SISÄLTÖ

TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET

VASTUULLISUUS

TILINPÄÄTÖS

BERNER

VUOSIKATSAUS 2022



BERNER

HUOMISEN PUOLUSTAJA

Yli 100 vuoden kokemuksella

SISÄLTÖ

TÄMÄ ON BERNER ... 3
- Perheyritys Berner ... 4
- Konsernin avainluvut ... 5
- Liiketoiminta-alueemme ... 6
- Toimitusjohtajan katsaus ... 7
- Vuoden kohokohtia ... 9
- Olemme huomisen puolustajia ... 10
- Arvonluontimalli ... 13

LIIKETOIMINTA-ALUEET ... 14
- Kuluttajatuotteet ... 15
- Terveydenhuolto ja laboratoriot ... 19
- Teollisuus ... 21
- Maatalous ... 24

VASTUULLISUUS ... 26
- Vastuullisuus Bernerillä ... 27
- Toimimme eettisesti ja viestimme avoimesti ... 31
- Huolehdimme henkilöstömme hyvinvoinnista ... 34
- Varmistamme tuotteiden vastuullisuuden ... 42
- Vähennämme ilmasto- ja ympäristövaikutuksiamme ... 50
- Luomme arvoa sidosryhmillemme ... 58

TILINPÄÄTÖS ... 62
- Tunnusluvut ... 64
- Tuloslaskelma ... 65
- Tase ... 68
- Hallitus ... 72
- Johtoryhmä ... 73

- GRI-indeksi ... 74
- Raportointiperiaatteet ... 79



TÄMÄ ON BERNER
- Perheyritys Berner
- Konsernin avainluvut
Liiketoiminta-alueemme
- Toimitusjohtajan katsaus
- Vuoden kohokohtia
- Olemme huomisen puolustajia

LIIKETOIMINTA-ALUEET

VASTUULLISUUS

TILINPÄÄTÖS

BERNER
HUOMISEN PUOLUSTAJA
Yli 100 vuoden kokemuksella



Tämä on Berner

TÄMÄ ON BERNER
Perheyritys Berner
Konsernin avainluvut
Liiketoiminta-alueemme
Toimitusjohtajan katsaus
Vuoden kohokohtia
Olemme huomisen puolustajia

LIIKETOIMINTA-ALUEET

VASTUULLISUUS

TILINPÄÄTÖS

PERHEYRITYS BERNER

Berner Oy on vuonna 1883 perustettu kasvava ja kansainvälistyvä suomalainen perheyritys, jonka monialaisesta tuotevalikoimasta vastaa neljä liiketoiminta-aluetta. Toimimme Suomen lisäksi Ruotsissa, Norjassa, Tanskassa ja Baltiassa.

Vahva kuluttaja- ja asiakasymmärrys, tiivis yhteistyö ja paikallinen tuntemus ovat tärkeä osa kaikkia yhteistyösuhteitamme. Toimimme neljällä eri liiketoiminta-alueella, jotka ovat kuluttajatuotteet, terveydenhuolto ja laboratoriot, maatalous ja teollisuus. Monialaisuus on kuulunut merkittävänä osana toimintaamme lähes koko historiamme ajan.

Yksi suurimmista vahvuuksistamme on kotimainen tuotekehitys ja tuotanto. Meillä on Berner-konsernissa tuotantoa Suomessa jo kahdeksalla eri paikkakunnalla.

Vastuullisilla toimintatavoilla on Bernerillä pitkät perinteet ja vastuullisuus kiteytyy vahvasti myös kaiken tekemisemme ytimeen eli huomisen puolustamiseen – toimimme niin, että meillä kaikilla on vielä 100 vuodenkin päästä hyvä olla ja elää. Vastuullisuustyötämme ohjaa Yhteiset vastuumme -vastuullisuusohjelma tavoitteineen.

Perustettu
1883

4 liiketoiminta-aluetta
Kuluttajatuotteet • Maatalous • Teollisuus
Terveydenhuolto ja Laboratoriot

Valmistusta Suomessa
8 paikkakunnalla

Toimii
7 maassa



BERNER
HUOMISEN PUOLUSTAJA
Yli 100 vuoden kokemuksella

TÄMÄ ON BERNER
Perheyritys Berner
Konsernin avainluvut
Liiketoiminta-alueemme
Toimitusjohtajan katsaus
Vuoden kohokohtia
Olemme huomisen puolustajia

LIIKETOIMINTA-ALUEET

VASTUULLISUUS

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN AVAINLUVUT 2022

Liikevaihto, milj. eur

717,5

(417,7)

Liikevoitto, milj. eur

40,6

(23,2)

Liikevoitto, %

5,6

(5,6)

Omavaraisuusaste, %

41,4

(47,4)

Investoinnit, milj. eur

17,5

(51,0)

Henkilöstö (31.12.)

858

(785)

BERNER HUOMISEN PUOLUSTAJA Yli 100 vuoden kokemuksella

TÄMÄ ON BERNER
Perheyritys Berner
Konsernin avainluvut
Liiketoiminta-alueemme
Toimitusjohtajan katsaus
Vuoden kohokohtia
Olemme huomisen puolustajia

LIIKETOIMINTA-ALUEET

VASTUULLISUUS

TILINPÄÄTÖS

LIIKETOIMINTA-ALUEEMME

KULUTTAJATUOTTEET



Valmistamme, maahantuomme ja markkinoimme laajan valikoiman merkkituotteita suomalaisille kuluttajille.

Tunnetut brändimme kilpailevat kärkimerkkeinä useissa kategorioissa: hygieniassa, kauneudessa, elintarvikkeissa, kodin puhdistuksessa, hyvinvoinnissa, lastentarvikkeissa, autonhoidossa, puutarhanhoidossa, jalkineissa sekä päivittäiskäyttötavaroissa. Panostamme kotimaiseen tuotekehitykseen ja tuotantoon, mutta toimimme myös tiiviissä yhteistyössä kansainvälisen kumppaniverkostomme kanssa.

Vahvuuksiamme ovat brändiemme ja ammattilaistemme lisäksi paikallinen kuluttajaymmärrys, markkinointiosaaminen sekä tiivis asiakasyhteistyö.

TERVEYDENHUOLTO JA LABORATORIOT



Olemme terveydenhuollon ja laboratorioalan ammattilaisten luotettava kumppani. Oman kotimaisen tuotantomme lisäksi valikoimaamme kuuluu korkealaatuisia tuotteita ulkomaisilta, alansa huippua edustavilta päämiehiltämme.

Pyrimme jatkuvasti kehittämään tuotevalikoimaamme asiakkaidemme muuttuvien tarpeiden mukaan. Parannamme elämänlaatua tarjoamalla ratkaisuja ihmisen hyvinvoinnin ja toimintakyvyn ylläpitämiseen. Laboratorioiden tarpeisiin tarjoamme kokonaisvaltaisia laite- ja palveluratkaisuja.

Autamme valinnassa, koulutamme ja huollamme. Toimimme Suomen lisäksi Ruotsissa, Norjassa, Tanskassa ja Virossa.

TEOLLISUUS



Teollisuuden Berner hankkii globaalisti tuotteita markkina-alueelleen ja palvelee asiakkaitaan Pohjoismaissa, Baltiassa sekä muualla Euroopassa vankalla asiantuntemuksellaan. Toimitamme raaka- ja lisäaineita valmistavan teollisuuden ja infrasektorin tarpeisiin. Meillä on myyntiä yli kymmenessä maassa.

Tytäryhtiömme Berner Chemicals valmistaa magnesiumkemikaaleja Kokemäellä. Toisen tytäryhtiömme Chemigaten tehtailla Lapualla ja Kaipiaisissa valmistetaan tärkkelyspohjaisia side- ja liima-aineita sekä Mietoisissa erikoiskemikaaleja. Lapualla ja Kokemäellä valmistetaan lisäksi natiivia perunatärkkelystä.

MAATALOUS



Olemme viljelijöiden luotettava kumppani Suomessa ja Ruotsissa. Tarjoamme kasvinsuojeluaineita, lannoitteita, siemeniä, viljelytarvikkeita ja niihin liittyvää palvelua sekä neuvontaa suoraan viljelijäasiakkaillemme. Suomessa viljelijät voivat tehdä kanssamme myös vilja- ja öljykasvikauppaa helposti ja sujuvasti. Virossa, Latviassa ja Liettuassa toimimme paikallisten jakelijoiden kautta

Liiketoimintamme rakentuu kaikilla markkina-alueillamme vahvaan asiantuntijuuteen sekä kumppanuuteen asiakkaidemme sekä tavarantoimittajiemme kanssa.

TÄMÄ ON BERNER
Perheyritys Berner
Konsernin avainluvut
Liiketoiminta-alueemme
Toimitusjohtajan katsaus
Vuoden kohokohtia
Olemme huomisen puolustajia

LIIKETOIMINTA-ALUEET

VASTUULLISUUS

TILINPÄÄTÖS

TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS

Vuodesta 2022 tuli todellinen kasvun vuosi liikevaihtomme kasvaessa 71,8 ja liikevoittomme 75,1 prosenttia. Teimme vuoden aikana 4 yrityskauppaa ja vuotta väritti vahvasti lisäksi ostettujen yritysten integrointi Berneriin.

Ennätyksellisen kasvun vuosi 2022

Konsernimme liikevaihto kasvoi ennätykselliseen 717,5 miljoonaan euroon (417,7 milj. €). Liikevoittoa teimme 40,6 miljoonaa euroa (23,2 milj. €). Kasvumme taustalla on vahvasti 1,5 vuoden aikana tekemämme 10 yrityskauppaa, mutta olemme kasvaneet viime vuosien aikana myös orgaanisesti kaikilla neljällä liiketoiminta-alueellamme.

Vuonna 2022 jatkoimme neljällä yrityskaupalla kasvustrategiamme toteuttamista. Maatalousliiketoimintamme kasvoi ja monipuolistui entisestään Apetit Oyj:n viljakauppaliiketoiminnan ostolla. Kasvintuotannon tuotantopanoskaupassa vahvistimme asemiamme Turun ja Loimaan alueella. Kasvatimme rooliamme myös suomalaisessa perunatärkkelyksen tuotantoketjussa tytäryhtiömme Chemigaten ostaessa äänienemmistön Suomen johtavasta tärkkelysperunatuotteita valmistavasta Finnamyl-konsernista. Berneriin kuuluu nyt myös ruotsalainen laboratoriolaitteiden jakelija ClaraLab, joka toimii myös Norjassa ja Tanskassa. Samalla toimintamaidemme määrä kasvoi seitsemään Tanskan myötä.

Yrityskauppojen integrointia

Tekemämme 10 yrityskauppaa vahvistavat merkittävästi kaikkia neljää liiketoiminta-aluettamme. Yksiköiden integroiminen yhteen olemassa olevien liiketoimintojen kanssa on vaativa urakka, mutta uskomme, että lopputuloksena on entistä paremmin kaikkia asiakkaitamme palvelevat kokonaisuudet, joiden perustana ovat erittäin laajat ja laadukkaat valikoimat, sekä mahdollisimman hyvä asiakaspalvelu. Integraatiot ovat samalla myös arvokkaita oppimisprosesseja organisaatiolle.

Haluan tässä vaiheessa kiittää lämpimästi kaikkia berneriläisiä, "vanhoja ja uusia", panostuksestanne entistä vahvemman Bernerin luomisessa. Liiketoimintamme monialaisuus on aina ollut vahvuutemme ja tukipilarimme.



BERNER HUOMISEN PUOLUSTAJA
Yli 100 vuoden kokemuksella

TÄMÄ ON BERNER
Perheyritys Berner
Konsernin avainluvut
Liiketoiminta-alueemme
Toimitusjohtajan katsaus
Vuoden kohokohtia
Olemme huomisen puolustajia

LIIKETOIMINTA-ALUEET

VASTUULLISUUS

TILINPÄÄTÖS

BERNER | HUOMISEN PUOLUSTAJA Yli 100 vuoden kokemuksella

Toimintaympäristö jatkoi haastamistaan

Viime vuodet ovat osoittaneet toimintaympäristömme epävarmuuden, yllätyksellisyyden ja poikkeuksellisuuden. Venäjän käsittämätön hyökkäyssota Ukrainaan vaikutti toimintaamme erityisesti teollisuuden ja maatalouden raaka-ainehankinnoissa. Aloimme välittömästi etsimään korvaavia raaka-ainetoimittajia venäläisten tilalle ja löysimmekin vuoden aikana uusia toimittajia niin lannoitteille kuin teollisuuden raaka-aineille.

Maatalouden toimintaympäristö oli viime vuonna kokonaisuudessaan hyvin haasteellinen – viljojen ja lannoitteiden raaka-aineiden hinnat olivat kääntyneet nousuun jo vuoden 2021 lopulla, ja tilanne paheni entisestään sodan seurauksena. Kotimaisen ruoantuotannon ja huoltovarmuuden merkitys onkin kasvanut entisestään ja meillä Bernerillä on kasvava rooli näiden varmistamisessa. Sodan vaikutukset heijastuivat vuoden aikana kaikilla liiketoiminta-alueillamme raaka-aineiden, pakkausmateriaalien ja logistiikan kasvaneina kustannuksina.

Kiertotaloutta edistämässä

Vastuullisuuden kehitystyössämme korostui viime vuonna vahvasti kiertotalous erityisesti teollisuuden ja maatalouden liiketoiminta-alueillamme. Akkukemikaalitehtaan tuotannossa sivutuotteena syntyvä ammoniumsulfaatti, jonka jakelusta vastaamme, on vastannut myös lannoitteiden raaka-ainepulaan tuoden lisäksi lannoitukseen kustannustehokkaan vaihtoehdon. Vastuullisuuden edistämisessä yhä merkittävämmässä roolissa ovatkin yhteistyökumppanuudet eri toimijoiden välillä.

Vastuullisuus on jatkuvaa kehitystyötä ja osana vastuullisuusohjelmamme päivittämistä kysyimme sidosryhmiemme näkemyksiä vastuullisuutemme painopistealueista. Vastauksissa esille nousi entistä vahvemmin erityisesti kotimaisen tuotannon arvostus sekä tuotteiden laatu ja turvallisuus, vastuullisen hankintaketjun varmistaminen sekä työterveys ja -turvallisuus. Tulemme nostamaan päivitettyyn vastuullisuusohjelmaamme uutena isona teemana myös luonnon monimuotoisuuden.

Osallistuimme viime vuonna toista kertaa vastuullisuutta kokonaisvaltaisesti arvioivaan EcoVadis-arviointiin. Saavutimme vastuullisuustyöstämme parhaan Platinum-tason, joka tarkoittaa, että olemme parhaan 1 %:n joukossa arvioitavista yrityksistä. Kehitystyö jatkuu edelleen!

Berner 140 vuotta 2023

Vuosi 2023 on meillä Bernerillä todellinen juhlavuosi. Berner täyttää 140 vuotta, maatalousliiketoimintamme 90 vuotta, Korrek-autonhoitosarja 60 vuotta ja jalkinekategoriassa vietetään kolmea merkkivuotta, kun Nokian Jalkineet täyttää 125, Kontio 60 ja Hai 55 vuotta! Tuskinpa norjalainen Sören Berner uskalsi tai osasi ajatella vuonna 1883, kuinka pitkälle hänen sillin myynnistä alkanut liiketoimintansa tulisikaan kantamaan.

Lämmin kiitos henkilöstöllemme kovasta työstä muutosten ja integraatioiden keskellä. Kiitän myös lämpimästi kuluttajiamme, asiakkaitamme ja kaikkia kumppaneitamme luottamuksesta ja hyvästä yhteistyöstä.

Antti Korpiniemi
toimitusjohtaja
Berner Oy

WE SUPPORT
UN GLOBAL COMPACT

”Berner Oy on mukana YK:n Global Compact -yritysvastuualoitteessa. Olemme sitoutuneet noudattamaan ja edistämään kaikessa toiminnassamme ja kaikissa toimintamaissamme aloitteen kymmentä yleisesti hyväksyttyä ihmisoikeuksia, työelämää, ympäristöä ja korruptionvastaista toimintaa koskevaa periaatetta.”
–Antti Korpiniemi, toimitusjohtaja

TÄMÄ ON BERNER
Perheyritys Berner
Konsernin avainluvut
Liiketoiminta-alueemme
Toimitusjohtajan katsaus
Vuoden kohokohtia
Olemme huomisen puolustajia

LIIKETOIMINTA-ALUEET

VASTUULLISUUS

TILINPÄÄTÖS

VUODEN KOHOKOHTIA

Tammikuu
Viljelijän Berner vahvistuu,
kun Mylenin Kauppa Oy myy lannoite-, siemen-, kasvinsuojelu- ja polttoneste-liiketoimintansa Bernerille.



Helmikuu
Kiertotalousyhteistyö Keskon kanssa julkistetaan –
Neste K -liikenneasemilla syntyviä kahvinporoja tullaan hyödyntämään Pirkka-puutarhanhoitotuotteiden valmistuksessa.

Maaliskuu
Lahjoitimme UNICEFille 100 000 €
Ukrainan lasten ja perheiden auttamiseen.



Maaliskuu
Ostamme laboratoriolaitteiden jakelijan ClaraLab AB:n,
joka toimii Ruotsin lisäksi myös Norjassa ja Tanskassa.

Maaliskuu
Ostamme Apetit Oyj:n Viljakauppa-liiketoiminnan
ja vahvistumme edelleen maatalousliiketoiminnassa.

Huhtikuu
Senioriohjelmamme on ehdolla
Oikotien Vastuullinen työnantaja -kampanjan Työelämän vastuullisuusteko -kilpailussa.

Heinäkuu
Tytäryhtiömme Chemigate Oy ostaa äänienemmistön Finnamyl-konsernista,
joka on Suomen johtava tärkkelysperuna-tuotteita valmistava yhtiö.



Lokakuu
Kumppanina Vantaan Energian aktiivihiililaitoksessa,
joka tuottaisi kierrätysraaka-aineesta hiilineutraalia lämpöä sekä aktiivihiiltä, jonka myynnistä tulemme vastaamaan.

Lokakuu
Edistämme kiertotaloutta lannoitemarkkinoilla
vastatessamme Terrafamen akkukemikaalitehtaan tuotannossa sivutuotteena syntyvän ammonium-sulfaatin myynnistä.

Elokuu
Vastuullisuuden EcoVadis-arvioinnista korkein Platinum-taso, jolle yltää vain 1 % arvioiduista yrityksistä.

TÄMÄ ON BERNER
Perheyritys Berner
Konsernin avainluvut
Liiketoiminta-alueemme
Toimitusjohtajan katsaus
Vuoden kohokohtia
Olemme huomisen puolustajia

LIIKETOIMINTA-ALUEET

VASTUULLISUUS

TILINPÄÄTÖS

OLEMME HUOMISEN PUOLUSTAJIA

Toimimme niin, että meillä kaikilla on 100 vuodenkin päästä hyvä olla ja elää. Sitä on huomisen puolustaminen.

Arvot

Kaiken toimintamme perusta

TYÖ Yhteistyö, kumppanuudet ja innovaatiot ovat perheyrityksemme perusta. Bernerillä kaikki työ on arvokasta ja merkityksellistä. Jokaisella berneriläisellä tulee olla mahdollisuus kehittyä ja onnistua omassa työssään ja hallita omaa arkeaan osana perhettämme. Jokainen berneriläinen kantaa rohkeasti oman vastuunsa yhteisten tavoitteidemme saavuttamiseksi.

REHELLISYYS Kaiken toimintamme tulee perustua rehellisyyteen, niin suhteessa asiakkaisiin, päämiehiin, muihin yhteistyökumppaneihin kuin henkilöstöönkin. Rehellisyys ilmenee meillä luotettavana, ennustettavana ja avoimena toimintana.

IHMINEN Berner menestyy, kun sen työntekijät menestyvät. Tasa-arvoisessa työympäristössä välitämme toisistamme, kannustamme toisiamme eteenpäin ja luotamme yhdessä tekemisen voimaan.

Missio

Mitä teemme?

Rakennamme työllämme hyvää huomista ja hyvinvointia. Vastuullisella ja vakaasti kasvavalla liiketoiminnalla tuotamme kestävää etua asiakkaille, kuluttajille, henkilökunnalle, sekä muille kumppaneille ja sidosryhmille.

Visio

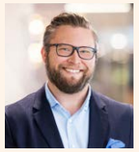
Miten me sen teemme?

Perheyhtiömme tavoite on pysyä laadun, innovaation ja vastuullisen työn aallon harjalla nyt ja tulevaisuudessa. Tavoitteen saavutamme vain vaalimalla sitä saumatonta yhteistyötä ja yhteishenkeä, jota berneriläiset elävät todeksi joka päivä.

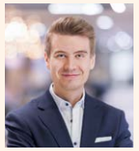
Mitä huomisen puolustaminen minulle berneriläisenä merkitsee



Minna Salmela, tuotekehityskemisti
Tämä ja vastuullisuus liittyvät mielestäni vahvasti yhteen. Omassa työssäni huomisen puolustaminen näkyy tavoitteena kehittää tuotteita entistä kestävimmiksi ja ympäristöystävällisemmiksi. Myös kotimaisuus, tuotanto Suomessa ja siten suomalaisten työllistäminen ovat minulle tärkeitä.



Jari Mäkelä, asiantuntija
Työni on suoraan linkittynyt huomisen puolustamiseen erityisesti kotimaisen elintarviketuotannon laadun ja puhtauden takaamiseksi. Laitteemme eivät pelkästään analysoi itse elintarvikkeita, vaan myös teollisuuden tuotantolaitosten poistovesivirtoja, jotta tiedämme, minkälaista ravinnetaakkaa vesistöihimme siirtyy. Tämän ansiosta pystytään vaikuttamaan paremmin vesistöjemme hyvinvointiin.



Joona Honka, data-analytiikkapäällikkö
Huomisen puolustaminen näkyy tavassamme tehdä vastuullisia pitkän tähtäimen valintoja ja kehitystyötä pikavoittojen sijaan.



Sirpa Nuutinen, myyntipäällikkö
Vastuullisesti ja kestävän kehityksen periaatteiden mukaisesti toimiminen on velvollisuutemme sekä työntekijöinä että yrityksenä, myös tulevia sukupolvia ajatellen. Berner on luotettavana ja vakavaraisena tunnettu perheyritys ja osoitamme myös käytännön teoilla, että vastuullisuus on tärkeä osa arvojamme; haluamme siinäkin olla parasta A-luokkaa.

TÄMÄ ON BERNER
Perheyritys Berner
Konsernin avainluvut
Liiketoiminta-alueemme
Toimitusjohtajan katsaus
Vuoden kohokohtia
Olemme huomisen puolustajia

LIIKETOIMINTA-ALUEET

VASTUULLISUUS

TILINPÄÄTÖS

Strategiset painopisteemme 2020–2023

Strategiamme toteutus kulminoitui myös viime vuonna vahvasti kasvun ja yrityskauppojen ympärille sekä ostettujen yritysten toiminnan integrointiin Berneriin. Integraatiot tulevat olemaan vahvassa roolissa myös vuoden 2023 aikana.

Digitalisaatio

Panostimme vuoden aikana entistä vahvemmin järjestelmien integraatioihin ja automaatioihin. Yrityskaupoista johtuen integroimme entistä enemmän ulkoisia järjestelmiä ja palveluita Bernerin järjestelmiin ja prosesseihin. Lanseerasimme kaksi uutta verkkokauppaa, kuluttajille Suomessa ja yritysasiakkaille Ruotsissa. Rakensimme myös integraation Posti Glue -järjestelmään, mikä mahdollistaa Bernerin tuotteiden myynnin suoratoimitusmallilla (dropshipping) eri verkkokauppojen kautta.

Johtaminen ja työtyytyväisyys

Jatkoimme työtämme kohti tasalaatuisen johtamiskokemuksen tavoitetta johtamisen kehittämisen toimenpiteiden avulla. Integraatiot ja yrityksen kasvutavoitteet lisäsivät vuoden aikana johtamisen kehittämisen toimien painopistettä entisestään yhteisten johtamiskäytäntöjen vahvistamisen suuntaan.

Toimme johtamisen periaatteiden taustoittamat johtamiskäytännöt kaikille esihenkilöille verkkokoulutuksen muodossa pakolliseksi



KAIKKEA TOIMINTAAMME OHJAA ASIAKASARVON KOHOTTAMINEN

DIGITALISAATIO
- Automaation lisääminen
- Verkkokaupan kehittäminen
- Avoin kokeilukulttuuri

JOHTAMINEN JA TYÖTYYTYVÄISYYS
- Johtamisen ja esimiestyön jatkuva kehittäminen
- Projektien johtaminen ja hallinta
- Kannustinjärjestelmän kehittäminen

KUSTANNUSKILPAILUKYKY
- Tiedolla johtaminen
- Tehokkuuden parantaminen
- Tuotantolaitosten uudistaminen ja toimitusketjun kehittäminen

VASTUULLISUUS
- Vastuullisuustyö alansa korkeimmalla tasolla
- Vastuullisuustavoitteiden saavuttaminen ja niistä viestiminen

TOIMINNAN FOKUSOINTI, KASVU JA YRITYSKAUPAT
- Rohkeaan päätöksentekoon kannustaminen
- Kasvuhakuinen strategia

KANSAINVÄLISTYMINEN
- Kansainvälistymisstrategian tarkentaminen
- Kansainvälistymisen johtaminen ja resurssit

BERNER HUOMISEN PUOLUSTAJA Yli 100 vuoden kokemuksella

TÄMÄ ON BERNER
Perheyritys Berner
Konsernin avainluvut
Liiketoiminta-alueemme
Toimitusjohtajan katsaus
Vuoden kohokohtia
Olemme huomisen puolustajia

LIIKETOIMINTA-ALUEET

VASTUULLISUUS

TILINPÄÄTÖS

oppimispoluksi. Integraatioiden johtamiseen liittyvät perehdytykset järjestettiin verkko-oppimisympäristön lisäksi erilaisissa esihenkilöille suunnatuissa tilaisuuksissa.

Toteutimme yhteistyössä Ilmarisen kanssa keväällä Työyhteisövire-tutkimuksen. Kyselyn piirissä olivat myös henkilöstömääriltään suurimmat integroitavat yritykset ja tuloksia käytettiin henkilöstöjohtamisen tukena uudistuvan organisaation työarjessa. Työturvallisuusjohtamisen kehittämistä edistettiin tuotantolaitosten työturvallisuuskoulutuksella sekä logistiikkakeskuksen työympäristön turvallisuutta lisäävin työvälinein.

Kustannuskilpailukyky

Otimme systemaattisesti käyttöön vuoden aikana uuden datasuunnitelman, joka on pitänyt sisällään data-arkkitehtuurin suunnittelun ja työkalujen käyttöönoton. Uusien työkalujen avulla pilotoimme koneoppivaa kysyntäennustetta, jonka avulla laaja tuoteportfolio saadaan ennustettua automatisoidummin ja ennustetarkkuutta parantaen.

Kuluttajatuotteiden tehtaidemme automaatiotasoa nostettiin vuoden aikana merkittävästi. Tuotantomme tehokkuus on investointien myötä parantunut selvästi, mikä on kotimaisen valmistuksen kilpailukyvyn kannalta elintärkeää. Jatkamme tehtaiden uudistamista vaiheittain myös lähivuosina. Vuonna 2022 investoimme uuteen etikkatuotteiden pakkauslinjaan Heinävedelle ja uuteen pakkauslinjaan Helsinkiin. Investoimme uusiin varastoautomaatteihin Vantaan keskusvarastollamme, mikä tehostaa tilaustemme keräilynopeutta moninkertaisesti ja vastaa samalla muun muassa verkkokaupan tilausten kasvun tuomaan haasteeseen.

Kansainvälistyminen

Laboratoriolaitetoimittaja ClaraLab AB:n ostolla Bernerin toimintamaiden määrä nousi seitsemään sisältäen nyt myös Tanskan. Haltijan yritysoston myötä terveydenhuollon ja laboratorioiden liiketoiminta-alueella on nyt vientiä myös useaan toiminta-alueemme ulkopuoliseen maahan. Teollisuuden liiketoiminta-alueella vientimaiden määrä kasvoi Teollisuuden Bernerillä ja Berner Chemicalsilla.

Kuluttajatuotteiden vientimyynti laski merkittävästi vuoden aikana lopetettuamme helmikuussa Venäjän hyökkäyssodan seurauksena LV-brändimme viennin Venäjälle. Kuluttajatuotteiden brändeistä suurin vienti viime vuonna oli Nokian Jalkineilla, joita viedään 13 maahan. Vahvimmin vientimyynti kasvoi autonhoidon kategoriassa haastavista olosuhteista huolimatta. KORREK-tuotteita viedään nyt kuuteen eri maahan ja avasimme myös KORREK Pro -kuluttajatuotteiden myynnin Amazonin verkkokaupassa Saksa kohdemarkkinana.

Toiminnan fokusointi, kasvu ja yrityskaupat

Kasvustrategiamme jatkui vahvana myös vuonna 2022 neljällä yrityskaupalla. Vahvistimme maatalousliiketoimintaamme Apetit Oyj:n viljakauppaliiketoiminnan ostolla. Turun ja Loimaan alueella vahvistuimme kasvintuotannon tuotantopanoskaupassa kauppias Kari Mylenin myydessä Bernerille osan Mylenin Kauppa Oy:n liiketoiminnasta.

Roolimme suomalaisen perunatärkkelyksen tuotantoketjussa kasvoi, kun tytäryhtiömme Chemigate Oy osti äänienemmistön Suomen johtavasta tärkkelysperunatuotteita valmistavasta Finnamyl-konsernista, johon kuuluvat Finnamyl Oy ja Lapuan Peruna Oy. Tytäryhtiömme Bröderna Berner AB puolestaan osti ruotsalaisen laboratoriolaitteiden jakelijan ClaraLab AB:n, joka toimii myös Norjassa ja Tanskassa.

Kasvumme niin yrityskaupoilla kuin orgaanisesti näkyi myös liikevaihdossamme, joka nousi 717,5 miljoonaan euroon. Liikevoittoa teimme 40,6 miljoonaa euroa.

Vastuullisuus

Yrityskaupat näkyivät vuoden aikana myös vastuullisuudessa Bernerin toimintaperiaatteiden integrointina muun muassa eettisiin toimintaperiaatteisiin ja niiden koulutuksiin, vastuulliseen hankintaan sekä vastuullisuusraportointiin liittyen.

Jatkoimme työtämme kokonaispäästöjemme laskemiseksi ja päästövähennystavoitteiden asettamiseksi Science Based Targets -sitoumuksemme mukaisesti. Kiertotalouden edistäminen sivuvirtoja hyödyntämällä oli vahvassa roolissa kuluttajatuoteuutuuksissamme sekä teollisuuden ja maatalouden liiketoiminta-alueilla. Yhteistyökumppanuuksien merkitys vastuullisuuden kehitystyössä kasvoi entisestään. Osana vastuullisuusohjelmamme päivittämistyötä kysyimme sidosryhmiemme näkemyksiä vastuullisuutemme painopistealueista. Saavutimme vastuullisuutta kokonaisvaltaisesti arvioivasta toisesta EcoVadis-arvioinnistamme parhaan Platinum-tason, joka tarkoittaa, että olemme parhaan 1 %:n joukossa arvioitavista yrityksistä.

BERNER HUOMISEN PUOLUSTAJA Yli 100 vuoden kokemuksella

TÄMÄ ON BERNER
Perheyritys Berner
Konsernin avainluvut
Liiketoiminta-alueemme
Toimitusjohtajan katsaus
Vuoden kohokohtia
Olemme huomisen puolustajia

LIIKETOIMINTA-ALUEET

VASTUULLISUUS

TILINPÄÄTÖS

Berner-konsernin arvonluontimalli 2022

RESURSSIT

Henkilöstö
- 858 henkilöä 7 maassa

Taloudellinen pääoma
- Tase 405,3 milj. €
- Omavaraisuusaste 41,4 %
- Investoinnit 17,5 milj. €

Aineeton pääoma
- Tunnetut kuluttaja- ja B2B-brändit
- Kuluttaja- ja asiakasymmärrys
- Pitkäaikaiset työsuhteet
- Arvot

Kotimainen T & K ja tuotanto
- 12 tuotantolaitosta 8 paikkakunnalla Suomessa
- Tuotantoa kaikkien 4 liiketoiminta-alueen tarpeisiin

Luonnonvarat
- Energia uusiutuva 24 788 MWh (80 %), uusiutumaton 6 407 MWh (20 %)
- Raaka-aineet ja pakkausmateriaalit: uusiutuva 56,9 % , uusiutumaton 41,2 %
- Vesi 188 901 m^3

LIIKETOIMINTAMME

Kuluttajatuotteet
Terveydenhuolto ja Laboratoriot
Maatalous
Teollisuus

HUOMISEN PUOLUSTAJA
BERNER
YLI 100 VUODEN KOKEMUKSELLA

Oma tuotanto, maahantuonti, sopimusvalmistus

Liikevaihto, milj. eur
717,5

VAIKUTUKSET

Henkilöstö
- Palkat ja palkkiot 26 milj. €
- Työhyvinvointitutkimus 3.9 / 5*
- Tapaturmataajuus 5,4

Asiakkaat ja kuluttajat
- Turvallinen, laadukas, monipuolinen ja innovatiivinen tuotevalikoima
- Sitoutuminen kestävän kehityksen edistämiseen tuotteissa
- Kotimaisia tuotteita ja raaka-aineita
- Luotettavat ja pitkäaikaiset asiakassuhteet

Tavaran- ja palveluntoimittajat
- Materiaalit ja palvelut 294 milj. €
- Pitkäaikaiset yhteistyökumppanuudet
- Kiertotalouden uudet yhteistyökumppanuudet
- Riskimaatoimittajien sosiaalisen vastuun auditoinnit

Osakkeenomistajat ja rahoittajat
- Osingot ja rahoituskulut 9,2 milj. €

Ympäristö
- Päästöt Scope 1; 5 441 tCO_2e, Scope 2: 1 619 tCO_2e, SBTi-ilmastositoumus
- Jätteiden uudelleenkäyttö 49,5 %
- Sivuvirtojen kierrätys 162 224 t.

Yhteiskunta
- Verot toimintamaissa 46,4 milj.€
- Huoltovarmuuden kannalta olennaisia tuotteita ja raaka-aineita
- Yhteistyökumppanuudet HelsinkiMissio ja BSAG

*Berner Oy

BERNER HUOMISEN PUOLUSTAJA Yli 100 vuoden kokemuksella

TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET
- Kuluttajatuotteet
- Terveydenhuolto ja laboratoriot
- Teollisuus
- Maatalous

VASTUULLISUUS

TILINPÄÄTÖS

BERNER
HUOMISEN PUOLUSTAJA
Yli 100 vuoden kokemuksella



Liiketoiminta-alueet

TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET
- **Kuluttajatuotteet**
- Terveydenhuolto ja laboratoriot
- Teollisuus
- Maatalous

VASTUULLISUUS

TILINPÄÄTÖS

KULUTTAJATUOTTEET

Kuluttajatuotteiden myynti ja markkina-asema vahvistui vuonna 2022 poikkeuksellisesta vuodesta huolimatta. Reagoimme markkinamuutoksiin ja saatavuustilanteisiin nopeasti tiiviissä yhteistyössä asiakkaidemme kanssa ja säilytimme vahvan aseman pääkategorioissamme.

Vahvistimme markkina-asemaamme

Kuluttajatuotteiden myynnin kasvu jatkui ja markkinaosuus vahvistui toimintaympäristön haasteista huolimatta. Jatkoimme toimintamme kehittämistä yhtenäisenä Kuluttajatuotteet-yksikkönä vahvistaaksemme asiakaslähtöistä toimintaamme.

Koronapandemiasta kärsineet kategoriat, erityisesti kosmetiikka ja hygienia, kääntyivät kesää kohden vahvaan kasvuun. Elintarvikkeiden kysyntä kasvoi merkittävästi HoreCa-kanavassa ravintoloiden auettua ja elintarvikemyyntimme kasvu jatkui. Kevätsesonkituotteiden myyntiä haastoi poikkeuksellisen kylmä kevät. Kahden erinomaisen kotipuutarhavuoden jälkeen, markkinakysyntä pieneni merkittävästi maan ollessa jäässä vielä huhtikuussa. Bernerin puutarhakauppa kasvoi kuitenkin markkinaa paremmin. Myös jalkineiden ja autonhoitotuotteiden täydennysmyynti kärsi merkittävästi lyhyestä sesongista

Yksi vuoden merkittävimmistä toimenpiteistä oli ostamamme Naviter Oy:n integrointi osaksi Kuluttajatuotteet-yksikköä. Myynnin ja markkinoinnin synergioista hyödymme erityisesti tavaratalo-, kauneuden erikoisliike- ja apteekkijakelussa ja synergiat konkretisoituivatkin nopeasti muun muassa Murumuru-brändin jakelun laajentumisena sekä apteekkimyynnin vahvistumisella. Investoimme kasvun jatkumiseen kasvattamalla ja tehostamalla Helsingin Sahaajankadun tuotantoa.

Lanseerasimme keväällä uuden innovatiivisen autonhoidon palvelukonseptin, Korrek Pro Centerin Espoon Lippulaivassa. Franchising-periaatteella toimiva konsepti on otettu hyvin vastaan ja ketju laajeni vuoden aikana kolmeen pisteeseen. KORREK Pro ammattipinnoitteiden viennin kasvu jatkui Pohjois-Euroopassa ja laajeni muun muassa Japaniin.

Panostimme edelleen myös verkkokaupaosaamisen kehittämiseen ja avasimme Bernerille oman bernershop.fi-kuluttajaverkkokaupan.

Tytäryhtiömme Berner Balticin portfolio kasvoi merkittävästi aikaisemmasta yli 20 edustetusta kosmetiikkabrändistä, kun Bernerin ja Omronin pitkä ja tiivis yhteistyö otti uuden askeleen Omronin edustuksen laajennuttua Liettuan ja Viron markkinoilla. Haastavasta toimintaympäristöstä huolimatta

Liikevaihto, milj. eur

88,7

Asiakkaat
- Vähittäis- ja tukkukauppa
- Kosmetologit
- Elintarviketeollisuus

Päätuoteryhmät
- Hygienia
- Kauneus
- Elintarvikkeet
- Kodin puhdistus
- Hyvinvointi
- Lastentarvikkeet
- Autonhoito
- Puutarhanhoito
- Jalkineet
- Päivittäiskäyttötavarat



Toimintamaat
- Suomi
- Baltian maat

Tuotantolaitokset
- Helsinki
- Heinävesi

BERNER HUOMISEN PUOLUSTAJA
Yli 100 vuoden kokemuksella

TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET
Kuluttajatuotteet
Terveydenhuolto ja laboratoriot
Teollisuus
Maatalous

VASTUULLISUUS

TILINPÄÄTÖS

vuodesta 2022 tuli menestyksellinen Berner Balticille, ja onnistuimme saavuttamaan asetetut tavoitteemme.

Toimintaympäristö jatkoi haastamistaan

Venäjän hyökkäyssodan myötä toimintaympäristö muuttui merkittävästi jo ennen kuin koronapandemiasta ehdittiin palautua. Lopetimme välittömästi LV-brändimme tuotteiden viennin Pietarin alueelle, mutta sodan vaikutukset heijastuivat vuoden aikana myös kasvaviin raaka-aine-, pakkausmateriaali- ja logistiikkakustannuksiin.

Inflaatio kiihtyi vuoden aikana haastaen sekä kannattavuutta että kuluttajakysyntää. Kuluttajakysynnän muutos näkyi erityisesti korkeamman hintapisteen tuotteissa, kuten jalkinekaupassa ja Omron-myynnissä.

Vastuullisuuden edistäminen tuotelanseerauksien keskiössä

Lanseerasimme markkinoille uusia tuotekonsepteja vastaten kotimarkkinan kuluttajatrendeihin. Erityisesti kiertotalouden edistäminen näkyi vahvasti uutuustuotteissa. Ainu Kaura -sarjan tuotannossa hyödynnetään Fazerin elintarviketeollisuuden virroista saatua suomalaista kauraöljyä ja XZ Kinuskikahvi -sarja taas sisältää Pauligin kahvituotannon sivuvirrasta jalostettua kahviöljyä. Herbinan syksyn hiustenhoitouutuuksissa hyödynnetään puolestaan appelsiinimassaa, jota valmistetaan elintarvikkeeksi kelpaamattomista appelsiineista. Kaikki nämä uutuustuotteemme valmistetaan Heinäveden tehtaallamme 100 % uusiutuvalla energialla.

Yhteistyössä Suomen luonnonsuojeluliiton kanssa GreenCare pyrkii helpottamaan Pörriäisen Kukkaseoksella pölyttäjien ahdinkoa ja lisäämään puutarhojen monimuotoisuutta. GreenCare toi markkinoille myös ensimmäiset eläinten hyvinvoinnin huomioivat WQ®-sertifioidut puutarhanhoitotuotteet. Rajamäen Pikkelöintiliemi-uutuus toimii puolestaan ruokahävikkiä vastaan antamalla lisäaikaa nahistumassa oleville kasviksille.

Paikallinen asiantuntijuutemme vahvuutena myös jatkossa

Uskomme, että kotimaisten tuotteiden suosiminen kulutustrendinä tulee vahvistamaan omien brändiemme kysyntää entisestään. Haasteena tulevat olemaan yleinen taloudellinen tilanne, kuluttajien luottamus talouteen sekä kysynnän poikkeuksellisen haastava ennustettavuus. Pitkäaikainen ja paikallinen asiantuntemus on kuitenkin vahvuutemme murrostilanteissa ja näemme hyvät mahdollisuudet kasvuun. Lähdemme vuoteen 2023 hyvistä lähtökohdista jatkamaan vahvaa ja kannattavaa Kuluttajatuotteiden myynnin kasvua.



BERNER
HUOMISEN PUOLUSTAJA
Yli 100 vuoden kokemuksella

TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET
- **Kuluttajatuotteet**
- Terveydenhuolto ja laboratoriot
- Teollisuus
- Maatalous

VASTUULLISUUS

TILINPÄÄTÖS

CASE

KAHVINPOROISTA KOTIPUUTARHAN-HOITOTUOTTEITA – KIERTOTALOUSYHTEISTYÖ KESKON KANSSA

Aloitimme Keskon kanssa tammikuussa 2022 pilotin uraauurtavasta kiertotalousyhteistyöstä, jossa Neste K-liikenneasemilla syntyviä kahvinporoja hyödynnetään Pirkka-kotipuutarhanhoitotuotteiden valmistuksessa.

Neste K -liikenneasemilla keitetään vuosittain miljoonia kuppeja kahvia, joka tarkoittaa, että myös kahvinporoja kertyy biojätteeseen suuria määriä. Neste K-liikenneasemien ja Bernerin yhteistyömallissa vanha tapa muuttuu maailmanluokan vastuullisuusteoksi, kun kymmeniä tuhansia kiloja kahvinporoja saadaan hyötykäyttöön jalostamalla ne raaka-aineeksi Pirkka-kotipuutarhanhoitotuotteisiin.

Yhteistyömallia kehitettiin alkuvuonna käynnistetyn pilotin aikana kymmenellä Neste K –liikenneasemalla. Pilottiasemilta kerätystä kahvinporosta valmistettiin testierä kasvumultaa Bernerin käyttämällä Saarijärven laitoksella. Testierää kokeiltiin kasvatukseen muun muassa K-ryhmän asiakkaista koostetussa kuluttajapaneelissa loppuvuoden aikana.

Kahvinporot kerätään suodatinpusseineen Neste K -liikenneasemilta normaalin paluulogistiikan mukana Keskon päivittäistavarakaupan keskusvarastolle Vantaan Hakkilaan. Vantaalta kahvinporot jatkavat matkaansa Bernerin GreenCare -brändin yhteistyökumppanin tuotantolaitokselle Saarijärvelle, jossa kahvijätteestä jalostetaan materiaalia hyödynnettäväksi Pirkka-kotipuutarhanhoitotuotteiden, kuten luomulannoitteen ja kasvumullan valmistuksessa. Kahvinporot kompostoidaan ja ainekseen lisätään Raision Beanit-härkäpaputuotteiden valmistuksen sivutuotteena syntyvää ravinteikasta härkäpavunkuorta. Kahvijätteen ansiosta tuotannossa voidaan vähentää kasvuturpeen käyttöä.

Uudet Pirkka-kotipuutarhanhoitotuotteet saapuvat K-kauppoihin alkukeväällä 2023.



TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET
- **Kuluttajatuotteet**
- Terveydenhuolto ja laboratoriot
- Teollisuus
- Maatalous

VASTUULLISUUS

TILINPÄÄTÖS

Kuluttajabrändejämme



TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET
- Kuluttajatuotteet
- **Terveydenhuolto ja laboratoriot**
- Teollisuus
- Maatalous

VASTUULLISUUS

TILINPÄÄTÖS

BERNER | HUOMISEN PUOLUSTAJA
Yli 100 vuoden kokemuksella

TERVEYDENHUOLTO JA LABORATORIOT

Vuotta 2022 väritti vahvasti edellisvuonna tehtyjen yrityskauppojen integrointi toimintaamme. Toimintaympäristön epävakaisuus jatkui ja asetti toiminnalle omat haasteensa. Vastuullisuuden merkitys jatkoi kasvuaan.

Yrityskauppojen integroinnin vuosi

Terveydenhuollon tarvikkeiden jakelija, ruotsalainen Dolema AB, sulautui tytäryhtiöihimme Ruotsissa ja Norjassa syyskuun lopussa, ja apuvälinealan tunnettu toimija Haltija Group Oy liiketoimintaamme Suomessa marraskuun alussa. Erityisesti Haltijan mukaantulo muutti merkittävästi toimintaamme henkilöstömme lukumäärän kasvaessa yli sadalla ja tuotemäärämme tuplaantuessa. Molemmat yrityskaupat vahvistivat asemaamme markkinoilla ja avasivat uusia kasvumahdollisuuksia.

Ostimme maaliskuussa pohjoismaisen laboratorioalan jakelijan ClaraLab AB:n, minkä ansioista laboratorioliiketoiminnastamme tuli kaikki Pohjoismaat kattava toimija. Voimmekin jatkossa tarjota kansainvälisille yhteistyökumppaneillemme kattavan maantieteellisen toimintaympäristön ja asiakkaillemme entistä laajemman tuoteportfolion.

Laboratoriolaitteiden ja -tarvikkeiden osalta vuosi oli vahva. Laiteinvestoinnit jatkuivat odotusten mukaisesti ja onnistuimme myös uusissa avauksissa. Myyntiä kasvattivat vahvasti Flowflex-koronapikatestit, jotka saatiin käyttöön sekä julkiselle että yksityiselle sektorille.

Toimintaympäristön epävakaisuus jatkui

Viime vuodet ovat olleet poikkeuksellisia toimintavuosia, eikä vuosi 2022 tehnyt poikkeusta. Korona näkyi vielä mikrobiologisten pikatestien myyntipiikkeinä, mutta myös terveydenhuollon asiakkaidemme kuormituksena. Pitkittynyt työtaistelutilanne piti leikkaussaleja ja osastoja kiinni, millä oli suora vaikutus myös tuotteiden käyttöön.

Rajut hinnankorotukset erityisesti raaka-aineissa haastoivat myös kannattavuuttamme erityisesti desinfektio- ja kulutustavarasegmenteissä. Erikoissairaanhoidon portfoliomme, apuvälineet ja komperessio- ja ortoosi-liiketoimintamme selviytyivät haastavasta vuodesta kuitenkin odotusten mukaisesti.

Varsinkin suojaustuotteissa useamman vuoden kestänyt hintojen epävakaisuus on näkynyt tuoteryhmien kilpailutusten hiljentymisenä, ja joidenkin tuotteiden osalta kilpailutuksia

Liikevaihto, milj. eur

93,2

Asiakkaat
- Julkinen ja yksityinen sosiaali- ja terveydenhuolto, perusterveydenhuolto, erikoissairaanhoito ja apuvälinepalvelut, hoivakodit ja kuntoutuslaitokset
- Ympäristö-, elintarvike- ja tutkimuslaboratoriot, teollisuus, kunnat ja kaupungit
- Ammattipuhtausasiakkaat, keskusliikkeet ja tukut.

Päätuoteryhmät
- Infektioiden torjunnan ja puhtauden tuotteet
- Osasto- ja perusapuvälineet, yksilölliset apuvälineet
- Kirurgiset laitteet, instrumentit ja implantit
- Erikoissairaanhoidon tarvikkeet, kuten urologiset katetrit ja haavanhoidon tuotteet
- Kompressio- ja ortoosituotteet
- Laboratoriolaitteet ja kulutustavarat, mikrobiologian tuotteet
- Terveydenhuollon ja laboratorioiden laitehuolto ja koulutuspalvelut



Toimintamaat
- Suomi
- Ruotsi
- Norja
- Tanska
- Viro

Tuotantolaitokset
- Heinävesi
- Ylöjärvi

TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET
Kuluttajatuotteet
Terveydenhuolto ja laboratoriot
Teollisuus
Maatalous

VASTUULLISUUS

TILINPÄÄTÖS

ei avattu vuoden aikana lainkaan. Sote-uudistuksen valmistelu näkyy myös terveydenhuollon toimijoiden kuormituksena ja rahoituksen epävarmuutena.

Vastuullisuuden kasvava merkitys

Korona-aika on osoittanut vastuullisuuden kasvaneen merkityksen. Erityisesti terveydenhuollon suojaustuotteissa toimittajien määrä kasvoi räjähdysmäisesti ja tuotteiden laatuvaihtelut kasvoivat. Liiketoiminnallemme on ollut tärkeää löytää pitkäaikaisia yhteistyökumppaneita, joiden tuotteiden laatu- ja vastuullisuustyö ovat vaatimuksiemme mukaisia.

Uuden hankintalain mukaan vastuullisuuden tulee näkyä myös julkisissa hankinnoissa aiempaa enemmän, ja asiakkaamme ovatkin alkaneet vaatimaan entistä tarkemmin tietoa tuotteiden hiilijalanjäljestä sekä tuotantolaitosten ekologisten ja sosiaalisten vaatimusten täyttymisestä. Olemme myös Sailab-MedTech Finland ry:n jäsenyrityksenä sitoutuneet terveysteknologian eettiseen ohjeeseen.

Haemme uusia kasvumahdollisuuksia

Monipuolisen tuotevalikoimamme ja maantieteellisen kattavuutemme ansiosta pystymme tuomaan ratkaisujamme yhä laajemman käyttäjäkunnan saataville ja auttamaan yhteistyökumppaneitamme saavuttamaan strategisia tavoitteitaan. Tulemme keskittymään yrityskauppaintegraatioidemme loppuunsaattamiseen tavoiteltujen synergioiden saavuttamiseksi. Haemme myös jatkuvasti uusia kasvumahdollisuuksia Pohjoismaissa ja Baltiassa, sekä yrityskaupoilla että orgaanisesti.



CASE **HALTIJA INTEGROINTIIN BERNERIIN**

Vuosi 2022 oli iso integraatioiden vuosi Terveydenhuolto ja Laboratoriot -liiketoiminta-alueella, kun sekä suomalainen apuvälineteknologian ja -palveluiden toimija Haltija sekä ruotsalainen terveydenhuollon tarvikkeiden jakelija Dolema AB integrointiin Bernerin toimintaan.

Haltijan yritysosto vuonna 2021 oli Bernerin historian suurin ja saimme kaupan myötä yli 100 uutta kollegaa. Haltijan yhdistyminen marraskuussa 2022 terveydenhuolto ja laboratoriot -liiketoiminta-alueeseen olikin kahden suuren liitto ja integraation työstövaihe ennen yhdistymistä marraskuussa 2022 vei melko tarkkaan vuoden. Osana integraatioprosessia olemme rakentaneet uudelleen suuren osan toimintamalleistamme, kuten esimerkiksi johtamisjärjestelmän. Kasvuhakuisena yhtiönä haemme luonnollisesti liikevaihdon kasvua ja kannattavuutta, mutta tulemme keskittymään erityisesti henkilöstömme hitsaamiseen yhdeksi voittavaksi tiimiksi.

Inka Ylipieti, kategoriajohtaja: "Muutokseen kuuluu myös aina muutosvastarinta, joka on luonnollinen ja hyvä osa kehitystä. Muutoksen haastaminen ja kyseenalaistaminen kertoo myös henkilöstön sitoutumisesta ja siitä, miten merkityksellisiksi he kokevat työnsä. "Hyvän vastarinnan" ansiosta uudistuksia on pystytty arvioimaan monipuolisemmin ja kehittämään toimivimmiksi."

Mia Koski, myyntiedustaja ja tuotepäällikkö, Yksilölliset ratkaisut. "Integraatiota on helpottanut hyvä ja avoin työskentelyilmapiiri. Paljon on ollut kysymyksiä ja kaikkien on pitänyt opetella uutta ja olla valmis oppimaan sekä avartamaan omaa näkökulmaa. Osaavat kollegat ovat olleet tärkeitä uuden opettelussa. Mukana on pitänyt olla myös roima annos huumoria!"

TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET
- Kuluttajatuotteet
- Terveydenhuolto ja laboratoriot
- **Teollisuus**
- Maatalous

VASTUULLISUUS

TILINPÄÄTÖS

TEOLLISUUS

Vuodesta 2022 muodostui myynnillisesti vahva toimintaympäristön haasteista huolimatta. Bernerin rooli suomalaisessa perunatärkkelyksen tuotantoketjussa kasvoi entisestään Chemigaten ostettua äänienemmistön Finnamyl-konsernista. Sivuvirtojen hyödyntäminen jatkui vahvana ja vientimaiden määrä kasvoi.

Liikevaihdon kasvu jatkui

Teollisuuden liiketoiminta-alueen vuodesta muodostui kokonaisuutena myynnillisesti vahva ja liikevaihto kasvoi niin Teollisuuden Berner -liiketoimintayksiköllä kuin Chemigate Oy:llä ja Berner Chemicals Oy:llä. Kansainvälistyminen jatkui vuoden aikana ja Teollisuuden Berner onnistui laajentamaan vientiään yli 10 maahan. Myös Berner Chemicalsin markkina-alue laajeni viennin käynnistyessä Puolaan ja Baltiaan paikallisille rakennusaineteollisuusasiakkaille.

Chemigate osti kesäkuussa äänienemmistön Suomen johtavasta tärkkelysperunatuotteita valmistavasta Finnamyl-konsernista, johon kuuluvat Finnamyl Oy ja Lapuan Peruna Oy. Osto vahvistaa koko kotimaista perunatärkkelyksen tuotantoketjua ja myös Chemigaten asemaa biopohjaisten tuotteiden kasvavilla markkinoilla.

Kiteisen ammoniumsulfaatin vienti lannoiteteollisuuden raaka-aineeksi käynnistyi kunnolla Teollisuuden Bernerillä vuoden 2022 aikana Terrafamen akkukemikaalitehtaan tuotantomäärien kasvaessa. Ensimmäinen lipeän laivatoimitus Berner Industries Tank -tytäryhtiön terminaaliin Porin Tahkoluodossa vastaanotettiin kesäkuussa ja toimitukset sopimusasiakkaille aloitettiin välittömästi.

Lokakuussa julkistettiin Vantaan Energian, Bernerin ja Remeon välinen yhteistyöhanke, joka tuottaisi kierrätyspuusta aktiivihiiltä ja hiilineutraalia lämpöä. Bernerin tehtävänä hankkeessa on markkinoida ja myydä syntyvä aktiivihiili sekä kehittää yhdessä Vantaan Energian kanssa lopputuotetta sellaiseksi, että sitä voitaisiin hyödyntää esimerkiksi teollisuuden kaasujen ja vesien puhdistusprosesseissa.

Toimintaympäristön haasteisiin pystyttiin vastaamaan

Toimintaympäristö haastoi liiketoiminta-aluetta vuoden aikana niin Venäjän hyökkäyssodan seurausten, koronan kuin teollisuuden työtaistelun johdosta. Venäjän hyökkäyssodalla Ukrainaan oli useita erilaisia vaikutuksia liiketoimintaan. Chemigate ja Teollisuuden Berner lopettivat viennin Venäjälle, joka vastasi noin 5 % molempien liikevaihdosta. Viennin lopettamista merkittävämpi menetys Teollisuuden Bernerille oli kuitenkin venäläistä alkuperää olevien tuotteiden tuonnin lopetus Suomeen ja muihin Pohjoismaihin. Myös Berner Chemicals

Liikevaihto, milj. eur

207,3

Asiakkaat
- Biotuote- ja metsäteollisuus
- Rehuteollisuus
- Elintarviketeollisuus
- Kemianteollisuus
- Metalliteollisuus
- Metsäteollisuus
- Lannoiteteollisuus
- Energiateollisuus
- Rakennusaineteollisuus
- Infra, rakentaminen ja katujen kunnossapito
- Vedenkäsittely
- Kaupungit ja kunnat

Päätuoteryhmät
- Modifioidut ja natiivit tärkkelykset
- Rehuraaka- ja lisäaineet
- Elintarvikeraaka- ja lisäaineet
- Perus- ja erikoiskemikaalit



Toimintamaat
- Suomi
- Ruotsi

Tuotantolaitokset
- Lapua
- Kokemäki
- Mietoinen
- Kaipiainen

BERNER HUOMISEN PUOLUSTAJA
Yli 100 vuoden kokemuksella

TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET
Kuluttajatuotteet
Terveydenhuolto ja laboratoriot
Teollisuus
Maatalous

VASTUULLISUUS

TILINPÄÄTÖS

joutui etsimään uusia korvaavia raaka-aineita ympäri maailman.

Sodan seurauksena Teollisuuden Bernerin joidenkin tuotteiden hinnoissa, saatavuudessa ja kysynnässä tapahtui suuria muutoksia. Energian hintojen nousun takia kaikki eurooppalaiset toimittajat nostivat tuotteidensa hintoja kesken sopimuskausien omien tuotantokustannusten noustessa.

Euroopan energiakriisi oli puolestaan osaltaan kirittämässä Berner Chemicalsin magnesiumtuotteiden myyntiä rakennusteollisuuteen, jossa talojen eristykseen käytettävien materiaalien tuotanto kasvoi merkittävästi. Aasian konttirahtien suuri hintojen lasku helpottaa osaltaan Berner Chemicalsin raaka-aineiden saatavuutta, mutta Kiinan iso korona-aalto taas aiheuttaa haasteita valmistajien toimituskykyyn.

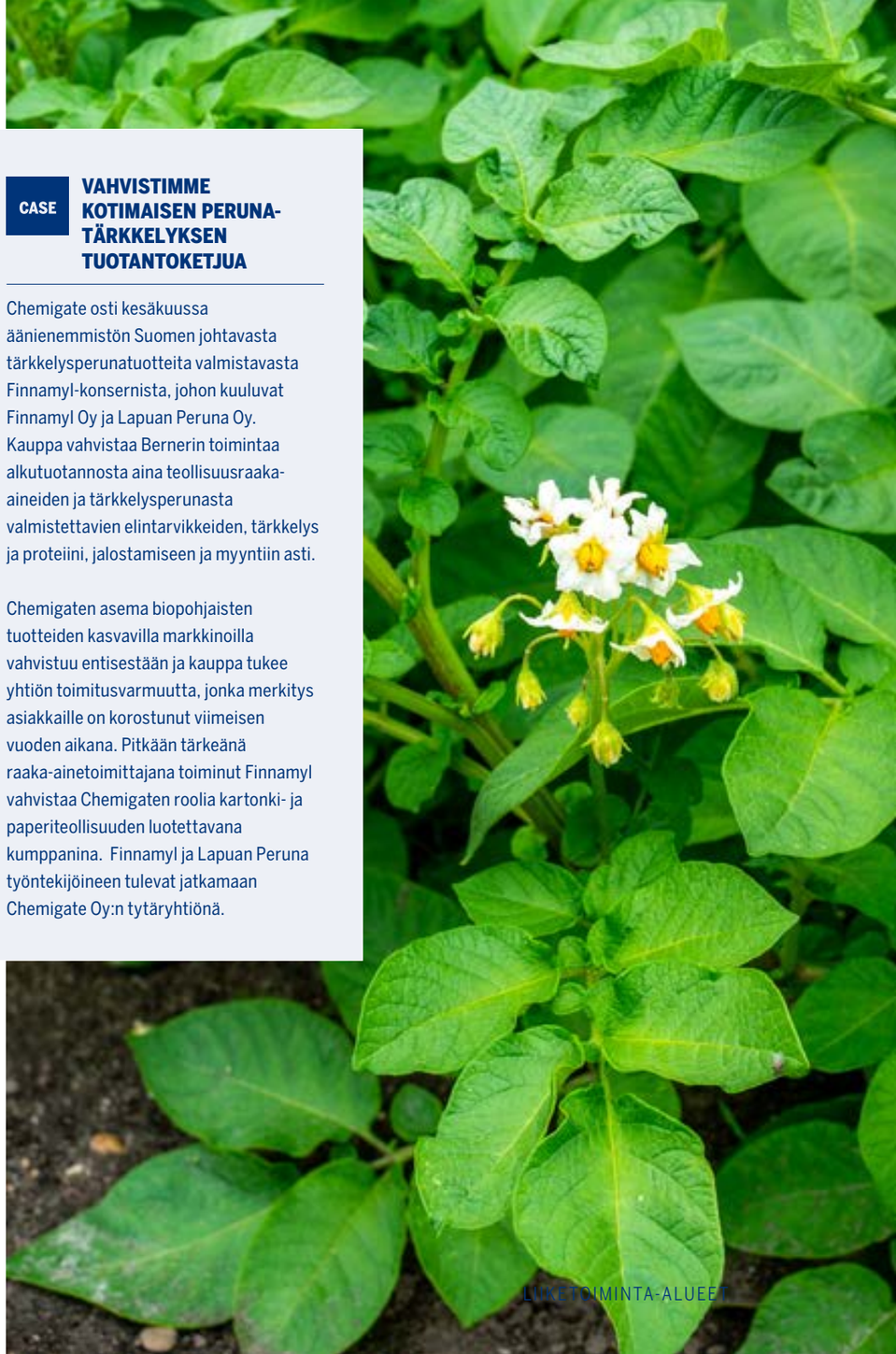
Chemigaten vuosi alkoi haastavissa merkeissä, kun merkittävän asiakkaan, UPM:n, Suomen-tehtaat seisoivat työtaistelun takia neljä kuukautta. Pandemian aikana lisääntynyt pakkauskartongin kysyntä jatkui kuitenkin vahvana joulukuuhun saakka. Venäjän hyökkäyssota vaikeutti tilannetta entuudestaan nostamalla lähes kaikkien raaka-aineiden ja hyödykkeiden kustannuksia. Kiinan talouden laskusuhdanne vaikutti myös erikoiskemikaalien pienentyneeseen kysyntään. Kationesin reagenssin kysynnän kasvu alkuvuonna kompensoi kuitenkin osaltaan näitä haasteita. Loppuvuonna kohonneet kustannukset saatiin siirrettyä asiakashintoihin ja kannattavuus tärkkelyksissä parani.

Sivuvirrat kasvavassa roolissa

Teollisuuden liiketoiminta-alueella sivuvirtojen hyödyntäminen on tärkeässä ja kasvavassa roolissa. Vuonna 2018, kun Berner Chemicalsia perustettiin, tavoitteeksi asetettiin jo silloin erilaisten raaka-aineiden kehittäminen teollisuuden ja kaivosten sivuvirroista yhtiön tehtaalle. Berner Chemicals sai Business Finlandilta tukea hankkeeseen, jossa tutkittiin sivuvirtoja ja kehitettiin menetelmiä niiden hyödyntämiseksi ja vuonna 2022 ensimmäinen pilottihanke valmistui lupaavin tuloksin. Tavoitteena onkin seuraavan kahden vuoden aikana saada merkittävä osuus Kokemäen-tehtaan raaka-aineista kotimaisista sivuvirroista.

Teollisuuden Bernerillä teollisuuden sivuvirtojen osuus liiketoiminnan volyymista ja liikevaihdosta kasvoi merkittävästi ammoniumsulfaatin toimitusmäärien kasvun ansiosta. Tuotteen toimitusmäärät ovat suoraan verrannollisia Terrafamen akkukemikaalien tuotantomääriin.

Chemigatella erityisesti hiilijalanjälki nousi vastuullisuuden asiakasvaatimusten keskiöön loppuvuodesta. Kolme suurinta asiakasta järjestivät tahoillaan vastuullisuusaiheisia tapaamisia, joissa toimittajiin kohdistuvat vaatimukset tuleville vuosille käytiin läpi. Chemigate sai kiitosta tekemästään tärkkelyksen elinkaariselvitystyöstä.



CASE

VAHVISTIMME KOTIMAISEN PERUNA-TÄRKKELYKSEN TUOTANTOKETJUA

Chemigate osti kesäkuussa äänienemmistön Suomen johtavasta tärkkelysperunatuotteita valmistavasta Finnamyl-konsernista, johon kuuluvat Finnamyl Oy ja Lapuan Peruna Oy. Kauppa vahvistaa Bernerin toimintaa alkutuotannosta aina teollisuusraaka-aineiden ja tärkkelysperunasta valmistettavien elintarvikkeiden, tärkkelys ja proteiini, jalostamiseen ja myyntiin asti.

Chemigaten asema biopohjaisten tuotteiden kasvavilla markkinoilla vahvistuu entisestään ja kauppa tukee yhtiön toimitusvarmuutta, jonka merkitys asiakkaille on korostunut viimeisen vuoden aikana. Pitkään tärkeänä raaka-ainetoimittajana toiminut Finnamyl vahvistaa Chemigaten roolia kartonki- ja paperiteollisuuden luotettavana kumppanina. Finnamyl ja Lapuan Peruna työntekijöineen tulevat jatkamaan Chemigate Oy:n tytäryhtiönä.

TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET

Kuluttajatuotteet

Terveydenhuolto ja laboratoriot

Teollisuus

Maatalous

VASTUULLISUUS

TILINPÄÄTÖS

Etsimme uusia kasvumahdollisuuksia ja kiertotaloushankkeita

Bernerin strategian mukaisesti tulemme etsimään jatkossakin uusia yrityskauppamahdollisuuksia kasvun nopeuttamiseksi Skandinavian alueella. Selvitämme myös mahdollisuuksia varastoinfrastruktuuriin investoimiseksi markkina-alueellamme. Tulemme edistämään jo meneillään olevia kiertotaloushankkeita ja etsimme aktiivisesti uusia mahdollisuuksia teollisuuden sivuvirroista.

Glukaanin jatkojalostukseen kehitetty tuotantolinja käynnistyy tammikuun 2023 aikana Chemigaten Lapuan-tehtaalla. Tuotantolinjalla tullaan tuottamaan biopohjaista, biohajoavaa ja mikromuovitonta öljypohjaisia kemikaaleja korvaava ainetta pesuaineisiin. Linjasto on kokonaisinvestoinniltaan 9 miljoonan euron arvoinen.



BERNER
HUOMISEN PUOLUSTAJA
Yli 100 vuoden kokemuksella

TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET
- Kuluttajatuotteet
- Terveydenhuolto ja laboratoriot
- Teollisuus
- **Maatalous**

VASTUULLISUUS

TILINPÄÄTÖS

MAATALOUS

Ukrainaan kohdistunut hyökkäyssota mullisti maataloudessa etenkin vilja- ja lannoitemarkkinat ja kasvatti huolta ruokaturvasta. Kotimaisen ruuantuotannon merkityksen kasvaessa Bernerin maatalousliiketoiminnassa panostettiin vahvaan kasvuun yrityskaupoilla.

Yrityskaupoilla kasvua

Maatalousliiketoiminnan vuosi Suomessa käynnistyi yrityskaupoilla, kun Mylenin Kauppa Oy:n tuotantopanosliiketoiminnot siirtyivät liiketoimintakaupalla osaksi Viljelijän Berneriä helmikuussa. Kaupan myötä organisaatiomme ja asemamme Turun ja Loimaan alueella vahvistui.

Maaliskuussa julkistimme liiketoiminnan laajentumisen viljakauppaan, kun ilmoitimme ostavamme Avena Nordic Grain Oy:n kotimaan viljakauppaliiketoiminnot Apetit Oyj:ltä. Lue lisää casesta.

Maailman kriisit näkyivät maataloudessa

Kriisit varjostivat koko vuoden ajan maatalouden toimintaympäristöä. Viljan ja lannoiteraaka-aineiden hinnat kääntyivät nousuun jo vuoden 2021 loppupuolella, ja jatkoivat nousuaan 2022 alussa. Ukrainan jouduttua hyökkäyksen kohteeksi helmikuun lopulla, nousi yleisesti huoli ruokaturvasta ja sen myötä sekä viljan että lannoitteiden saatavuudesta, mikä voimisti hintojen nousua. Tilanne haastoi kaikkia alan toimijoita ja nosti kotimaisen ruuantuotannon sekä huoltovarmuuden merkitystä.

Sodan sytyttyä päätimme välittömästi lopettaa tytäryhtiössämme Belor Agro Oy:ssä venäläisten lannoitteiden maahantuonnin ja lähdimme hakemaan muita vaihtoehtoja. Onnistuimme turvaamaan lannoitteiden saatavuuden kevään ja kesän aikana eurooppalaisten lannoitetoimittajien avulla ja samalla muutimme logistisen mallimme palvelemaan uutta tilannetta. Poikkeuksellisista olosuhteista huolimatta onnistuimme pitämään valikoimamme laajana ja saatavuuden hyvänä koko vuoden ajan.

Sota aiheutti ennennäkemättömän suuria hintavaihteluja myös viljakauppaan ja siksi asiakkaillemme on tullut entistä tärkeämmäksi seurata viljamarkkinoilla tapahtuvia muutoksia, reagoida niihin ja pyrkiä myös hajauttamaan hintariskiä.

Historiallisen heikon satovuoden 2021 jälkeen samana syksynä Suomessa kylvettiin ennätyksellisen suuri pinta-ala syysviljoja. Valitettavasti poikkeuksellisen hankalat talviolosuhteet tuhosivat syysviljakasvustot suurelta osin talvella 2022, mikä vaikeutti viljelijöiden taloudellista tilannetta entisestään. Talvella tuhoutuneet lohkot kylvettiin keväällä uudelleen ja syksyllä puitiin normaali sato.

Liikevaihto, milj. eur

326,6

Asiakkaat
- Viljelijät; eri tuotantosuuntien asiakkaat
- Teollisuuden kumppanit; viljakauppa, öljykasvit ja kiertotaloustuotteisiin liittyvät toimijat
- Tuholaistorjunnan ammattilaiset
- Ammattinurmikoiden hoitajat; golf-, urheilunurmikot, viheralueet

Päätuoteryhmät
- Vilja- ja öljykasvikauppa
- Siemenet, lannoitteet ja maanparannus
- Kasvinsuojeluaineet
- Ammattipuutarhan siemenet ja viljelytarvikkeet
- Ratkaisuja kotieläintiloille, kuten Viljelijän Tuoreleike karjatilojen rehukomponentiksi
- Mittalaitteet
- Polttonesteet
- Tuholaistorjunta
- Ratkaisut ammattinurmikoille



Toimintamaat
- Suomi
- Ruotsi
- Viro
- Latvia
- Liettua

Tuotantolaitokset
- Kouvola

BERNER HUOMISEN PUOLUSTAJA
Yli 100 vuoden kokemuksella

TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET
- Kuluttajatuotteet
- Terveydenhuolto ja laboratoriot
- Teollisuus
- **Maatalous**

VASTUULLISUUS

TILINPÄÄTÖS

Satotasojen palatessa normaalille tasolle heikkojen satovuosien jälkeen, ollaan Suomessa jälleen useimpien viljalajien kohdalla ylituotantotilanteessa, jolloin viennin vahvistaminen on tärkeää viljamarkkinoiden tasapainottamiseksi. Tavoitteenamme on monipuolistaa viljakaupan sopimusmalleja, jotta viljelijäasiakkaidemme riskien hajauttaminen ja hinnan etukäteen kiinnittäminen yleistyisi. Pyrimme myös aktiivisesti lisäämään viljan vientiä, mikä osaltaan tasapainottaa kotimaisten viljamarkkinoiden toimivuutta.

Lisää kiertotaloustuotteita valikoimaan

Suomessa Viljelijän Bernerin strategisena tavoitteena on kehittää ja tuoda markkinoille kiertotalousratkaisuja; ja valikoimamme onkin viime vuosien aikana kasvanut.

Kiertotalouskalkit ovat olleet tärkeässä roolissa parantaen sekä peltojen kasvukuntoa että kasvien kykyä hyödyntää maaperässä olevat ravinteet. Uutena kiertotaloustuotteena toimme markkinoille typpeä ja rikkiä sisältävän NS-liuoksen (nestemäinen ammoniumsulfaatti), jolla saadaan helposti ja kustannustehokkaasti terästettyä kotieläintilojen pelloillaan lannoitteena käyttämän lietelannan ravinnepitoisuutta. Toimimme nykyisin myös karjatilojen kumppanina toimittamalla heille suomalaisesta sokerintuotannosta sivuvirtana syntyvää Viljelijän Tuoreleikettä, joka on erinomaisena rehukomponenttina vakiinnuttanut asemansa nautatilojen ruokinnassa.

Toiminnan kasvu antaa mahdollisuuksia parantaa palvelua asiakkaillemme

Tavoitteemme kotimaisena maatalousalan toimijana on auttaa viljelijöitä menestymään. Yhdistämällä viljakaupan ja tuotantopanoskaupan toiminnot Suomessa samaan organisaatioon, pystymme palvelemaan asiakkaitamme aikaisempaa kokonaisvaltaisemmin.

Asiakkaidemme tarpeiden ymmärtäminen ja niihin vastaaminen onkin meille tärkeää ja tavoitteenamme on lisätä yhteistyötä viljelijöiden kanssa viljelyn ja sen kannattavuuden kokonaisvaltaiseksi kehittämiseksi.

Ruotsissa toimintamme vahvana peruspilarina Gullviksilla on aina ollut, ja tulee olemaan jatkossakin, vakaa palvelu ja luotettavuus tehokkaan myyntihenkilöstömme ansiosta. Uudessa muuttuneessa markkinatilanteessa tulemme etsimään uusia mahdollisuuksia ja otamme eteen tulevat haasteet luottavaisesti vastaan.



CASE

APETIT OYJ:N VILJAKAUPPA-LIIKETOIMINTA BERNERILLE

Vahvistimme asemiamme edelleen maatalousliiketoiminnassa ostaessamme Apetit Oyj:n Viljakauppa-liiketoiminnan. Järjestely toteutettiin liiketoimintakauppana sisältäen Avenan kotimaan viljakauppaliiketoiminnan sekä viljavarastot ja satamaoperaatiot Suomessa. Kauppa astui voimaan kesäkuussa.

Näemme liiketoimintakaupan loistavana mahdollisuutena kehittyä ja vahvistua edelleen suomalaisten maanviljelijöiden asiantuntevana ja laaja-alaisena kumppanina.

Avenan kotimaan viljakaupan osto oli luonnollinen jatkumo 2018 alkaneelle Viljelijän Avena Berner -yhteistyölle, jolloin Avenan viljakaupan ja Viljelijän Bernerin tuotantopanosmyynnin kenttäorganisaatiot aloittivat läheisen yhteistyön. Yhdistettyämme organisaatiot yrityskaupan myötä, saamme hyödynnettyä entistä paremmin tunnistetut synergiat ja pystymme palvelemaan sekä viljelijä- että teollisuusasiakkaitamme entistä monipuolisemmin.

”Apetitin Viljakauppa-liiketoiminnan hankinta antaa meille mahdollisuuden kasvattaa maatalouskaupan arvoketjuamme Suomessa. Uskommekin, että nyt toteutettu järjestely, yhdessä olemassa olevan osaamisemme kanssa, tuo merkittää lisäarvoa koko tuotannonpanos- ja viljakaupan kehittämiseen sekä kilpailukyvyn vahvistamiseen”, toimitusjohtajamme **Antti Korpiniemi** kertoo.

TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET

VASTUULLISUUS

- Vastuullisuus Bernerillä
- Toimimme eettisesti ja viestimme avoimesti
- Huolehdimme henkilöstömme hyvinvoinnista
- Varmistamme tuotteiden vastuullisuuden
- Vähennämme ilmasto- ja ympäristövaikutuksiamme
- Luomme arvoa sidosryhmillemme

TILINPÄÄTÖS



Vastuullisuus

TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET

VASTUULLISUUS
- **Vastuullisuus Bernerillä**
- Toimimme eettisesti ja viestimme avoimesti
- Huolehdimme henkilöstömme hyvinvoinnista
- Varmistamme tuotteiden vastuullisuuden
- Vähennämme ilmasto- ja ympäristövaikutuksiamme
- Luomme arvoa sidosryhmillemme

TILINPÄÄTÖS

Vastuullisuuden kohokohtia ja kehityskohteita

KOHOKOHTIA

EcoVadis-vastuullisuus-arvioinnista paras Platinum-taso.

Päästölaskennan ja raportoinnin kehittäminen osana Science Based Targets -sitoumustamme.

9 uutta oman tuotannon ympäristömerkittyä tuotetta, yhteensä 52.

GreenCare lanseerasi ensimmäiset eläinten hyvinvoinnin huomioivat WQ®-sertifioidut puutarhanhoitotuotteet.

Kierrätettyjen sivuvirtojen määrä 162 224 tonnia.



96 %

”Pystyn toimimaan työssäni hyvin yrityksen arvojen ja kulttuurin mukaisesti”.



24 %

Heinäveden tehtaiden PET-pulloista kierrätysmateriaalista valmistettuja.



93 %

Heinäveden tehtaiden pakkauksista kierrätettäviä.

KEHITYSKOHTEITA

Kehitämme toimittajiemme systemaattista vastuullisuus-arviointia myös muiden kuin riskimaatoimittajien osalta.



Selvitämme vaikutuksemme luonnon monimuotoisuudelle ja asetamme tavoitteet vaikutusten vähentämiseksi.

Selvitämme henkilöstön monimuotoisuuden ja inkluusion nykytilan ja laadimme tavoitteet.

TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET

VASTUULLISUUS

- **Vastuullisuus Bernerillä**
- Toimimme eettisesti ja viestimme avoimesti
- Huolehdimme henkilöstömme hyvinvoinnista
- Varmistamme tuotteiden vastuullisuuden
- Vähennämme ilmasto- ja ympäristövaikutuksiamme
- Luomme arvoa sidosryhmillemme

TILINPÄÄTÖS

BERNER
HUOMISEN PUOLUSTAJA
Yli 100 vuoden kokemuksella

YHTEISET VASTUUMME
-VASTUULLISUUSOHJELMA 2020–2022





Huolehdimme henkilöstömme hyvinvoinnista

Työturvallisuus ja hyvinvointi

Osaamisen kehittäminen

Hyvä johtajuus

Yhdenvertaisuus ja monimuotoisuus



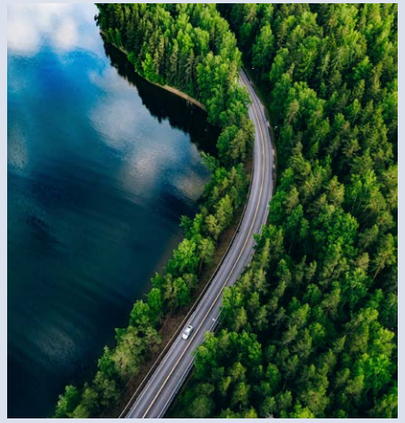
Varmistamme tuotteidemme vastuullisuuden

Tuotteiden laatu ja turvallisuus

Vastuullinen hankintaketju

Vastuullinen pakkaus

Vastuullinen raaka-aine



Vähennämme ilmasto- ja ympäristövaikutuksiamme

Energiatehokkuus ja päästöt

Materiaalitehokkuus



Luomme arvoa sidosryhmillemme

Vakavaraisuus ja kannattava kasvu

Paikallinen verojalanjälki

Kotimainen tuotanto

TOIMIMME EETTISESTI JA VIESTIMME AVOIMESTI

TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET

VASTUULLISUUS

- **Vastuullisuus Bernerillä**
- Toimimme eettisesti ja viestimme avoimesti
- Huolehdimme henkilöstömme hyvinvoinnista
- Varmistamme tuotteiden vastuullisuuden
- Vähennämme ilmasto- ja ympäristövaikutuksiamme
- Luomme arvoa sidosryhmillemme

TILINPÄÄTÖS

VASTUULLISUUS BERNERILLÄ

Vastuullisuus sidosryhmiämme kohtaan on kiinteä osa yrityksemme arvoja, toimintatapoja ja strategiaa. Vastuullisuuteen liittyy myös vahvasti olemassaolomme tarkoitus, huomisen puolustaminen, jonka mukaisesti toimimme niin, että meillä kaikilla on 100 vuodenkin päästä hyvä olla ja elää.

Vastuullisuusohjelma ohjaa vastuullisuuden kehittämistyötä

Yhteiset vastuumme -vastuullisuusohjelmamme 2020–2022 on koonnut kaikki vastuullisuutemme osa-alueet tavoitteineen yhden ohjelman alle ja ohjannut meitä vastuullisuutemme jokapäiväisessä kehittämistyössä.

Osana vastuullisuusohjelmamme 2023–2025 päivitystyötä kysyimme sidosryhmiltämme online-kyselyssä heidän näkemyksiään vastuullisuutemme painopistealueista, sekä missä olemme onnistuneet ja missä meidän tulisi kehittyä. Vastauksia saimme yhteensä 365. Tytäryhtiöistämme Berner Chemicals Oy ja Chemigate Oy lähettivät lisäksi omat erilliset kyselyt sidosryhmilleen.

Kotimainen tuotanto nousi kaikkien suomalaisten sidosryhmien vastauksissa tärkeimmäksi vastuullisuusaiheeksi, ja sen merkitys sidosryhmille oli kasvanut edelleen edellisestä vuoden 2019 kyselystämme. Kotimaisen tuotannon jälkeen tärkeimpien aiheiden joukossa olivat tuotteiden laatu ja turvallisuus, vastuullinen hankintaketju, työturvallisuus ja hyvinvointi, vastuulliset raaka-aineet sekä osaamisen kehittäminen. Eri sidosryhmien vastauksissa ei tärkeimpien aiheiden joukossa ollut suuriakaan eroja.

Vastauksissa ei myöskään noussut tärkeimpien aihealueiden joukkoon uusia aiheita edelliseen 2019 kyselyyn verrattuna.

Tällä hetkellä vahvasti esillä oleva luonnon monimuotoisuuden teema ei sidosryhmien näkemyksissä vielä noussut kovin tärkeäksi aiheeksi, 16 % vastanneista valitsi aiheen viiden tärkeimmän vastuullisuusaiheen joukkoon. Luonnon monimuotoisuus tulee kuitenkin mukaan päivitettyyn ohjelmaamme. Tulemme nostamaan myös kiertotalouden vahvemmin esille sekä huoltovarmuuden, johon meillä Bernerillä on kasvava vaikutus eri liiketoiminta-alueillamme.

Vastuullisuuden johtamisjärjestelmä

Vastuullisuustyömme kehittämistä ohjaa noin kerran kuukaudessa kokoontuva vastuullisuuden ohjausryhmämme.

Ohjausryhmän yhdeksästä jäsenestä neljä kuuluu Bernerin johtoryhmään. Ohjausryhmän toimintaa koordinoi viestintä- ja vastuullisuuspäällikkö. Vastuullisuusasioita käsitellään säännöllisesti myös Bernerin hallituksessa ja hallitus tulee jatkossa hyväksymään vastuullisuusohjelmamme.

Olemme ottaneet käyttöön vastuullisuustiedon raportointiin uuden järjestelmän, jonka avulla pystymme raportoimaan tärkeimmät vastuullisuusmittarit jatkossa helposti useamman kerran vuodessa toiminnan jatkuvan kehittämisen tueksi.

Vastuullisuuden periaatteet, politiikat ja sertifikaatit

Vastuullisuustyömme perustana toimivat useat eri politiikat ja periaatteet, kuten ympäristöpolitiikka, laatupolitiikka sekä henkilöstövastuuseen liittyvät periaatteemme. Kaiken toimintamme perustana ovat eettiset toimintaohjeemme henkilöstöllemme ja toimittajillemme. Toimintaohjeemme kuvastavat Bernerin arvoja, työ, rehellisyys ja ihminen sekä yleisesti hyväksyttyjä käyttäytymissääntöjä ja ohjeistoa (UN Global Compact ten principles).

Toiminnallamme on ISO 9001 -laatusertifikaatti, ISO 14001 -ympäristösertifikaatti, ISO 22716 -sertifikaatti kosmeettisten tuotteiden ja hygieniatuotteiden valmistukseen ja varastointiin (GMP, Good Manufacturing Practices) sekä terveydenhuollon laitteiden valmistamiseen vaadittava kolmannen osapuolen varmistama ISO 13485 -standardien mukainen laatujärjestelmä. Herttoniemen ja

WE SUPPORT UN GLOBAL COMPACT

Olemme sitoutuneet YK:n Global Compact -yritysvastuualoitteeseen.

Responsible Care
Sitoudumme kestävään kehitykseen

Olemme mukana kemianteollisuuden Responsible Care -vastuullisuusohjelmassa

amfori
Trade with purpose

Olemme jäsen amfori BSCI:ssä, jonka tavotteena on varmistaa ja kehittää työ- ja ihmisoikeuksien toteutumista globaaleissa hankintaketjuissa.

PLATINUM Top 1% 2022 ecovadis Sustainability Rating

Saavutimme toisesta EcoVadis-vastuullisuusarvioinnista parhaan Platinum-tason.

BERNER HUOMISEN PUOLUSTAJA Yli 100 vuoden kokemuksella

TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus Bernerillä

Toimimme eettisesti ja viestimme avoimesti

Huolehdimme henkilöstömme hyvinvoinnista

Varmistamme tuotteiden vastuullisuuden

Vähennämme ilmasto- ja ympäristövaikutuksiamme

Luomme arvoa sidosryhmillemme

TILINPÄÄTÖS

Heinäveden laboratorioillamme on Lääkealan turvallisuus- ja kehittämiskeskuksen myöntämä GLP-hyväksyntä.

Käytössämme on ollut vuodesta 2020 henkilöstöllemme sekä ulkoisille sidosryhmillemme WhistleB-ilmoituskanava, jonne voi ilmoittaa anonyymisti mahdollisista havaitsemistaan toimintaperiaatteiden ja lainsäädännön epäkohdista ja rikkomuksista

Sitoumuksemme ja jäsenyytemme

Olemme olleet sitoutuneita YK:n Global Compact -yritysvastuualoitteeseen vuodesta 2018 alkaen. Olemme mukana myös kemianteollisuuden kansainvälisessä Responsible Care -vastuullisuusohjelmassa, jota koordinoi Suomessa Kemianteollisuus ry. Vuodesta 2020 alkaen olemme olleet jäsenenä amfori BSCI -järjestössä, jonka tavoitteena on varmistaa ja kehittää globaalien toimitusketjujen sosiaalista vastuuta. Vuoden 2021 lopussa sitouduimme mukaan Science Based Targets -ilmastoaloitteeseen, jonka mukaisesti tulemme asettamaan päästövähennystavoitteemme Pariisin ilmastosopimuksen 1,5 asteen mukaisesti.

YK:n kestävän kehityksen tavoitteet (SDG) ja Berner

YK:n jäsenmaat sopivat vuonna 2015 kestävän kehityksen tavoitteista ja toimintaohjelmasta, joiden on tarkoitus ohjata maailman kehityspolitiikkaa vuoteen 2030 asti. Kestävän kehityksen tavoiteohjelma (Agenda2030) tähtää äärimmäisen köyhyyden poistamiseen sekä kestävään kehitykseen, jossa otetaan ympäristö, talous ja ihminen tasavertaisesti huomioon. Yrityksillä on merkittävä rooli globaalisti tavoitteiden saavuttamisessa.

Olemme arvioineet toimintamme vaikutukset 17 kestävän kehityksen tavoitteeseen ja niiden 169 alatavoitteeseen. Toiminnallamme on vaikutuksia kaikkiin 17 tavoitteeseen, mutta esille nousee viisi tavoitetta, joihin pystymme toiminnallamme eniten vaikuttamaan.

Platinum-taso EcoVadiksen kattavasta vastuullisuusarvioinnista

Saavutimme toisesta EcoVadis-vastuullisuusarvioinnistamme parhaan Platinum-tason luokituksen kokonaispisteillä 77/100. EcoVadiksessa arvioidaan kattavasti yrityksen koko vastuullisuuden johtamisjärjestelmä toimialasta riippuen maksimissaan 21 eri osa-alueella ympäristöasioihin, työ- ja ihmisoikeuksiin, eettisiin toimintaperiaatteisiin ja vastuulliseen hankintaan liittyen. Arvio tehdä poliitikoiden ja periaatteiden, käytännön toimenpiteiden ja tulosten perusteella.

EcoVadis on ainoa kansainvälinen vastuullisuusarviointeja tekevä taho, jonka toimittaja-arviointeja hyödynnetään paljon etenkin B2B-sektorilla. EcoVadis on arvioinut yli 100 000 yritystä yli 175 maassa ja 200 eri toimialalla. EcoVadis-arviointi on voimassa aina vuoden kerrallaan.

Toiminallamme on eniten vaikutuksia viiteen allaolevaan YK:n kestävän kehityksen tavoitteeseen.



TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET

VASTUULLISUUS

- Vastuullisuus Bernerillä
- **Toimimme eettisesti ja viestimme avoimesti**
- Huolehdimme henkilöstömme hyvinvoinnista
- Varmistamme tuotteiden vastuullisuuden
- Vähennämme ilmasto- ja ympäristövaikutuksiamme
- Luomme arvoa sidosryhmillemme

TILINPÄÄTÖS

TOIMIMME EETTISESTI JA VIESTIMME AVOIMESTI

Korkean liiketoimintaetiikan ylläpitäminen on meillä Bernerillä kaiken toiminnan lähtökohta. Haluamme toimia oikein ja vastuullisesti, jotta olemme luottamuksen arvoisia. Viestimme avoimesti ja kuuntelemme sidosryhmiemme näkemyksiä.

Tärkein YK:n kestävän kehityksen tavoite, jota edistämme:





TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET

VASTUULLISUUS

- Vastuullisuus Bernerillä
- **Toimimme eettisesti ja viestimme avoimesti**
- Huolehdimme henkilöstömme hyvinvoinnista
- Varmistamme tuotteiden vastuullisuuden
- Vähennämme ilmasto- ja ympäristövaikutuksiamme
- Luomme arvoa sidosryhmillemme

TILINPÄÄTÖS

TOIMIMME EETTISESTI JA VIESTIMME AVOIMESTI

Hyvä hallintotapa ja eettiset toimintaperiaatteet

Korkean liiketoimintaetiikan ylläpitäminen on meillä Bernerillä toimintamme lähtökohta. Haluamme toimia oikein ja vastuullisesti, niin että pystymme säilyttämään työntekijöidemme ja muiden sidosryhmiemme luottamuksen meihin.

Kaiken toimintamme perustana ovat eettiset toimintaohjeemme henkilöstöllemme ja toimittajillemme. Toimintaohjeemme kuvastavat Bernerin arvoja, työ, rehellisyys ja ihminen sekä yleisesti hyväksyttyjä käyttäytymissääntöjä ja ohjeistoa (UN Global Compact ten principles). Päivitimme viime vuonna molemmat eettiset toimintaohjeemme vastaamaan amfori BSCI:n päivitettyjä eettisiä toimintaohjeita, joiden noudattamiseen olemme amfori BSCI -jäsenyytemme myötä sitoutuneet.

Berner-konsernin kaikkien työntekijöiden tulee suorittaa pakollinen eettisten toimintaperiaatteiden kurssi joka toinen vuosi. Vastausvuorossa 2022 olleista työntekijöistä testin suoritti 100 %. Myös uusien työntekijöiden tulee suorittaa kurssi heti työsuhteen alussa.

Kaikki työntekijämme ovat velvollisia toimimaan eettisten toimintaperiaatteiden mukaisesti sekä ilmoittamaan välittömästi kaikki epäilyt tai huomatut epäjohdonmukaisuudet ja toimintaperiaatteiden loukkaukset. Kannustamme työntekijöitämme ensisijaisesti kertomaan epäilyistään. Jos työntekijä haluaa ilmoittaa asiasta anonyymisti, on se mahdollista WhistleB-ilmoituskanavamme kautta. Kanavan kautta myös ulkoiset sidosryhmämme voivat ilmoittaa mahdollisista epäilyksistään lainsäädännön ja eettisten toimintaohjeidemme vastaisesta toiminnasta.

Saimme kanavan kautta vuonna 2022 kolme ilmoitusta, joista yksikään ei liittynyt eettisten toimintaperiaatteiden tai lainsäädännön rikkomiseen. Otimme viime vuonna käyttöön omat erilliset kanavat tytäryhtiöllemme Bröderna Bernerille sekä Suomessa Chemigatelle, Berner Chemicalsille sekä Suomen Medituotteelle.

Eettiset toimintaohjeet henkilöstöllemme
Eettiset toimintaohjeet toimittajillemme
Whistleb-ilmoituskanava

Tavoite 2020–2022	Saavutukset 2022
100 % henkilöstöstämme kaikissa toimintamaissamme suorittaa joka toinen vuosi eettisten liiketoimintaohjeiden verkkokoulutuksen.	100 % vastausvuorossa olleista Berner-konsernilaisista suoritti koulutuksen.



BERNER HUOMISEN PUOLUSTAJA
Yli 100 vuoden kokemuksella

TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus Bernerillä

Toimimme eettisesti ja viestimme avoimesti

Huolehdimme henkilöstömme hyvinvoinnista

Varmistamme tuotteiden vastuullisuuden

Vähennämme ilmasto- ja ympäristövaikutuksiamme

Luomme arvoa sidosryhmillemme

TILINPÄÄTÖS

Tavoitteena avoin viestintä

Tavoitteenamme on viestiä toiminnastamme avoimesti, oikea-aikaisesti ja sidosryhmälähtöisesti. Viestinnän periaatteinamme ovat luotettavuus, avoimuus, ymmärrettävyys ja vuorovaikutteisuus.

Vuoden aikana julkisuutta mediassa saivat erityisesti uutisemme yrityskauppoihin ja kasvuumme liittyen sekä kiertotalouteen liittyvät yhteistyökumppanuutemme. Kerroimme Venäjän hyökkäyssodan vaikutuksista toimintaamme ja aihe kiinnosti myös mediaa. Olimme vuoden aikana kertomassa useissa tilaisuuksissa vastuullisuustyöstämme, tiedolla johtamisesta sekä markkinoinnistamme.

Kerromme toiminnastamme ja uutisistamme verkkosivuillamme sekä sosiaalisen median kanavissamme Twitterissä, Facebookissa sekä Instagramissa. Liiketoimintayksiköillämme ja brändeillämme on omat verkkosivunsa ja sosiaalisen median kanavia.

Selvitimme sidosryhmiemme näkemyksiä ja odotuksia

Seuraamme maineemme kehitystä ja Berner-brändin tunnettuutta suuren yleisön keskuudessa T-Median Luottamus ja Maine -tutkimuksella sekä Dentsun Brand Tracking -tutkimuksella, joka toteutetaan useamman kerran vuodessa. Osana vastuullisuusohjelmamme päivitystyötä kysyimme sidosryhmiltämme online-kyselyllä heidän näkemyksistään vastuullisuudestamme.

Selvitimme myös perinteiseen tapaan henkilöstömme tyytyväisyyttä sisäisen viestinnän kanaviin ja aiheisiin. Palvelutoiminnot kysyivät myös työntekijöiden tyytyväisyyttä käytettyihin palveluihin ja saatuun apuun.

Tärkeimmät sidosryhmämme ovat työntekijät, omistajat, B2B-asiakkaat, kuluttajat, päämiehet, tavaran- ja palveluntoimittajat, media, viranomaiset sekä kansalaisjärjestöt. Sidosryhmien toiveet, odotukset ja esille nostamat asiat vaihtelevat luonnollisesti melkoisesti. Venäjän hyökkäyssodan alkamisen jälkeen viestinnässä sidosryhmiemme kanssa nousi vahvasti esille hyökkäyssodan vaikutukset toimintaamme. Vastuullisuus ja siihen liittyvät odotukset ja vaatimukset nousevat vuosi vuodelta merkittävämpään rooliin kaikilla sidosryhmillämme.

Kuulemme sidosryhmiemme toiveista ja odotuksista jokapäiväisen kanssakäymisen, tapaamisten ja tapahtumien ohella myös muun muassa erillisillä asiakastyytyväisyystutkimuksilla, joita eri liiketoimintayksiköissämme tehtiin vuoden aikana.

Bernerin työntekijöillä on myös useita puheenjohtajuuksia ja jäsenyyksiä, muun muassa:

- Suomalaisen Työn Liiton valtuuston puheenjohtajuus
- Kemianteollisuusliitto ry:n hallituksen varapuheenjohtajuus
- Sailab -MedTech Finland ry:n hallituksen puheenjohtajuus
- Joutsenmerkin ympäristömerkintälautakunnan jäsenyys Kaupan liiton edustajana
- Kemianteollisuus ry:n viestintävaliokunnan jäsenyys
- Kaupan liiton viestintävaliokunnan jäsenyys

Sidosryhmä	Vuorovaikutusaiheet 2022
Työntekijät	Yrityskaupat ja niiden integrointi, Venäjän hyökkäyssodan vaikutukset toimintaamme, vastuullisuuden kehittäminen, etätyöskentelyssä jaksaminen, hybridityöhön siirtyminen, strategia ja tulos.
B2B-asiakkaat	Venäjän hyökkäyssodan vaikutukset toimintaamme, yrityskaupat ja niiden integrointi, vastuullisuus yleisesti, vastuullinen hankintaketju, kiertotalous, kotimainen tuotanto.
Kuluttajat	Vastuullisuuden kehittäminen, pakkausten vastuullisuus, kotimainen tuotanto, raaka-aineiden vastuullisuus, yrityskaupat.
Päämiehet	Venäjän hyökkäyssodan vaikutukset, toimitusvarmuus, vastuullinen hankintaketju.
Tavaran- ja palveluntoimittajat	Venäjän hyökkäyssodan vaikutukset. toimitusvarmuus, vastuullinen hankintaketju, toimittajayhteistyön vahvistaminen ja tiivistäminen valittujen kumppaneiden kanssa.
Media	Yrityskaupat, Venäjän hyökkäyssodan vaikutukset, kotimainen tuotanto.
Viranomaiset, kansalaisjärjestöt	Selvityspyyntö jätevesiin liittyen.
Omistajat	Venäjän hyökkäyssodan vaikutukset toimintaamme, yrityskaupat ja niiden integrointi, vastuullisuuden kehittäminen edelleen, yhteiskuntavastuu Unicefin ja HelsinkiMission projektien kautta.

TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET

VASTUULLISUUS

- Vastuullisuus Bernerillä
- Toimimme eettisesti ja viestimme avoimesti
- **Huolehdimme henkilöstömme hyvinvoinnista**
- Varmistamme tuotteiden vastuullisuuden
- Vähennämme ilmasto- ja ympäristövaikutuksiamme
- Luomme arvoa sidosryhmillemme

TILINPÄÄTÖS

BERNER
HUOMISEN PUOLUSTAJA
Yli 100 vuoden kokemuksella

HUOLEHDIMME HENKILÖSTÖMME HYVINVOINNISTA

Meille on kunnia-asia, että työntekijämme voivat hyvin. Siksi panostamme ennen kaikkea turvallisuuteen, tasa-arvoon, hyvään johtamiseen ja henkilökohtaisiin kehitysmahdollisuuksiin.

Tärkeimmät YK:n kestävän kehityksen tavoitteet, joita edistämme:





TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET

VASTUULLISUUS

- Vastuullisuus Bernerillä
- Toimimme eettisesti ja viestimme avoimesti
- **Huolehdimme henkilöstömme hyvinvoinnista**
- Varmistamme tuotteiden vastuullisuuden
- Vähennämme ilmasto- ja ympäristövaikutuksiamme
- Luomme arvoa sidosryhmillemme

TILINPÄÄTÖS

HUOLEHDIMME HENKILÖSTÖMME HYVINVOINNISTA

Henkilöstövastuu perustuu arvoihimme

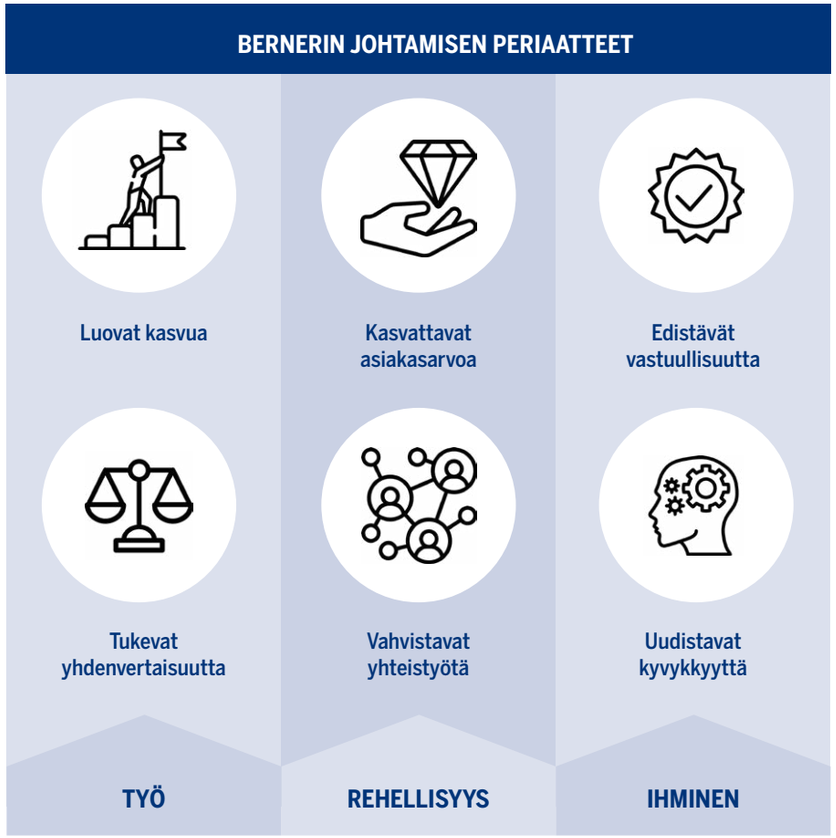
Arvomme työ, rehellisyys ja ihminen ovat olleet henkilöstöstä huolehtimisen perustana jo vuosikymmeniä. Sosiaalinen vastuu ja hyvä työnantajuus on keskeinen osa niin Bernerin historiaa kuin tulevaisuuttakin. Pyrimme huomisen puolustamiseen myös työyhteisömme osalta – rakennamme kestävää ja hyvää suomalaista työelämää seuraavallekin vuosisadalle. Arvomme näkyvät henkilöstökäytännöissämme kaikissa työsuhteen vaiheissa.

Berner-konsernin eettiset toimintaohjeet (Code of Conduct) kuvastavat arvojamme. Eettiset toimintaohjeet ohjaavat meitä kaikessa päivittäisessä toiminnassamme kaikissa toimintamaissamme. Ohjeet kattavat keskeisimmät velvollisuutemme ja periaatteemme, joihin sitoudumme organisaationa ja työntekijöinä.

Bernerin johtamisen periaatteet

Johtamisen ja työtyytyväisyyden kehittäminen on yksi Bernerin strategisista painopisteistä. Yhteisenä päämääränämme on kehittää johtamiskäytäntöjämme yhtenäisemmiksi niin, että voimme taata jokaiselle berneriläiselle tasalaatuisen johtamiskokemuksen.

Tästä tavoitteesta lähtöisin ovat johtamisen periaatteemme. Periaatteet on muotoiltu tukemaan strategisia tavoitteitamme, arvojamme sekä kestämään aikaa. Johtamisen periaatteet tukevat esihenkilöitä henkilöstö- ja liiketoimintajohtamisessa, niin päivittäisessä työssä kuin pitkän aikavälin tavoitteissakin. Esihenkilötyön ohella johtamisen periaatteet koskettavat kaikkia berneriläisiä. Niistä voi ammentaa pohjaa itsensä johtamiseen ja päivittäiseen päätöksentekoon. Periaatteet tukevat myös projektien johtamista.



BERNER HUOMISEN PUOLUSTAJA Yli 100 vuoden kokemuksella

TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus Bernerillä

Toimimme eettisesti ja viestimme avoimesti

Huolehdimme henkilöstömme hyvinvoinnista

Varmistamme tuotteiden vastuullisuuden

Vähennämme ilmasto- ja ympäristövaikutuksiamme

Luomme arvoa sidosryhmillemme

TILINPÄÄTÖS

Työturvallisuus ja -hyvinvointi

Tavoite 2020–2022	Saavutukset 2022
Nolla tapaturmaa ja ammattitautitapausta.	4 työmatkatapaturmaa sekä 11 työtapaturmaa. Työtapaturmista 7 johti lyhyeen sairauspoissaoloon (Berner Oy). Muissa yhtiöissä ei sattunut tapaturmia.
Sairauspoissaoloprosentti pysyy alle 3:n. Tuotannon ja logistiikan sairauspoissaoloprosentti korkeintaan 5,5. Tuki- ja liikuntaelinpoissaolojen määrä vähenee.	Kaikki 2,04 %, tuotanto 7,01 %, logistiikka 3,31 %. Tuki- ja liikuntaelinpoissaolojen määrä väheni merkittävästi vuodesta 2021 (Berner Oy). Muiden yhtiöiden sairausprosenttiluvut raportoitu sivulla 41.
Ei uusia ammattitautitapauksia tai työperäisiä sairastumisia.	Vuonna 2022 ei ilmennyt yhtään ammattitautia tai työperäistä sairastumista (kaikki yhtiöt).
Vähintään yli 3,5:n keskiarvo kaikilla työhyvinvointitutkimuksen osa-alueilla.	Työyhteisöviretutkimuksen keskiarvo oli 3,9 (1–5) (Berner Oy). Ruotsissa työhyvinvointitutkimuksen tuloksena 3,49 (1–4).



Etätyösuosituksen päätyttyä otimme käyttöön hybridimallin

Olemme tehneet jokaisessa yksikössä kolmen vuoden välein työpaikkaselvitykset, jotka sisältävät riskien arvioinnin, terveystarkastukset sekä kehittämissuunnitelman. Vuonna 2022 työpaikkaselvitykset toteutettiin suunnitellun aikataulun mukaisesti kolmessa yksikössä. Keväällä käytimme yhdessä yksikössä Aavan Terveenä työssä -kyselyä ja syksyllä työpaikkaselvityksen terveyskysely toteutettiin kahdessa yksikössä uudella Aisti-kartoituksella. Aisti-kartoituksesta saamiemme hyvien kokemusten myötä siirrymme jatkossa käyttämään sitä osana työpaikkaselvityksiä.

Mielenterveyden haasteista johtuvat poissaolot vähenivät vuonna 2022 edellisvuoteen verrattuna, mutta olivat silti suurin sairauspoissaoloja aiheuttanut syy. Lisäsimme syksyllä työterveyspalveluihimme mukaan matalan kynnyksen Mielen tuki -chatin mielen hyvinvoinnin tueksi. Tavoitteenamme on seuraavina vuosina panostaa mielenterveyden suunnitelmalliseen johtamiseen, varmistaen, että mielenterveyden tukeminen huomioidaan eri elämäntilanteissa sekä työn arkisissa käytännöissä.

Heinäveden tehtaillamme tehtiin merkittäviä tekoja työturvallisuuden parantamiseksi. Kaikki tehtaiden henkilöstöstämme suorittivat Työturvallisuuskortti-koulutuksen syksyllä 2022. Koulutus tarjotaan jatkossa uusille työntekijöille ja koko henkilöstö päivittää vuosittain osaamistaan turvallisuuskoulutuksessa. Laajensimme suojalasien käyttöpakkoa koskemaan laajemmin eri tehtäviä sekä päivitimme uuden työntekijän turvallisuusperehdytyksen. Lisäksi edellisvuonna teettämämme laaja ergonomiaselvitys sai jatkoa ergonomiakoulutusten myötä.

Tehtailla on myös aloitettu Lean Six Sigma -periaatteiden mukainen prosessien tarkastelu- ja kehitystyö. Projektin aikana jokainen työvaihe tarkastellaan ja muotoillaan työturvallisuutta tukevaksi ja tehokkuutta edistäväksi. Määrittelemällä muun muassa selkeät kulkureitit sekä nimetyt paikat kaikille työvälineille, vähennetään erilaisten yhteentörmäysten ja kompastumisien riskiä ja varmistetaan, että turvallisuuden kannalta oleellisiin välineisiin ja tiloihin on mahdollisimman esteetön pääsy.

Työturvallisuuden kehittämiseen panostettiin myös Viinikkalan logistiikkakeskuksessamme, jossa asennettiin muun muassa näkyvyyttä parantavia peilejä.

Toteutimme yhteistyössä Ilmarisen kanssa keväällä Työyhteisövire-tutkimuksen koko organisaatiossa. Vastausprosentti oli 78. Toista kertaa Bernerillä tehdyllä Työyhteisövire-tutkimuksella kartoitimme henkilöstön työhyvinvoinnin nykytilaa arvioiden työntekijäkokemukseen, hyvinvointiin ja työkykyyn vaikuttavia seikkoja, kuten johtajuutta, kyvykkyyttä ja työarjen käytäntöjä. Tutkimuksen kaikkien väittämien keskiarvo oli 3,9. Edellisen 2019 mittauksen tulos oli 3.7. Suurimmat vahvuutemme olivat edelleen työn merkityksellisyys ja mahdollisuus toimia omassa tehtävässä yrityksen arvojen ja kulttuurin mukaisesti. Kehityskohdiksi nousivat työpäivien suunnitelmallisuus ja palauttavien taukojen pitäminen työpäivän aikana. Minkään väittämän tulos ei ollut laskenut edellisestä mittauksesta. Suurimmat positiiviset muutokset koettiin työntekijöiden yhdenvertaisessa kohtelussa, johdon viestinnässä ja strategian kommunikoinnissa.

BERNER HUOMISEN PUOLUSTAJA Yli 100 vuoden kokemuksella

TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus Bernerillä

Toimimme eettisesti ja viestimme avoimesti

Huolehdimme henkilöstömme hyvinvoinnista

Varmistamme tuotteiden vastuullisuuden

Vähennämme ilmasto- ja ympäristövaikutuksiamme

Luomme arvoa sidosryhmillemme

TILINPÄÄTÖS

BERNER
HUOMISEN PUOLUSTAJA
Yli 100 vuoden kokemuksella

Yhdenvertaisuus ja monimuotoisuus

Tavoite 2020–2022	Saavutukset 2022
Miesten ja naisten väliset palkat ovat samoissa tehtäväluokissa samansuuruiset.	Teemme joka vuosi alkuvuodesta liiketoimintayksikkökohtaisen palkkatasa-arvoselvityksen, joka käydään yksikön johtajan kanssa läpi. Jos selvityksessä ilmenee selittämätöntä palkkaeroa, siihen puututaan. Alkuvuoden 2023 palkkaselvitykset ovat vielä kesken (Berner Oy).
Ei häirintä- tai syrjintätapauksia.	Ei häirintä- tai syrjintätapauksia vuonna 2022 missään yhtiössä. Olemme selvittäneet yksittäiset ilmoitukset epäasiallisesta käyttäytymisestä ja työyhteisökonflikteista ohjeidemme mukaisesti.

Osaamisen kehittäminen

Tavoite 2020–2022	Saavutukset 2022
Henkilöstösuunnitelmat on tehty jokaiselle liiketoiminta-alueelle sisältäen konkreettisen osaamisen kehittämisen suunnitelman.	Vuonna 2022 henkilöstösuunnitelmat tehtiin jokaiselle liiketoimintayksikölle (Berner Oy).
100 % henkilöstämme käy suorituksen arvioinnin ja kehityskeskustelun vuosittain.	HR-järjestelmään tallennettujen tietojen mukaan, 85,8 % vakituisista työntekijöistämme kävi vuonna 2022 kehityskeskustelun (Berner Oy). Muiden yhtiöiden luvut raportoitu sivulla 41.

Arvojemme mukaisesti, jokaisella berneriläisellä on mahdollisuus onnistua ja kehittyä työssään ja osallistua yhteisten tavoitteidemme saavuttamiseen riippumatta hänen taustastaan tai henkilökohtaisista ominaisuuksistaan. Jokaisella on oikeus olla työyhteisömme jäsen omana itsenään ja huomioimme työntekijöiden yksilölliset tarpeet, näkökulmat ja potentiaalin henkilöstökäytäntöjen suunnittelussa.

Jokainen tietoomme tuleva häirintä- ja syrjintätapaus selvitetään ohjeidemme mukaisesti. Työntekijöillemme on selkeät toimintaohjeet mahdollisiin häirintä- ja syrjintätilanteisiin puuttumiselle. Esihenkilöille on lisäksi oma ohjeistus häirintätilanteiden selvittämiselle. Häirinnästä on mahdollista ilmoittaa anonyymisti WhistleB-ilmoituskanavamme kautta.

Vuonna 2022 monimuotoisuustyömme painopiste on ollut uusien, yrityskauppojen myötä saamiemme kollegojen vastaanottamisessa ja henkilöstökäytäntöjen yhtenäistämisessä. Olemme tehneet selvitystyötä integroitujen yritysten parhaista käytännöistä ja suunnitelleet yhteistä tulevaa arkea. Esimerkiksi Berner MedLab -yksikköön integroidun Haltija Group Oy:n ammattitaito apuvälinealasta on auttanut hahmottamaan toimitilojemme esteellisyyttä paremmin ja olemmekin pystyneet muokkaamaan tiloja kaikille työntekijöille sopiviksi. Tätä tärkeää kehitystyötä jatkamme edelleen.

Seuraavana askeleena on henkilöstömme monimuotoisuuden sekä yhdenvertaisuuden nykytilakartoitus ja monimuotoisuusohjelman laatiminen. Haluamme tarttua monimuotoisuuden kehittämiseen entistä hanakammin, sillä yhdenvertaisessa yhteiskunnassa erilaiset ihmiset ovat edustettuina myös yrityksissä ja erilaisissa työtehtävissä.

Organisaation tärkein resurssi on osaava ja hyvinvoiva henkilöstö. Työelämä ja liiketoiminnot ovat jatkuvan muutoksen alla, joka haastaa sekä työntekijöitä yksilöinä että organisaatioita ylläpitämään ja kehittämään omaa osaamistaan.

Jokaisella berneriläisellä on oikeus ja velvollisuus kehityskeskusteluun kerran vuodessa. Lisäksi sovitaan säännöllisistä seurantakeskusteluista kehityskeskusteluiden välillä. Pyrimme myös vahvistamaan entisestään kehityskeskusteluprosessia ja sen dokumentointia sekä ura- ja kehittymissuunnitelmien systemaattisempaa hyödyntämistä osaamisen johtamisessa. Palkitsemiskäytäntömme perustuvat työlle asetettuihin tavoitteisiin. Mittaamme tavoitteita ja niissä onnistumista säännönmukaisesti toimintavuoden aikana ja dokumentoimme näitä 1 to 1-keskusteluita HR-järjestelmään.

Kaikille uusille työntekijöille suunnattu verkkoperehdytys kattoi vuonna 2022 Berner-perehdytyksen työsuhdeasioista, Code of Conduct -kurssin sekä ICT-perehdytyksen. Vuonna 2023 perehdytyskokonaisuuteen lisätään GDPR-perehdytys.

Yksikkökohtainen verkkoperehdytys on käytössä Heinäveden tehtailla, Berner MedLabissa sekä Berner MedLabin huoltotiimissä. Yksikkökohtaisten verkkoperehdytyksien kehittämistä jatketaan edelleen tulevina vuosina.

Tarjosimme markkinoinnin tehtävissä työskenteleville mahdollisuuden syventää osaamistaan markkinoinnin eri osa-alueilta yhteistyössä Marketing Finlandin kanssa. Sadan koulutuksen pakettiin oli mahdollista sisällyttää koulutuksia koko Marketing Finlandin tarjonnasta. Lisäksi teemme vuosittain markkinoinnin osaamiskartoituksen markkinointitehtävissä työskenteleville.

Yrityskauppojen myötä Bernerin henkilöstömäärä on kasvanut. Olemassa olevasta osaamisesta on pidettävä huolta, mutta on myös pidettävä huolta uusien työntekijöiden perehdyttämisestä Bernerin prosesseihin ja toimintatapoihin. Teimme vuoden 2022 integraatioihin liittyen perehdytyssuunnitelmat, jotka loivat perehdytykselle suuntaviivat. Suunnitelmat ottivat huomioon eri liiketoiminnot ja tehtävät, näihin tehtäviin liittyvät järjestelmät sekä aikataulun. Kattavalla perehdytyssuunnitelmalla pyrimme tukemaan fuusioituvaa henkilöstöä uusien toimintatapojen, prosessien ja järjestelmien näkökulmasta.

TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus Bernerillä

Toimimme eettisesti ja viestimme avoimesti

Huolehdimme henkilöstömme hyvinvoinnista

Varmistamme tuotteiden vastuullisuuden

Vähennämme ilmasto- ja ympäristövaikutuksiamme

Luomme arvoa sidosryhmillemme

TILINPÄÄTÖS

Johtajuuden kehittäminen

Tavoite 2020–2022	Saavutukset 2022
Johtajuusindeksi vähintään Suomen esihenkilönormin tasolla (78,2) ja johtoryhmän esihenkilönormi vähintään 75.	Ei tuloksia vuodelta 2022. Seuraava johtamisen ja esihenkilötyön 360-mittaus tehdään vuonna 2023 (Berner Oy).
Kaikki uudet esihenkilöt ovat saaneet riittävät valmiudet esihenkilötyöhön.	Vuonna 2022 kaikki uudet esihenkilöt osallistuivat uusien esihenkilöiden perehdytyskoulutuksiin verkossa tai läsnä (Berner Oy).
Työntekijöiden vaihtuvuus ei johdu esihenkilötyöstä.	Yhdessä vuonna 2022 pidetyssä lähtökeskustelussa ilmeni, että esihenkilötyö vaikutti lähtöpäätökseen (Berner Oy).

Integraatioihin painottuvana toimintavuonna myös johtamisen painopiste on ollut uusien esihenkilökollegoiden perehdytyksessä sekä edellisenä vuonna dokumentoitujen johtamiskäytäntöjen jalkauttamisessa niin uusille, kuin kokeneemmillekin berneriläisille esihenkilöille. Johtamiskäytäntömme kokoava verkkoperehdytys oli pakollinen kaikille esihenkilöille keväällä 2022, minkä lisäksi jokainen uusi aloittava esihenkilö käy kokonaisuuden läpi.

Uusiin kollegoihin tutustuminen integraatioiden aikana toi esiin hyviä kehityskohteita ja tarkennuksia käytäntöihin, kun saimme monta uutta silmäparia käymään materiaalejamme läpi ja esittämään hyviä kysymyksiä. Kehitämme uusien esihenkilöiden perehdytystä edelleen tulevana vuonna kokoamalla lisää perehdytysmateriaalia sekä varmistamalla, että jokainen uusi esihenkilö saa HR:ltä omaan esihenkilökokemukseensa sopivan perehdytyksen johtamiskäytäntöihimme.

Kasvun kulttuurin elementtien omaksuminen ja integraatioiden tukeminen painottuvat johtajuuden kehittämisen teemoina myös seuraavana vuonna. Johtoryhmämme kokoontui syksyllä 2022 People Day -päivään pohtimaan kasvua kyvykkyyksien näkökulmasta. Päivän havainnoista syntyi kehitysaihioita muun muassa sisäiseen urakehitykseen ja osaamisen kehittämisen tukemiseen johtamisen keinoin. Konkreettiset kehittämistoimenpiteet täsmentyvät strategiatyön edetessä. Johtaminen ja työtyytyväisyys on yksi strategisista painopistealueistamme.

Johtamisen ja esihenkilötyön 360-mittaus toteutetaan seuraavan kerran syksyllä 2023.



BERNER HUOMISEN PUOLUSTAJA Yli 100 vuoden kokemuksella

TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus Bernerillä

Toimimme eettisesti ja viestimme avoimesti

Huolehdimme henkilöstömme hyvinvoinnista

Varmistamme tuotteiden vastuullisuuden

Vähennämme ilmasto- ja ympäristövaikutuksiamme

Luomme arvoa sidosryhmillemme

TILINPÄÄTÖS

Berner-konsernin henkilöstölukuja 31.12.2022

Työntekijöiden määrä, Berner-konserni

	31.12.2022	31.12.2021
Suomi *	536	536
Ruotsi, Norja, Tanska	91	70
Baltia	63	66
Suomi**	168	113
Yhteensä	**858**	**785**

Henkilöstön lukumäärä ja työsuhteet

	Suomi *	Ruotsi, Norja, Tanska	Baltia	Suomi**
Toistaiseksi voimassa oleva työsuhde				
*Miehiä	238	58	10	100
*Naisia	255	33	53	43
Määrä-aikainen työsuhde				
*Miehiä	10	0	0	19
*Naisia	14	0	0	6
Tarvittaessa töihin kutsuttava				
*Miehiä	9	0	0	0
*Naisia	10	0	0	1
Koko-aikainen työsuhde				
*Miehiä	245	57	9	125
*Naisia	265	33	49	41
Osa-aikainen työsuhde				
*Miehiä	12	1	1	0
*Naisia	14	1	4	1
Urakoitsija				
Miehiä	0	0	0	1
Naisia	0	0	0	1

Uudet työsuhteet: sukupuoli- ja ikäjakauma alueittain

	Miehet	Naiset
Suomi*		
Alle 30-vuotiaat	9	18
30–50-vuotiaat	13	12
Yli 51-vuotiaat	4	5
Yhteensä	**26**	**35**
Ruotsi, Norja, Tanska		
Alle 30-vuotiaat	3	1
30–50-vuotiaat	3	3
Yli 51-vuotiaat	3	0
Yhteensä	**9**	**4**
Baltia		
Alle 30-vuotiaat	0	1
30–50-vuotiaat	0	3
Yli 51-vuotiaat	0	0
Yhteensä	**0**	**4**
Suomi**		
Alle 30-vuotiaat	7	2
30–50-vuotiaat	11	3
Yli 51-vuotiaat	9	5
Yhteensä	**27**	**10**

Päättyneet työsuhteet: sukupuoli- ja ikäjakauma alueittan

	Miehet	Naiset
Suomi*		
Alle 30-vuotiaat	10	11
30–50-vuotiaat	8	15
Yli 51-vuotiaat	20	11
Yhteensä	**38**	**37**
Ruotsi, Norja, Tanska		
Alle 30-vuotiaat	0	1
30–50-vuotiaat	5	0
Yli 51-vuotiaat	4	1
Yhteensä	**9**	**2**
Baltia		
Alle 30-vuotiaat	0	0
30–50-vuotiaat	1	5
Yli 51-vuotiaat	1	1
Yhteensä	**2**	**6**
Suomi**		
Alle 30-vuotiaat	5	1
30–50-vuotiaat	9	3
Yli 51-vuotiaat	8	3
Yhteensä	**22**	**7**

* Berner Oy ja 100 %:sti omistetut tytäryhtiöt

**Alle 100 %:n omistuksessa olevat tytäryhtiöt

BERNER HUOMISEN PUOLUSTAJA Yli 100 vuoden kokemuksella

TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus Bernerillä

Toimimme eettisesti ja viestimme avoimesti

Huolehdimme henkilöstömme hyvinvoinnista

Varmistamme tuotteiden vastuullisuuden

Vähennämme ilmasto- ja ympäristövaikutuksiamme

Luomme arvoa sidosryhmillemme

TILINPÄÄTÖS

Henkilöstön sukupuoli- ja ikäjakauma, Berner Oy

Sukupuoli- ja ikäjakauma	Hallitus (Berner Oy)	Johtoryhmä (Berner Oy)	Toimihenkilöt	Työntekijät
Miehet	4 (80 %)	8 (80 %)	188 (35 %)	69 (13 %)
Naiset	1 (20 %)	2 (20 %)	246 (46 %)	33 (6 %)
Alle 30-vuotiaat	0 (0 %)	0 (0 %)	48 (9 %)	16 (3 %)
30–50-vuotiaat	1 (20 %)	7 (70 %)	244 (46 %)	59 (11 %)
Yli 51-vuotiaat	4 (80 %)	3 (30 %)	142 (26 %)	27 (5 %)

Korkeimman vuosipalkan suhde keskimääräisen vuosipalkkaan

	2022	2021
Suomi (Berner Oy)	12,6 (*5,2)	12.6 (*5.4)
Ruotsi, Norja, Tanska	15,3	12,0
Viro	32,9	28,7
Liettua, Latvia	31,4	33,1
Suomi (Berner Chemicals Oy)	3,0	3,3
Suomi (Chemigate Oy)	3,3	3,8
Suomi (Finnamyl Oy, Lapuan Peruna Oy)	3,6 & 1,9	
Suomi (Suomen MediTuote Oy)	2,8	2,7

Suhdeluku kertoo, kuinka monta kertaa suurempi Bernerin toimitusjohtajan vuosipalkka tulospalkkioineen on verrattuna keskimääräiseen vuosipalkkaan (poislukien korkein vuosipalkka). Suomen tytäryhtiöiden kohdalla vertailussa on käytetty ko. tytäryhtiön toimitusjohtajan vuosipalkkaa. Kokonaispalkkausluku sisältää palkan lisäksi tulospalkkauksen, kannustinjärjestelmät ym.

*Ilman tulospalkkausta ja bonusta

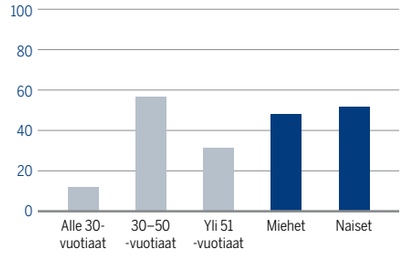
Koulutustunnit / henkilö

	2022	2021
Suomi (Berner Oy)	1,6	5,7
Ruotsi, Norja (Bröderna Berner AB)	60	20
Ruotsi, Norja, Tanska (ClaraLab)	24	
Liettua, Latvia	5,1	
Viro	3,5	28
Suomi (Berner Chemicals Oy)	5	9
Suomi (Chemigate Oy)	6,2	2,4
Suomi (Finnamyl Oy, Lapuan Peruna Oy)	4	
Suomi (Suomen MediTuote Oy)	3	12

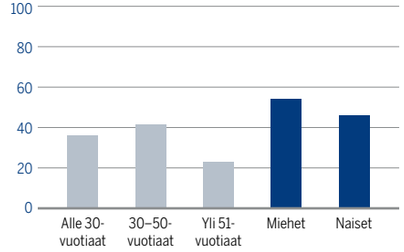
Työehtosopimusten piirissä olevan henkilöstön osuus

Suomi	100 %
Ruotsi, Norja (Bröderna Berner AB)	100 %
Ruotsi, Norja, Tanska (ClaraLab)	0 %
Baltia	0 %

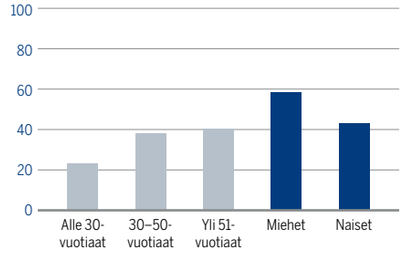
Sukupuoli- ja ikäjakauma %, Berner Oy



Uudet työsuhteet %, Berner-konserni



Päättyneet työsuhteet %, Berner-konserni



BERNER HUOMISEN PUOLUSTAJA Yli 100 vuoden kokemuksella

TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus Bernerillä

Toimimme eettisesti ja viestimme avoimesti

Huolehdimme henkilöstömme hyvinvoinnista

Varmistamme tuotteiden vastuullisuuden

Vähennämme ilmasto- ja ympäristövaikutuksiamme

Luomme arvoa sidosryhmillemme

TILINPÄÄTÖS

Tapaturmien lukumäärä (vähintään 1 poissaolopäivä)

	2022	2021	2020
Suomi (Berner Oy)	7	18	1
Ruotsi Norja, Tanska	0	0	0
Baltia	0	0	0
Suomi (Berner Chemicals Oy)	0	0	0
Suomi (Chemigate Oy)	0	0	
Suomi (Finnamyl Oy, Lapuan Peruna Oy)	0		
Suomi (Suomen MediTuote Oy)	0	1	

Sairauspoissaoloprosentti, %

	2022	2021	2020
Suomi (Berner Oy)	3,21	3,19	1,80
Ruotsi, Norja, Tanska	1,11	0,19	0,77
Liettua, Latvia	3,98	2,90	12,20
Viro	1,15	0,14	
Suomi (Berner Chemicals Oy)	1,85	13,00	6,30
Suomi (Chemigate Oy	1,86	1,28	
Suomi (Finnamyl Oy, Lapuan Peruna Oy)	5,70		
Suomi (Suomen MediTuote Oy)	2,07	1,80	

Tapaturmataajuus, vähintään 1 poissaolopäivä

	2022	2021
Konserni	5,4	
Suomi (Berner Oy)	8,76	11,48
Ruotsi, Norja, Tanska	0	0
Liettua, Latvia	0	0
Viro	0	0
Suomi (Berner Chemicals Oy)	0	0
Suomi (Chemigate Oy)	0	0
Suomi (Finnamyl Oy, Lapuan Peruna Oy)	0	
Suomi (Suomen MediTuote Oy)	0	25,1

(lkm/työtunnit x milj. työtuntia)

Suorituksen arviointi- ja kehityskeskustelut, %-osuus henkilöstöstöstä

	2022	2021
Suomi (Berner Oy)	85	90,8
Ruotsi, Norja, Tanska	95	100
Liettua, Latvia	100	100
Viro	0	0
Suomi (Berner Chemicals Oy)	30	56
Suomi (Chemigate Oy)	95	100
Suomi (Finnamyl Oy, Lapuan Peruna Oy)	100	
Suomi (Suomen MediTuote Oy)	100	100

Berner Oy:n työtapaturmien vakavuusaste on 15,78 (työtapaturmien lukumäärä x 200 000 / työtunnit).

TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET

VASTUULLISUUS

- Vastuullisuus Bernerillä
- Toimimme eettisesti ja viestimme avoimesti
- Huolehdimme henkilöstömme hyvinvoinnista
- **Varmistamme tuotteiden vastuullisuuden**
- Vähennämme ilmasto- ja ympäristövaikutuksiamme
- Luomme arvoa sidosryhmillemme

TILINPÄÄTÖS

BERNER
HUOMISEN PUOLUSTAJA
Yli 100 vuoden kokemuksella

VARMISTAMME TUOTTEIDEN VASTUULLISUUDEN

Tuotteidemme laadun ja turvallisuuden varmistaminen on meille ensiarvoisen tärkeää. Työskentelemme pitkäjänteisesti hankintaketjumme, raaka-aineidemme ja pakkauksiemme vastuullisuuden varmistamiseksi ja kehittämiseksi. Kiertotalouden edistäminen on tärkeä tavoitteemme.

Tärkeimmät YK:n kestävän kehityksen tavoitteet, joita edistämme:





TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus Bernerillä

Toimimme eettisesti ja viestimme avoimesti

Huolehdimme henkilöstömme hyvinvoinnista

Varmistamme tuotteiden vastuullisuuden

Vähennämme ilmasto- ja ympäristövaikutuksiamme

Luomme arvoa sidosryhmillemme

TILINPÄÄTÖS

TUOTTEIDEN LAATU JA TURVALLISUUS

Tavoite 2020–2022	Saavutukset 2022
Nolla oman tuotannon tuotteiden takaisinvetoa.	Ei oman tuotannon tuotteiden takaisinvetoja (Berner Oy).

Tuotteidemme laatu ja turvallisuus on meille ensiarvoisen tärkeää ja niiden varmistamisessa toimintaamme ohjaavat vahvasti muun muassa ISO-sertifikaattien vaatimukset.

Berner Oy:n toiminnalla on ISO 9001 -laatusertifikaatti, ISO 14001 -ympäristösertifikaatti, ISO 22716 -sertifikaatti kosmeettisten tuotteiden ja hygieniatuotteiden valmistukseen ja varastointiin (GMP, Good Manufacturing Practices) sekä terveydenhuollon laitteiden valmistamiseen vaadittava kolmannen osapuolen varmistama ISO 13485 -standardin mukainen laatujärjestelmä. Berneriin vuoden 2022 aikana integroitujen Naviterin ja Haltijan toiminnot tulevat mukaan Berner Oy:n ISO 9001-, 14001- sekä 22716-sertifikaattien piiriin soveltuvin osin toukokuussa 2023.

Helsingin Herttoniemen ja Heinäveden-laboratorioillamme on lisäksi Lääkealan turvallisuus- ja kehittämiskeskuksen myöntämä GLP-hyväksyntä. OECD:n määrittelemän GLP:n (Good Laboratory Practice), eli hyvän laboratoriokäytännön tarkoitus on tuottaa luotettavia ja toistettavia laboratoriotestauksia muun muassa viranomaistarkoituksiin. Kotimaisella sekä kansainvälisellä viljakaupallamme on sertifioitu EFISC-GTP:n mukainen rehu- ja elintarviketurvallisuusjärjestelmä.

Ei oman tuotannon tuotteiden takaisinvetoja

Vuonna 2022 ei ollut omien tuotteiden takaisinvetoja Berner Oy:ssä. Oman tuotannon tuotteistamme saimme yhden selvityspyynnön viranomaiselta, joka johti markkinointiväittämien tarkentamiseen Rajamäen-tuoteportfoliossa.

Vuoden aikana toteutuneet yritysintegraatiot toivat muutoksia sekä tuotekehitykseen että valmistukseen. Pääosa Berner Oy:n oman tuotannon tuotteista kehitetään Helsingin tuotekehityslaboratorioissamme ja valmistetaan Heinäveden ja Helsingin tuotantolaitoksillamme tiiviissä yhteistyössä laadunvarmistustiimien kanssa. Berner Oy:n tutkimuksesta ja kehityksestä vastaa 21 henkilön ja tuotteiden laadunvarmistuksesta 8 henkilön tiimi. Lisäksi Berner Oy:llä on tuotevalmistusta Ylöjärvellä, jossa 10 hengen tuotanto- ja kehitystiimi vastaa koko ideasta tuotteeksi -ketjusta.

Tuotteiden laadusta ja turvallisuudesta vastaavat tuote- ja toimitusketjun johtaja, laatu- ja ympäristöpäällikkö, laboratoriopäälliköt, tuotekehityspäälliköt sekä tuotekehityskemistit.

Haasteita raaka-aineiden saatavuudessa

Ennustimme Berner Oy:n vuoden 2022 tuotannolle 8 %:n volyymikasvua edellisvuoteen verrattuna. Vuoden ensimmäinen neljännes toteutuikin suunnitelmien mukaisesti, mutta Venäjän hyökkäyssota Ukrainaan vaikutti suoraan myös tehtaidemme toimintaan. Sota aiheutti suuria haasteita raaka-aineiden saatavuuteen, mikä vaikutti suoraan tuotantovolyymeihin ja lopputuotteiden saatavuuteen. Vuoden toisella puoliskolla kuluttajakosmetiikkatuotteidemme kysyntä laski voimakkaan kuluttajahintainflaation vuoksi. Desinfektiotuotteiden kysyntä on myös jäänyt merkittävästi korona-ajan volyymeista. Heinäveden ja Helsingin tehtaidemme kokonaisvolyymi vuonna 2022 oli 14,7 miljoonaa tuotetta (2021 16,2 milj.).

Otimme käyttöön LCA-laskentatyökalun

Kehitämme tuotteitamme asiakkaiden tarpeiden mukaisesti. Tuotteiden suunnittelussa kiinnitämme huomiota erityisesti tuotteidemme toimivuuteen sekä ympäristö- ja turvallisuusnäkökohtiin. Tällä varmistamme tuotteidemme turvallisuuden asiakkaalle sekä myös tuotantoprosessien aikana.

Toteutimme yhdelle tulevalle tuotesarjalle elinkaariarvion (LCA) selvittääksemme, mistä tuotteiden olennaiset ympäristövaikutukset niiden elinkaaren aikana muodostuvat, ja pystyäksemme kohdistamaan valintamme ja kehitystoimenpiteemme merkityksellisiin asioihin. Tulemme jatkamaan ja laajentamaan tuotteidemme LCA-laskentaa käyttöön ottamamme LCA-laskentatyökalun avulla.

Prosessien yhtenäistäminen jatkuu

Vuonna 2022 toteutui useita yritysintegraatioita ja aloitimme laadunhallinnan ja tuoteturvallisuuden prosessien yhtenäistämisen, ja tulemme jatkamaan kehitystä vuoden 2023 aikana. Tärkeimpiä kehityskohteitamme on EFISC-GTP rehu- ja elintarviketurvallisuusmekanismien jalkauttaminen toimintoihin, reklamaatioprosessin yhtenäistäminen uusien ja jatkavien toimintojen kanssa, sekä kehittäminen siten, että tuoteturvallisuushavainnot ovat entistä helpommin raportoitavissa. Lisäksi painopistealueena vuonna 2023 on lääkinnällisten laitteiden organisaation ja yhteistyön kehittäminen koko Nordic-organisaatiossa. Tulemme raportoimaan jatkossa laadusta ja turvallisuudesta kattavammin myös tytäryhtiöidemme osalta.

Berner-konsernin yhtiöiden sertifikaatit 2022

	ISO 9001	ISO 14001	ISO 22716	ISO 13485	Laboratorioiden GLP-hyväksyntä	Viljakaupan EFISC.GTP	FSSC 22000
Berner Oy	√	√	√	√	√	√	
Bröderna Berner AB	√	√ (Berner Medical)					
Berner Eesti	√ (Ordior)						
Chemigate Oy	√						
Finnamyl Oy	√						√
Suomen Medituote Oy	√	√		√			

Berneriin vuoden 2022 aikana integroitujen Naviterin ja Haltijan toiminnot tulevat mukaan Berner Oy:n ISO 9001-, 14001- sekä 22716-sertifikaattien piiriin soveltuvin osin toukokuussa 2023. Bröderna Berner AB Ruotsissa on laajentamassa ISO 14001 -sertifikaattia koskemaan koko toimintaa.

BERNER HUOMISEN PUOLUSTAJA Yli 100 vuoden kokemuksella

TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus Bernerillä

Toimimme eettisesti ja viestimme avoimesti

Huolehdimme henkilöstömme hyvinvoinnista

Varmistamme tuotteiden vastuullisuuden

Vähennämme ilmasto- ja ympäristövaikutuksiamme

Luomme arvoa sidosryhmillemme

TILINPÄÄTÖS

BERNER
HUOMISEN PUOLUSTAJA
Yli 100 vuoden kokemuksella

VASTUULLINEN HANKINTAKETJU

Vastuullisen hankinnan periaatteemme

Työmme vastuullisten toimintatapojen varmistamiseksi ja kehittämiseksi ulottuu Bernerillä koko hankintaketjuun. Meillä on velvollisuus ja vastuu huolehtia siitä, että alihankintana valmistetut omat tuotteemme ja päämiestuotteemme sekä ostamamme raaka-aineet ja pakkausmateriaalit on valmistettu sosiaalisesti kestävällä tavalla ympäristövastuuta unohtamatta.

Globaalin hankintaketjun vastuullisuuden varmistaminen koskee niin nykyisiä toimittajiamme kuin uusia, potentiaalisia toimittajia. Olemme sitoutuneet vastuullisen hankintamme jatkuvaan kehittämiseen ja läpinäkyvyyden lisäämiseen.

Teimme 1,5 vuoden aikana vuosina 2021–2022 10 yritysostoa, ja vuoden 2022 aikana merkittävä osa vastuullisen hankinnan johtamisen ajasta kului olemassa olevien periaatteiden jalkauttamiseen uusiin tytäryhtiöihin ja Berneriin integroituihin yhtiöihin. Työ tulee jatkumaan vielä vuoden 2023 aikana.

Vastuullisen hankinnan varmistamisen ja kehittämisen pääasialliset työkalumme ovat

- Toimittajien eettiset toimintaohjeet
- Riskimaatoimittajan itsearviointilomake
- Kolmannen tahon teettämät riskimaatoimittajien auditoinnit

Tavoite 2020–2022	Saavutukset 2022
Riskimaissa valmistettujen tuotteiden sosiaalinen vastuu on varmistettu kolmannen tahon auditoinnein.	Yrityskauppojen integraatioista johtuen Berner Oy:n riskimaatoimittajien määrä lisääntyi loppuvuonna. Näiden toimittajien osalta vastuullisuuden itsearvioinnit ovat vielä käynnissä. Kolmen olemassa olevan toimittajan auditointiprosessien aloittamisesta sovittiin vuoden aikana.
Otamme huomioon uusien toimittajien valinnassa sosiaalisen ja ympäristövastuun	Riskimaatoimittajien vastuullisuuden itsearviointilomaketta käytettiin uusien toimittajien valintaprosessissa. Uusilta riskimaatoimittajilta vaadittiin olemassa oleva hyväksymämme sosiaalisen vastuun auditointi tai sertifiointi.
100 % toimittajistamme on allekirjoittanut toimittajien eettiset periaatteet.	Yrityskauppojen integraatioista johtuen Berner Oy:n toimittajien lukumäärä lisääntyi yli 12 000:lla viime vuonna. Jäimme 100 %:n allekirjoitustavoitteestamme kuitenkin reilusti ilman uusien toimittajien huomioimistakin. Allekirjoitettujen eettisten toimintaohjeiden lukumäärä kasvoi 114:lla.
Kehitämme jatkuvasti vastuullisen hankinnan riskienhallintaamme.	Ei uusia toimenpiteitä vuonna 2022.

Toimittajien eettiset toimintaohjeet perustana

Vastuullisen hankintamme perustana toimivat eettiset toimintaohjeet toimittajillemme. Ohjeet sisältävät vaatimukset muun muassa ihmisoikeuksien kunnioittamiselle, syrjinnän estämiselle, työajalle ja palkkaukselle, järjestäytymisvapaudelle sekä lapsi- ja pakkotyövoiman käytön kieltämiselle. Päivitimme viime vuonna toimintaohjeet vastaamaan amfori bsci:n päivitettyä Code of Conductia. Toimintaohjeet otettiin käyttöön viime vuoden aikana ja vuoden 2023 alussa tytäryhtiöissämme sekä Berneriin integroitujen yritysten toimittajasuhteissa.

Edellytämme kaikkia toimittajiamme sitoutumaan toimintaohjeidemme noudattamiseen allekirjoituksellaan. Tavoitteenamme oli, että vuoden 2022 loppuun mennessä kaikki Berner Oy:n toimittajat olisivat allekirjoittaneet toimintaohjeet. Jäimme tavoitteestamme kauaksi ilman uusien yli 12 000 toimittajan huomioimistakin. Berner Oy:n ostoista 30,6 % tehtiin suomalaisilta toimittajilta, 16,9 % virolaisilta ja 10,2 % saksalaisilta toimittajilta.

Toimittajien riskiarvioinnissa hyödynnetään amfori BSCI -riskimaalistausta

Olemme jäsen amfori BSCI -järjestössä, jonka tavoitteena on varmistaa ja kehittää sosiaalisen vastuun toteutumista globaaleissa hankintaketjuissa. Hyödynnämme toimittajiemme riskiarvioinnissa vuosittain julkaistavaa amfori BSCI-riskimaalistausta, joka perustuu Maailmanpankin julkaisemiin kuuteen Worldwide Governance -indikaattoriin. Indikaattorit määrittävät maittain hallintoon liittyvien riskien tason, ja niihin kuuluvat esimerkiksi korruption torjuminen, poliittinen vakaus ja sananvapaus.

Edellytämme uusilta ja nykyisiltä riskimaatoimittajiltamme hyväksyttyä sosiaalisen vastuun auditointia tai sertifiointia. amfori BSCI:n lisäksi hyväksymme myös muita auditointeja ja sertifiointeja, joita ovat muun muassa Sedex ja SA8000. Sedex-auditoinnit ovat yleisesiä etenkin maahantuomiemme raaka-aineiden toimittajilla.

amfori BCSI -auditointi on voimassa 2 vuotta, jos toimittaja on saanut kokonaisarvosanaksi A:n tai B. Jos auditointitulos on huonompi eli C tai D, tulee uudelleenauditointi tehdä vuoden sisällä esille nousseiden kehitystarpeita vaativien aiheiden osalta.

TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET

VASTUULLISUUS

- Vastuullisuus Bernerillä
- Toimimme eettisesti ja viestimme avoimesti
- Huolehdimme henkilöstömme hyvinvoinnista
- **Varmistamme tuotteiden vastuullisuuden**
- Vähennämme ilmasto- ja ympäristövaikutuksiamme
- Luomme arvoa sidosryhmillemme

TILINPÄÄTÖS

Riskimaatoimittajien arviointi itsearviointilomakkeella ja auditoinneilla

Määrällisesti eniten riskimaatoimittajiamme sijaitsee Kiinassa. Merkittävä muutos riskimaatoimittajien osalta vuoden aikana tapahtui, kun lopetimme Venäjän hyökkäyssodan takia ostot venäläisiltä toimittajilta.

Nykyisten ja uusien potentiaalisten riskimaatoimittajien sosiaalisen ja ympäristövastuun nykytilan arvioinnissa käytämme toimittajien itsearviointilomakettamme ja teetämme tarvittaessa amfori BSCI -auditoinnin. Itsearviointilomakkeen kysymykset pohjautuvat toimittajien eettisiin toimintaohjeisiimme.

Yrityskauppojen integraatioista johtuen myös Berner Oy:n riskimaatoimittajien määrä lisääntyi loppuvuonna. Näiden uusien toimittajien osalta vastuullisuuden itsearvioinnit ovat vielä käynnissä.

Kolmen olemassa olevan Bernerin ns. vanhan toimittajan auditointiprosessien aloittamisesta sovittiin vuoden aikana.

25 riskimaatoimittajaamme on amfori BSCI -auditointijärjestelmän piirissä. Toimittajillemme tehtiin viime vuonna yhteensä 20 auditointia. 80 % toimittajista sai C-kokonaisarvosanan, joka edellyttää uudelleenarviointia vuoden sisällä. Suurin osa esille nousseista kehityskohdista ja puutteista liittyi sosiaalisen vastuun johtamisjärjestelmään tai työaikasäädösten noudattamiseen edellisvuoden tapaan.

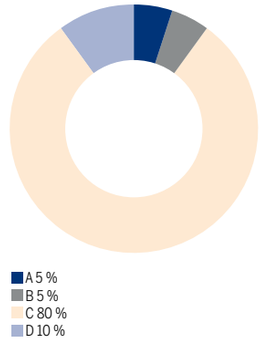
Jatkoimme omassa tuotannossa käytettävien riskimaaraaka-aineiden alkutuotannon vastuullisuuden selvittämistä ja varmistamista.

Kehitystyö jatkuu

Tavoitteenamme on, että saamme vuoden 2023 aikana käyntiin myös muiden kuin riskimaatoimittajien vastuullisuuden systemaattisen arviointityön. Jatkamme työtämme eettisten toimintaperiaatteiden allekirjoitusosuuden kasvattamiseksi sekä uusien riskimaatoimittajien vastuullisuuden arviointeja ja auditointeja.

amfori
Trade with purpose

Auditointien kokonaisarvosanat, 20 auditointia



Toimittajiemme amfori BSCI -auditointien tulokset osa-alueittain, %, 20 auditointia.

	A = Erinomainen, %	B = Hyvä, %	C = Tyydyttävä, %	D = Riittämätön, %	E = Ei hyväksytty, %
Sosiaalisen vastuun johtamisjärjestelmä	5	5	35	50	5
Työntekijöiden osallistuminen ja suojelu	40	40	20	0	0
Järjestäytymis- ja neuvotteluoikeus	100	0	0	0	0
Ei syrjintää	95	0	5	0	0
Oikeudenmukainen palkkaus	25	65	10	0	0
Kohtuulliset työajat	15	0	5	80	0
Työterveys ja -turvallisuus	70	20	0	5	5
Ei lapsityövoimaa	100	9	0	0	0
Nuorten työntekijöiden erityinen suojelu	100	0	0	0	0
Ei epävakaita työsuhteita	100	0	0	0	0
Ei pakkotyötä	100	0	0	0	0
Ympäristönsuojelu	80	15	5	0	0
Eettinen liiketoiminta	85	15	0	0	0

TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET

VASTUULLISUUS

- Vastuullisuus Bernerillä
- Toimimme eettisesti ja viestimme avoimesti
- Huolehdimme henkilöstömme hyvinvoinnista
- **Varmistamme tuotteiden vastuullisuuden**
- Vähennämme ilmasto- ja ympäristövaikutuksiamme
- Luomme arvoa sidosryhmillemme

TILINPÄÄTÖS

BERNER
HUOMISEN PUOLUSTAJA
Yli 100 vuoden kokemuksella

VASTUULLINEN PAKKAUS

Vastuullisuus kuuluu yhtenä tärkeimpänä tekijänä osaksi pakkauskehityksen strategiaamme ja olemme sitoutuneita kehittämään pakkauksiamme entistä ympäristöystävällisempään suuntaan. Meille vastuullinen pakkaus on parhaimmillaan kierrätettävissä, osittain tai kokonaan kierrätetystä materiaalista valmistettu, uusiutuvista raaka-aineista valmistettu sekä optimoitu säästämään materiaaleja – laadusta tinkimättä.

Pakkaustemme kehitystyötä ohjaavat EU:n ja kansallisen lainsäädännön lisäksi oma vastuullisuusohjelmamme. Kehitämme pakkausten vastuullisuutta myös osallistumalla aktiivisesti kiertotaloutta edistäviin hankkeisiin.

Tavoite 2021–2025	Saavutukset 2022
Kaikki oman tuotannon muovipakkauksemme ovat kierrätettävissä vuonna 2025.	93 % Heinävedellä pakatuista pakkauksista on kierrätettävissä.
50 % oman tuotannon pakkausmateriaaleista (kg) on kierrätysmuovista valmistettuja.	Vuoden 2022 loppuun mennessä Heinävedellä käytettyjen kierrätetystä muovista valmistettujen pakkausmateriaalien osuus oli 4 %.
Vähennämme oman tuotannon pakkauksissamme käytettyä muovin määrää 10 % vuoteen 2025 mennessä vuoteen 2019 verrattuna.	Heinävedellä käytetyn pakkausmuovin määrä oli vuonna 2022 5 % (kg/kpl) vähemmän kuin vuonna 2019.
10 % oman tuotannon tuotteistamme on pakattu kierrätetyn muovin lisäksi fossiilista neitseellistä muovia vähentävään pakkaukseen vuonna 2025.	Etsimme ja arvioimme aktiivisesti neitseellistä muovia vähentäviä tai korvaavia pakkauksia. Vuonna 2022 keskityimme vähentämään muovin määrää sekä ottamaan kierrätettyä muovia käyttöön tuotteissamme. Etsimme myös aktiivisesti sopivia biopohjaisia tai uusiutuvia materiaaleja, joita emme kuitenkaan ottaneet käyttöön vielä 2022.

Mukana Plast2Recycle- ja 4everPack-tutkimushankkeissa

Olimme vuonna 2022 mukana VTT:n ja Metropolia ammattikorkeakoulun toteuttamassa Plast2Recycle -tutkimushankkeessa, jonka tavoitteena oli kehittää integroitu pilotointialusta sekä innovaatioekosysteemi entistä parempilaatuisen kierrätysmuovin tuottamiseksi. Tavoitteena oli myös tuoda uusinta muovin kierrätyksen tietoa alan asiantuntijoille.

Tämän lisäksi olemme myös mukana VTT:n ja Vaasan yliopiston käynnistämässä Business Finlandin rahoittamassa 4ever-Pack-tutkimushankkeessa. Hankkeessa tutkitaan kuluttajapakkausten uudelleenkäyttöä pakkaamisen ympäristövaikutusten vähentämisen näkökulmasta ja kartoitetaan erilaisia tapoja toteuttaa pakkausten uudelleenkäyttöä. Hanke tuottaa myös puolueetonta tutkimustietoa uudelleenkäytön mahdollisista hyödyistä ja haitoista. Hankkeessa ratkaisuja pakkausten uudelleenkäyttöön kehitetään yritysten kanssa yhteistyössä. Ratkaisuja haetaan pakkausmateriaaleista, pakkausten seurannasta ja digitaalisista työkaluista sekä logististen mallien kehittämisestä.

93 % Heinäveden muovipakkauksista kierrätettävissä

Tavoitteemme on, että vuonna 2025 kaikki oman tuotantomme pakkausmateriaalit olisivat kierrätettävissä, eli niistä olisi mahdollista valmistaa uusia muovituotteita. Vuonna 2022 kaikista Heinävedellä käytettävistä pakkausmateriaaleista kartonkiset, metalliset ja lasiset pakkaukset olivat kierrätettävissä.

Tämän lisäksi 93 % Heinävedellä käytetyistä muovipakkauksista oli kierrätettävissä. Tämä tarkoittaa, että 7 % muovipakkauksistamme koostuu useammasta muovilaadusta tai useammasta materiaalista, jolloin pakkauksia ei voida kierrättää mekaanisessa muovinkierrätyksessä. Tällaisia pakkauksia ovat esimerkiksi tuubit, pumput ja pussit.

Etsimme viime vuonna ratkaisua tuubien kierrätettävyyden parantamiselle ja teimme toteutussuunnitelman, jonka lopputuloksena meillä oli valmius vaihtaa 41 % tuubeistamme kierrätettäviin. Vuoden 2022 loppuun mennessä olimme vaihtaneet 20 % tuubeistamme kierrätettäviin, ja työ tulee jatkumaan vuoden 2023 puolella. Ensimmäinen kierrätettävissä oleva tuubimme oli Ainu Kaura Eco Perusvoide. Kiinnitimme vuosina 2021–2022 tarkemmin huomiota myös pakkaustemme etikettien kokoon ja materiaaleihin. Parasimme PE- ja PP-materiaaleista valmistettujen pullojen ja kanisterien kierrätettävyyttä vaihtamalla etikettejä pakkauksia vastaaviin materiaaleihin. Jatkoimme myös vuonna 2021 aloitettua projektia, jonka tarkoituksena oli parantaa PET-muovista valmistettujen pakkauksen kierrätettävyyttä pienentämällä niiden etikettejä.

Pyrimme sellaisesta mustasta muovista eroon, joka ei ole kierrätettävissä. Olemmekin tunnistaneet tuotteet, jossa vastaavaa mustaa väriä on käytössä ja aloittaneet testauksen korvaavalle värille. Toteutus jatkuu vuonna 2023.

Pakkausten kierrätettävyyteen vaikuttaa pakkausten materiaalivalintojen lisäksi niiden lajiteltavuus. Halusimme varmistaa, että pakkauksemme olisivat helposti lajiteltavia, minkä takia olemme arvioineet lajitteluohjeemme uudelleen ja lisänneet niitä entistä useampiin pakkauksiin.

TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus Bernerillä

Toimimme eettisesti ja viestimme avoimesti

Huolehdimme henkilöstömme hyvinvoinnista

Varmistamme tuotteiden vastuullisuuden

Vähennämme ilmasto- ja ympäristövaikutuksiamme

Luomme arvoa sidosryhmillemme

TILINPÄÄTÖS

BERNER
HUOMISEN PUOLUSTAJA
Yli 100 vuoden kokemuksella

24 % PET-pulloista valmistettu kierrätetystä materiaalista

Tavoitteemme on, että 50 % oman tuotannon pakkausmateriaaleista (kg) on kierrätysmuovista valmistettuja vuonna 2025. Vuoden 2022 lopussa kierrätetystä materiaalista valmistettujen pakkausten osuus oli Heinäveden tehtaallamme 4 %. Globaalit haasteet vaikuttivat merkittävästi pakkausten saatavuuteen ja hintaan, mikä hidasti erityisesti kierrätetyn materiaalin käyttöönottoa kasvaneiden kustannuksien takia.

Onnistuimme korvaamaan erityisesti fossiilista PET-muovia kierrätetyllä PET-muovilla. Vuonna 2022 käytetyistä PET-pulloista 24 % oli valmistettu kierrätetystä materiaalista. Aloitimme vuonna 2021 testauksen 100 % kierrätysmuovista valmistetuille PET-pulloille (100, 150, 200, 250 ml). Vuonna 2022 kaikki edellä mainitut pullot olivat valmistettu 100 % Prevented Ocean Plastic -muovista, joka ehkäisee muovin päätymistä mereen rannikkoalueilla.

Päivitimme myös Oxygenolin suuvesipullon pakkauksen ja otimme käyttöön 100 % kierrätetystä PET-muovista valmistetun pullon. Uudistuksen yhteydessä saimme vähennettyä pakkauksen muovin määrää 20 %. Tämän lisäksi Korrek-sarjan 350 ml ja 700 ml mustat ja keltaiset pullot on nyt valmistettu 100 % kierrätetystä PET-muovista. Myös Unna Nordic -brändin syksyn lanseerauksissa (7 tuotetta) käytettiin 100 % kierrätysmuovista valmistettuja pulloja.

Lisäsimme myös kierrätetyn HDPE:n käyttöä. Keväällä 2023 lanseerattavissa Herbinan ihonhoitotuotteissa on käytössä noin 36 % kierrätettyä muovia sisältävä tuubi. Otimme myös HETI Spray 750 ml -pullossa käyttöön 100 % kierrätettyä HDPE:tä sisältävän pullon. Tämän lisäksi testasimme 50 % kierrätetystä HDPE:stä valmistetun 1,5 L Heti pyykinpesupullon sekä 60 % kierrätetystä muovista valmistetun Heti Pro 1 L pullon, ja ne otetaan käyttöön vuoden 2023 aikana. Vaatimuksemme kierrätetyn materiaalin laadulle on korkea etenkin iholle levitettävissä tuotteissa, mikä rajoittaa kierrätetyn HDPE:n käyttöönottoa.

Muovipakkauksia keventämällä 1 500 kg vähemmän neitseellistä muovia vuodessa

Pyrimme myös optimoimaan pakkausmateriaalien määrää entisestään nykyisissä pakkauksissa ja vähentämään pakkausmateriaalin määrää uusissa. Vuoden 2022 aikana kevensimme joitakin muovipakkauksiamme, ja vuoden 2022 kulutuksen mukaan tulemme säästämään noin 1 500 kg neitseellistä muovia vuodessa. Vähensimme muovin käyttöä myös Heti pyykinpesuaineen pakkauksessa ottamalla käyttöön 1,5 L täyttöpussin.

Vuonna 2021 käynnistimme aaltopahvisten myyntierälaatikoiden optimointiprojektin, jonka lopputuloksena onnistuimme vähentämään 13 laatikossa käytettävän materiaalin määrää. Osassa laatikoista materiaalin määrä väheni jopa 20 %.



TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET

VASTUULLISUUS
- Vastuullisuus Bernerillä
- Toimimme eettisesti ja viestimme avoimesti
- Huolehdimme henkilöstömme hyvinvoinnista
- **Varmistamme tuotteiden vastuullisuuden**
- Vähennämme ilmasto- ja ympäristövaikutuksiamme
- Luomme arvoa sidosryhmillemme

TILINPÄÄTÖS

VASTUULLINEN RAAKA-AINE

Raaka-ainetiekartta ohjaa raaka-aineiden valintoja

Vuonna 2022 tilanne raaka-aineiden saatavuuden suhteen oli haasteellinen, ja jouduimme etsimään korvaavia ja vaihtoehtoisia raaka-aineita pystyäksemme valmistamaan tuotteita. Jouduimme joustamaan myös Mass Balance RSPO-tavoitteestamme tiettyjen sertifioitujen raaka-aineiden saatavuusongelmien takia.

Oman tuotannon raaka-aineita koskien pyrimme aina valitsemaan ympäristölle paremman vaihtoehdon, kuten vähemmän ympäristöluokituksia sisältävän tai sivuvirroista valmistetun raaka-aineen. Pyrimme ottamaan käyttöön uusia biohajoavia raaka-aineita ja korvaamaan nykyisiä raaka-aineita biohajoavilla vaihtoehdoilla. Vuonna 2022 otimme käyttöön 16 uutta biohajoavaa raaka-ainetta, joista 2 korvasi ei-biohajoavia raaka-aineita. UV-suoja-aineille, säilöntäaineille ja hajusteille käytämme omia rajoituksia, joissa otetaan huomioon muun muassa terveys sekä ympäristövaikutukset. Pyrimme suosimaan Suomessa, Pohjoismaissa ja Euroopassa valmistettuja raaka-aineita. Kerromme tuotteidemme verkkosivuilla kotimaiset raaka-aineet.

Olemme koostaneet raaka-aineiden valintoja ohjaavan raaka-ainetiekartan, jonka pohjalta meillä on tavoitteet vuodelle 2025 saakka. Kokoamme tiekarttaan raaka-aineiden valintakriteerit sekä seuraamme raaka-aineiden uusia luokituksia ja toimimme niiden mukaan. Raaka-ainetiekartta ohjaa meitä myös raaka-aineiden vastuullisuuden osalta. Selvitämme tarkemmin raaka-aineiden valmistusmaat sekä niiden komponenttien alkuperämaat. Tulemme etsimään entistä ympäristöystävällisemmin valmistettuja raaka-aineita, esimerkiksi alhaisemman hiilijalanjäljen omaavia ja kestävämmästä uusiutuvasta materiaalista valmistettuja.

Oman tuotannon raaka-aineiden vastuullisuudesta vastaavat tuotekehityskemistit, tuotekehittäjät ja tuotekehityspäälliköt. Ympäristömerkkivaatimukset ohjaavat ympäristömerkittyjen tuotteidemme raaka-ainevalintaa.

Palmuöljystä 91,6 % Mass Balance RSPO-sertifioitua

Palmuöljyä käytetään joidenkin raaka-aineiden valmistuksen yhteydessä. Ostamme kaikki palmuöljypohjaiset raaka-aineet RSPO:n (Roundtable on Sustainable Palm Oil) jäseneksi kuuluvalta raaka-aineen toimittajalta. RSPO kehittää periaatteita kestävälle palmuöljytuotannolle.

Tavoitteenamme oli, että vuonna 2022 kaikki omassa tuotannossamme käytettävät palmuöljypohjaiset raaka-aineet olisivat 100 prosenttisesti RSPO Mass Balance -sertifioitua tai vastaavaa laatua. Vuonna 2022 Mass Balance RSPO-palmuöljylaadun osuus oli 91,6 %. Haasteellisen hankintatilanteen vuoksi emme

Tavoite 2020–2022	Saavutukset 2022
Siirrymme käyttämään omassa tuotannossamme 100 prosenttisesti sertifioitua Mass Balance RSPO -palmuöljylaatua tai vastaavaa.	Mass Balance RSPO-palmuöljylaadun osuus oli 91,6 %.
Lisäämme uusiutuvien raaka-aineiden määrää 30 %:iin Joutsenmerkityissä oman tuotannon tuotteissamme.	Uusiutuvien raaka-aineiden osuus oli 33 % Joutsenmerkityissä tuotteissa vuoden 2022 lopussa.
Painotamme oman tuotannon uusissa raaka-aineissa biohajoavuutta ja lisäämme biohajoavien raaka-aineiden lukumäärää vuosittain.	Otimme käyttöön 2 uutta biohajoavaa raaka-ainetta, jotka korvasivat olemassa olevia ei-biohajoavia.
Pyrimme lisäämään ympäristömerkittyjen oman tuotannon tuotteidemme määrää kuudella.	Lanseerasimme 9 uutta ympäristömerkittyä tuotetta. Yhteensä 52 ympäristömerkittyä oman tuotannon tuotetta vuonna 2022.
Pyrimme vähentämään turpeen käyttö vuosittain noin 10 %. Tavoitteenamme on, että turve on korvattu kokonaan GreenCare-kasvualustoissa 2030-luvun alussa.	Etenimme tavoitteen mukaisesti turpeen vähentämisessä.
Kierrätettyjen sivuvirtojen määrä on noin 220 000 tonnia.	Kierrätettyjen sivuvirtojen määrä vuonna 2022 oli 162 224 tonnia. Yhteensä määrä oli 255 224 tonnia vuosina 2020–2022.

TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET

VASTUULLISUUS

- Vastuullisuus Bernerillä
- Toimimme eettisesti ja viestimme avoimesti
- Huolehdimme henkilöstömme hyvinvoinnista
- **Varmistamme tuotteiden vastuullisuuden**
- Vähennämme ilmasto- ja ympäristövaikutuksiamme
- Luomme arvoa sidosryhmillemme

TILINPÄÄTÖS

saavuttaneet 100 %:n tavoitettamme, mutta tulemme jatkamaan työtämme tavoitteen saavuttamiseksi.

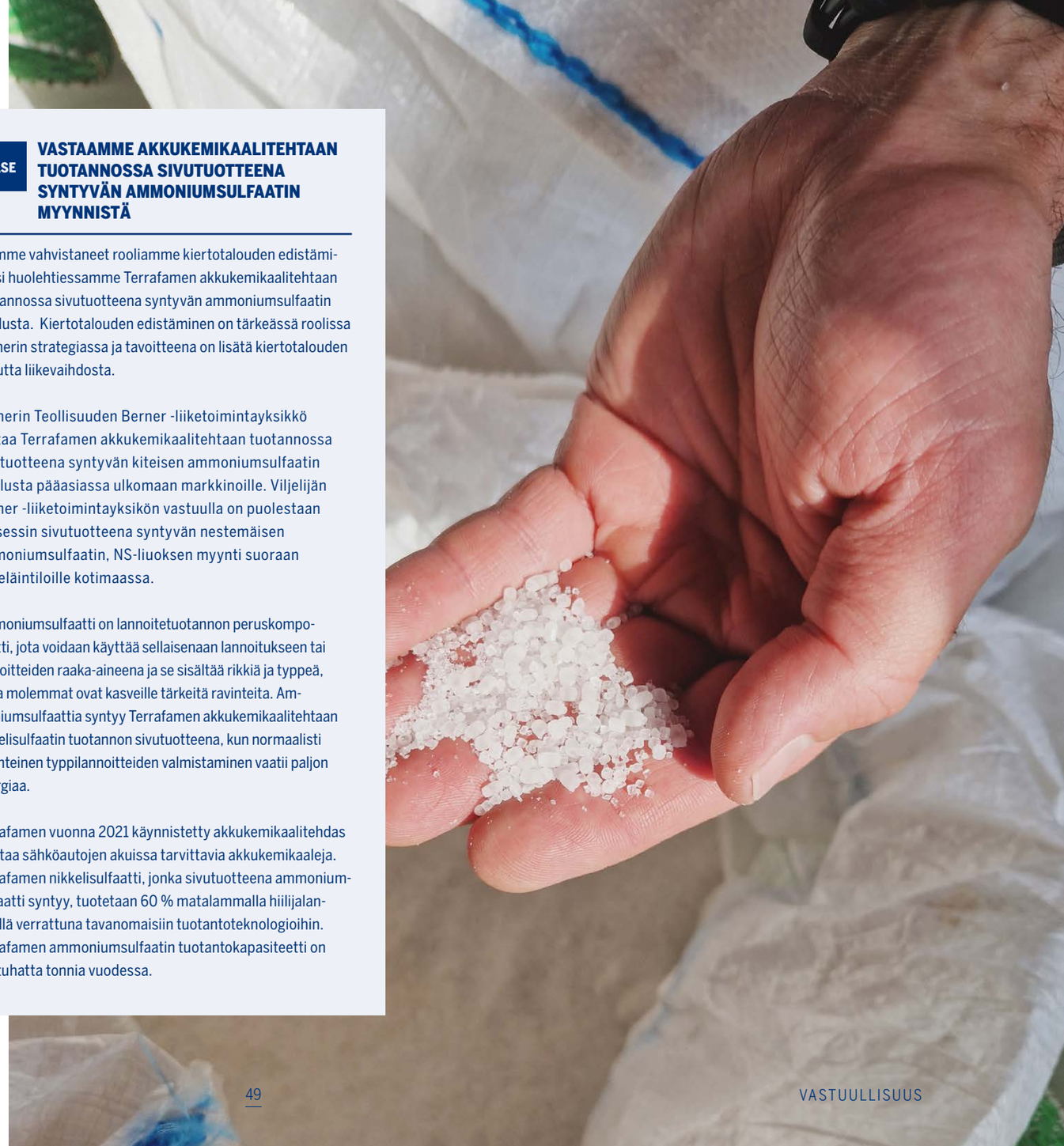
Mass Balance tarkoittaa, että osa raaka-aineen valmistukseen käytetystä palmuöljystä ei ole sertifioitua. Valitettavasti suurimmasta osasta raaka-aineita ei vielä ole saatavilla Identity Preserved -laatua, joka puolestaan tarkoittaa, että raaka-aineen valmistukseen on käytetty 100 %:sti jäljitettyä ja sertifioitua palmuöljyä.

Maatilan Aito -kompostimullassa jopa 50 % vähemmän turvetta

Pyrimme vähentämään turpeen käyttö vuosittain noin 10 % tavoitteenamme, että turve on korvattu kokonaan GreenCare-kasvualustoissa 2030-luvun alussa. Etenimme viime vuonna tavoitteemme mukaisesti turpeen vähentämisessä. GreenCare lanseerasi viime vuonna Maatilan Aito -tuotesarjan, jonka kompostimullassa on käytetty jopa 50 % vähemmän turvetta. Turve on korvattu mullassa lannasta ja puukuidusta valmistetulla kompostilla, joka tekee multaan kestävän rakenteen. Maatilan Aito Kompostimulta tulee lisäksi hyvinvointitarkastetuilta maitotiloilta.

Kiertotalous

Kiertotalouden edistäminen on tärkeässä roolissa strategiassamme ja tavoitteena on lisätä kiertotalouden osuutta liikevaihdostamme. Vuonna 2022 kierrätettyjen sivuvirtojen määrä oli 162 224 tonnia ja kokonaismäärä 255 224 tonnia vuosina 2020–2022. Sivuvirtoja syntyy esimerkiksi rehu- ja kaivosteollisuudessa, ja niitä käytetään muun muassa lannoitteissa ja eläinten ruokana. Lue lisää casesta,



CASE

VASTAAMME AKKUKEMIKAALITEHTAAN TUOTANNOSSA SIVUTUOTTEENA SYNTYVÄN AMMONIUMSULFAATIN MYYNNISTÄ

Olemme vahvistaneet rooliamme kiertotalouden edistämiseksi huolehtiessamme Terrafamen akkukemikaalitehtaan tuotannossa sivutuotteena syntyvän ammoniumsulfaatin jakelusta. Kiertotalouden edistäminen on tärkeässä roolissa Bernerin strategiassa ja tavoitteena on lisätä kiertotalouden osuutta liikevaihdosta.

Bernerin Teollisuuden Berner -liiketoimintayksikkö vastaa Terrafamen akkukemikaalitehtaan tuotannossa sivutuotteena syntyvän kiteisen ammoniumsulfaatin jakelusta pääasiassa ulkomaan markkinoille. Viljelijän Berner -liiketoimintayksikön vastuulla on puolestaan prosessin sivutuotteena syntyvän nestemäisen ammoniumsulfaatin, NS-liuoksen myynti suoraan kotieläintiloille kotimaassa.

Ammoniumsulfaatti on lannoitetuotannon peruskomponentti, jota voidaan käyttää sellaisenaan lannoitukseen tai lannoitteiden raaka-aineena ja se sisältää rikkiä ja typpeä, jotka molemmat ovat kasveille tärkeitä ravinteita. Ammoniumsulfaattia syntyy Terrafamen akkukemikaalitehtaan nikkelisulfaatin tuotannon sivutuotteena, kun normaalisti perinteinen typpilannoitteiden valmistaminen vaatii paljon energiaa.

Terrafamen vuonna 2021 käynnistetty akkukemikaalitehdas tuottaa sähköautojen akuissa tarvittavia akkukemikaaleja. Terrafamen nikkelisulfaatti, jonka sivutuotteena ammoniumsulfaatti syntyy, tuotetaan 60 % matalammalla hiilijalanjäljellä verrattuna tavanomaisiin tuotantoteknologioihin. Terrafamen ammoniumsulfaatin tuotantokapasiteetti on 115 tuhatta tonnia vuodessa.

TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET

VASTUULLISUUS

- Vastuullisuus Bernerillä
- Toimimme eettisesti ja viestimme avoimesti
- Huolehdimme henkilöstömme hyvinvoinnista
- Varmistamme tuotteiden vastuullisuuden
- **Vähennämme ilmasto- ja ympäristövaikutuksiamme**
- Luomme arvoa sidosryhmillemme

TILINPÄÄTÖS

BERNER
HUOMISEN PUOLUSTAJA
Yli 100 vuoden kokemuksella

VÄHENNÄMME ILMASTO- JA YMPÄRISTÖ-VAIKUTUKSIAMME

Hyvä huomen alkaa kunnioituksesta ympäristöä ja ilmastoa kohtaan. Kehitämme toimintaamme vähentääksemme ilmastovaikutuksiamme ja lisätäksemme tuotantomme ja logistiikkamme energia- ja materiaalitehokkuutta. Pidetään huolta luonnosta.

Tärkeimmät YK:n kestävän kehityksen tavoitteet, joita edistämme:





TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET

VASTUULLISUUS

- Vastuullisuus Bernerillä
- Toimimme eettisesti ja viestimme avoimesti
- Huolehdimme henkilöstömme hyvinvoinnista
- Varmistamme tuotteiden vastuullisuuden
- **Vähennämme ilmasto- ja ympäristövaikutuksiamme**
- Luomme arvoa sidosryhmillemme

TILINPÄÄTÖS

ENERGIATEHOKKUUS JA PÄÄSTÖT

Energiatehokkuuden kehittämistä ja päästöjen vähentämistä ohjaa ensisijaisesti ympäristöpolitiikkamme. Berner Oy:lla on ollut ISO 14 001 -ympäristösertifikaatti vuodesta 2000. Energiatehokkuuden hallinnasta vastaavat tuote- ja toimitusketjun johtaja, tehtaiden tehtaanjohtajat, logistiikkapäällikkö sekä laatu- ja ympäristöpäällikkö.

Onnistuminen 2020–2022 tavoitteiden saavuttamisessa

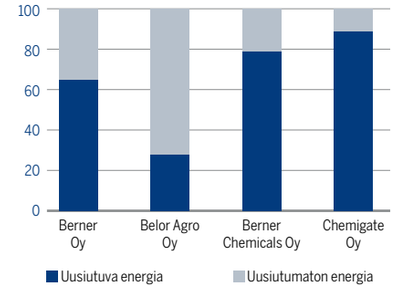
Koronakriisistä sekä Venäjän hyökkäyssodan aiheuttamasta kustannuspaineesta huolimatta olemme pystyneet toteuttamaan päästövähennysohjelmaamme tehokkaasti. Olemme saaneet lisäarvoa energiakatselmuksista sekä energiatehokkuustoimista parantuneina työskentelyolosuhteina uusitun valaistuksen myötä. Energiatehokkuuden lopullinen tavoitteen asetanta jäi vielä puutteelliseksi.

Ensimmäinen kokonainen vuosi logistiikassa uusiutuvalla dieselillä

Tavoitteemme suorien päästöjen vähentämisessä onnistui, kun tuulisähkön lisäksi valmistuksessa tarvittavan prosessilämmön lähde vaihdettiin tavanomaisesta polttoöljystä uusiutuvaan polttoöljyyn H1-tehtaalla vuoden 2021 lopulla.

Vuonna 2022 emme käyttäneet Heinäveden tuotannossamme käytännössä lainkaan fossiilisista läheistä olevaa energiaa. Lisäksi tuotekuljetukset ajettiin Heinäveden tehtaiden sekä Vantaan Viinikkalan logistiikkakeskuksen välillä uusiutuvalla dieselillä, mikä tarkoittaa vuositasolla n. 180 tCO2e päästövähenemää. Heinäveden ja Vantaan Viinikkalan välisten tämänhetkisten rahtien päästöjen pienuutta kuvaa hyvin se, että ne ovat nykyään samalla tasolla kuin mitä vuonna 2020 pääkaupunkiseudun kuriirirahtimme päästöt Vantaan Viinikkalan ja Helsingin Herttoniemen pääkonttorin välillä olivat. Vuonna 2022 pääkaupunkiseudulla ajettu kuriirirahti kulki pääasiallisesti myös uusiutuvalla dieselillä.

Epäsuora energia, uusiutuva ja uusiutumaton 2022, %



Tavoite 2020–2022	Saavutukset 2020–2022
Heinäveden tehtaiden käyttämä kaikki energia on peräisin uusiutuvista energialähteistä.	Uusiutuvan energian osuus kaikista energialähteistä on 100 % Heinäveden hygienia- ja kosmetiikkatuotteita valmistavalla H1- ja etanolipohjaisia tuotteita valmistavalla H2-tehtaalla. Etikkatehtaan H3 uusiutuvan energian osuus on 99,9 %, kunnes varavoiman fossiilinen polttoöljy loppuu.
Otamme kuljetuksissa käyttöön biopolttoaineet Heinäveden tehtaidemme ja Vantaan Viinikkalan logistiikkakeskuksen välillä.	Vuosi 2022 oli ensimmäinen kokonainen vuosi uusiutuvalla polttoaineella Heinäveden tehtaidemme ja Vantaan Viinikkalan logistiikkakeskuksen välisessä logistiikassa. Päästöt pienenivät 181 t CO_2e eli -92 % verrattuna fossiiliseen dieseliin.
Vähennämme suoria ja epäsuoriakasvihuone-kaasupäästöjämme	Suoria ja epäsuoria päästöjä on vähennetty siirtymällä biopolttoaineisiin. Bernerin sitoutuminen Science Based Targets -ilmastoaloitteeseen vuoden 2021 lopussa merkitsee yksityiskohtaisen tiekartan määrittämistä erityisesti epäsuorien päästöjen vähentämiseen. Nykytila Berner-konsernin hiilidioksidipäästöistä valmistuu keväällä 2023.
Lisäämme energiatehokkuuttamme. Liitymme Motivan energiatehokkuus-sopimukseen vuonna 2020. Asetamme määrällisen tavoitteen vuonna 2021.	Liityimme energiatehokkuussopimukseen vuonna 2020 ja olemme kehittäneet energian kulutukseen liittyvää raportointia. Heinäveden tehtailla on uusittu tehtaiden valaistusta ja vaihdettu paineilmakompressoreita. Koronan ja Venäjän hyökkäyssodan vaikutukset kysynnän vaihteluun vaikeuttavat määrällisen mittarin asettamista.

BERNER
HUOMISEN PUOLUSTAJA
Yli 100 vuoden kokemuksella

TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus Bernerillä

Toimimme eettisesti ja viestimme avoimesti

Huolehdimme henkilöstömme hyvinvoinnista

Varmistamme tuotteiden vastuullisuuden

Vähennämme ilmasto- ja ympäristövaikutuksiamme

Luomme arvoa sidosryhmillemme

TILINPÄÄTÖS

Energiainvestoinnit ja uusiutuva tuulisähkö

Useiden yritysostojen ja yritysintegraatioiden takia emme yritystasolla pystyneet asettamaan energiatehokkuustavoitteita. Berner Oy:n energialuvuissa on mukana vuoden 2022 aikana fuusioituja toimintoja, mikä näkyy energian kulutuksen absoluuttisena nousuna. Heinäveden tuotannon energiankulutus on vahvasti sidoksissa tuotettuihin tonneihin ja tuotteiden määriin eli mitä enemmän tuotetaan, sitä enemmän kulutetaan sähköä.

Automaatiotason nosto H1- ja H2-tehtailla on nostanut tuotantoprosessin ominaissähkönkulutusta vuosina 2020–2021, mutta energiainvestointien avulla olemme ominaiskulutuksessa päässeet takaisin vuoden 2018 tasolle.

Vuosi 2022 oli neljäs kokonainen vuosi vihreällä tuulisähköllä Heinäveden tehtailla, Vantaan Viinikkalan logistiikkakeskuksessa sekä Herttoniemen pääkonttorissamme. Tuulisähkön ansiosta vuosipäästömme ovat vuodesta 2018 alkaen olleet noin 200 tCO2e pienemmät. Koko konsernin laajuinen sitoutumisemme Science Based Targets (SBT) -ilmastoaloitteeseen on nostanut keskusteluun tarpeen myös muiden yritysten ja toimipaikkojen uusiutuvaan sähköön siirtymisestä.

Epäsuora energia, uusiutuva ja uusiutumaton, MWh

	2022		2021		2020	
	Uusiutumaton	**Uusiutuva**	**Uusiutumaton**	**Uusiutuva**	**Uusiutumaton**	**Uusiutuva**
Berner Oy						
Kaukolämpö	2 532,97	2 659,99	1 895,00	3 748,30	2224,32	3 360,07
Sähkö	559,75	2 984,45	0	2 367,21	0	2 660,37
Yhteensä	**3 092,72**	**5 644,44**	**1 895,00**	**6 115,51**	**2 224,32**	**6 020,44**
Bröderna Berner AB						
Sähkö	103,85	215,75	177,83	369,47	176,05	365,75
Yhteensä	**103,85**	**215,75**	**177,83**	**369,47**	**176,05**	**365,75**
Baltia						
Kaukolämpö	99,74	0	100	0	85,7	-
Sähkö	0	131,7	0	210,4	0	177,4
Yhteensä	**99,74**	**131,7**	**100**	**210,4**	**85,7**	**177,4**
Belor Agro Oy						
Sähkö	120,79	47,21	164,65	64,35		
Yhteensä	**120,79**	**47,21**	**164,65**	**64,35**		
Berner Chemicals Oy						
Kaukolämpö	0	3 323,00	0	3 068	0	2860
Sähkö	933,82	103,18	960,31	118,69	831,26	102,74
Yhteensä	**933,82**	**3 426,18**	**960,31**	**3 186,69**	**831,26**	**2 962,74**
Chemigate Oy						
Sähkö	0	15 226,00	1 749,48	12 829,52	1 4579	0
Höyry	1 877,00	0	2 641,00	0	2 800	0
Yhteensä	**1 877**	**15 226**	**4 390,48**	**12 829,52**	**17 379**	**0**
Suomen Medituote Oy						
Sähkö	127,1		131,3			
Kaukolämpö	52,15	96,85	58,1	107,9		
Yhteensä	**179,25**	**96,85**	**189,4**	**107,9**		
Yhteensä kaikki	**6 407,17**	**24 788,14**	**7 877,67**	**22 883,84**	**20 520,28**	**9 160,58**

BERNER
HUOMISEN PUOLUSTAJA
Yli 100 vuoden kokemuksella

TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET

VASTUULLISUUS

- Vastuullisuus Bernerillä
- Toimimme eettisesti ja viestimme avoimesti
- Huolehdimme henkilöstömme hyvinvoinnista
- Varmistamme tuotteiden vastuullisuuden
- **Vähennämme ilmasto- ja ympäristövaikutuksiamme**
- Luomme arvoa sidosryhmillemme

TILINPÄÄTÖS

Scope 3 -raportoinnissa kehitystä SBT-sitoumuksen myötä

Epäsuorien päästöjen osuus toiminnassamme on merkittävä, sillä pääosa liikevaihdostamme syntyy muusta kuin omassa tuotannossa valmistettujen tuotteiden myynnistä. Olemme laatineet mallin Berner-konsernin kaikkien yhtiöiden epäsuorien päästöjen jaottelusta sekä päästöjen laskemisesta SBT-ilmastoaloitteen sääntöjen ja Greenhouse Gas -protokollan mukaisesti. Malli on tuonut ja tuo merkittäviä muutoksia vastuullisuusraportoinnin taulukointiin sekä lukuihin. Esimerkiksi omassa käytössä olevien autojen päästöt täytyy raportoida Scope 1:een eli suoriin päästöihin, minkä johdosta Scope 1 -päästöt tulevat olennaisesti lisääntymään. Lisäksi autokanta on laajentunut yritysostojen vuoksi.

SBT:n mukaan yrityskauppojen tai luopumisten tuomat merkittävät muutokset täytyy myös huomioida perusvuoden laskennassa. Olemme määrittäneet SBT-perusvuodeksi vuoden 2021, jolloin hankittujen toimintojen päästöt on otettava huomioon myös vuodelta 2021. Tämä tulee muuttamaan vuoden 2021 raportoituja lukuja lukemia takautuvasti ensi vuoden vastuullisuusraportissamme.

Scope 1 ja Scope2 päästöt, tCO_2e

	2022	2021	2020
Scope 1			
Berner Oy	3,61	71,6	69,4
Chemigate Oy	5 438,26	5 753	5 753
Yhteensä	**5 441,87**	**5 824,60**	**5 822,40**
Scope 2			
Berner Oy	900,49	540,1	395,4
Bröderna Berner AB	8,75		
Baltia	58,09		
Berner Chemicals Oy	331,09	128	222
Chemigate Oy	320,46	562	2 623
Yhteensä	**1 618,88**	**1 230,1**	**3 240,4**

Berner Oy:n Scope 1 -päästöt ovat vähentyneet uusiutuvaan polttoöljyyn siirtymisen vuoksi. Scope 2 -päästöjen kasvu Berner Oy:ssä selittyy yritysintegraatioiden mukana tuoman uusiutumattoman energian määrän kasvulla.

Sähkön ominaiskulutus Heinäveden tehtaat, kWh/tuotanto t.

	2022	2021	2020	2019
H1-tehdas	165,6	188,7	198	170,7
H2- ja H3-tehtaat	146	156	166,9	132,5

Autojen polttoaineesta johtuneet päästöt tCO_2e

	2022	2021	2020
Fossiiliset päästöt	906,98		
Biogeeniset päästöt	92,34		
Yhteensä	**999,32**		
Berner Oy	572,02	396,66	478,04
Bröderna Berner AB	285,89		
Baltia	112,74		
Berner Chemicals Oy	9,4		
Chemigate Oy	19,27		

BERNER
HUOMISEN PUOLUSTAJA
Yli 100 vuoden kokemuksella

TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus Bernerillä
Toimimme eettisesti ja viestimme avoimesti
Huolehdimme henkilöstömme hyvinvoinnista
Varmistamme tuotteiden vastuullisuuden
Vähennämme ilmasto- ja ympäristövaikutuksiamme
Luomme arvoa sidosryhmillemme

TILINPÄÄTÖS

MATERIAALITEHOKKUUS

Tavoite 2020–2022	Saavutukset 2020–2022
Vähennämme omasta tuotannosta syntynyttä hukkaa lisäämällä materiaalinkäytön tehokkuutta ja tarkastelemalla prosesseja.	Motivan mallin mukaiset materiaalikatselmukset on tehty Heinäveden hygienia- ja kosmetiikkatuotteita valmistavalla H1- ja etanolipohjaisia tuotteita valmistavalla H2-tehtaalla. Kehityskohteita on tunnistettu laajasti, investointeja tehty ja prosessien valvontaa kehitetty.
Tehostamme pesuvesien käyttöä uusilla pesukäytännöillä sekä jätevesimäärää vähentämällä ja vaarallisen jätteen laitokselle toimitettavan jätejakeen vähentämisellä.	CIP-pesureita on hankittu sekä H1- että H2-tehtaille. Korona ja Ukrainan kriisi ovat hankaloittaneet tuotannon suunnittelua, mutta jätevesimäärä sekä vaarallisen jätteen määrä on saatu tästä huolimatta laskuun.
Selvitämme etanolipohjaisten tuotteiden uudelleenkäytön mahdollisuutta.	Kierrätimme sanitointietanoleja teknisten tuotteiden raaka-aineiksi 8 000 kg vuoden 2021 aikana. Käytäntö jatkui vuonna 2022, mutta tarkkaa määrää ei ole tiedossa kirjausten puutteiden vuoksi.

Materiaalitehokkuuttamme ohjaa ympäristöpolitiikkamme. Tavoitteenamme on materiaalitehokkuuden jatkuva parantaminen. Pyrimme välttämään materiaaleihin kohdistuvaa hukkaa arvioimalla materiaalitaseitamme aiempaa tehokkaammin. Apunamme on Motivan mallin mukaan tehdyt materiaalikatselmukset H1- ja H2-tehtailla. Materiaalitehokkuuden johtamisesta on päävastuussa tuote- ja toimitusketjun johtaja sekä laatu- ja ympäristöpäällikkö yhdessä tytäryhtiöiden vastuuhenkilöiden kanssa.

Valmistimme Heinäveden tehtailla viime vuonna tuotteita 14,7 miljoonaa kappaletta, joka on noin 9 % vähemmän kuin vuonna 2021. Käsihuuhteiden kysyntä on pysynyt matalammalla tasolla ja H2-tehtaalla on valmistettu enemmän vesipohjaisia tuotteita, mikä näkyy tehtaalla vedenkulutuksen lisääntymisenä.

Tuotantoa, ja erityisesti tehokasta tuotannonsuunnittelua, on varjostanut lukuisat materiaalisaatavuusongelmat, joiden takia olemme joutuneet pilkkomaan eräkokoja ja hankkimaan rinnakkaisia raaka-aineita. Epänormaali tilanne johtaa myös lisääntyneeseen jätteen ja jäteveden määrään.

Yhtenäiseen raportointiin mukaan kaikki tytäryhtiöt

Vuosien 2020–2022 vastuullisuusohjelma tehtiin tilanteessa, jossa tuotantoa Berner Oy:ssä oli vain Heinävedellä. Vuoden 2022 lopussa tuotanto on laajentunut konsernissa merkittävästi yritysostojen seurauksena ja meillä on nyt Berner Oy:ssä tuotantoa Heinävedellä, Helsingissä ja Ylöjärvellä sekä tytäryhtiöillä Kouvolassa, Lapualla, Kokemäellä, Kaipiaisissa ja Mietoisissa.



BERNER HUOMISEN PUOLUSTAJA Yli 100 vuoden kokemuksella

TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus Bernerillä
Toimimme eettisesti ja viestimme avoimesti
Huolehdimme henkilöstömme hyvinvoinnista
Varmistamme tuotteiden vastuullisuuden
Vähennämme ilmasto- ja ympäristövaikutuksiamme
Luomme arvoa sidosryhmillemme

TILINPÄÄTÖS

Science Based Targets (SBT) -ilmastoaloiteprojektissa olemme kehittäneet yhtenäisen ilmastoraportoinnin lisäksi materiaalitehokkuuden raportointia. Investointimme raportoinnin kehittämiseen antaa meille erinomaiset valmiudet seurata kaikkien toimintojen olennaisia materiaalitehokkuuden mittareita ja viestiä saavutuksista konsernin sisällä.

Etanolin kierrätys tuotteisiin jatkuu, liki 50 tonnia aaltopahvia kiertää takaisin toimittajille

Heinäveden tuotannossa linjat täytyy pestä tuotevaihtojen yhteydessä ja pesun jälkeen desinfioida, joka tehdään etanoliliuoksella. Loimme toimintamallin etanolin laadun varmistamiseen vuonna 2021 ja saimme käytettyä 8 291 kg aiemmin jätteeksi päätynyttä etanoliliuosta tuotteiden raaka-aineena. Vuoden 2022 kirjauksissa havaittiin valitettavasti puute, emmekä saaneet luotettavaa tietoa kierrätetystä määrästä, mutta oletamme määrän olleen samaa suuruusluokkaa kuin vuonna 2021.

Etanolin lisäksi jätejakeesta erilliskerätään aaltopahvipakkauksia toimittajille palautettavaksi. Erilliskeräyksemme ansiosta toimittajamme välttyivät hankkimasta 49,7 tonnia aaltopahvipakkauksia viime vuonna. Toimintamalli toteuttaa kiertotalousajattelua parhaimmillaan, kun materiaali kiertää sellaisenaan käytettäväksi uudelleen. Tämä toimintamalli on ollut jo pitkään käytössä, mutta emme ole raportoineet säästynyttä materiaalia aikaisemmin.

Vedenkulutus ja jätevedet, m³

	2022	2021	2020
Jätevesi			
Berner Oy	4 624	5 197*	6 151
Berner Chemicals Oy	408	465	-
Chemigate Oy	143 953	131 161	-
Yhteensä	**148 985**	**136 823**	**6 151**
Vedenotto			
Berner Oy	18 969	21 363	18 873
Berner Chemicals	24 200	21 000	-
Chemigate	145 732	121 000	-
Yhteensä	**188 901**	**163 363**	**18 873**

*2021 jäteveden määrä raportoitu liian alhaisena 2021, korjattu

Vedenkulutus tuotantomäärään suhteutettuna, Heinäveden tehtaat

	2022	2021	2020	2019
H1-tehdas	3,97	4,03	4,18	3,75
H2- ja H3-tehtaat	1,21	1,02	0,85	0,93

Jäteveden määrä tuotantomäärään suhteutettuna, Heinäveden tehtaat

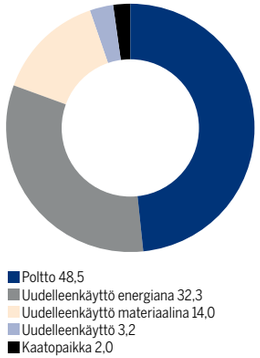
	2022	2021	2020	2019
H1-tehdas	1,25	1,13	1,37	0,45
H2- ja H3-tehtaat	0,21	0,26	0,27	0,26

Heinäveden kunnan kanssa on tehty teollisuusjätevesisopimus, jossa määritellään raja-arvot jäteveden sisältämien puhdistamolle toimitettavien vesien koostumukselle ja määrälle. Ympäristön kannalta tärkein jätevesissä seurattava tekijä on kemiallinen hapenkulutus CODCr. Jätevesistä otetaan päivittäiset näytteet ja kuukausitasolla päästöjen määrää seurataan ulkopuolisessa akkreditoidussa laboratoriossa. Vuonna 2022 meillä oli haasteita vaahtoavien jätevesien kanssa, joista teimme 4 häiriöilmoitusta.

Jätteet, t.

	2022	2021	2020
Vaarallinen jäte			
Berner Oy	444,1	537,05	385,3
Berner Chemicals Oy	0,74	0	
Chemigate Oy	8,4	41,6	
Suomen Medituote Oy	0,1	0,47	
Yhteensä	**453,35**	**579,12**	
Tavanomainen jäte			
Berner Oy	292,33	301,46	142,6
Baltia	82,83	15,5	
Berner Chemicals Oy	14,73	15,5	
Chemigate Oy	570,93	556,51	
Suomen Medituote Oy	8,72	11,17	
Yhteensä	**969,54**	**900,14**	
Kaikki yhteensä	**1 422,89**	**1 479,25**	

Jätteen käsittelytapa %, 2022, kaikki yhtiöt



BERNER
HUOMISEN PUOLUSTAJA
Yli 100 vuoden kokemuksella

TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus Bernerillä
Toimimme eettisesti ja viestimme avoimesti
Huolehdimme henkilöstömme hyvinvoinnista
Varmistamme tuotteiden vastuullisuuden
Vähennämme ilmasto- ja ympäristövaikutuksiamme
Luomme arvoa sidosryhmillemme

TILINPÄÄTÖS

Jätteen käsittelytapa, t.

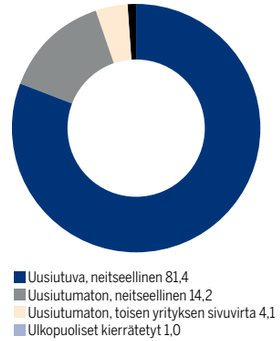
	2022	2021	2020
Poltto			
Berner Oy	557,95	654,3	
Baltia	0,02	-	
Berner Chemicals Oy	14,27	15,1	
Chemigate Oy	113	111,39	
Suomen Medituote Oy	4,15	2,04	
%	**48,45**	**52,71**	**83**
Yhteensä	**689,39**	**782,82**	
Kaatopaikka			
Baltia	28,7	-	
%	**2,02**	0	0
Yhteensä	**28,7**	**-**	
Uudelleenkäyttö*			
Berner Oy	46,1	-	
%	**3,24**	**2,83**	**2,8**
Yhteensä	**46,1**	**42,1**	
Uudelleenkäyttö energiana			
Chemigate Oy	460	460	
%	**32,33**	**30,98**	**0**
Yhteensä	**460**	**460**	
Uudelleenkäyttö materiaalina			
Berner Oy	132,39	184,21	
Baltia	54,12	-	
Berner Chemicals Oy	1,21	0,4	
Chemigate Oy	6,33	5,91	
Suomen Medituote Oy	4,67	9,6	
%	**13,97**	**13,48**	**14,2**
Yhteensä	**198,71**	**200,12**	
Jätteet yhteensä	**1 422,89**	**1 485,04**	

* Olemme keränneet Heinäveden tehtailla aaltopahveja ja lähettäneet toimittajalle, ei raportoitu aikaisemmin.

Raaka-ainelähteet, t.

	2022	2021	2020
Uusiutumaton, neitseellinen			
Berner Oy	1 793,3	2 419,9	1 477
Berner Chemicals Oy	3 162,1	2 604	
Chemigate Oy	10 007,2	15 814	
%	**13,5**	**14,2**	**37,1**
Yhteensä	**14 962,6**	**20 837,9**	**1477**
Uusiutuva, neitseellinen			
Berner Oy	2 503,9	2 198	2 500,2
Berner Chemicals Oy	37,1	26	
Chemigate Oy	87 578,5	120 247	
%	**81,4**	**83,3**	**62,9**
Yhteensä	**90 119,6**	**122 471**	**2 500,2**
Ulkopuoliset kierrätetyt			
Berner Oy	432,2	20	
Berner Chemicals Oy	654		
%	**1**	**0**	
Yhteensä	**1 086,2**	**20**	
Uusiutumaton, toisen yrityksen sivuvirta			
Berner Chemicals Oy	4 526	3 700	
%	**4,1**	**2,5**	
Yhteensä	**4 526**	**3 700**	
Uusiutumaton, oman yrityksen sivuvirta			
Berner Oy		8,2	
%	**0**	**0**	
Yhteensä		**8,2**	
Uusiutuva, oman yrityksen sivuvirta			
Berner Oy	0,7		
%	**0**		
Yhteensä	0,7		

Raaka-ainelähteet 2022, %, kaikki yhtiöt



Raaka-ainelähteiden %-osuudet Heinäveden tehtailla

	2022	2021	2020*	2019
Uusiutuvat	56,9	47,3	55	16,8
Uusiutumattomat	41,2	52,1	45	83,2
Oma sivuvirta	0,1	0,2		
Ulkopuoliset kierrätetyt	1,8	0,4		

*Olemme muuttaneet raportointia vuonna 2020. Toiminnanohjausjärjestelmän muutos antoi mahdollisuuden raportoida uusiutuvat ja uusiutumattomat raaka-aineet komponenttitasolla, minkä seurauksena vuoden 2020 luvut eivät ole vertailukelpoisia vuosien 2019 ja 2018 lukujen kanssa.

Uusiutuvan raaka-aineen määrän nousu Berner Oy:ssä johtuu siitä, että koronapandemian jälkeen etanolien saatavuus on parantunut ja olemme voineet palata uusiutuvista lähteistä olevan etanolin käyttöön.

BERNER
HUOMISEN PUOLUSTAJA
Yli 100 vuoden kokemuksella

TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET

VASTUULLISUUS

- Vastuullisuus Bernerillä
- Toimimme eettisesti ja viestimme avoimesti
- Huolehdimme henkilöstömme hyvinvoinnista
- Varmistamme tuotteiden vastuullisuuden
- **Vähennämme ilmasto- ja ympäristövaikutuksiamme**
- Luomme arvoa sidosryhmillemme

TILINPÄÄTÖS

Vesitehokkuus ja muovin erilliskeräys materiaalitehokkuuden kulmakivet

Koko kolmivuotisen vastuullisuusohjelmamme ajan olemme joutuneet toimimaan epätyypillisten pesu- ja jätevesien määrien kanssa Heinäveden tehtailla. H1-tehtaalla pesuista syntyy jätevesiä ja H2-tehtaalla pesuvedet muodostavat suurimmalta osalta vaarallista jätettä.

Vuonna 2022 saimme vähennettyä vaarallisen jätteen määrää 20 % H2-tehtaalla ja jäteveden ominaismäärä laski H1-tehtaalla. Jäteveden määrä on sen sijaan kasvanut suhteessa tuotantotonneihin, pääasiassa raaka-aineiden saatavuusongelmista johtuen. Pesumenetelmien kehitys ja CIP-pesujärjestelmien tehokas käyttö mahdollistavat jätemäärien pienentämistä jatkossa.

Jätteen lajittelussa ja käsittelyssä olemme ottaneet askeleita oikeaan suuntaan – muovin erilliskeräyksen mahdollisuuksia on entisestään parannettu ja henkilökuntaa on ohjeistettu tehokkaassa kierrätyksessä. Erityisesti H2-tehtaalla on onnistuttu kolmen vuoden aikana nostamaan vuosittain muovin ja pahvin keräysmäärää. Pystymme hyödyntämään näitä toimintamalleja myös muilla tehtaillamme erilliskeräyksen tehostamiseksi.

Materiaalikatselmuksien kokemukset arvokkaita yhteistyön laajentuessa Heinäveden tehtailla toteutettiin vastuullisuusohjelman tavoitejakson aikana materiaalikatselmukset, joissa havaittiin parikymmentä merkittävää kehityskohdetta. Kohteista tunnistettiin raaka-aineen käytössä noin 57 tonnin säästöpotentiaali vuositasolla. Suurin osa merkittävistä investoinneista on jo toteutettu, osa on vielä meneillään ja osaa harkitsemme. Pystymme todentamaan osan kehitystoimien onnistumisesta, mutta kokonaisvaltaisempi materiaalitehokkuuden mittaaminen vaatii vielä kehitystä. Lisäksi voimme käyttää jo tehtyjen katselmuksien oppeja muissa konsernin tuotantolaitoksissa, ja tarvittaessa jatkaa materiaalikatselmointeja soveltuvissa kohteissa.

Pienikin muutos kohti kiertotalousajattelua on tärkeää

Paras teko ympäristökuorman vähentämisessä on käyttää raaka-aineena tuotetta, joka olisi päätymässä jätteeksi. Kiertotalousperäisten tuotteiden löytyminen ja käyttäminen tuotannon kemikaaliraaka-aineiksi on kuitenkin haastavaa, mutta pakkausmateriaaleissa mahdollisuuksia on helpommin löydettävissä. Suomen Medituotteella jätemäärää on saatu pienennettyä ottamalla ennen jätteeksi päätyvää pahvijaetta uudelleen käyttöön kuljetuspakkauksissa. Pahvi säilyy käytön jälkeen kierrätyskelpoisena ja arvoketjuun on voitu lisätä yksi käyttökerta ennen siirtymistä kuidun kierrätykseen. Vastaavaa toimintamallia voimme käyttää myös muissa toimipaikoissa – pienestä purosta saattaa siis syntyä merkittävä virta.



BERNER HUOMISEN PUOLUSTAJA Yli 100 vuoden kokemuksella

TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET

VASTUULLISUUS

- Vastuullisuus Bernerillä
- Toimimme eettisesti ja viestimme avoimesti
- Huolehdimme henkilöstömme hyvinvoinnista
- Varmistamme tuotteiden vastuullisuuden
- Vähennämme ilmasto- ja ympäristövaikutuksiamme
- **Luomme arvoa sidosryhmillemme**

TILINPÄÄTÖS

BERNER HUOMISEN PUOLUSTAJA
Yli 100 vuoden kokemuksella

LUOMME ARVOA SIDOSRYHMILLEMME

Vastuullisena perheyrityksenä haluamme olla rakentamassa yhä parempaa huomista nykyisille ja tuleville sukupolville. Siksi pidämme huolen siitä, että luomme hyvinvointia ja kasvua kaikkialla missä toimimme.

Tärkeimmät YK:n kestävän kehityksen tavoitteet, joita edistämme:





TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET

VASTUULLISUUS

- Vastuullisuus Bernerillä
- Toimimme eettisesti ja viestimme avoimesti
- Huolehdimme henkilöstömme hyvinvoinnista
- Varmistamme tuotteiden vastuullisuuden
- Vähennämme ilmasto- ja ympäristövaikutuksiamme
- **Luomme arvoa sidosryhmillemme**

TILINPÄÄTÖS

LUOMME ARVOA SIDOSRYHMILLEMME

Tavoite 2020–2022	Saavutukset 2022
Tavoitteenamme on pitää yllä vakaata ja kestävää liikevaihdon ja tuloksen kasvua.	Konsernin liikevoitto kasvoi 75,1 % 40,6 miljoonaan euroon. Liikevaihtomme kasvoi 71,8 % 717,5 miljoonaan euroon.

Vakavaraisuus ja kannattava kasvu

Berner pyrkii suomalaisena perheyhtiönä vakaaseen ja pitkäjänteiseen toimintaan sekä kestävään kasvuun orgaanisesti ja strategisilla yrityskaupoilla. Vahva vakavaraisuus ja kannattava kasvu mahdollistaa pitkäjänteisen sitoutumisen henkilöstön hyvinvointiin ja yhteiskunnallisen hyvinvoinnin lisäämiseen muun muassa verojen maksun kautta.

Liikevoittomme kasvoi viime vuonna 75 prosenttia 40,6 miljoonaan euroon liikevaihtomme myös kasvaessa 717,5 miljoonaan euroon (72 prosenttia). Voimakkaaseen liikevaihdon ja liikevoiton kasvuun vaikutti raaka-aineiden voimakas hinnannousu, vahva orgaanisen myynnin kasvu sekä useat strategiset yrityskaupat, joissa onnistuttiin poikkeuksellisen laajalla rintamalla vuosina 2021 ja 2022. Yrityskaupat on rahoitettu pääasiassa pitkäaikaisella pankkilainalla. Yrityskauppojen ja uusien pitkäaikaisten lainojen myötä konsernin omavaraisuusaste laski 41,4 prosenttiin. Yhtiön vakavaraisuus ja maksuvalmius säilyvät jatkossakin vahvalla tasolla.

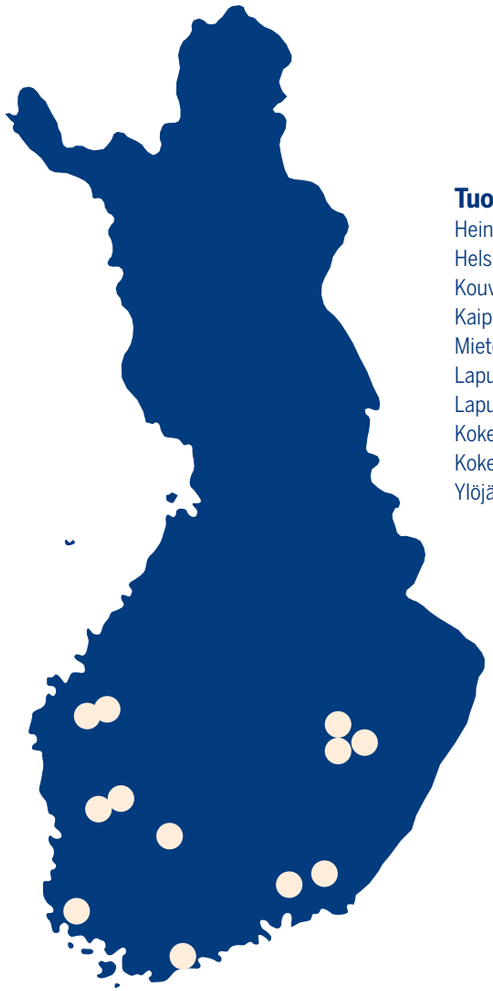
Paikallinen verojalanjälki

Berner tuottaa omalla toiminnallaan taloudellista hyvinvointia useille sidosryhmilleen. Meille on kunnia-asia investoida ja maksaa veromme paikallisiin toimintamaihimme. Berner on koko olemassaolonsa ajan panostanut investointeihin kotimarkkinallaan kansainvälisen kasvun lisäksi. Tuotamme omalla toiminnallamme taloudellista hyvinvointia useille sidosryhmille. Tavarantoimittajat, henkilökunta, osakkeenomistajat ja yhteiskunta saavat kukin oman osuutensa Bernerin liiketoiminnan rahavirroista.

Kotimaista tuotantoa 8 paikkakunnalla

Annamme Bernerillä suuren arvon sille, että tuotanto säilyy suomalaisissa käsissä ja voimme työllistää suoraan ja välillisesti myös pienemmillä paikkakunnilla. Berner-konserniin kuuluvien yhtiöiden tuotteita valmistettiin vuoden 2022 lopussa kahdeksalla paikkakunnalla Suomessa eli Heinävedellä, Helsingissä, Kouvolassa, Kokemäellä, Lapualla, Kaipiaisissa, Mietoisissa ja Ylöjärvellä.

Berner Oy:n tehtailla Heinävedellä valmistetaan kosmetiikka- ja hygieniatuotteita, autonhoitotuotteita, pesu- ja puhdistusaineita ja etikoita. Tunnetuimpia tuotemerkkejämme ovat XZ, LV, Herbina, Ainu, Oxygenol, Tummeli, Lasol, Korrek, Heti ja Rajamäen tuoteperhe. Olemme paikkakunnan suurin yksityinen



Tuotantolaitokset

Heinävesi – Berner Oy
Helsinki – Berner Oy
Kouvola – Belor Agro Oy
Kaipianen – Chemigate Oy
Mietoinen – Chemigate Oy
Lapua – Chemigate Oy
Lapua – Lapua Peruna Oy
Kokemäki – Berner Chemicals Oy
Kokemäki – Finnamyl Oy
Ylöjärvi – Berner Oy

BERNER HUOMISEN PUOLUSTAJA Yli 100 vuoden kokemuksella

TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus Bernerillä
Toimimme eettisesti ja viestimme avoimesti
Huolehdimme henkilöstömme hyvinvoinnista
Varmistamme tuotteiden vastuullisuuden
Vähennämme ilmasto- ja ympäristövaikutuksiamme
Luomme arvoa sidosryhmillemme

TILINPÄÄTÖS

työnantaja tehtaidemme 60 työntekijällä. Tehtaallamme Helsingissä valmistetaan ihon- ja hiustenhoitotuotteita, esimerkkeinä Atopik, Murumuru ja byRaili.

Kouvolassa toimivalla lannoiteyhtiö Belor Agro Oy:llä on paikkakunnalla hyvin toimiva tuotanto- ja logistiikkakeskus, jossa työskentelee 15 henkilöä. Tytäryhtiömme Berner Chemicals Oy valmistaa Kokemäellä magnesiumtuotteita ja se työllistää 20 henkilöä. Chemigate Oy valmistaa ja myy modifioituja tärkkelyspohjaisia side- ja liima-aineita tekniseen käyttöön. Yhtiöllä on tehtaat Lapualla, Kaipiaisissa ja Mietoisissa ja sen palveluksessa työskentelee 70 henkilöä. Chemigate osti kesäkuussa äänienemmistön Suomen johtavasta tärkkelysperunatuotteita valmistavasta Finnamyl-konsernista, johon kuuluvat Finnamyl Oy ja Lapuan Peruna Oy. Finnamylin tehtaat sijaitsevat Lapualla ja Kokemäellä ja ne työllistävät 30 henkilöä. Ylöjärvellä Bernerin tehtaalla puolestaan valmistuu 10 hengen voimin erilaisia suojatuotteita, kuten hammaslääketieteellisten röntgenlaitteiden kuvantamislevyjen suojia.

HelsinkiMissio, UNICEF ja BSAG

Berner on ollut mukana tukemassa HelsinkiMission sekä UNICEFin kolmivuotisia yhteistyöprojekteja Suomessa ja Ruandassa sekä Itämeren suojelua BSAG:n kautta.

HelsinkMission 3-vuotisen yhteistyöprojektin tarkoituksena oli rakentaa nuorille vaikuttava ja tarvelähtöinen palvelukokonaisuus, jossa apu, tuki ja toiminta perustuvat ammattilaisten ja vapaaehtoisten yhteistyöhön ja kollektiiviseen osaamiseen nuorten hyväksi. Tutkimukset kertovat, että yksinäisyys lasten ja nuorten keskuudessa lisääntyi entisestään korona-aikana ja nuorten yhteydenotot melkein kolmin-

Maakohtainen verojalanjälki, milj. €

Verolaji	Suomi	Ruotsi	Norja	Tanska	Viro	Latvia	Liettua	Yhteensä
Ennakonpidätykset ja sosiaalivakuutusmaksut	12 288 337	2 434 706	86 224	38 165	58 426	21 991	245 076	15 172 925
Muut sivukulut	793 544	2 599 188	58 596	11 584	92 475	18 135	288 876	3 862 398
Eläkkeet	7 308 414	407 515	0	0	935	0	0	7 716 864
Tuloverot	5 532 323	2 340 151	0	0	24 723	607	80 885	7 978 688
Arvonlisäverot	44 235 563	12 143 782	328 744	514 357	294 326	124 985	1 406 963	59 048 719
Kiinteistöverot	58 683	0	0	0	0	0	0	58 683
Varainsiirtoverot	46 915	0	0	0	0	0	0	46 915
Valmisteverot	116 567	0	0	0	0	0	0	116 567
Ympäristövero	0	0	0	0	3 975	1 989	23 693	29 657
Muut verot	247 925	0	0	0	3 452	0	403	251 780
Yhteensä	70 628 270	19 925 341	473 564	564 106	478 311	167 707	2 045 896	94 283 195

Taloudellisen arvon jakautuminen ja verojalanjälki, (1 000 euroa)

	2022		2021		2020	
	Emo	Konseni	Emo	Konseni	Emo	Konseni
Liikevaihto, liiketoiminnan muut tuotot ja rahoitustuotot	396 471	720 689	261 451	421 290	234 311	327 356
Tavarantoimittajat: Materiaalit ja palvelut	294 066	529 223	172 165	297 110	153 251	229 400
Muut yhteistyökumppanit: Liiketoiminnan muut kulut ja investoinnit	48 574	91 794	102 095	100 685	42 736	51 201
Henkilökunta: Maksetut palkat ja palkkiot	26 052	48 920	23 057	34 558	22 791	29 436
Osakkeenomistajat ja rahoittajat: Osingot ja rahoituskulut	9 226	10 807	7 413	7 377	7 482	7 760
Yhteiskunta: tuloverot, arvonlisäverot, muut verot, eläkkeet ja sosiaalikulut	46 358	94 283	44 277	70 724	40 411	58 524

BERNER HUOMISEN PUOLUSTAJA Yli 100 vuoden kokemuksella

TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus Bernerillä

Toimimme eettisesti ja viestimme avoimesti

Huolehdimme henkilöstömme hyvinvoinnista

Varmistamme tuotteiden vastuullisuuden

Vähennämme ilmasto- ja ympäristövaikutuksiamme

Luomme arvoa sidosryhmillemme

TILINPÄÄTÖS

kertaistuivat kolmen vuoden aikana. Nuoret ovat olleet erittäin tyytyväisiä HelsinkiMission tarjoamiin palveluihin ja palvelua suositellaan toisille nuorille.

Krisjouren för unga sai Fredrika Runeberg palkinnon ansiokkaasta työstään nuorten hyvinvoinnin tukemisesta ja yksinäisyyden vähentämisestä. Ruotsinkielistä keskusteluapua tarjotaan nyt koko maassa etäyhteyksin.

Projekti julkistettiin vuonna 2020 yhteistyössä HelsinkiMission kanssa. Berner oli mukana kolmivuotisessa hankkeessa yhdessä Veikko Laine Oy:n, Päivikki ja Sakari Sohlbergin säätiön, August Ludvig Hartwallin säätiön sekä Eva Ahlströmin säätiön kanssa.

Berner jatkaa HelsinkiMission tukemista myös seuraavan kolmen vuoden ajan. School to Belong -projekti auttaa tunnistamaan ja lievittämään nuorten yksinäisyyttä ja sen haitallisia vaikutuksia terveydelle ja hyvinvoinnille. School to Belong poikkeaa aiemmista yksinäisyyden vähentämiseen kohdistetuista interventioista siinä, etteivät sen kohteena ole ainoastaan yksinäiset oppilaat tai yksittäiset toimenpiteet. Ohjelma osallistaa koko koulun - aina hallinnon strategioista opettajien ja oppilashuollon ammattilaisiin sekä joka ikiseen lapseen ja nuoreen saakka.

Yhteistyömme BF&HAPPY-perheiden kanssa (Berner, Fazer, Hartwall, Ahlström ja Paulig) sekä ryhmän rahoittama 3-vuotinen UNICEF-projekti Ruandassa eteni koronasta riippumatta hyvin. Projektin tavoitteena on ollut vähentää vastasyntyneiden lasten kuolleisuutta parantamalla äitien ja vastasyntyneiden terveydenhoidon laatua ja saatavuutta.

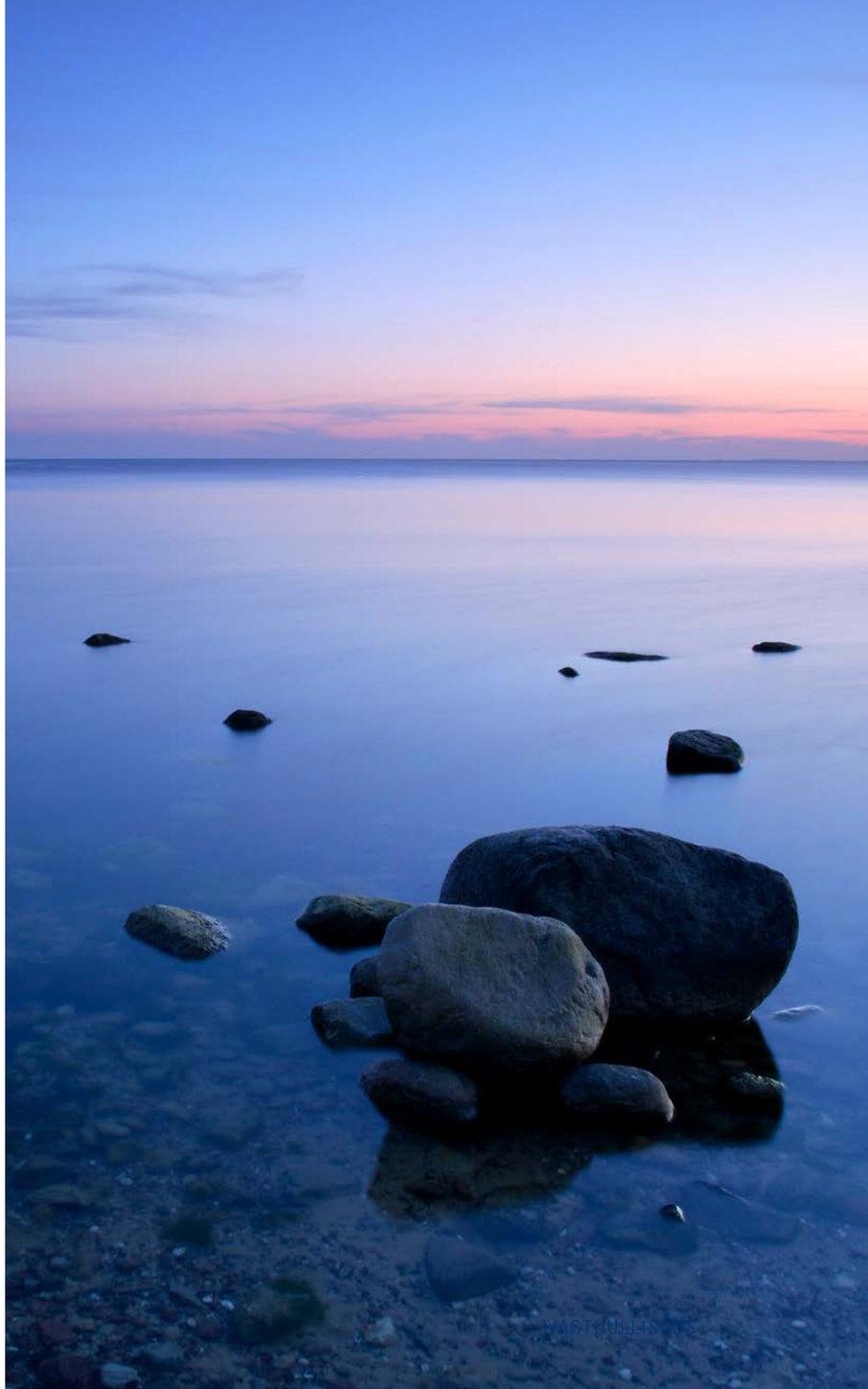
Toisen projektivuoden (maaliskuu 2021–huhtikuu 2022) aikana yhteensä 233 lääkäriä ja hoitohenkilökunnan jäsentä koulutettiin ja mentoroitiin. Esimerkiksi synnytysosastojen ja vastasyntyneiden teho-osastojen välistä yhteistyötä parannettiin ja synnytyksen jälkeistä seurantaa parannettiin niin vauvojen kuin äitien osalta. Projektin kymmenessä sairaalassa onnistuttiin muun muassa puolittamaan hypotermiatapausten lukumäärä vastasyntyneillä. Sairaalat saivat lisävarusteita parantamaan synnytyksen aikaista ja vastasyntyneiden tehohoitoa, minkä ansiosta 1 300 vastasyntynyttä lasta sai laadukkaampaa hoitoa teho-osastoilla.

Marraskuussa BF&Happy-perheiden edustajat lähtivät UNICEFin mukana Ruandan Kigaliin tutustumaan projektiin ja sen tuloksiin paikan päälle. Matkan aikana päästiin seuraamaan UNICEFin yhteistyötä paikallisten viranomaisten ja järjestöjen kanssa sekä keskustelemaan paikallisten ammattilaisten, vapaaehtoisten ja sairaanhoidon asiakkaiden kanssa niin projektista ja sen positiivisista tuloksista.

Olemme kahdella Baltic Sea Action Groupin eli BSAG:n kanssa allekirjoitetulla Itämeri-sitoumuksellamme edistämässä omalla osaamisellamme Itämeren hyvinvointia. Ensimmäinen Itämeri- sitoumuksemme keskittyi erityisesti ravinteiden kestävään kierrätykseen. Osana sitoumusta julkaisimme kierrätysravinteita sisältävän ja luonnonvaroja säästävän Green-Care Ympäristön Ystävä -puutarhalannoitteen yhteistyössä BSAG:n kanssa.

Toisen Itämeri-sitoumuksen ytimessä on maaperän kasvukunnon parantamisesta ja hiilensidonnasta oppiminen ja siitä viestiminen. Uutta tietoa on tarkoitus käyttää tuote- ja palvelukehityksessämme. Osallistumme myös Carbon Action -yritysalustalle.

Olemme lahjoittaneet useana vuonna myös joululahjavarat BSAG:n toiminnan tukemiseksi.



BERNER
HUOMISEN PUOLUSTAJA
Yli 100 vuoden kokemuksella

TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET

VASTUULLISUUS

TILINPÄÄTÖS
- Tunnusluvut
- Tuloslaskelma
- Tase
- Hallitus
- Johtoryhmä



Tilinpäätös

BERNER HUOMISEN PUOLUSTAJA
Yli 100 vuoden kokemuksella

TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET

VASTUULLISUUS

TILINPÄÄTÖS
- Tunnusluvut
- Tuloslaskelma
- Tase
- Hallitus
- Johtoryhmä

TILINPÄÄTÖS

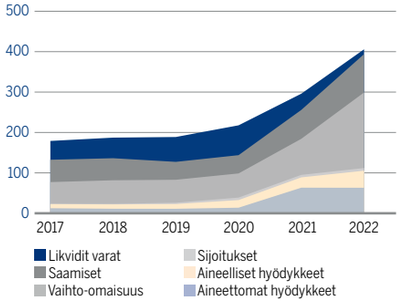
Vuonna 2022 jatkoimme kasvun rakentamista sekä yrityskaupoilla että orgaanisella myynnin kasvulla. Kasvua vauhditti myös raaka-aineiden hintojen voimakas kohoaminen Venäjän hyökkäyssodan seurauksena.

Ostimme alkuvuonna Mylenin Kauppa Oy:ltä sen kasvinsuojelu-, lannoite- ja siemenkaupan. Maaliskuussa vahvistimme laboratoriotarjoamaamme hankkimalla ClaraLab-konsernin, joka toimii Ruotsissa, Norjassa ja Tanskassa. Maaliskuussa kerroimme myös vahvistavamme edelleen maatalouskauppaamme hankkimalla Avena Nordic Grain Oy:ltä sen Suomen viljakaupan. Näin Berner palvelee jatkossa viljelijää paitsi tuotantopanos- myynnissä niin myös hankkimalla ja jälleenmyymällä viljaa. Heinäkuussa tytäryhtiömme Chemigate Oy osti äänienemmistön Finnamyl-konsernista, joka on Suomen johtava tärkkelysperuna¬tuotteita valmistava yhtiö.

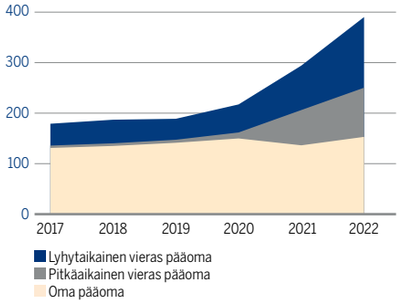
Liikevoittomme kasvoi 75 prosenttia 40,6 miljoonaan euroon liikevaihtomme kasvaessa 717,5 miljoonaan euroon (72 %). Berner pyrkii suomalaisena perheyhtiönä vakaaseen ja pitkäjänteiseen toimintaan sekä kestävään kasvuun. Vuoden 2022 yrityskaupat toteutettiin suurelta osin pitkäaikaisella pankkilainalla, joka vaikuttaa konsernin omavaraisuusasteeseen.

Konsernin vakavaraisuus ja maksuvalmius ovat vahvalla tasolla myös vuonna 2022 omavaraisuusasteen ollessa 41,4 prosenttia. Sijoitetulle pääomalle kertyi tuottoa 16,3 prosenttia (11,3 prosenttia vuonna 2021).

Omaisuuden rakenne, milj. eur



Pääomarakenne, milj. eur



BERNER
HUOMISEN PUOLUSTAJA
Yli 100 vuoden kokemuksella

TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET

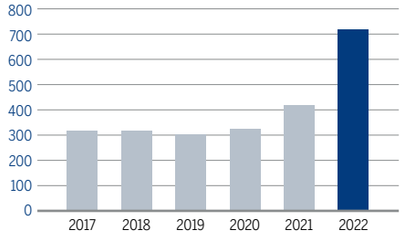
VASTUULLISUUS

TILINPÄÄTÖS

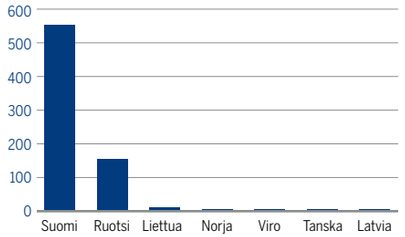
- **Tunnusluvut**
- Tuloslaskelma
- Tase
- Hallitus
- Johtoryhmä

Tunnusluvut

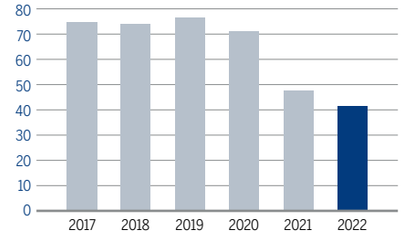
Liikevaihto, milj. eur



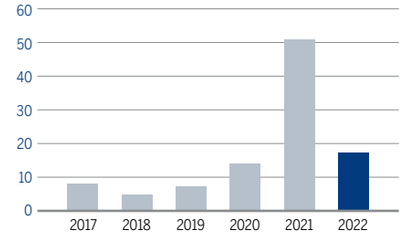
Liikevaihto toimintamaittain, milj. eur



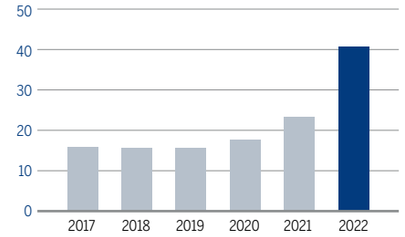
Omavaraisuusaste, %



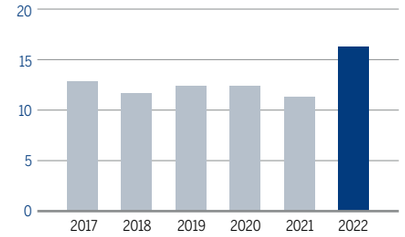
Investoinnit, milj. eur



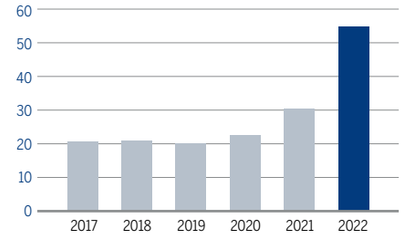
Liikevoitto, milj. eur



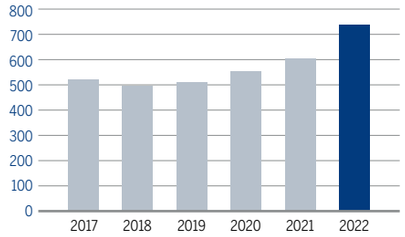
Sijoitetun pääoman tuotto, %



Käyttökate, milj. eur



Henkilöstö (keskimäärin)



BERNER
HUOMISEN PUOLUSTAJA
Yli 100 vuoden kokemuksella

TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET

VASTUULLISUUS

TILINPÄÄTÖS

Tunnusluvut
Tuloslaskelma
Tase
Hallitus
Johtoryhmä

Tuloslaskelma

	KONSERNI		EMOYHTIÖ	
	1.1. - 31.12.2022	1.1. - 31.12.2021	1.1. - 31.12.2022	1.1. - 31.12.2021
Liikevaihto	**717 470 010,49**	**417 694 534,49**	**379 167 759,99**	**244 018 565,77**
Valmiiden ja keskeneräisten tuotteiden varastojen vähennys / lisäys	9 209 154,10	851 492,78	526 995,56	1 354 353,32
Liiketoiminnan muut tuotot	2 158 079,12	2 737 142,14	1 912 703,35	2 815 946,18
Materiaalit ja palvelut				
Aineet, tarvikkeet ja tavarat				
Ostot tilikauden aikana	-619 320 350,55	-310 983 520,97	-355 645 037,26	-176 837 157,89
Varastojen vähennys / lisäys	87 234 287,00	15 716 717,69	63 064 953,55	4 403 416,49
Ulkopuoliset palvelut	-6 346 421,40	-2 694 984,66	-2 013 272,63	-1 085 876,03
	-538 432 484,95	-297 961 787,94	-294 593 356,34	-173 519 617,43
Henkilöstökulut				
Palkat ja palkkiot	-48 919 592,80	-34 558 281,55	-26 051 957,04	-23 057 381,28
Henkilösivukulut				
Eläkekulut	-8 526 545,47	-6 393 524,27	-4 487 562,65	-4 014 702,06
Muut henkilösivukulut	-4 053 421,61	-2 307 466,61	-954 636,54	-859 236,69
	-61 499 559,88	-43 259 272,43	-31 494 156,23	-27 931 320,03
Poistot ja arvonalentumiset				
Suunnitelman mukaiset poistot	-14 061 213,66	-7 322 661,76	-5 355 957,44	-4 067 054,06
Liiketoiminnan muut kulut	-74 253 958,99	-49 555 578,77	-41 731 387,14	-36 340 217,44

BERNER HUOMISEN PUOLUSTAJA Yli 100 vuoden kokemuksella

TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET

VASTUULLISUUS

TILINPÄÄTÖS
- Tunnusluvut
- **Tuloslaskelma**
- Tase
- Hallitus
- Johtoryhmä

	KONSERNI		EMOYHTIÖ	
	1.1. - 31.12.2022	1.1. - 31.12.2021	1.1. - 31.12.2022	1.1. - 31.12.2021
Liikevoitto	**40 590 026,23**	**23 183 868,51**	**8 432 601,75**	**6 330 656,31**
Rahoitustuotot ja -kulut				
Tuotot muista pysyvien vastaavien sijoituksista				
Saman konsernin yrityksiltä			13 000 045,78	13 564 440,58
Muilta	206 313,20	256 747,67	206 313,20	256 373,50
Muut korko- ja rahoitustuotot				
Saman konsernin yrityksiltä			1 758 649,42	442 220,69
Muilta	854 983,87	599 934,83	425 839,29	351 019,24
Arvonalentumiset vaihtuvien vastaavien rahoitusarvopapereista		2 140,29	-16 964,64	2 140,29
Korkokulut ja muut rahoituskulut	-16 374,92			
Saman konsernin yrityksille			0,00	0,00
Muille	-3 540 929,71	-879 148,29	-2 138 744,46	-465 053,71
	-2 496 007,56	-20 325,50	13 235 138,59	14 151 140,59

BERNER HUOMISEN PUOLUSTAJA Yli 100 vuoden kokemuksella

TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET

VASTUULLISUUS

TILINPÄÄTÖS

Tunnusluvut

Tuloslaskelma

Tase

Hallitus

Johtoryhmä

	KONSERNI		EMOYHTIÖ	
	1.1. - 31.12.2022	1.1. - 31.12.2021	1.1. - 31.12.2022	1.1. - 31.12.2021
Voitto ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja	**38 094 018,67**	**23 163 543,01**	**21 667 740,34**	**20 481 796,90**
Tilinpäätössiirrot				
Poistoeron vähennys (+)			-1 274 783,19	136 639,99
Konserniavustus			-189 340,79	-80 000,00
Tuloverot				
Tilikaudelta	-8 294 807,00	-5 660 211,09	-1 547 844,97	-2 429 401,28
Aikaisemmilta tilikausilta	22 438,63	1 326,00	192,85	0,00
Laskennallisen veron muutos	-373 194,73	-298 352,63		
	-8 645 563,10	-5 957 237,72	-1 547 652,12	-2 429 401,28
Tilikauden voitto	**29 448 455,57**	**17 206 305,29**	**18 655 964,24**	**18 189 035,61**
Vähemmistöosuus tilikauden tuloksesta	-1 679 622,30	281 471,96		
Konsernin voitto tilikaudelta	27 768 833,27	17 487 777,25		

BERNER
HUOMISEN PUOLUSTAJA
Yli 100 vuoden kokemuksella

TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET

VASTUULLISUUS

TILINPÄÄTÖS
- Tunnusluvut
- Tuloslaskelma
- **Tase**
- Hallitus
- Johtoryhmä

Tase

	KONSERNI		EMOYHTIÖ	
	31.12.2022	31.12.2021	31.12.2022	31.12.2021
VASTAAVAA				
Pysyvät vastaavat				
Aineettomat hyödykkeet				
Kehittämismenot	1 618 824,15	137 233,59		
Aineettomat oikeudet	1 038 870,21	754 981,81	1 007 686,85	754 981,81
Liikearvo	51 785 083,37	53 317 811,16	34 835 707,88	1 220 335,59
Muut pitkävaikutteiset menot	7 631 432,71	8 234 039,54	5 888 944,56	6 030 963,39
Ennakkomaksut	1 304 579,42	1 160 110,48	504 940,69	463 569,50
	63 378 789,86	63 604 176,58	42 237 279,98	8 469 850,29
Aineelliset hyödykkeet				
Maa- ja vesialueet	402 713,68	10 491,00	0,00	0,00
Rakennukset ja rakennelmat	9 138 545,86	5 228 092,34	2 778 422,72	1 770 705,20
Koneet ja kalusto	22 899 934,25	18 626 920,37	8 171 283,82	8 335 001,85
Ennakkomaksut	9 738 287,74	1 480 255,89	586 488,85	0,00
	42 179 481,53	25 345 759,60	11 536 195,39	10 105 707,05
Sijoitukset				
Osuudet saman konsernin yrityksissä			35 111 809,50	69 862 923,54
Osuus osakkuusyrityksessä	101 565,64	5 045,64	5 045,64	5 045,64
Muut osakkeet ja osuudet	6 429 920,19	6 156 201,46	6 246 201,46	6 156 201,46
	6 531 485,83	6 161 247,10	41 363 056,60	76 024 170,64

BERNER
HUOMISEN PUOLUSTAJA
Yli 100 vuoden kokemuksella

TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET

VASTUULLISUUS

TILINPÄÄTÖS

Tunnusluvut
Tuloslaskelma
Tase
Hallitus
Johtoryhmä

	KONSERNI		EMOYHTIÖ	
	31.12.2022	31.12.2021	31.12.2022	31.12.2021
Vaihtuvat vastaavat				
Vaihto-omaisuus				
Aineet ja tarvikkeet	12 086 458,39	12 245 596,96	6 450 408,66	4 442 078,12
Keskeneräiset tuotteet	659 117,75	510 558,07	659 117,75	482 560,58
Valmiit tuotteet / Tavarat	169 411 364,25	73 718 431,33	102 076 559,74	40 669 498,34
Ennakkomaksut	4 767 534,51	5 365 619,78	484 010,65	2 755 425,32
	186 924 474,90	91 840 206,14	109 670 096,80	48 349 562,36
Saamiset				
Pitkäaikaiset saamiset				
Saamiset saman konsernin yrityksiltä			4 789 907,39	4 274 793,44
Muut saamiset	152 539,76	48 703,94	0,00	0,00
Lainasaamiset	735 780,36	842 451,05	200 000,00	200 000,00
	888 320,12	891 154,99	4 989 907,39	4 474 793,44
Lyhytaikaiset saamiset				
Myyntisaamiset	88 106 684,39	62 869 747,99	32 376 237,30	21 870 507,09
Saamiset saman konsernin yrityksiltä			24 211 993,43	19 096 615,39
Lainasaamiset	270 000,00	141 118,44	270 000,00	140 000,00
Muut saamiset	2 575 010,08	2 413 032,19	430 025,32	1 637 639,98
Siirtosaamiset	2 805 978,35	2 290 903,77	2 545 903,63	1 942 316,72
	93 757 672,82	67 714 802,39	59 834 159,68	44 687 079,18
Rahoitusarvopaperit				
Muut arvopaperit	883 035,36	900 000,00	883 035,36	900 000,00
Rahat ja pankkisaamiset	10 813 399,52	39 057 696,68	359 992,29	18 990 293,94
	405 356 659,94	295 515 043,48	270 873 723,49	212 001 456,90

BERNER HUOMISEN PUOLUSTAJA Yli 100 vuoden kokemuksella

TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET

VASTUULLISUUS

TILINPÄÄTÖS
- Tunnusluvut
- Tuloslaskelma
- **Tase**
- Hallitus
- Johtoryhmä

	KONSERNI		EMOYHTIÖ	
	31.12.2022	31.12.2021	31.12.2022	31.12.2021
VASTATTAVAA				
Oma pääoma				
Osakepääoma	1 000 000,00	1 000 000,00	1 000 000,00	1 000 000,00
Vararahasto	464 719,21	363 846,06	168 187,93	168 187,93
Edellisten tilikausien voitto	123 526 301,64	117 235 457,41	81 168 899,72	70 146 824,11
Tilikauden voitto	27 768 833,27	17 487 777,25	18 655 964,24	18 109 035,61
	152 759 854,12	136 087 080,72	100 993 051,89	89 424 047,65
Tilinpäätössiirtojen kertymä				
Poistoero			7 588 468,43	6 313 685,30
Vähemmistöosuus	**13 086 553,01**	**2 263 029,54**		
Konsernireservi	**3 291 577,38**	**0,00**		

BERNER HUOMISEN PUOLUSTAJA Yli 100 vuoden kokemuksella

	KONSERNI		EMOYHTIÖ	
	31.12.2022	31.12.2021	31.12.2022	31.12.2021
Vieras pääoma				
Pitkäaikainen				
Pääomalainat	558 000,00	510 000,00	0,00	0,00
Lainat rahoituslaitoksilta	90 728 195,66	64 209 873,77	79 000 000,00	61 500 000,00
Laskennallinen verovelka	5 053 777,48	4 684 769,55	0,00	0,00
Saadut ennakot	0,00	131 998,23	0,00	0,00
Muut velat	543 530,40	1 488,00	0,00	0,00
	96 883 503,54	69 538 129,55	79 000 000,00	61 500 000,00
Lyhytaikainen				
Lainat rahoituslaitoksilta	7 244 956,53	3 294 990,93	5 658 766,94	2 500 000,00
Saadut ennakot	5 131 070,15	3 574 509,07	4 566 587,81	3 467 848,03
Ostovelat	84 915 812,88	41 188 764,75	44 708 997,16	21 173 475,90
Velat saman konsernin yrityksille			5 246 033,08	6 325 348,51
Muut velat	15 472 919,85	13 035 849,61	5 816 152,20	5 672 351,70
Siirtovelat	26 570 412,48	26 532 689,31	17 295 665,98	15 624 699,81
	139 335 171,89	87 626 803,67	83 292 203,17	54 763 723,95
	405 356 659,94	295 515 043,48	270 873 723,49	212 001 456,90

Tilintarkastaja

Ernst & Young Oy Tilintarkastusyhteisö
Anders Svennas KHT

BERNER HUOMISEN PUOLUSTAJA Yli 100 vuoden kokemuksella

TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET

VASTUULLISUUS

TILINPÄÄTÖS

- Tunnusluvut
- Tuloslaskelma
- Tase
- **Hallitus**
- Johtoryhmä

Hallitus

Takarivissä vasemmalta:
Hannes Berner, Hallituksen puheenjohtaja, s. 1953, KTM
Antti Korpiniemi, Toimitusjohtaja, s. 1961, MMM (agronomi), eMBA
Christina Harmia, Hallituksen jäsen, s. 1965, KTM

Eturivissä vasemmalta:
Ove Uljas, Hallituksen jäsen, s. 1966, KTM
Edward Björkenheim, Hallituksen jäsen, s. 1970, KTM
Nicolas Berner, Hallituksen jäsen, s. 1972, OTK



BERNER
HUOMISEN PUOLUSTAJA
Yli 100 vuoden kokemuksella

TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET

VASTUULLISUUS

TILINPÄÄTÖS

Tunnusluvut
Tuloslaskelma
Tase
Hallitus
Johtoryhmä

Johtoryhmä

Takarivissä seisomassa vasemmalta:

Ove Uljas,
Senior Vice President, s. 1966, KTM
Satu Laakso,
Markkinointijohtaja, s. 1972, KTM
Mika Pirhonen,
Liiketoimintajohtaja,
Teollisuuden Berner, s. 1970, DI
Nicolas Berner,
Hallinto- ja kehitysjohtaja,
s. 1972, OTK
Kalle Erkkola,
Liiketoimintajohtaja,
Viljelijän Berner, s. 1974,
MMM (agronomi)
Pauliina Bovellán,
Liiketoimintajohtaja,
MedLab, s. 1973, YTM
Antti Tapionlinna,
Liiketoimintajohtaja,
Kuluttajatuotteet, s. 1975, DI

Eturivissä istumassa vasemmalta:

Tomi Virtanen,
Analytiikkajohtaja, s. 1982, KTM
Antti Korpiniemi, Toimitusjohtaja,
s.1961, MMM (agronomi), eMBA
Juha Starck, Tuote- ja
toimitusketjun johtaja,
s. 1975, MBA



BERNER HUOMISEN PUOLUSTAJA
Yli 100 vuoden kokemuksella

GRI-INDEKSI

		Sijainti	Huomiot
GRI 2: Yleinen sisältö (2021)			
Organisaation kuvaus ja raportointikäytännöt			
2-1	Organisaation yleistiedot	4, takakansi	
2-2	Vastuullisuusraportointiin sisältyvät yhtiöt		Berner Oy, Bröderna Berner,ClaraLab, Berner Eesti, Ordior Eesti, Berner Lietuva -alakonserni , Berner Chemicals Oy, Suomen Medituote Oy, Chemigate Oy, Naviter Oy, Dolema AB
2-3	Raportointijakso, julkaisuväli ja yhteyshenkilö	79	
2-4	Oikaisut aiemmin raportoiduissa tiedoissa	55,56	
2-5	Raportoinnin varmennus	79	
Toimialat ja työntekijät			
2-6	Toimialat, arvoketju ja muut liiketoimintasuhteet	4,6,9	
2-7	Palkansaajat	39	
2-8	Tietoa muista työntekijöistä	39	Organisaatio työn suorittaa pääosin omat työntekijät. Ei suuria kausityövaihteluja.
Hallinnointi			
2-9	Hallintorakenne ja kokoonpano	71	Osittain raportoitu.
2-10	Hallituksen nimittäninen ja valitseminen		Ei raportoitu.
2-11	Hallituksen puheenjohtaja		Hallituksen pj. ei työskentele yhtiössä.
2-12	Hallituksen rooli vaikuttavuuden johtamisessa		Hallitus on hyväksynyt vastuullisuusohjelman.
2-13	Vaikuttavuuden johtamisen vastuunjako		Yritysvastuusta vastaa markkinointijohtaja, joka on johtoryhmän jäsen.
2-14	Hallituksen rooli vastuullisuusraportoinnissa		Hallituksen jäsen tarkastaa vastuullisuusraportin ennen sen julkaisemista.
2-15	Eturistiriitojen välttäminen		Ei raportoitu.
2-16	Kriittisistä huolenaiheista viestiminen		Hallinto- ja kehitysjohtaja on myös hallituksen jäsen.
2-17	Hallituksen kollektiivinen tieto kestävästä kehityksestä		Hallituksen jäsen, hallinto-ja kehitysjohtaja, on yhtiön vastuullisuuden ohjausryhmässä jäsenenä.
2-18	Hallituksen suorituksen arviointi		Ei raportoitu.
2-19	Hallituksen ja ylimmän johdon palkitseminen		a. ei raportoitu. b. johtoryhmän palkitsemisessa ei ole mukana vastuullisuustavoitteita.
2-20	Palkitsemisen määrittelykäytännöt		Ei raportoitu.
2-21	Vuosittaisen kompensaation suhdeluku	40	

TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET

VASTUULLISUUS

TILINPÄÄTÖS

		Sijainti	Huomiot
Strategia, politiikat ja toimintatavat			
2-22	Lausunto kestävän kehityksen strategiasta	7,8	
2-23	Politiikat, joihin yhtiö on sitoutunut	29, 30	
2-24	Politiikkojen ja ohjeistusten jalkauttaminen	29, 30	
2-25	Negatiivisten vaikutusten korjaaminen	32	
2-26	Tietoa yritysten toiminnan vaikutuksiin liittyvien huolenaiheiden ilmoittamisesta ja avun saamisesta	32	
2-27	Lakien ja sääntöjen noudattaminen		Ei rikkomuksia.
2-28	Jäsenyydet järjestöissä ja edunvalvontaorganisaatioissa	33	
Sidosryhmävuorovaikutus			
2-29	Sidosryhmätoiminnan periaatteet	33	
2-30	Kollektiivisesti neuvoteltujen työehtosopimusten piiriin kuuluva henkilöstö	40	
GRI 3: Olennaiset aiheet (2021)			
3-1	Olennaisten aiheiden määrittely	29	
3-2	Olennaiset aiheet	28	
3-3	Olennaisten aiheiden johtaminen	31-60	
TALOUDELLISET STANDARDIT			
GRI 201: Taloudelliset tulokset (2016)			
201-1	Suoran taloudellisen arvon tuottaminen ja jakaminen	59,63	
GRI 204: Ostokäytännöt (2016)			
204-1	Ostot paikallisilta toimittajilta	44	Berner Oy Suomi raportoitu.
GRI 205: Korruptionvastaisuus (2016)			
205-2	Korruptionvastaisiin politiikkoihin ja menettelytapoihin liittyvä kommunikointi ja koulutus.	32	Korruptionvastaisuus on osa pakollista CoC-koulutusta.
205-3	Vahvistetut korruptiotapaukset ja niihin liittyvät toimenpiteet		Ei tapauksia.
GRI 206: Kilpailun rajoittaminen (2016)			
206-1	Kilpailuoikeudellisten säännösten rikkomiseen, kartelleihin ja määräävän markkina-aseman väärinkäyttöön liittyvät oikeustoimet		Ei tapauksia.
GRI 207: Verot (2019)			
207-4	Maakohtainen raportointi	59	

TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET

VASTUULLISUUS

TILINPÄÄTÖS

		Sijainti	Huomiot
Ympäristöstandardit			
GRI 301: Materiaalit (2016)			
301-1	Käytetyt materiaalit painon tai määrän mukaan	56	
301-2	Kierrätetyn materiaalin osuus	56	
GRI 302: Energia (2016)			
302-1	Organisaation oma energiankulutus	52	
GRI 303: Vesi ja jätevedet (2018)			
303-1	Vesi jaettuna resurssina		Heinäveden tehtaillamme käytettävä vesi on pohjavettä, joka suodatetaan kalkkikivisoran läpi pH:n säätämiseksi ja johdetaan ennen käyttöä UV-suodattimen läpi. Talousveden laatua seurataan omilla ja kunnan ottamilla näytteillä. Heinäveden tehtaamme eivät sijaitse pohjavesialueella.
303-3	Vedenotto	55	
GRI 304: Luonnon monimuotoisuus (2016)			
304-1	Omistetut, vuokratut tai hallitut toimintapaikat suojelluilla alueilla tai niiden läheisyydessä sekä korkean biodiversiteetin omaavilla alueilla		Ei ole.
GRI 305: Päästöt (2016)			
305-1	Suorat kasvihuonekaasujen päästöt (Scope 1)	53	
305-2	Epäsuoran energian kasvihuonekaasujen päästöt (Scope 2)	53	
305-5	Kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen	51,52	
GRI 306: Jätevedet ja jätteet (2020)			
306-1	Jätteen syntyminen ja jätteen merkittävät vaikutukset	57	
306-2	Jätteen merkittävien vaikutusten hallinta	57	
306-3	Syntynyt jäte	55	
306-4	Hyötykäyttöön menevä jäte	56	
306-5	Jäte, jota ei hyödynnetä	56	
GRI 308: Toimittajien ympäristöarviointi (2016)			
308-1	Uudet toimittajat, jotka arvioitiin ympäristökriteereillä		Riskimaatoimittajien arviointilomakkeessa mukana myös ympäristövastuuseen liittyviä kysymyksiä.

		Sijainti	Huomiot
SOSIAALISET STANDARDIT			
GRI 401: Työsuhteet (2016)			
401-1	Henkilöstön vaihtuvuus	39	Lukumäärä raportoitu.
401-2	Kokoaikaisen henkilöstön henkilöstöetuudet, joita ei tarjota määräaikaiselle tai osa-aikaiselle henkilöstölle		Berner Oy. Suomi: Kuukausipalkkaisille kuuluu kaikki samat edut kuin vakituisille, vaikka olisi määräaikainen tai osa-aikainen. Tuntityöntekijöille ei kuulu ePassi ja työterveyshuollosta vain lakisääteinen osuus.
GRI 403:Työterveys- ja turvallisuus (2018)			
403-1	Työterveyden ja -turvallisuuden johtamisjärjestelmät	35,36	
403-2	Vaarojen tunnistaminen, riskien arviointi, tapauksien tutkinta	36	Osittain raportoitu.
403-3	Työterveyspalvelut		Berner tarjoaa Suomessa koko henkilöstölleen kokonaisvaltaisen työterveyshuollon, johon kuuluvat sekä ennaltaehkäisevä, lakisääteinen työterveyshuolto että sairaanhoitotoiminta. Lakisääteinen työterveyshuolto sisältää terveystarkastukset, terveysneuvonnan, työ- ja toimintakykyä tukevan toiminnan ja ensiapuvalmiuden. Lakisää-teinen työterveyshuolto koskee kaikkia työsuhteen alusta lähtien. Lakisääteisen työterveyshuollon lisäksi tarjoamme henkilöstöllemme Suomessa terveyden- ja sairaanhoitoon liittyviä palveluita, joita työnantaja järjestää vapaaehtoisesti. Ruotsissa henkilöstölle tarjotaan työterveyspalvelut. Jokaisella työntekijällä on oikeus terveystarkas-tukseen vuosittain tai joka toinen vuosi iästä riippuen. Työntekijöille tarjotaan neuvoa myös eläkesäästösijoituksissa.
403-4	Työntekijöiden osallistuminen ja konsultointi työterveys-ja turvallisuusasioihin sekä näistä viestiminen työntekijöille		Suomessa kolmen vuoden välein tehtäviin työpaikkaselvityksiin liittyy Terveenä työssä"-kysely, joka sisältää terveyteen, työturvallisuuteen ja työhön liittyviä kysymyksiä. Ruotsissa henkilöstö osallistuu henkilöstöperiaatteiden laatimiseen.
403-5	Työntekijöiden koulutus työterveyteen ja -turvallisuuteen	36	Järjestämme ensiapukoulutusta.
403-6	Työntekijöiden terveyden edistäminen		Työntekijän työkyvyn tukeminen sisältyy henkilöstöjohtamisen prosesseihin, joiden työkalut ovat esimiesten käytössä.
403-7	Liiketoimintasuhteisiin suoraan liittyvien työterveys- ja turvallisuusvaikutusten estäminen ja lieventäminen		Liikesuhteiden ja asiakkuuksien vaatimuksista tietyissä tehtävissä on täsmennetty työterveyspalveluiden laajuutta (esim. salmonellatestit, rokotukset
403-8	Työterveyden ja -turvallisuuden johtamisjärjestelmän piiriin kuuluvat työntekijät		Suomessa työterveyshuollon sairaanhoitopalveluihin ovat oikeutettuja kuukausipalkkaisessa työsuhteessa olevat henkilöt.
403-9	Työhön liittyvät tapaturmat	41	Raportoitu osittain. Ei kuolemantapauksia. Konsernin kokonaistyötunnit 1 289 381,8
403-10	Työstä aiheutuneet vahingot terveydelle	36	Raportoitu osittain. Ei kuolemantapauksia.

TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET

VASTUULLISUUS

TILINPÄÄTÖS

		Sijainti	Huomiot
GRI 404: Koulutus ja henkilöstön kehittäminen (2016)			
404-1	Keskimääräiset koulutustunnit työntekijää kohden	40	Raportoitu osittain.
404-2	Osaamisen kehittämiseen ja elinikäiseen oppimiseen liittyvät ohjelmat	37	
404-3	Kehityskeskustelut ja suoritusten arvioinnit	40	
GRI 405: Monimuotoisuus ja yhtäläiset mahdollisuudet (2016)			
405-1	Hallintoelinten ja henkilöstön monimuotoisuus	40	
GRI 406: Syrjinnän kielto (2016)			
406-1	Syrjintätapaukset ja korjaavat toimenpiteet		Ei esille tulleita syrjintätapauksia.
GRI 414: Toimittajien sosiaalisen vastuun arviointi (2016)			
414-1	Tavarantoimittajat, jotka on arvioitu sosiaaliseen vastuuseen liittyvien kriteerien mukaisesti		Uusien riskimaatoimittajien arvioinnissa käytetään itsearviointilomaketta.
414-2	Negatiiviset sosiaaliseen vastuuseen liittyvät vaikutukset toimitusketjussa ja toteutetut toimenpiteet	45	Raportoitu osittain.
GRI 416: Asiakkaiden terveys ja turvallisuus (2016)			
416-2	Tuotteiden terveys- ja turvallisuusvaatimusten rikkomukset		Ei tapauksia.
GRI 417: Markkinointiviestintä ja tuoteinformaatio (2016)			
417-2	Tuoteinformaatioon ja tuotemerkintöihin liittyvien määräysten rikkomukset		Ei tapauksia omille brändeille.
417-3	Markkinointiviestintään liittyvien lakien, säännösten ja vapaaehtoisten periaatteiden rikkomukset		Markkinointiväittämän korjaus Rajamäen tuotteelle. Mainonnan eettinen neuvosto antoi huomautuksen koskien vaikuttajan sosiaalisen median julkaisua, jossa olisi pitänyt lukea "mainos".

TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET

VASTUULLISUUS

TILINPÄÄTÖS

RAPORTOINTIPERIAATTEET

Tämä on Bernerin 4. Global Reporting Initiative -viitekehykseen pohjautuva vastuullisuusraportti. Olemme raportoineet GRI-sisältöindeksissä mainitut tiedot ajalta 1.1.-31.12.2022 viitauksin GRI-standardeihin. Raportoimme vastuullisuudestamme vuosittain.

Raporttia ei ole ulkoisesti varmennettu. Raportoinnin sisällön vastaavuus GRI standardeihin on ilmoitettu GRI-indeksissä.

Yhteydenotot raporttiin liittyen: sustainability@berner.fi

TÄMÄ ON BERNER

LIIKETOIMINTA-ALUEET

VASTUULLISUUS

TILINPÄÄTÖS

YHTEYSTIEDOT SUOMESSA

Berner Oy

Pääkonttori
Hitsaajankatu 24
00810 Helsinki
Vaihde 020 791 00
info@berner.fi

Sähköpostiosoitteet ovat
muotoa
etunimi.sukunimi@berner.fi
www.berner.fi