät meiltä nopeaa reagointia ja jatkuvaa uudistumista. Kategorioiden kasvumahdollisuuksien datapohjainen tunnistaminen, kuluttajalähtöinen innovointi ja kaupallistaminen sekä kustannustehokas toteutus ovat menestyksemme perusta.

Bernerin laaja brändivalikoima eri kategorioissa ja hintapisteissä, tuotekehitys- ja valmistuskyvykkyydet sekä osaava ja motivoitunut henkilöstö luovat meille kasvumahdollisuuksia. Tiiviillä yhteistyöllä asiakkaidemme kanssa luomme pohjan yhteisille onnistumisille.



### HERBINAN UUDISTUMINEN

Herbina uudisti vuonna 2025 kokonaisvaltaisesti tuotevalikoimansa ja sai uuden brändi-ilmeen. Tunnistimme markkinalla mahdollisuuden luoda kasvua vartalonhoidon kategoriaan vahvistamalla kotimaista, elämyksellisyyden ja tuoksujen ympärille luotua tarjontaa. Uudessa Herbinassa yhdistyvät luonnosta inspiroituminen ja huolettomuus Pohjoismaiseen tyyliin.

Konsepti osoittautui toimivaksi niin ihonhoidosta ja hiustenhoidosta innostuvien kuin täydelliseen hiuspäivään ratkaisua etsivien kuluttajien segmentissä. Herbinan hyvinvointia, hauskuutta ja huolettomuutta yhdistävä konsepti ja visuaalisuus sai hyvät arvot kuluttajilta niin Suomessa kuin muissa Pohjoismaissa ja Baltiassa sekä houkutteli kokeilemaan.

Tammikuussa lanseerasimme uudet hiusten- ja vartalonhoitotuotteet, joissa yhdistyvät niin funktionaaliset kuin

luonnolliset raaka-aineet. Kaikki hius- ja vartalotuotteet valmistamme tehtaallamme Heinävedellä. Syksyllä uudistuivat myös hiusten muotoilutuotteet ja uudistuksen myötä siirsimme aerosolituotteiden tuotannon Ruotsista Suomeen – sen myötä kaikki Herbinan tuotteet ovat 100 % Suomessa valmistettuja. Tuotteet kehitetään Bernerin laboratoriossa Helsingin Herttoniemessä ja tuotteilla on Avainlippu-tunnus. Kaikki Herbina-tuotteet sopivat myös vegaaneille.

Uudistunut Herbina on saanut asiakkailta lämpimän vastaanoton. Brändin yhtenäistä ilmettä on keuhuttu nykypäivän trendien mukaiseksi ja tuotteiden herkulliset tuoksut ovat keränneet paljon kiitosta. Lanseerauksen myötä otimme myös ensimmäiset askeleet kohti brändin laajentumista yli Suomen rajojen.

## Kuluttajabrändejäemme

Ja kasvin on hyvä kasvaa

# TERVEYDENHUOLTO JA LABORATORIOT

Vuonna 2025 jatkoimme kansainvälistä, kannattavan kasvun uudistumismatkaamme vahvalla asiakasfokuksella.

## Laajenuimme kansainvälisesti ja vahvistimme markkina-asemaamme

Vuoden aikana vahvistimme kykyämme palvella asiakkaitamme yhä kattavammilla ratkaisulla, ja samalla kehitimme kansainvälistä toimintaamme niin, että päämiehillemme avautuu entistä tehokkaampi reitti Pohjoismaiden ja Baltian markkinoille.

Merkittävä strateginen edistysaskel oli erikoissairaanhoidon ratkaisujemme onnistunut laajentaminen Tanskaan syksyllä 2025. Laajentuminen täydentää erikoissairaanhoidon ratkaisukokonaisuuttamme kattamaan koko Pohjoismaiden markkinan ja vahvistaa palvelukykyämme alueella. Lue lisää casesta.

Kasvoimme ja vahvistimme markkina-asemaamme desinfektio- ja ammattipuhtauden tuotteissa kokonaismarkkinan laskusta huolimatta. Samalla terveydenhuollon tarvikkeiden vahva kasvu jatkui, ja kehitimme niiden portfoliota aktiivisesti markkinan tarpeisiin.

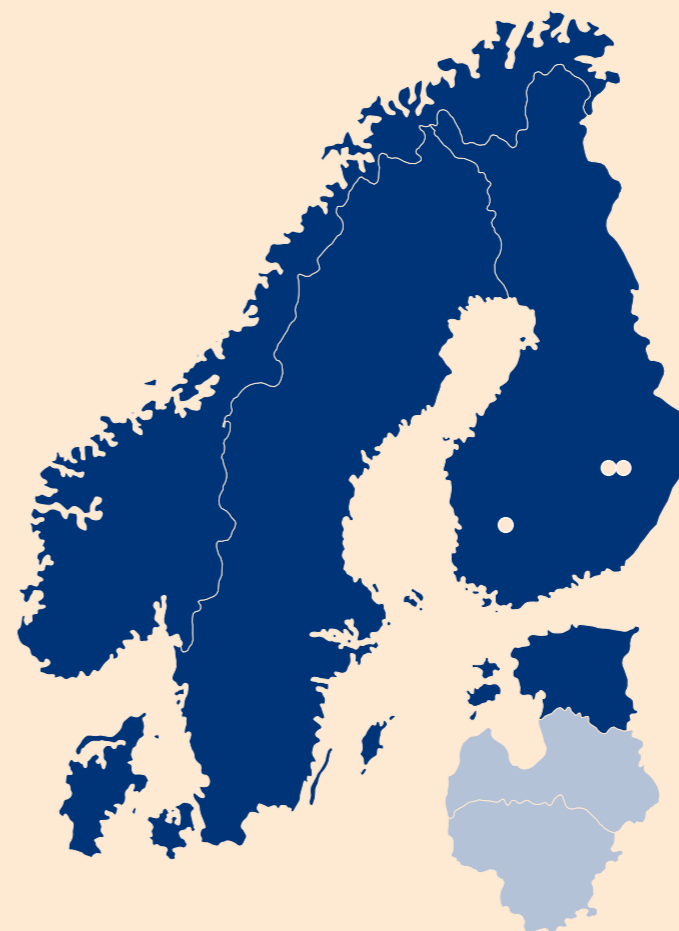
Laboratorioliiketoiminnassa syvensimme yhteistyötä Pohjoismaissa ja Virossa useiden päämiesten kanssa, ja rakensimme kasvun tueksi myös uusia,

strategisia kumppanuuksia. Lisäksi uudistimme apuvälineet ja palvelut -liiketoimintaamme rakentamalla uutta, entistä asiakaslähtoisempää toimintamallia, jotta pystymme vastaamaan asiakastarpeisiin sujuvammin ja johdonmukaisemmin.

Tytäryhtiömme Suomen Medituote Oy voitti useita merkittäviä kilpailutuksia ja vahvisti asemaansa keskeisenä terveydenhuollon sekä siivous- ja puhtaanapitoalan kumppanina julkisella ja yksityisellä sektorilla. Tulevaisuuden kasvun varmistamiseksi yhtiö käynnisti merkittävän hankkeen uuden logistiikkakeskuksen rakentamiseksi. Uuden logistiikkakeskuksen avulla Suomen Medituote pystyy toimittamaan tuotteet asiakkaille entistäkin tehokkaammin ja luotettavammin.

## Kasvoimme vaativassa toimintaympäristössä

Toimintaympäristö säilyi vaativana, ja markkinatilanteeseen vaikuttivat edelleen erityisesti julkisen sektorin resurssihaasteet ja kustannussäästöpainet. Tästä huolimatta onnistuimme kasvamaan merkittävästi.



### Toimintamaat

- Suomi
- Ruotsi
- Norja
- Tanska
- Viro

### Tuotantolaitokset

- Heinävesi
- Ylöjärvi

### Tytäryhtiöt

- Suomen Medituote Oy



Liikevaihto, milj. eur

# 101,2

## ASIAKKAAT

- Julkinen ja yksityinen sosiaali- ja terveydenhuolto
- Opetustoimi ja varhaiskasvatus
- Ammattipuhtaus, keskusliikkeet ja tukut
- Elintarviketeollisuus, lääke- ja bioteknologia, öljyteollisuus, tutkimuslaboratoriot

## RATKAISUMME

- Apuvälineet ja palvelut, apuvälinehuollon kokonaisratkaisut, teknologiaratkaisut
- Erikoissairaanhoidon ratkaisut mm. urologia, kirurgia, hengitystiet, haavanhoito
- Terveydenhuollon, desinfektion ja puhtauden kulutustuotteet
- Laboratoriolaitteet, -palvelut ja -ratkaisut

Autoimme asiakkaitamme arvoa tuottavilla ja kustannustehokkailla ratkaisulla, kuten innovatiivisilla teknologia- ja hoitoratkaisuilla sekä uusilla palvelumalleilla, jotka tehostavat asiakkaidemme toimintaa.

### Systemaattista panostusta vastuullisuuteen

Olemme panostaneet pitkään ja systemaattisesti vastuullisuuden edistämiseen, ja olemmekin ottaneet ilolla vastaan asiakkaidemme kasvaneet vastuullisuusvaatimukset.

Vastuullisuustyössämme merkittävässä roolissa on oma suomalainen tuotanto, joka toimii kivijalkana erityisesti ammattipuhtauden, desinfektion ja hygienian tuotteissa. Tämän lisäksi tuemme asiakkaidemme ympäristötavoitteita käytännönläheisesti tarjoamalla esimerkiksi hiilijalanjälkilaskelmia.

Kansainvälisen hankinnan osalta sosiaalisen vastuun amfori BSCI -auditoinnit ja kokonaisvaltaiset EcoVadis-vastuullisuusarvioinnit ovat keskeisiä työkalujamme toimittajien vastuullisuuden todentamisessa ja kehittämisessä.

### Katse tulevaan: kasvua Pohjoismaissa ja Baltiassa vahvuksiemme varaan rakentaen

Katseemme on vahvasti tulevassa: tavoitteemme on vahvistaa asemaamme asiakkaidemme luotettuna kumppanina Pohjoismaissa ja Baltiassa sekä tarjota heille vaikuttavia ratkaisukokonaisuuksia.

Jatkamme innovatiivisten ratkaisujen kehittämistä sekä julkisen että yksityisen sektorin tarpeisiin. Tavoitteena on, että ratkaisukokonaisuudet vastaavat muuttuvan toimintaympäristön haasteisiin ja auttavat asiakkaitamme menestymään.

Uskomme, että kilpailuetumme rakentuu ainutlaatuisesta yhdistelmästä: suomalaisesta tuotannosta ja tuotekehityksestä, kansainvälisten päämiestemme laadukkaista ratkaisuista, monipuolisista palveluista sekä henkilöstömme erityisosaamisesta. Näiden vahvuuksien varaan rakennamme arvoa asiakkaillemme, potilaille ja loppukäyttäjille.

### VAHVAA KASVUA POHJOISMAISSA STRATEGISTEN KUMPPANUUKSIEN AVULLA

Vuonna 2025 otimme merkittävän strategisen askeleen laajentamalla erikoissairaanhoidon ratkaisumme Tanskaan. Tämä virstanpylväs täydentää erikoissairaanhoidon ratkaisumme kattamaan kaikki Pohjoismaat. Laajempi markkina-alue mahdollistaa asiantuntemuksemme ja korkealaatuisten ratkaisujemme hyödyntämisen entistä kattavammin asiakkaidemme eduksi.

Laajentumisen keskeinen mahdollistaja oli pitkäaikainen yhteistyömme Aerogenin kanssa, joka on maailman

johtava toimija akuuttihoitoon aerosolilääkehoitoissa. Olemme rakentaneet menestyksekkästä yhteistyötä muissa Pohjoismaissa jo vuosikymmenten ajan, ja nyt tämä vahva kumppanuus laajeni myös Tanskan markkinalle. Kattavan kokemuksemme, Aerogenin huippuinnovaatioiden ja vahvan yhteistyömme avulla tuemme parempia hoitotuloksia hengitysteiden lääkehoitoissa.



# MAATALOUS

Vuosi 2025 oli maataloudessa vahvan tekemisen vuosi. Autoimme viljelijöitä parantamaan satojen tasoa ja laatua uudenslaisilla ratkaisulla niin kasvinsuojeluaineiden kuin myös koetoimintaan perustuvien lannoitteiden kautta. Edistimme kestävästä viljelyä mm. Hyvän Maan -viljelyohjelmalla ja uudella rahoitusratkaisulla. Laajensimme ammattinurmikkoliiketoimintamme Berner Turfin Suomen ja Baltian lisäksi Ruotsiin ja Norjaan.

## Normalisoitunut satovuosi – hintapaineet haastoivat

Vuosi 2025 oli maataloudessa käännekohta, kun satotaso palautui Suomessa pitkästä ajasta normaalille tasolle vaikeiden vuosien jälkeen. Kansainvälisesti korkeat sadot heijastuivat kuitenkin viljojen hintoihin, mikä haastoi viljelijöiden taloutta ja heijastui tuotantopanosten kysyntään Suomessa. Ruotsissa satotaso oli erinomainen, mikä näkyi kasvukaudella tuotantopanosten voimakkaana kysyntänä.

Vuoden ensimmäisellä puoliskolla viljakauppaa haastoivat Suomessa vanhan satokauden home-toksiiniongelmät. Korostimme viljelytoimenpiteiden laatuvaikutuksia viljelijöille, mikä osaltaan paransi uuden sadon laatua.

## Kasvinsuojelun merkitys korostui, asiantuntemustamme arvostettiin

Kasvinsuojelussa muutaman viimeisen kasvukauden poikkeukselliset olosuhteet ovat tehneet kasvinsuojelusta haastavampaa, mikä

on lisännyt rikkakasvien määrää pelloilla. Tämä on korostanut Viljelijän Bernerin osaamisen ja asiantuntemuksen merkitystä asiakkaillemme Suomessa.

Ruotsissa kasvukauden olosuhteissa kasvinsuojelulla oli mahdollista parantaa satotasoja merkittävästi, mikä näkyi sekä myynnin kasvuna että asiakkaidemme hyvinä onnistumisina. Ruotsin tytäryhtiömme maatalousorganisaatio Gullviks tuotti kasvintuotannossa lisäarvoa asiakkailleen neuvontaa ja oikeita tuoteratkaisuja yhdistämällä. Gullviksin asiantuntemusta arvostetaan markkinoilla: organisaatio arvioitiin ruotsalaisille viljelijöille suunnatussa kyselyssä arvostetuimmaksi neuvontaorganisaatioksi Ruotsissa.

Lannoiteliiketoiminnassa kehitimme raaka-aineiden ja tuotannon laadunvalvontaa varmistamaan lannoitteidemme tasalaatuisuutta ja toimivuutta asiakkaidemme hyödyksi. Koetoimintaan tukeutuen toimimme markkinoille kilpailukykyisiä lannoiteratkaisuja.



### Toimintamaat

- Suomi
- Ruotsi
- Norja
- Viro
- Latvia
- Liettua

### Tuotantolaitokset

- Hamina
- Heinävesi

### Liiketoimintayksiköt

- Viljelijän Berner
- Gullviks, Ruotsin tytäryhtiömme maatalousorganisaatio
- Berner Turf, Pohjoismaiden ja Baltian alueen asiantuntijatiimi



Liikevaihto, milj. eur

# 282,5

### ASIAKKAAT

- Viljelijät; eri tuotantosuuntien asiakkaat maatalouden sekä ammattipuutarhaviljelyn osalta
- Teollisuuden kumppanit; viljakauppa, öljykasvit ja kiertotaloustuotteisiin liittyvät toimijat
- Tuholaistorjunnan ammattilaiset
- Ammattinurmikoiden hoitajat; golf, urheilunurmikot, viheralueet

### PÄÄTUOTERYHMÄT

- Vilja- ja öljykasvikauppa
- Siemenet, lannoitteet ja maanparannus
- Kasvinsuojeluaineet
- Ammattipuutarhan siemenet ja viljelytarvikkeet
- Rehutuotteita kotieläintiloille
- Polttonesteet
- Tuholaistorjunta
- Ratkaisut ammattinurmikoille

Ammattipuutarhaviljelyssä vahvistimme asemaamme erityisesti siemenkaupassa, jossa uudet salaatti- ja porkkanalajikkeemme menestyivät erinomaisesti.

### Vahvaa työtä kestävän kehityksen edistämiseksi

Vuonna 2025 otimme käyttöön Hyvän Maan -viljelyohjelman, joka perustuu uudistavan viljelyn periaatteisiin. Yli 30 % Berner-konsernin tuottamasta tärkkelysperunasta tuotettiin ohjelman mukaisesti. Hyvän Maan -viljelyohjelma tukee maan kasvukunnon parantamista ja hiilensidontaa, mikä edistää kestävästä maataloutta.

Lanseerasimme yhdessä OP:n kanssa uuden maksuaikarahoitustmallin, jossa Hyvän Maan -viljely huomioidaan alhaisempana maksuaikarahoituskorkona. Tämä kannustaa viljelijöitä siirtymään kestävämpiin viljelymenetelmiin ja tuokkonreettista taloudellista hyötyä vastuullisuuden edistämiseen sitoutuneille toimijoille. Lue lisää vastuullisuuscasesta s. 17.

Yhdessä Anoran ja Mtechin kanssa loimme puolestaan Viljalinkki-järjestelmän, joka mahdollistaa viljoilla sähköisten kuormakirjojen käytön. Järjestelmään saadaan liitettyä myös vastuullisuus- ja tuotantotapatieto, mikä parantaa viljaketjun jäljitettävyyttä ja läpinäkyvyyttä. Viljalinkki on merkittävä askel viljakaupan digitalisaatiossa ja vastaa kasvavaan tarpeeseen todentaa tuotannon vastuullisuus.

### Aktiivinen vuosi tapahtumissa ja viestinnässä

Vuosi 2025 oli suurten tapahtumien vuosi. Suomessa osallistuimme perinteisiin Okra-, Lepaa- ja KoneAgria-näyttelyihin. Ruotsissa Gullviks järjesti useita seminaareja sekä pellonpiennartilaisuuksia asiakkailleen ja osallistui Borgeby Fältdagar- ja Brunnby Lantbrukardagar -näyttelyihin.

Nostimme YK:n teemapäivien kautta tärkeitä aiheita asiakkaidemme tietoisuuteen: kesäkuussa pidimme tilaisuuksia YK:n ympäristöpäivänä ja lokakuussa järjestimme tilaisuuden maaseudun naistenpäivänä.

### Asiakasarvon kasvattaminen keskiössä jatkossakin

Vuonna 2026 keskitymme asiantuntemuksemme kehittämiseen ja asiakasarvon kasvattamiseen sekä Suomessa että Ruotsissa. Haastavat viljelyolosuhteet korostavat neuvonnan ja oikeiden tuoteratkaisujen merkitystä. Tavoitteenamme on olla asiakkaidemme tärkein kumppani viljelyssä onnistumisessa, mitä Hyvän Maan -viljelyohjelman laajentaminen myös tukee. Berner Turf -liiketoiminnassa vahvistamme asemaamme Pohjoismaiden-markkinoilla tuomalla asiantuntevan ja neuvonnallisen otteemme uusille alueille.

#### AMMATTINURMIKOLIIKETOIMINTAMME BERNER TURF LAAJENI POHJOISMAIHIN

Keväällä 2025 julkistimme liiketoimintakaupan, jolla laajensimme golfkenttien hoitoon tarkoitettujen lannoitteiden, siementen ja muiden tuotteiden myyntiä Suomen ja Baltian maiden lisäksi Ruotsiin ja Norjaan. Samalla ammattinurmikoliiketoimintamme sai uuden nimen: Berner Turf.

Vahva asemamme Suomessa antaa hyvän pohjan kasvaa merkittäväksi pohjoismaiseksi toimijaksi ammattinurmikkoalalla, joka kattaa golfin lisäksi jalkapallokentät sekä viherrakentamisen. Ruotsissa järjestimme golfkentille kaksi lanseeraustilaisuutta, joissa toimimme esille neuvonnallista ja asiantuntevaa otettamme.



# TEOLLISUUS

Teollisuuden liiketoiminta-alueemme jatkoi vuonna 2025 määrätietoista kasvua haastavasta markkinatilanteesta huolimatta. Vahvistuimme vesikemikaaleihin erikoistuneen Voda Nordic Oy:n yritysosstolla.

Teollisuuden Berner -liiketoimintayksikköme vahva asema jauhemaalisten bulk-raaka-aineiden maahantuonnissa ja viennissä säilyi, ja samalla edistimme strategisia kasvuhankkeita erityisesti nestemäisissä bulk-tuotteissa sekä varasto- ja terminaali-infrassa.

Chemigate Oy:ssä kasvatimme liikevaihtoa onnistuneiden vuosineuvottelujen ja Ruotsin-markkinan vahvan kehityksen ansiosta, vaikka metsäteollisuuden kysyntä pysyi heikkona. Seuraava askel sopimusvalmistusstrategiassamme valmistui, kun kuivan glukaanin modifiointilinja käynnistyi Lapualla. Valmistamme modifioituja tärkkelyspohjaisia side- ja liima-aineita teollisuuden käyttöön.

Berner Chemicals Oy:ssä saavutimme merkittävän liikevaihdon kasvun laajentuneen asiakaspohjan ja kasvaneiden toimitusmäärien ansiosta, metsä- ja rakennusaineteollisuuden loppumarkkinoiden haasteista huolimatta. Tuotteiden laatu ja oma T&K-toimintamme ovat arvostettuja asiakkaidemme keskuudessa.

Voda Nordic Oy:ssä kasvatimme markkinaosuuttamme vesikemikaaleissa sekä kuntasektorilla että teollisuudessa ja vahvistimme asemaamme vesi-

kemikaalien kotimaisena toimittajana. Tuotteiden myynnissä ja markkinoinnissa onnistuimme heti hyödyntämään Voda Nordicin ja Teollisuuden Bernerin synergioita muun muassa asiakkuuksien ja tuoteryhmien osalta. Lue lisää Voda Nordic -case-tarinasta.

## Luotettava kumppani toimintaympäristön haasteiden keskellä

Euroopan kemianteollisuuden toimintaympäristö oli edelleen haastava muun muassa heikentyneen kilpailukyvyyn, geopoliittisen epävarmuuden, tariffien ja tiukentuvan EU-sääntelyn seurauksena. Myös elintarvikeketju kamppaili kilpailukyvyystään kansainvälisillä markkinoilla, mikä korosti asiakkaiden tarvetta kustannustehokkaille ja toimitusvarmoille ratkaisuille.

Metsä- ja rakennusaineteollisuuden heikko suhdanne näkyi sellu- ja rakennustuoteteollisuuden seisokkeina ja vaimeana kysyntänä, mikä vaikutti erityisesti tietyissä magnesium- ja tärkkelystuotteissamme. Tässä markkinatilanteessa roolimme asiakkaiden luotettavana kumppanina ja ”huomisen puolustajana” Bernerin olemassaolon tarkoituksen mukaisesti korostuikin.



### Toimintamaat

- Suomi
- Ruotsi
- Norja
- Tanska

### Tuotantolaitokset ○

- Lapua
- Kokemäki
- Mietoinen
- Kaipainen
- Raaha
- Kokkola

### Yksiköt ja tytäryhtiöt

- Berner Oy:n Teollisuuden Berner -liiketoimintayksikkö
- Chemigate-konserni: Chemigate Oy, Finnamiyl-konserni, johon Lapuan Peruna Oy kuuluu
- Berner Chemicals Oy
- Voda Nordic Oy



Liikevaihto, milj. eur

# 195,2

### ASIAKKAAT

- Biotuote- ja metsäteollisuus
- Rehuteollisuus
- Elintarvikeollisuus
- Kemianteollisuus
- Metalliteollisuus
- Lannoiteteollisuus
- Energiateollisuus
- Rakennusaineteollisuus
- Infra, rakentaminen ja katujen kunnossapito
- Vedenkäsittely
- Kaupungit ja kunnat

### PÄÄTUOTERYHMÄT

- Modifioidut ja natiivit tärkkelykset
- Rehuraaka- ja lisäaineet
- Elintarvike- ja lisäaineet
- Perus- ja erikoiskemikaalit

Yhdistämällä asiakkaiden volyymeja ja hyödyntämällä pitkää logistiikka- ja hankintaosaamistamme pystyimme Teollisuuden Bernerissä varmistamaan raaka-aineiden saatavuuden kilpailukykyiseen hintaan myös tilanteissa, joissa globaalit toimitukset olivat paineessa. Lisäksi investointimme varasto- ja terminaalikapasiteettiin loivat pohjaa kasvavalle liuosmaisten bulk-tuotteiden kysynnälle ja vahvistivat asemaamme Pohjois-Euroopan markkinalla.

### Lämpöpumpuinvestoinnilla 900 tonnia vähemmän kasvihuonekaasupäästöjä

Kestävän kehityksen edistäminen oli vahvasti esillä koko teollisuuden liiketoiminta-alueellamme. Chemigate-konsernissa jatkoimme määrätietoista työtä arvoketjumme ympäristövaikutusten pienentämiseksi: Lapualla toteutettu 2 miljoonan euron lämpöpumpuinvestointimme vähentää tehtaan kasvihuonekaasupäästöjä 900 tonnia ja tehostaa prosesseissa syntyvän hukkalämmön hyödyntämistä tuotannossa. Liityimme lisäksi energiatehokkuusjärjestelmään ja vahvistimme asemaamme vastuullisena kumppanina sopimusviljelijöiden kanssa toteutettavan Hyvän Maan viljelyohjelman kautta, johon yli 20 % sopimusviljelijöistämme sitoutui.

Voda Nordicissa osallistuimme ensimmäistä kertaa EcoVadis-vastuullisuusarviointiin ja saavutimme heti Kulta-tason, mikä kertoo vastuullisuuden integroitumisesta liiketoimintamme johtamiseen ja prosesseihin.

Berner Chemicalsissa kehitimme edelleen ratkaisuja, joilla voidaan parantaa paloturvallisuutta ja vähentää ympäristölle haitallisten kemikaalien tarvetta laajentamalla magnesiumkemikaalien käyttöä uusiin rakennusmateriaaleihin.

### Yrityskaupat tärkeänä osana kasvustrategiaa

Teollisuuden liiketoiminta-alueemme tulevien vuosien keskeisiä tavoitteita ovat kannattavan kasvun jatkaminen, portfolion strateginen laajentaminen sekä arvoketjun vastuullisuuden vahvistaminen. Teollisuuden Bernerillä haemme kasvua erityisesti nestemäisten bulk-tuotteiden osuuden merkittävästä lisäämisestä, Pohjoismaiden varasto- ja terminaali-infran kehittämistä sekä uusista sovelluksista, joissa voidaan hyödyntää vahvaa osaamistamme prosessi- ja vesikemikaaleissa.

Yrityskaupat ja kohdennetut investoinnit säilyvät tärkeänä osana kasvustrategiaamme. Tavoitteenamme on löytää valmistavan teollisuuden ja infrastruktuurin alueelta kohteita, jotka vahvistavat asemaamme arvoketjussa ja tukevat pitkän aikavälin vastuullisuustavoitteitamme.

Näiden toimenpiteiden avulla teollisuuden liiketoiminta-alueellamme pyrimme varmistamaan, että asiakkailamme on käytössään kilpailukykyiset, turvalliset ja kestävä kehityksen mukaiset ratkaisut myös tulevaisuuden regulaatio- ja markkinamuutosten keskellä.

### VODA NORDIC OY VAHVISTAMAAN TEOLLISUUDEN BERNERIN VESILIIKETOIMINTAA

Vesihuollon kemikaaleihin erikoistuneen Voda Nordic Oy:n yritysosto vahvistaa asemaamme teollisuuden, kuntien ja cleantech-sektorin luotettavana kumppanina kasvustrategiamme mukaisesti.

Voda Nordicissa toimitamme juoma- ja jätevedenpuhdistamoille muun muassa rauta- ja alumiinipohjaisia saostuskemikaaleja, orgaanisia koagulantteja, polymeerejä sekä pH:n säätöön tarkoitettuja kemikaaleja. Valmistamme ferriloridia Raahessa hyödyntäen terästeollisuuden sivuvirtana syntyvää peittaushappoa sekä ferrisulfaattia Kokkolassa alueelle keskittyneen kemianteollisuuden synergioita hyödyntäen. Kiinteitä vesikemikaaleja toimitamme asiakkaille muun muassa satamissa sijaitsevien logistiikka-terminaalimme kautta.

Yritysosto tukee erinomaisesti Teollisuuden Bernerin kasvustrategiaamme. Voda Nordicin ja Berner-konsernimme toisiaan täydentävät tuotevalikoimat mahdollistavat entistä laajemmat ja vahvemmat kokonaisratkaisut vesihuoltosektorin ja teollisuuden asiakkaillemme.

Voda Nordicin henkilöstö jatkaa työtään itsenäisenä organisaationa, ja toiminta jatkuu entiseen tapaan.

# Kestävyys- raportti

## SISÄLTÖ

YLEISET TIEDOT .....	56
YMPÄRISTÖ .....	62
Ilmastonmuutos .....	64
Pilaantuminen .....	82
Vesi .....	90
Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit .....	98
Resurssien käyttö ja kiertotalous .....	104
SOSIAALINEN VASTUU .....	114
Oma työvoima .....	116
Arvoketjun työntekijät .....	130
Kuluttajat ja loppukäyttäjät .....	136
HYVÄ HALLINTOTAPA .....	140
Liiketoiminta .....	142



## ESRS2 Yleiset tiedot

### Kestävyyseraportin laatimisen yleiset laadintaperiaatteet

Berner-konsernin muodostavat emoyhtiö Berner Oy sekä tytäryhtiöt Suomessa, Ruotsissa, Norjassa, Tanskassa ja Baltiassa. Konserni toimii neljällä eri liiketoiminta-alueella, jotka ovat kuluttajatuotteet, terveydenhuolto ja laboratoriot, maatalous ja teollisuus. Konsernin toiminta muodostuu omasta valmistuksesta Suomessa, sopimusvalmistuksesta, maahantuonnista ja myynnistä.

Berner-konsernin kestävyysraportti 2025 pohjautuu EU:n kestävyysraportointidirektiivissä (CSRD) määriteltyjen eurooppalaisten kestävyysraportointistandardien (ESRS) vaatimuksiin. Tämä raportti on Berner-konsernin toinen CSRD-raportti. Berner ei kuulu enää CSRD:n piiriin kokonsa johdosta direktiivimuutosten myötä, mutta jatkamme kestävyysraportointiamme CSRD:n parissa.

Kestävyysraportissa raportoitavat aiheet ovat määrittäneet ESRS:n määrittämässä kaksoisolennaisuusanalyysissä, jossa on arvioitu Berner-konsernille merkitykselliset kestävyysteemat kahdesta näkökulmasta: Berner-konsernin aiheuttamien vaikutusten merkittävydestä yhteiskunnalle ja vaikutuksiin liittyvien riskien ja mahdollisuuksien taloudellisesta merkittävydestä Bernerille.

Kestävyysraportin ajanjakso on 1.1.-31.12.2025. Kestävyysraportointi kattaa lähtökohtaisesti ja mahdollisuuksien mukaan konsernin eli saman kuin konsolidoidussa tilinpäätöksessä. Jos vastaukset koskevat vain tiettyä yhtiötä, on tämä ilmoitettu vastauksissa. Raportoimme vastuullisuudestamme vuosittain.

### Kestävän kehityksen hallinto

Berner Oy:n hallitus ylimpänä hallintoelimenä hyväksyy Bernerin vastuullisuusohjelman olennaisine aiheineen ja tavoitteineen. Vastuullisuutta käsiteltiin hallituksessa vuonna 2025 kaksi kertaa. Hallitukselle esiteltiin ESRS:n kaksoisolennaisuusanalyysin tulokset, jotka hallitus hyväksyi. Lisäksi hallituksen kokouksissa on käsitelty vastuullista hankintaa, toimittajien ympäristö vastuullisuuden arviointia, konsernin SBTi-päästövähennystavoitteita, metsäkatoasetusta ja vastuullisuussäätelyn muutoksia. Hallitus arvioi omaa vastuullisuusosaamistaan osana hallituksen itsearviointia. Vuonna 2025 hallituksessa oli 5 jäsentä, joista 4 (80 %) miestä ja 1 (20 %) nainen.

Berner Oy:n johtoryhmässä käsiteltiin vuoden 2025 aikana muun muassa seuraavia vastuullisuusaiheita: ESRS:n kaksoisolennaisuusanalyysin tulokset, SBTi-päästövähennystavoitteet ja hiilitiekartat, vastuullinen hankinta sekä vastuullisuussäätelyn kehitys. Johtoryhmässä käsitellään säännöllisesti vastuullisuutta myös osana liiketoiminta- ja palveluliiketoiminta-alueiden katsauksia. Johtoryhmässä oli vuoden 2025 lopussa 9 jäsentä, joista 8 (89 %) miestä ja 1 (11 %) nainen.

Päätösvaltaisessa vastuullisuuden ohjausryhmässä käydään läpi Bernerin vastuullisuusohjelman teemoja, ajankohtaisia vastuullisuusaiheita, asiakkaiden odotuksia vastuullisuudelle ja vastuullisuuden lainsäädäntöä. Vuonna 2025 ohjausryhmässä oli 10 jäsentä, joista viisi Bernerin johtoryhmästä ja viisi vastuullisuusohjelman pää- ja alateemoista vastaavia. Ohjausryhmää johtaa viestintä- ja vastuullisuuspäällikkö. Ohjausryhmä kokoontuu tarpeen mukaan kuukausittain.

### Kestävään kehitykseen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin

Osana Berner Oy:n johtoryhmän palkitsemista on vastuullisuusmittari, joka muodostuu kahdesta muuttujasta: tapaturmataajuudesta ja työyhteisöviretutkimuksen tuloksista. Vastuullisuusmittari otettiin käyttöön vuonna 2025.

### Kestävän kehityksen raportoinnin riskienhallinta

Bernerillä on käytössään konserninlaajuinen sähköinen vastuullisuustietojen raportointijärjestelmä, jonne raportoidaan omaa henkilöstöä ja ympäristö vastuuta koskevat luvut. Lukujen oikeellisuuden varmistamiseksi käytössä on myös muita tietojen tarkastuspisteitä. Tytäryhtiöissä on nimetyt henkilöt vastuussa tietojen raportoinnista. Emoyhtiössä vastuu koko konsernin raportoinnista kuuluu vastuullisuus- sekä laatu- ja ympäristötiimeille.

### Strategia ja liiketoimintamalli

Bernerin olemassaolon tarkoitus on huomisen puolustaminen ja visio on laadun, innovatiivisuuden ja vastuullisuuden aallonharjalla saumattomalla yhteistyöllä toimiminen. Strategiakauden 2025–2027 strategiset prioriteetit ovat kasvun johtaminen, asiakasarvon kasvattaminen, kilpailukyvyn vahvistaminen sekä työntekijäkokemuksen kehittäminen. Kuudesta strategisesta tavoitteesta kaksi liittyy suoraan kestävyuden edistämiseen; työyhteisöviretutkimuksen tulos ja Platina-taso EcoVadis-vastuullisuusarvioinnissa. Strategian pohjana ovat pitkäaikaiset arvot työ, rehellisyys ja ihminen.

Berner-konsernin muodostavat emoyhtiö Berner Oy ja tytäryhtiöt neljällä liiketoiminta-alueella, jotka ovat kuluttajatuotteet, terveydenhuolto ja laboratoriot, maatalous ja teollisuus. Konsernilla on toimintaa Suomessa, Ruotsissa, Norjassa, Tanskassa, Virossa, Latviassa ja Liettuaassa.

Konsernin toiminta kattaa oman tuotekehityksen ja tuotannon Suomessa 10 paikkakunnalla kaikille neljälle liiketoiminta-alueelle, maahantuonnin, myynnin ja markkinoinnin sekä tehokkaat palvelut tuote- ja toimitusketjun hallintaan. Keskeiset asiakkaat ovat yksityinen ja julkinen sektori sekä kuluttajat.

Konsernin liikevaihto vuonna 2025 oli 678 miljoonaa euroa. Suurin liiketoiminta-alue on maatalous, jonka osuus liikevaihdosta oli 42 %. Teollisuuden osuus oli 29 %, terveydenhuollon ja laboratorioden 15 % ja kuluttajatuotteiden 14 %. Työntekijöiden lukumäärä konsernissa oli 865 (työsuhteessa olevat 31.12.2025).

Tuotteiden kestävyysteemat ovat tärkeässä roolissa kaikilla neljällä liiketoiminta-alueella ja niiden asiakkaille. Esimerkiksi teollisuuden liiketoiminta-alueella omassa tuotannossa biopohjaiset raaka-aineet ja kiertotalouden edistäminen ovat merkittävässä roolissa.

Yhtiö valmistaa itse tuotteita kaikkien neljän liiketoiminta-alueen tarpeisiin – kuluttajatuotteista, lannoitteisiin ja kemikaaleihin – sekä tuo maahan ja myy laajan valikoiman erilaisia raaka-aineita ja lopputuotteita. Tämä muodostaa laajoja ja moninaisia arvoketjuja aina alkutuotannosta lähtien.

## Olennaiset vastuullisuusaiheet

### Olennaisuuden arvioinnin prosessi

Berner-konsernin kestävyysteemoihin liittyviä positiivisia ja negatiivisia vaikutuksia ja näiden vaikutusten aiheuttamia taloudellisia riskejä ja mahdollisuuksia konsernille arvioitiin ESRS-standardin mukaisessa kaksoisolennaisuusanalyysissä vuonna 2024. Arvioinnin kohteena olivat kaikki ESRS:n mukaiset kestävyysaiheet ja arviointi kattoi koko Berner-konsernin ja arvoketjun ylä- ja alavirrat. Kaksoisolennaisuusanalyysi toteutettiin pääasiassa konsernin sisäisessä CSRD-työryhmässä ja sitä käsiteltiin useaan otteeseen vastuullisuuden ohjausryhmässä. Analyysin tulokset käytiin läpi ja hyväksyttiin Bernerin johtoryhmässä ja hallituksessa maaliskuussa 2025.

Kaksoisolennaisuusanalyysin päivitys toteutettiin ESRS 1-standardiluonnoksen (marraskuu 2025) mukaisesti vuoden 2025 lopussa. Analyysillä on kaksi ulottuvuutta – vaikutusten olennaisuus ja taloudellinen olennaisuus – joiden vuorovaikutusta arvioitiin läpi prosessin.

Raportoitava tieto määritettiin kahdessa vaiheessa: ensin tunnistettiin olennaisiin vaikutuksiin, riskeihin tai mahdollisuuksiin liittyvät aiheet, ja sen jälkeen määritettiin kunkin aiheen raportoitava tieto ESRS 2 -yleisten tietojen, aihestandardien ja tarvittaessa yritys kohtaisten tietojen perusteella.

Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien kartoitus kattoi kaikki ESRS-aiheet osa-aihetasolla. Arvioinnissa huomioitiin tosiasialliset ja mahdolliset, negatiiviset ja positiiviset vaikutukset ihmisiin ja ympäristöön sekä kestävyteen liittyvät riskit ja mahdollisuudet lyhyellä, keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä. Vaikutukset kattavat oman toiminnan sekä arvoketjun ylä- ja alavirran.

Vaikutusten olennaisuudessa negatiivisten tosiasiallisten vaikutusten vakavuus arvioitiin mittakaavan, laaja-alaisuuden ja korjaamattoman luonteen perusteella (kukin skaalalla 1–5). Mahdollisten vaikutusten osalta huomioitiin lisäksi todennäköisyys. Positiiviset vaikutukset arvioitiin itsenäisesti.

Taloudellinen olennaisuus arvioitiin riskien ja mahdollisuuksien todennäköisyyden ja taloudellisten vaikutusten suuruuden yhdistelmänä. Riskit ja mahdollisuudet voivat syntyä olennaisista vaikutuksista, resurssiriippuvuuksista sekä muista tekijöistä kuten ilmatoriskeitä tai sääntelymuutoksista.

Olennaisuutta arvioitiin skaalalla 0–15, ja aihe katsotaan olennaiseksi, mikäli vaikutuksen olennaisuus tai taloudellinen olennaisuus on vähintään 8. Arvioinnissa hyödynnettiin yrityksen sisäisiä riskienhallinta- ja huolellisuusvelvoiteprosesseja, toimialatietoja, tieteellistä tutkimusta ja asiantuntija-arvioita.

Olennaisuuden arvioinnissa painotettiin kestävyysaiheen kannalta relevantteja lähteitä vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien kartoittamiselle kuten yrityksen sisäistä arviointia, sidosryhmien arvioita, toimialakohtaisia tietoja ja tutkimuksia ja kansainvälisien yhteisöjen raportteja.

Bernerillä on jatkuvaa yhteydenpitoa sen liiketoiminnan kannalta olennaisiin sidosryhmiin, eikä sidosryhmiä ole kuultu erikseen osana olennaisuuden arviointia, vaan Berner on arvioinnissa hyödyntänyt olemassa olleita sidosryhmäkuulemisten tuloksia. Arvoketjun alkupään kestävyysvaikutuksia on kartoitettu konsernin hankintatietojen perusteella. Hankinnat jaettiin sektoreittain ja näiden sektorien kestävyysvaikutukset kartoitettiin SASB:n avulla. Arvoketjun loppupäässä on huomioitu vaikutukset kuluttajiin ja loppukäyttäjiiin.

## Olennaiset aiheet

Olennaisuusanalyysiprosessin tuloksena määritetyt olennaiset aiheet ja osa-aiheet on esitetty taulukossa.

ESRS-standardi	Olennaiset osa-aiheet
<b>Ympäristö</b>	
E1 Ilmastomuutos	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ilmastomuutokseen sopeutuminen</li> <li>Ilmastomuutoksen hillintä</li> <li>Energia</li> </ul>
E2 Pilaantuminen	<ul style="list-style-type: none"> <li>Huolta aiheuttavat aineet, mukaan lukien erityistä huolta aiheuttavat aineet</li> <li>Mikromuovit</li> </ul>
E3 Vesi ja merten luonnonvarat	<ul style="list-style-type: none"> <li>Vedenotto</li> <li>Vedenkulutus</li> <li>Vesien pois johtaminen</li> </ul>
E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit	<ul style="list-style-type: none"> <li>Biologisen monimuotoisuuden vähenemisen suorat vaikutustekijät</li> </ul>
E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous	<ul style="list-style-type: none"> <li>Resurssien sisäänvirtaukset</li> <li>Tuotteisiin ja palveluihin liittyvät resurssien ulosvirtaukset</li> <li>Resurssien ulosvirtaukset (jäte)</li> </ul>
<b>Sosiaalinen vastuu</b>	
S1 Oma työvoima	<ul style="list-style-type: none"> <li>Työolot</li> <li>Sosiaalinen vuoropuhelu, yhdistymisvapaus, yritysneuvostot, työntekijöiden osallistumisoikeudet ja työehtosopimusneuvottelut</li> <li>Terveys ja turvallisuus</li> <li>Koulutus ja osaamisen kehittäminen</li> <li>Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille</li> </ul>
S2 Arvoketjun työntekijät	<ul style="list-style-type: none"> <li>Työolot</li> <li>Terveys ja turvallisuus</li> </ul>
S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tietoihin liittyvät kuluttajiin ja/tai loppukäyttäjiiin kohdistuvat vaikutukset</li> <li>Kuluttajien ja/tai loppukäyttäjien henkilökohtainen turvallisuus</li> <li>Kuluttajien ja/tai loppukäyttäjien sosiaalinen inkluusio</li> </ul>
<b>Hyvä hallinto</b>	
G1 Liiketoiminnan harjoittaminen	<ul style="list-style-type: none"> <li>Yrityskulttuuri</li> <li>Suhteet tavarantoimittajiin</li> </ul>
<b>Ei-olennaiset ESRS-standardit</b>	
S3 Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt	

ESRS-sisältöindeksi löytyy [berner.fi-verkkopalvelun Vastuullisuus-osiosta](https://berner.fi/verkkopalvelun/Vastuullisuus-osiosta) kohdasta [Vastuullisuusraportit](#).

## Sidosryhmien näkemykset

Avoin vuorovaikutus sidosryhmien kanssa ja sidosryhmiemme näkemysten ja odotusten huomioiminen toiminnassamme on Berner-konsernille ensiarvoisen tärkeää. Toimimme neljällä erilaisella liiketoiminta-alueella ja jokaisella niistä sidosryhmiemme odotukset ja toiveet Berner-konsernin vastuullisuudelle ovat yksiselitteisen selkeät.

Sidosryhmä	Vuorovaikutus	Sidosryhmille tärkeät vastuullisuusteemat
Työntekijät	<ul style="list-style-type: none"> <li>Työviikely, Pulssi-kyselyt</li> <li>Yhteistoimintaforum henkilöstön, johdon ja HR:n edustajien kanssa</li> <li>Kehityskeskustelut</li> <li>WhistleB-kanava</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Työterveys- ja turvallisuus</li> <li>Työhyvinvointi</li> <li>Oppiminen ja hyvä johtajuus</li> <li>Yhdenvertaisuus, monimuotoisuus ja inklusio</li> </ul>
B2B-asiakkaat	<ul style="list-style-type: none"> <li>Asiakastapaamiset</li> <li>Messut ja koulutukset</li> <li>Auditoinnit</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Vastuullinen ja läpinäkyvä hankintaketju</li> <li>Hiilijalanjälki- ja LCA-laskelmat</li> <li>SBTI-ilmastositoumus</li> </ul>
Kuluttajat	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kuluttajapalvelu</li> <li>Sosiaalinen media</li> <li>Kuluttajatutkimukset</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pakkausten vastuullisuus</li> <li>Ympäristömerkityt tuotteet</li> <li>Raaka-aineet</li> <li>Vastuullinen ja läpinäkyvä hankintaketju</li> </ul>
Tavaran- ja palvelun-toimittajat	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tapaamiset</li> <li>Auditoinnit</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>SBTI-ilmastositoumus</li> <li>Metsäkatoasetus</li> </ul>
Viranomaiset, kansalaisjärjestöt	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sertifioinnit</li> <li>Kyselyt</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Globaalien toimitusketjujen vastuullisuus</li> </ul>
Omistajat	<ul style="list-style-type: none"> <li>Omistajainfot</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Vastuullisuusohjelma kokonaisuudessaan</li> </ul>



# YMPÄRISTÖ

## SISÄLTÖ

Ilmastonmuutos .....	64
Pilaantuminen .....	82
Vesi .....	90
Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit .....	98
Resurssien käyttö ja kiertotalous .....	104



# E1 Ilmastonmuutos

## Ilmastonmuutokseen liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet ja niiden hallinta.

Olennaiset osa-aiheet	Vaikutus	Riskit ja mahdollisuudet	Toimintaperiaatteet	Toimenpiteet
Ilmastonmuutokseen sopeutuminen		<p>↓ Fyysiset riskit: Sään ääri-ilmiöt, kuten tulvat, hirmu-myrskyt ja kuivuus voivat vaikuttaa Berner-konsernin käyttämien raaka-aineiden saatavuuteen ja aiheuttaa häiriöitä toimitusketjuissa.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Berner-konsernin riskienhallintaperiaatteet</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Konsernin riskienhallinnan päivitys ja fyysisten riskien huomiointi strategiyössä</li> </ul>
	<p>↑ Berner-konserni edistää kestävää maataloutta Hyvän Maan -viljelyohjelmalla, jonka tavoitteena on kasvattaa satotasoa kestävästi ja vahvistaa viljelyn sopeutumiskykyä muuttuvissa sääolosuhteissa pitkällä aikavälillä.</p>		<ul style="list-style-type: none"> <li>Hyvän Maan -viljelyohjelman toimintaperiaatteet</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Uudistavan viljelyn menetelmät ja maa-analyysit</li> </ul>
Ilmastonmuutoksen hillintä	<p>↓ Berner-konsernin toiminta ja arvoketju aiheuttavat kasvihuonekaasupäästöjä, joista valtaosa syntyy arvoketjussa, erityisesti ostetuista tuotteista ja palveluista sekä maankäytöstä ja sen muutoksista. Kasvihuonekaasupäästöt kiihdyttävät ilmastonmuutosta, joka on yksi merkittävimmistä luonnon monimuotoisuuden heikkenemisen ajureista.</p>		<ul style="list-style-type: none"> <li>Yhteiset vastuumme -vastuullisuusohjelma 2023–2025</li> <li>ISO 14001 -ympäristöpolitiikka</li> <li>SBTi-ilmastositoumus</li> <li>Toimittajien eettiset toimintaperiaatteet (SCoC)</li> <li>Sisäiset vastuullisen hankinnan periaatteet (toimittajien EcoVadis-vastuullisuusarviointit)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Vastuullisuusohjelman tavoitteiden toimeenpano</li> <li>SBTi-päästövähennystavoitteisiin perustuvat päästöjen vähennys-suunnitelman toimenpiteet</li> <li>Toimittajien sitoutuminen eettisiin toimintaperiaatteisiin ja kasvihuonekaasupäästöihin liittyvän suorituskyvyn arviointi</li> </ul>
		<p>↓ Siirtymäriski: Kansainvälisen ja kansallisen ilmastolainsäädännön kiristyminen edellyttää jatkuvia investointeja sekä Berner-konsernilta että sen toimittajilta.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Berner-konsernin riskienhallintaperiaatteet</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Konsernin riskienhallinta ja strategiatyö</li> </ul>
	<p>↑ Berner-konserni on sitoutunut vähentämään kasvihuonekaasupäästöjään Pariisin ilmastopimuksen mukaisesti sekä omassa toiminnassaan (Scope 1 ja 2) että arvoketjussaan (Scope 3).</p>		<ul style="list-style-type: none"> <li>SBTi-ilmastositoumus</li> <li>ISO 14001 -ympäristöpolitiikka</li> <li>Toimittajien eettiset toimintaperiaatteet (SCoC)</li> <li>Sisäiset vastuullisen hankinnan periaatteet (toimittajien EcoVadis-vastuullisuusarviointit)</li> <li>Energiatohokkuussopimukset</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>SBTi-päästövähennystavoitteisiin perustuvat päästöjen vähennysuunnitelman toimenpiteet</li> <li>Toimittajien sitoutuminen eettisiin toimintaperiaatteisiin ja vastuullisuuden arviointi</li> </ul>
	<p>↑ Berner-konserni vähentää tuotteidensa ympäristövaikutuksia, mikä vahvistaa kilpailukykyä sääntelyn kiristyessä ja asiakkaiden odotusten kasvaessa</p>		<ul style="list-style-type: none"> <li>Vastuullisuusohjelma – Vastuulliset materiaalit</li> <li>SBTi-ilmastositoumus</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Vastuullisuusohjelman tavoitteiden toimeenpano</li> <li>SBTi-päästövähennystavoitteisiin perustuvat päästöjen vähennysuunnitelman toimenpiteet</li> </ul>
Energia	<p>↑ Berner-konserni edistää kestävää viljelyä Hyvän Maan -viljelyohjelman avulla hyödyntäen uudistavan viljelyn menetelmiä.</p>		<ul style="list-style-type: none"> <li>SBTi-ilmastositoumus</li> <li>Hyvän Maan -viljelyohjelman toimintaperiaatteet</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>SBTi-päästövähennystavoitteisiin perustuvat päästöjen vähennysuunnitelman toimenpiteet</li> <li>Uudistavan viljelyn menetelmät ja maa-analyysit</li> </ul>
	<p>↑ Berner-konsernin investoinnit hiilineutraaliin tuotantoon sekä energiatehokkaisiin ratkaisuihin vähentävät konsernin ilmastovaikutuksia ja kasvihuonekaasupäästöjä</p>		<ul style="list-style-type: none"> <li>SBTi-ilmastositoumus</li> <li>ISO 14001 -ympäristöpolitiikka</li> <li>Energiatohokkuussopimukset</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>CO<sub>2</sub>-vapaan energian käytön lisääminen ja energiatehokkuus-investoinnit</li> <li>SBTi-päästövähennystavoitteisiin perustuvat päästöjen vähennysuunnitelman toimenpiteet</li> </ul>
	<p>↓ Energiaintensiiviset tuotantoprosessit ja fossiilisten polttoaineiden käyttö lisäävät Berner-konsernin energiankulutusta ja kasvihuonekaasupäästöjä</p>		<ul style="list-style-type: none"> <li>SBTi-ilmastositoumus</li> <li>ISO 14001 -ympäristöpolitiikka</li> <li>Energiatohokkuussopimukset</li> <li>Toimittajien eettiset toimintaperiaatteet (SCoC)</li> <li>Sisäiset vastuullisen hankinnan periaatteet (toimittajien EcoVadis-jäsenyys)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>SBTi-päästövähennystavoitteisiin perustuvat päästöjen vähennysuunnitelman toimenpiteet</li> <li>Toimittajien sitouttaminen ja vastuullisuuden arviointi</li> </ul>
	<p>↓ Energiantuotantoon, energialähteiden jakaumaan ja ilmastoon liittyvään sääntelyyn liittyvät kustannukset voivat lisätä Berner-konsernin tuotannon ja muun toiminnan kustannuksia</p>		<ul style="list-style-type: none"> <li>SBTi-ilmastositoumus</li> <li>ISO 14001 -ympäristöpolitiikka</li> <li>Energiatohokkuussopimukset</li> <li>Berner-konsernin riskienhallintaperiaatteet</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Energiasuunnittelu ja riskienhallinta</li> <li>SBTi-päästövähennystavoitteisiin perustuvat päästöjen vähennysuunnitelman toimenpiteet</li> </ul>

**Tavoite 2023–2025**

Science Based Targets -ilmastotavoitteemme hyväksytään aikataulun mukaisesti. Vähennämme päästöjämme omassa toiminnassamme ja arvoketjussamme tavoitteiden mukaisesti.

Päättävöitteet (2030 vs. 2021):

Scope 1 ja 2: -42 %

Scope 3: -51,6 %, per miljoona EUR lisäarvoa

Scope 3, FLAG: -30,3 %

Scope 3.11a: -42 %

**Tulos 2025**

Saimme vuosien 24 - 25 vaihteessa hyväksynnän SBTi- päästövähennystavoitteillemme. Tavoitteet sisältävät myös maankäyttöön liittyvät FLAG-päästöt.

Päästöt ovat kehittyneet seuraavasti:

Scope 1&2 (markkinaperusteiset), 2025 vs. 2021: -12 %

Scope 3, 2025 vs. 2021: -14 %

Scope 3, FLAG, 2025 vs. 2021: -3 %

Scope 3.11a, 2025 vs. 2021: -10 %

Jatkamme tuotteidemme hiilijalanjälkilaskelmien ja elinkaarianalyysejä toteuttamista.

2 tuotteelle tehtiin hiilijalanjälkilaskelma ja/tai elinkaarianalyysi ja 13 tuotteelle aloitettiin laskenta. Vuosina 2023–2025 hiilijalanjälkilaskelmat ja/tai elinkaarianalyysejä on tehty yhteensä 54 tuotteelle.

Energiatohokkuus, Chemigate Oy 2017–2025: 8,8 %.

Chemigate Oy 2017–2025: 8,6 %

**Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet**

Berner-konserni on tunnistanut osana kaksois-olennaisuusanalyysejä ilmastonmuutokseen liittyvät olennaiset kestävyysvaikutukset, riskit ja mahdollisuudet. Olennaisiksi osa-aiheiksi nousivat ilmastonmuutoksen sopeutuminen ja sen hillintä.

**Ilmastonmuutoksen sopeutuminen**

Olennaisiksi fyysisiksi riskeiksi tunnistettiin sään ääri-ilmiöt, kuten tulvat, hirmumyrskyt ja kuivuus, jotka voivat vaikuttaa Berner-konsernin käyttämien raaka-aineiden saatavuuteen sekä aiheuttaa häiriöitä toimitusketjuissa. Konsernissa on tunnistettu, että osalla toimittajien tuotantolaitosten sijainneista on ilmastonmuutoksen seurauksena kohonnut riski altistua myös metsä- ja maastopaloille sekä kuumuudelle. Vuonna 2026 käynnistävissä strategiapäivityksessä riskiarvion päivityksen yhteydessä nousseet fyysiset riskit otetaan entistä tarkemmin huomioon osana toimitusketjun haavoittuvuus -strategiatyötä.

Berner-konserni edistää kestäväää maataloutta Hyvän Maan -viljelyohjelmalla. Ohjelman tavoitteena on kasvattaa satotasoa kestävästi ja vahvistaa viljelyn sopeutumiskykyä muuttuviin sääolosuhteisiin. Ohjelmassa hyödynnetään uudistavan viljelyn menetelmiä, joilla parannetaan maan kasvukuntoa sekä maa-analyysejä, joilla optimoidaan tuotantopanosten käyttöä. Kun maan kasvukunto paranee, peltöjen tuottavuus ja satovarmuus kasvavat myös vaihtelevissa sääolosuhteissa.

**Ilmastonmuutoksen hillintä**

Berner-konsernin toiminnassa ja arvoketjussa syntyy kasvihuonekaasupäästöjä, jotka kiihdyttävät ilmastonmuutosta ja osaltaan heikentävät luonnon monimuotoisuutta. Omassa toiminnassa päästöjä aiheuttavat energiaintensiiviset tuotantoprosessit, ajoneuvojen ja työkonien polttoainekulutus sekä ostettu sähkö ja lämpö, jotka vielä osittain ovat fossiilisista lähteistä. Valtaosa (99 %) konsernin kokonaispäästöistä syntyy kuitenkin arvoketjussa, etenkin ostettuihin tuotteisiin ja palveluihin

liittyvästä teollisesta toiminnasta, energiankulutuksesta sekä maankäytöstä. Konsernin päästökajakuuma on esitetty kuviossa Scope 1–3 -päästöt vuonna 2025.

Science Based Targets initiative (SBTi\*) -päästövähennystavoitteet vaikuttavat ilmastonmuutoksen hillintään usealla tasolla. Ne velvoittavat konsernin vähentämään päästöjä koko arvoketjussa vuoteen 2030 mennessä linjassa Pariisin ilmastopimuksen tavoitteiden kanssa. Samalla ne luovat kehyksen investoinneille, tuotekehitykselle ja toimittajayhteistyölle.

Kansainvälisen ja kansallisen ilmastolainsäädännön kiristyminen edellyttää jatkuvia investointeja sekä konsernilta että sen toimittajilta. Energiamarkkinoiden hintavaihtelut, saatavuuden epävarmuudet ja tiukentuva sääntely muodostavat siirtymäriskejä, jotka voivat nostaa tuotantokustannuksia ja lisätä investointitarpeita. Näitä riskejä hallitaan energiasuunnittelulla ja konsernin riskienhallintaperiaatteiden mukaisesti, ja ne tähtäävät sekä päästötavoitteiden saavuttamiseen että hintariskien hallintaan. Energiatohokkuusinvestoinnit ja CO<sub>2</sub>-vapaan energian käytön lisääminen vähentävät altistumista energian hinnan vaihtelulle ja sääntelyn kiristymiselle.

Samalla energiasiirtymä luo mahdollisuuksia, kun tuotteiden ympäristövaikutusten vähentäminen vahvistaa kilpailukykyä sääntelyn kiristyessä ja asiakkaiden odotusten kasvaessa. Konserni toteuttaa tätä vastuullisuusohjelmansa mukaisesti panostamalla kestäviin tuoteinnovaatioihin, korvaamalla fossiilisia raaka-aineita biopohjaisilla vaihtoehdoilla ja hyödyntämällä elinkaariarvioita tuotekehityksen ohjaamisessa.

Viljelyn kasvihuonekaasupäästöjä vähennetään Hyvän Maan -viljelyohjelmalla. Ohjelmassa hyödynnetään uudistavan viljelyn menetelmiä ja

optimoidaan ravinteiden ja kasvinsuojeluaineiden käyttöä maa-analyyseihin perustuvilla viljelysuunnitelmissa. Viljelijät saavat ohjelmasta käytännön työkaluja ja datasuosituksia päästöjen vähentämiseen. Kertyvä tilakohtainen päästodata tarkentaa Berner-konsernin arvoketjun päästölaskentaa ja tuotekohtaisia hiilijalanjälkilaskelmia sekä vastaa asiakkaiden kasvavaan kysyntään vähäpäästöisistä tuotteista. Vuosina 2023–2024 toteutetussa pilottihankkeessa tarkkelysperunan sato kasvoi pienemmällä tuotantopanoksilla.

**Siirtymäsuunnitelma ilmastonmuutoksen hillintään**

Berner-konserni on sitoutunut Science Based Targets (SBTi) -ilmastoaloitteeseen ja vähentämään päästöjään Pariisin ilmastopimuksen 1,5 °C-tavoitteen mukaisesti. SBTi hyväksyi Berner-konsernin vuoteen 2030 ulottuvat tavoitteet vuoden 2025 alussa. SBTi-tavoitteet velvoittavat konsernin vähentämään päästöjä koko arvoketjussa ja luovat kehyksen investoinneille, tuotekehitykselle ja toimittajayhteistyölle. Tavoitteet on esitelty Tavoite-taulukossa.

Päästöjen vähennyssuunnitelmat ohjaavat konsernin siirtymäsuunnitelmaa ja määrittelevät toimenpiteet, joilla päästöjä vähennetään sekä omassa toiminnassa että arvoketjussa. Perusvuodeksi on asetettu 2021, jonka päästökartoituksen perusteella tunnistettiin konsernin merkittävimmät päästölähteet, joihin toimenpiteet on kohdistettu. Scope 1- ja 2-päästöistä suurin osa syntyy Suomen toiminnoissa: prosessilämmön tuotannossa, leasing-autojen polttoaineista sekä ostetusta sähkö- ja lämpöenergiasta.

Päästövähennystyö on ollut pitkäjänteistä ja alkanut jo ennen tavoitteiden perusvuotta 2021. Berner Oy oli tuolloin jo siirtynyt päästöttömään

tuulisähköön Heinäveden tehtailla, logistiikkakeskuksessa Vantaan Viinikkalassa ja Helsingin Herttoniemen-pääkonttorilla, mikä laski perusvuoden päästötasoa merkittävästi.

Perusvuoden jälkeen Berner-konsernin omassa toiminnassa on lisätty ja lisätään edelleen CO<sub>2</sub>-vapaan sähkön ja kaukolämmön käyttöä, sähköistetty prosesseja, korvattu fossiilisia polttoaineita vähäpäästöisemmällä vaihtoehdoilla sekä tehty mittavia tehtaiden energiainvestointeja. Näistä merkittävin oli Chemigate-konsernin Lapuan-tehtaan noin kahden miljoonan euron lämmöntalteenottoinvestointi, joka valmistui vuoden 2025 lopussa. Se hyödyntää tuotantoprosesseissa syntyvää hukkalämpöä ja vähentää nestekaasun kulutusta, mikä pienentää tehtaan suoraa hiilidioksidipäästöjä. Käyttöänonon jälkeen painopisteenä on järjestelmän optimointi ja lämpöpumpputeknologian hyödyntämismahdollisuuksien arviointi muissa tuotantolaitoksissa.

Tuotteiden ympäristövaikutuksia pienennetään energiatehokkuustoimenpiteillä, hyödyntämällä elinkaarianalyysijä (LCA\*\*) ja korvaamalla fossiilisia raaka-aineita biopohjaisilla vaihtoehdoilla sekä parantamalla pakkausten kierrätettävyyttä. Finnamy Oy:n Kokemäen-tuotantolaitokseen tehty miljoonaluokan investointi mahdollistaa fossiilipohjaisten raaka-aineiden korvaamisen biopolymeereillä useissa käyttökohteissa, josta on kerrottu enemmän osioissa E2 Pilaantuminen. Elinkaarianalyysit ovat keskeinen työkalu tuotteiden merkittävimpien päästölähteiden tunnistamisessa. Niiden toteuttamista jatketaan ja tulosten avulla toimenpiteet kohdistetaan sinne, missä niillä on suurin vaikutus.

Arvoketjun siirtymäsuunnitelmaa rakennetaan vaiheittain. Suurimmat päästölähteet on tunnistettu ja toimenpiteet kohdistuvat erityisesti

ostettujen raaka-aineiden ja tuotteiden tuotantoon sekä siihen liittyvään maankäyttöön, tuotteiden kuljetuksiin ja jakeluun sekä myytyjen polttonesteiden käytön aikaisiin päästöihin. Toimittajien ilmastokyvyyden kartoittaminen on keskeinen osa siirtymäsuunnitelmaa. Kyvykkyyttä arvioidaan EcoVadis-vastuullisuusarvioinneilla sekä vuonna 2025 kehitetyllä toimittajien ympäristökyvykkyyksien arviointimallilla, josta on kerrottu enemmän osiossa E2 Pilaantuminen. Nämä työkalut mahdollistavat toimittajien päästövähennystavoitteiden järjestelmällisen seurannan. Mallin avulla voidaan arvioida laajaa toimittajakantaa tehokkaasti ja kohdentaa yhteistyö niihin hankintoihin ja toimittajiin, joilla on suurin vaikutus konsernin päästövähennystavoitteiden saavuttamiseen.

Arvoketjun maankäyttöön liittyviä FLAG\*\*\*-päästöjä vähennetään Hyvän Maan -viljelyohjelmalla, joka edistää kestävä perunan- ja viljanviljelyä Suomessa. Ohjelmaan osallistuminen edellyttää maa-analyysihin perustuvan viljelysuunnitelman laatimista sekä toteutettujen toimenpiteiden kirjaamista. Ohjelma ohjaa lannoitusta ja kasvin-suojelua lohko kohtaisesti, tehostaa tuotantopanos-ten käyttöä ja tukee maaperän hiilensidontakykyä. Ohjelmasta kertyvä tilakohtainen päästödata tarkentaa arvoketjun päästölaskentaa ja tuotekohtaisten hiilijalanjälkilaskelmien tarkkuutta. Ohjelma mahdollistaa tilakohtaisten päästövähennystoimenpiteiden näkyvyyden tulevaisuudessa.

Siirtymäsuunnitelman toimeenpanoa ohjataan osana konsernin vastuullisuusohjelman ilmasto- ja ympäristövaikutusten vähentämisen teemaa. Berner Oy:n hallitus hyväksyy vastuullisuusohjelman tavoitteet ja päästövähennyslinjaukset. Vastuullisuuden ohjausryhmä seuraa siirtymäsuunnitelman toimeenpanoa.

## Toimintaperiaatteet

Ilmasto- ja energianhallintaa ohjaavat konsernin ympäristöpolitiikka, sertifioidut ISO 9001- ja ISO 14001 -johtamisjärjestelmät, sekä Science Based Targets initiative (SBTi) -ilmastositoumus. Sertifioidujen järjestelmien noudattamista valvotaan sisäisillä ja ulkoisilla auditoinneilla. Järjestelmiä sovelletaan konsernin toiminnoissa S4-osiossa olevan sertifikaatit -taulukon mukaisesti.

Yhteiset vastuumme -vastuullisuusohjelma 2023–2025 luo kehyksen konsernin ilmastotyölle. Ohjelma ohjaa ilmastotyötä ja energiatehokkuutta, tuotteiden ympäristövaikutusten vähentämistä, hiilijalanjälkilaskelmien ja elinkaarianalyysien toteuttamista sekä vastuullisen hankintaketjun kehittämistä. Berner-konsernin riskienhallintaperiaatteet ohjaavat ilmastoriskien tunnistamista ja hallintaa. Keskeiset havaitut riskit sisällytetään konsernin riskienhallintaprosessiin ja huomioidaan osana strategia työtä.

Berner-konserni on sitoutunut vähentämään kasvihuonekaasupäästöjään Pariisin ilmastopimuksen 1,5 °C-tavoitteiden mukaisesti. Päästövähennystavoitteet kattavat sekä konsernin oman toiminnan (Scope 1 ja 2) että koko arvoketjun (Scope 3). Konsernin päästöjen vähennyssuunnitelmat ohjaavat päästövähennystoimia ja määrittelevät konkreettiset askeleet tavoitteiden saavuttamiseksi. Vähennys-suunnitelmien edistymistä seurataan vuosittain. Scope 3 -päästövähennystavoitteet sisältävät myös maankäytön muutoksen ja maankäytön (FLAG\*\*\*) -päästöt, joita vähennetään muun muassa Hyvän Maan -viljelyohjelmalla. Hyvän Maan -viljelyohjelman toimintaperiaatteet ohjaavat kestävä maatalouden edistämistä ja viljelyn sopeutumiskyvyn vahvistamista muuttuviin sääolosuhteisiin.

Energiatehokkuuden kehittämiseksi Berner Oy ja Chemigate Oy ovat sitoutuneet valtakunnal-

liseen energiatehokkuussopimukseen kaudelle 2017–2025, joka ohjaa konkreettisia toimenpiteitä energiankäytön tehostamiseksi ja päästöjen vähentämiseksi. Energiatehokkuustyötä jatketaan systemaattisesti myös uudella sopimuskaudella.

Berner-konserni edellyttää toimittajilta sitoutumista konsernin eettisiin toimintaperiaatteisiin (Supplier Code of Conduct). Periaatteet velvoittavat toimittajia vähentämään ympäristövaikutuksiaan, mukaan lukien kasvihuonekaasupäästöjä, yhteistyössä konsernin kanssa. Jokaisen uuden ja olemassa olevan toimittajan tulee allekirjoittaa toimintaperiaatteet ennen yhteistyön alkamista. Keskeisten toimittajien vastuullisuutta arvioidaan EcoVadis-vastuullisuusarviointien avulla sekä vuonna 2025 kehitetyllä toimittajien ympäristökyvykkyyksien arviointimallilla, josta on kerrottu tarkemmin osiossa E2 Pilaantuminen.

## Toimenpiteet Oma toiminta

Päästöjen vähennyssuunnitelmat ohjaavat Berner-konsernin ilmastotyötä. Omassa toiminnassa päästöjä vähennetään siirtymällä CO<sub>2</sub>-vapaaseen sähkseen ja vähäpäästöisempään kaukolämpöön, investoimalla tuotantolaitosten energiatehokkuuteen, tehostamalla energiankäyttöä sekä uudistamalla ajoneuvokantaa. Omien päästöjen vähennyssuunnitelma on esitetty kuvaajassa Päästöjen vähennys-suunnitelma Scope 1&2.

Yli puolet konsernin käyttämästä energiasta on jo CO<sub>2</sub>-vapaata (58 %). Fossiilisesta energiasta on luovuttu kokonaan Berner Oy:n Heinäveden-tuotantolaitoksilla ja Voda Nordic Oy:n tuotannossa. Lisäksi Vantaan Viinikkalan-logistiikkakeskuksessa, Helsingin Herttoniemen-pääkonttorilla ja kaikissa Chemigate-konsernin toimipisteissä käytetään hiilidioksidivapaata sähköä. Tavoitteena on

vähentää fossiilisen energian käyttöä vaihteittain kaikissa toiminnoissa.

Yksi merkittävimmistä päästövähennystoimenpiteistä on Chemigate Oy:n Lapuan-tehtaalle loppuvuodesta 2025 valmistunut lämpöpumpuinvestointi. Se hyödyntää tuotantoprosesseissa syntyvää hukkalämpöä ja vähentää nestekaasun kulutusta. Investoinnin arvioidaan pienentävän tehtaan suorita hiilidioksidipäästöjä yli 900 tonnilla vuodessa eli noin 20 prosentilla. Päästövähennysvaikutukset realisoituvat täysimääräisesti vuoden 2026 aikana. Käyttöönoton jälkeen painopisteenä on järjestelmän optimointi ja lämpöpumpputeknologian hyödyntämismahdollisuuksien arviointi muissa konsernin tuotantolaitoksissa.

Energiatehokkuuden kehittäminen on keskeinen osa konsernin ilmastotyötä. Berner Oy ja Chemigate Oy ovat sitoutuneet valtakunnalliseen energiatehokkuussopimukseen kaudella 2017–2025. Seuraavalla sopimuskaudella 2026–2035 sitoumus laajenee kattamaan koko Chemigate-konsernin, mukaan lukien Finnamyli-konsernin toiminnot. Sopimus systematisoi toimintaa, sillä energiansäästölle asetetaan mitattavat tavoitteet ja toteutumista raportoidaan vuosittain.

Työsuhdeautovalintoja ohjataan kohti ladattavia hybridejä ja täyssähköautoja taloudellisten kannustimien avulla. Vuonna 2025 latausinfrastruktuuria laajennettiin konsernin toimipisteissä. Leasing-ajoneuvojen kokonaispäästöt (Scope 1 + Scope 2) ovat laskeneet 22 prosenttia vuodesta 2021.

Loppuvuodesta 2025 Berner käynnisti liiketoiminnoille suunnatut ympäristövastuullisuuskoulutukset, jotka jatkuvat vuonna 2026. Koulutusten tavoitteena on lisätä tietoisuutta Bernerin keskeisistä vastuullisuustoimista, avata vastuullisuuskentän ajankohtaisia kehityssuuntia sekä edistää valmiuksia tehdä vastuullisia ja liiketoiminnan kannattavuutta tukevia päätöksiä.

Päästövähennystoimien lisäksi Berner-konsernissa on tunnistettu tarve varautua ilmastonmuutoksen fyysisiin vaikutuksiin. Konsernin riskienhallinta päivitettiin vuonna 2025. Päivityksessä ilmastonmuutoksen akuutit fyysiset riskit käsiteltiin toimitusketjun riskienarvioinnin yhteydessä. Olennaisiksi fyysisiksi riskeiksi tunnistettiin sään ääri-ilmiöt, kuten tulvat, hirmumyrskyt ja kuivuus, jotka voivat vaikuttaa raaka-aineiden saatavuuteen ja laatuun sekä aiheuttaa häiriöitä toimitusketjuissa. Vuonna 2026 käynnistyvässä strategiapäivityksessä nämä fyysiset riskit otetaan entistä tarkemmin huomioon.

## Tuotteet

Tuotteiden vastuullisuus on keskeinen osa Berner-konsernin vastuullisuusohjelmaa. Omassa toiminnassa tehtyjen päästövähennystoimien lisäksi tuotteiden ympäristövaikutuksia vähennetään elinkaarianalyysien ja hiilijalanjälkilaskelmien avulla. Analyysit auttavat tunnistamaan merkittävimmät päästölähteet ja kohdistamaan toimenpiteet sinne, missä niillä on suurin vaikutus. Tuotteiden päästöjä vähennetään myös korvaamalla fossiilipohjaisia raaka-aineita biopohjaisilla vaihtoehdoilla ja parantamalla pakkausten kierrätettävyyttä, joista kerrotaan tarkemmin osiossa E2 Pilaantuminen ja E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous.

Berner Oy:n LCA-osaamista vahvistettiin lisäämällä henkilöresursseja ja kouluttamalla henkilökuntaa elinkaarianalyysien toteuttamiseen ISO 14044- ja ISO 14067 -standardien mukaisesti. Vuoden 2025 aikana Berner-konsernissa elinkaarianalyysit valmistuivat kahdelle tuotteelle ja ne aloitettiin 13 tuotteelle.

Chemigate Oy on laskenut tuotekohtaiset hiilijalanjäljet kaikille tuotteilleen. Laskelmat tarjoavat asiakkaille luotettavaa tietoa heidän omien päästölaskelmiensa tueksi. Keväällä 2026 laskelmat päivitetään hyödyntämällä perunan sopimusviljelyketjusta saatavaa viljelydataa turvemaiden osuudesta sekä tilakohtaisia CO<sub>2</sub>-lukemia. Primääridatan käyttö parantaa laskennan tarkkuutta ja luotettavuutta.

Berner-konserni kannustaa myös toimittajia parantamaan päästötietojensa tarkkuutta. Toimittajilta pyydetään ostettujen tuotteiden ja raaka-aineiden LCA- ja hiilijalanjälkitietoja, joita hyödynnetään omien tuotteiden laskennassa. Tarkempi päästötieto parantaa koko arvoketjun päästölaskennan luotettavuutta ja mahdollistaa päästövähennystoimenpiteiden näkyvyyden tulevaisuudessa.

## Arvoketju

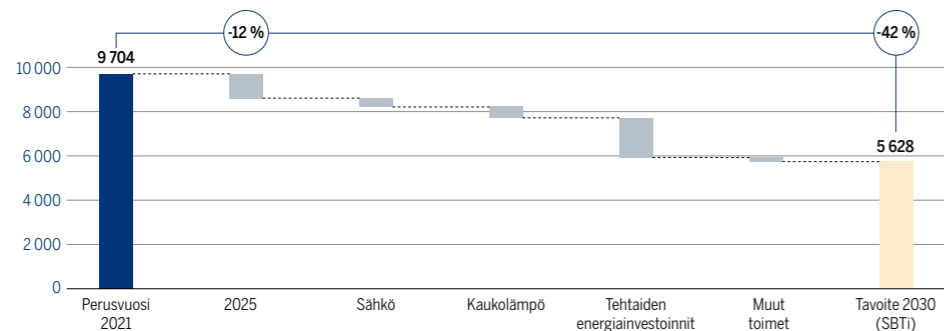
Arvoketjun siirtymäsuunnitelmaa rakennetaan vaihteittain. Suurimmat päästölähteet on tunnistettu ja toimet kohdistuvat erityisesti ostettujen raaka-aineiden ja tuotteiden tuotantoon sekä siihen liittyvään maankäyttöön, tuotteiden kuljetuksiin ja jakeluun sekä myytyjen polttonesteiden käytön aikaisiin päästöihin.

Toimittajien ilmastokyvyyden kartoittaminen on keskeinen osa siirtymäsuunnitelmaa. Kyvykkyyttä arvioidaan EcoVadis-vastuullisuusarvioinneilla sekä vuonna 2025 kehitetyllä toimittajien ympäristökyvyyksien arviointimallilla, josta kerrotaan tarkemmin osiossa E2 Pilaantuminen. Näiden työkalujen avulla voidaan tarkastella laajaa toimittajakantaa tehokkaasti ja kohdentaa yhteistyö niihin hankintoihin ja toimittajiin, joilla on suurin vaikutus konsernin päästövähennystavoitteiden saavuttamiseen. Keskeisistä toimittajista 33 prosentilla on oma SBTi-tavoite. Toimittajien omien ilmastotavoitteiden yleistymisen tukee koko arvoketjun päästövähennysten toteutumista ja parantaa edellytyksiä Scope 3 -tavoitteiden saavuttamiselle.

Päästötiedon tarkentaminen on edellytys vaikuttaville toimenpiteille. Berner-konserni hyödyntää tällä hetkellä kustannusperusteista päästölaskentaa ja kehittää aktiivisesti valmiuksiaan siirtyä kohti tarkempia laskentamenetelmiä. Toimittajilta tullaan keräämään järjestelmällisesti ostettujen tuotteiden ja raaka-aineiden LCA- ja hiilijalanjälkitietoja, jotka integroidaan osaksi konsernin päästölaskentaa. Tarkempi päästödata parantaa koko arvoketjun päästölaskennan luotettavuutta ja mahdollistaa päästövähennystoimien kohdentamisen sinne, missä niillä saavutetaan suurin vaikuttavuus.

Ilmastokyvyyden ohella vuonna 2025 arvioitiin olennaisten toimittajien altistumista

Päästöjen vähennyssuunnitelma - Scope 1&2 (tCO<sub>2</sub>e)



ilmastonmuutoksen fyysisille riskeille toimialan ja sijainnin perusteella. Tarkastelun kohteena olivat erityisesti trooppiset hirmumyrskyt, metsä- ja maastopalot sekä kuumuuden lisääntyminen. Kartoitukseen mukaan 4–10 prosenttia toimittajien tuotantolaitosten sijainneista on korkean riskin alueella. Kartoituksesta voi lukea lisää osiosta E2 Pilaantuminen, Toimenpiteet-osion alta. Vuonna 2026 käynnistytävissä strategiapäivityksessä nämä riskit otetaan entistä tarkemmin huomioon osana toimitusketjun haavoittuvuuden arviointia.

Maankäytön FLAG-päästöjä vähennetään Hyvän Maan -viljelyohjelmalla. Ohjelmaan osallistuminen edellyttää viljelijältä maa-analyysiin perustuvan viljelysuunnitelman laatimista, joka ohjaa lannoitusta ja kasvinsuojelua lohkokohtaisesti. Viljelykierto ja orgaanisten lannoitteiden tehokas hyödyntäminen auttavat säilyttämään maaperän rakennetta ja parantamaan sen hiilensidontakykyä. Viljelijät käyttävät Minun Maatilani Wisu -sovellusta viljelysuunnitteluun, lohkokohtaiseen seurantaan ja tehtyjen toimenpiteiden kirjaamiseen. Sääasemien ja ravinnemittausten tuottama data tukee viljelytoimenpiteiden optimointia, mikä vähentää resurssihukkaa ja parantaa sadon tuottavuutta. Ohjelman vaikuttavuus on osoitettu käytännössä: vuosina 2023–2024 toteutetussa pilottihankkeessa 50 tärkkelysperunatilalla ravinteiden käyttö tehostui ja tärkkelyssato kasvoi. Ohjelmasta kertyvä tilakohmainen päästödata tarkentaa arvoketjun päästölaskentaa ja tuotekohtaisten hiilijalanjälkilaskelmien tarkkuutta.

## Tavoitteet Oma toiminta

Berner-konserni on sitoutunut vähentämään oman toimintansa kasvihuonekaasupäästöjä Pariisin ilmastopimuksen mukaisesti. Tavoitteena on

leikata Scope 1- ja Scope 2 -päästöjä 42 % vuoteen 2030 mennessä perusvuodesta 2021. Päästöjen seuranta kattaa sekä suorat päästöt (Scope 1) että ostetun energian epäsuorat päästöt (markkinaperusteiset Scope 2).

Konsernin oman toiminnan kokonaispäästöt (Scope 1 + Scope 2) ovat laskeneet perusvuodesta 12 %. Scope 1 -päästöt ovat laskeneet perusvuodesta 10 %. Suorat päästöt muodostuvat tuotantolaitosten sekä leasing-ajoneuvojen polttoainekäytöstä. Tuotantolaitosten polttoainekäyttö on laskenut perusvuodesta 7 %. Leasing-ajoneuvojen kokonaispäästöt (Scope 1 + Scope 2) ovat laskeneet vielä merkittävämmän, 22 % vuodesta 2021. Edelliseen raportointivuoteen verrattuna Scope 1 -kokonaispäästöt kasvoivat hieman (3 %).

Kasvu johtuu pääosin tuotannon kasvusta. Leasing-ajoneuvojen päästöt sen sijaan jatkoivat laskuaan, mikä kertoo autokannan uudistumisesta vähäpäästöisempään suuntaan. Berner Oy:n leasing-autojen päästöt pienenevät merkittävästi vuodesta 2024, mutta osittain raportointiteknisestä syystä, sillä aiemmin Berner Oy:ssä keskitetyt raportoidut leasing-autot raportoitiin vuonna 2025 yhtiöittäin, minkä vuoksi osassa yhtiöitä Scope 1 -päästöt kasvoivat.

Markkinaperusteiset Scope 2 -päästöt ovat laskeneet perusvuodesta 18 %. Lasku on jatkunut johdonmukaisesti koko tarkastelujakson ajan ja myös edellisestä raportointivuodesta päästöt laskivat 9 %. Vuonna 2025 konsernin kokonaisenergiankulutus oli 80 200 MWh (2024: 75 988 MWh), mikä merkitsee 5,5 % kasvua edellisvuoteen verrattuna. Energian käytön kasvu jäi selvästi tuotannon kasvua pienemmäksi, mikä osoittaa energiatehokkuuden kehittymistä. Fossiilisen energian osuus kokonaisenergiankulutuksesta pieneni 42,4 %:sta 41,8 %:iin. Uusiutuvan energian

osuus laski 36,6 %:sta 30,1 %:iin ja ydinenergian osuus nousi 21,0 %:sta 28,1 %:iin. Muutos energian alkuperäjakoumassa johtui sähkösopimusten muutoksesta, jonka seurauksena sähkön hankinta painottui aiempaa enemmän ydinvoimaan. Muutos heijastaa sopimusrakenteen muutosta uusiutuvan energian ja ydinvoiman välillä eikä merkitse sähkön päästöintensiteetin kasvua, koska kumpaankaan ei liity suoria hiilidioksidipäästöjä sähköntuotannossa.

Konsernin suurin yksittäinen suorien päästöjen lähde on Chemigate Oy:n Lapuan-tehtaalla käytettävä nestekaasu. Sitä käytetään tärkkelyksen kuivauksessa, höyryn tuotannossa sekä prosessiveden ja kiinteistöjen lämmityksessä. Nestekaasun kulutuksen vähentämiseksi Lapuan tehtaalle valmistui vuoden 2025 lopussa lämpöpumppuinvestointi, joka on konsernin merkittävin yksittäinen päästövähennystoimi. Lämpöpumppu hyödyntää tuotantoprosesseissa syntyvää hukkalämpöä ja investoinnin arvioidaan pienentävän tehtaan suoria päästöjä yli 900 tonnilla vuodessa. Täysi päästövähennysvaikutus toteutuu vuodesta 2026 alkaen.

Konserni etenee kohti tavoitetta päästöjen vähennyssuunnitelman mukaisesti. Sen keskeiset toimenpiteet ovat tuotantolaitosten energiainvestoinnit, siirtyminen CO<sub>2</sub>-vapaaseen sähköön ja kaukolämpöön sekä energiatehokkuuden jatkuva parantaminen. Suunnitellut toimenpiteet kattavat vaaditun 42 prosentin päästövähennyksen.

## Tuotteet

Berner-konserni jatkoi vuonna 2025 tuotteidensa hiilijalanjälkilaskelmien ja elinkaarianalyysien toteuttamista. Vuonna 2025 hiilijalanjälkilaskelma tai elinkaarianalyysi valmistui kahdelle tuotteelle ja syksyllä 2025 laskenta aloitettiin 13 tuotteelle. Vuosina 2023–2025 hiilijalanjälkilaskelma tai elinkaarianalyysi on tehty yhteensä 54 tuotteelle.

Berner Oy:n LCA\*\*-osaamista vahvistettiin lisäämällä henkilöresursseja ja kouluttamalla henkilökuntaa elinkaarianalyysien toteuttamiseen ISO 14044- ja ISO 14067 -standardien mukaisesti. Chemigate Oy on laskenut tuotekohtaiset hiilijalanjäljet kaikille tuotteilleen. Keväällä 2026 laskelmat päivitetään hyödyntämällä perunan sopimusviljelyketjusta saatavaa viljelydataa turvemaiden osuudesta sekä tilakohtaisia CO<sub>2</sub>-lukemia. Primääridatan käyttö parantaa laskennan tarkkuutta ja luotettavuutta.

Elinkaarianalyysit/hiilijalanjälkitiedot tuottavat läpinäkyvää tietoa tuotteiden ympäristövaikutuksista. Yrityksiä voidaan hyödyntää tietoa omissa päästölaskelmissaan, ja kuluttajille laskelmat mahdollistavat tietoon perustuvat, vastuullisemmat ostopäätökset.

## Arvoketju

Berner-konserni on sitoutunut vähentämään arvoketjun (Scope 3) kasvihuonekaasupäästöjä 51,6 % per miljoona lisäarvoa (EUR) vuoteen 2030 mennessä vuoden 2021 perustasosta. Konserni on sitoutunut myös vähentämään myytyjen fossiilisten polttoaineiden käytöstä aiheutuvia Scope 3.11a -päästöjä 42 % sekä maankäyttöön liittyviä FLAG-päästöjä\*\*\* 30,3 % vuoden 2021 perustasoon verrattuna.

Berner-konsernin raportoidut Scope 3 -päästöt ovat laskeneet perusvuodesta 2021 yhteensä 14 %. Päästöt laskivat ensin voimakkaasti vuoteen 2024 mennessä, minkä jälkeen ne nousivat lievästi vuonna 2025 (+3 % edellisvuodesta). Vuoden 2025 nousuun vaikuttivat yrityskaupat ja liiketoiminnan kasvu.

Suurimmat päästövähennykset perusvuodesta ovat syntyneet ostettujen tuotteiden ja palveluiden kategoriassa (Scope 3.1), joka on laskenut 14 %. Lasku on johtunut lähinnä Berner Oy:n ja Chemigate-konsernin liiketoiminnan luontaisesta

vaihtelusta. Toisaalta Suomen Medituote Oy:n päästöt ovat nousseet liiketoiminnan kasvun myötä. Ruotsin, Tanskan ja Norjan liiketoiminta kasvoi Indigrown myötä ja vuonna 2025 kategoriaa kasvatti edellisvuodesta myös Voda Nordic Oy:n tulo mukaan raportointiin.

Maankäytön ja maankäytön muutoksen päästöt eli FLAG\*\*\*-päästöt ovat osa konsernin Scope 3.1 -päästöjä. Vuoden 2025 FLAG-päästöt ovat hieman laskeneet perusvuodesta 2021, mutta vuosittainen vaihtelu on ollut pientä eikä merkittäviä päästövähennyksiä ole vielä saavutettu. Laskenta perustuu kansainvälisiin tietokantoihin, jotka sisältävät eri raaka-aineiden ja tuotantomenetelmien päästökertoimia. Vuosittainen vaihtelu riippuu siitä, mitä raaka-aineita on ostettu ja mistä alkuperämaista. Päästölaskennan tarkentaminen edellyttää tietoa peltolohkojen ominaisuuksista, viljelytavoista sekä valmiuksia hyödyntää näitä tietoja laskennassa.

Finnamyl-konsernin kaikille perunan sopimusviljelijöille tehtiin vuonna 2025 ensimmäistä kertaa kysely, josta selvisi, että turvemaiden osuus tarkkelysperunan viljelyalasta on hyvin pieni ja pellot ovat olleet viljelykäytössä pitkään. Tuloksia hyödynnetään Chemigate-konsernin tuotteiden hiilijalanjälkilaskelmien tarkentamisessa ja tulevaisuudessa myös FLAG-päästöjen laskennassa. Hyvän Maan -viljelyohjelmissa on toimia maankäytön kasvihuonekaasupäästöjen vähentämiseksi, mutta tätä dataa ei ole vielä voitu hyödyntää FLAG-päästöjen laskennassa. Tulevaisuudessa FLAG-päästöjen laskentaa on tarkoitus kehittää niin, että sekä maankäytön muutokseen (LUC) että maankäyttöön (LM) liittyvää primääridataa voidaan hyödyntää paremmin.

Muissa Scope 3 -kategorioissa päästöt ovat kehittyneet seuraavasti: Toiminnassa syntyvän jätteen (Scope 3.5) päästöt ovat laskeneet perusvuodesta 29 %. Edelliseen raportointivuoteen verrattuna jätteiden aiheuttamat päästöt kuitenkin kasvoivat 9 %. Vuosien väliset luvut eivät ole kuitenkaan suoraan vertailukelpoisia, koska raportoitavien yhtiöiden joukko on muuttunut. Osassa konsernin yhtiöitä jätteiden määrää ja niistä aiheutuvia päästöjä on onnistuttu pienentämään.

Tuotteiden kuljetuksien ja jakelun (Scope 3.4 ja 3.9) kokonaispäästöt ovat laskeneet perusvuodesta 12 %. Myytyjen fossiilisten polttonesteiden käytön aikaiset päästöt (Scope 3.11a) ovat laskeneet perusvuodesta 10 % ja edellisvuodesta 12 %.

Liikematkojen (Scope 3.6) päästöt ovat lähes kolminkertaistuneet perusvuodesta ja työmatkojen (Scope 3.7) päästöt ovat nousseet 16 %. Molempien kasvu selittyy vuoden 2021 poikkeuksellisen matalalla vertailuluvulla COVID-19-pandemian matkustusrajoitusten ja etätyön vuoksi. Useat yksiköt eivät vuonna 2021 raportoineet liikematkoja lainkaan. Vuosien 2024 ja 2025 välillä liikematkojen päästöt ovat jo kääntyneet laskuun.

Kokonaisuutena Scope 3 -päästöjen kehitys perusvuodesta 2021 on selvästi laskeva. Suurimmat päästövähennykset ovat syntyneet ostettujen tuotteiden ja palveluiden kategoriassa sekä logistiikassa. Vuoden 2025 lievä nousu edellisvuodesta selittyy pääosin raportointirajan laajentumisella uusiin yksiköihin eikä muuta kokonaisuuden laskevaa trendiä.

\*SBTi on lyhenne sanoista Science Based Targets initiative. SBTi kehittää standardeja, työkaluja ja ohjeistuksia, joiden avulla yritykset voivat asettaa kasvihuonekaasupäästöjen vähennystavoitteita. Tieteeseen perustuvat tavoitteet määrittelevät, kuinka paljon ja kuinka nopeasti yritysten on vähennettävä päästöjään ollakseen linjassa Pariisin ilmastopöytäkirjan tavoitteiden kanssa.

\*\*LCA on lyhenne sanoista Life Cycle Assessment, eli suomeksi elinkaariarviointi. Elinkaariarvioinnissa tuotteen ympäristövaikutuksia arvioidaan koko elinkaaren ajalta eli raaka-aineiden hankinnasta jätehuoltoon asti tai tiettyjen elinkaaren vaiheiden osalta kuten raaka-aineiden hankinnasta tehtaan porteille asti. LCA voi antaa tietoa muun muassa siitä, missä elinkaaren vaiheessa syntyy eniten ympäristövaikutuksia tai esimerkiksi miten raaka-ainevalinnat muuttavat ympäristövaikutuksia. Hiilijalanjäljen lisäksi elinkaariarvioinnissa saa tietoa laajemminkin tuotteen tai palvelun ympäristövaikutuksista.

\*\*\*FLAG on lyhenne sanoista Forest, Land & Agriculture. FLAG-päästöt ovat siis metsätalous-, maankäyttö- ja maataloussektorilla syntyviä päästöjä. FLAG-päästöt jaetaan maankäytön muutoksista aiheutuviin päästöihin eli LUC-päästöihin (Land Use Change) sekä maankäytöstä aiheutuviin päästöihin eli LM-päästöihin (Land Management).

LUC-päästöjä syntyy, kun maan käyttötapa muuttuu. Esimerkiksi jos metsä tai suo raivataan viljelykäyttöön, vapautuu hiilidioksidia raivaushetkellä ja sitä seuraavina vuosina. Maankäytön muutoksen jälkeisinä vuosina muutoksesta aiheutuvat päästömäärät pikkuhiljaa vähenevät, kun hiilivarasto pienenee. Pitkään viljelykäytössä olleiden maiden ei katsota enää aiheuttavan maankäytön muutoksesta johtuvia LUC-päästöjä, vaan ainoastaan maankäytöstä aiheutuvia LM-päästöjä. Suomessa on paljon organista maaperää, joka on hedelmällistä viljellä ja suomalaisten viljelykasvien LUC-päästöjä nostaakin turvemaiden osuus viljelymaina. Kun turvemaita otetaan viljelykäyttöön, syntyy enemmän hiilidioksidipäästöjä kuin mineraalimailta, sillä turpeeseen on sitoutunut paljon hiiltä, jota alkaa viljelykäytössä vapautua ilmakehään. Maankäytön muutoksesta aiheutuvia päästöjä voi vähentää välttämällä turvemaiden käyttöönottoa viljelyyn ja suosimalla viljelymaita, jotka ovat olleet viljelykäytössä jo pitkään.

LM-päästöjä syntyy maankäytöstä, kuten esimerkiksi lannoitteiden käytöstä. LM-päästöt koostuvat hiilidioksidipäästöistä (CO<sub>2</sub>) ja muista kasvihuonekaasupäästöistä (N<sub>2</sub>O: dityppioksiidi, CH<sub>4</sub>: metaani). Eri aktiviteeteista syntyy eri kasvihuonekaasupäästöjä ja päästövähennyksetkin vaihtelevat. Esimerkiksi lannoitepäästöjä voi vähentää optimoimalla käytetyn lannoitteen määrää, jolloin vältetään liialannoitusta.

## Raportointiperiaatteet

Berner-konserni toteuttaa kasvihuonekaasupäästölaskennan vuosittain. Laskenta noudattaa Science Based Targets initiative (SBTi) -ilmastoaloitteen hyväksymiä periaatteita ja kansainvälisiä standardeja. Laskenta perustuu GHG-protokollaan ja kattaa Scope 1-, Scope 2- sekä merkittävimmät Scope 3 -päästölähteet. Laskenta noudattaa soveltuvin osin GRI-305 mukaista päästöjen raportointia.

Scope 1 -päästöt eli suorat kasvihuonekaasupäästöt määritellään GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standardin mukaisesti. Ne sisältävät kaikki konsernin omasta toiminnasta aiheutuvat päästöt, kuten polttoaineiden käyttö tuotantolaitoksilla ja ajoneuvoissa. Laskennassa hyödynnetään ensisijaisesti toimittajilta saatuja päästökertoimia ja tarvittaessa niitä täydennetään kansallisia tilastotiedoilla.

Scope 2 -päästöt eli ostetun sähkön ja lämmön kulutukseen liittyvät epäsuorat päästöt lasketaan sekä markkinaperusteisella että sijaintiperusteisella menetelmällä. Markkinaperusteisessa laskennassa käytetään tuottajakohtaisia päästökertoimia ja täydentävänä tietona kansallisia jäännösjakaumasähkön kertoimia silloin, kun sähköä ei

voida jäljittää. Sijaintiperusteinen laskenta perustuu maakohtaisiin keskimääräisiin päästökertoimiin. Nämä kertoimet pohjautuvat AIB:n (Association of Issuing Bodies) raportointiin. Laskennassa käytetään mahdollisimman tarkkoja ja ajantasaisia tietoja, mutta toimittajakohtaisten tietojen puuttuessa voidaan käyttää keskiarvokertoimia.

Scope 3 -päästöt, eli arvoketjun epäsuorat päästöt, lasketaan GHG Protocol Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standardin mukaisesti. Laskenta kattaa kaikki olennaisimmat päästölähteet, kuten ostetut tavarat ja palvelut, kuljetukset, työmattamien, työmatkaliikenteen, toiminnassa muodostuvat jätteet, myytyjen tuotteiden käytön sekä maankäyttöön ja sen muutoksiin liittyvät päästöt (FLAG). Berner-konsernin Scope 3 -päästölaskenta perustuu tällä hetkellä kustannusperusteiseen menetelmään. Konserni kehittää parhaillaan laskentamalliaan kohti tarkempaa, tuotekohtaista ja massaperusteista päästöarviointia, jossa päästöt lasketaan todellisten hankintamäärien ja tuotekohtaisten päästökertoimien avulla.

Seuraavat Scope 3 -kategoriat on jätetty laskennan ulkopuolelle, koska ne eivät ole merkityksellisiä Berner-konsernin toiminnan kannalta: myytyjen tuotteiden jatkokäsittely (Scope 3.10), vuokratut varat alavirrassa (Scope 3.13), franchising (Scope 3.14) ja sijoitukset (Scope 3.15).

Kaikki GHG-protokollan määrittelemät kasvihuonekaasut (CO<sub>2</sub>, CH<sub>4</sub>, N<sub>2</sub>O, HFC-yhdisteet, PFC-yhdisteet, SF<sub>6</sub> ja NF<sub>3</sub>) on sisällytetty laskentaan siltä osin kuin tiedot ovat saatavilla. Euroopan toimintojen Scope 2 -laskenta kattaa ainoastaan CO<sub>2</sub>-päästöt, koska energiantoimittajien ja jäännösjakaumasähkön raportointi ei sisällä muiden kaasujen päästötietoja. Tämän rajoituksen arvioitu vaikutus kokonaispäästöihin on noin 0,5 %.

Scope 3.5 -kategoriassa vuokratiloihin liittyvä vedenkulutus ja jätehuolto on jätetty pois laskennasta silloin, kun vuokranantaja ei ole toimittanut tarvittavia tietoja. Scope 3.11 -kategoriassa on rajattu pois pienten tytäryhtiöiden päästöt, joiden osuus konsernin liiketoiminnasta on vähäinen. Scope 3.12 -kategoriassa on poissuljettu pakkausmateriaalien loppukäsittely Ruotsin, Norjan ja Tanskan tytäryhtiöissä tietopuutteen vuoksi sekä joidenkin tuoteryhmien, kuten sähkö- ja elektroniikkatuotteiden, paperisten tuotekuvausten, vauvanhoitotuotteiden ja jalkineiden, jätehuolto.

Näiden laskennasta poisjätettyjen päästöjen osuus hyvin pieni Scope 3 -kokonaispäästöistä.

FLAG-päästöt on laskettu vuonna 2022 julkaistun Land Sector and Removals -ohjeistusluonnoksen mukaisesti. Land Sector and Removals -standardin versio 1.0 julkaistiin tammikuussa 2026 ja tulee voimaan vuoden 2027 alussa. FLAG-päästöt on eriytetty muista Scope 3 -päästöistä SBT:n vaatimusten mukaisesti. Laskenta perustuu kansainvälisiin tietokantoihin, jotka sisältävät eri raaka-aineiden ja tuotantomenetelmien päästökertoimia. Alueelliset erot ja viljelykäytännöt vaikuttavat laskentatuloksiin, joten arvioihin sisältyy epävarmuutta. Näitä pyritään pienentämään kehittämällä laskentadataa ja lisäämällä yhteistyötä toimitusketjun toimijoiden kanssa.

Raportointirakenne ja muutokset raportoitavissa yhtiöissä: Voda Nordic Oy on otettu raportointiin vuonna 2025 mukaan. Chemigate-konsernin alla raportoidaan Chemigate Oy, FinnamyI Oy ja Lapuan Peruna Oy. Ruotsin, Norjan ja Tanskan alla raportoidaan Bröderna Berner Ab, Sören Berner Sweden Ab, Sören Berner Denmark ApS ja Sören Berner As sekä uutena yrityskaupan myötä tulleet Indigrow AB Ruotsin ja Indigrow AS Norjan liiketoiminnot.

## Energiankulutus energialähteittäin

MWh	2025	2024
Kivihiili	0	0
Öljytuotteet	5 721	5 990
Maakaasu	0	0
Muut fossiiliset	22 329	21 116
Ostettu sähkö, lämpö ja höyry, fossiilinen	5 460	5 150
<b>Fossiilisen energian kokonaiskulutus</b>	<b>33 510</b>	<b>32 256</b>
<b>Fossiilisen energian osuus (%)</b>	<b>41,8</b>	<b>42,4</b>
<b>Ydinenergian kulutus</b>	<b>22 533</b>	<b>15 931</b>
<b>Ydinenergian osuus (%)</b>	<b>28,1</b>	<b>21,0</b>
Polttoaineen kulutus uusiutuvista energialähteistä	258	799
Ostettu sähkö, lämpö ja höyry, uusiutuva	23 899	27 002
<b>Uusiutuvien energialähteiden kokonaiskulutus</b>	<b>24 157</b>	<b>27 801</b>
<b>Uusiutuvan energian osuus (%)</b>	<b>30,1</b>	<b>36,6</b>
<b>Kokonaisenergiankulutus</b>	<b>80 200</b>	<b>75 988</b>
<b>Energiaintensiiteetti (MWh/liikevaihto, €)</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>
Energiaintensiiteetti	0,0001	0,0001

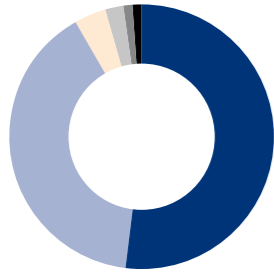
## Kasvihuonekaasupäästöt

tCO <sub>2</sub> e	2030-tavoite	2025	2024	2021	Muutos % (2025/2021)
<b>Scope 1 -kasvihuonekaasupäästöt</b>					
Kasvihuonekaasujen scope 1 -bruttopäästöt		6 614	6 400	7 319	-10 %
<b>Scope 2 -kasvihuonekaasupäästöt</b>					
Kasvihuonekaasujen markkinaperusteiset scope 2 -bruttopäästöt		1 955	2 142	2 385	-18 %
Kasvihuonekaasujen sijaintiperusteiset scope 2 -bruttopäästöt		2 070	2 056	4 397	-53 %
<b>Scope 1 ja scope 2 (markkinaperusteiset) kokonaisbruttopäästöt</b>	5 628	8 569	8 542	9 704	-12 %
<b>Merkittävät scope 3 -kasvihuonekaasupäästöt</b>					
Kasvihuonekaasujen epäsuorat (scope 3) kokonaisbruttopäästöt	279 904*	413 895	402 127	482 230	-14 %
1 Ostetut tavarat ja palvelut		366 674	355 572	428 620	-14 %
2 Tuotantohyödykkeet		1 431	1 111	1 865	-23 %
3 Polttoaineeseen ja energiaan liittyvät toiminnot (jotka eivät sisälly scope 1- tai scope 2 -päästöihin)		3 214	3 108	3 083	4 %
4 Tuotantoketjun alkupään kuljetukset ja jakelu		28 071	29 315	34 730	-19 %
5 Toiminnassa muodostuva jäte		699	640	982	-29 %
6 Liiketoimintaan liittyvä matkustaminen		465	490	182	155 %
7 Työsuhteisten työntekijöiden työmatkaliikenne		565	563	487	16 %
8 Vuokratut varastot ja laitteet		477	865	1 311	-64 %
9 Kuljetukset tuotantoketjun loppupäässä		7 293	4 870	5 626	30 %
11 Myytyjen tuotteiden käyttö		4 963	5 548	5 303	-6 %
12 Myytyjen tuotteiden käsittely käyttöä lopussa		44	45	41	6 %
<b>Myytyjen polttoaineiden käyttö</b>					
11a Myytyjen polttoaineiden käyttö	12 657	19 593	22 144	21 822	-10 %
<b>1 Ostetut tuotteet ja palvelut (FLAG)</b>					
Maankäytön ja maankäytön muutoksen kokonaispäästöt (FLAG)	347 537	482 348	512 691	498 619	-3 %
Maankäytön päästöt (LM)		100 031	103 407	107 378	
Maankäytön muutoksen päästöt (LUC)		382 317	409 284	391 241	
<b>Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt</b>					
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt (markkinaperusteiset)		924 405	945 504	1 012 375	-9 %
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt (sijaintiperusteiset)		924 520	945 419	1 014 387	-9 %

\* Scope 3 -päästövähennystavoite on laskettu skenaariota hyödyntäen, mutta käytetty skenaario ei perustu strategisesti määritettyyn kasvuennusteeseen.

Vuoden 2024 Scope 3.1 (ostetut tavarat ja palvelut) -päästöjä on oikaistu. Korjaus johtuu Berner Oy:n ostotietojen virheestä, jossa ostot oli raportoitu todellisuutta pienempinä.

## Scope 1-3 -päästöt vuonna 2025



- Ostetut tuotteet ja palvelut (FLAG) 52.2 %
- Ostetut tuotteet ja palvelut (ei-FLAG) 39.7 %
- Arvoketjun alkua- ja loppupään kuljetukset ja jakelu 3.8 %
- Myytujen polttoaineiden käyttö 2.1 %
- Arvoketjun muut kategoriat 1.3 %
- Omat päästöt (scope 1-2) 0.9 %

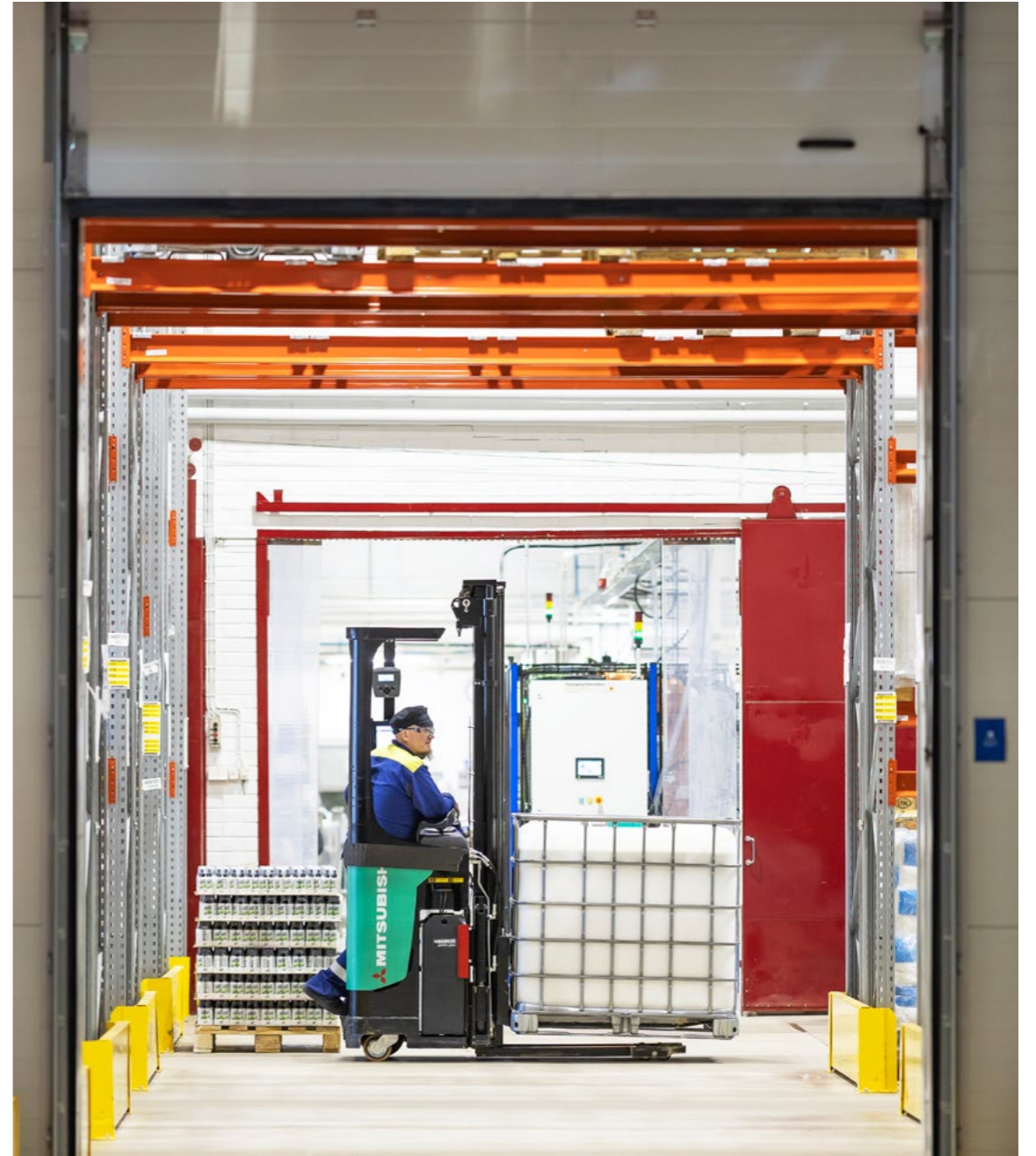
## Kasviuonekaasuintensiteetti

tCO <sub>2</sub> e/liikevaihto, €	2025	2024
Kasviuonekaasuintensiteetti, scope 1 ja 2 (markkinaperusteinen)	0,00001	0,00001
Kasviuonekaasuintensiteetti, scope 1 ja 2 (sijaintiperusteinen)	0,00001	0,00001
Kasviuonekaasuintensiteetti, scope 1, 2 ja 3 (markkinaperusteinen)	0,001	0,001
Kasviuonekaasuintensiteetti, scope 1, 2 ja 3 (sijaintiperusteinen)	0,001	0,001

Päästöintensiteettilaskennassa käytetty vuoden 2025 liikevaihto (€) löytyy sivulta 8.

## Biogeeniset hiilidioksidipäästöt

tCO <sub>2</sub> e	2025	2024	2021
Biogeeniset hiilidioksidipäästöt, jotka ei sisälly scope 1- kasviuonekaasupäästöihin	100	257	77
Biogeeniset hiilidioksidipäästöt, jotka ei sisälly scope 2- kasviuonekaasupäästöihin	13 579	11 820	9 287



## Energiankulutus yhtiökohtaisesti

MWh	Berner Oy		Ruotsi, Norja ja Tanska			Baltia		Berner Chemicals Oy			Chemigate -konserni			Suomen Medituote Oy		Voda Nordic Oy		
	2025	2024	2025	2024	2021	2025	2024	2025	2024	2021	2025	2024	2021	2025	2024	2025	2024	
Uusiutuva	5 437	6 126	53	60		91	134				2 918	1 727	15 316	19 576	267	178	75	-
Ydinvoima	178	100	34	41		0,03	0,04				301	128	21 825	15 644	43	18	153	-
Fossiiliset	3 632	3 893	1 195	1 284		576	809				597	752	27 325	25 332	185	185	0	-
<b>Kokonaisenergiankulutus, MWh</b>	<b>9 247</b>	<b>10 119</b>	<b>1 282</b>	<b>1 385</b>		<b>666</b>	<b>943</b>				<b>3 815</b>	<b>2 607</b>	<b>64 466</b>	<b>60 552</b>	<b>495</b>	<b>382</b>	<b>229</b>	<b>-</b>

Taulukossa on käytetty todellisia kulutuslukuja, mikäli ne ovat olleet saatavilla. Muutoin on käytetty arviointiperusteista laskentatapaa kiinteistöjen neliöihin perustuen. Uusiutuvan osuus on ensisijaisesti raportoitu sähköyhtiön antaman tiedon perusteella. Jos tietoa ei ole ollut saatavilla, on käytetty jäännösjakauman mukaista uusiutuvan osuutta (Lähde: Energiavirasto, Jäännösjakauma vuoden 2024 osalta & AIB, European Residual Mix 2024).

## Kasvihuonekaasupäästöt yhtiökohtaisesti

tCO <sub>2</sub> e	Berner Oy			Ruotsi, Norja ja Tanska			Baltia			Berner Chemicals Oy			Chemigate -konserni			Suomen Medituote Oy			Voda Nordic Oy		
	2025	2024	2021	2025	2024	2021	2025	2024	2021	2025	2024	2021	2025	2024	2021	2025	2024	2021	2025	2024	2021
Suorat kasvihuonekaasupäästöt (scope 1)	412	452	726	299	316	239	107	166	93	12	4	5	5 774	5 458	6 253	9	4	3	0	-	-
Markkinaperusteiset epäsuorat kasvihuonekaasupäästöt (scope 2)	597	752	899	9	8	10	11	86	101	461	552	370	801	652	957	76	92	48	0	-	-
Sijaintiperusteiset epäsuorat kasvihuonekaasupäästöt (scope 2)	419	435	862	0,5	0,8	1	29	41	82	106	75	214	1 462	1 468	3 200	47	37	38	6	-	-
Arvoketjun ylävirran kasvihuonekaasupäästöt (scope 3)	213 128	252 726	298 396	108 596	91 307	93 420	6 096	6 098	6 291	4 614	3 248	2 662	47 205	51 314	59 695	17 957	14 511	10 795	3 998	-	-
Arvoketjun alavirran kasvihuonekaasupäästöt (scope 3)	31 818	5016	32 344	0	0	0,4	4	4	3	0,3	0,3	0,2	69	47	445	0,9	1	0,2	0	-	-
<b>Markkinaperusteiset kokonais-kasvihuonekaasupäästöt</b>	<b>245 955</b>	<b>258 947</b>	<b>332 365</b>	<b>108 904</b>	<b>91 631</b>	<b>93 669</b>	<b>6 218</b>	<b>6 353</b>	<b>6 488</b>	<b>5 089</b>	<b>3 804</b>	<b>3 038</b>	<b>53 850</b>	<b>57 471</b>	<b>67 350</b>	<b>18 043</b>	<b>14 608</b>	<b>10 847</b>	<b>3 998</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Sijaintiperusteiset kokonais-kasvihuonekaasupäästöt</b>	<b>245 777</b>	<b>258 629</b>	<b>332 328</b>	<b>108 896</b>	<b>91 623</b>	<b>93 660</b>	<b>6 236</b>	<b>6 307</b>	<b>6 469</b>	<b>4 733</b>	<b>3 327</b>	<b>2 882</b>	<b>54 511</b>	<b>58 287</b>	<b>69 593</b>	<b>18 014</b>	<b>14 553</b>	<b>10 836</b>	<b>4 004</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

Taulukko esittää Berner -konsernin yhtiökohtaisten kokonaiskasvihuonekaasupäästöjen jakautumisen oman toiminnan (Scope 1 ja 2) sekä arvoketjun (Scope 3) osalta. Arvoketjun päästöt sisältävät myös polttonesteiden käytön aikaiset päästöt, mutta ei maankäyttöön liittyviä FLAG-päästöjä. Berner Oy:n vuoden 2024 Scope 3.1 (ostetut tavarat ja palvelut) -päästöjä on oikaistu. Korjaus johtuu Berner Oy:n ostotietojen virheestä, jossa ostot oli raportoitu todellisuutta pienempinä.

## E2 Pilaantuminen

### Pilaantumiseen liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden hallinta

Olennaiset osa-aiheet	Vaikutus	Riskit ja mahdollisuudet	Toimintaperiaatteet	Toimenpiteet
<b>Mikromuovit</b>	↑ Berner-konserni valmistaa tuotteita uusiutuvista lähteistä, jotka ovat vaihtoehto fossiilisille, heikosti hajoaville pitkille polymeereille mm. pesuaine-, kosmetiikka- ja metsäteollisuudessa. Tuotteet voivat korvata myös teknisissä sovelluksissa haitallisempia aineita.	↑ Kilpailukyvyyn parantaminen ja liikevaihdon kasvattaminen.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Asiakkaidemme vastuullisuustyön tukeminen tarjoamalla tuotteita, jotka eivät vapauta mikromuoveja tuotantoprosessin aikana tai luontoon joutuessaan käyttöänsä päättyessä</li> <li>Vihreän siirtymän ja lainsäädännön muutoksien mukanaan tuomien uusien liiketoimintamahdollisuuksien kartoittaminen ja hyödyntäminen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Teemme näkyvämmäksi tuotteiden ympäristöedut tarjoamalla kaikille tarkkelystuotteillemme LCA-laskelmat</li> <li>Työkentelemme myös toimitusketjun ylävirrassa viljelijöiden kanssa mahdollistaen tarkkelysperunan kestävän viljelyn mahdollisimman pienin haitoin ympäristölle</li> <li>Omien tuotteiden mikromuovittomuuden ylläpitäminen</li> </ul>
<b>Huolta-aiheuttavat aineet ja erityistä huolta aiheuttavat aineet</b>	↓ Berner-konserni ja toimittajat käyttävät tuotantolaitoksissa huolta-aiheuttavia aineita. Mahdollisessa onnettomuustilanteessa ympäristön pilaantumista voi tapahtua. EU:n ulkopuolisten toimittajien tuotantolaitoksiin liittyy kohonnut riski, samoin mikäli konsernin toimittajilla on puutteellinen suorituskyky ympäristövahinkojen estämiseen.	↓ Huolta aiheuttavien aineiden pääseminen vesistöön, maaperään tai ravinnon lähteisiin, mikä voi aiheuttaa oikeudellisia seuraamuksia ja vahingonkorvausvelvollisuuden.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ympäristöluvan mukainen toiminta ja raportointi</li> <li>ISO 14001 -ympäristöpolitiikka</li> <li>Pelastussuunnitelmat ja toiminta häiriötilanteissa</li> <li>Tukesin kemikaalilupien mukainen toiminta</li> <li>Toimittajien eettiset toimintaperiaatteet (SCoC)</li> <li>Vastuullisen hankinnan periaatteet (amfori-jäsenyys, jonka kautta vastuullisuusauditoinnit, toimittajien sitoutuminen EcoVadis-jäsenyyteen)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tarkkailusuunnitelmat, onnettomuustilanteiden harjoittelu, turvatekniikan säännölliset tarkastukset, prosessiturvallisuuden parantaminen.</li> <li>Toimittajien sitouttaminen paikalliseen ympäristölainsäädäntöön SCoC:n avulla, toimittajan ympäristöön liittyvän suorituskyvyn arviointi julkisen tiedon ja EcoVadis-vastuullisuusarviointien perusteella.</li> </ul>

#### Tavoite 2023–2025

Päästöt luvannukaisissa rajoissa, ei ympäristöä pilaavia päästöraja ylityksiä.

#### Tulos 2025

2 päästörajan ylitystä.

### Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Berner-konsernin toiminta kaikilla neljällä liiketoiminta-alueella perustuu jalostettuihin kemikaaleihin ja materiaaleihin. Yhtiö varastoi merkittävät määrät vaaraluokiteltuja kemikaaleja sekä tehtailla että logistiikkakeskuksissa. Tuotantolaitokset, lukuun ottamatta Helsingin kosmetiikkatehdasta ja Berner Chemicals Oy:n kemikaalivalmistusta Kokemäellä, ovat ympäristöviranomaisen ja osin turvallisuus- ja kemikaaliviraston Tukesin raportoinnin ja valvonnan piirissä.

Tuotannossa käytetään huolta aiheuttavia aineita ja vähäisiä määriä erityistä huolta aiheuttavia aineita, ja tuotannoista valmistuu tuotteita, jotka ovat tai sisältävät huolta aiheuttavia aineita.

Huolta aiheuttavia aineita käytetään muun muassa modifioitujen tarkkelystuotteiden ja päivittäiskosmetiikan valmistuksessa.

Lisäksi liiketoiminnan myymät kauppatavarat sisältävät huolta aiheuttavia aineita. Esimerkkejä tuotteista, jotka sisältävät huolta aiheuttavia aineita ovat muun muassa maatalouden kasvinsuojelua-aineet sekä biosidit ja lannoitteet. Erityistä huolta aiheuttava aine, joka sisältyy myytäviin tuotteisiin, on lannoitteiden booriyhdisteet, boorin toimiessa kasveille välttämättömänä hivenravinteena.

Huolta aiheuttavat aineet ovat liiketoiminnan riski, sillä lainsäädännön muutoksella voidaan kieltää toiminnallemme tärkeitä kemikaaleja. Vihreän siirtymän edetessä voidaan löytää kestävämpiä ratkaisuja myös näihin lähes jokapä-

väisiin käyttötarpeisiin käytettyihin kemikaaleihin. Korvaavia tuotteita perinteisten kemikaalien rinnalle etsitään aktiivisesti.

Berner-konsernin liiketoiminnan luonne huomioiden, ei toiminnalle ole toistaiseksi olennaista vähentää huolta aiheuttavia aineita. Sen sijaan täytyy varmistaa tuotannon toimiminen ilman häiriöpäästöjä, sekä estää kemikaalien päästöt ja sitä kautta ympäristön pilaantuminen, joka mahdollisessa onnettomuustilanteessa voi tapahtua. Olennaista on myös kartoittaa konsernin toimittajien suorituskyky ympäristövahinkojen estämiseen ja mahdolliset puutteet toiminnassa. Koska huolta aiheuttavat aineet ja niiden sääntely on riski, olemme aloittaneet tarkemman kartoittamisen huolta aiheuttavista aineista ja niiden

määristä myymissämme tuotteissa soveltuvilla liiketoiminta-alueilla.

Siitä huolimatta, että konsernissa käsitellään laajasti vaarallisia kemikaaleja, konserni vaikuttaa vihreään siirtymään positiivisesti valmistamalla uusiutuvista lähteistä olevia raaka-aineita, jotka perinteisesti valmistetaan fossiilisesta alkuperästä tai ovat muuten haitallisempia ympäristölle. Berner-konserni pyrkii vahvistamaan kilpailukykyään nyt ja jatkossa investoimalla määrätietoisesti uuteen tekniikkaan ja etsimällä uusia yhteistyökumppaneita joko tuotteiden loppukäyttöön tai esimerkiksi tarjoamalla osaamistaan ja tuotantokapasiteettiaan luonnonpolymeerien muokkaukseen.

## Toimintaperiaatteet

### Oma toiminta

Ympäristölainsäädäntö sekä lainsäädäntöön liittyvä luvitus ohjaavat toimintaa kaikissa maissa. Osa tuotantolaitoksista ei tarvitse toimiakseen ympäristölupaa. Tehtailla, joilla ympäristölupaa ei ole, toimitaan pelastussuunnitelman mukaisesti. Ympäristöriskinarviointia ohjaavat sertifioidut johtamisjärjestelmät ja konsernin vastuullisuusohjelma. Sertifioidut johtamisjärjestelmät on kuvattuna tarkemmin osiossa S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät. Tuotannossa ja tuotteissa käytetään REACH-lainsäädännön mukaisesti rekisteröityjä kemikaaleja ja tuotteiden sisällön on noudatettava lainsäädännön vaatimuksia.

Konsernissa seurataan, että tuotantolaitokset toimivat niille myönnettyjen ympäristölupien mukaisesti, ja että pelastussuunnitelmat ovat ajantasaiset ja tehokkaat. Ympäristöriskinarvio on tehty lupaprosessin aikana viranomaispäätösten mukaisesti niille tehtailla, joille on myönnetty ympäristölupa. Lupaprosessin aikana paikallisyhteisöillä on lisäksi lainsäädännössä määritelty oikeus osallistua luvan myöntämiseen antamalla lupahakemukseen huomioita negatiivisista vaikutuksista yhteisöön ja ympäristöön. Ympäristölupaa myönnettäessä on tehtailla määrätty tarkkailusuunnitelmat, joiden tuloksista raportoidaan viranomaisille vuosittain. Viranomainen valvoo lupamääräyksiä määrävälein tehtävillä tarkastuksilla. Osa luvanvaraista toimintaa on raportoida luvasta poikkeavat ympäristöpäästöt annettujen kriteerien mukaisesti.

Berner-konsernin ympäristölupien mukaiset päästöt kohdistuvat lähes kokonaan veteen. Päästöt ilmaan ja maaperään ovat normaaleissa olosuhteissa hyvin pienet ja siten epäolennaiset.

Syntyvät jätevedet pääasiallisesti allastetaan ja johdetaan kunnalliseen jäteveden puhdistukseen tai käsitellään omassa jätevedenpuhdistamossa, ja sen jälkeen johdetaan kunnalliseen puhdistukseen. Riski ympäristön pilaantumisen on vähäinen myös häiriöpäästötilanteissa, sillä konserni ei johda jätevettä suoraan vesistöön, lukuun ottamatta Finnmyl Oy:n Kokemäen-perunatärkkelystehtaan jätevesiä, jotka puhdistetaan omalla laitoksella ennen johtamista vesistöön.

### Arvoketju

Arvoketjun ylävirrassa toimittajilla on vastaavat velvollisuudet toimia paikallisten lainsäädäntöjen mukaisesti ja estää toiminnasta aiheutuva ympäristön pilaantumien. Toimittajat sitoutetaan paikallisen ympäristölainsäädännön noudattamiseen Berner-konsernin toimittajien eettisillä toimintaperiaatteilla (SCoC). Riskimaiden osalta ympäristöön liittyviä riskejä arvioidaan tarkemmalla toimittajakyselyllä, jonka avulla saadaan tietoa esimerkiksi käytössä olevista ympäristöjohtamisjärjestelmistä. Berner-konserni on jäsenenä vastuullisuusarviointia tekevässä EcoVadiksessa ja konsernin toimittajien EcoVadis-vastuullisuusarvioinneilla saadaan arvokasta tietoa toimittajien pilaantumiseen liittyvästä suorituskyvystä.

Arvoketjun aiheuttamaa riskiä pilaantumisen on vaikeaa realistisesti arvioida. Euroopan ympäristökeskuksen vuonna 2025 julkaiseman Industrial pollutant releases to water in Europe -raportin mukaan ihmisten terveyttä ja ympäristöä haittaavat teollisuuspäästöt ovat vähentyneet vuodesta 2010 vuoteen 2023, vaikka samalla teollisuuden taloudellinen arvo on kasvanut lähes 20 %. Tämä voi kertoa teknologian parantumisesta sekä vähemmän pilaantumista aiheuttavaan teollisuuteen siirtymi-

sestä. Teollisuuden aiheuttamien päästöjen tarkkaa osuutta vesien saastumiseen Euroopassa on vaikea arvioida, sillä saatavilla oleva data on puutteellista.

### Toimenpiteet Vesien pilaantuminen

Ympäristöluvan alaiset tehtaat noudattavat tarkkailusuunnitelmiansa ja raportoivat kerran vuodessa syntyvät luvanvaraiset päästöt. Säännöllisesti tehtävissä riskinarvioinneissa ja viranomaistarkastuksissa on varmistettu tarkkailukattavuus ja tuotantolaitoksen suorituskyvyn taso. Berner-konsernin suurin päästölähde on jätevesi, ja pienentämällä jätevesien määrää voidaan pienentää pilaantumiseen liittyvää haitallista vaikutusta ympäristöön. Lisää vesiin liittyvistä kestävyysaiheista on kerrottu osiossa E3 Vesi.

Vuonna 2025 konserniyhtiössä ei tapahtunut merkittäviä onnettomuuksia tai vaaratilanteita, joista olisi aiheutunut vaaraa ympäristölle. Vuoden aikana raportoitiin viisi häiriöilmoitusta, joissa kahdessa tapauksessa on lupaehtojen vastaista jätevettä päässyt laitokselta vesistöön.

Kaikkien tehtaiden pelastussuunnitelmat pidetään ajantasaisina johtamisjärjestelmien sääntöjen mukaisesti sisältäen turvatekniikan tarkastukset. Toimintaa hätätilanteissa on harjoiteltu säännöllisesti, millä vähennetään todennäköisyyttä kemikaalin hallinnan menettämiseen. Turvallisuutta ja hätätilannevalmiutta arvioitiin myös vuoden 2025 sisäisissä auditoinneissa. Erityisesti Chemigate-konsernissa on aloitettu prosessiturvallisuuden menetelmien ja tekniikan tarkastaminen sekä kehittäminen. Prosessiturvallisuuden kehittäminen on keskiössä kaikilla Tukesin lupalaitoksilla seuraavien vuosien ajan. Prosessiturvallisuudella tarkoitetaan toimia, joilla ehkäistään muun muassa vaarallisten

aineiden ja prosessipoikkeamien aiheuttamia suuronnettomuuksia teollisissa prosesseissa. Se keskittyy erityisesti teknisten järjestelmien, riskienhallinnan ja operatiivisten käytäntöjen hallintaan siten, että estetään hallitsemattomat vuodot, räjähdykset ja muut vakavat tapahtumat.

### Ympäristön pilaantumisen arviointi konsernin arvoketjun alkupäässä

EcoVadis-vastuullisuusarvioituja toimittajia oli konsernissa 89, joista 67 oli arvioinnin piirissä vuonna 2025. EcoVadis-arviointien lisäksi toimittajien ympäristösuorituskykyä on arvioitu myös muilla työkaluilla etenkin pilaantumiseen, veteen ja luonnon monimuotoisuuteen liittyen. Arvoketjun alkupään arviointiin valittiin yhtiöittäin ja liiketoiminnoittain toimittajat, joiden ostot muodostavat 80 % toiminnon kokonaisostoista euroina. Toimittajia arvioitiin yhteensä 204, ja osana arviointia kullekin toimittajalle määritettiin toimiala saatavilla olevien tietojen perusteella. Toimialatiedon avulla voitiin arvioida eri toimijoiden todennäköisiä haitallisia ympäristövaikutuksia. Eri toimialojen tyypillisistä ympäristövaikutuksista saatiin tietoa ENCORE-työkalulla. Työkalu perustuu keskiarvodataan, eikä siten huomioi yksittäisten toimittajien toimenpiteitä ympäristövaikutusten pienentämiseksi. Siksi ympäristösuorituskyvyn arviointi on ennen kaikkea riskien kartoitusta ja seulontaa toimenpiteiden oikeaan priorisointiin, eikä tuloksista sellaisenaan voi tehdä pitkälle meneviä johtopäätöksiä.

Tiedon tarkentamiseksi toimittajien tuotantolaitosten ja varastojen sijaintitietoja hyödynnettiin ympäristöön liittyvien paikallisten riskien arvioinnissa. Arviointiin saatiin yhteensä 105 sijaintitietoa, joista suurin osa oli Euroopan alueella ja muutama

Euroopan ulkopuolella. Kattavaa tietoa koko arvoketjun tuotantolaitosten sijainnista on hankalaa saada, sillä toimitusketjut voivat olla hyvinkin pitkiä ja näkyvyyttä ketjun joka osasta ei ole. Sekä sijainti-että toimialadataa käyttämällä arvioitiin WWF:n Risk Filter -työkaluilla todennäköisiä sijaintiin liittyviä ympäristöriskejä. Eri työkaluilla saatuja tuloksia on esitetty eri ympäristöaiheiden osalta tässä E2 Pilaantuminen -osiossa, E3 Vesi -osiossa ja E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit -osiossa.

Kartoituksessa mukana olleista toimittajista eniten toimittajia luokiteltiin kemikaalien ja kemikaalituotteiden valmistamiseen liittyville toimialoille, joilla ENCORE-työkalun mukaan vesien ja maaperän pilaantumiseen liittyvät ympäristövaikutukset olivat erittäin olennaisia. Tehdyn toimialaluokituksen perusteella ENCORE-työkalun mukaan haitallisten saasteiden päätyminen veteen ja maaperään oli tyypillisesti olennainen ympäristövaikutus 69 %:lle luokitelluista toimialoista (140 toimittajaa). Myös ilmansaasteet oli olennainen noin 61 %:lle toimittajista (124 toimittajaa). Ilmansaasteiden osalta tarkasteltiin myös toimittajien toimintaperiaatteita ja käytännön toimia ilmansaasteiden hillitsemiseksi. Kartoituksen perusteella niistä toimittajista, joille teema oli olennainen, vähintään 23 %:lla oli toimintaperiaatteet ja 40 %:lla joitakin toimia ilmansaasteiden vähentämiseksi. Luvut perustuvat julkisesti saatavilla olevaan tietoon, joten on mahdollista, että useammallakin toimittajalla on ilmansaasteisiin liittyviä toimintaperiaatteita ja käytännön toimia, vaikka tietoa niistä ei olisi julkisesti saatavilla.

Vesien pilaantumiseen liittyvät riskit ovat hyvin sijaintiriippuvaisia. Kartoitetun 105 sijainnin osalta 63 % sai erittäin korkeat tai korkeat riskipisteet WWF:n Water Risk Filterin veden laatu

-kategoriassa. Veden laadun tulos työkalussa koostuu yhdeksästä eri veden laatuun liittyvästä indikaattorista (mm. ravinnepestäistä, toksisuudesta, kasvinsuojeluaineiden ja muovijätteen päästöistä sekä veden kokonaislaadusta kertovat indikaattorit). Korkeat riskipisteet viittaavat siihen, että kyseisessä sijainnissa veden laatu on todennäköisesti usealla eri indikaattorilla mitattuna huono.

Toimitusketjun aiheuttama pilaantumiseen liittyvä negatiivisen vaikutuksen kartoitus on edelleen kesken, emmekä ole vielä asettaneet toimenpiteitä toimitusketjulle. Vuoden 2026 aikana tulemme selvittämään tarkemmin riskilistauksessa esiin nousevien päätoimittajien pilaantumisen ehkäisemisen tason.

Tuotantolaitoksien raaka-aine- ja materiaali-toimittajien sitoutuminen toimittajien eettisiin toimintaperiaatteisiin on esitetty taulukossa (s.89).

## Koulutus

Berner Oy:ssä ja Chemigate-konsernissa henkilökunta on koulutettu kirjaamaan turvallisuushavain-toja, mukaan lukien kemikaalivuototilanteet ja riskit prosessiturvallisuustapahtumalle. Näiden jatkuvan parantamisen välineiden avulla varmistetaan, ettei kemikaalien käyttö vaikuta negatiivisesti ympäristöön.

## Huolta aiheuttavat aineet ja mikromuovit

Berner-konsernin omassa tuotannossa valmistettavissa tuotteissa ei käytetä mikromuoveja. Huolta aiheuttavien eli SoC-aineiden kriteerit perustuvat aineiden vaaroihin. Huolta aiheuttavien aineiden määrittely ei ole yksiselitteinen, sillä eri lainsäädännöissä on eroavaisuuksia siinä, millä perusteella aine lasketaan huolta aiheuttavaksi aineeksi. Berner-konserni katsoo huolta aiheuttaviksi aineiksi REACH-asetuksen (EY1907/2006)

mukaisesti tunnistetut erityistä huolta aiheuttavat aineet sekä sellaiset CLP-asetuksen (1272/2008) liitteen VI aineet, joilla on harmonisoitu luokitus ESRS-standardin liitteen II määritelmässä mainittujen vaaraluokkien ja kategorioiden osalta. Vaaraluokat osoittavat vakavaa ja usein peruuttamatonta terveysvaaraa, kroonista ympäristövaaraa tai liittyvät aineen pysyvyyteen, biokertyvyyteen tai hormoniomintaa häiritseviin ominaisuuksiin.

Eryistä huolta aiheuttavat aineet eli SVHC-aineet ovat kemikaaleja, jotka voivat aiheuttaa pysyviä haittoja ihmisille tai ympäristölle ja on tunnistettu REACH-asetuksen menettelyn mukaisesti erityistä huolta aiheuttavaksi aineeksi. Nämä aineet ovat ehdolla liitettäväksi REACH-asetuksen liitteeseen XIV eli lupamenettelyyn. Tämä tarkoittaa, että niiden käyttöä voidaan tulevaisuudessa rajoittaa tai käyttöä vaatii erillisen luvan. Mahdollisuuksien mukaan yrityksen tulisi pyrkiä korvaamaan kyseiset aineet vähemmän vaarallisilla aineilla.

Berner-konsernin tuotantolaitoksilla on käytössä lannoiteraaka-aineena booryhdisteitä, jotka ovat SVHC-aineita. Yhdisteet on tarkoitettu pääsemään luontoon ja olemaan siellä kasvukunnan käytettävissä. Ohjeiden mukaan käytettynä näistä yhdisteistä ei synny haittaa ihmiselle tai luonnolle, vaan hivenravinteiden tarpeenmukainen käyttö voi päinvastoin vähentää ruuantuotannon negatiivisia vaikutuksia ympäristöön nostamalla pellon satotasoa.

Berner-konsernissa on aloitettu selvitystyö huolta aiheuttavien aineiden tunnistamisesta sekä määrän arvioinnista soveltuviissa liiketoiminnoissa sekä kemianteollisuuden tehtailta. Konsernin SoC-aineet ovat pääosin seosten osia, eikä tarkkoja sisältötietoja ole saatavilla. Tiedon saatavuus perustuu tällä hetkellä pääosin seosten

käyttöturvallisuustiedotteissa annettaviin tietoihin, joka tarkoittaa, että SoC-määrälaskentaan tulee liittymään merkittävää epätarkkuutta. Selvityksestä saatavan tiedon avulla voimme uusia tuotteita kehittäessä entistä tehokkaammin pyrkiä välttämään huolta aiheuttavia aineita ja etsiä korvaavia raaka-aineita haitallisimpien tilalle.

## Kehityshankkeet ja pilaantumisen ehkäiseminen

Konsernin pilaantumisen ehkäisemiseen liittyvä positiivinen vaikutus näkyy erityisesti Berner Oy:n Viljelijän Berner- ja Teollisuuden Berner- liiketoimintayksiköiden liiketoiminnan strategisessa kehitystyössä niin uusiutuvien raaka-aineiden jalostamisessa teollisiin loppukäyttöihin, alkutuotannon ympäristövaikutusten vähentämishjelmissä kuin kiertotalousraaka-ainevirtojen hyödyntämisellä ja uusien käyttökohteiden etsimisellä. Kehitystyöstä esimerkkinä on Finnmyl Oy:n Kokemäen-perunatärkkelystehtaalle investoitu, uusi biomateriaalien valmistukseen liittyvä tehdas, joka toimitti raportointivuonna ensimmäisen erän teollisuusmitta-kaavassa tuotettua biomateriaalia. Biomateriaalin entsyymaattisella käsittelyllä tuotetaan biopohjaisia, helposti hajoavia raaka-aineita, joita voidaan käyttää muun muassa kodinhoidon ja henkilökohtaisen hygienian tuotteissa, paperin ja kartongin valmistuksessa sekä vedenkäsittelyssä. Ne voivat korvata fossiilisista raaka-aineista valmistettuja, luonnossa hitaasti hajoavia komponentteja. Berner Chemicals Oy:n valmistama kiteinen magneesiumsulfaatti heptahydraatti toimii puolestaan palonestoaineena ja korvaa kemikaaleja, joilla on tyypillisesti vaaraluokitus. Teemme näkyväksi tuotteiden ympäristövaikutuksia toimittamalla asiakkaillemme LCA\*-laskelmia tuotteistamme, joista kerrotaan tarkemmin osiossa E1 Ilmaston-

muutos. Hyvän maan viljelyohjelmasta kerrotaan tarkemmin osiossa E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit sekä kiertotaloushankkeista osiossa E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous.

Vihreään siirtymään liittyvä lainsäädäntö ei ole pelkästään riski, vaan se voi avata uusia mahdollisuuksia liiketoiminnan kehitykselle. Tekemämme kartoitus toimittajien ympäristösuorituskyvystä kertoo, että isolla osalla toimittajista on politiikkoja sekä tavoitteita liittyen kiertotalouteen, mutta vain pienellä osalla toimijoista on kiertotalouden raaka-aineita käytössä. Seuraamalla lainsäädännön valmistelua sekä tuntemalla niin toimittajamme kuin asiakkaidemme tarpeet, voimme toimia oikea-aikaisesti ja kohdentaa resursseja merkittävimpiin kehitysprojekteihin.

### Taloudellinen vaikutus

Vuonna 2025 Berner-konsernin tuotantolaitoksista on raportoitu viisi häiriötilannetta, joista kahdessa tapauksessa on aiheutunut luparajat ylittävä pistekuorma vesistöön.

Pistekuormitukset vesistöön liittyvät Kokemäen perunatärkkelystehtaan prosessin ylösajon biologisen puhdistuksen käynnistymisongelmaan

sekä peräkkäin tapahtuneisiin laitevikoihin yhdistettynä korkeaan hydrauliseen kuormitukseen. Molemmissa tapauksissa tapahtumat ovat aiheuttaneet puhdistamon puutteellisen suorituskyvyn. Alentunut suorituskyky on johtanut hetkelliseen kiintoaineen ja kemiallisen hapenkulutuksen (COD) arvojen luparajojen ylitykseen. Tilanteen juurisyyt on tutkittu ja korjaavat toimenpiteet suoritettu.

Berner Oy:n Heinäveden-tehtaiden häiriöilmoitukset johtuvat jätevesien voimakkaasta vaahtoamisesta, mikä aiheuttaa ongelmia ja häiriöitä kunnalliselle jätevedenpuhdistamolle, mutta ei häiriöpäästöjä ympäristöön. Vaahtoaminen on tyypillistä tuotannon jätevesille, ja vaahtoamisen hallintaa on parannettu viimeisten vuosien aikana. Vuoden 2025 tilanteissa yhdessä tapauksessa on löydetty selkeä syy tehtaan toiminnassa, kahdessa tapauksessa syy jäi epäselväksi.

Häiriöpäästöt eivät ole aiheuttaneet konsernille korvausveloitteita tai kohonneita operatiivisia kustannuksia.

### Osuus toimittajista, jotka ovat allekirjoittaneet SCoC, %

Tuotantolaitos	2025	2024
Berner Oy tehtaat	100	100
Berner Chemicals Oy	83	83
Chemigate -konserni	98	84

### Häiriöilmoitukset viranomaiselle

Ajankohta	Tehdas	Syy
1/2025	Berner Oy Heinävesi	Vaahtoamista kunnallisella jäteveden puhdistamolla
3/2025	Finnamyl Oy Kokemäki	Biologisen puhdistusprosessin käynnistyksen hitaus johti hetkellisiin ja vähäisiin päästörajajulytyksiin.
10/2025	Berner Oy Heinävesi	Vaahtoamista kunnallisella jäteveden puhdistamolla
10/2025	Finnamyl Oy Kokemäki	Kolmen erillisen virhetilanteen aiheuttama toimintahäiriö jäteveden puhdistuksessa johti merkittävään päästöön.
11/2025	Berner Oy Heinävesi	Vaahtoamista kunnallisella jäteveden puhdistamolla



\* LCA on lyhenne sanoista Life Cycle Assessment, eli suomeksi elinkaariarviointi. Elinkaariarvioinnissa tuotteen ympäristövaikutuksia arvioidaan koko elinkaaren ajalta eli raaka-aineiden hankinnasta jätehuoltoon asti tai tiettyjen elinkaaren vaiheiden osalta kuten raaka-aineiden hankinnasta tehtaan porteille asti. LCA voi antaa tietoa muun muassa siitä, missä elinkaaren vaiheessa syntyy eniten ympäristövaikutuksia tai esimerkiksi, miten raaka-ainevalinnat muuttavat ympäristövaikutuksia. Hiilijalanjäljen lisäksi elinkaariarvioinnissa saa tietoa laajemminkin tuotteen tai palvelun ympäristövaikutuksista.

## E3 Vesi

### Veteen liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet ja niiden hallinta.

Olennaiset osa-aiheet	Vaikutus	Riskit ja mahdollisuudet	Toimintaperiaatteet	Toimenpiteet
<b>Vedenotto ja veden kulutus</b> (tuotteisiin liittyen)	↓ Berner-konsernin tuotantolaitoksilla käytetään merkittävä määrä vettä, ja osa tästä vedestä siirtyy myös lopputuotteisiin.		<ul style="list-style-type: none"> <li>Ympäristöluvan mukainen toiminta ja raportointi</li> <li>ISO 14001 -ympäristöpolitiikka</li> <li>Pelastussuunnitelmat ja toiminta häiriötilanteissa</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Vedenkäytön tarkkailusuunnitelmat</li> <li>Onnettomuustilanteiden harjoittelu</li> <li>Turvatekniikan säännölliset tarkastukset</li> </ul>
<b>Vedenotto</b>	↓ Konsernin kaikkien toimialojen arvoketju käyttää vettä omien tuotteidensa valmistamiseen niin raaka-aineiden tuotannossa kuin maataloudessa ja teollisuudesta.		<ul style="list-style-type: none"> <li>Toimittajien eettiset toimintaperiaatteet (SCoC)</li> <li>Vastuullisen hankinnan periaatteet (amfori BSCI -vastuullisuusauditoinnit, EcoVadis-vastuullisuusarvioinnit)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Toimittajien sitouttaminen paikalliseen ympäristölainsäädäntöön SCoC:n avulla</li> <li>Toimittajan ympäristöön liittyvän suorituskyvyn arviointi EcoVadis-vastuullisuusarviointien perusteella</li> <li>Toimittajien toimialan vesiriippuvuuden ja tuotantolaitoksien vesiriskin selvitys muilla työkaluilla.</li> </ul>
<b>Vedenkulutus</b> (kierrätetty ja uudelleenkäytetty vesi)		↑ Berner-konsernissa tuotannon prosesseissa vettä kierrätetään ja käytetään uudelleen merkittäviä määriä ja näin pienennetään käytetyn veden kokonaismäärää.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ympäristöluvan mukainen toiminta ja raportointi</li> <li>ISO 14001 -ympäristöpolitiikka</li> <li>Uusien ratkaisujen hyödyntäminen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Vedenkäytön seuranta ja tehostaminen</li> </ul>
<b>Vesien pois johtaminen</b>	↓ Jätevesiä muodostuu lähes jokaisella tuotantolaitoksella merkittäviä määriä, ja ne johdetaan puhdistuksen jälkeen ympäristöön. Berner Oy:n pesuvesi luokitellaan vaaralliseksi jätteeksi.	↑ Berner panostaa strategiseen kasvuun cleantech-osaamisen vedenpuhdistus-, paperi- sekä kaivosteollisuuden sektoreilla.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ympäristöluvan mukainen toiminta ja raportointi</li> <li>ISO 14001 -ympäristöpolitiikka</li> <li>Pelastussuunnitelmat ja toiminta häiriötilanteissa</li> <li>Konsernin strategia osana cleantech-osaamisen hyödyntämisessä</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Jäteveden ja pohjaveden tarkkailusuunnitelmat</li> <li>Onnettomuustilanteiden harjoittelu</li> <li>Turvatekniikan säännölliset tarkastukset</li> <li>Uusien innovointien ja teknologian hyödyntäminen</li> <li>Uusien kasvumahdollisuuksien etsiminen</li> <li>Olemassa olevien tuotteiden ja palveluiden markkinointi ympäristönäkökohdista</li> </ul>

#### Tavoite 2023–2025

Berner Oy: Pesuvesien määrä enintään 220 tonnia.

#### Tulos 2025

Pesuvesien määrä oli 275 tonnia (284 t. vuonna 2024).

### Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Olennaisiksi vesiresursseja koskeviksi vaikutuksiksi arvioitiin kaksoisolennaisuusanalyysissä oman tuotannon ja arvoketjun vedenotto sekä oman tuotannon osalta lisäksi vedenkulutus, jätevesipäästöt ja veden kierrätys. Oma tuotanto kuluttaa vettä, ja vettä käytetään sekä tuotteisiin että tuotteiden valmistuksessa. Vastaavasti jätevesipäästöjä syntyy tuotantolaitoksissa.

#### Oma tuotanto

Berner Chemicals Oy:ssä, Berner Oy:ssä, Voda Nordic Oy:ssä ja Chemigate-konsernissa vettä

käytetään prosesseissa ja jäädytykseen. Osa käytetystä vedestä sitoutuu tuotteisiin etenkin Berner Oy:ssä ja Voda Nordic Oy:ssä, mutta muilla tuotantolaitoksilla vettä käytetään pääasiassa tuotteiden valmistuksen yhteydessä. Eniten vettä käytetään kuitenkin jäädytykseen, jonka määrät on saatu yhä tarkemmin raportoitua. Lisäksi Finnamyli Oy:ssä perunoiden prosessoinnin sivutuotteena saadaan perunan sisältämää vettä, jota edelleen käytetään prosessissa ja näin vähennetään vedenottoa muista lähteistä. Tämän raaka-aineesta tulleen veden määrä oli 53 000 m<sup>3</sup> vuonna 2025 vastaten laitoksen muusta vedenotosta 33 %.

Tuotantolaitokset käyttävät pinta-, pohja- tai tekopohjavettä, ja ne sijaitsevat runsaiden vesivarojen läheisyydessä. Tuotantolaitoksien veden käyttö on suunniteltu siten, etteivät ne vaikuta muiden osapuolten vedenkäyttöoikeuteen tai hyödyntämismahdollisuuksiin. Tavoitteena on kuitenkin vedenkäytön tehokkuuden lisääminen, ja siten myös energiatehokkuuden parantaminen. Mikään tuotantolaitos ei sijaitse korkean vesistressin\* alueella.

Vettä ei varastoida millään tuotantolaitoksella, mutta tuotannon prosesseissa vettä kierrätetään ja käytetään uudelleen merkittäviä määriä ja näin pienennetään käytetyn veden kokonaismäärää. Tulevaisuudessa kierrätetyn veden määrää halutaan lisätä edelleen.

Tuotantolaitoksilla syntyy jätevesivirtoja, joiden kuormitus on arvioitu ympäristölupaa haettaessa ja suoriutumista mitataan raporttimalla lupaviranomaiselle vuosittain. Jätevesiä tuottavat toimipisteet käsittelevät jätevetensä ympäristölupien ja jätevesisopimusten mukaisesti. Muutamilla tuotantolaitoksilla on lisäksi vesistötarkkailuvelvoitteita ja -sitoumuksia, jotka ovat usein alueellisesti kattavia pitkäkestoisia ohjelmia, joissa seurataan toiminnan pitkäaikaisia seurauksia.

Konsernin cleantech-osaaminen vedenpuhdistus-, paperi- ja kaivosteollisuudessa perustuu vahvaan kemian ja prosessiteollisuuden asiantuntemukseen sekä ratkaisuihin, jotka edistävät resurssitehokkuutta, veden kierrätystä ja ympäristökuormituksen vähentämistä. Berner Chemicals Oy valmistaa magnesiumkemikaaleja sellun valkaisuun, kaivos- ja jätevesien käsittelyyn sekä savukaasujen puhdistukseen. Yhtiön tulevaisuuden tavoitteena on hyödyntää raaka-aineena kotimaisen kaivosteollisuuden sivuvirtoja. Berner Chemicals Oy erottautuu markkinoilla käyttäjystävällisillä sekä kiertotalouteen vahvasti pohjautuvilla ratkaisuilla

sekä innovatiivisilla hankkeilla, kuten magnesiumiin perustuvalla struviitin talteenotolla jätevedestä ja metallien saostuksella.

Voda Nordic Oy tarjoaa juoma- ja jäteveden puhdistukseen vedenkäsittelyn kemikaaleja ja kokonaisratkaisuja, joilla tehostetaan vesien käsittelyä ja optimoidaan prosesseja kiristyvien ympäristövaatimusten mukaisesti. Chemigate-konserni puolestaan kehittää erikoiskemikaaleja erityisesti paperi- ja kartonkiteollisuudelle parantaen tuotteiden biopohjaisuutta ja ympäristöystävällisyyttä. Yhdessä yhtiöt tukevat asiakkaidensa siirtymää kohti vähäpäästöisempiä ja kestävämpiä toimintamalleja.

### Arvoketju

Berner-konsernin kaikkien liiketoiminta-alueiden arvoketju käyttää vettä omien tuotteidensa valmistamiseen niin raaka-aineiden tuotannossa, tuotteiden valmistuksessa kuin maataloudessa ja teollisuudessa. Jätevesipäästöjä voi syntyä vastaavasti jokaisella liiketoiminta-alueella. Tuotantoa on globaalisti, ja veden riittävydessä ja käytetyn veden puhdistamisessa on eroja eri liiketoiminta-alueiden ja tuotantomaiden kesken.

Liiallinen vedenotto ekosysteemin kantokykyyn nähden voi heikentää ympäristöä. Jätevesipäästöt arvoketjussa voivat vaikuttaa globaalilla tasolla negatiivisesti pintavesiin tai pohjavesialueille, sekä ekosysteemien tilaan, aiheuttaa paikallisesti pilaantumista, rehevöitymistä ja voivat huonontaa vesielöiden ja luonnon tilaa sekä puhtaan veden saatavuutta. Tämä voi aiheuttaa toimittajille oikeudellisia seuraamuksia tai mainehaittoja. Bernerille tämä voi näyttäytyä mainehaittoina tai katkoksina toimituksiin.

Berner-konsernin tekemän kartoituksen perusteella 81 % keskeisimmistä toimittajista

on toimialalla, jolle vedenotto on olennainen ympäristölle painetta aiheuttava tekijä. Osiossa E2 pilaantuminen on kerrottu tarkemmin toimittajien ympäristökyvykkyyksien ja ympäristöriskien kartoituksesta otsikon 'Ympäristön pilaantumisen arvioiminen konsernin arvoketjun alkupäässä' alla.

### Toimintaperiaatteet Oma tuotanto

Berner-konsernin ympäristöpolitiikka on ympäristötavoitteiden perusta. Tuotantolaitosten ympäristöriskien arviointia ohjaavat ympäristöluvut ja muut viranomaisvaatimukset sekä ISO 9001-hallintajärjestelmä ja Berner Oy:ssä ISO 14001-hallintajärjestelmä. Keskeiset havaitut riskit sisällytetään yhtiötason riskienhallintaprosessiin. Tuotantolaitosten riskienarvioinnissa keskeistä on häiriöttömän ja jatkuvan tuotannon varmistaminen kaikissa olosuhteissa. Keskeinen osa ympäristöpolitiikkaa on resurssitehokkuus, jonka mukaisesti Berner Oy on sitoutunut vähentämään Heinäveden tehtaan pesuveden käyttöön ja Chemigate Oy:n Lapuan-tehtaalla tarkkaillaan kuivatärkkelyshävikkiä ja jäteveden mukaan päätyvää tärkkelystä.

Konsernin cleantech-osaamisen hyödyntämistä ohjaa konsernin strategia, jossa kestävät ratkaisut ja ympäristövaikutusten vähentäminen on integroitu osaksi liiketoiminnan kehittämistä ja kasvua. Vastuullisuustavoitteissa painotetaan resurssitehokkuuden ja kiertotalouden edistämistä, veden ja raaka-aineiden käytön optimointia sekä asiakkaiden prosessien ympäristövaikutusten systemaattista vähentämistä. Cleantech-ratkaisut nähdään strategisena kilpailutekijänä ja arvonluonnin ajurina, ja niiden kehittämisessä hyödynnetään innovaatioita ja vastuullisia teknologioita osana konsernin pitkän aikavälin vastuullisuustavoitteita.

### Arvoketju

Jokaisen uuden ja olemassa olevan Berner-konsernin toimittajan tulee sitoutua toimittajien eettisiin toimintaperiaatteisiin (SCoC), joihin kuuluvat myös ympäristön huomioiminen ja päästöjen vähentäminen. Berner-konserni on jäsenenä vastuullisuusarviointeja tekevässä EcoVadiksessa ja konsernin toimittajien EcoVadis-vastuullisuusarvioinneilla saadaan tietoa toimittajien vesivastuullisuudesta. Berner-konsernin toimintatapoihin kuuluu pyrkiä selvittämään valmistavan tehtaan sijainti, ja saadun tiedon avulla on voitu selvittää WWF:n Water Risk Filterin avulla arvoketjun vedenottoon liittyviä riskejä yleisellä tasolla. Tiedon lisääntymisessä, Berner-konsernilla on mahdollisuus tehdä yksilöityjä toimenpiteitä vesiriskin pienentämiseksi arvoketjussaan.

### Toimenpiteet Oma tuotanto

Oman tuotannon vedenottoa, vedenkulutusta ja jätevesipäästöjä hallitaan ensisijaisesti ympäristölupien ja viranomaisvaatimusten sekä ISO 14001-ympäristöjärjestelmän mukaisesti. Kaikilla ympäristöluvun alaisilla tuotantolaitoksilla noudatetaan hyväksytyjä tarkkailusuunnitelmia ja raportoidaan vuosittain lupaehtojen mukaiset päästöt viranomaisille. Jätevedet käsitellään ympäristölupien ja jätevesisopimusten mukaisesti.

Vesiriskien hallinta on osa tuotantolaitosten riskienarviointia ja konsernitason riskienhallintaprosessia. Tehtaiden pelastussuunnitelmat pidetään ajan tasalla, turvateknikka tarkastetaan säännöllisesti ja häiriötilanteisiin varaudutaan harjoituksin.

Vedenkäytön tehostaminen on keskeinen osa ympäristöpolitiikkaa ja resurssitehokkuutta. Berner Oy:n Heinäveden-tehtaalla pesuvesien käyttöä on tehostettu uusilla pesukäytännöillä,

minkä ansiosta vaaralliseksi jätteeksi luokiteltavan pesuveden määrä on pienentynyt ja viemärintikelpoisen jäteveden osuus kasvanut. Chemigate Oy:n Lapuan-tehtaalla seurataan kuivatärkkelyshävikkiä ja jäteveden mukana poistuvaa tärkkelystä.

Lisäksi lähes jokaisella tuotantolaitoksella kierrätetään ja käytetään vettä uudelleen prosesseissa. Veden kierrätystä on etenkin Finnmyl Oy:n tuotannossa, kun prosessin vähemmän likaiset vedet ja perunasta peräisin oleva vesi kierrätetään uudelleen sekä Chemigaten Lapuan-tehtaalla jäähdytysvettä käytetään edelleen prosessissa. Näiden vesien tarkempaa mittaamista kehitettiin vuonna 2025.

Konserni toteuttaa cleantech-strategiaansa panostamalla uusien innovaatioiden ja teknologioiden hyödyntämiseen erityisesti vedenpuhdistuksen, paperi- ja kaivosteollisuuden ratkaisuihin, joilla vähennetään ympäristövaikutuksia ja parannetaan prosessien tehokkuutta. Lisäksi konserni etsii aktiivisesti uusia kasvumahdollisuuksia laajentamalla cleantech-ratkaisujen tarjontaa uusille markkinoille ja asiakassegmenteille. Olemassa olevien tuotteiden ja palveluiden ympäristöhyötyä tuodaan systemaattisesti esiin markkinoinnissa, korostaen muun muassa hiilijalanjäljen, energiankäytön ja päästöjen vähentämistä.

## Arvoketju

Berner tekee tiivistä yhteistyötä toimittajiensa kanssa ja edistää ympäristökysymysten huomioimista arvoketjussa. Jokaisen toimittajan on sitouduttava Berner-konsernin toimittajien eettisiin toimintaperiaatteisiin (SCoC) ja allekirjoitettava toimintaperiaatteet ennen yhteistyön alkamista. Berner-konserni seuraa tärkeimpien toimittajiensa vedenottoa, veden kulutusta ja muodostuvaa jäteveden määrää EcoVadis-vastuullisuusar-

vointien avulla. EcoVadis-jäsenyyden avulla Berner-konserni pystyy myös viestimään yhteistyökumppaneilleen mahdollisista kehityskohteista ja näin parantamaan arvoketjun haitallisia vaikutuksia vesivaroihin.

Berner-konsernin tekemän toimittajien ympäristövykykyysien ja -riskien kartoituksessa veden osalta keskityttiin veden saatavuuteen. WWF:n Water Risk Filterin perusteella arvioiduista sijainneista yksi oli veden saatavuuden kannalta erittäin korkean riskin alueella, kaksi korkean riskin alueella ja neljä keskitason riskin alueella. Loput 93 % tiedossa olevaa toimittajien tuotantolaitosten tai varastojen sijaintia on työkalun mukaan matalan tai erittäin matalan riskin alueella. Niistä keskeisistä toimittajista, joille vedenoton on arvioitu olevan olennainen ympäristöpaine, Berner-konsernin kartoituksen perusteella 40 % raportoi veden käytöstään ja 45 % on tehnyt joitakin toimia veden käytön vähentämiseksi. Kartoitusta ja sen tuloksia veden pilaantumisen osalta on esitelty tarkemmin osiossa E2 pilaantuminen.

## Tavoitteet

Oman tuotannon keskeisiä vesimittareita ovat vedenotto, jäteveden määrä ja näiden suhteuttaminen tuotantotonneihin (intensiteetti).

Vedenotto ja siten jäteveden määrä vaihtelee vuosittain melko paljon. Tähän vaikuttavat tuotekategorioiden laaja skaala sekä maataloudesta saatavien raaka-aineiden osalta satotaso ja viljelyn sääolosuhteet kunakin vuonna. Sen sijaan vedenotto tuotantomäärään suhteutettuna on pysynyt jokseenkin samanlaisena viime vuosina konsernin eri yhtiöillä. Suhde on pysynyt samana myös Chemigate Oy:llä, vaikka siellä valmistetaan yhä enemmän korkeamman hygieniavaatimuksien tuotteita. Tämä puolestaan voisi näkyä vedenoton

intensiteetin kasvuna, mutta vaikutus näkyy kuitenkin vain jäteveden määrässä. Kaikissa yhtiöissä jäteveden intensiteetti on pysynyt samalla tasolla vuonna 2025 verrattuna vuoteen 2024.

Berner-konsernissa on myös sellaista tuotantoa, jossa jätevesiä ei muodostu merkittäviä määriä. Tällaisia yrityksiä ovat Voda Nordic Oy ja Chemigate Oy:n Mietoisten-tehdas.

Berner Oy:n Heinäveden-tehtailla pesuvesien käyttöä on tehostettu uusilla pesukäytännöillä, joiden tuloksena vaarallisena jätteenä luokiteltava vesimäärä pienenee ja viemärintikelpoisen jäteveden määrä kasvaa. Tämä on näkynyt jätevesimäärän suurentumisena ja vaarallisena jätteenä hävitettävän pesuvesimäärän pienenemisenä.

\*Vesistressi: Vesistressi mittaa veden kysyntää suhteessa veden saatavuuteen. Korkea vesistressi tarkoittaa, että veden tarve ylittää saatavilla olevan veden määrän.

## Raportointiperiaatteet

**Vedenotto ja -kulutus:** Berner-konsernissa on raportoitu veden osalta vedenotto, kierrätetty ja uudelleen käytetty vesi sekä jätevesi. Vedenotto sisältää tuotteiden valmistusprosessiin ja jäähdytyksiin tarvittavan vedenoton mistä tahansa lähteistä Berner-konsernin tuotantolaitoksilla. Tuotteiden valmistusprosessissa käytetään prosessivettä, jolla tarkoitetaan talous- tai raakavettä, jota käytetään tuotannossa ja palautetaan ympäristöön puhdistuksen jälkeen.

Kierrätetyksi tai uudelleen käytetyksi vedeksi on laskettu kaikki se vesi, joka on käytetty useammin kuin kerran ennen kuin se on johdettu teollisuusalueen rajojen ulkopuolelle. Tuotantolaitoksilla on käytetty vettä prosessin sisällä uudelleen (kierrätetty vesi), ja sitä käytetään myös eri prosessien välillä tai toisessa laitoksessa (uudelleen käytetty).

Tuotteisiin käytettävän veden kulutusta ei ole raportoitu, sillä sen arvioimiseen liittyy liikaa epävarmuutta. Tuotteisiin käytetty vesi on vaikeasti laskettavissa. Tähän vaikuttavat raaka-aineista tuleva vesimäärä, prosessien aikainen veden häviäminen (ts. haihtuminen) sekä teollisuusalueiden hulevesien käsittelyt jäteveden puhdistamolla. Vedenkulutuksen raportointia kuitenkin kehitetään, ja tavoitteena on saada vedenkulutus luotettavasti ilmoitettua.

Varastoitua vettä ei ole raportoitu, sillä vettä ei lähtökohtaisesti varastoida.

Tavoitteena on saada vaarallisten pesuvesien määrä vähenemään 220 tonniin vuositasona. Tavoite ei vielä toteutunut, mutta parannusta edellisiin vuosiin on saatu. Vuodesta 2023 vaarallisen pesuveden määrä on saatu vähennettyä 10 % ollen 275 tonnia vuonna 2025.

Pitkän aikavälin tavoitteena on vedenkäytön tehokkuuden jatkuva parantaminen, mikä tukee myös energiatehokkuuden kehittämistä. Vedenottoa ja jätevesimääriä seurataan säännöllisesti sekä absoluuttisina lukuina että tuotantoon suhteutettuina tunnuslukuina, jotta voidaan erottaa tuotantomäärän vaihtelun ja todellisen tehokkuuskehityksen vaikutukset.

**Jätevesi:** Jätevesi on puhdistusprosessin jälkeen joko suoraan takaisin vesistöön ohjattavaa, puhdistettua vettä tai kunnallisen jätevedenpuhdistuksen kautta ympäristöön johdettua vettä. Puhdistetun jäteveden määrä sisältää prosessiveden lisäksi joillakin tuotantolaitoksilla tehdasalueen hulevesiä. Tuotantolaitoksilla jätevesipäästön virtaus määritetään jatkuvatoimisilla virtausmittareilla. Virtausmittarit kalibroidaan säännöllisesti ja valvovan viranomaisen valvoo mittausten tuloksia.

**Vedenoton ja jäteveden intensiteetti:** Vedenoton ja jäteveden määrää seurataan tuotantomäärään suhteutettuna, sillä se kuvastaa paremmin veden määrän muutoksia laitoksilla. Tuotantomäärät vaihtelevat vuoden sisällä sekä vuoden aikana. Tuotteiden määrä on joillakin yhtiöillä laaja ja toisaalta toisilla yrityksillä tuotanto vaihtelee suuresti vuodenaikojen mukaan. Vedenoton ja jäteveden intensiteetti on laskettu vesijakeiden määrä jaettuna tuotettuihin tonneihin (m<sup>3</sup>/tuotettua tn kohti).

Tuloksia ei ole validoitu.

Raportointirakenne ja muutokset raportoitavissa yhtiöissä: Voda Nordic Oy on otettu raportointiin vuonna 2025 mukaan. Chemigate-konsernin alla raportoidaan Chemigate Oy, Finnmyl Oy ja Lapuan Peruna Oy.

**Vedenotto ja jätevedet, m<sup>3</sup>**

<b>Jätevesi</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>
Berner Oy	5 829	5 249
Berner Chemicals Oy	197	250
Chemigate -konserni	323 600	283 246
Voda Nordic Oy	102	-
<b>Yhteensä</b>	<b>329 728</b>	<b>288 745</b>

<b>Vedenotto, käyttövesi m<sup>3</sup></b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>
Berner Oy	16 574	17 272
Berner Chemicals Oy	30 041	25 269
Chemigate -konserni	262 787	220 248
<b>Yhteensä</b>	<b>309 402</b>	<b>262 789</b>

<b>Vedenotto, jäähdytys m<sup>3</sup></b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>
Berner Oy	3 210	3 194
Berner Chemicals Oy	650 000	650 000
Chemigate -konserni*	407 406	66 000
<b>Yhteensä</b>	<b>1 060 616</b>	<b>719 194</b>
<b>Vedenotto, yhteensä m<sup>3</sup></b>	<b>1 370 018</b>	<b>981 983</b>

\*Vuonna 2024 raportoitu vain Finnamiyl Oy

<b>Kierrätetty ja uudelleen käytetty vesi m<sup>3</sup></b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>
Berner Oy	100	-
Chemigate -konserni	80 091	-
<b>Kierrätetty ja uudelleen käytetty vesi, yhteensä m<sup>3</sup></b>	<b>80 191</b>	<b>-</b>

<b>Vedenotto tuotantomäärään suhteutettuna m<sup>3</sup>/tn</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>
Berner Oy	1,45	1,54
Berner Chemicals Oy	0,91	0,76
Chemigate -konserni	1,60	1,49

<b>Jäteveden määrä tuotantomäärään suhteutettuna m<sup>3</sup>/tn</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>
Berner Oy	0,51	0,47
Berner Chemicals Oy	0,006	0,009
Chemigate Group	1,97	1,92
Voda Nordic Oy	0,004	-



## E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit

Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden hallinta.

### Olennot osa-aiheet

Biologisen monimuotoisuuden vähenemisen ja ekosysteemi muutoksen suorat vaikutustekijät (elinympäristöjen muutokset maalla ja merellä, vieraslajit)

### Vaikutus



Raaka-aineiden valmistus ja alkutuotanto arvoketjun ylävirrassa voivat vaikuttaa negatiivisesti luonnon monimuotoisuuteen.

### Riskit ja mahdollisuudet

Hyvän Maan -viljelyohjelman taloudelliset mahdollisuudet

### Toimintaperiaatteet

- Yhteiset vastuumme -vastuullisuusohjelma 2023 –2025: vastuullinen hankintaketju ja vastuulliset materiaalit
- Hyvän Maan -viljelyohjelma

### Toimenpiteet

- Toimittajien sitouttaminen paikalliseen ympäristölainsäädäntöön SCoC:n avulla
- Toimittajien ympäristöön liittyvän suorituskyvyn arviointi EcoVadis-vastuullisuusarvioinneilla ja toimittajien ympäristökyvykkyyksien kartoitus muilla työkaluilla
- Teknologian ja uudistavan viljelyn menetelmien hyödyntäminen

### Tavoite 2023–2025

Selvitämme vaikutuksemme ja riippuvuutemme luonnon monimuotoisuudesta ja asetamme tavoitteet vaikutusten vähentämiseksi.

### Tulos 2025

Omien toimipisteiden läheisyys biodiversiteetin kannalta herkkiin alueisiin kartoitettiin ja olennaisten toimittajien ympäristövaikutuksia ja kyvykkyyksiä selvitettiin vuonna 2025.

### Olennot vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Berner-konsernin olennaiseksi vaikutukseksi on kaksoisolenaisuusanalysissä tunnistettu arvoketjun ylävirran negatiiviset vaikutukset luontoon ja taloudelliseksi mahdollisuudeksi Hyvän Maan -viljelyohjelman luomat mahdollisuudet.

Arvoketjussa eri raaka-aineiden tuotannosta voi aiheutua haittaa ekosysteemeille muun muassa maankäytön muutosten tai pilaantumisen kautta. Pilaantumisen aiheuttamia negatiivisia vaikutuksia on käsitelty osiossa E2 Pilaantuminen. Berner-konsernin tekemässä kartoituksessa käytetyn WWF:n Biodiversity Risk Filter -työkalun mukaan 24 % työkaluun syötetyistä olennaisten toimittajien sijainneista on alueilla, joilla luonnon monimuotoisuudelle aiheutuvat paineet ovat todennäköisesti korkeita. Saman työkalun mukaan 47 % työkaluun syötetyistä sijainneista voi aiheuttaa toimittajan toimialan ja sijainnin perusteella haittaa suojelualueille ja 12 % sijainneista voi aiheuttaa haittaa KBA:lle\*.

Berner-konsernissa arvoketjun mahdolliseksi haitalliseksi vaikutukseksi osana arvoketjun alkupään

vaikutuksia on tunnistettu maanviljelyn aiheuttamat haitat luonnon monimuotoisuudelle. Konsernissa on vain vähän sopimusviljelyä, mutta kasviperäisiä raaka-aineita sekä käytetään omassa tuotannossa että myydään muille. Kasvien viljelyllä voi olla haitallisia vaikutuksia luonnon monimuotoisuudelle ja Suomessa luontokatoa tapahtuukin muiden maankäyttötapojen lisäksi myös maatalousmailla.

Luontokato on yhdistetty globaalilla tasolla muun muassa yksipuolisiin maatalousmaisemiin eli peltovaltaksiin maisemiin, joista puuttuu esimerkiksi yksittäisten puiden, metsän, niittyjen tai pientareiden tuoma vaihtelu maisemaan. Suomessa maatalousmaisemat ovat usein vaihtelevia ja erityisesti pienet peltolohkot metsien lähellä myös ylläpitävät luonnon monimuotoisuutta, sillä reuna-alueet peltujen ja metsien välillä tarjoavat erilaisia elinympäristöjä ja ovat siten usein lajirikkaita. Haitallisia luonnon monimuotoisuudelle ovat tyypillisesti monokulttuurit, maanmuokkaus ja synteettisten kasvinsuojeluaineiden käyttö.

Maatalous heikentää luonnon monimuotoisuutta myös Suomen sisävesissä ja Itämerellä, sillä muun

muassa lannoitteiden käyttö ja maanmuokkaus lisäävät ravinnevalumia vesistöihin, mikä kiihdyttää rehevöitymistä. Maatalous onkin merkittävin Itämeren ravinnekuormituksen lähde. Monimuotoisuutta ylläpitävillä toimilla ja viljelytavoilla voidaan torjua luontokatoa. Valumia voidaan hillitä esimerkiksi huolehtimalla peltomaan rakenteesta. Soveltamalla integroidun kasvinsuojelun (IPM) periaatteita, jossa torjuntakeinot mietitään tilannekohtaisesti ja kasvinsuojeluaineiden käyttö yhdistetään tarpeen mukaan muihin torjuntakeinoihin, voidaan varmistaa, että kasvinsuojeluaineita käytetään vain tarvittava määrä.

Hyvän Maan -viljelyohjelman taloudellinen mahdollisuus tällä hetkellä liittyy ennen kaikkea Chemigate-konserniin ja sen perunan sopimusviljelijöihin. Perunan Hyvän Maan -viljelyohjelmalla voidaan Chemigate-konsernissa tehostaa perunan tarkkelyssaantoa ja turvata suomalaisen tarkkelysperunan kestävää viljelyä. Ohjelman avulla kerättävä tilakohtainen hiilijalanjälkidata auttaa tarkentamaan Chemigate-konsernin tuotteiden hiilijalanjälkilaskelmia, ja näin ohjelma vastaa asiakastarpeisiin. Berner Oy:ssä Hyvän Maan -viljelyohjelmaa on alettu kehittää myös viljoille ja vuonna 2025 aloitettiin ohjelman pilotointi. Potentiaalisesti myös viljojen Hyvän Maan -viljelyohjelma voi tuoda taloudellisia mahdollisuuksia.

### Yhteydet muihin ympäristöaiheisiin

Luonnon monimuotoisuus, sen vaaliminen ja toisaalta luontokato ovat vahvasti kytköksissä muihin ympäristöaiheisiin.

Ilmastonmuutos on yksi merkittävä luontokadon ajuri, ja Berner-konsernin päästöt on siten tunnistettu myös biodiversiteetin kannalta haitalliseksi vaikutukseksi. Negatiivinen vaikutus sekä siihen liittyvät toimintaperiaatteet, toimenpiteet, mittarit ja tavoitteet on käsitelty E1 ilmastonmuutos -osiossa.

Pilaantuminen on myös tunnistettu luontokadon ajuri. Vesien, ilman ja maaperän pilaantuminen voi vaikuttaa haitallisesti ekosysteemien tilaan heikentäen luonnon monimuotoisuutta. Berner-konsernin pilaantumiseen liittyviä vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia sekä toisaalta toimintaperiaatteita, toimenpiteitä ja tavoitteita on käsitelty osiossa E2 Pilaantuminen.

Vedenotolla ja jätevesillä voi myös olla haitallisia vaikutuksia biodiversiteetille. Vesiaiheita on käsitelty osiossa E3 Vesi.

Luonnonvarojen hyödyntäminen voi myös aiheuttaa luontokatoa. Toteuttamalla kiertotalouden periaatteita, kuten hyödyntämällä sivuvirtoja ja jo kierrossa olevia materiaaleja, vähenee tarve ottaa neitseellisiä materiaaleja luonnosta. Berner-konsernin materiaalikäytön tehokkuuteen

ja kierrätettyjen sivuvirtojen määrään liittyvistä tavoitteista on kerrottu lisää osiossa E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous. Valitsemalla sertifioituja raaka-aineita voimme pyrkiä vähentämään luontohaittojen syntymistä sellaisten raaka-aineiden osalta, joiden viljelyyn liittyy tunnistettuja ongelmia. Myös sertifioitujen raaka-aineiden hankintaa ja raaka-aineiden jäljitettävyyttä on käsitelty tarkemmin osiossa E5.

### Toimintaperiaatteet

Yhteiset vastuumme -vastuullisuusohjelma ohjaa toimiamme arvoketjun haitallisten luontovaikutusten minimointiin. Erityisesti ohjelman vastuullista hankintaketjua ja vastuullisia materiaaleja koskevat kohdat liittyvät myös luonnon monimuotoisuustyöhön.

Suomessa viljelyn negatiivisia vaikutuksia luontoon pyritään lieventämään Hyvän Maan -viljelyohjelmilla, jotka on lanseerattu sekä perunan että viljan viljelyyn. Hyvän Maan -viljelyohjelma on työkalu, jossa yhdistyy uudistavan viljelyn menetelmien suunnitelmallinen hyödyntäminen ja moderni teknologia. Ohjelman tavoitteena on parantaa viljelyn tuottavuutta, mutta samalla vähentää maataloustuotannon haitallisia ympäristövaikutuksia. Chemigate-konsernissa on huomattu, että ohjelmalla on ollut myös positiivisia sosiaalisia vaikutuksia. Hyvän Maan -viljelyohjelma on tarjonnut viljelijöille työkalujen lisäksi myös yhteisön, jonka jäsenet ovat voineet saada vertaistukea, jakaa tietoa ja saaneet olla mukana kehittämässä alaa yhdessä koko sektorin kanssa.

### Toimenpiteet

Arvoketjun haitallisia luontovaikutuksia pyritään minimoimaan monin eri keinoin. Toimittajia sitoutetaan paikallisen ympäristölainsäädännön

noudattamiseen toimittajien eettisten toimintaohjeiden (SCoC) avulla. EcoVadis-vastuullisuusarvioinneilla pystymme arvioimaan toimittajiemme ympäristöön liittyvää suorituskykyä. EcoVadiksen hyödyntämisen lisäksi vuonna 2025 Berner-konsernin tärkeimpien toimittajien aiheuttamaa riskiä luonnon monimuotoisuudelle on kartoitettu osiossa E2 Pilaantuminen kuvaillulla tavalla.

Viljelyn aiheuttamia mahdollisia negatiivisia vaikutuksia luonnon monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin pyritään lieventämään Hyvän Maan -viljelyohjelmassa määritetyillä toimenpiteillä. Uudistavan viljelyn periaatteet ovat osa Hyvän Maan -viljelyohjelmaa ja esimerkiksi vaatimukset viljelykierron monipuolistamisesta sekä toimenpiteiden suunnittelusta ja resurssien oikeasta kohdentamisesta voivat vaikuttaa positiivisesti luonnon monimuotoisuuteen tai lieventää mahdollisia haitallisia vaikutuksia.

### Olennot oman toiminnan tuotantolaitokset biodiversiteetin kannalta herkkien alueiden lähellä

Vuonna 2025 kartoitettiin Bernerin kaikkien oman tuotannon tuotantolaitosten läheisyys suojelualueisiin ja muihin luonnon monimuotoisuuden kannalta herkkiin alueisiin.

Mikään tuotantolaitos ei sijaitse suojelualueella tai muulla biodiversiteettiherkällä alueella, mutta kaikkien oman tuotannon tuotantolaitosten läheisyydessä on luonnon monimuotoisuuden kannalta herkkiä alueita. Alueen katsotaan olevan lähellä, jos tuotantolaitoksen vaikutusalue ulottuu sille. Berner-konsernin tuotantolaitosten vaikutusalueeksi määritettiin viiden kilometrin säde. Riippuen tuotantolaitoksesta, tavallisen toiminnan olennaiset vaikutukset luonnon monimuotoisuuteen ovat erittäin epätodennäköisesti näinkään laajoja.

Esimerkiksi Helsingissä sijaitsevan pääasiassa luonnonkosmetiikkaa valmistavan tuotantolaitoksen läheisyydessä oli eniten suojelualueita, mutta sen normaali toiminnan vaikutukset lähiluontoon eivät ole olennaisia.

Olennotuusanalyyseissä millään omilla tuotantolaitoksilla ei katsottu olevan olennaisia luonnon monimuotoisuuteen kohdistuvia vaikutuksia, riskejä tai mahdollisuuksia eikä olennaisia negatiivisia vaikutuksia lähellä oleviin biodiversiteettiherkkiin alueisiin, kun toiminta pysyy ympäristöluvan mukaisissa rajoissa. Kaikilla ympäristölupaa vaativilla tuotantolaitoksilla on voimassa oleva ympäristölupa ja seuraamme jatkuvasti, että tuotantolaitokset toimivat niille myönnettyjen ympäristölupien mukaisesti.

### Toimintaperiaatteet, jotka liittyvät lähellä oleviin luonnon monimuotoisuuden kannalta herkkiin alueisiin

Konsernissa eri tuotantolaitosten toimintaa ohjaavat joko ympäristöluvut tai ISO 14001-sertifikaatin mukaiset ympäristönäkökohtien perusteella määritetyt toimenpiteet ja mittarit. Ympäristönäkökohdat käsittelevät muun muassa tuotantolaitosten päästöjä ilmaan, veteen ja maaperään, melua, vaarallisia kemikaaleja, jätteiden hallintaa, veden ja materiaalien käyttöä, vaikutuksia luonnon monimuotoisuuteen ja riippuvuuksia luonnon monimuotoisuudesta. Osalla tuotantolaitoksista toimintaperiaatteena ovat ympäristöluvut ja laitosten ympäristöön kohdistuvien vaikutusten monitorointi. Erillisiä toimintaperiaatteita, jotka olisi

#### Oman toiminnan tuotantolaitokset biodiversiteetin kannalta herkkien alueiden lähellä

Berner Groupin yhtiö	Tuotantolaitos	Pinta-ala (ha)	Suojelualueiden määrä 5 km säteellä	KBA:n* määrä 5 km säteellä	UNESCO:n maailmanperintökohteet 5 km säteellä
Berner Oy	Heinävesi	1,12	6		
Berner Oy	Helsinki	0,80	33	1	
Berner Oy	Hamina	1,00	4	1	
Berner Oy	Ylöjärvi	0,03	14		
Chemigate Oy, Lapuan Peruna Oy	Lapua	1,23	2		
Chemigate Oy	Mietoinen	0,28	4	1	
Chemigate Oy	Kaipiainen	0,53	7		
Finnamyli Oy	Kokemäki	6,00	2		
Berner Chemicals Oy	Kokemäki	0,13	2		
Voda Nordic Oy	Raaha	0,04	5		
Voda Nordic Oy	Kokkola	0,17	2	2	

määritelty nimenomaan lähellä olevien luonnon monimuotoisuuden kannalta herkkien alueiden osalta, ei ole, sillä edellä mainittujen toimenpiteiden ja mittarien on katsottu olevan riittäviä myös ehkäisemään haitallisia vaikutuksia herkille alueille.

## Tavoitteet

Yhteiset vastuumme -vastuullisuusohjelmassa asetettu tavoite kaudelle 2023-2025 oli selvittää vaikutuksia ja riippuvuuksia luonnon monimuotoisuudesta sekä asettaa tavoitteet vaikutusten vähentämiseksi. Vuonna 2025 olemme selvittäneet kaikkien tuotantolaitostemme lähellä olevat luonnon monimuotoisuuden kannalta herkat alueet. Tulokset löytyvät Olennaiset oman toiminnan toimipaikat -otsikon alta. Vuonna 2026 alkavalla vastuullisuusohjelman kaudella tavoitteeksi on

asetettu oman toiminnan ja arvoketjun vaikutusten vähentäminen luonnon monimuotoisuudelle.

Hyvän maan tarkkelysperunan osalta tavoitteena satokaudelle 2025 oli, että 30 % vastaanottamamme tarkkelyksestä täyttäisi Hyvän maan -viljelyohjelmassa asetetut vaatimukset. Tavoite saavutettiin, sillä ehto täyttyi molemmilla vastaanottavilla tehtailla.

Berner-konsernin metsäkadon pysäyttämiseen liittyvät tavoitteet liittyvät myös luonnon monimuotoisuuden ylläpitoon, sillä hillitsemällä metsäkatoa voidaan hillitä myös monimuotoisuuden köyhtymistä paikallisesti. Berner-konserni on sitoutunut siihen, ettei sen ensisijaisten metsäkatoon liittyvien raaka-aineiden tuotantoketjussa tapahdu metsäkatoa.

\*KBA, eli Key Biodiversity Area, on luonnon monimuotoisuuden kannalta erityisen tärkeäksi määritelty alue.

## Raportointiperiaatteet

Selvitettäessä oman tuotannon tuotantolaitosten läheisyyttä biodiversiteetin kannalta herkkiin alueisiin, suojelualueiksi on laskettu seuraavat suojelualueiden tyypit: yksityismaiden luonnonsuojelualueet, Natura 2000 -alueet ja valtion suojelualueet. Päällekkäiset alueet on laskettu yhdeksi alueeksi. Suojelualueita ja muita herkkiä alueita kartoitettiin viiden kilometrin säteellä tuotantolaitoksista perustuen IBATin suosituksiin minimipuskurikoosta. IBAT (Integrated Biodiversity Assessment Tool) on laajasti käytetty biodiversiteettikartoitusten työkalu, ja puskurisuositus pohjautuu YK:n ympäristöohjelman selvityksiin eri toimintojen suorien ja epäsuorien vaikutusten

laajuudesta. Berner-konsernin tuotantolaitosten toiminnan katsottiin olevan sellaista, että viiden kilometrin puskuri on tarpeeksi laaja kuvaamaan mahdollisia vaikutuksia. Tuotantolaitosten lähellä olevien herkkien alueiden kartoitus tehtiin paikkatieto-ohjelman ja avoimien aineistojen avulla. Tuloksia ei ole validoitu.

Raportointirakenne ja muutokset raportoitavissa yhtiöissä: Voda Nordic Oy on otettu raportointiin vuonna 2025 mukaan. Chemigate-konsernin alla raportoidaan Chemigate Oy, Finnamyyl Oy ja Lapuan Peruna Oy.



## E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous

Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden hallinta.

Olennaiset osa-aiheet	Vaikutus	Riskit ja mahdollisuudet	Toimintaperiaatteet	Toimenpiteet
<b>Resurssien sisäänvirtaukset</b>	↑ Kiertotalouden integroiminen Bernerin liiketoimintaan parantaa resurssitehokkuutta ja vähentää primaaristen raaka-aineiden käyttöä, jolloin liiketoiminnan ympäristövaikutukset pienenevät.		<ul style="list-style-type: none"> <li>Yhteiset vastuumme -vastuullisuusohjelma 2023–2025</li> <li>ISO 14001 -ympäristöpolitiikka</li> <li>Vastuullisen hankinnan toimintaperiaatteet</li> <li>Pakkaus- ja pakkausjäteasetus</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sivuvirtojen ja kierrätettyjen raaka-aineiden hyödyntäminen tuotannossa ja pakkauksissa</li> <li>Tiivis toimittajayhteistyö</li> <li>Uusiutuviin luonnonvarojen kestävä käyttöä ja hankintaa ohjataan mm. toimittajien eettisten toimintaperiaatteiden avulla</li> </ul>
<b>Tuotteisiin ja palveluihin liittyvät resurssien ulosvirtaukset</b>		↑ Kiertotalousmallien soveltaminen tarjoaa mahdollisuuksia uusiin liiketoimintamalleihin ja innovaatioiden kehittämiseen, jolloin voidaan saavuttaa kustannussäästöjä, vahvistaa mainetta, parantaa markkina-asemaa ja edistää kestävä kasvua.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Yhteiset vastuumme -vastuullisuusohjelma 2023–2025</li> <li>ISO 14001 -ympäristöpolitiikka</li> <li>Pakkaus- ja pakkausjäteasetus</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Investoidaan kiertotaloutta edistäviin innovaatioihin</li> <li>Sivuvirtojen hyödyntämistä kehitetään yhteistyössä teollisuuden kanssa</li> <li>Tuotteiden sekä pakkausten kierrätettävyyttä parannetaan</li> </ul>
<b>Resurssien ulosvirtaukset (jäte)</b>		↑ Materiaalikäytön optimointi ja jätteiden erilliskeräyksen parantaminen.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Yhteiset vastuumme -vastuullisuusohjelma 2023–2025</li> <li>ISO 14001 -ympäristöpolitiikka</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Toimitaan jätehierarkian mukaisesti ja jätteen syntyä minimoidaan</li> <li>Materiaalitehokkuutta parannetaan, hävikkiä vähennetään tuotantoprosesseissa ja raaka-aineiden sekä pakkausmateriaalien käyttöä optimoidaan.</li> <li>Erilliskeräystä tehostetaan ja tehdään yhteistyötä jäteyhtiöiden kanssa.</li> </ul>

### Tavoite 2023–2025

Kaikki Heinäveden ja Helsingin oman tuotannon muovipakkaukset ovat kierrätettävissä.

Vähennämme tuotannon ympäristövaikutusta lisäämällä materiaalikäytön ja jätteiden erilliskeräyksen tehokkuutta.

Vähennämme turpeen käyttöä vuosittain noin 10 % tavoitteenamme, että turve on korvattu kokonaan GreenCare -kasvualustoissa 2030-luvun alussa.

Kierrätettyjen sivuvirtojen määrä maatalouden ja teollisuuden liiketoiminta-alueilla on yhteensä 570 000 tonnia.

### Tulos 2025

88 % Heinäveden ja Helsingin tehtaiden pakkauksista (kg) oli monomateriaalia ja siten kierrätettävissä.

Jättemäärä on laskenut yksittäisissä konsernin yhtiöissä. Lisäksi koko konsernissa jättemääriä on onnistuttu pienentämään, mikäli luvuista korjataan liiketoiminnan kasvun aiheuttamien jättemäärien vaikutukset. Kierrätykseen onnistuttiin ohjaamaan tonnimäärällisesti enemmän jätteitä vuonna 2025 kuin 2024.

Vuonna 2025 kasvualustatuotteiden myynti on kasvanut, mutta olemme samalla lisänneet suunnitelmien mukaisesti kierrätysmateriaalien käyttöä GreenCare-tuotteissamme. Eryteisesti kierrätettyjen kahvinporojen osuutta on kasvatettu, mikä on osaltaan edistänyt tavoitettamme vähentää turpeen käyttöä vuosittain noin 10 %.

Kierrätettyjen sivuvirtojen määrä oli 173 596 tonnia vuonna 2025. Määrä vuosina 2023–2025 oli yhteensä 491 355 tonnia.

### Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Resurssien käytössä ja kiertotaloudessa olennaisiksi aiheiksi kaksoisolennaisuusanalyysin perusteella on tunnistettu resurssien sisäänvirtaukset sekä resurssien ulosvirtaukset tuotteisiin ja palveluihin sekä jätteisiin liittyen. Olennaiseksi positiiviseksi vaikutukseksi nousee kiertotalouden periaatteiden integroiminen osaksi liiketoimintaa, mikä parantaa resurssitehokkuutta ja vähentää primaaristen raaka-aineiden käyttöä tuotteissa ja pakkauksissa. Sekundaaristen raaka-aineiden, kuten sivuvirtojen ja kierrätettyjen materiaalien lisääminen pienentää riippuvuutta primaarisista raaka-aineista. Samalla vähenevät esimerkiksi kasvihuonekaasupäästöt, joita on käsitelty tarkemmin osuudessa E1 Ilmastonmuutos. Näillä toimenpiteillä voidaan kokonaisuutena vähentää Berner-konsernin ympäristövaikutuksia.

Taloudellisina mahdollisuuksina nähdään kiertotalousmallien integroiminen osaksi liiketoimintastrategiaa, jolloin voi syntyä uusia

liiketoimintamalleja ja innovaatioita. Näiden avulla voidaan saavuttaa kustannussäästöjä, vahvistaa mainetta, parantaa markkina-asemaa ja edistää kestävä kasvua. Materiaalikäytön optimointi ja jätteiden erilliskeräyksen parantaminen tarjoavat mahdollisuuden pienentää ympäristövaikutuksia ja saavuttaa kustannussäästöjä.

### Toimintaperiaatteet Primaaristen raaka-aineiden käytön vähentäminen ja kiertotalous

Berner-konsernin vastuullisuusohjelma ja ISO 14001 -ympäristöpolitiikka ohjaavat siirtymistä pois primaaristen raaka-aineiden käytöstä. Tavoitteena on vähentää neitseellisten raaka-aineiden käyttöä ja parantaa pakkausten kierrätettävyyttä. Näille on asetettu omat tavoitteet, joiden toteutumista seurataan vuosittain.

Pakkausten osalta uusi pakkaus- ja pakkausjäteasetus ohjaa sekä pakkausten raaka-ainevalintaa että niiden kierrätettävyyttä. Käytännön toimen-

piteet omassa toiminnassa keskittyvät kierrätettyjen, uusiutuvien ja teollisuuden sivuvirroista peräisin olevien materiaalien käytön lisäämiseen tuotannossa ja pakkauksissa. Siirtymää pois primaaristen raaka-aineiden käytöstä toteutetaan optimoimalla raaka-ainehankintaa, kehittämällä kiertotalouteen perustuvia tuotteita, hyödyntämällä kierrätettyjä ja biopohjaisia materiaaleja pakkauksissa sekä parantamalla materiaalitehokkuutta tuotantoprosesseissa. Lisäksi aiemmin tuotannosta jätteiksi päätyneiden materiaalien hyödyntämistä omassa tuotannossa pyritään aktiivisesti kehittämään.

Vastuullisuusohjelma ohjaa tekemään yhteistyötä myös arvoketjun toimijoiden kanssa, jotta neitseellisten resurssien korvaaminen voidaan toteuttaa asteittain ja ympäristöllisesti kestävällä tavalla. Vastuullisuusohjelmassa yhtenä tavoitteena on kasvattaa maatalouden ja teollisuuden liiketoiminta-alueiden kierrätettyjen sivuvirtojen määrää 570 000 tonniin vuosien 2023–2025 aikana. Tämä tavoite ohjaa kehittämään kiertotalouteen perustuvia ratkaisuja, jotta asiakkaat voisivat hyödyntää teollisuuden sivuvirtoja ja kierrätysmateriaaleja raaka-aineina primaaristen raaka-aineiden sijaan.

### Uusiutuvien luonnonvarojen kestävä käyttö ja hankinta

Vastuullisen hankinnan periaatteissa kuvataan vastuullisen hankinnan toimintatavat ja työkalut. Työkaluina ovat muun muassa toimittajien eettiset toimintaohjeet (Supplier Code of Conduct) ja EcoVadis-vastuullisuusarvioinnit. Koko konsernia koskevien periaatteiden lisäksi liiketoiminnoilla voi olla omia yksityiskohtaisempia vastuulliseen hankintaan liittyviä toimintaperiaatteitaan.

Oman tuotantomme tavoitteena esimerkiksi on, että kaikki käytettävät palmuöljypohjaiset

raaka-aineet ovat 100-prosenttisesti RSPO Mass Balance -sertifioitua\* tai vastaavaa laatua. Omassa tuotannossamme palmuöljyjohtannaisten kulutus kokonaisuudessaan on laskenut hieman vuodesta 2024, sillä tuotannossa käytetty glyseroli on vaihdettu kokonaan palmuöljyttömään vuoden 2025 alusta. Oman tuotannon palmuöljypohjaisista raaka-aineista 99,3 % oli RSPO-sertifioitua palmuöljyä vuonna 2025. Suurimmalla osalla sertifioidusta palmuöljystä oli Mass Balance -sertifikaatti ja pienellä osuudella RSPO Segregated -sertifikaatti, joka takaa, että raaka-aineen valmistukseen on käytetty 100 %:sti jäljitettyä ja sertifioitua palmuöljyä.

Oman tuotannon sertifioidujen palmuöljypohjaisten raaka-aineiden lisäksi Teollisuuden Berner-liiketoimintayksikön ostamalla soijalla on ProTerra- Pro-S ja luomusertifikaatteja. Osalla konsernin puupohjaisista pakkausmateriaaleista on FSC-sertifikaatti\*\*, minkä lisäksi pakkausmateriaaleissa hyödynnetään kierrätettyjä raaka-aineita.

### Jätteen synnyn ennaltaehkäiseminen

Berner-konsernin vastuullisuusohjelma ja ISO 14001 -ympäristöpolitiikka ohjaavat toimimaan jätehierarkian mukaisesti. Ensisijaisena tavoitteena on jätteen synnyn ehkäisy ja minimointi omassa toiminnassa sekä koko arvoketjussa. Berner keskittyy erityisesti materiaalitehokkuuteen, tuotannon optimointiin ja kestävään tuotesuunnitteluun. Tavoitteena on, että arvoketjun kaikissa vaiheissa syntyy mahdollisimman vähän jätettä ja materiaalien arvo säilyy kierrossa mahdollisimman korkeana.

Omassa tuotannossa Berner suunnittelee raaka-aineiden ja pakkausmateriaalien käytön niin, että hukkaa syntyy mahdollisimman vähän. Toimenpiteinä ovat materiaalitehokkuuden parantaminen, hävikin vähentäminen tuotantoprosesseissa sekä

raaka-aineiden ja pakkausmateriaalien käytön optimointi. Tuotantoprosesseissa syntyvät jätteet ja sivuvirrat pyritään mahdollisuuksien mukaan uudelleenkäyttämään tai kierrättämään omassa toiminnassa tai ohjaamaan ne arvoketjussa eteenpäin. Pakkausmateriaalit ovat suurilta osin kierrätettävissä. Jätteiden erilliskeräys ja kierrätys ovat keskeisessä roolissa silloin, kun jätteen syntymistä ei voida kokonaan välttää. Syntyvä jäte kerätään erilleen ja kierrätetään mahdollisimman tehokkaasti. Jäteyhtiöiden kanssa tehdään yhteistyötä, jotta löydetään parhaimmat ja tehokkaimmat ratkaisut jätteiden kierrätykseen ja keräykseen.

Yhteistyö arvoketjussa on keskeinen osa Bernerin jätteenhallinnan lähestymistapaa. Arvoketjun ylävirran osalta jätteiden syntyyn voidaan vaikuttaa tuotannon ja pakkausmateriaalien raaka-ainevalinnoilla sekä tuotannon ja toiminnan suunnittelua optimoimalla. Berner tekee yhteistyötä toimittajien kanssa vähäpakkauksisten ja kierrätettävien materiaalien valinnassa. Berner-konsernissa seurataan ja raportoidaan jätteiden määrää ja laatua systemaattisesti, jotta niiden hallintaa voidaan jatkuvasti parantaa ja jätehuollosta syntyviä kustannuksia vähentää.

### Toimenpiteet Kiertotalous omassa toiminnassa ja arvoketjussa

Berner pyrkii vähentämään primääristen raaka-aineiden käyttöä tuotteissa ja pakkauksissa kiinnittämällä huomiota materiaalitehokkuuteen sekä hyödyntämällä sivuvirtoja ja jätteitä raaka-aineina. Tuotannossa aiemmin jätteiksi ohjattuja materiaali- ja sivuvirtoja on onnistuttu hyödyntämään uudelleen tuotteissa. Esimerkiksi vuonna 2025 sanitoitintanolia käytettiin tuotteiden valmistuksessa noin 16,8 tonnia. Vuonna 2024 vastaava lukema oli 26 tonnia. Lukemat eivät ole täysin vertailukelpoisia,

sillä sanitoitintanolin prosessia on onnistuttu optimoimaan.

Toinen konkreettinen esimerkki primaaristen raaka-aineiden käytön vähentämisestä liittyy sivuvirtojen hyödyntämiseen. Metalliteollisuuden prosesseissa syntyvä peittaushappo on perinteisesti nähty ongelmana tai jopa jätteenä. Yhteistyössä tytäryhtiömme Voda Nordicin kanssa teräksen peittaushaposta jalostetaan uusi kemikaali vedenkäsittelyyn. Tämä kierrätystuote vähentää jätekuormaa ja neitseellisten kemikaalien tarvetta.

Berner Oy:ssä on myös testattu ja otettu käyttöön bioteknisesti tuotettuja raaka-aineita, sillä näin tuotetut raaka-aineet vievät vähemmän energiaa valmistusvaiheessa. Ohjaamalla jatkossakin tuotannon sivuvirtoja tai jätteitä uudelleenkäyttöön pystytään samanaikaisesti vähentämään syntyvän jätteen määrää, primaaristen raaka-aineiden tarvetta ja kustannuksia sekä pienentämään ympäristövaikutuksia. Jotta tähän päästään, on kiinnitettävä huomiota raaka-ainevalintoihin ja lisäksi tarvitaan tiivistä yhteistyötä toimittajien kanssa sekä prosessien optimoimista. Haasteeksi sivuvirtojen käytössä voi muodostua niiden saatavuus markkinoilla.

Arvoketjussa Berner-konserni pyrkii kiertotalouden periaatteiden edistämiseen osana liiketoimintaansa ja tarjoaa asiakkailleen kiertotalousratkaisuja. Tavoitteenamme on auttaa muuttamaan teollisuuden tuotantoprosessien sivuvirrat arvokkaiksi raaka-aineiksi. Näin vähennetään neitseellisten raaka-aineiden tarvetta ja pienennetään jätemääriä.

Yhteistyötä on tehty esimerkiksi kaivosteollisuusyritys Terrafamen kanssa, jonka akkukemikaalitehtaan tuotannossa syntyvä ammoniumsulfaatti on erinomainen esimerkki sivuvirran laajamittaisesta hyödyntämisestä: kaivosteollisuuden sivutuotteesta tulee osa kansainvälistä lannoiteketjua sen

sijaan, että se aiheuttaisi jäte- ja käsittelykustannuksia. Kiteinen ammoniumsulfaatti toimitetaan lannoiteteollisuuden raaka-aineeksi ja prosessin sivutuotteena syntyvää nestemäistä ammoniumsulfaattia käytetään kotimaassa naudan lietteen ravinnepitoisuuden väkevöintiin. Näin pelloille saadaan enemmän ravinteita yhdellä levityskerralla. Toisena esimerkkinä on betaiinintuotannon sivuvirtojen hyödyntäminen. Sokerijuurikas pohjaisista liuoksista eristettyä betaiinia tuotetaan rehu-, ravitsemus- kosmetiikka- ja kemianteollisuuden tarpeisiin.

### Pakkausten kehitys

EU:n uusi pakkaus- ja pakkausjäteasetus astui voimaan vuonna 2025, ja sen vaatimukset tulevat voimaan asteittain pääosin vuosina 2026–2030. Asetus säätelee muun muassa pakkausmateriaalien raaka-ainekoostumusta ja pakkausten kierrätettävyyttä. Asetuksen vaatimuksiin vastaaminen on keskeisessä roolissa pakkauksien kehityksessä tulevina vuosina. Tavoitteena on vuoteen 2030 mennessä lisätä kierrätettävien, uusio- ja uusiutuvien materiaalien osuutta sekä optimoida pakkauksien kierrätysratkaisuja niin, että materiaalien elinkaari pitenee ja jätteen määrä vähenee merkittävästi.

Konkreettisenä esimerkkinä pakkausten kehitystyöstä on Heinäveden tuotantolaitoksilla käynnistetty projekti kutistemuovien poistamiseksi myyntieräpakkauksista, mikä vähentää muovin kulutusta ja säästää energiaa. Lisäksi Heinäveden tehtailta on ohjattu pakkausmateriaaleja takaisin toimittajille uudelleenkäyttöön vuonna 2025 noin 65 tonnia, kun vuonna 2024 vastaava luku oli noin 60 tonnia. Kasvu johtuu muun muassa muoviastioiden kierrätyksen kehittämisestä.

Maatalouden liiketoiminta alueella myytävissä marjarasioissa kierrätysmuovien osuus on korkea,

keskimäärin noin 90 %. Pakkausten kehittämisessä tehdään yhteistyötä myös laajemmissa hankkeissa. Berner Oy on mukana Business Finlandin päärahoittamassa ReUsify-yhteistutkimushankkeessa, jossa Vaasan yliopisto ja VTT kehittävät yhdessä mukana olevien yritysten kanssa ratkaisuja uudelleenkäytettävien pakkausten käyttöönoton nopeuttamiseksi Suomessa.

### Jätteen synnyn minimointi ja jätevirtojen hallinta

Berner-konsernissa toimitaan jätehierarkian mukaisesti ja ensisijaisena tavoitteena on jätteen synnyn minimointi. Tässä toimenpiteinä ovat materiaalitehokkuuden parantaminen, hävikin vähentäminen tuotantoprosesseissa ja raaka-aineiden sekä pakkausmateriaalien käytön optimointi.

Berner-konsernissa kokonaisjättemäärä on hieman kasvanut, mutta vaarallisen jätteen määrä on pysynyt suhteellisen samana vuosien välillä. Kokonaisjättemäärän kasvuun vaikuttavat muun muassa liiketoiminnan kasvu, yrityskaupat ja investoinnit. Olemme sisällyttäneet uuden yhtiön Voda Nordic Oy:n vuodesta 2025 mukaan raportointiin. Chemigate Oy:n osalta Lapuan tehtaan tarkkelyksen jätemäärän tavoite on 100 tonnia kuiva-aineena ja jäteveteen päätyvänä tarkkelysjätteenä. Vuonna 2025 kuivan tarkkelysjätteen määrä oli 83 tonnia ja tavoite saavutettiin. Jäteveteen päätyvän tarkkelysjätteen määrä oli 116 tonnia, joka jäi hieman tavoitteesta.

Jätteiden käsittelyssä uudelleenkäyttöön ohjattujen jätevirtojen määrä on pysynyt suurin piirtein samana samoin kuin kierrätettyjen jätteiden määrä. Kasvu on tapahtunut polttoon ohjattavien jätteiden määrässä, mikä selittyy liiketoiminnan kasvulla. Jätevesiä käsitellään osiossa E3 Vesi.

Uusi vastuullisuusohjelma vuosille 2026–2028 ohjaa ja asettaa keskeiset tavoitteet resurssien

käytölle ja kiertotaloudelle tulevaisuudessa. Olemme asettaneet tavoitteeksi lisätä uusiutuvien raaka-aineiden määrää tuotteissa. Tämän lisäksi edistämme edelleen kiertotaloutta omassa toiminnassa sekä lisäämme sisäisen kierrätyksen määrää tuotannossa ja ohjaamme jätevirtoja joka vuosi enemmän tuotteiden raaka-aineiksi. Vähennämme myös merkittävien jätevirtojen ympäristövaikutuksia.

### Tavoitteet

Resurssien ulosvirtauksen ja pakkausten osalta tavoitteenamme on, että kaikki Heinäveden ja Helsingin tuotannon muovipakkaukset olisivat kierrätettävissä. Pakkausten kierrätettävyydellä on positiivinen ympäristövaikutus arvoketjun alavirrassa, kun kuluttajat pystyvät lajittelemaan muovipakkauksensa vietäväksi kierrätykseen ja jätteen syntymistä voidaan samalla ehkäistä. Tavoitteen toteutumista mittaamme suhteuttamalla pakkausten painon mukaisesti kierrätettävät ja muut pakkaukset. Viime vuonna 88 % Heinäveden ja Helsingin tehtaiden pakkauksista (kg) oli monomateriaalia ja siten kierrätettävissä.

Oman tuotannon osalta tavoittemme materiaalikäytön ja jätteiden erilliskeräyksen tehokkuutta. Vuonna 2025 jätettä syntyi 742 tonnia enemmän kuin vuonna 2024. Vuosien väliset luvut eivät kuitenkaan ole liiketoiminnan kasvun ja investointien myötä vertailukelpoisia, ja osassa yhtiöitä jätemääriä on onnistuttu pienentämään. Lisäksi koko konsernissa jätemääriä on onnistuttu pienentämään, mikäli luvuista korjataan liiketoiminnan kasvun aiheuttamien jätemäärien vaikutukset.

\*RSPO (Roundtable on Sustainable Palm Oil) kehittää periaatteita kestäväälle palmuöljytuotannolle. Mass Balance -sertifikaatti tarkoittaa, että raaka-aineen valmistukseen käytetty palmuöljy on sekoitus sertifioitua ja sertifioimatonta palmuöljyä.

\*\*FSC-metsäsertifiointijärjestelmä asettaa vaatimuksia muun muassa metsien biologisen monimuotoisuuden ylläpidolle ja arvokkaiden kohteiden huomioon ottamiseen metsien käytössä. Suurin osa Berner-konsernin FSC-sertifioiduista pakkausmateriaaleista on FSC MIX-sertifioituja, joka takaa, että vähintään 70 % materiaalista on FSC-sertifioiduista metsistä.

Kierrätykseen on ohjattu tonnimääräisesti enemmän jätteitä vuonna 2025 kuin 2024.

Sisäänvirtaavien materiaalien kokonaismäärässä on tapahtunut nousua vuodesta 2024, mutta materiaalien lähdejakauma on pysynyt painoihin suhteutettuna melko samana vuosien 2025 ja 2024 välillä. Materiaalien kokonaismäärän nousuun vaikuttanut liiketoiminnan kasvu sekä vuosittainen vaihtelu. Tarkemmin materiaalien lähteet on jaoteltu taulukossa Materiaalien kulutus.

Tavoitteenamme on lisäksi turpeen käytön vähentäminen vuosittain noin 10 %:lla siten, että turve on korvattu GreenCare-kasvualustoissa kokonaan 2030-luvun alussa. Vuonna 2025 kasvualustuotteiden myynti kasvoi, mutta olemme samalla lisänneet suunnitelmien mukaisesti kierrätysmateriaalien käyttöä GreenCare-tuotteissamme. Erityisesti kierrätettyjen kahvinporojen osuutta on kasvatettu, mikä on osaltaan edistänyt tavoitettamme vähentää turpeen käyttöä vuosittain noin 10 %.

Maatalouden ja teollisuuden liiketoiminta-alueilla tavoitteenamme on ollut vastuullisuusohjelmakaudella 2023–2025 kierrätettyjen sivuvirtojen määrän kasvattaminen 570 000 tonniin. Kierrätettyjen sivuvirtojen määrän lisäämisellä vähennämme samalla jätemääriä sekä neitseellisten raaka-aineiden kulutusta arvoketjussa sekä omassa toiminnassa. Vuonna 2025 kierrätettyjen sivuvirtojen määrä oli 173 596 tonnia ja vuosina 2023–2025 määrä oli yhteensä 491 355 tonnia. Näemme kiertotalouden edistämisen liiketoimintamahdollisuutena, joten edistämme ja innovoimme uusia kiertotalouden ratkaisuja jatkossakin.

## Raportointiperiaatteet

Berner-konserni varmistaa, että kaksoislaskentaa ei tapahdu kiertotalouteen liittyvissä materiaalivirtaraporteissa erottamalla selkeästi uudelleenkäytön ja kierrätyksen määritelmät sekä tilastointiperusteet. Sivutuotteet ja jätevirroista peräisin olevat materiaalit kirjataan vain kerran niiden ensisijaisen hyödyntämistavan mukaisesti – joko uudelleenkäyttönä, kierrätyksenä tai energiakäyttönä. Noudatamme raportoinnissa soveltuvin osin ESRS E5 ja GRI:n (GRI 301 ja GRI 306) vaatimuksia. Tietoja ei ole validoitu.

Bernerin resurssien sisäänvirtausta mitataan laskemalla käytetyt raaka-aineet, sivuvirrat ja pakkausmateriaalit tuotantoyksiköittäin sekä toimialoittain. Laskentamenetelmä perustuu hankintadataan ja tuotantoprosessien materiaalivirtoihin, joissa erotellaan neitseelliset ja kierrätetyt raaka-aineet sekä uusiutuvat ja uusiutumattomat materiaalit. Keskeisenä oletuksena on, että kaikki hankitut ja käytetyt materiaalit raportoidaan täysimääräisesti ilman kaksoislaskentaa, ja laskelmissa huomioidaan vain fyysisesti tuotantoon tulevat materiaalit, ei logistisia välivarastoja.

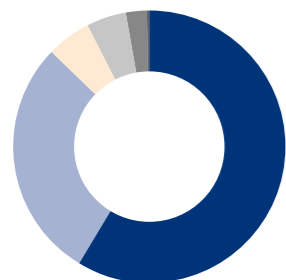
Berner on sitoutunut kehittämään raportointikäytäntöjään niin, että kiertotalousmateriaalien käsittely on läpinäkyvää ja johdonmukaista. Tavoitteena on tarkentaa materiaaluokittelua siten, että uudelleenkäytön ja kierrätyksen määrät erotellaan entistä selkeämmin osana kestäväen kehityksen raportointia. Bernerin tavoitteena on standardoida raportointikäytännöt yhteistyössä arvoketjun kumppaneiden kanssa, jotta tilastointi on yhdenmukaista ja tarkkaa ilman päällekkäisyyksiä. Lisäksi kaikki kiertotalouteen liittyvät materiaalitiedot pyritään integroimaan täysin osaksi yrityksen vastuullisuusraportointia, ja raportoinnin on tarkoitus vastata kansainvälisiä standardeja.

Raportointirakenne ja muutokset raportoitavissa yhtiöissä: Voda Nordic Oy on otettu raportointiin vuonna 2025 mukaan. Chemigate-konsernin alla raportoidaan Chemigate Oy, Finnmyl Oy ja Lapuan Peruna Oy.

Jätteet, t.	2025	2024
<b>Vaarallinen jäte</b>		
Berner Oy	305,7	333,8
Baltia	0,5	0,8
Berner Chemicals Oy	1,1	-
Chemigate konserni	24,9	10,8
Suomen Medituote Oy	3,5	0,9
<b>Yhteensä</b>	<b>335,7</b>	<b>346,3</b>
<b>Ei-vaarallinen jäte</b>		
Berner Oy	260,7	307,2
Baltia	86,7	87,9
Berner Chemicals Oy	17,5	16,8
Chemigate konserni	4 718,5	4 026,2
Suomen Medituote Oy	17,8	8,8
Voda Nordic Oy	98,3	-
<b>Yhteensä</b>	<b>5 199,6</b>	<b>4 446,8</b>
<b>Kaikki yhteensä</b>	<b>5 535,3</b>	<b>4 793,1</b>



## Jätteen käsittelytapa %, 2025, kaikki yhtiöt



■ Uudelleenkäyttö/valmistelu uudelleenkäyttöön 58,8%  
 ■ Poltto energian talteenotolla 28,6%  
 ■ Uudelleenkäyttö energiana 5,3%  
 ■ Kierrätys 4,8%  
 ■ Kaatoaikka 2,5%  
 ■ Poltto ilman energian talteenottoa 0,02%  
 ■ Muu 0,002%

Materiaalien kulutus, t	2025	2024
<b>Uusiutumaton, neitseellinen</b>		
Berner Oy	2 019	2 593
Berner Chemicals Oy	7 803	2 778
Chemigate-konserni	15 098	16 994
Muut yhtiöt	4 279	-
<b>%</b>	<b>11 %</b>	<b>10 %</b>
<b>Yhteensä</b>	<b>29 199</b>	<b>22 365</b>
<b>Uusiutuva, neitseellinen</b>		
Berner Oy	3 260	2 877
Berner Chemicals Oy	30	23
Chemigate-konserni	214 252	198 873
<b>%</b>	<b>84 %</b>	<b>88 %</b>
<b>Yhteensä</b>	<b>217 543</b>	<b>201 774</b>
<b>Ulkopuoliset, kierrätetyt</b>		
Berner Oy	245	204
Berner Chemicals Oy	457	5
Chemigate-konserni	22	32
<b>%</b>	<b>0,28 %</b>	<b>0,11 %</b>
<b>Yhteensä</b>	<b>725</b>	<b>242</b>
<b>Uusiutumaton, toisen yrityksen sivuvirta</b>		
Berner Chemicals Oy	893	5 656
Muut yhtiöt	9 729	-
<b>%</b>	<b>4 %</b>	<b>2 %</b>
<b>Yhteensä</b>	<b>10 622</b>	<b>5 656</b>
<b>Uusiutuva, oman yrityksen sivuvirta</b>		
Berner Oy	17	28
<b>%</b>	<b>0,01 %</b>	<b>0,01 %</b>
<b>Yhteensä</b>	<b>17</b>	<b>28</b>

Jätteen käsittelytapa, t.	2025	2024
<b>Poltto energian talteenotolla</b>		
Berner Oy	386,7	456,0
Berner Chemicals Oy	11,4	9,1
Chemigate-konserni	1 170,1	155,0
Suomen Medituote Oy	16,9	6,2
Voda Nordic Oy	0,28	-
<b>%</b>	<b>28,6 %</b>	<b>13,1 %</b>
<b>Yhteensä</b>	<b>1 585,4</b>	<b>626,2</b>
<b>Poltto ilman energian talteenottoa</b>		
Berner Chemicals Oy	0,90	-
Berner Oy	-	1,2
<b>%</b>	<b>0,02 %</b>	<b>0,02 %</b>
<b>Yhteensä</b>	<b>0,90</b>	<b>1,2</b>
<b>Kaatoaikka</b>		
Baltia	39,5	33,7
Voda Nordic Oy	97,5	-
<b>%</b>	<b>2,5 %</b>	<b>0,7 %</b>
<b>Yhteensä</b>	<b>137,1</b>	<b>33,7</b>
<b>Uudelleenkäyttö/valmistelu uudelleenkäyttöön</b>		
Berner Oy	65,1	60,1
Chemigate-konserni	3 187,0	3 650,0
<b>%</b>	<b>58,8 %</b>	<b>77,4 %</b>
<b>Yhteensä</b>	<b>3 252,1</b>	<b>3 710,1</b>
<b>Uudelleenkäyttö energiana</b>		
Chemigate-konserni	292,5	164,1
Voda Nordic Oy	0,28	-
<b>%</b>	<b>5,3 %</b>	<b>3,4 %</b>
<b>Yhteensä</b>	<b>292,8</b>	<b>164,1</b>
<b>Kierrätys</b>		
Berner Oy	114,6	123,8
Baltia	47,7	55,0
Berner Chemicals Oy	6,3	7,7
Chemigate-konserni	93,6	67,6
Suomen Medituote Oy	4,4	3,5
Voda Nordic Oy	0,19	-
<b>%</b>	<b>4,8 %</b>	<b>5,4 %</b>
<b>Yhteensä</b>	<b>266,9</b>	<b>257,5</b>
<b>Muu</b>		
Chemigate konserni	0,12	0,38
<b>%</b>	<b>0,002 %</b>	<b>0,01 %</b>
<b>Yhteensä</b>	<b>0,12</b>	<b>0,38</b>
<b>Jätteet yhteensä</b>	<b>5 535,3</b>	<b>4 793,1</b>

# SOSIAALINEN VASTUU







## SISÄLTÖ

Oma työvoima.....	116
Arvoketjun työntekijät .....	130
Kuluttajat ja loppukäyttäjät .....	136



# S1 Oma työvoima

## Omaan työvoimaan liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet ja niiden hallinta

Olennaiset osa-aiheet	Vaikutus	Riskit ja mahdollisuudet	Toimintaperiaatteet	Toimenpiteet
<b>Työolot</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Työllisyysturva</li> <li>• Työaika</li> <li>• Riittävä palkka</li> <li>• Työ- ja yksityiselämän tasapaino</li> </ul>		 Työoloista, työ- ja yksityiselämän tasapainosta sekä työllisyysturvasta huolehtiminen luo perustan henkilöstön hyvinvoinnille, motivaatiolle ja sitoutumiselle.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Berner konsernin eettiset toimintaohjeet (CoC)</li> <li>• Työehtosopimukset ja työlainsäädäntö</li> <li>• Yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelma (Berner Oy, Chemigate Oy)</li> <li>• Henkilöstöpolitiikka</li> <li>• Ihmisoikeuspolitiikka</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Noudatamme aina paikallista työlainsäädäntöä ja työehtosopimuksia</li> <li>• Työaika määräytyy työehtosopimusten mukaisesti</li> <li>• Konsernissa käytössä vaihtelevasti liukuva työaika, etätö, työaikapankki</li> <li>• Työntekijät saavat vähintään työehtosopimuksen mukaista palkkaa</li> <li>• Yhtenäinen käytäntö äitiys- ja isyysloman palkanmaksun suhteen.</li> <li>• Konsernin henkilöstökysely (Työyhteisöviire)</li> </ul>
<b>Työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Yhdistymisvapaus, yritysneuvostojen olemassaolo ja työntekijöiden tiedonsaanti-, kuulemis- ja osallistumisoikeudet</li> <li>• Työehtosopimusneuvottelut</li> </ul>	 Työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu lisää luottamusta työnantajan ja työntekijöiden välillä ja varmistaa, että henkilöstön ääni tulee kuulluksi päätöksenteossa.		<ul style="list-style-type: none"> <li>• CoC</li> <li>• Työehtosopimukset ja työlainsäädäntö</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kunnioitamme työntekijöiden yhdistymisvapautta ja ammatillista järjestäytymistä</li> <li>• Yhteistoimintaforum – henkilöstön edustajien, johdon ja HR:n yhteiset tapaamiset 4 x vuodessa (Oy)</li> <li>• Eri yhtiöissä vaihtelevasti pääluottamusmiehiä, henkilöstön edustajia, työsuojeluvalltuuteut, luottamusmiehiä, työsuojelupäällikkö</li> </ul>
<b>Terveys ja turvallisuus</b>	 Terveiden ja turvallisuuden edistämiseksi tehtävät toimenpiteet parantavat työntekijöiden hyvinvoinnin lisäksi myös Bernerin mainetta ja vetovoimaa työnantajana.	 Mikäli työntekijöiden terveyden ja turvallisuuden varmistamisen toimenpiteet jäävät puutteelliseksi tai huomioimatta, on vaikutus kielteinen työntekijöiden fyysiseen ja psyykkiseen hyvinvointiin sekä työkykyyn. Nämä heikentävät myös työnantajamielikuvaa.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Berner-konsernin eettiset toimintaohjeet</li> <li>• Työsuojelun toimintaohjelma</li> <li>• Työterveyshuollon toimintasuunnitelma</li> <li>• Yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelma (Suomi)</li> <li>• Varhaisen tuen malli</li> <li>• Päihdeohjelma (Oy, Chemigate Oy)</li> <li>• Senioriohjelma (Oy)</li> <li>• ÄlyHOlva-projekti (Oy)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Liikunta- ja kulttuurietu sekä työmatkaetu vaihtelevasti eri yhtiöissä</li> <li>• Lakisääteinen työterveyshuolto, erikoislääkäritasoinen työterveyshuolto, hammashoito vaihtelevasti eri yhtiöissä</li> <li>• Kela-korvattavien reseptilääkkeet korvaaminen (Oy)</li> <li>• Työhöntulo- ja terveystarkastukset</li> <li>• Työpaikkaselvitykset (Oy)</li> <li>• Turvallisuuskävelyt (tuotanto)</li> <li>• Quality First -järjestelmä turvallisuushavaintojen ja läheltä piti-tilanteiden tunnistamiseen (Oy)</li> <li>• ÄlyHOlva-projekti aivoergonomian tukemiseen (Oy)</li> <li>• Työsuojeluvalltuutettujen toiminta</li> <li>• Riskien arviointi</li> <li>• Senioriohjelma, joka sisältää ikäjohtamisen käytäntöjä eri osa-alueilta (Oy)</li> <li>• Esihenkilöiden koulutukset (mielenterveyden tukeminen vatu-keinoin).</li> <li>• Konsernin henkilöstökysely (Työyhteisöviire).</li> <li>• Ensiapuvalmius ja koulutukset työturvallisuuteen liittyen.</li> </ul>
<b>Moninaisuus ja yhdenvertainen kohtelu</b> (sukupuolten tasa-arvo ja sama palkka samanarvoisesta työstä) <ul style="list-style-type: none"> <li>• vammaisten ja toimintarajoitteisten henkilöiden työllistäminen ja inklusio</li> <li>• syrjimättömyys</li> <li>• väkivallan ja häirinnän torjuminen)</li> </ul>	 Kun henkilöstön erilaiset taustat, osaamiset ja näkökulmat huomioidaan ja arvostetaan, voidaan hyödyntää koko työyhteisön potentiaali täysimääräisesti. Tämä lisää henkilöstön sitoutumista, työhyvinvointia ja motivaatiota sekä tukee innovatiivisuutta ja oppimista.		<ul style="list-style-type: none"> <li>• CoC</li> <li>• Monimuotoisuus, yhdenvertaisuus ja osallisuus osana konsernin vastuullisuusohjelmaa</li> <li>• Yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelma, toimintaohjeet häirintätilanteissa, esihenkilöiden verkkokoulutus vaihtelevasti eri yhtiöissä</li> <li>• Senioriohjelma (Oy)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rekrytointi- ja perehdytysprosessin jatkuva kehittäminen monimuotoisuuden näkökulmasta</li> <li>• Vuosittainen palkka-tasa-arvoselvitys (Oy)</li> <li>• Häirinnän vastainen ohjeistus henkilöstölle sekä esihenkilöille ohjeet häirintään puuttumiseen esihenkilöiden verkkokurssilla (Oy)</li> <li>• Senioriohjelman mukaiset käytännöt ikäjohtamisen eri osa-alueisiin (Oy)</li> <li>• Parhaillaan käynnissä kulttuurikäsi kirjahanke, jossa muotoillaan inklusiiviset, yhteisesti sovitut vuoroaikutusperiaatteet</li> </ul>
<b>Koulutus ja taitojen kehittäminen</b>	 Henkilöstölle järjestetään osaamista ylläpitävää ja lisäävää koulutusta kuten markkinoinnin osaamisen syventämiseen, vastuullisuuteen, hiilijalanjäljen laskentaan, työterveyteen- ja turvallisuuteen sekä valmentavaan johtamiseen liittyen. Koulutuskyselyillä kartoitetaan osaamisen tarpeita. Koulutussuunnitelmilla kuvataan koulutusperiaatteet (mitä ja kenelle järjestetään).		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Työyhteisön kehittämissuunnitelma</li> <li>• Henkilökohtaiset osaamisprofiilit (Oy, osassa yksiköitä)</li> <li>• Kehityskeskustelut</li> <li>• Vuosittainen osaamisen arvioinnin prosessi (Oy:n johtoryhmä)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pääpainopiste koulutuksissa vuonna 2025 oli valmentava johtaminen: Yksikkökohtaisten koulutusten lisäksi järjestettiin JYET- ja LAT-tutkintojen suorittamismahdollisuus. Osallistujina oli Berner Oy:n ja Chemigate-konsernin esihenkilöitä.</li> <li>• Tuotannossa ja logistiikassa järjestettiin työhönopastuskoulutusta uusia työntekijöitä perehdyttävälle (Oy)</li> <li>• Berner MedLabissa järjestettiin coaching leadership training program (valmentavan johtamisen koulutus)</li> <li>• Viljelijän Bernerillä ja Teollisuuden Bernerillä tarjottiin valmentavan johtamisen koulutusta.</li> <li>• Ylläpidimme työ- ja tuoteturvallisuuteen liittyviä pätevyysvaatimusten mukaisesti (mm. kemikaaliturvallisuus, lääkinälliset laitteet, sertifiikatteihin liittyvät koulutukset)</li> </ul>

**Tavoite 2023–2025**

Nolla tapaturmaa ja ammattitautitapausta.

**Tulos 2025**

Konsernissa tapahtui 14 tapaturmaa, joista 6 johti yli 1 päivän kestäneeseen sairauspoissaoloon. Berner Oy: 11/4, Suomen Medituote 1/1, Chemigate-konserni 1/0 ja Berner Liettua 1/1. Yksi ammattitautitapausta Virossa.

Saavutamme työhyvinvointitutkimuksille asettamamme tavoitteet.

Tulos oli Berner -konsernissa 4,0 ja Berner Oy:ssä 3,9 / 5 (hyvä), mikä ylittää tavoitteemme.

Ylitämme johtamisen 360-arvioinneissa maakohtaiset keskiarvot.

Ei tuloksia vuodelta 2025.

Selvitämme monimuotoisuuden ja inklusion nykytilan ja laadimme ohjelman tavoitteet.

Loppuvuonna 2023 toteutetun nykytilaselvityksen tulokset on analysoitu ja viestitty henkilöstölle. (Oy). Tavoitteet ja toimenpidesuunnitelma on laadittu ja hyväksytty vastuullisuusohjelmakaudelle 2026–2028.

**Olennot vaikuttukset, riskit ja mahdollisuudet**

Olennotuusanalyysiprosessin päivityksessä 2025 Berner-konsernille arvioitiin oman työvoiman osalta olennaisiksi osa-aiheiksi työolot, työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu, terveys ja turvallisuus, moninaisuus ja yhdenvertainen kohtelu sekä koulutus ja taitojen kehittäminen. Näiltä osa-alueilta tunnistettiin yksi olennainen mahdollisuus sekä viisi olennaista vaikutusta, joista neljä on positiivisia ja yksi negatiivinen. Olennot mahdollisuudet ja vaikutukset on kuvattu taulukossa edellä.

Berner-konsernin työoloja, terveyttä ja turvallisuutta sekä yhdenvertaisuutta edistävillä toimenpiteillä on merkittävä vaikutus henkilöstön työkykyyn, hyvinvointiin ja sitoutumiseen. Hyvät työolot, terveellinen ja turvallinen työympäristö sekä yhdenvertaiset käytännöt parantavat työntekijöiden motivaatiota, työtyytyväisyyttä ja tuottavuutta. Tämä vahvistaa Bernerin mainetta ja vetovoimaa työnantajana, tukee rekrytointia ja vähentää henkilöstön vaihtuvuutta. Toisaalta puutteet näissä toimenpiteissä voivat heikentää työkykyä, lisätä tapaturmia ja ammattitauteja,

heikentää työntekijöiden luottamusta ja sitoutumista sekä vahingoittaa Bernerin työnantajamielikuvaa ja mainetta.

**Yleiset toimintaperiaatteet****Berner-konsernin eettiset toimintaohjeet (CoC)**

Berner-konserni on sitoutunut kunnioittamaan ja edistämään työ- ja ihmisoikeuksia kaikessa toiminnassaan kansainvälisten standardien mukaisesti. Konsernin eettiset toimintaohjeet (CoC) määrittelevät selkeät periaatteet ihmisoikeuksien ja työelämän perusoikeuksien kunnioittamiselle. Eettisissä toimintaohjeissa on kirjattuna sitoumus kunnioittaa työntekijöiden perusoikeuksia, mukaan lukien syrjimättömyys, yhdistymisvapaus, oikeudenmukainen kohtelu sekä turvalliset ja terveelliset työolot.

Eettiset toimintaohjeet velvoittavat työntekijöitä kunnioittamaan toistensa oikeuksia ja puuttumaan mahdollisiin väärinkäytöksiin. Säännöllinen koulutus tukee henkilöstön osaamista ihmisoikeuksiin ja työelämän oikeuksiin liittyvissä asioissa ja auttaa tunnistamaan mahdollisia riskitilanteita. WhistleB-ilmoituskanava mahdollistaa epäkohtien

anonyymien raportoinnin, ja työturvallisuusohjelmien tavoitteena on nolla tapaturmaa ja ammattitautia sekä työhyvinvoinnin jatkuva kehittäminen, missä onnistumista mitataan henkilöstökyselyillä.

**Vastuullisuusohjelma**

Konsernin vastuullisuusohjelma asettaa tavoitteet monimuotoisuuden, yhdenvertaisuuden ja osallisuuden edistämiseksi sekä työhyvinvoinnin ja työturvallisuuden parantamiseksi. Osana Berner Oy:n senioriohjelmaa tuetaan ikääntyneiden työntekijöiden työssäjaksamista ja työuran loppuvaiheen suunnittelua, mikä edistää työmarkkinoiden ikäsyöjännän ehkäisyä.

**Toimintaperiaatteet ja toimenpiteet Työolot****Toimintaperiaatteet – Sosiaaliturva**

Berner-konsernissa noudatetaan eettisten toimintaohjeiden mukaisesti aina paikallista työläinsäädäntöä ja työehtosopimuksia. Työllisyysturva on sidottu näihin lainsäädäntöihin ja sopimuksiin.

**Toimintaperiaatteet – Työn ja yksityiselämän tasapaino**

Berner-konsernissa kaikilla työntekijöillä on oikeus käyttää perheeseen liittyvää vapaata. Suomessa synnyttävän vanhemman on oikeus pitää raskausvapaata, minkä lisäksi molemmilla vanhemmilla on oikeus vanhempain- ja hoitovapaaseen. Näiden lisäksi työntekijöiden on mahdollisuus hyödyntää osittaista hoitovapaata lapsen hoitamiseksi siihen saakka, kunnes lapsen toinen lukuvuosi perusopetuksessa päättyy. Berner Oy:ssä on sukupuolten välillä yhdenvertainen käytäntö palkallisen perhevapaan suhteen. Kummallakin vanhemmalla on oikeus 36 arkipäivän palkalliseen vanhempainvapaaseen, minkä lisäksi synnyttävä vanhempi voi

pitää enintään 40 päivää raskausvapaata. Käytäntö on Berner Oy:ssä sama kaikille riippumatta työehtosopimuksesta ja ylittää noudattamiemme työehtosopimusten vaatimukset. Berner Oy:ssä 11,63 % vapaaseen oikeutetuista työntekijöistä piti perheeseen liittyviä vapaita vuonna 2025, naisista 6,77 % ja miehistä 4,86 %.

**Toimintaperiaatteet – Asianmukainen palkka**

Eettisten toimintaohjeiden mukaisesti osana konsernin sitoutumista työntekijöiden hyvinvointiin ja yhdenvertaiseen kohteluun, konserni varmistaa, että kaikille työntekijöille maksetaan vähintään elämiseen riittävää palkkaa. Elämiseen riittävä palkka on palkkataso, joka kattaa työntekijän ja hänen perheensä perustarpeet, kuten asumisen, ruoan, terveydenhuollon, koulutuksen ja muut välttämättömyydet, ja antaa mahdollisuuden elää säällistä elämää.

Konserni varmistaa jatkuvasti, että työntekijöiden palkkataso säilyy riittävänä paikallisten elinkustannusten muuttuessa. Poikkeamia tästä periaatteesta ei hyväksytä, olipa kyse konsernin omasta toiminnasta tai yhteistyökumppaneiden toiminnasta. Konserni noudattaa kansainvälisiä reilua palkkaa ja vastuullista työllistämistä koskevia periaatteita.

Konserni kunnioittaa työntekijöiden oikeutta oikeudenmukaiseen palkkaukseen, ja rekrytointia ja palkkausta koskevat päätökset perustuvat ansioihin, kuten taitoihin, vastuisiin, kokemukseen ja koulutukseen. Tavoitteena on tarjota joustavat työolot ja rakentaa inklusiivinen työympäristö, jossa työntekijöitä kohdellaan yhdenvertaisesti ja heille tarjotaan yhtäläisiä mahdollisuuksia.

### 2025 toimenpiteet – Asianmukainen palkka

Berner Oy:ssä ja Suomen-tytäryhtiöissä toteutetaan palkkojen yleiskorotukset työehtosopimusten mukaisesti. Lisäksi vuonna 2025 Berner Oy:ssä jatkettiin palkka-avoimuusdirektiivin valmistelua palkkaluokkien hahmottelulla yhteistyössä HR:n ja yksiköiden johtajien kanssa. Lisäksi Berner Oy:ssä toteutettiin ensimmäisen kerran elämiseen riittävän palkan arviointi. Arvioinnissa verrattiin 10 matalinta kuukausi- ja tuntipalkkaa Wage Indicator Foundation -järjestön määrittelemään vertailuarvoon elämiseen riittävästä palkasta Suomessa. Maksamamme palkat ylittivät vertailuarvon yli 30 prosentilla. Myös Brøderna Berner AB:ssa toteutettiin palkkatasa-arvovertailu vuoden 2025 aikana.

### Vuoropuhelu henkilöstön kanssa

Berner Oy:ssä järjestetään yhteistoimintaforumeita, joiden avulla vuoropuhelu henkilöstön ja työnantajan välillä toteutuu yhteistoimintalain velvoitteiden mukaisesti. Tilaisuuksia järjestetään neljä kertaa vuodessa ja niihin osallistuvat johto, henkilöstöhallinto ja henkilöstön edustajat. Yhteistoimintaforumeissa keskustellaan yrityksen taloudellisesta tilanteesta sekä ajankohtaisista teemoista. Näiden lisäksi henkilöstön edustajilla on mahdollisuus tuoda esiin henkilöstön havaintoja ja kehitysehdotuksia suoraan johdolle sekä HR:lle. Yhteistoimintaforumiin osallistuvat ammattiliittojen luottamushenkilöt, työsuojeluvaltuutetut sekä henkilöstön edustajat.

Berner Oy:n kaupan alan pääluottamusmies edustaa kaikkia kaupan alan työehtosopimusta noudattavia työntekijöitä sekä laajemmin Palveluolajen ammattiliitto PAM:iin kuuluvia henkilöitä. Lisäksi Berner Oy:lla on henkilöstön edustajana pääluottamusmies sekä kaksi työsuojeluvaltuutettua.

Chemigatella jokaisella tehtaalla toimivat luottamusmiehet, jotka edustavat omaa henkilöstöryhmiäänsä muun muassa muutosneuvotteluissa sekä toimivat sovittelijoina ja yhdyslinkkinä työnantajan ja työmarkkinajärjestöjen välillä. Kullakin tehtaalla on myös työsuojeluvaltuutetut sekä työsuojelupäällikkö. Toimihenkilöillä on oma työsuojeluvaltuutettu Lapualla. Ruotsissa noudatetaan vastaavaa järjestelmää.

Berner Chemicalsilla tuotannon työntekijöitä edustavat luottamusmies ja työsuojeluvaltuutettu. Toimihenkilöillä ei ole omaa luottamusmiestä eikä työsuojeluvaltuutettua. Yhtiössä toimii myös työsuojelupäällikkö. Suomen MediTuotteella ei ole luottamusmiestä, mutta yhtiössä toimivat työsuojelupäällikkö, työsuojeluvaltuutettu sekä kaksi varavaltuutettua.

### Terveys ja turvallisuus

#### Toimintaperiaatteet – Terveys ja turvallisuus

Berner-konsernissa noudatetaan kansallisia työterveys- ja työturvallisuuslainsäädäntöjä. Työturvallisuuden panostetaan kaikissa toimipisteissä ja varmistetaan, että työntekijöillä ja kollegoilla on hyvä ja toimiva työympäristö sekä mahdollisuus saada räätälöityjä työsuojavälineitä, jos tarpeellista.

Mahdollisia ja todellisia työterveyteen ja -turvallisuuden liittyviä uhkia arvioidaan ja tunnistetaan säännöllisesti. Kaikista terveyteen tai turvallisuuden liittyvistä vaaratilanteista pidetään kirjaa, jos niitä esiintyy liiketiloissa. Onnettomuuksia ja työperäisiä loukkaantumisia pyritään aktiivisesti ehkäisemään ja vähentämään. Tuotantolaitoksilla on ajantasaiset pelastussuunnitelmat, jotka takaavat turvalliset toimintatavat myös onnettomuuden sattuessa. Hätätilanteiden harjoittelu ja turvalaitteiden tarkastukset on olennainen osa pelastussuunnitelman mukaista toimintaa. Suunni-

telmien ja harjoittelun toteutumista arvioidaan ISO 9001:n sekä ISO 14001:n mukaisissa sisäisissä ja ulkoisissa auditoinneissa sekä viranomaistarkastuksissa kuten Turvallisuus- ja kemikaaliviraston (Tukes) tarkastuksissa valmistavissa tehtaissa.

Henkilöstön tietoisuutta työterveyteen ja -turvallisuuteen liittyen lisätään säännöllisillä koulutuksilla sekä aktiivisella viestinnällä. Kumppaneiden tulee noudattaa kaikkia paikallisia työnlainsäädäntöjä ja kansainvälisiä standardeja työturvallisuuteen liittyen. Kaikki konsernin työntekijät kuuluvat terveys- ja turvallisuusjohtamisen piiriin.

Berner Oy:ssä, Chemigate-konsernissa ja Suomen Medituote Oy:ssä on käytössä varhaisen tuen malli. Muissa konserniyhtiöissä on konsernin eettisten toimintaohjeiden ja ISO-standardien lisäksi omia henkilöstökäsikirjoja, jotka säätävät työturvallisuuden edistämisestä sekä esimerkiksi häirintään puuttumisesta.

#### 2025 Toimenpiteet – Terveys ja turvallisuus

Vuonna 2025 Berner Oy:n työpaikkaselvitykset toteutettiin aikataulun mukaisesti Viljelijän Bernerillä, MedLabin Oulun ja Pirkkalan toimipisteillä sekä Teollisuuden Bernerillä. Selvitysten perusteella on tehty parannuksia mm. ergonomiaan, työtilojen järjestelyyn sekä vahvistettu ensiapuvalmiutta ja varmistettu ensiaputarvikkeiden saatavuus ja ajantasaisuus. Berner Oy:ssä vahvistettiin riskienarviointiprosessia osana työpaikkaselvitysten valmistelua. Riskienarviointiin on nyt esihenkilöille tai toimipistevastaaville selkeä, yhdenmukainen pohja ja ohjeistus. Chemigate-konsernissa työpaikkaselvitykset toteutettiin vuonna 2025 Chemigaten Mietoisten-tehtaalla ja Finnamyyl Oy:n tiloissa aikataulujen mukaisesti.

Tapaturmien lukumäärä nousi 14:ään (12 vuonna 2024), mutta vähintään 1 päivän poissaoloihin

johtaneiden tapaturmien lukumäärä laski 6:een (9). Tapaturmat tapahtuivat seuraavasti: Berner Oy 11 tapaturmaa, joista 4 johti vähintään yhden päivän poissaoloon, Suomen Medituote Oy 1/1, Chemigate-konserni 1/0 ja Berner Liettua 1/1. Yksi ammattitautitapaus sattui Virossa.

Varhaisen tuen mallia vahvistettiin Berner Oy:ssä seuraamalla sairauspoissaolojen kehitystä tiiviisti HR:n toimesta ja muistuttamalla ja ohjeistamalla esihenkilöitä varhaisen tuen keskustelujen käymisestä ja dokumentoinnista. Käytyjen varhaisen tuen keskustelujen määrä on kaksinker- taistunut vuodesta 2024 (13 kpl) vuoteen 2025 (26 kpl), sairauspoissaoloprosentin pysyessä alle 3 %:n tavoitteessamme. Tuotannon sairauspoissaolojen määrä pysyi myös alle 5 %:n tavoitteessa. Mielen- terveyden poissaolot lähenivät tavoitteemme mukaisesti vuonna 2025. Konsernissa sairauspoissaolot pysyivät myös alle 3 %:n tavoitteessa.

Logistiikkakeskuksessamme Vantaan Viinikalassa harjoitettiin paloturvallisuutta VR-tekniikan avulla alkusammutuskoulutuksessa. VR-sammutusharjoitussimulaattorin avulla noin 40 berneriläistä pääsi kokeilemaan todentuntuisia sammutustilanteita.

Chemigate-konsernissa otettiin käyttöön HSE-sovellus riskiarviointien ja työnvaarojen arviointien tekemiseen. Työturvallisuushavaintojen kampanjaa jatkettiin toisena peräkkäisenä vuonna ja tavoitemäärä nostettiin 110:stä 200 havaintoon, mikä saavutettiin. Työn kuormittavuutta alettiin mitata psykososiaalisten riskitekijöiden kyselyllä, joka toteutetaan kolme kertaa vuodessa koko henkilöstölle. Lisäksi työterveyshuollon sopimuskattavuutta laajennettiin entisestään.

Suomen MediTuote Oy:ssä työsuojelutoimikunta aloitti säännölliset turvallisuuskävelyt varaston tiloissa, varastohenkilökunnalle järjestettiin

ergonomiakoulutus ja koko henkilökunnalle tarjottiin EA-koulutusta, johon osallistui lähes puolet henkilöstöstä. Suomen Medituote sekä Chemigate-konserni tarjoavat henkilöstölle laajan tapaturmavakuutuksen sisältäen vapaa-ajan tapaturmat, sekä laajan työterveyshuollon.

Brøderna Berner AB:ssä toteutettiin säännöllisiä työturvallisuuskierroksia ja ennaltaehkäiseviä toimenpiteitä.

Voda Nordic Oy:llä on lakisääteistä laajemmat työterveyspalvelut Terveystalon kanssa ja työturvallisuutta edistävästä toimenpiteistä tärkein on laadukas laitokohtainen perehdytys sekä omalle henkilökunnalle, että alihankkijoille ja vieraille.

#### Toimintaperiaatteet – Henkilöstön hyvinvointi

Berner-konsernissa seurataan henkilöstöön kohdistuvien toimien vaikuttavuutta monipuolisesti eri mittareilla ja kyselyillä. Tulokset tarjoavat kattavan kuvan henkilöstön hyvinvoinnista ja työkyvystä sekä antavat pohjan konkreettisille kehitysehdotuksille, joiden toteutumista seurataan.

Berner-konsernissa on tapana toteuttaa vuosittain työhyvinvointikysely, jolla kartoitetaan työhyvinvoinnin nykytilaa. Käytössämme on ollut Ilmarisen Työyhteisövire- ja Työvire-kyselyt.

Lisäksi mittaamme johtamisen ja esihenkilötyön onnistumista noin kahden vuoden välein 360-tutkimuksella. Tutkimus tehtiin viimeksi syksyllä 2023 ja on suunnitteilla keväälle 2026, ensimmäistä kertaa koko konserniin. Mittaus antaa monipuolisen kuvan esihenkilötyön onnistumisesta eri näkökulmista. Monimuotoisuus-, yhdenvertaisuus- ja inklusioselvitys toteutettiin ensimmäistä kertaa vuonna 2023, ja jatkossa se on tarkoitus toteuttaa kerran vastuullisuusohjelmakaudessa. Seuraava selvitys toteutetaan vuosina 2027–2028.

#### 2025 toimenpiteet – Henkilöstön hyvinvointi

Viimeisimpänä toteutimme Työvire-pulssikyselyn joulukuussa 2025. Vuoden 2025 kyselyssä vastausprosentti konsernitason oli 80 % ja vastauksia saatiin kaikista yksiköistä ja tytäryhtiöistä. Kokonaisarvio Työvireestä oli 4,0 (Erinomainen) Berner-konsernissa ja 3,9 (hyvä) Berner Oy:ssä. Tulokset käsitellään yksiköiden työpajoissa ja yhteisissä tilaisuuksissa, joissa määritellään tarvittavat kehitystoimet.

ÄlyHOLva-hanke jatkui vuonna 2025 asiantuntija-luennolla, kun työelämän aivosuunnittelija Teemu Vornanen puhui Berner Oy:n henkilöstölle aivomyyteistä, jotka ovat aivoterveellisen työelämän esteinä. Luennolla opittiin muun muassa lisää keskittymisestä, stressistä, palautumisesta, työtavoista ja vuorovaikutuksesta. ÄlyHOLva-hankkeen jatkumona käynnistimme loppuvuodesta 2025 kulttuurikäsikirjahankkeen, jonka tavoitteena on koota tapamme tehdä töitä ja vuorovaikuttaa yksiin kansiin, huomioiden myös aivoterveys ja ÄlyHOLva-hankkeen opit.

Berner Oy, Voda Nordic Oy, Brøderna Berner AB, Chemigate-konserni, sekä Ordior Eesti Oü tarjoavat henkilöstölleen hyvinvointitietoja.

#### Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille

##### Toimintaperiaatteet - Syrjinnän estäminen

Berner-konsernissa on selkeät toimintaperiaatteet syrjinnän ehkäisemiseksi. Eettiset toimintaohjeet kieltävät kaiken syrjinnän ja velvoittavat työntekijöitä kunnioittamaan yhdenvertaisuutta. Henkilöstölle on käytössä häirinnän ja syrjinnän ilmoituskanavat, joiden kautta epäasiallisesta kohtelusta voi raportoida. Esihenkilöiden perehdytyksessä käsitellään erityisesti syrjintään ja epäasialliseen

kohteluun puuttumista. Vastuullisuusohjelman osana Berner Oy on selvittänyt monimuotoisuuden ja osallisuuden nykytilaa ja tehnyt toimenpideohjelman tunnistettujen kehityskohteiden pohjalta.

Berner-konsernin eettiset toimintaohjeet kieltävät syrjinnän kaikilla syrjintäperusteilla, kuten sukupuolen, iän, uskonnon, rodun, sosiaalisen taustan, vamman, etnisen tai kansallisen alkuperän, ammattiliiton jäsenyyden, poliittisen mielipiteen, seksuaalisen suuntautumisen ja terveydentilan perusteella. Jokainen konsernin työntekijä sitoutuu noudattamaan eettisiä toimintaohjeita, ja niiden tuntemusta testataan säännöllisesti verkkokoulutusten avulla.

Berner-konsernissa on vuonna 2025 laadittu ja hyväksytty ihmisoikeuspolitiikka, joka ohjaa toimintaamme sosiaalisen vastuun teemoissa. Olemme politiikassa sitoutuneet noudattamaan kansainvälisiä ihmisoikeusstandardeja. Osana politiikkaa sitoudumme ylläpitämään osallistavaa ja turvallista työyhteisökulttuuria, jossa kaikkia yksilöitä kohdellaan oikeudenmukaisesti ja kunnioittavasti, esteettömyys taataan vammaisille henkilöille, ja jossa syrjintään ja häirintään puututaan johdonmukaisesti. Ehkäisemme syrjintää ja häirintää kaikissa muodoissaan ja tarjoamme ilmoituskanavat epäasiallisesta kohtelusta raportointiin.

##### 2025 toimenpiteet – Syrjinnän estäminen

Syrjinnän ehkäisy on osa Bernerin monimuotoisuus- ja osallisuustyötä. Berner-konsernin vastuullisuusohjelmassa on asetettu tavoitteet monimuotoisuuden, yhdenvertaisuuden ja osallisuuden edistämiseksi. Vuosien 2023–2025 tavoitteisiin kuului monimuotoisuuden ja osallisuuden nykytilan kartoittaminen sekä täsmällisten kehitystavoitteiden ja toimenpideohjelman määrittely. Nykyti-

laselvitys toteutettiin Berner Oy:ssä loppuvuonna 2023. Berner-konsernille laadittiin vuonna 2025 täsmälliset tavoitteet monimuotoisuuden, yhdenvertaisuuden ja osallisuuden aihealueelle. Päätaavoitteemme on, että saamme erinomaisen tuloksen (4,0 tai yli) kahdesta Työyhteisöviretutkimuksen kohdennetusta väittämästä: Yhdenvertainen kohtelu ja ongelmista puhuminen pelkäämättä jälkiseurauksia. Lisäksi teimme tiekartan monimuotoisuuden, yhdenvertaisuuden ja osallisuuden kehittämistä seuraavalla ohjelmakaudella, pääpainopisteenä monikielisyys, tietoisuuden lisääminen sekä inklusiivinen ilmapiiri.

Berner Oy:ssä päästiin tavoitteeseen, sillä nykytilaselvitys tehty ja tavoitteet laadittu. Nykytilaselvitys siirtyy tytäryhtiöiden osalta seuraavalle vastuullisuusohjelmakaudelle 2026–2028.

WhistleB-ilmoituskanava ja häirintätilanteiden käsittelyprosessi tarjoavat mekanismin syrjintään puuttumiselle. Syrjintää ja häirintää koskevat ohjeistukset on päivitetty yhteistyössä henkilöstön edustajien kanssa. Lisäksi esihenkilöiden perehdytys sisältää tietoa tiedostamattomista ennakkoluuloista sekä ohjeistusta monimuotoisuuden huomiointiin rekrytointiprosesseissa. Vuoden aikana konsernissa ei tullut esille syrjintä- tai häirintätapauksia tavoitteemme mukaisesti.

##### Toimintaperiaatteet – Koulutus ja taitojen kehittäminen

Berner-konsernissa henkilöstön osaamisen kehittäminen aina perehdytyksestä jatkuvaan osaamisen ja oppimisen kehittämiseen ovat pohjana yksilö- ja organisaatiotason jatkuvalla kasvulla. Jokaisella työntekijällä on oikeus ja velvollisuus kehityskeskusteluun kerran vuodessa. Keskusteluissa käydään läpi ura- ja kehityssuunnitelmia sekä

työssä saavutettuja tavoitteita, minkä lisäksi sovitaan säännöllisistä seurantakeskusteluista.

Berner Oy:ssä ja Chemigate-konsernissa koulutus- ja kehitystarpeita arvioidaan osana lakisääteistä työyhteisön kehittämissuunnitelmaa. Ordior Eesti Oü:ssä määritellään koulutuksen yhteiset periaatteet aina kolmeksi vuodeksi kerrallaan.

Berner Oy:ssa on käytössä yhtenäiset kehityskeskustelulomakkeet toimihenkilöille sekä työntekijöille. Lomakkeen kysymykset on suunniteltu tukemaan keskustelua tavoitteista, uratoiveista, oppimisesta, sekä yhteistyöstä tiimin ja esihenkilön kanssa. Käytössä on lisäksi täsmällisempi, tilannekohtainen ura- ja kehityssuunnitelma, joka tukee keskustelua ammatillisista tavoitteista ja kiinnostuksen kohteista.

Toteutamme Berner Oy:ssa vuosittain osaamisen arvioinnin, joka lähtee liikkeelle Berner Oy:n johtoryhmästä. Arvioinnissa käydään läpi kunkin liiketoimintayksikön osaamista ja kyvykkyysia suhteessa liiketoiminnan tavoitteisiin ja tehdään havaintoja mahdollisista kehitystarpeista.

Senioriohjelman työurasuunnitelma ohjaa vastaavasti hiljaisen tiedon siirtämiseen sekä ammatillisiin tavoitteisiin ennen eläkkeelle siirtymistä. Lisäksi perehdytyskokonaisuuden prosessia, rakennetta ja sisältöjä on kehitetty. Perehdytysprosessi sisältää jatkossa kaksi pakollista seurantakeskustelua ja perehdytyksen onnistumista seurataan uudistetun perehdytyksen palautekyselyn avulla. Lisäksi käytössä on uudistettu osaamiskartoitus, jota hyödynnetään tarvittaessa tukemaan osaamisen kehittämisessä sekä henkilöstön osaamisen nykytilan ymmärryksessä (Oy).

### 2025 toimenpiteet – Koulutus ja taitojen kehittäminen

Osaamisen nykytilan ja tunnistettujen kehittämistarpeiden perusteella Bernerillä järjestetään yksilö-, tiimi-, yksikkö- ja organisaatiotason kohdennettua osaamisen kehittämistä.

Bernerillä pidettiin vuoden 2025 aikana kaksi koulutusohjelmaa johtamisen ja esihenkilötyön osaamisen kehittämiseksi - LAT eli lähiesihenkilön ammattitutkinto ja JYET eli johtamisen ja yritysjohtamisen erikoisammattitutkinto. Koulutusohjelmat suunniteltiin koulutuskumppani Omnian ja koulutuksen valmentajaverkoston kanssa yrityksen strategisista, liiketoimintaa tukevista lähtökohdista. Yhtenä painopisteistä oli valmentava johtaminen, joka on aiemmissa henkilöstötutkimuksissa tunnistettu kehityskohteeksi. Ohjelmiin osallistui esihenkilöitä ja johtajia Berner Oy:stä sekä Chemigate-konsernista.

Valmentavan johtamisen teemaa edistettiin lisäksi useassa Berner Oy:n liiketoimintayksikössä: Teollisuuden Bernerillä, Viljelijän Bernerillä sekä Berner MedLabilla oli omia koulutusohjelmia valmentavan johtamisotteen kehittämiseen. Berner MedLabissa koulutukseen osallistui liiketoimintayksikön esihenkilöt kaikista konserniyhtiöistä. Chemigate-konsernissa tarjottiin esihenkilöille oman työn hallintaan liittyvä koulutus teemalla "Follow through".

Berner Oy:ssä ylläpidettiin lisäksi työ- ja tuoteturvallisuuden liittyviä pätevyysia vaatimusten mukaisesti (mm. kemikaaliturvallisuus, lääkinälliset laitteet, sertifikaatteihin liittyvät koulutukset). Chemigate-konsernissa otettiin Vuolearning-verkko-oppimisympäristö laajamittaiseen käyttöön ja sen avulla toteutettiin elintarviketurvallisuus-, tietoturva- ja tietosuojakoulutusta sekä Code of Conduct -koulutusta. Voda Nordic Oy:ssä

järjestettiin turvallisuuskoulutuksia ja laitoskohtaisia perehdytyksiä, IT-koulutusta Bernerin MS365-ympäristöön siirtymisen yhteydessä (sis. kyberturvallisuus) sekä ADR-koulutusta vaarallisten aineiden logistiikkaan liittyen. Suomen MediTuote Oy:ssä järjestettiin ergonomiakoulutusta varastohenkilökunnalle, EA-koulutusta koko henkilöstölle sekä tuotekoulutusta asiakaspalvelun ja myynnin työntekijöille. Bröderna Berner AB:ssä toteutettiin laatu- ja ympäristökoulutusta sekä tuotekoulutusta. Berner Lietuvassa järjestettiin työpaikkaväkivallan ja häirinnän ehkäisykoulutusta.

Vuonna 2025 käynnistynyt kulttuurikäsikirja-hanke pitää sisällään myös yhdessä oppimisen ja innovoinnin teeman. Tavoitteena on kuvata sitä, miten oppiminen ja tiedon jakaminen näkyvät arjessa. Vahvistamme kasvun elementtejä ja uudistumiskykyä: uskallusta kokeilla, tehdä virheitä ja oppia niistä.

### Lähestymistavat ja prosessit olennaisten kielteisten vaikutusten käsittelemiseksi

Berner-konserni tunnistaa henkilöstöön liittyvät keskeiset riskit ja mahdollisuudet ja reagoi niihin suunnitelmallisesti kehittämistoimilla ja hankkeilla. Viimeisimpien henkilöstökyselyjen pohjalta on konsernissa tunnistettu vahvuuksina merkityksellinen työ, selkeät odotukset työlle ja kokemus työtehtäviin riittävästä osaamisesta sekä hyvä kokemus omasta työkyvystä. Nämä tekijät vahvistavat henkilöstön sitoutumista ja hyvinvointia. Kehittämiskohteina tulosten pohjalta nousivat esiin muun muassa palautekulttuuri ja valmentava johtamisote. Kehitettävää löytyy myös siinä, miten koemme työnantajan rohkaisevan työssä kehittämiseen ja välittävän henkilöstön hyvinvoinnista.

Yhtenä keskeisenä toimenpiteenä on ÄlyHOIva-hanke (Berner Oy), joka keskittyy aivoergono-

mian edistämiseen ja kognitiivisen kuormituksen vähentämiseen hyödyntäen monipuolisesti erilaisia keinoja. Vuonna 2025 ÄlyHOIva-hankkeeseen sisältyi asiantuntijaluento sekä artikkelisarja aivoystävällisistä työskentelytavoista. Artikkelisarjassa haastateltiin erilaisissa tehtävissä toimivia berneriläisiä siitä, miten he pitävät omassa työssään aivoterveystä huolta. Hankkeen aikana opitut aivoystävälliset työskentelytavat kootaan osaksi kulttuurikäsikirjaa vuonna 2026.

Johtamisen 360-mittauksen tulosten seurauksena käynnistettiin kaksi Berner Oy:n ja Chemigate-konsernin yhteistä koulutusohjelmaa johtamisen ja esihenkilötyön osaamisen kehittämiseksi - LAT eli lähiesihenkilön ammattitutkinto ja JYET eli johtamisen ja yritysjohtamisen erikoisammattitutkinto. Tutkinnot suoritettiin 2025 ja sisälsivät mm. valmentavan johtamisen teemoja. Mittaamme toimien onnistumista seuraavan kerran 360-mittauksessa keväällä 2026.

Lisäksi konsernissa toteutetaan säännöllisesti työpaikkaselvityksiä ja riskienarviointeja työterveyshuollon kanssa. Näiden toimenpiteiden tavoitteena on tunnistaa ja ehkäistä työympäristöön liittyviä riskejä, kuten fyysistä ja kognitiivista kuormitusta. Toimintaa ohjaa työterveyshuollon toimintasuunnitelma (Oy, Chemigate-konserni), joka päivitetään tarpeen mukaan.

Berner Oy:lla ja Chemigate-konsernilla on käytössä lisäksi järjestelmä, jonne kirjataan työturvallisuuden liittyviä läheltä piti-tilanteita, havaintoja ja poikkeamia. Kirjausten pohjalta havaittuja työtapaturmien riski- ja vaaratekijöitä voidaan ennaltaehkäistä. Työkykyjohtamisen työkaluna hyödynnetään varhaisen tuen toimintamallia, jolla tuetaan työkykyä ja ehkäistään määräaikaista tai pysyvää työkyvyttömyyttä.

### Henkilöt, joihin voi kohdistua suurempi riski joutua kielteisten vaikutusten kohteiksi

Berner tunnistaa vähemmistöryhmien asemaan työmarkkinoilla ja työpaikoilla liittyvät haasteet ja ottaa nämä näkökulmat huomioon osana vastuullisuusohjelmaa ja osallisuuden kehitystyötä. Riskien vähentämiseksi Berner Oy on lisännyt tietoisuutta tiedostamattomista ennakkoluuloista rekrytoivien esihenkilöiden keskuudessa hyödyntämällä verkko-koulutuksia ja infotilaisuuksia. Yhdenvertaisuuden ja monimuotoisuuden huomioiminen on sisällytetty henkilöstöpolitiikkoihin ja kehitysohjelmiin, ja tietoisuutta erilaisten ryhmien kohtaamista haasteista kehitetään koko työyhteisössä.

Tietyissä työtehtävissä on tunnistettu suurempi konkreettinen vahingon riski altisteisiin liittyvien työolosuhteiden vuoksi. Esimerkiksi logistiikan ja tuotannon työntekijöihin kohdistuvat kemikaalien käsittelyyn liittyvät riskit, joita hallitaan säännöllisillä koulutuksilla, suojavarusteilla ja työympäristön turvallisuuden seurannalla. Tuotannossa ja logistiikassa fyysisesti kuormittavaa työtä koskevia riskejä vähennetään ergonomiaratkaisuilla ja työterveyshuollon tukemilla toimenpiteillä. Altisteisessa työssä suoritetaan työterveyshuollon koordinoima työpaikkaselvitys sekä henkilöstön määräaikaisten terveystarkastukset muita toimintoja

tiheämmällä syklillä, mikä on huomioitu työterveyden toimintasuunnitelmassa.

Näillä toimilla Berner konsernina pyrkii paitsi ehkäisemään syrjintää myös varmistamaan kaikkien työntekijöiden turvallisuuden ja hyvinvoinnin, riippumatta heidän työtehtävistään tai taustastaan.

### WhistleB-ilmoituskanava

Berner-konsernin eettiset toimintaohjeet velvoittavat henkilöstön puuttumaan havaittuihin eettisiin rikkomuksiin. Käytössä on WhistleB-ilmoituskanava, jonka kautta ilmoituksia voidaan tehdä anonymisti, myös konsernin ulkopuolelta. Berner-konsernissa henkilöstölle on selkeät ohjeet siitä, miten toimia ja keneen olla yhteydessä, jos kokee tai todistaa häirintää tai syrjintää työyhteisössä. Esihenkilöiden perehdytyksessä ohjeistetaan, kuinka heidän tulee toimia, jos he saavat ilmoituksen häirinnästä tai syrjinnästä.

Konsernin WhistleB-kanavien kautta tuli vuoden aikana 4 ilmoitusta, joista yksi liittyi aiheeltaan eettisten toimintaperiaatteiden epäilyyn rikkomiseen. Huoli todettiin kuitenkin aiheettomaksi. Kolmessa muussa tapauksessa ilmoitukset eivät liittyneet eettisten toimintaperiaatteiden tai lainsäädännön rikkomiseen.

## Raportointiperiaatteet

Raportoidut henkilöstöluvut kattavat konsernin kaikki yhtiöt kaikissa toimintamaissa. Luvut on raportoitu työsuhteisten henkilöiden 31.12.2025 lukumäärän mukaan. Luvut sisältävät myös ei-aktiivisessa työsuhteessa, kuten perhevapaalla olevat henkilöt. Käytössä olevissa henkilöstöhallinnon järjestelmissä sukupuolen pystyy ilmoittamaan vain juridisen sukupuolen mukaan, ja tämän johdosta myös raportointi kattaa saman lähestymistavan.

Tapaturmien raportoinnissa LTIF-luku kattaa raportoidut tapaturmat myös alle yhden päivän poissaoloon johtaneet. LTAF-luvussa raportoidaan vähintään yhden päivän poissaoloon johtaneet tapaturmat. Suhdeluvut on saatu jakamalla tapaturmien lukumäärä työtuntien kokonaismäärällä kerrottuna miljoonalla. Urakoitsijoiden mahdollisista tapaturmista ei ole ollut tietoa saatavilla koko konserninlaajuisesti.

### Työntekijöiden sukupuolijakauma

Henkilömäärä	Konserni		Berner Oy		Chemigate-konserni	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Naiset	418	424	279	294	31	30
Miehet	447	462	245	276	78	77
<b>Yhteensä</b>	<b>865</b>	<b>886</b>	<b>524</b>	<b>570</b>	<b>109</b>	<b>107</b>

Henkilöstöjärjestelmissä toistaiseksi vain miehet ja naiset sukupuolina

### Henkilömäärä maissa, joissa on yli 50 työntekijää ja joiden osuus on vähintään 10 % työsuhteisten työntekijöiden kokonaismäärästä

Henkilömäärä	2025	2024
Suomi	696	731
Ruotsi	97	89

### Työsuhteiset työntekijät sopimustyypeittäin eriteltynä alueittain, henkilömäärä

	Suomi		Ruotsi, Norja, Tanska		Baltia		Yhteensä	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024
<b>Työsuhteisten työntekijöiden määrä</b>	<b>696</b>	731	<b>109</b>	93	<b>60</b>	62	<b>865</b>	886
Vakinaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä	650	670	108	93	60	62	818	825
Määräaikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä	28	26	1	0	0	0	29	26
Vaihtelevalla työajalla työskentelevien työsuhteisten työntekijöiden määrä	18	35	0	0	0	0	18	35
Kokoaikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä	656	672	108	91	53	55	817	818
Osa-aikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä	40	59	1	2	7	7	48	68

## Työntekijät sopimustyypeittäin eriteltynä sukupuolen mukaan, henkilömäärä

Työsuhteisten työntekijöiden määrä	Naiset		Miehet		Yhteensä	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Vakinaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä	392	398	426	427	818	825
Määräaikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä	15	12	14	14	29	26
Vaihtelevalla työajalla työskentelevien työsuhteisten työntekijöiden määrä	11	14	7	21	18	35
Kokoaikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä	387	390	430	428	817	818
Osa-aikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä	31	34	17	34	48	68

## Henkilöstön vaihtuvuus

Henkilömäärä	2025	2024
Lähteneiden henkilöiden lukumäärä	127	108

## Hallituksen ja johtoryhmän sukupuolijakauma

Henkilömäärä	2025		2024	
	Lukumäärä	%-osuus	Lukumäärä	%-osuus
Naiset	2	15	3	20
Miehet	11	85	12	80

## Työsuhteisten työntekijöiden ikäjakauma

Henkilömäärä	2025		2024	
	Lukumäärä	%-osuus	Lukumäärä	%-osuus
Alle 30-vuotiaat	71	8,2	91	10,3
30 - 50-vuotiaat	481	55,6	476	53,7
Yli 50-vuotiaat	313	36,2	319	36,0

## Työehtosopimukset

Kattavuusaste	Työehtosopimusneuvottelujen kattavuus - ETA
0 - 19%	
20 - 39 %	
40 - 59 %	
60 - 79 %	Ruotsi
80 - 100 %	Suomi

maille, joissa on yli 50 työntekijää, mikä edustaa yli 10 prosenttia kaikista työntekijöistä

## Työehtosopimusten piiriin kuuluvat työntekijät

	2025	2024
Työehtosopimusten piiriin kuuluvien työntekijöiden osuus kaikista työntekijöistä, %	89	90

## Suorituksen johtaminen ja osaamisen kehittäminen

Säännöllisiin tulos- ja urakehityskeskusteluihin osallistuneet työsuhteiset työntekijät, %	2025	2024
Kaikki	93,3	85,9

## Keskimääräiset koulutustunnit

	Konserni		Berner Oy		Chemigate-konserni	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Kaikki	16,9	11,4	3,4	9,2	11,3	5,8
Naiset	20,2	10,1	3,7	8,1	16,3	7,4
Miehet	16,5	12,1	3,2	10,4	9,5	5,2

## Terveys ja turvallisuus

	Konserni		Berner Oy		Chemigate-konserni	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Raportoidut työtaturmat	14	12	11	10	1	5
Tapaturmataajuus (LTIF)	11,1	8,8	13,5	11,8	5,6	27,0
Vähintään 1 pv poissaoloon johtaneet tapaturmat	6	9	4	7	0	3
Tapaturmataajuus (LTA1F)	4,8	6,6	4,9	8,2	0	16,2
Työperäiset sairaudet	1	1	0	0	0	0
Kuolemantapaukset työtaturman ja työperäisen sairauden seurauksena	0	0	0	0	0	0

## Kokonaisansiot

	Konserni		Berner Oy		Chemigate-konserni	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Korkeimmin palkatun henkilön vuotuisen kokonaisansion suhde vuotuisten kokonaisansioiden mediaaniin (pois lukien korkeimmin palkattu henkilö)	12	22	13	18	4,96	4,49

## S2 Arvoketjun työntekijät

Arvoketjun työntekijöihin liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden hallinta.

### Olellaiset osa-aiheet

#### Työolot

(riittävä palkka, työn ja vapaa-ajan tasapaino, työaika, turvattu työsuhte, sosiaalinen suojelu)

### Vaikutus



Berner-konsernin vastuullisuustyössä tärkeitä arvoketjun vaikutusten arvioinnin työkaluja ovat sosiaalisen vastuun auditoinnit sekä sertifikaatit riskimaatoimittajille (amfori BSCI-jäsenyys) sekä konserninlaajuinen EcoVadis-jäsenyys, jonka myötä pystymme teettämään toimittajillemme kokonaisvaltaisia vastuullisuusarviointoja. Edellytämme toimittajiltamme Berner Supplier Code of Conduct -ohjeistuksen noudattamista.



Riskialueilla vaikutukset työllisyyturvaan, palkkaukseen ja työaikaan. Berner-konserni hankkii tuotteita ja raaka-aineita globaalisti. Jos arvoketjun toimittajien työ- ja ihmisoikeuksien johtamisessa on puutteita, voivat työntekijät joutua negatiivisten vaikutusten kohteeksi. Tällä hetkellä vastuullisen hankinnan työkalut ulottuvat pääasiassa Tier 1 -toimittajiin.

### Riskit ja mahdollisuudet



Vaativuoksemme auditoinneista ja vastuullisuusarvioinneista pystymme kehittämään toimittajiemme työ- ja ihmisoikeuksien toteutumista ja kehittymistä. Globaalin hankintaketjun vastuullisuuden varmistaminen koskee niin nykyisiä toimittajiamme kuin uusia, potentiaalisia toimittajia.

### Toimintaperiaatteet

- Toimittajien eettiset toimintaperiaatteet (SCoC)
- Berner-konsernin sisäiset vastuullisen hankinnan periaatteet

### Toimenpiteet

- SCoC-allekirjoitusvaatimus kaikille toimittajille ja velvollisuus jalkauttaa periaatteet toimittajan koko arvoketjuun
- Sosiaalisen vastuun amfori BSCI -auditoinnit ja uudelleenauditoinnit, jos tulokset niin vaativat
- Kokonaisvaltaiset EcoVadis-vastuullisuusarvioinnit, jotka ovat vuoden voimassa ja uudelleenarviointipyyynnöt

### Tavoite 2023–2025

100 % riskimaatoimittajista auditoitu. Kehitämme ei-riskimaatoimittajien vastuullisuuden arviointia.

### Tulos 2025

78 %:lla riskimaatoimittajista on sosiaalisen vastuun auditointi tai sertifikaatti. 67 toimittajiamme osallistui kokonaisvaltaiseen EcoVadis-vastuullisuusarviointiin viime vuonna.

## Olellaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Arvoketjun työntekijöiden työoloihin liittyen tunnistettiin olellainen negatiivinen ja positiivinen vaikutus sekä mahdollisuus.

Berner-konsernin toimii seitsemässä maassa Pohjois-Euroopassa, mutta hankkii useita tuotteita ja raaka-aineita globaalisti, myös niin kutsutuista riskimaista työ- ja ihmisoikeuksien suhteen. Jos arvoketjun toimittajien työolojen ja ihmisoikeuksien hallinnassa ilmenee puutteita, työntekijät voivat altistua kielteisille vaikutuksille, kuten heikkoihin työoloihin, riittämättömään palkkaukseen tai työehtojen rikkomuksiin.

Bernerillä on kuitenkin mahdollisuus edistää työ- ja ihmisoikeuksien toteutumista olemassa olevilla vaatimuksillaan sosiaalisen vastuun auditoinneista ja EcoVadis-vastuullisuusarvioinneista. Tämä tarjoaa mahdollisuuden kehittää toimittajien toimintatapoja ja parantaa arvoketjun työntekijöiden asemaa.

Toimintaan liittyy kuitenkin myös negatiivisia vaikutuksia, sillä tällä hetkellä Bernerin vaatimus sosiaalisen vastuun auditoinnista ja EcoVadis-vastuullisuusarvioinnista koskee vain Tier 1 -toimittajia, eikä tuotteiden koko arvoketjua raaka-aineiden hankintaan asti. EcoVadis-vastuullisuusarvioinnissa yksi arvioitava osa-alue on toimittajan oman arvoketjun vastuullisuuden johtaminen, ja sitä kautta pystytään kuitenkin vaikuttamaan pidemmälle arvoketjun toimittajiin.

### Toimintaperiaatteet

Berner Oy on ollut jäsen YK:n Global Compact -yritysvastuualoitteessa vuodesta 2019 ja on sitoutunut noudattamaan toiminnassaan UNGC:n ihmisoikeuksia ja työelämää koskevia kymmentä periaatetta.

### Toimittajien eettiset toimintaperiaatteet, SCoC

Berner-konsernin toimittajien eettiset toimintaperiaatteet (Supplier Code of Conduct, SCoC) perustuvat amfori BSCI:n Code of Conductiin. Vaadimme kaikkia toimittajiamme kaikissa toimintamaissa sitoutumaan SCoC:n periaatteisiin allekirjoituksellaan.

amfori BSCI:n Code of Conduct sekä sitä tukevat asiakirjat ja työkalut perustuvat ja viittaavat seuraaviin: Yhdistyneiden Kansakuntien (YK) ihmisoikeuksien yleismaailmallinen julistus, Kansainvälisen työjärjestön (ILO) yleissopimukset ja suositukset, YK:n yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevat pääperiaatteet (UNGP), OECD:n suuntaviivat monikansallisille yrityksille, YK:n lasten oikeudet ja liiketoiminnan periaatteet. YK:n liiketoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien ohjaavien periaatteiden sukupuoliulottuvuus sekä OECD:n alakohtaiset ohjeasiakirjat.

Bernerin sisäisissä vastuullisen hankinnan periaatteissa on määritetty toimintatavat vastuullisen hankinnan varmistamiseksi toimittajan SCoC-allekirjoitusvelvoitteen lisäksi. Jos tehdas, josta tuotteita tai raaka-aineita ostetaan, sijaitsee työ- ja ihmisoikeuksien kannalta niin kutsutussa riskimaassa, tulee tehtaalla olla hyväksytty sosiaalisen vastuun auditointi tai sertifikaatti. Toimittajia pyydetään osallistumaan myös EcoVadis-vastuullisuusauditointeihin.

### amfori BSCI

Berner Oy on ollut jäsen vuodesta 2019 amfori-järjestössä. amfori BSCI:n (Business Social Compliance Initiative) tarkoituksena ja tavoitteena on globaalien toimitusketjujen työ- ja ihmisoikeuksien varmistaminen ja kehittäminen. amfori BSCI mahdollistaa ESG-huolellisuusvelvoitteen toteuttamisen, parantaa läpinäkyvyyttä ja auttaa

puuttumaan merkittäviin työolosuhderikkomuksiin kansainvälisten työoikeuskehysten mukaisesti. Merkittävä osa amfori BSCI:n jäsenyyttä ovat kolmannen osapuolen toteuttamat amfori BSCI -auditoinnit, joiden lisäksi Berner hyväksyy myös muita sosiaalisen vastuun auditointeja ja sertifikaatteja, kuten SMETA/Sedex ja SA8000.

Vastuullisen hankinnan pääasiallisena riskienhallinnan työkaluna käytetään Worldwide Governance Indicator -listaa, joka perustuu Maailmanpankin vuosittain julkaisemiin kuuteen maakohtaiseen indikaattoriin. Jos maalla on kokonaisarviona kohtalainen tai korkea riski, tulee sen maalaisella tehtaalla olla auditointi tai sertifikaatti. Riskienarvioinnissa tulee käyttää myös esimerkiksi amforin ESG risk compass -työkalua.

### EcoVadis

Berner-konserni liittyi kokonaisvaltaisia vastuullisuusarviointeja tekevän EcoVadiksen jäseneksi vuonna 2024 kehittääkseen myös muiden toimittajien kuin riskimaatoimittajien vastuullisuuden varmistamista ja kehittämistä. EcoVadiksessa arvioidaan kattavasti koko vastuullisuuden johtamisjärjestelmä ympäristöasioihin, työ- ja ihmisoikeuksiin, eettisiin toimintaperiaatteisiin ja vastuulliseen hankintaan liittyen. Arviointi tehdään poliitikoiden ja periaatteiden, käytännön toimenpiteiden ja tulosten perusteella. Arviointikriteerit perustuvat kansainvälisiin yritysvastuukriteereihin, kuten GRI, YK:n Global Compact:n ja ILO:n periaatteisiin ja yritysvastuun ISO 26000 -standardiin.

### Arvoketjun työntekijöiden kanssa tapahtuva vuorovaikutus

Berner-konsernilla ei itsellä ole lähtökohtaisesti suoraa yhteyttä globaalien toimitusketjujensa työntekijöihin. Työ- ja ihmisoikeuksien kannalta nk. riskimaissa sijaitsevilta tehtailla vaaditaan sosiaalisen vastuun auditointia tai sertifikaattia. amfori BSCI:ssä auditointeihin kuuluu työntekijöiden haastattelut, joten tätä kautta saadaan epäsuorasti auditoitavien tehtaiden työntekijöiden näkemyksiä esille.

Berner-konsernin WhistleB-ilmoituskanava on saatavilla konsernin yhtiöiden verkkosivuilla myös ulkoisille sidosryhmille, ja sitä kautta myös arvoketjujen työntekijöiden on mahdollista ilmoittaa anonymisti mahdollisista huolenaiheistaan.

### Kielteisten vaikutusten korjaaminen

Jos toimittaja saa amfori BSCI -auditoinnista kokonaisarvosanan C tai huonompi (A - E), tulee esille nousseiden kehityskohteiden osalta tehdä uudelleenarviointi viimeistään vuoden sisällä. Jos toimittaja saa auditoinnista arvosanan A tai B, on auditointi tällöin voimassa 2 vuotta. Jokaisella amfori BSCI:n toimittajalla on järjestelmässä yksi jäsen, joka on vastuussa auditointien ja uudelleenauditointien järjestämisestä sekä kehitystoimenpiteiden edistämisestä yhdessä toimittajan kanssa. Toimittajilla ja amforin jäsenyrityksillä on mahdollisuus osallistua amforin tarjoamaan laajaan koulutustarjontaan amfori Academyssä.

EcoVadis-vastuullisuusarviointit ovat voimassa aina vuoden kerrallaan. Toimittaja saa vastuullisuusarvioinnista automaattisesti kehitystoimenpite-ehdotukset vastuullisuutensa kehittämiseksi ja tulostensa parantamiseksi. EcoVadiksella on myös laaja koulutustarjonta niin arvioiduille toimittajille kuin sen jäsenille.

### 2025 toimenpiteet

Vuonna 2025 Berner-konsernissa oli 46 riskimaatoimittajaa, joilta ostimme tuotteita ta raaka-aineita asiakkaillemme myytäväksi. 78 %:lla näistä toimittajista oli sosiaalisen vastuun auditointi tai sertifikaatti. Riskimaatoimittajia sijaitsee määrällisesti eniten Kiinassa.

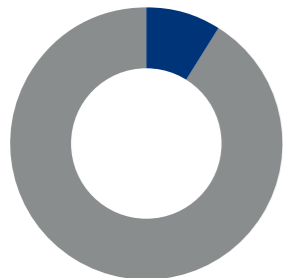
36 riskimaatoimittajiemme tehdasta on amfori BSCI -auditointijärjestelmän piirissä. Näille toimittajille tehtiin viime vuonna yhteensä 22 auditointia. Toimittajista 9 % sai kokonaisarvosanan B eli hyvän ja 91% C-kokonaisarvosanan eli tyydyttävän. Suurin osa esille nousseista kehityskohdista ja puutteista liittyi työaikasäädösten noudattamiseen ja sosiaalisen vastuun johtamisjärjestelmään aikaisempien vuosien tapaan. Vakavia ihmisoikeusrikkomuksia ei ole tullut esille minään vuosina, joina Berner on ollut amforin jäsen. amfori BSCI -auditointien lisäksi toimittajillamme on eniten SEDEX/SMETA-auditointeja.

EcoVadis-vastuullisuusarviointien piirissä oli viime vuonna 67 Berner-konsernin toimittajaa. Arviointien kokonaisarvosanan tulokset jakautuivat seuraavasti: 3 % erinomainen, 68,7 % edistynyt, 26,9 % hyvä ja 1,5 % tyydyttävä. Arviointien keskimääräinen pistemäärä oli 69,5 /100. Kaiken kaikkiaan 94 toimittajallamme on EcoVadis-arviointi, joista osalla arviointi ei ole enää voimassa. EcoVadis-arviointi on voimassa aina vuoden kerrallaan. Jatkamme toimittajiemme kutsumista EcoVadis-arviointeihin vuoden 2026 aikana. Vastuullisuusohjelmakauden 2026–2028 tavoitteenamme on, että 70 % toimittajistamme, ostoeuroin mitattuna, on EcoVadis-vastuullisuusarviointi.

## Toimittajiemme amfori BSCI -auditointien tulokset osa-alueittain. 22 auditointia vuonna 2025

Osa-alue ue	A = Erinomainen, %	B = Hyvä, %	C = Tyydyttävä, %	D = Riittämätön, %	E = Ei hyväksytty, %
Sosiaalisen vastuun johtamisjärjestelmä	0	0	82	18	0
Työntekijöiden osallistuminen ja suojelu	50	32	18	0	0
Järjestäytymis- ja neuvotteluoikeus	100	0	0	0	0
Ei syrjintää	100	0	0	0	0
Oikeudenmukainen palkkaus	18	77	5	0	0
Kohtuulliset työajat	0	0	9	91	0
Työterveys ja -turvallisuus	100	0	0	0	0
Ei lapsityövoimaa	100	0	0	0	0
Nuorten työntekijöiden erityinen suojelu	100	0	0	0	0
Ei epävakaita työsuhteita	100	0	0	0	0
Ei pakkotyötä	100	0	0	0	0
Ympäristönsuojelu	91	4,5	4,5	0	0
Eettinen liiketoiminta	100	0	0	0	0

## amfori BSCI-auditointien kokonaisarvosanat 2025



■ B=Hyvä 9 %  
■ C=tyydyttävä 91 %

## Berner-konsernin EcoVadis-arvioitujen toimittajien EcoVadis-pisteiden keskiarvot 2025

Kokonaisarvosana	Ympäristö	Työ- ja ihmisoikeudet	Eettinen toiminta	Vastuullinen hankinta
<b>69,5</b> +19,7 viiteryhmään verrattuna	<b>73,0</b> +22,7 viiteryhmään verrattuna	<b>69,1</b> +16,8 viiteryhmään verrattuna	<b>66,1</b> +19,6 viiteryhmään verrattuna	<b>64,2</b> +22,9 viiteryhmään verrattuna



## S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät

Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet, ja niiden hallinta.

Olellaiset osa-aiheet	Vaikutus	Riskit ja mahdollisuudet	Toimintaperiaatteet	Toimenpiteet
<b>Kuluttajiin ja/tai loppukäyttäjiin kohdistuvat tietoon liittyvät vaikutukset</b> (yksityisyys, tiedonsaanti, sananvapaus)	↓ Mahdolliset puutteet tietoturvassa ja -suojassa voivat aiheuttaa seuraamuksia.		<ul style="list-style-type: none"> <li>Tietoturvapoliittika</li> <li>Tietosuojapolitiikka</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Hallinnollisen ja teknisen tietoturvan toimenpiteet (NIS2)</li> <li>Tietosuojaselosteet</li> <li>Rekisteröityjen oikeuksien toteuttaminen</li> </ul>
<b>Kuluttajien ja loppukäyttäjien henkilökohtainen turvallisuus</b>	↑ Bernerillä on useita sertifikaatteja sen valmistamien tuotteiden terveyden ja turvallisuuden varmistamiseksi.		<ul style="list-style-type: none"> <li>ISO-sertifikaatit, laatu ja ympäristö</li> <li>EFISC-GTP, GMP+ ja FSSC 22000 (rehujen tai elintarvikkeiden turvallisuussertifikaatti)</li> <li>Lääkinnällisten laitteiden ISO 13485</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ISO-sertifikaattien laajentamiset</li> <li>Laadunvarmistuksen prosessit sekä tehokas, säännöllisesti testattu takaisinvetoprosessi</li> </ul>
<b>Kuluttajien ja/tai loppukäyttäjien sosiaalinen osallisuus</b> (tuotteiden ja palveluiden saavutettavuus, vastuulliset markkinointikäytännöt, syrjimättömyys)		↓ Lainsäädännön ja hyvän markkinointitavan vastainen tuotemarkkinointi olisi riski maineelle	<ul style="list-style-type: none"> <li>Berner brändiopas</li> <li>Vaikuttajamarkkinointiohjeistus</li> <li>Tekoälyn eettiset ohjeet</li> <li>CoC</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Uusi markkinoinnin ohjausryhmä</li> </ul>

Tavoite 2023–2025	Tulos 2025
Ei oman tuotannon tuotteiden takaisin vetoa.	0 oman tuotannon tuotteiden takaisin vetoa.
Ei tietoturva- tai tietosuojaloukkauksia (2025).	0 kpl tapauksia, jotka olisivat vaatineet ilmoituksen valvoville viranomaisille.
Ei lainsäädännön tai hyvän markkinointitavan vastaista tuotemarkkinointia (2025).	Ei tapauksia.

### Olellaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden hallinta

Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyviä mahdollisia vaikutuksia, riskiä ja mahdollisuuksia on tunnistettu tietoon, henkilökohtaiseen turvallisuuteen sekä sosiaaliseen osallisuuteen liittyen. Tunnistimme yhden negatiivisen vaikutuksen, yhden positiivisen ja yhden riskin.

Konsernissa käsitellään kuluttajien ja loppukäyttäjien henkilötietoihin liittyvää dataa. Mahdolliset puutteet tietoturvassa ja -suojassa voivat vaikuttaa negatiivisesti henkilötietojen käytölle ja maineelle.

Berner-konsernin valmistamien ja myymien tuotteiden terveys ja turvallisuus on ensiarvoisen tärkeää liiketoiminnan kannalta. Bernerillä on useita sertifikaatteja tuotteiden terveyden ja turvallisuuden varmistamiseksi.

Lainsäädännön ja hyvän markkinointitavan vastainen tuotemarkkinointi olisi riski maineelle ja voisi johtaa kuluttajia harhaan.

### Toimintaperiaatteet ja toimenpiteet Tietoon liittyvät vaikutukset kuluttajille ja/tai loppukäyttäjälle

Berner-konsernin neljästä liiketoiminta-alueesta erityisesti Kuluttajatuotteet- sekä Terveystuotteet ja Laboratoriot -liiketoiminta-alueilla voidaan käsitellä kuluttajien ja tuotteiden loppukäyttäjien henkilötietoja. Konsernissa on käytössä hallinnolliset ja tekniset toimenpiteet tietoturvan varmistamiseksi, tietosuojaselosteet suomalaisten yhtiöiden verkkosivuilla sekä tietosuoja-asetuksen mukaiset toimenpiteet rekisteröityjen oikeuksien toteuttamiseksi. Konserni dokumentoi kaikki tietoturvaloukkaukset.

Konsernin laajuinen tietosuojapolitiikka ja tietoturvapoliittika on hyväksytty 2025. Tavoitteena on, että politiikat jalkautetaan kaikkiin konsernin yhtiöihin 7 maassa vuoden 2026 aikana. Tavoitteeksi on asetettu myös, että konsernissa ei tapahdu tietoturva- tai tietosuojaloukkauksia.

## Kuluttajien ja loppukäyttäjien henkilökohtainen turvallisuus

Tuotteiden laatu, terveys ja turvallisuus on Berner-konsernissa ensiarvoisen tärkeää ja niiden varmistamisessa toimintaa ohjaavat vahvasti muun muassa ISO-sertifikaattien vaatimukset. Berner Oy:n ja sen tytäryhtiöiden toiminnoilla on useita sertifiointiteja, jotka on esitetty yhtiökohtaisesti taulukossa.

### Sertifikaatit

ISO 9001 on johtamisjärjestelmästandardi, ISO 14001 on ympäristön johtamisstandardi, ISO 22716 (GMP, Good Manufacturing Practices) on kosmeettisten ja hygieniatuotteiden valmistukseen ja varastointiin sovellettava standardi ja ISO 13485 on terveydenhuollon laitteiden valmistamiseen sekä jakeluun liittyvä standardi. Kotimaisella sekä kansainvälisellä viljakaupalla on sertifioitu EFISC-GTP:n mukainen rehu- ja elintarviketurvallisuusjärjestelmä ja rehujen lisäainekaupalla on GMP+ rehurullisuusjärjestelmä ja rehujen lisäainekaupalla on GMP+ rehurullisuusjärjestelmä. Perunatärkkelyksen elintarviketuotannolla on FSSC 22000 elintarviketurvallisuusjärjestelmä.

### Takaisinvetoprosessi

Takaisinvetosuunnitelma Berner Oy:ssä määrittelee menettelytavat tuotteiden poistamiseksi markkinoilta, mikäli ne aiheuttavat terveydelle, turvallisuudelle tai ympäristölle riskin tai eivät täytä lainsäädännön vaatimuksia. Takaisinvetotarve voi syntyä reklamaatioiden, laatuongelmien tai viranomaismääräysten seurauksena. Päätöksen takaisinvedosta tekee tuoteryhmästä vastaava liiketoimintajohtaja yhdessä HACCP-ryhmän (Hazard Analysis and Critical Control Points eli vaarojen analysointi ja kriittiset hallintapisteet) kanssa. Takaisinvedot ja jäljitettävyydestit

testataan vähintään kerran vuodessa, ja tulokset käsitellään HACCP/PRRC-ryhmässä (Person Responsible for Regulatory Compliance eli säädöstenmukaisuudesta vastaava henkilö). Kaikissa tuotteita valmistavissa konsernin yhtiöissä on omat takaisinvetosuunnitelmat.

Vuonna 2025 ei jouduttu tekemään yhtään oman tuotannon takaisinvetoa.

## Kuluttajien ja/tai loppukäyttäjien sosiaalinen osallisuus

### Vastuullinen markkinointitapa

Berner-konserni mainostaa tuotteitaan suoraan kuluttajille Kuluttajatuotteet-liiketoiminta-alueella. Tuotteita markkinoidaan niiden loppukäyttäjille myös Maatalouden ja Terveystuotteiden ja Laboratorioden liiketoiminta-alueilla. Tavoitteena on, että kaikki markkinointi on lainsäädännön ja suositusten mukaista. Vastuullista markkinointitapaa ohjaavina periaatteina toimivat Bernerin brändiopas, vaikuttajamarkkinointiohjeistus, tekoälyn käytön eettiset ohjeet sekä Bernerin eettiset toimintaohjeet (CoC).

Berner Oy:ssä perustettiin vuonna 2025 uusi markkinoinnin ohjausryhmä, joka käsittelee myös vastuulliseen markkinointitapaan liittyviä teemoja ja lainsäädäntöä.

### Vuorovaikutus kuluttajien ja loppukäyttäjien kanssa

Bernerin neljästä liiketoiminta-alueesta kolme on suoraan yhteydessä tuotteiden kuluttajiin tai loppukäyttajiin.

### Kuluttajatuotteet

Liiketoiminta-alue myy tuotteita kuluttajille pääasiassa Suomessa päivittäistavara-kauppojen, tavaratalojen ja erikoisliikkeiden kautta. Bernerillä on myös oma verkkokauppa bernershop.fi, jonka kautta kuluttajat voivat ostaa Bernerin valiko-

massa olevia tuotteita. Bernerin tytäryhtiö myy Baltiassa edustamiaan kuluttajatuotteita muun muassa päivittäistavara-kauppoihin.

Bernerillä on suuri määrä niin omia kuin edustusbrändejä. Omilla brändeillä on kaikilla omat verkkosivut, joilta löytyvät yhteystiedot kuluttajayhteydenottoihin ja joista kuluttajat löytävät tuotetietoa ja tietoa brändin vastuullisuuden kehittämistyöstä. Kuluttajat voivat olla vuorovaikutuksessa brändiin myös sen sosiaalisen median kanavien kautta. Bernerin brändit tekevät myös kuluttajatuotteita. Kuluttajat voivat olla yhteydessä Berneriin ja sen brändeihin myös bernershop.fi:n kautta ja anonyymien ilmoittamisen mahdollistaman WhistleB-ilmoituskanavan kautta.

Berner Oy:llä on Suomessa oma Kuluttajapalvelu, joka vastaanottaa ja käsittelee kuluttajien palautteet ja reklamaatiot. Vuonna 2025 Kuluttajapalvelu sai vastuulleen kuuluvista brändeistä 1 059 tuotereklaamaatiota, jotka käsiteltiin Kuluttajapalvelun prosessiohjeen mukaisesti. Kuluttajien palautteet kirjataan talteen brändeille ja tuotekehityksen tiedoksi.

### Terveystuotteet ja Laboratoriot

Liiketoiminta-alue toimii suoraan terveydenhuollon ja laboratorioalan ammattilaisten kanssa myyden

niin oman tuotannon terveydenhuollon tuotteita, kuten desinfektioaineita, ja edustamiensa päämiesten tuotteita Suomessa, Ruotsissa, Norjassa, Tanskassa ja Virossa. Liiketoiminta-alueella on Suomessa asiakkailleen proshop.fi-niminen verkkokauppa sekä oma asiakaspalvelu. Ruotsissa laboratorioasiakkaille on oma verkkokauppa shop.bernerlab.se. Asiakkaat voivat olla yhteydessä liiketoiminta-alueeseen myös paikallisten verkkosivujen kautta ja anonyymien ilmoittamisen mahdollistavan WhistleB-kanavan kautta.

### Maatalous

Maatalous-liiketoiminta-alueen yksiköt Viljelijän Berner Suomessa ja Gullviks Ruotsissa myyvät tuotteitaan suoraan viljelijöille. Suomessa maatilayrittäjät voivat ostaa tuotteita ympäri Suomea sijaitsevien toimipisteiden asiantuntijamyymälästä sekä myös viljelijänberner.fi-verkkokaupan kautta. Viljelijän Berner järjestää viljelijöille erilaisia webinaareja ja koulutustilaisuuksia ja tapaa viljelijöitä messuilla sekä muissa tilaisuuksissa. Viljelijät voivat olla yhteydessä Berneriin myös anonyymien ilmoittamisen mahdollistavan WhistleB-kanavan kautta.

### Sertifikaatit Berner-konsernissa

	ISO 9001	ISO 14001	ISO 22716	ISO 13485	Viljakaupan EFISC-GTP	FSSC 22000	Luomu
Berner Oy	x	x	x	x	x		
Bröderna Berner AB	x	x					
Berner Eesti	x (Ordior)						
Chemigate Oy	x						
Finnamyl Oy	x					x	x
Lapuan Peruna Oy	x						
Suomen Medituote Oy	x	x		x			

# HYVÄ HALLINTOTAPA

## SISÄLTÖ

Liiketoiminta.....142



# G1 Liiketoiminta

Liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden hallinta.

## Olennaiset osa-aiheet

### Yrityskulttuuri

(mukaan lukien korruption ja lahjonnan torjunta, ilmiantajien suojelu ja eläinten hyvinvointi)



### Vaikutus

Bernerillä ehkäistään korruptiota ja lahjontaa ohjeistuksilla ja koulutuksella.

### Riskit ja mahdollisuudet

### Toimintaperiaatteet

- Arvot: työ, rehellisyys, ihminen
- Eettiset toimintaohjeet henkilöstölle (CoC)
- Sisäiset toimintaperiaatteen lahjoihin ja vieraanvaraisuuteen liittyen
- Toimintaohjeet epäillyistä CoC:n rikkomuksista ilmoittamiseen
- Johtamisen periaatteet (Oy)

### Toimenpiteet

- Sisäinen korruption riskiarvioinnin päivitys
- CoC-koulutukset
- WhistleB-kanava kaikille sidosryhmille

### Suhteen tavaran- ja palveluntoimittajiin



Liiketoimintamme rakentuu kaikilla markkina-alueillemme vahvaan asiantuntijuuteen ja kumppanuuteen asiakkaidemme sekä tavarantoimittajiemme kanssa. Hyvät suhteet toimittajiin tai sidosryhmiin ja sujuvat maksukäytännöt edistävät yhteistyötä.

- Toimittajien eettiset toimintaperiaatteet (SCoC) – kaikkien tulee sitoutua
- Vastuullisen hankinnan sisäiset periaatteet

- amfori BSCI -vastuullisuusauditoinnit riskimaatoimittajille
- EcoVadis-vastuullisuusarvioinnit
- Liiketoiminta-aluekohtaiset toimittaja- ja päämiesarvioinnit

## Tavoite 2023–2025

100 % henkilöstöstämme kaikissa toimintamaissamme suorittaa joka toinen vuosi eettisten liiketoimintaohjeiden verkkokoulutuksen.

## Tulos 2025

87 % vastausvuorossa olleista suoritti koulutuksen.

## Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Liiketoiminnan harjoittamiseen liittyen tunnistettiin kaksi positiivista vaikutusta yrityskulttuuriin, korruption ja lahjonnan torjuntaan sekä tavaran- ja palveluntoimittajien suhteisiin liittyen.

Berner Oy:n hyvän hallintotavan ja kaiken toiminnan perustana toimivat eettiset toimintaohjeet (CoC), jotka ohjaavat yhtiön ja työntekijöiden toimintaa. Ohjeiden noudattamista vahvistetaan säännöllisillä CoC-koulutuksilla. Berner Oy on ollut mukana YK:n Global Compact -yritysvastuualoitteessa vuodesta 2018, ja on sitoutunut noudattamaan ja edistämään toiminnassaan aloitteen 10 periaatetta.

Bernerillä on tutkimusten mukaan vahva yrityskulttuuri, joka korostaa työn merkityksellisyyttä, vastuullisuutta ja arvoja. Korruptiota tai lahjontaa ei ole yhtiössä todettu, mutta lisäkoulutuksella

on mahdollisuuksia parantaa henkilöstön kykyä tunnistaa ja ehkäistä näitä riskejä. Vuodesta 2020 käytössä ollut WhistleB-kanava mahdollistaa epäkohtien anonyymien ilmoittamisen.

Toimittajasuhteissa Berner Oy:n vastuullisuusvaatimukset edistävät arvoketjun luotettavuutta ja toimitusvarmuutta. Vastuullisen hankinnan periaatteet ja toimittajien eettiset ohjeet varmistavat, että yhteistyökumppanit noudattavat yhtiön vastuullisuusstandardeja.

## Toimintaperiaatteet ja toimenpiteet Yrityskulttuuri

Berner-konsernin toiminnan perustana ovat eettiset toimintaohjeet henkilöstölle (CoC). Toimintaohjeet kuvastavat Bernerin arvoja, työ, rehellisyys ja ihminen sekä yleisesti hyväksytyjä käyttäytymissääntöjä ja ohjeistoa (UN Global Compact ten principles) sekä amfori BSCI:n eettisiä toimintaperi-

aatteita. Ohjeiden 12 periaatetta kattavat keskeiset velvollisuudet ja sitoutumiset organisaationa ja työntekijöinä vastuulliseen toimintaan kaikessa päivittäisessä työssä: Me noudatamme hyvää hallintotapaa, Me kunnioitamme ihmisoikeuksia, Me kohtelemme toisiamme yhdenvertaisesti ja kunnioitamme työoikeuksia, Työterveys ja -turvallisuus, Me emme hyväksy lahjontaa tai korruptiota, Me emme hyväksy vilpillistä toimintaa, Me kilpailemme reilulla tavalla, Me toimimme vastuullisesti liittyen lahjoihin ja vieraanvaraisuuteen, Me kunnioitamme luottamuksellisuutta, Me toimimme vastuullisesti ja avoimesti viestinnässä ja markkinoinnissa, Huolehdimme ympäristöstä sekä Me vastaamme välittömästi eettisten toimintaperiaatteiden loukkauksiin.

Eettisten toimintaperiaatteiden lisäksi käytössä on lisäksi sisäiset toimintaperiaatteet lahjoja ja vieraanvaraisuutta koskien.

Berner-konsernin kaikkien työntekijöiden tulee suorittaa pakollinen eettisten toimintaperiaatteiden kurssi joka toinen vuosi. Vastausvuorossa 2025 olleista työntekijöistä testin suoritti 87 %. Myös

uusien työntekijöiden tulee suorittaa kurssi heti työsuhteen alussa. Bernerin arvot työ, rehellisyys ja ihminen ovat olleet olemassa 1950-luvulta alkaen, ja ne ovat Bernerillä poikkeuksellisen hyvin sisäistetty.

Bernerin tavoitteena on kehittää johtamiskäytäntöjä yhtenäisemmiksi niin, että jokaiselle berneeriläiselle voidaan taata tasalaatuinen johtamiskokemus. Tästä tavoitteesta lähtöisin ovat Bernerin johtamisen periaatteet, jotka on toistaiseksi otettu käyttöön Berner Oy:ssä Suomessa. Periaatteet on muotoiltu tukemaan strategisia tavoitteita, arvoja sekä kestävänsä aikaa. Johtamisen periaatteet tukevat esihenkilöitä henkilöstö- ja liiketoiminta-johtamisessa, niin päivittäisessä työssä kuin pitkän aikavälin tavoitteissakin.

## Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen

Korruption ja lahjonnan torjuminen kuuluu Berner-konsernin henkilöstöä koskeviin eettisiin toimintaohjeisiin (CoC) sekä toimittajien eettisiin toimintaperiaatteisiin (SCoC). Eettisiä toimintaohjeita (CoC) täydentää sisäiset toimintaperiaatteet

lahjoihin ja vieraanvaraisuuteen liittyen. Bernerillä on henkilöstölle käytössä joka toinen vuosi suoritettava pakollinen eettisten toimintaohjeiden kurssi, johon kuuluu myös korruptioon ja lahjontaan liittyvät kysymykset. Uusien työntekijöiden tulee suorittaa kurssi Bernerillä aloittaessaan.

Vuonna 2024 tehtiin sisäinen korruption riskiarviointi, jota tarkasteltiin uudelleen vuonna 2025 suunnitelman mukaisesti. Arvioinnissa ei tullut esille, että tietyt toimintamaat tai liiketoiminnot olisivat erityisen alttiita korruptiolle. Olemassa olevat sisäiset työkalut todettiin riittäviksi, mutta yksityiskohtaisemmalle compliance-koulutukselle nähtiin kuitenkin tarve. Arvioinnissa havaittiin, että uusien ulkomaisten asiakkaiden ja päämiesten tarkastuksissa tulee luottoraportin lisäksi tilata tarkemmat raportit, jotka pitävät sisällään myös korruption.

Toimittajilta edellytetään sitoutumista allekirjoituksellaan toimittajien eettisiin toimintaperiaatteisiin. Riskimaatoimittajilta edellytetään voimassa olevaa sosiaalisen vastuun auditointia tai sertifiointia, joihin kuuluu myös toiminnan eettisyys. Toimittajille suunnattujen EcoVadis-vastuullisuusarviointien yksi teemoista on eettinen liiketoiminta ja siihen kuuluu vahvasti korruptioon ja lahjontaan liittyvät toimintaperiaatteet.

Vuonna 2025 ei konsernissa tullut esille tapauksia korruptioon tai lahjontaan liittyen.

### Ilmoittajansuojelu

Jokainen berneriläinen kaikissa toimintamaissa on velvollinen noudattamaan eettisiä toimintaohjeita (CoC) ja niiden periaatteita Bernerillä työskennellessään. Toimintaohjeiden mukaisesti jokainen berneriläinen on myös velvollinen ilmoittamaan välittömästi kaikki epäilyt tai huomautukset epäjohton-

mukaisuudet ja toimintaperiaatteiden loukkaukset. Työntekijöitä kannustetaan olemaan yhteydessä asiasta ensisijaisesti johonkin esimieheen, HR-osastoon tai ylimpään johtoon ilman pelkoa seuraamuksista tai kustotoimenpiteistä.

Jos ilmoituksen haluaa tehdä asiasta anonymisti, on se mahdollista tehdä WhistleB-ilmoituskanavassa, jonka kautta niin työntekijät kuin ulkoiset sidosryhmät voivat tehdä ilmoituksen epäilyistään eettisten toimintaperiaatteiden tai lainsäädännön rikkeistä kahdeksalla eri kielellä. Alle 100 %:n omistuksessa olevilla tytäryhtiöillä sekä Ruotsin tytäryhtiöllä on omat, erilliset WhistleB-ilmoituskanavat. Ilmoituskanavaa hoitaa ulkopuolinen kumppani, WhistleB, Whistleblowing Centre, nimettömyyden varmistamiseksi. Ilmoitusmenettely on salattu ja suojattu salasanalla.

Jokaisella yhtiöllä on nimetyt henkilöt, jotka vastaanottavat ja käsittelevät WhistleB-ilmoitukset. WhistleB-kanavan käytöstä ja prosessista on järjestetty koulutus, kun kanavat on otettu käyttöön. Jos epäily koskee jotain WhistleB-ilmoitusten vastaanottajaa, ei tämä henkilö osallistu tapauksen käsittelyyn. WhistleB-ilmoitusten vastaanottajat on kerrottu sisäisesti. Kanava on direktiivin vaatimusten mukainen ja se löytyy osoitteesta <https://report.whistleb.com/berner>. Konsernin WhistleB-kanavien kautta tuli vuoden aikana 4 ilmoitusta, joista yksi liittyi aiheeltaan eettisten toimintaperiaatteiden epäilyyn rikkomiseen. Huoli todettiin kuitenkin aiheettomaksi. Kolmessa muussa tapauksessa ilmoitukset eivät liittyneet eettisten toimintaperiaatteiden tai lainsäädännön rikkomiseen.

### Toimintaperiaatteet ja toimenpiteet Toimittajasuhteiden hallinta

Vahva yhteistyö luotettavien ja ammattitaitoisten toimittajien kanssa on tärkeä edellytys Berner-konsernin menestykselle. Toimittajien rooli on keskeinen, kun varmistetaan että asiakkaat ja kuluttajat saavat korkealaatuisia ja vastuullisesti tuotettuja tuotteita ajoissa ja kilpailukyysisin hinnoin. Toimittajia arvioidaan säännöllisesti, jotta pystytään varmistamaan, että he täyttävät vaatimukset ja tukevat liiketoiminnan tavoitteita. Toimittajia arvioidaan monipuolisilla mittareilla, jotka kattavat liiketoiminnan kestävyden, laadun tasaisuuden, toimitusvarmuuden ja vastuullisuuden. Näin varmistetaan, että jokainen yhteistyökumppani toimii standardien mukaisesti ja tukee vastuullisia toimintaperiaatteita. Konsernissa on omaa valmistusta ja maahantuontia neljällä eri liiketoiminta-alueella ja useassa eri yhtiössä. Jokainen liiketoiminta-alue ja yhtiö huolehtii itse omien toimittajasuhteiden hoidosta yhden ostoorganisaation sijaan.

Berner edellyttää, että kaikki toimittajat sitoutuvat noudattamaan Berner-konsernin toimittajien eettisiä toimintaperiaatteita (SCoC). Eettisten toimintaperiaatteiden 15 periaatteessa on määritetty ne vähimmäisvaatimukset, joita toimittajien tulee omassa toiminnassaan ja hankintaketjussaan noudattaa kaiken soveltuvan lainsäädännön ja soveltuvien kansainvälisten standardien lisäksi. Toimittajan on varmistettava, että myös heidän alihankkijansa ja muut toimitusketjun osapuolet noudattavat näitä periaatteita ja standardeja.

Berner on globaalien hankintaketjujen vastuullisuuden varmistamiseen ja kehittämiseen tähtäävän amforin jäsen, ja toimittajien eettiset toimintaperi-

aatteet pohjautuvat amfori BSCI:n laatimiin eettisiin periaatteisiin. Uusien merkittävien toimittajien tulee osallistua vastuullisuuden kokonaisvaltaiseen EcoVadis-vastuullisuusarviointiin ja saavuttaa arvioinnissa vähintään Committed-taso. EcoVadiksessä arvioidaan kattavasti yrityksen koko vastuullisuuden johtamisjärjestelmä toimialasta riippuen maksimissaan 21 eri osa-alueella ympäristöasioihin, työ- ja ihmisoikeuksiin, eettisiin toimintaperiaatteisiin ja vastuulliseen hankintaan liittyen.

Jos toimittaja sijaitsee niin kutsutussa riskimaassa työ- ja ihmisoikeuksien kannalta, tulee toimittajalla olla hyväksytty sosiaalisen vastuun auditointi tai sertifiointi. Jos toimittaja ei täytä tätä vaatimusta, teetetään toimittajalla amfori BSCI -auditointi, jossa ulkopuoliset sertifioidut auditointiryhmät arvioivat 13 osa-alueella, joista 11 liittyy työ- ja ihmisoikeuksiin, 1 eettisiin toimintatapoihin ja 1 ympäristövastuuseen.

# Tilinpäätös

## SISÄLTÖ

Tunnusluvut .....	149
Tuloslaskelma .....	150
Tase .....	152
Hallitus .....	156
Johtoryhmä.....	157



# TILINPÄÄTÖS

Berner-konserni saavutti vuonna 2025 vahvan tuloksen haastavasta toimintaympäristöstä huolimatta. Kasvua vauhdittivat kansainvälistyminen, määrätietoinen kilpailukyvyyn kehittäminen sekä strateginen yritysosto.

Kuluttajatuotteissa onnistuimme kääntämään haastavan markkinatilanteen maltilliseksi kasvuksi. Vaikka kuluttajien ostovoima ja luottamus pysyivät heikkoina, vertailukelpoinen liikevaihtomme kehittyi myönteisesti. Terveystuotteiden ja laboratoriotuotteiden liikevaihtomme kehittyi myönteisesti. Terveystuotteiden ja laboratoriotuotteiden liikevaihtomme kehittyi myönteisesti. Terveystuotteiden ja laboratoriotuotteiden liikevaihtomme kehittyi myönteisesti.

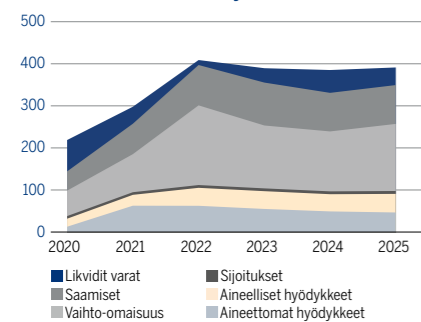
Maataloudessa vuosi 2025 oli käännekohta satotasojen palautuessa Suomessa normaalimallalle tasolle. Kansainvälisesti korkeat sadot painoivat viljan hintoja ja heijastuivat viljelijöiden talouteen sekä tuotantopanosten kysyntään, kun taas Ruotsissa erinomainen satovuosi näkyi vahvana kysyntänä. Ammattinurmi- ja eläintuotannon kysyntää Berner Turfia laajennettiin Ruotsiin ja Norjaan. Teollisuuden liikevaihtomme kehittyi myönteisesti haastavassa markkinatilanteessa, jota leimasivat

geopoliittinen epävarmuus, tiukentuva sääntely ja heikot suhdanteet. Liiketoiminta-alueita vahvisti Voda Nordic Oy:n yritysosto vedenkäsittelyssä.

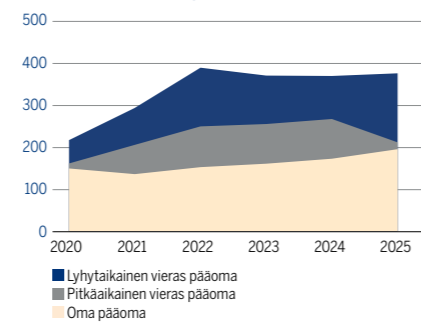
Konsernin liikevaihto vuonna 2025 oli 677,6 miljoonaa euroa (654 miljoonaa euroa vuonna 2024). Liikevoittonamme nousi 39,8 miljoonaan euroon (32,3 miljoonaa euroa). Kansainvälistyminen on merkittävä osa strategiaamme, ja vahvistimme asemaamme muun muassa Tanskassa. Jatkoimme kilpailukykyämme parantamista koko konsernin laajuisen YKK – Yhdessä kohti kannattavaa kasvua -hankkeen kautta.

Berner pyrkii suomalaisena perheyhtiönä vakaaseen ja pitkäjänteiseen toimintaan sekä kestäväan kasvuun. Konsernin vakavaraisuus ja maksuvalmius vahvistuivat vuonna 2025 omavaraisuusasteen ollessa 52,8 prosenttia (47,6 %). Sijoitetulle pääomalle kertyi tuottoa 16,1 prosenttia (12,9 %)

## Omaisuuksien rakenne, milj. eur

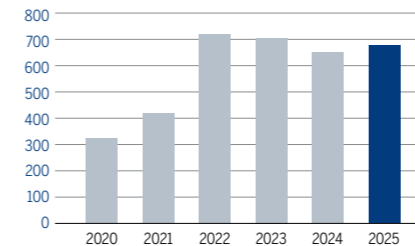


## Pääomarakenteen rakenne, milj. eur

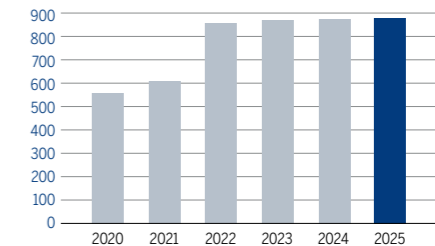


## Tunnusluvut

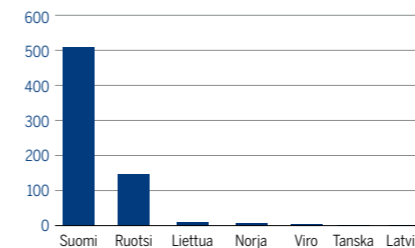
### Liikevaihto, milj. eur



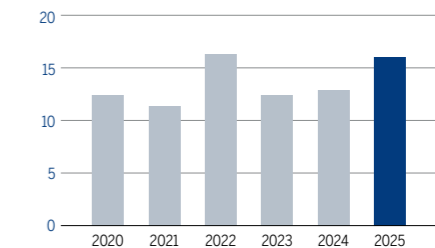
### Henkilöstö (keskimäärin)



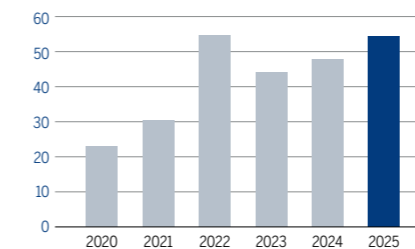
### Liikevaihto toimintamaittain, milj. eur



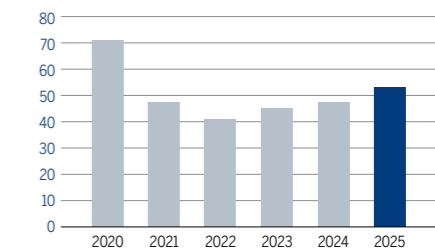
### Sijoitetun pääoman tuotto, %



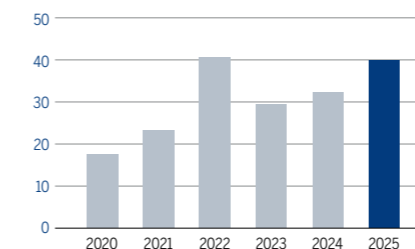
### Käyttökate, milj. eur



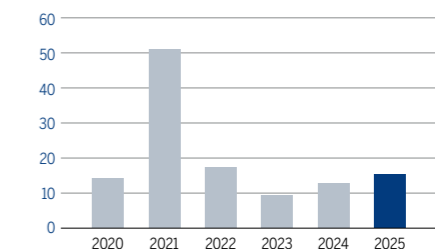
### Omavaraisuusaste, %



### Liikevoitto, milj. eur



### Investoinnit, milj. eur



## Tuloslaskelma

	KONSERNI		EMOYHTIÖ	
	1.1.–31.12.2025	1.1.–31.12.2024	1.1.–31.12.2025	1.1.–31.12.2024
<b>Liikevaihto</b>	<b>677 586 641,68</b>	<b>654 008 957,27</b>	<b>376 267 148,36</b>	<b>393 154 360,58</b>
Valmiiden ja keskeneräisten tuotteiden varastojen vähennys / lisäys	3 811 259,80	7 607 720,68	2 330 686,88	4 420 367,53
Liiketoiminnan muut tuotot	515 277,87	1 040 527,83	1 386 917,21	1 766 576,16
Materiaalit ja palvelut				
Aineet, tarvikkeet ja tavarat				
Ostot tilikauden aikana	-481 600 552,04	-445 890 685,22	-279 131 798,74	-284 386 187,46
Varastojen vähennys / lisäys	11 335 376,56	-14 630 826,84	10 544 786,07	-1 619 137,53
Ulkopuoliset palvelut	-9 056 523,14	-8 206 894,34	-5 856 600,54	-4 995 064,60
	<b>-479 321 698,62</b>	<b>-468 728 406,40</b>	<b>-274 443 613,21</b>	<b>-291 000 389,59</b>
Henkilöstökulut				
Palkat ja palkkiot	-52 746 023,37	-51 185 329,28	-32 538 543,66	-33 053 888,45
Henkilösivukulut				
Eläkekulut	-9 057 832,52	-8 763 039,59	-5 741 518,40	-5 828 959,19
Muut henkilösivukulut	-4 239 959,86	-3 942 335,42	-961 580,22	-782 571,83
	<b>-66 043 815,75</b>	<b>-63 890 704,29</b>	<b>-39 241 642,28</b>	<b>-39 665 419,47</b>
Poistot ja arvonalentumiset				
Suunnitelman mukaiset poistot	-14 812 748,84	-15 397 790,62	-8 068 022,17	-8 336 231,19
Liiketoiminnan muut kulut	-81 960 647,38	-82 374 272,28	-49 014 307,02	-51 251 905,02

	KONSERNI		EMOYHTIÖ	
	1.1.–31.12.2025	1.1.–31.12.2024	1.1.–31.12.2025	1.1.–31.12.2024
<b>Liikevoitto</b>	<b>39 774 268,76</b>	<b>32 266 032,19</b>	<b>9 217 167,77</b>	<b>9 087 359,00</b>
Rahoitustuotot ja -kulut				
Tuotot muista pysyvien vastaavien sijoituksista				
Saman konsernin yrityksiltä			13 550 737,53	11 136 868,61
Muilta	384 223,45	381 300,92	378 723,45	381 300,92
Muut korko- ja rahoitustuotot				
Saman konsernin yrityksiltä			1 853 692,38	2 601 990,16
Muilta	3 263 630,04	3 148 035,45	2 564 878,68	2 160 592,04
Korkokulut ja muut rahoituskulut				
Saman konsernin yrityksille			-23 947,10	0,00
Muille	-4 881 309,48	-7 023 989,83	-3 781 793,62	-5 519 367,10
	-1 233 455,99	-3 494 653,46	14 542 291,32	10 761 384,63
<b>Voitto ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja</b>	<b>38 540 812,77</b>	<b>28 771 378,73</b>	<b>23 759 459,09</b>	<b>19 848 743,63</b>
Tilinpäätössiirrot				
Poistoeron vähennys (+)			461 536,26	123 772,06
Tuloverot				
Tilikaudelta	-8 629 820,77	-7 534 397,49	-2 764 306,11	-2 460 054,23
Aikaisemmilta tilikausilta	230 997,79	80 185,80	243 265,68	1 426,71
Laskennallisen veron muutos	-324 353,80	-206 546,25		
	-8 723 176,78	-7 660 757,94	-2 521 040,43	-2 458 627,52
<b>Tilikauden voitto</b>	<b>29 817 635,99</b>	<b>21 110 620,79</b>	<b>21 699 954,92</b>	<b>17 513 888,17</b>
Vähemmistöosuus tilikauden tuloksesta	-759 029,69	-325 429,04		
Konsernin voitto tilikaudelta	29 058 606,30	20 785 191,75		

## Tase

	KONSERNI		EMOYHTIÖ	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
<b>VASTAAVA</b>				
<b>Pysyvät vastaavat</b>				
Aineettomat hyödykkeet				
Kehittämismenot	2 035 130,16	2 186 256,49	20 626,95	29 467,07
Aineettomat oikeudet	652 781,65	779 687,68	637 306,85	769 837,63
Liikearvo	38 081 360,99	39 631 112,95	29 129 166,17	33 683 787,34
Muut pitkävaikutteiset menot	6 257 800,97	7 348 351,38	4 657 979,75	5 718 168,54
Ennakkomaksut	436 278,76	49 411,75	225 690,45	24 097,75
	<b>47 463 352,53</b>	<b>49 994 820,25</b>	<b>34 670 770,17</b>	<b>40 225 358,33</b>
Aineelliset hyödykkeet				
Maa- ja vesialueet	392 223,68	392 223,68	0,00	0,00
Rakennukset ja rakennelmat	10 773 595,95	11 020 303,22	3 618 590,20	3 791 050,40
Koneet ja kalusto	31 298 260,44	28 279 162,17	7 066 820,01	7 599 621,61
Muut aineelliset hyödykkeet	33 171,05	49 361,53	33 171,13	49 361,61
Ennakkomaksut	1 197 563,42	728 508,03	1 040 820,58	162 558,02
	<b>43 694 814,54</b>	<b>40 469 558,63</b>	<b>11 759 401,92</b>	<b>11 602 591,64</b>
Sijoitukset				
Osuudet saman konsernin yrityksissä			38 644 575,01	32 351 241,00
Osuus osakkuusyrityksessä	101 565,64	101 565,64	5 045,64	5 045,64
Muut osakkeet ja osuudet	6 706 128,86	6 541 728,86	6 610 601,46	6 446 201,46
	<b>6 807 694,50</b>	<b>6 643 294,50</b>	<b>45 260 222,11</b>	<b>38 802 488,10</b>

	KONSERNI		EMOYHTIÖ	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
<b>Vaihtuvat vastaavat</b>				
Vaihto-omaisuus				
Aineet ja tarvikkeet	11 052 370,26	12 883 616,22	7 799 076,48	9 275 289,82
Keskeneräiset tuotteet	1 111 529,73	653 504,50	1 066 004,17	653 504,50
Valmiit tuotteet / Tavarat	141 453 063,57	124 609 699,60	86 007 899,86	72 068 713,24
Ennakkomaksut	3 740 239,40	2 397 691,43	164 093,15	225 382,93
	<b>157 357 202,96</b>	<b>140 544 511,75</b>	<b>95 037 073,66</b>	<b>82 222 890,49</b>
Saamiset				
Pitkäaikaiset saamiset				
Saamiset saman konsernin yrityksiltä			4 858 462,19	4 750 319,07
Muut saamiset	98 149,77	104 455,65		
Laskennalliset verosaamiset	73 334,10	82 015,08		
Lainasaamiset	200 000,00	200 000,00	200 000,00	200 000,00
	<b>371 483,87</b>	<b>386 470,73</b>	<b>5 058 462,19</b>	<b>4 950 319,07</b>
Lyhytaikaiset saamiset				
Myyntisaamiset	84 335 751,22	82 854 038,19	30 745 280,73	33 227 772,20
Saamiset saman konsernin yrityksiltä			4 749 736,40	5 481 010,75
Lainasaamiset	250 000,00	280 000,00	220 000,00	280 000,00
Muut saamiset	2 846 060,18	2 667 347,26	47 972,04	125 401,85
Siirtosaamiset	3 375 802,79	4 343 674,28	2 266 631,36	3 448 528,40
	<b>90 807 614,19</b>	<b>90 145 059,73</b>	<b>38 029 620,53</b>	<b>42 562 713,20</b>
Rahoitusarvopaperit				
Muut arvopaperit	900 000,00	900 000,00	900 000,00	900 000,00
Rahat ja pankkisaamiset	40 488 492,27	52 778 963,97	37 178 469,52	46 693 438,98
	<b>387 890 654,86</b>	<b>381 862 679,56</b>	<b>267 894 020,10</b>	<b>267 959 799,81</b>

	KONSERNI		EMOYHTIÖ	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
<b>VASTATTAVAA</b>				
<b>Oma pääoma</b>				
Osakepääoma	1 000 000,00	1 000 000,00	1 000 000,00	1 000 000,00
Vararahasto	464 802,89	464 802,89	168 187,93	168 187,93
Edellisten tilikausien voitto	165 077 241,10	150 624 053,55	109 544 289,50	101 062 801,33
Tilikauden voitto	29 058 606,30	20 785 191,75	21 699 954,92	17 513 888,17
	195 600 650,29	172 874 048,19	132 412 432,35	119 744 877,43
<b>Tilinpäätössiirtojen kertymä</b>				
Poistoero			5 105 569,23	5 567 105,37
<b>Vähemmistöosuus</b>	<b>7 139 599,02</b>	<b>6 770 775,74</b>		
<b>Konsernireservi</b>	<b>5 207 711,94</b>	<b>5 800 216,64</b>		
<b>Vieras pääoma</b>				
<b>Pitkäaikainen</b>				
Pääomalainat	614 593,00	614 593,00	0,00	0,00
Lainat rahoituslaitoksilta	9 115 854,14	88 183 327,51	0,00	69 000 000,00
Laskennallinen verovelka	6 155 080,20	5 578 768,54	0,00	0,00
Muut velat	19 000,00	19 000,00	0,00	0,00
	15 904 527,34	94 395 689,05	0,00	69 000 000,00
<b>Lyhytaikainen</b>				
Lainat rahoituslaitoksilta	68 424 338,55	15 040 710,15	62 085 132,70	12 753 721,24
Saadut ennakot	4 111 087,29	4 354 851,35	3 768 769,67	4 284 981,88
Ostovelat	52 780 330,14	48 098 277,76	28 568 505,58	27 273 641,83
Velat saman konsernin yrityksille			12 699 371,56	6 518 304,31
Muut velat	11 572 192,86	10 496 982,56	6 717 952,47	7 208 029,29
Siirtovelat	27 150 217,43	24 031 128,12	16 536 286,54	15 609 138,46
	164 038 166,27	102 021 949,94	130 376 018,52	73 647 817,01
	387 890 654,86	381 862 679,56	267 894 020,10	267 959 799,81

**Tilintarkastaja**  
Ernst & Young Oy Tilintarkastusyhteisö  
Anders Svennas KHT

## Hallitus



### Takarivissä seisomassa vasemmalta:

**Christina Harmia**, hallituksen jäsen, s.1965, KTM

**Antti Korpiniemi**, toimitusjohtaja, s.1961, MMM (agronomi), eMBA

**Ove Uljas**, hallituksen jäsen, s. 1966, KTM

**Nicolas Berner**, hallituksen puheenjohtaja, s. 1972, OTK

### Eturivissä istumassa vasemmalta:

**Harri-Pekka Kaukonen**, hallituksen jäsen, s.1963, TkT

**Benjamin Berner**, hallituksen jäsen, s. 1988, MBA

## Johtoryhmä



### Takarivissä seisomassa vasemmalta:

**Tom Schauman**, toimitusjohtaja, Chemigate Oy, s. 1971, DI, MBAI

**Juha Starck**, EVP, tuote- ja toimitusketju, s. 1975, MBA

**Antti Korpiniemi**, toimitusjohtaja, s.1961, MMM (agronomi), eMBA

**Tomi Virtanen**, talous- ja tietohallintojohtaja, s. 1982, KTM

**Mika Pirhonen**, EVP, Teollisuuden Berner, s. 1970, DI

### Eturivissä istumassa vasemmalta:

**Petri Tervonen**, EVP, Kuluttajatuotteet, s. 1976, KTM

**Annastiina Palmroth-Holst**, EVP, Terveystuotteet ja laboratoriot, s.1972, KTM

**Kalle Erkkola**, EVP, Viljelijän Berner, s. 1974, MMM (agronomi)

Johtoryhmän jäsenenä toimi vuoden loppuun asti Nicolas Berner, hallinto- ja kehitysjohtaja.



#### YHTEYSTIEDOT SUOMESSA

**Berner Oy**

**Pääkonttori  
Hitsaajankatu 24  
00810 Helsinki  
Vaihde 020 791 00  
info@berner.fi**

**Sähköpostiosoitteet ovat muotoa  
etunimi.sukunimi@berner.fi  
www.berner.fi**